

最新公司会议发言稿(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司会议发言稿篇一

大家晚上好！

伴随着春天的脚步，“三八”国际劳动妇女节105周年已经来到我们身边，今天我们学校全体后勤女教职工在这里欢聚一堂，庆祝我们自己的节日，在此，我代表学校领导、全体男同胞们、全体前勤老师向您致以节日的祝贺，祝大家天天开心，青春靓丽，身体健康，家庭幸福！

有一首诗这样写道：“因为有了阳光，世界变得温暖；因为有了鲜花，生活变得浪漫；因为有了女性，一切变得丰富多彩。”古往今来，无数文人墨客都把女性赞誉为爱的使者、美的化身。当梁红玉用惊天的战鼓击退百万敌军的时候；当居里夫人用镭元素铸成科学史上一个崭新的里程碑的时候；当江雪芹在胜利的曙光即将到来之际，面对屠刀从容就义的时候；当中国女排以顽强的意志拼来五连冠，把拼搏精神化成一个民族前进动力的时候，人们不会再有丝毫的怀疑，我们伟大的女性已经为世界撑起了一片湛蓝的天空。

我们曙光的女职工，在家里你们是父母公婆孝顺善良的女儿，是丈夫温柔贤惠的妻子，是儿女贴心依恋的母亲；作为一位母亲、一位妻子（女友）、一位女儿，你们把自己的辛劳和爱心奉献给了家人，在学校你们用汗水铸成了学校发展的根基，创造了学校一个又一个辉煌。在平常的工作中，你们爱岗敬业、严于律己，为人师表、率先垂范，内强素质、外树

形象，独当一面，不实为上得厅堂、下得厨房的贤妻良母；你们舍小家，顾大家，起早贪黑，默默无闻、任劳任怨，你们在后勤管理和后勤服务的竞争中，忙后勤，忙服务，经常忘记了自己孩子。家人病了，顾不上去照顾，而自己负责的学生病了，却比自己的孩子病了还着急，送医院，垫药费，端茶送水，问寒问暖，无微不至，你们“未等日出就已而作，日落了还在灯下缝缝补补”，为同一块土地精心耕作、无私奉献。你们用勤奋工作和突出成绩证明了自己的人生价值，赢得了学生、家长、学校和社会的承认和广泛赞誉。可以说，在家庭，你们用繁琐家务吟唱着一首温馨的小曲。在学校，你们用平凡的工作谱写着一曲奉献之歌。因此，我代表学校董事会对各位女职工为家庭、为学校、为社会所付出的劳动和心血表示衷心的感谢！

妇女能顶半边天，可在曙光，我们的女性却顶大半边天，30个后勤职工中，女职工就有18个，占60%，作为一所拥有将近1400名学生学校，曙光的发展，离不开你们，没有你们的团结务实，没有你们的拼搏积极就没有曙光发展的今天，没有最好，只有更好，曙光要在新的发展大潮中立于不败之地，要向全县知名品牌学校迈进，还需要我们继续不懈地努力。

公司会议发言稿篇二

同志们：

大家好！

监测站环境监测全员业务技能培训今天正式开班了，这是提升环境监测能力，提高全员素质，打造技术型监测队伍的重要举措。本次培训旨在更好地做好环境监测工作，拓展全站业务领域，强化环境监测专业技术人员的业务水平，全面提高干部职工的综合业务素质。希望同志们珍惜机会，认真对待，以端正的态度、饱满的热情参加这次培训，做到学有所得，学有所用。下面，就本次培训活动讲几点意见：

建设一支业务素质强的环境监测队伍，是当前环保工作的迫切需要，也是环保事业可持续发展的客观需要。

近年来，我市环保工作以提升环境质量为目标，以污染减排为主线，以环境综合整治为载体，不断强化重点区域、流域环境综合整治，强化城区整治，强化环境风险防范，保障环境安全，强化环境基础设施建设，着力解决影响环境可持续发展，人民群众身体健康的突出环境问题，通过加强领导、落实责任、强化监管、全力推进环保各项重点工作有序开展。

为了能够适应新形势下的环保工作要求，就必须要有等不起的紧迫感、慢不起的责任感，坐不住的危机感，不断加强培训学习，丰富知识储备，全面提升自身的综合素质。

采取措施，确保培训活动取得实效精心组织，保障有力。

本次培训涉及多方面的内容，针对性和指导性都比较强。在实施过程中，要建立切实可行的学习制度，按照理论学习与实践操作相结合，业务培训与技能测试相结合的要求，把培训活动抓好、抓实。

