

# 天津劳动合同去哪买 天津市劳动合同(精选10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 天津劳动合同去哪买篇一

甲方(用人单位)名称：

企业类别：

法定代表人：

职务：

地址：

乙方(劳动者)姓名： 年龄

性别：\_民族：

现住址：

原工作单位：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

## 第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的`最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

## 第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_\_\_\_\_。

## 第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_。

## 第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的,甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程,有权拒绝违章指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举,控告。

## 第七条 劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意,本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期,自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定: \_\_\_\_\_

(四)解除本协议有关补偿的约定: \_\_\_\_\_

## 第九条 违反本协议的责任及其双方约定的其它事项:

\_\_\_\_\_ □

第十条 甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解,调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人或委托人:

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查, 本协议符合国家法律和市政府规定, 予以鉴证。

鉴证机关(盖章): 鉴证机关(盖章):

鉴证日期: 年 月 日

## 天津劳动合同去哪买篇二

甲方(用人单位)名称:

企业类别:

法定代表人:

地址:

乙方(劳动者)姓名:

年龄:

性别:

民族:

户口种类: 非农业户口(); 农业户口()

居民身份证号码:

国籍及护照号码：

现住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

### 第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

#### 第四条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

#### 第五条社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

#### 第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有

关规定给予各项待遇。

## 第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

## 第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；



(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

年月日年月日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：年月日

## 天津劳动合同去哪买篇三

甲方(用人单位)

名称：

法定代表人：

地址：

本市办公地址：

乙方(劳动者)

姓名：

年龄：

性别：

民族：

户籍所在地：省市县(区)乡(镇)村(街)

居民身份证号码：

现住址：根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列()款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为年(月)，自 年 月 日起至年 月 日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：。

## 第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

## 第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

## 第四条社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下：

## 第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：

## 第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日

年 月 日

## 天津劳动合同去哪买篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。

因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息

休假。

甲乙双方具体约定：\_\_\_\_\_。

第五条社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_\_\_\_\_。

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_。

## 第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

## 第七条劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_。

(四) 解除本协议有关补偿的. 约定：\_\_\_\_\_。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_。

第十条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 天津劳动合同去哪买篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县  
(区) \_\_\_\_\_乡(镇) \_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_



年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同

终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_

## 第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 天津劳动合同去哪买篇六

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》用人单位应当与建立劳动关系的劳动者，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立书面劳动合同。
2. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
3. 劳动合同可以约定试用期，试用期限按照《中华人民共和

国劳动合同法》第十九条规定执行，试用期包含在劳动合同期限内。

4. 本合同应当按照企业工资结构（制度）明确约定劳动者的工资数额，且不得低于本地最低工资标准。

5. 用人单位有未及时足额支付劳动报酬或未依法为劳动者缴纳社会保险等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，劳动者可以依法向劳动保障行政部门举报投诉，并可依法解除本合同。

6. 用人单位依法建立的劳动规章制度，可以作为劳动合同的附件，双方应当认真遵守。

7. 填写劳动合同一律使用钢笔或毛笔。要求字迹清楚、工整、不得涂改。 8. 签订劳动合同时，必须由双方当事人签字（盖章），乙方不得由他人代签。 9. 用人单位与劳动者经协商一致的劳动合同具有法律效力。用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定全面履行各自的义务，劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

## 一 签约人基本情况

（一）、用人单位基本情况：

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（或主要负责人）： 单位地址： 联系电话：

（二）、劳动者基本情况：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_家庭住址（现住址）：  
居民身份证号码（其他有效身份证号码）： 联系电话及详实  
通信地址：

## 二 合同期限

(三)、本合同期限执行下列 款

(1)、本合同为固定期限 年（月），自 年月日起至 年月日止。

(2)、本合同为无固定期限，自年 月 日始。

(3)、本合同为以完成一定工作任务为期限，双方就有关事项约定如下： 。（四）、本合同试用期为 月（日），自 年月日起至 年月日止。

## 三 工作岗位和工作地点

(五)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作，具体工作内容为 。

(六)、乙方的工作地点为： 。

(七)、乙方的工作职责是：

1□

2□

3□

## 四 工作时间和休息休假

(八)、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 工时制度□  
a□标准工时制度□ b□综合计算工时工作制度：

乙方具体工作时间安排如下□ □ c□不定时工作制度；

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家或本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

