

最新工商管理专业实践总结与成果(模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工商管理专业实践总结与成果篇一

要求：

- 、了解建筑公司物流业务的特点、主要设备和作业流程。
- 、立足项目管理和物流管理的相关知识，通过实习将理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。
- 、锻炼实际操作的能力，为今后的学习工作积累经验。

二、实习主要内容：

在的8月25日到9月20日这近一个月的时间，我有幸到山西省工业设备安装公司进行实习。在实习期间，我的主要任务是跟随公司的物流部门的工作人员，了解建筑行业的物流相关状况与基本流程。具体内容如下：

- 、运输成本的控制，有效降低费用率；
- 、建筑装备在仓储阶段的审查和保管
- 、建筑装备在运输和环节的调查、分析，以及运输渠道的拓

展、维护；

、参与发货和市内配送相关工作，对相关数据进行分析，最终使得运输成本与时效（订单到货时间）及客户满意度在到相关要求。

、观摩调动车辆，合理安排公司运输资源。

以上内容全是我跟随公司的物流主管和其他相关工作人员一起完成的。虽然在很多时候我都是一个学习与旁观的角色，但在这次宝贵的实习过程中，我还是认真学习，努力将所学到的专业知识和企业的实际情况结合起来，做到理论和实践的统一。

三、实习总结（可另附报告）：

在这将近一个月的实习过程中，我的主要工作是跟随物流主管，了解建筑公司的物流方面的基本流程。以往我接触和了解到的物流都是以小件产品为主的物流知识，而建筑装备公司的物流则是以大件产品为主。所以这次实习加深了我对物流专业知识的了解，让我更好地在实际工作中更加全面地了解物流行业。

（一）公司简介山西省工业设备安装公司是具有国家一级技术资质，关于一九九七年通过iso9002质量体系认证的专业化的设备安装施工企业，中国务院总500家实力最强的施工企业之一，也是中国线路管道100家实力最强的安装施工企业之一。专门从事建筑与设备安装工程施工，从事大中小型各类国产，进口工业设备及整套生产装置的安装：各类压力容器和金属结构件的和与安装以及工建工程。

（二）实习内容

来公司实习的第一周，我被安排在公司后勤仓库，主要负

责产品的审查与保管工作。具体的工作强度并不大，主要是给各种建筑装备进行标号并分类存放，并按时清点与查验。期间还有两次值夜班的经历。仓库现有液压车，堆高车和铲车等设备，所以在没有货物进出仓库时，要做好日常的清洁保养，清理轮子中的杂物，保持其顺利使用。发现隐患要及时报修，还要安全用电，其中值得一提的是成品的出入库作业。

、成品、出口品的出库作业成品、出口品在出库时根据定单或出口装箱单出库，一定要坚持“先进先出”原则，特别在出口方面。还有出口时，装箱单上的箱号和封号要填写正确，并传真至货代部确认后再封箱放箱，最好让集卡司机进来时把箱号和封号与“设备交接单”上的对一下，是否一致。

、成品、出口品的入库作业相对于成品、出口品的入库比较方便，但还要注意点数，带我的师傅说以前有过空箱的现象出现，所以一定要小心仔细。入库堆放整齐，要在每一件成品上标明生产日期，便于“先进先出原则。为了做到先进先出，可在填制一张记录单用于记录每一货品每次入库的数量和同一生产日的数量，出库时进行“先进先出”销账，并记录余数。

随后，我有幸参与了公司的建筑装备在运输和环节的调查、分析工作，以及发货和市内配送相关工作，并对对相关数据进行分析。

这一部分的实习内容更加贴近物流行业的工作性质，同时也很好地体现了建筑装备公司的工作特点。因此，这一部分的工作更容易与理论知识相联系。

在建筑产品的整个建造过程中，加强物流管理是工程项目精准建造的资源保证。在我实习的过程中，通过自己的工作经历以及向师傅们的询问，总结出了工程物流管理的工作内容。工程物流管理是以共享工程项目数据库为基础，工程物流管

理包括四个方面的工作：

- (1) 预测物资用量、编制物资供应计划；
- (2) 组织、采购或者调剂物资；
- (3) 物资的验收、储备、领用和配送；
- (4) 物资的统计、核算和盘点。

工程建设项目是以形成固定资产为目的的投资建设过程。工程建设项目消耗的材料主要包括钢材、水泥、木料、砖瓦砂石等。这些材料体积笨、质量大，需要大型物流设施，并占用较多的场地。由于工程建设项目具有个异性、时间性和一次性的特点，产品的形成属单件生产方式，因此为工程建设项目提供的物流服务也具有特殊性，如服务量的不稳定、服务地点的变动性、服务方式的灵活性。