俗话说“三人行必有我师”，大家要珍惜这次培训机会，彼此之间多加强沟通和交流，在学习中互相切磋、互相启发，取长补短，达到共同提高、共同进步的目的。

学习的目的`在于应用，在于解决实际工作中遇到的困难和问题。在这次培训过程中，大家要紧密结合工作实际，带着问题学，带着问题思考，带着问题请教、带着问题交流，直到彻底的弄懂、吃透、会用，积极主动地把学习到的理论、方法、技能充分运用到实际工作中去。

这次培训的内容丰富，时间安排紧，大家要把握机遇，充分利用有限的时间，真正做到孜孜不倦、潜心钻研、刻苦学习，使自身的业务素质、创新意识、合作精神和个人魅力得到全

面的提升，为今后迎接更大的挑战、取得更大的成绩打下坚实的基础。

最后，祝同志们培训期间学有所获，预祝培训圆满成功。

公司会议发言稿篇三

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我叫xx□是我们公司的信贷员，主要从事公司的担保贷款业务工作和处理部分文档资料。

一、自加入公司以来，在工作中不断学习和虚心向领导，同事请教，学到了很多业务知识和积极的为人处世方式、方法。得到了各位领导、同事的帮助，在此，我向大家致谢！

接下来我对自己在公司的工作和工作目标做一下简短的阐述，

1、今年8月底我加入公司，初识信贷业务，在公司老员工xx的`指导和带领下，庄天然合作整理贷款资料，第一批接触的有盘县正红汽车销售有限公司、红源运输公司。具体资料整理和上报银行审批程序由我和庄天然合作共同完成，目前这2笔贷款还在审批中。

2、现在我手里接手和正在整理的贷款资料还有2份，盘县龙发养殖场基本完成，可以向银行上交材料。正兴养殖合作社资料正在作手准备。

3、工作至今，我发现了自身许多的不足，主要体现在：业务操作不熟练、学习过程不到位、与信贷相关部门沟通能力差、工作态度不积极、责任感欠缺；没有认真的给自己制定工作目标和计划。在此，我保证在今后的工作和学习中，改正自己的诸多缺点，增强自己业务能力，努力做好本职工作，为公司未来的发展贡献自己的绵薄之力。

以上是我自加入公司以来的个人总结和阐述。

二、下面我为公司未来的发展提出一些微足建议，希望能对公司有所帮助，不合理之处望各位领导和同事谅解：

- 1、加强员工的业务能力和素质培训，增强员工的业务能力和办事能力。
- 2、加强公司员工管理体系，明确责任和义务，制定奖惩制度。
- 3、建立公司内部资料管理体系，专职专管，保障公司资料不遗失、不外泄，方便员工在需要时提取资料查阅和借鉴。

以上便是我对公司的一些个人建议，由于认识有限，存在诸多不足合不合理之处，望各位领导和同事给予批评和指正。

我的发言完毕，谢谢大家！

发言人□xx

日期□20xx年10月36日

公司会议发言稿篇四

廊坊强盛精化科技有限公司是集科研、开发、生产制造、市场营销和增值服务于一体，核心业务涉及杀虫气雾剂、蚊香用品、印铁制罐、工业和家用清洗用品、汽车美容护理用品的专业企业。公司占地面积20xx00平方米，注册资本20xx万元，现有员工380人。目前是我国最大的气雾剂生产研发制造和加工基地。公司产品荣获cctv中央电视台上榜品牌、中国著名品牌、市知名商标、省著名商标、中国驰名商标。

公司从20xx年7月份开始，全面开展了能效对标活动，并取得了一定的成效。

1、统一思想，提高认识，深刻理解对标行动的重要意义 公司组织管理层人员，对文件精神进行学习，深刻领会对标工作对企业发展的意义。明确了在企业管理的各个环节，全面开展管理对标、技术对标、产品对标、销售对标、服务对标，加大技术改造，提升设备能力，研发新型产品，推进节能减排，切实提高创新能力和核心竞争力。

2、精心组织，细致谋划，全面制定对标行动的 实施过程 通过公司管理层细致谋划，确定了公司对标行动的组织领导、基本原则、主要目标、实施步骤。

首先，设立了公司对标行动的组织领导。成立了以公司总经理为组长，公司常务副总经理为副组长，各部门经理为成员的对标行动领导小组，明确了各组成人员的职责。领导小组建立常设办公室。

其次，制定了公司对标行动的基本原则。

一是坚持内外对比原则。对企业内部横向对标和外部同行业对标一起抓，认真对比自身与同行业高标杆之间的差距。

二是坚持高端超越原则。把国内领先、国际一流发展水平作为赶超标杆，努力实现跨越发展。

三是坚持全员参与原则。将指标层层分解，落实到岗位和每个员工身上。

四是坚持节能高效原则。大力推进技术创新和节能减排，积极发展产业链经济和循环经济，打造产业集聚、用地集约、布局优化、节能环保、功能配套、技术领先、效益突出的绿色可循环现代化生产加工基地。

