

最新劳动合同工作区域(精选7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同工作区域篇一

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于____年____月____日订立了《劳动合同》，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

(一)、工作考评的相关规定

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇；甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

(二)、薪资条款

(2) 员工全年考核分低于____分，或有两个以上月度考核分低于____分，不能获得年终奖。考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

(三)、保密条款

(3) 乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业；

(5) 乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

(6) 乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密；

(10) 甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

(四)、公司制度的执行

(2) 乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为，若违反规定，造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

(五)、劳动合同的解除和终止

除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

(1) 未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的。

(六)、违约责任

除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方

的实际损失包括但不限于：

- (1) 甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等；
- (2) 对生产经营和工作造成的直接经济损失；
- (3) 由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

(七)、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

(八)、处罚与赔偿

(2) 乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

(九)、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

(十)、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

(十一)、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)： _____

主要负责人(委托代理人)： _____

乙方： _____ (签名)

_____年__月__日_____年__月__日

劳动合同工作区域篇二

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法；甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的，经双方商定，可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后，对本合同所列条款需要变更或补充的，经双方商定，可另行签订或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写，字迹清楚，不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理，合同书编号由年份、单位号和员工号组成，（?）内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

法定代表人（或委托代理人）

出生时间：_____年_____月_____日

参加工作时间：_____年_____月_____日

入行时间：_____年_____月_____日

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条?劳动合同期限

甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为_____年。

本合同生效日期为_____年_____月_____日。

本合同_____年_____月_____日终止。

第二条?工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在_____（单位）储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三条?工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行_____工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

第四条?劳动条件和_____

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

第五条?劳动报酬

- 一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。
- 二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条?_____福利待遇

- 一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会_____, 并及时足额缴纳_____费。
- 二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。
- 三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。
- 四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

第七条?劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

- 一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。
- 二、遵守职业道德，爱护甲方财产。
- 三、按时上下班，不得迟到早退。
- 四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。
- 五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有_____、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

第八条?劳动合同的变更、续订、终止、解除

劳动合同工作区域篇三

实践中劳动合同解除或终止时，劳动者不办理离职交接的情况很多，有些对用人单位的利益造成很大的影响。现在，就让我们试着写一份劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“高校聘任合同工和劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(甲方)：

法人代表(主要负责人)：

乙方(姓名)：

住址：

居民身份证号码(其他有效证件号码)：

甲乙双方经过友好协商，就甲方与乙方建立劳动关系达成一致意见，具体合同条款如下：

一、合同期限和工作内容

双方合同期为年，从年月日起至年月日止。其中，从年月日起至年月日为试用期，试用期为个月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期不符合录用条件包括但不限于：

1、伪造学历、证书与工作经历的；

- 2、个人简历、求职登记表中所含内容与实际情况不符的；
- 3、体检未通过、乙方的用工手续不完备；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过4次
- 5、患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；
- 6、隐瞒病史或工作经历的；
- 7、不能按照岗位职责(职位描述)完成相应的工作要求的；
- 8、拒绝接受领导交办的任务的；
- 9、有任何违法公司规章制度制定的行为的；
- 10、其他不符合岗位要求的情形，诸如：态度粗暴、待人接物没有礼貌、行为举止令人感到不适。乙方在试用期内解除本合同应当提前三日通知甲方，甲方无须给予任何经济补偿。劳动合同期满，即行终止，任何一方都无需提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲乙双方欲续订劳动合同，应在本合同到期一月前，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在(地点)到部门担任工作。

二、工资及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为元，试用期工资为元，每年依工作表现调整。

乙方承诺保险由自己购买，甲方不得再行支付乙方保险费用。

甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，根据甲方效益和乙方绩效来确定。

三、甲方基本权利和义务

根据工作需要制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，根据能力和工作表现等安排调整乙方工作，保障乙方工作的权利和义务。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律，乙方必须服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的加班费、调休或者出差补贴。

五、甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形：

(1) 严重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(7) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后，可以解除劳动合同。

六、乙方可以随时解除合同的情形

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

甲方名称：___有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用

的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：
自20__年1月5日起至20__年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本

合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6. 被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2. 未及时足额支付劳动报酬的,此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下,甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定,按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬,如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律,或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况,不视为未及时;3. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;4. 因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的,本合同终止:

1. 劳动合同期满的;2. 乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3. 乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4. 甲方被依法宣告破产的;5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定,办理工作交接。甲方依法应当

向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)：性别：身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期(培训期、见习期)从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：合同订立日期：