大型工程建设项目受影响的因素多而复杂，特别是受经济环境因素的影响难以预料，因而对材料消耗计划很难做到准确，这就要求强化施工过程中对材料供应的控制。

低效率的物流活动，或者使材料库存过大，浪费资金；或者库存不足造成停工待料。这些都会增大工程建设项目的成本，甚至不能按期完成项目建设。

因此，加强工程建设项目中的材料供应管理，通过降低材料消耗、节约材料供应过程中的物流成本，对于降低工程项目的造价至关重要。山西省工业设备安装公司的工作内容十分广泛，涵盖机电安装、房屋建筑、市政公用工程施工、几点设备安装、化工石油设备管道安装等很多工作。因此，工程项目物资现场动态平衡十分重要。

工程项目物资现场动态平衡是物资优化配置和优化组合的手

段和保证，是优化企业资源的一种有效方式。动态平衡是按照项目内在规律，有效地计划、组织、协调、控制各施工阶段的物资投入，并对物资按时间节奏进行动态优化，以保证整个建造过程的均衡性、实现物资供应的动态配置、平衡协调和均衡投入的过程。因此，在工程项目中，有机、紧密地结合物资投入数量、结构、时间、范围的计划与工程项目进度计划，使物资、人员均衡地投入到工程项目中，实现物资综合控制、工程项目均衡节奏性地建造，达到预期进度目标，实现精准物流管理，减少物资浪费，降低建造成本。

此外，供应渠道的选择是工程物流管理的核心业务之一，在整个供应链管理中地位非常突出，是物资的源头。供应渠道的选择的目标是使物资从采购、租赁到材料入库的总成本达到最小，质量、交货期、服务水平达到顶期水平，尤其是物资供应商、租赁公司的选择。山西工业设备安装公司在供应渠道方面坚持多方面、立体化的供应渠道，在其主要业务范围，即山西省内，采取公路与铁路运输相结合的方式，因地制宜，采取供应链管理，努力实现现场物资的精准控制和物资需求精准预测。但至于具体的决策与设备选取及调度，作为实习生的我，只能以观摩学习为主要形式，具体调度内容我无法接触到。

（二）发现的问题

、部分仓库的利用率不高。

可根据仓库的实际设立加大业务量，使企业发挥最大的生产调度能力。进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以便货物的出库。

、铁路专用线的使用效率仍可提高，选择这一运输方式的客户比公司预想的要少。其实铁路运输在我国现阶段的长距离，高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种

门到门的运输，更可以降低公司的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动寻找适合的客户推销这一特色服务。

、企业的信息系统普及仍有待完善企业虽然已建立了一套较为完善的信息系统，可以将一系列的商品信息，仓库状态，作业流程，养护情况及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

、健全物流加工服务，正确面对第三方物流的挑战流通加工也是物流的一项重要功能，作为非纯专业第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平。

、重视人才的培养与技术的落实与转化

物流专业的人才是公司任何时候都需要的，因此如何设置公司的人才吸纳计划，是一个永不过时的问题。此外，还需要专业人才讲其专业的知识与技能真实地转化到企业的运营过程当中，把技能知识与企业实际结合起来，做到人尽其才。

（三）心得体会

尽管实习的时间只有短短的一个月，但在这一个月里，是我对企业的了解有了前所未有的提高。之前，作为一名企业管理的学生，尽管知道自己在课堂上所学到的知识需要与实践结合，但只有真正在企业中参与了实习工作之后，我才发现企业的实际情况与原本自己所想的差距更大。在一个真实存在的公司里，我面对的不仅是书本上的一个个部门与企业流程，而且还有种种现实情况。只有当企业的运营与一个个具体的人结合起来之后，企业这个概念才会真实。

企业不仅仅是厂房与设备，更为重要的因素是“人”。这是我此次实习的最大体会。坦白地说，每个岗位上的工作人员未必是与其专业相符合的。因此，如何进行工作人员的在岗培训，如何保证已经培养成型的人才留在公司，这些都是公司面对的问题。无论是公司书面上的工作人员流动情况，还是师傅们在闲谈中所提及，都表现出了人在企业中的无比重要的作用。

只有感受外面的世界，才真正体会到社会竞争的现实性和残酷性。没有实际操作经验和技能，书本上的理论和知识与现实有很大的差距，很难转化为实际的应用。通过这次实习，我清楚地认识到物流业虽是一个新兴产业，具有很大的发展空间和市场潜力，就业前景非常可观。但是，它又是一种艰辛的行业，社会上需求更多的是实际操作人员，而管理层人才往往需求较少。因此，在大学期间我们除了应具备扎实的专业知识外，还应该培养吃苦耐劳、团结协作的精神，这对我今后的就业、择业非常有帮助。志当存高远，事应求卓越。此次实习还存在很多遗憾，我只认识了一些皮毛，初步了解了物流业的发展情况，有很多细节方面的实际操作问题，还有待进一步完善。