1□

2□

3□

## 五 劳动报酬

(十一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为 。

(十二)、乙方试用期间的工资为 元/月。

(十三)、工资具体支付办法、标准及内容约定如下：

1□

2□

3□

## 六 社会保险

(十四)、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育社会保险，履行缴纳义务，确保乙方享有各种社会保险的权利。

(十五)、乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方的工

资中代扣代缴。

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（十六）、甲方严格执行国家和本市有关劳保护方面的法律、法规和规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中安全与健康。

（十七）、甲方严格按照国家和本市法律、法规和规定及时向乙方发放劳动防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

（十八）、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。（十九）、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 八 劳动合同的解除、终止和续订

（二十）、甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

（二十一）、乙方应在本合同解除或终止前 日内办理完毕工作交接手续。双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下：

1□

2□

## 天津劳动合同去哪买篇七

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

本市办公地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县  
(区) \_\_\_\_\_乡(镇) \_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列（ ）款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_。

### 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_

#### 第四条社会保险和福利待遇

#### 第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

#### 第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。



三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_

### 第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

### 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 天津劳动合同去哪买篇八

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国乡村集体所有制企业条例》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

### 第一条合同期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_\_  
年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个  
月。

### 第二条生产(工作)任务

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务：

在岗位\_\_\_\_\_，为工种\_\_\_\_\_。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_

### 第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要,按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施,并发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_ ,保健食品费\_\_\_\_\_元。

#### 第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度,具体内容:\_\_\_\_\_。

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律,服从甲方管理,积极做好工作。

#### 第五条工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作天,每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间,按加点给予报酬,加点费为每小时\_\_\_\_\_元。

2. 合同期内,职工工资待遇(甲方支付乙方工资、奖金的数量,支付时间和方式等)按下列约定办理:\_\_\_\_\_。

#### 第六条社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗,以及死亡的待遇参照国家有关规定,协商约定如下:

(1) 乙方非因工负伤、患病的,甲方应给予月的医疗期。医疗期满仍未治愈的再延长\_\_\_\_\_月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负担\_\_\_\_\_% ,乙方负担\_\_\_\_\_%。病假工资为\_\_\_\_\_元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的,甲方应发给乙方相当于本人实得工资\_\_\_\_\_个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的,甲方负担丧葬

费\_\_\_\_\_元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为\_\_\_\_\_月(年)，期满未治愈的延长\_\_\_\_\_月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担，病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应\_\_\_\_\_。

(4) 因工死亡的，甲方应付给丧葬费\_\_\_\_\_元，直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元，其他费用\_\_\_\_\_元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假\_\_\_\_\_天；婚假\_\_\_\_\_天，丧假\_\_\_\_\_天，女工的孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满一年(满半年不满一年计算)发给乙方实得工资一个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年，发给相当于乙方实得工资一个月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过十二个月乙方实得工资。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方破产或歇业的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策、侵害职工合法权益的；

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题：

2. 甲方应为乙方解决伙食问题：

3. 因生产，经营条件发生变化而富余职工时，以及情况下，甲方可以解除劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行临时调动，期限为\_\_\_\_\_月；

(3) 合同期内发生不超过\_\_\_\_\_个月的短期停工。

7. 其他约定事项：\_\_\_\_\_

## 第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金\_\_\_\_\_元；赔偿金\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。

## 第十条劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应在争议发生十五日内向当地劳动争议调解组织申请调解。调解无效或当地没有调解组织的，甲乙双方协商一致选择\_\_\_\_\_：

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。
2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改，未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 天津劳动合同去哪买篇九

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_



月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_\_ )对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 天津劳动合同去哪买篇十

1; 凡自愿在本酒店工作, 年满18岁以上, 具有初中以上文化程度, 身体健康的公民, 经面试合格者。

2; 签订本合同前须岗前培训合格, 试用期为1个月。

3; 凡签订本合同之员工须遵纪守法, 无犯罪前科。

1; 工资标准为既定标准, 根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴, 工龄补贴及奖金。

2; 每月享有带薪休息日。

3; 员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金, 不愿缴纳养老保险的员工酒店将

资补贴的`形式发放给个人。

1; 合同期满后, 员工可续签合同, 不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店, 否则视为违约。

2; 凡经考核不适应本岗位工作者, 酒店有权终止其合同。离店时, 可结清工资。

奖金一并扣除。

4; 酒店员工当保守酒店的各项商业机密; 如有泄漏当追究当事人的法律责任。

乙方: \_\_\_\_\_ 甲方代表: \_\_\_\_\_

公章： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_