劳动合同工作区域篇四

乙方：_____

签订日期： 年 月 日

中国农业银行 行印制

劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法；甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的，经双方商定，可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后，对本合同所列条款需要变更或补充的，经双方商定，可另行签订《中国农业银行储蓄合同工劳动合同变更书》或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写，字迹清楚，不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理，合同书编号由年份、单位号和员工号组成，（ ）内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

甲方名称：_____

甲方地址：_____

法定代表人（或委托代理人）

姓 名： _____

性 别： _____

行政职务： _____

乙方姓名： _____

性 别： _____

文化程度： _____

出生时间： _____年____月____日
____日

参加工作时间： _____年____月____日
____日

入行时间： _____年____月____日
____日

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为____年。

本合同生效日期为____年____月____日。

本合同____年____月____日终止。

第二条 工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在_____
(单位) 储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行_____工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

第四条 劳动条件和劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

第五条 劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条 保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

劳动合同工作区域篇五

甲方：

乙方：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

本劳动合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满本合同自行终止。其中试用期为两个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作任务

1、乙方负责甲方货运车的驾驶工作，负责甲方安排的运输任务，遵守甲方与协议方签订的各项规章制度、协议、合同等规定的内容和要求，并认真履行驾驶员应尽的各项职责。

2、乙方应按时按质完成甲方安排的工作任务，执行安全规程和操作规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方应定时保养车辆，如换机油、加水、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能良好，保持车内外之整洁，在外出车要保证车辆停放安全，落好锁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏或被盗，则由乙方承担相应赔偿责任。乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告甲方主管，提出具体的维修意见。

4、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定要保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业，经双方协商同意，乙方实行不定时工作制(车子停运时，乙方原则上应在办公室休息待命)，但乙方必须保证甲方正常的运输任务等。

四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为 元

五、社会保险

1、甲方在合同存续期间为乙方办理社会保险，其中单位应缴部分由甲方缴纳。

2、甲方为乙方购买车上人责任险，如因事故等则按保险公司的规定理赔。

六、劳动纪律

1、乙方聘用期间未经批准不许私自出车(未出车时车子应停在甲方指定地点)，不许私自将车辆送厂维修，否则所造成的

损失由乙方承担，并按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

2、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、罚款或解除劳动关系处理。

3、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理，若有违反，所造成的损失由乙方负责。

4、乙方应杜绝偷油、倒油、卖油、人为损坏车辆以及贪污、侵占公司财物等行为，否则，一经发现立即解除劳动关系，情节严重者移送司法机关处理。

七、本合同的变更、解除和终止、续订

1、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

2、违法解除劳动合同的赔偿，乙方离职应当提前三十天向甲方发出通知，未通知或通知不满三十天的，应当赔偿因此造成的甲方损失，损失包括：乙方离职后安排其他人加班处理其岗位事务所发生的加班费，临时紧急招用新员工发生的费用，工作未完好交接造成的业务损失，以上损失赔偿可以在薪金中扣除。

3、本合同期限届满前15日内，甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

4、因甲方经营方式变更时，甲、乙双方可解除本劳动合同。但甲方应提前15日内向乙方进行通知，并完成交接工作。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

劳动合同工作区域篇六

中国农业银行储蓄合同工劳动合同书(样本)

甲方: _____

乙方: _____

签订日期: ?年?月?日

中国xx银行印制

劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法;甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的,经双方商定,可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后,对本合同所列条款需要变更或补充的,经双方商定,可另行签订或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写,字迹清楚,不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理,合同书编号由年份、单

位号和员工号组成，(?)内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

甲方名称： _____

甲方地址： _____

法定代表人（或委托代理人）

姓?名： _____

性?别： _____

行政职务： _____

乙方姓名： _____

性?别： _____

文化程度： _____

出生时间： _____年____月____
__日

参加工作时间： _____年____月____
__日

入行时间： _____年____月____
__日

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条?劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为____年。

本合同生效日期为____年____月____日。

本合同____年____月____日终止。

第二条?工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在_____（单位）储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三条?工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行_____工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

第四条?劳动条件和_____

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生

制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

第五条?劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条?_____福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会_____，并及时足额缴纳_____费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

第七条?劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

三、按时上下班，不得迟到早退。

四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。

五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有_____、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