实习成绩评定：

指导教师签名：年月日

工商管理专业实践总结与成果篇二

以下是本站实习报告频道编辑为您整理的实习报告范本，供您参考，更多详细内容请点击本站()实习报告频道查看。

今年3月7日上午开始，我在中港第一航务工程局第二工程公司附属单位科利公司进行了工商管理实习工作。在实习中，我在公司指导老师的热心指导下，积极参与公司日常管理相

关工作，注意把书本上学到的工商管理理论知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践验证所学的工商管理理论，探求日常管理工作的本质与规律。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对日常工作有了深层次的感性和理性的认识。

我所实习的科利公司，隶属于中港第一航务工程局第二工程公司。中港第一航务工程局第二工程公司成立于1953年，是以水工、市政、工民建、路桥、安装工程等为主要经营项目的国有大型骨干建筑施工企业，具有航务工程总承包一级、房建二级、市政、水利水电三级、地基与基础一级、钢结构一级、机电设备安装一级、商砼与预制构件二级、勘察设计甲级、计量二级、建筑材料试验甲级等资质。公司现有正式职工3000余名，先进的工程技术装备千余台；拥有2.6万平方米的高层办公楼和30多万平方米的生产基地；近700米的工作船码头和4万余平方米的海域，固定资产达3亿多元。公司于1998年通过了iso9002质量体系认证；1999年通过了iso10012国际标准认证，取得了“计量保证确认合格证书”；xx年通过了iso9001国际质量管理体系认证。

工商管理专业实践总结与成果篇三

xxxx年7月15号——xxxx年8月15号

中国电信一级代理商——深圳市新语鼎丰科技有限公司

深圳市宝安区龙华民治中国电信大厦6楼

外呼专员

我在大学学的全是理论知识，很少在社会上实践，只有亲身实践才能学以致用。在这里必须得提到的一点，公司所需的人才与学校培养的人才存在脱节，大学生在学校里学习的一

些技能很难达到公司所要求的程度，而且学生也对公司的要求了解不是很深，所以在选学方面会出现一定的差错。

刚出来工作的大学生存在着一个严重的问题——那就是没有工作经验！公司的根本目的都是以益利为目的的，它不是慈善机构，所以一般不会让你去它那里学习经验什么的，它要的人才是能为它创造价值的人才，最好就是马上能见效的人才，不必再为培养人才而多花那些成本！对于刚进公司里面什么都不懂的大学生来说，如果不能在它规定的期限内为它创造价值，那么它就不会在乎你是专科生还是本科生，只有走人的份了。

我的专业是工商管理，毕业之后不可能一进公司就让你当管理者，必然是先从基层做起。我学过市场营销，对营销很感兴趣，而且营销和管理其实是有一定的联系，所以我想先从销售做起。

1) 培训：

的产品是什么？有什么作用？怎么去用？公司是怎么样的？等等一系列的问题。作为公司的一位员工，连自己公司是做什么的都不知道，他一定是不负责的人，也不会为工司带来多大的价值。

新语鼎丰科技有限公司是中国电信的一级代理商，主要是负责通过电话营销来增加电信3g用户，拓展3g市场。宋主管给我们讲解了电信的350易通卡，950易通卡，1650易通卡和1000乐享3g卡的资费，并和中国移动的神州行和动感地带做了比较，指出我们电信卡的优势是什么。并讲解赠送的礼品和参数，以及如何搭配，价格是多少。比如，350易通卡+赛鸿s8手机一部+光波炉一台=599元。当然搭配的礼包有很多，有手机，平板电脑，康佳电视，港澳旅游券等。接下来宋主管教我们话术，并让我们刚来的新员工坐在老员工旁边听他们是如何打电话销售的。

2) 上岗:

通过两天的培训，我正式上岗了。戴上耳麦，手拿写满手机号码的a4纸，按下了第一个号码，嘟嘟……嘟嘟……电话还没有接通，我的心跳加快，紧张的心都快跳到嗓子眼儿了。通了，“您好，这里是中国电信给您来电的，请问这个158的号码是您本人在使用吗？”“我们中国电信3g推广部近期正在举办一个3g体验活动，有个优惠活动是要通知到您的，我可以简单给您介绍一下吗……”就这样，每天7.5个小时，全部是在打电话。每当顾客决定要礼包，我开单的时候是我最开心的时候。但是我们所有员工开的单，审核部都要再打电话确认一下，只有通过审核，开出的单才会派送。但是即使公司快递人员派送出去，顾客收到了我们公司的礼包，感到不满意，拒签了，这个单就还是失败的。只有顾客签收了我的单，我开出的单才算成功。

