

2023年自来水公司岗位竞聘 自来水厂副厂长竞聘演讲稿(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

自来水公司岗位竞聘篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是生产副厂长。我于1991年从四川大学毕业分配到环保局。工作十余年来，我刻苦钻研业务，精益求精生产副厂长竞聘稿；对工作尽职尽责，具有高度的责任感和事业心，从未出现过任何差错。

十多年的工作锻炼了我，让我了解到污水处理厂关系岷江水系水质好坏，保证着成都市和川西平原人民群众的用水安全，在全局工作中具有重要地位，我自信，能胜任污水处理厂技术副厂长这一职务。因为：

一、我具有良好的政治素质。顾全大局，服从分配，听从指挥；吃苦耐劳，不计较个人得失；团结同志。平时积极参加各项政治活动。

二、我具有较强的业务学习能力。自参加工作以来，我始终不断地充实自己，提升自己，坚持走到哪里，学到哪里。现在我不仅具有四川大学化工专业的文凭和四川大学法律专业的文凭，而且很快将取得西南财经大学会计专业的文凭。并于取得了工程师资格，英语通过了中级职称资格考试。

三、我具有专业的实验分析技能。我从事分析工作十五年，具有丰富的理论知识和实践经验，并且取得了二十个项目的上岗证。我们知道污水只有达到污水综合排放三级标准才能进入排污管网；出水应达到gb8979-《污水综合排放标准》或gb18918-《城镇污水处理厂污染物排放标准》的一级标准；codcrbod5ssnh3toc-npo4toc-pph是污水处理厂的必测项目，对于这些项目，我都持有上岗证。

四、我具有扎实的法律知识。随着生活水平的提高，保护和改善生活环境与生态环境，防治污染和其他公害，保障人体健康，促进人与自然的和谐发展，越来越受到人们的重视，也就是说，法律和环境的关系越来越密切。目前，我市污水处理厂尚需敷设排污管道37公里，而青城山污水处理厂和蒲阳污水处理厂正在进行土地使用报批手续。5月我市调整污水处理费征收标准为居民生活用水0.35元/吨，工商业用水0.5元/吨，而成都市污水处理费已执行了新的收费价格。如何用好污水处理收费政策，逐步达到保本微利的水平，促进产业化健康发展，涉及到《污水处理费的征收管理》等相关的法律法规，这些都为我提供了更宽的平台。

五、我具有较为系统的财务知识。这有利于为控制工程造价、制定严格的项目建设资金管理办法、加强资金拨付前的审核和使用中的监督检查当好参谋。

六、我接受过iso14000的培训并具备一定实践经验。作为一名环境管理内审员，我将运用这方面的知识进一步完善污水处理厂的管理模式。

如果组织信任，同志们支持，我当选污水处理厂技术副厂长，我将摆正位置，当好配角，发挥业务骨干作用。让自己迅速成为污水处理工艺和控制方面的专家和内行，同时积极发挥自己的技术特长，争取在生产工艺、技术设备、水质分析、法律法规方面有所创新。

我会协助搞好污水处理厂的日常管理工作。污水处理厂工作面广事杂，要求高，责任重。因此，要树立大局观念，团结协作，当好助手，作好参谋，处理好领导和同事的关系。对自己分管的工作，积极开动脑筋，想办法，而不依赖观望，并且让污水处理厂再上一个台阶。

各位领导、各位同事，今天，我勇敢而坚定地站在这里，向你们倾述我对竞选污水处理厂技术副厂长的实话实说，不管结果怎样，我殷切地希望领导和同志们能够一如既往地支持我、帮助我，因为我是一个值得信赖的人，同时，我也是一个经得起考验的人。

自来水公司岗位竞聘篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx□今天，我站在大家的面前，是来竞选污水处理厂技术副厂长这个工作岗位的。首先，我要感谢在座的各位领导给了我这个展示自己的机会，感谢领导和同志们多年来对我的关心和帮助。正因为有了你们的关心和帮助，我才有勇气、才有信心、才有能力站在这里。

我于1991年从四川大学毕业分配到环保局。工作十余年来，我刻苦钻研业务，精益求精；对工作尽职尽责，具有高度的责任感和事业心，从未出现过任何差错。

十多年的'工作锻炼了我，让我了解到污水处理厂关系岷江水系水质好坏，保证着成都市和川西平原人民群众的用水安全，在全局工作中具有重要地位，我自信，能胜任污水处理厂技术副厂长这一职务。因为：