第八条?劳动合同的变更、续订、终止、解除

劳动合同工作区域篇七

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

劳动合同书使用说明

1. 乙方提供的证明、证件应真实、合法；甲方适用的法律、法规、办法的名称和内容应准确、有效。
2. 甲方对乙方的工作要求应使用书面形式订立。
3. 当事人在签订劳动合同时对本合同所列条款需要补充的，经双方商定，可增加相应条款或另加附件。
4. 当事人在签订劳动合同后，对本合同所列条款需要变更或补充的，经双方商定，可另行签订《中国农业银行储蓄合同工劳动合同变更书》或另加附件。
5. 劳动合同书应使用钢笔填写，字迹清楚，不得涂改。
6. 为便于对劳动合同的计算机管理，合同书编号由年份、单位号和员工号组成，()内填写年份。单位号采用总行《人事信息管理系统》的单位号码。员工号由各单位自定。

法定代表人(或委托代理人)

出生时间：_____年_____月_____日

参加工作时间：_____年_____月_____日

入行时间：_____年_____月_____日

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为_____年。

本合同生效日期为_____年_____月_____日。

本合同_____年_____月_____日终止。

第二条 工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在_____ (单位) 储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙

方执行_____工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

第四条劳动条件和劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

第五条劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

第七条劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；

遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

三、按时上下班，不得迟到早退。

四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。

五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、续订、终止、解除

一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的；

(四)经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二) 乙方达到法定退休、退職条件的；

(三) 劳动合同当事人一方主体资格消失的；

(四) 劳动合同中另有约定的终止条件出现的。

四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

(一) 女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的；

(二) 停工医疗期间医疗期未滿的。

五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三) 泄露甲方秘密或为竞争对手服务的；

(四) 违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的；

(五) 有贪污，侵占、挪用公款，盗窃，赌博，吸毒，嫖娼等违法行为的；

(六) 被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

(一)优化劳动组合未上岗的；

(二)持证上岗考试、综合考试不合格，经补考仍不合格，或两次综合考核不合格的；

(三)患病或非因工负伤，医疗期满或医疗终结，不能从事储蓄工作的；

(四)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、经营状况发生严重困难或依法撤并机构，确需裁减人员的，甲方可依照法律程序裁员。

九、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条7、8款规定解除劳动合同：

(一)因工负伤并经当地劳动鉴定委员会鉴定丧失或部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女储蓄合同工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

十、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条

件的；

(三)法律、法规规定的其他情形。

十二、有下列情形之一的，乙方在该情形结束之后，方可解除劳动合同：

(一)给用人单位造成经济损失尚未处理完毕的；

(二)经司法、行政机关决定和批准正在接受审查或为尚未结案的案件当事人的。

第九条违约责任和违约赔偿

一、劳动合同一方违反劳动合同的约定解除劳动合同的，应承担违约责任，并支付违约金_____元；由此给对方造成经济损失的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》进行赔偿。

甲乙双方对赔偿另有约定的，按约定执行。

二、有下列情形之一的，乙方应承担违约责任：

(一)乙方违反《劳动法》或劳动合同约定的条件解除劳动合同的；

(二)乙方违反劳动合同规定的保密事项的；

(三)未与甲方解除劳动合同前，到新的用人单位工作或为其他用人单位服务的；

(四)法律、法规及劳动合同约定的其他情形。

三、乙方违反规定和劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方下列损失：

(一)甲方为其支付的学习、培训费用；

(二)对经营和工作造成的直接经济损失。

第十条经济补偿

一、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满1年，发给相当于解除合同前本人12个月平均收入的1个月收入的经济补偿金，最多不超过12个月，由甲方一次性发给：

(一)经甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的；

(二)乙方不能胜任储蓄工作，或综合考核不合格，由甲方解除劳动合同的。

二、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满1年，发给相当于解除合同前本人12个月平均收入的1个月收入的经济补偿金，由甲方一次性发给：

(二)甲方依法进行经济性裁员的。

三、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事储蓄工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月收入的经济补偿金，同时还应当发给不低于6个月收入的医疗补助费。对患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的100%。

四、乙方月收入包括_____ (项目)。

第十一条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，自发生争议之日起30日内，

当事人可以向本单位劳动争议调解委员会(小组)申请调解，调解不成，一方要求仲裁的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可自发生争议之日起60日内，直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

?第十二条其他

二、本合同生效前后，甲方依法制订并执行的各项规章制度作为本合同的附件，甲乙双方应遵照执行。

三、本合同未尽事宜甲乙双方可另行协商。若本合同与今后国家及总行有关规定相悖的，按有关规定执行。

四、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

五、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)_____

法定代表人

(或代理人)：(签章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字)_____

_____年_____月_____日

鉴证机关(盖章)_____

鉴证员(签章)_____

鉴证时间：_____

银行_____行印制