3) 收获:

我做了一个月的电话营销，一共打了5600多个电话，平均每天打187个电话。我一个月一共开了40个单，平均一天开1.3个单。但是其中只有12个单是成功的。我的业绩算不上好，但也不算上差，只能算一般。当然，我本人对我的业绩并不感到满意，虽然业绩并不是很好，但是我还是很开心的，因为我学到了很多的东西。

自身能力：通过这次电话营销实习后，发现自己所存在的很多不足之处，而

这些不足之处是我没去做电话营销实习就无法发现的，自身的整体能力不足，比如说沟通能力、一些销售技巧、与同事与领导相处的技巧，因为公司就是公司，不是学校，在学校里，同学与同学之间，同学与老师之间都是很好相处的，但是在外面的话就不一定了，你必须懂得一些相处的技巧。

专业技术：在学校里学校的专业知识都比较基础，要使这些知识用于公司还远远不够，不能满足公司的要求，所以还得自己去提升，继续去学习。还有学校里学的东西有时在外面不一定可以用得上，这要求我们快要毕业的同学去留意社会上的需求，因为学校学的东西与社会上需求的东西有个时间差在里面，学校里学的东西也不会去针对某某个公司来开设课程，所以每个公司都有自己的实际情况，要根据公司的要求来提升自己。

心理上的调整：现在的学生不再是以前的天之娇子了，不管是专科生还是本科生甚至是研究生社会上都一大把，不要以为自己是个大学生就觉得很了不起的样子，其实有时候一个有高文凭有时还比不上一个有经验的人，所以快要毕业的同学们要调整心态，不要高不成低不就的。

工商管理专业实践总结与成果篇四

要求：

- 、了解建筑公司物流业务的特点、主要设备和作业流程，
- 、立足项目管理和物流管理的相关知识，通过实习将理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。
- 、锻炼实际操作的能力，为今后的学习工作积累经验。

二、实习主要内容：

在的8月25日到9月20日这近一个月的时间，我有幸到山西省工业设备安装公司进行实习。在实习期间，我的主要任务是跟随公司的物流部门的工作人员，了解建筑行业的物流相关状况与基本流程。具体内容如下：

- 、运输成本的控制，有效降低费用率；

、建筑装备在仓储阶段的审查和保管

、建筑装备在运输和环节的调查、分析，以及运输渠道的拓展、维护；

、参与发货和市内配送相关工作，对相关数据进行分析，最终使得运输成本与时效（订单到货时间）及客户满意度在到相关要求。

、观摩调动车辆，合理安排公司运输资源。

以上内容全是我跟随公司的物流主管和其他相关工作人员一起完成的。虽然在很多时候我都是一个学习与旁观的角色，但在这次宝贵的实习过程中，我还是认真学习，努力将所学到的专业知识和企业的实际情况结合起来，做到理论和实践的统一。

三、实习总结（可另附报告）：

在这将近一个月的实习过程中，我的主要工作是跟随物流主管，了解建筑公司的物流方面的基本流程。以往我接触和了解到的物流都是以小件产品为主的物流知识，而建筑装备公司的物流则是以大件产品为主。所以这次实习加深了我对物流专业知识的了解，让我更好地在实际工作中更加全面地了解物流行业。

（一）公司简介山西省工业设备安装公司是具有国家一级技术资质，关于一九九七年通过iso9002质量体系认证的专业化的设备安装施工企业，中国国务院总500家实力最强的施工企业之一，也是中国线路管道100家实力最强的安装施工企业之一。专门从事建筑与设备安装工程施工，从事大中小型各类国产，进口工业设备及整套生产装置的安装：各类压力容器和金属结构件的和与安装以及工建工程。

业务范围涉及电力，化工，建材，机械，冶金，轻工，纺织，电子工业，市政给排水，城市环保，智能化高级楼宇以及星级宾馆等领域。尤其在大型热电锅炉及压力容器的安装调试，高压高速动设备的安装调试。炉窑砌筑及耐火砖加工，各类金属材料的焊接及无损检测，自动化仪表及计算机集散控制系统的安装调试，高电压设备及线路继电保护系统的安装调试，电解铝工程较大电解槽制手安装，高级高层民用，设施，楼宇自动化，消防工程施工调试方面的技术优势。

（二）实习内容

来公司实习的第一周，我被安排在公司后勤仓库，主要负责产品的审查与保管工作。具体的工作强度并不大，主要是给各种建筑装备进行标号并分类存放，并按时清点与查验。期间还有两次值夜班的经历。仓库现有液压车，堆高车和铲车等设备，所以在没有货物进出仓库时，要做好日常的清洁保养，清理轮子中的杂物，保持其顺利使用。发现隐患要及时报修，还要安全用电，其中值得一提的是成品的出入库作业。