一、我具有良好的政治素质。顾全大局，服从分配，听从指

挥；吃苦耐劳，不计较个人得失；团结同志。平时积极参加各项政治活动。

二、我具有较强的业务学习能力。自参加工作以来，我始终不断地充实自己，提升自己，坚持走到哪里，学到哪里。现在我不仅具有四川大学化工专业的文凭和四川大学法律专业的文凭，而且很快将取得西南财经大学会计专业的文凭。并于取得了工程师资格，英语通过了中级职称资格考试。

三、我具有专业的实验分析技能。我从事分析工作十五年，具有丰富的理论知识和实践经验，并且取得了二十个项目的上岗证。我们知道污水只有达到污水综合排放三级标准才能进入排污管网；出水应达到gb8979-1996《污水综合排放标准》或gb18918-《城镇污水处理厂污染物排放标准》的一级标准。cod、cr、bod5、ss、nh3、toc、npo4、toc、pph是污水处理厂的必测项目，对于这些项目，我都持有上岗证。

四、我具有扎实的法律知识。随着生活水平的提高，保护和改善生活环境与生态环境，防治污染和其他公害，保障人体健康，促进人与自然的和谐发展，越来越受到人们的重视，也就是说，法律和环境的关系越来越密切。目前，我市污水处理厂尚需敷设排污管道37公里，而青城山污水处理厂和蒲阳污水处理厂正在进行土地使用报批手续。5月我市调整污水处理费征收标准为居民生活用水0.35元/吨，工商业用水0.5元/吨，而成都市污水处理费已执行了新的收费价格。如何用好污水处理收费政策，逐步达到保本微利的水平，促进产业化健康发展，涉及到《污水处理费的征收管理》等相关的法律法规，这些都为我提供了更宽的平台。

五、我具有较为系统的财务知识。这有利于为控制工程造价、制定严格的项目建设资金管理办、加强资金拨付前的审核和使用中的监督检查当好参谋。

六、我接受过iso14000的培训并具备一定实践经验。作为一

名环境管理内审员，我将运用这方面的知识进一步完善污水处理厂的管理模式。

如果组织信任，同志们支持，我当选污水处理厂技术副厂长，我将摆正位置，当好配角，发挥业务骨干作用。让自己迅速成为污水处理工艺和控制方面的专家和内行，同时积极发挥自己的技术特长，争取在生产工艺、技术设备、水质分析、法律法规方面有所创新。

我会协助搞好污水处理厂的日常管理工作。污水处理厂工作面广事杂，要求高，责任重。因此，要树立大局观念，团结协作，当好助手，作好参谋，处理好领导和同事的关系。对自己分管的工作，积极开动脑筋，想办法，而不依赖观望，并且让污水处理厂再上一个台阶。

各位领导、各位同事，今天，我勇敢而坚定地站在这里，向你们倾述我对竞选污水处理厂技术副厂长的实话实说，不管结果怎样，我殷切地希望领导和同志们能够一如既往地支持我、帮助我，因为我是一个值得信赖的人，同时，我也是一个经得起考验的人。

我的演讲完了，谢谢大家。

《污水处理厂技术副厂长竞聘演讲稿》来源于范文搜网，欢迎阅读污水处理厂技术副厂长竞聘演讲稿。

自来水公司岗位竞聘篇三

尊敬的各位、各位评委、亲爱的同事们：

大家上午好！

我竞聘的岗位是副厂长。我叫张杰，今年45岁，感谢领导多年来的支持和帮助。19**年7月，我从****毕业，分配

到*****工作，成为*****第一代生挡车工；19**年7月任技改办技术员；19**年2月任技改办副主任，19**年担任劳动服务公司；20**年任机关四支部书记兼部副总至今。回顾**年来的工作，的鲜花既为我绽放，也为组织的培养和同志们的厚爱而盛开，是**这片沃土培养了我。如果用一句话来概括过去的**年，那就是“我此生最值得留恋的青春年华都无私奏献给了*****。虽然，我没有做出惊天动地的成绩，但我不息，我无怨无悔！”