、成品、出口品的出库作业成品、出口品在出库时根据定单或出口装箱单出库，一定要坚持“先进先出”原则，特别在出口方面。还有出口时，装箱单上的箱号和封号要填写正确，并传真至货代部确认后再封箱放箱，最好让集卡司机进来时把箱号和封号与“设备交接单”上的对一下，是否一致。

、成品、出口品的入库作业相对于成品、出口品的入库比较方便，但还要注意点数，带我的师傅说以前有过空箱的现象出现，所以一定要小心仔细。入库堆放整齐，要在每一件成品上标明生产日期，便于“先进先出原则。为了做到先进先出，可在填制一张记录单用于记录每一货品每次入库的数量和同一生产日的数量，出库时进行“先进先出”销账，并记录余数。

随后，我有幸参与了公司的建筑装备在运输和环节的调查、分析工作，以及发货和市内配送相关工作，并对对相关数据进行分析。

这一部分的实习内容更加贴近物流行业的工作性质，同时也很好地体现了建筑装备公司的工作特点。因此，这一部分的工作更容易与理论知识相联系。

在建筑产品的整个建造过程中，加强物流管理是工程项目精准建造的资源保证。在我实习的过程中，通过自己的工作经历以及向师傅们的询问，总结出了工程物流管理的工作内容。工程物流管理是以共享工程项目数据库为基础，工程物流管理包括四个方面的工作：

- (1) 预测物资用量、编制物资供应计划；
- (2) 组织、采购或者调剂物资；
- (3) 物资的验收、储备、领用和配送；
- (4) 物资的统计、核算和盘点。

这些材料体积笨、质量大，需要大型物流设施，并占用较多的场地。由于工程建设项目具有个性、时间性和一次性的特点，产品的形成属单件生产方式，因此为工程建设项目提供的物流服务也具有特殊性，如服务量的不稳定、服务地点的变动性、服务方式的灵活性。

大型工程建设项目受影响的因素多而复杂，特别是受经济环境因素的影响难以预料，因而对材料消耗计划很难做到准确，这就要求强化施工过程中对材料供应的控制。

低效率的物流活动，或者使材料库存过大，浪费资金；或者库存不足造成停工待料。这些都会增大工程建设项目的成本，

甚至不能按期完成项目建设。

因此，加强工程建设项目中的材料供应管理，通过降低材料消耗、节约材料供应过程中的物流成本，对于降低工程项目的造价至关重要。山西省工业设备安装公司的工作内容十分广泛，涵盖机电安装、房屋建筑、市政公用工程施工、几点设备安装、化工石油设备管道安装等很多工作。因此，工程项目物资现场动态平衡十分重要。

工程项目物资现场动态平衡是物资优化配置和优化组合的手段和保证，是优化企业资源的一种有效方式。动态平衡是按照项目内在规律，有效地计划、组织、协调、控制各施工阶段的物资投入，并对物资按时间节奏进行动态优化，以保证整个建造过程的均衡性、实现物资供应的动态配置、平衡协调和均衡投入的过程。因此，在工程项目中，有机、紧密地结合物资投入数量、结构、时间、范围的计划与工程项目进度计划，使物资、人员均衡地投入到工程项目中，实现物资综合控制、工程项目均衡节奏性地建造，达到预期进度目标，实现精准物流管理，减少物资浪费，降低建造成本。

此外，供应渠道的选择是工程物流管理的核心业务之一，在整个供应链管理中地位非常突出，是物资的源头。供应渠道的选择的目标是使物资从采购、租赁到材料入库的总成本达到最小，质量、交货期、服务水平达到顶期水平，尤其是物资供应商、租赁公司的选择。山西工业设备安装公司在供应渠道方面坚持多方面、立体化的供应渠道，在其主要业务范围，即山西省内，采取公路与铁路运输相结合的方式，因地制宜，采取供应链管理，努力实现现场物资的精准控制和物资需求精准预测。但至于具体的决策与设备选取及调度，作为实习生的我，只能以观摩学习为主要形式，具体调度内容我无法接触到。

（二）发现的问题

、部分仓库的利用率不高。

可根据仓库的实际设立加大业务量，使企业发挥最大的生产调度能力。进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以便货物的出库。

、铁路专用线的使用效率仍可提高，选择这一运输方式的客户比公司预想的要少。其实铁路运输在我国现阶段的长距离，高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种门到门的运输，更可以降低公司的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动寻找适合的客户推销这一特色服务。

、企业的信息系统普及仍有待完善企业虽然已建立了一套较为完善的信息系统，可以将一系列的商品信息，仓库状态，作业流程，养护情况及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

、健全物流加工服务，正确面对第三方物流的挑战流通加工也是物流的一项重要功能，作为非纯专业第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平。

、重视人才的培养与技术的落实与转化

物流专业的人才是公司任何时候都需要的，因此如何设置公司的人才吸纳计划，是一个永不过时的问题。此外，还需要专业人才讲其专业的知识与技能真实地转化到企业的运营过程当中，把技能知识与企业实际结合起来，做到人尽其才。

（三）心得体会

尽管实习的时间只有短短的一个月，但在这一一个月里，是我对企业的了解有了前所未有的提高。之前，作为一名企业管理的学生，尽管知道自己在课堂上所学到的知识需要与实践结合，但只有真正在企业中参与了实习工作之后，我才发现企业的实际情况与原本自己所想的差距更大。在一个真实存在的公司里，我面对的不仅是书本上的一个个部门与企业流程，而且还有种种现实情况。只有当企业的运营与一个个具体的人结合起来之后，企业这个概念才会真实。

企业不仅仅是厂房与设备，更为重要的因素是“人”。这是我此次实习的最大体会。坦白地说，每个岗位上的工作人员未必是与其专业相符合的。因此，如何进行工作人员的在岗培训，如何保证已经培养成型的人才留在公司，这些都是公司面对的问题。无论是公司书面上的工作人员流动情况，还是师傅们在闲谈中所提及，都表现出了人在企业中的无比重要的作用。

只有感受外面的世界，才真正体会到社会竞争的现实性和残酷性。没有实际操作经验和技能，书本上的理论和知识与现实有很大的差距，很难转化为实际的应用。通过这次实习，我清楚地认识到物流业虽是一个新兴产业，具有很大的发展空间和市场潜力，就业前景非常可观。但是，它又是一种艰辛的行业，社会上需求更多的是实际操作人员，而管理层人才往往需求较少。因此，在大学期间我们除了应具备扎实的专业知识外，还应该培养吃苦耐劳、团结协作的精神，这对我今后的就业、择业非常有帮助。志当存高远，事应求卓越。此次实习还存在很多遗憾，我只认识了一些皮毛，初步了解了物流业的发展情况，有很多细节方面的实际操作问题，还有待进一步完善。

实习成绩评定：

指导教师签名：年月日

工商管理专业实践总结与成果篇五

第一，深入地了解国企的运营环境，并且将学到的知识应用于实际中；

第二，在实践中掌握自己的不足，测试自己的能力，进而更好地提高自我。

第三，结合理论与实际，更好的完成毕业论文。

材料保管员

20xx年2，3月，我在青海油田物资装备公进行了为期两个月的实习。物资装备公司主要负责油田上物资的发放与转运。主要分以下部门：材料部，司机部，验收部，采购部，财务部等。而我被分到材料部做材料保管员。

材料部有13个库房，每个库房负责的材料有所不同。如一号库房负责汽车上的零件，例如螺丝，轮胎等；二号库房就负责日常办公用品，例如桌子，拖把等。每个库房分工很详细，并且有专门的记录簿。作为材料保管员也分成3个小组，每组4到5个人，设有专门的组长负责各组的日常工作。

上班的第一天，单位分了个李阿姨作为我的师傅。李师傅先带我在单位熟识了一下单位的环境，然后给了我两本小册子：一本是岗位责任制，一本是材料介绍，主要是材料的分类，用途，特点的介绍。

我和李师傅还有一个30出头的阿姨负责五号库房和六号库房，这两个库房的负责节假日的发放品，正逢春节之际，开始的几天时间我们负责库房的材料入库，我们先要查看购料单上的物品数量，然后进行确认，确认无误后签字盖章，最后分类入库。2月十几号的时候就开始物品的发放了，发放的物品主要是食物油，大米，面粉，成箱的苹果等节日的慰问品。

如果有人来领东西，现在花名册和领料单上找到他的名字，然后让其签字，确认无误后根据规定发放相应的物资。两个月的时间都很充实，听李师傅说其他组的成员周末都要上班，因为井上的单位需要材料的时候司机岗的师傅们就无固定上班的时间，周末都可能会出车，所以材料库不能没有人。

虽然上班的时间并不是很长，但凭自己对单位的认识和从李师傅的聊天中我可以看出这里的职工都很热爱他们的岗位，而且企业对他们也很看重。

企业的. 有效激励

1、建立科学的、公正的激励机制。激励的目的是为了提高员工的积极性，影响工作积极性的主要因素有：工作性质、领导行为、个人发展、人际关系、薪酬福利和工作环境等。在制定激励制度时体现了科学性，企业系统地分析、搜集了与激励有关的信息，全面了解员工的需求，不断地根据情况的改变制定出相应的措施。另外，激励制度体现了公正的原则。例如，企业的员工基本上都是本地居民，对于人际关系和工作环境上都有一定的优势，而且在本地兴建起了学校，为解决子女教育迈出了有力的一步。