今天，我之所以勇敢地站在这个讲台上，是基于自己以下三个方面的优势：

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书记工作经历使我养成了为人正派、严以律己的优良品质，具备了成为一名企业者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的，这是基础。从入厂工作那天起，我就时刻以高标准来鞭策、自己，给自己制定了一个，那就是：无论什么工作，干就要干得最好，我自己的能力，任何工作，只要，我就一定能！同时，我活跃，勤学善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强，20**年我与各级共同策划，创新手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的队伍，利用4p策略进行新产品，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业和企业的知识和能力，这是关键。一是我系统学习了工商知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业理论知识。二是我有丰富的工作和中层。我做过挡车工，熟悉工艺流程；做过技术员、副主任，参与了“九.五”技改工程；我当过总，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的方法，学会了站在全局的高度观察和问题；我当过支部书记、分工会主席，

知道如何掌握员工动态、做好政治工作；我还从事了工作，协助完成了我厂产品结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了人员统一编队，真正实现了的统一。

如果这次我能竞聘，我将在厂长的带领下，牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”。

就是当好参谋助手，服从集体决议和上级决策。在工作中，我将尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，做到职责到位而不越位，帮忙而不添乱，补台而不拆台，同时要主动为厂长献计献策，真正为厂长当好参谋助手。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目工作者向组织者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工上同心，上同向，行动上同步，上同干。

二是实现方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的方式向企业者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，

只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内外部进行持续的化训练，通过执行技能和对技能运用的考核来实现。化训练重要的是在做和考核的时候，一定要明确每个项目和考核指标的指向，执行技能的就是提升员工的执行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有力的体系和机制，构建良好的发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向，协调好与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保

持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子协调，多与中层和员工，把分管工作做实做优。

各位、各位评委、各位同事，对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到、的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！

自来水公司岗位竞聘篇四

尊敬的各位、各位评委、亲爱的同事们：

大家上午好！

19**年7月，我从****毕业，分配到*****工作，成为****第一代生挡车工；19**年7月任技改办技术员；19**年2月任技改办副主任，19**年担任劳动服务公司；20**年任机关四支部书记兼部副总至今。回顾**年来的工作，的鲜花既为我绽放，也为组织的培养和同志们的厚爱而盛开，是**这片沃土培养了我。如果用一句话来概括过去的**年，那就是“我此生最值得留恋的青春年华都无私奉献给了****。虽然，我没有做出惊天动地的成绩，但我不息，我无怨无悔！”

今天，我之所以勇敢地站在这个讲台上，是基于自己以下三个方面的优势：

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书记工作经历使我养成了为人正派、严于律己的优良品质，具备了成为一名企业者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的，这是基础。从入厂工作那选矿厂厂长竞聘报告天起，我就时刻以高标准来鞭策、自己，给自己制定了一个，那就是：无论什么工作，干就要干得最好，我自己的能力，任何工作，只要，我就一定能！同时，我活跃，勤学善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强，20**年我与各级共同策划，创新手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的队伍，利用4p策略进行新产品，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业和企业的知识和能力，这是关键。一是我系统学习了工商知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业理论知识。二是我有丰富的工作和中层。我做过挡车工，熟悉工艺流程；做过技术员、副主任，参与了“九.五”技改工程；我当过总，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的方法，学会了站在全局的高度观察和问题；我当过支部书记、分工会主席，知道如何掌握员工动态、做好政治工作；我还从事了工作，协助完成了我厂产品结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了人员统一编队，真正实现了的统一。

作为一个分厂长我应该在思想上与工厂党委和厂部保持高度一致，紧跟工厂改革思路，创造性地开展工作，为工厂的发展出力。在今后的工作中，我将采取以下三条主要措施：

一、加强职能管理人员的思想和队伍建设。通过走出去、请进来的方式，向大生产厂长竞聘演讲家介绍先进的管理理念，使大家对“共建美好家园”的企业文化有认同感；解放思想，转变观念，以erp为重点，加大对管理人员的现代化管理知识的培训，使之尽快适应工厂发展的需要；实施分厂职能管理人员的岗位交流，培养复合型基础管理人才；完善管理人员的风险承包责任制，绩效挂钩，调动职能管理人员的积极性和创造性；认真执行首问责任制，培养职能管理人员的服务意识和团队精神。

二、着力推行以“一岗两责”为主的分厂经济责任制。努力做到简明、适用，具有较强的可操作性，并在全分厂严格执行，在制度上保证分厂各项工作的顺利进行。

1、强化成本控制，继续推行“一人一卡”、“凭卡领料”制度，扩大“一岗二责”应用范围，将“一岗二责”引入工具、刀具、动能管理，超支受罚、节约受奖，每月核算，当月兑现；确保成本节约率达到10%。