2、精神激励与物质激励并重。不可否认，高薪与良好的福利待遇在此发挥出了吸引人才、留住人才的效力，但随着员工需求的不断满足，其需求将会变化，产生更深层次的需求。此时，企业在激励时将物质激励与精神激励进行有机的结合，在形式上多样化，保证了实现激励效应的最大化。对于一些工作表现比较突出的优秀员工，企业采用精神激励的方法，给予必要的荣誉奖励。例如，管理者向干得好的员工表示祝贺，最简单的方式是说一句“干得不错”，对他们的工作表示认可。对于渴望社会赞同的员工，管理者公开对他们的成绩表示认可，满足他们的成就感。为了加强团队的凝聚力，管理者还召开会议来表扬那些有成效的团队。

3、对员工分层次进行激励。根据马斯洛的需求层次理论，企业的不同层次的员工对于激励的需求是不尽相同的，很多企业在实施激励措施时，并没有对员工的需求进行认真的分析，“一刀切”地对所有人采用同样的激励手段，结果适得其反。从事简单劳动的员工，创造的价值较低，人力市场供应充足，对于他们采用物质激励是适用的和经济的，采用物质激励会更有效。对于，高层次的技术技术人员和管理人员，来自于内在精神方面对成就的需要更多些，而且他们是企业价值的重要创造者，企业希望将他们留住。因此，企业除尽量提供优裕的物质待遇外还注重精神激励和工作激励，如优秀员工奖、晋升、授予更重要的工作、创造宽松的工作环境。以及尽量提供有挑战性的工作等，出国学习等来满足这些人的需要。

工商管理专业实践总结与成果篇六

大学就是一个与社会衔接的过程，我们的理论知识需要自己去亲身体会生活，才能发挥其价值。没有实践就没有发言权，尽早适应社会，了解社会为以后的大学生活做铺垫。作为一名专科生，我们面临着本科生的高学历和中职生对工资相对要求不是很高的双重压力。社会不断发展，对知识和技能的要求越来越高，如何提高各方面的能力，增强自身的综合素质都是我们大学生要关心的话题。适者生存，优胜劣汰是社会发展的必然趋势！竞争无处不在，我要做有准备之战。荷马史诗《奥德赛》中有一至理名言：“没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受得了。”树立正确的人生方向，开始定位人生！

在社会实践中可以培养一个人的完美情操，社会并不等于学校，它必然存在人与人之间的矛盾，都来自于五湖四海，各方面价值观不同的人，难免存在些小误会。同时，不正当竞争也是存在的！我们每天在学校交往的都是大学生，面对突如其来起来的社会问题，心里难免会有许多失落和报怨，在这其中，正是磨练意志和锻炼自己的品格的大好机会。对于农

村的孩子，我不怕苦、不怕累是我们的优良传统美德，然而缺少城市孩子对时代信息了解的广泛，所以我肩上的担子很重。

在社会实践过程中，对于我正确认识自己，对自身成长产生紧迫感，通过广泛的社会实践活动，能让我看到自己和社会需要之间的差距，看到自己知识和能力上存在的不足，比较客观地去重新认识、评价自我，逐步摆正在社会中的位置。实践中不断动手、动脑、动嘴，直接和社会各阶层、各单位人员打交道，培养实际工作能力。促使自己更新知识结构，获取新的知识信息，了解社会所需，更早适应社会！

二，实践内容

在紧张的月自考完后，鉴于自己专业知识不是很全面。就选择和学校同学一起坐上了去浙江的大巴。这一刻，我好兴奋，这是暑假一个多月的实习，可以体验生活去了。想到可以去陌生的城市，感受企业文化，心情无比激动。到了浙江后，对于我们进行一系列的应聘。在这个过程中，他们问到我们许多专业知识学些什么课程，假如一旦被录用，你将会怎样做等等。然后就是协议书的签订，身份证的核实。后来的标准化体检淘汰了些学生。我很快通过了。

当站在浙江嘉兴市南湖工业区，身临其境，这就是企业群啊！到浙江亚特电器有限公司后，我被分配到塑胶部，相对于装配车间、生产部门、模具部、马达部、精工部，电子部。塑胶部是实行两班倒制度，亦即“早八晚八”每天上班十二小时，周日没有休息，当时我真的被吓晕了，在那样一个燥热又带有很浓的塑胶味道的部门，我真的是欲哭无泪。找了人事部调剂没有结果。只因塑胶部恰逢员工短缺高峰期。既然改变不了环境，那就只有改变自己的心情。不管环境多么艰难，我也会坚持下去！第一天进行所谓的军训，练一些基本的站军姿，一年多没有感受到的军训，这里对纪律要求更严格了，有人在站军姿时倒下，我凭着自己顽强的意志坚持下来

了!接下来就是一天的培训，了解企业文化，熟悉企业制度度。

第一天上班，统一穿上了厂服，带上厂牌，到公司门口打卡后就到塑胶部上班去了。看到老员工都在认真的上班，我们学生被分到不同的车间，老员工教我们基本的操作。有时候一个人一台机器，进行削边，贴模，包装。这些过程要求我们特别的细心，不能心浮气燥。前几天上班热情高，但过几天确实由于中午不能休息觉得有些累上夜班还要和打瞌睡作斗争。想到许多同学被机器压伤、烫伤，还有刀伤，我就担心。真的，那时候好想回家休息。确实这里的环境太艰苦了，每天睡眠不足，食堂饭菜没有营养，时常还要看领班的眼色，大学生和普通员工同工同酬，什么补贴也没有，模具一百多度的高温，整个车间就像一个火炉。也想过离开，也有离开的，看到比我还小的还在那上班。半途而废不是我的一贯作风。既然选择了我无怨无悔，再苦再累也会扛下去!

每周一还要进行升国旗仪式，全体员工早会，进行奖惩通告。当自己得到嘉奖的时候心情好激动，毕竟第一次暑假社会实践大学生里面一个得到嘉奖的，好有成就感。许多的产品要通过品检，检查合格才能被运到仓库，毕竟上市公司，产品销往美国、德国、法国等。老员工每天追求所谓的超产，也为自己深受各个领导喜欢而高兴。

三、实践结束

在真正深入基层，了解社会后。我自己看到了许多社会现象，也发现了许多的问题。基层员工工作强度之上，工作时间长，他们确实辛苦。那点微薄的收入由于工作一些细节被扣工资。基层管理阶层过于庞大，管理者臃肿，办事效率不高，对于工作的热情不是很高，没有真正把自己放在一个团队里面。管理者之间协调能力有待加强。

对于塑胶部经理调来不到两周又被员工给推了。至于经理和普通技术员一样将时间花在模具上面。这已经称不上一个经

理了。这倒不说，看问题总是停于表面，不看实际。对于员工大呼小叫，他一直说的一句话是：“我让你做什么就做什么，没有那么多话说，”许多员工和他争吵过，对于工资的苛刻，员工也罢工过。作为部门经理，经常听到和他有分歧的声音已经让我麻木了。许多人总是想尽量避免和他发生争执。其中，我和他吵过一次，那是他和品检的意见不同一，原因也在他！我想：面对一个从来没有请假、迟到过的员工突然请假，其实员工是亲人病故。可经理想也没有想就否定！这员工直接回去，等他回来时候两天算无故矿工，许多人暗地说经理没有性。

企业是以盈利为目的，以最小的投入取得的经济效益。节约成本，实现资源利用的化。可是我在这个实习的过程中发现由于管理者，制度上存在许多问题，对于塑胶的浪费很大。记时的和记件的一起，他们存在要不要追求效率。社会贫富差距加大，人民生活的压力越来越大，许多的社会问题也表现出来了！公司要求每个员工自己买保险，其实每个企业给员工买保险是必须的，可……还有员工由于部分产品会被拒收，他们砖了这个空子虚报数。四、实践总结或体会经过暑假一个多月的社会实践，我发现自己的思想认识得到了进一步提高，深入基层，我明白员工所想、所需。爱拼才会赢，战胜自己才能取得成功，我也真正意义上发现自身的不足。如何处理各不同阶层的人的关系是一个很大的学问，这需要好好研究心理学。人过一百，行行色色！怎样在社会这个大舞台上立于不败之地，将是我们思考的问题。树立正确人生方向，为将来的生活从现在起要加倍努力，要想不被社会所淘汰，就要完善自己，让自己变得更强大。

大学生就业难，我们所学专业知识要不断提升，行行出状元，这是我们毕业后的技能，所以我们现在要好好掌握！在不同的单位上班，脚踏实地，工作态度端正是我们遵从的，是金子在哪里也会发光。有时候领导会故意对自己看中的下属进行考验，这也是他们在选拔人才。做好自己本职工作，不断创新，加强自身的魅力，走在社会发展的前列。我们是21世

纪有理想有追求的青年，我们肩负着许多的重担，风华正茂，我们要拼搏，博出属于自己的舞台。趁着年轻，多出去看看，读万卷书，不如行万里路，行万里路，不如阅人无数。