2、加大质量考核力度，确保产品一次交检合格率提高2个百分点。所有铆工、电焊工、机加工岗位的员工全面实行打钢印制度；严格执行自检、互检、专检和岗位不定期检查力度及质量联席会议制度确保工序产品质量；推行与完善《质量工资制》，加大正负两方面的激励，使产品质量与员工收入紧密相关。

3、严格按iso9001和iso14001标准组织生产副厂长竞聘，加强安全和现场管理工作，学习先进的管理经验，在工厂有关部室指导下，大力推行“6s”管理，确保设备良好运转，现场整洁、明快，员工安全、高效。

4、强化调度指挥，确保日进度。以日保旬，以旬保月，实现均衡生产，严格控制在产品资金。

5、以客观、公正、公平的心来对待分厂每一个员工，鼓励讲真话，办实事，减少或杜绝推诿扯皮现象。进一步完善分厂长竞聘演讲厂员工个人绩效考核台帐，为评先，脱岗轮训，奖励提供原始依据；抓好班组长调整选配、班组管理等项工作，着力抓好班务公开。

三、抓好领导班子建设和廉政建设。注重班子成员间的理解，支持与沟通，协调好相互之间的关系，共同学习，共同提高，坚持重大问题的集体决策；树立同舟共济的团队精神，一切以工厂利益为重，顾全大局；注意与其他分厂及各部室之间的沟

通和联系，建立正常的信息渠道，与工厂的发展保持一致。正确作好舆论导向，重视宣传思想政治工作，充分调动员工积极性、创造性；密切联系群众，关心职工疾苦，继续执行对职工的伤病、红白喜事的慰问探视制度，增强分厂凝聚力。

以上说了许多，目标也好，措施也好，均要人去实现，需要人去实施，以人为本。因此我今后的工作重点将放在转变员工的思想观念上，着力培养一支乐观向上，敢于拼搏，富有团队精神的员工队伍。当然，这首先要从我自己做起，克服自己说话有时不太注意场合的毛病，要求员工做到的，自己首先要做到，我相信，今后大家看到的将是一个全新的余典初。如果我这次竞聘失利，我也不会气馁，我将一如既往地干好我的本职工作，克服自己的不足，奋起直追。希望大家象往常一样鼓励我，帮助我，支持我。

谢谢大家！

自来水公司岗位竞聘篇五

大家上午好！

今天，我之所以勇敢地站在这个讲台上，是基于自己以下三个方面的优势：

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书记工作经历使我养成了为人正派、严于律己的优良品质，具备了成为一名企业者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的，这是基础。从入厂工作那天起，我就时刻以高标准来鞭策、自己，给自己制定了一个，那就是：无论什么工作，干就要干得最好，我自己的能力，任何工作，只要，我就一定能！同时，我活跃，勤学

善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强□20xx年我与各级共同策划，创新手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的队伍，利用4p策略进行新产品，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业和企业的知识和能力，这是关键。一是我系统学习了工商知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业理论知识。二是我有丰富的工作和中层。我做过挡车工，熟悉工艺流程；做过技术员、副主任，参与了“九.五”技改工程；我当过总，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的方法，学会了站在全局的高度观察和问题；我当过支部书记、分工会主席，知道如何掌握员工动态、做好政治工作；我还从事了工作，协助完成了我厂产品结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了人员统一编队，真正实现了的统一。

如果这次我能竞聘成功，我将在厂长的带领下，牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”。

就是当好参谋助手，服从集体决议和上级决策。在工作中，我将尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，做到职责到位而不越位，帮忙而不添乱，补台而不拆台，同时要主动为厂长献计献策，真正为厂长当好参谋助手。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目工作者向组织者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工上同心，上同向，行动上同步，上同干。

二是实现方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的方式

向企业者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一、是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内进行持续的化训练，通过执行技能和对技能运用的考核来实现。化训练重要的是在做和考核的时候，一定要明确每个项目和考核指标的指向，执行技能的就是提升员工的执行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有力的体系和机制，构建良好的发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二、是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，

研究新问题，同时要加强协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向，协调好与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三、是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子协调，多与中层和员工，把分管工作做实做优。

各位、各位评委、各位同事，对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到、的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！