第三，明确了公司对标行动的主要目标。通过3-5年的努力，逐步缩小与国内先进企业的差距，在行业内成为全国较知名

企业，实现企业上市计划。通过8-10年的时间，在国内同行业中居于领先地位，在国际领域内具备一定影响力。

第四，制定了公司对标行动的实施步骤。公司按照策划、实施、检查、改进的循环实施流程分阶段的展开工作。整个对标行动从20xx年7月至20xx年6月全过程，并按年度分为三个阶段。

3、有效开展、狠抓落实，强力推进对标行动的具体实施 公司严格按照对标行动实施方案和步骤，认真严谨、谦虚务实地把对标行动在公司范围内全面铺开。

第一，现状分析。公司对标领导小组对公司现有规模、产品类型、设备状况、人员情况、技术能力、存在问题等进行了深入的调查和分析，准确地把握了本企业的定位，确立了关键对标指标。

精细化工股份有限公司、深圳车仆汽车用品发展有限公司为标杆企业。

第三，制定方案。通过与标杆企业展开交流，总结标杆企业在指标管理上先进的管理方法，紧密结合公司自身实际，制定出了切实可行的对标指标改进方案和实施进度计划，同时明确了每个时间节点的关键任务和主攻方向，形成了技术演进路线图。

第四，建立机制。开展对标行动是为了提高企业核心竞争力，因此公司在开始实施前就建设了对标行动的评估机制和奖惩办法，并与公司现有企业文化和管理相促进。

第五，宣传发动。在全体部门和全体员工内开展了为期一周的培训和宣传发动工作，通过会议、讲课、公告、撰写学习心得、张贴文件、有奖问答等多种形式，使对标行动在公司全体员工中得到了认知、掌握、理解和落实。

第六，组织实施。公司对标行动领导小组将改进指标的措施和对标指标目标值分解落实到相关车间、班组和个人，明确公司、车间、班组、工序或岗位的具体对标任务、目标及措施。公司对标办公室每月写出对标评估报告，向对标领导小组汇报。公司每季度召开一次对标例会，总结分析对标指标的完成情况，结合存在问题进行对标工作的安排部署。

第七，评估改进。经过一段时间的对标，公司对标行动领导小组及时的总结了对标行动取得的成效。围绕超标、达标、未达标三个等级，对在对标过程中成绩突出的单位、部门、个人给予了表彰。

4、检验成效、总结经验，有力推动对标行动的持续开展 开展对标行动一年来，公司新建实验室1个、新产品试制车间3个、万米大车间2个，新增印铁生产线3条、蚊香包装线2条，新增加容积为100立方米的储罐6个，新增试验仪器13台套，完善了厂区的安保监控设施；引进行业内高级管理人才8名、高级销售管理人员6名、技术工程师6名；研发新产品5种，增加新产品19个；成功申报中国驰名商标1个；积极派员到标杆企业进行学习培训和交流28人次；申报农药生产批准证书12个。

公司会议发言稿篇五

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我叫xx□是我们公司的信贷员，主要从事公司的担保贷款业务工作和处理部分文档资料。

一、自加入公司以来，在工作中不断学习和虚心向领导，同事请教，学到了很多业务知识和积极的为人处世方式、方法。得到了各位领导、同事的帮助，在此，我向大家致谢！

接下来我对自己在公司的工作和工作目标做一下简短的阐述，

1、今年8月底我加入公司，初识信贷业务，在公司老员工xx的指导和带领下，庄天然合作整理贷款资料，第一批接触的有盘县正红汽车销售有限公司、红源运输公司。具体资料整理和上报银行审批程序由我和庄天然合作共同完成，目前这2笔贷款还在审批中。

2、现在我手里接手和正在整理的贷款资料还有2份，盘县龙发养殖场基本完成，可以向银行上交材料。正兴养殖合作社资料正在作手准备。

3、工作至今，我发现了自身许多的不足，主要体现在：业务操作不熟练、学习过程不到位、与信贷相关部门沟通能力差、工作态度不积极、责任感欠缺；没有认真的给自己制定工作目标和计划。在此，我保证在今后的工作和学习中，改正自己的诸多缺点，增强自己业务能力，努力做好本职工作，为公司未来的发展贡献自己的绵薄之力。

以上是我自加入公司以来的个人总结和阐述。

二、下面我为公司未来的发展提出一些微足建议，希望能对公司有所帮助，不合理之处望各位领导和同事谅解：

1、加强员工的业务能力和素质培训，增强员工的业务能力和办事能力。

2、加强公司员工管理体系，明确责任和义务，制定奖惩制度。

3、建立公司内部资料管理体系，专职专管，保障公司资料不遗失、不外泄，方便员工在需要时提取资料查阅和借鉴。

以上便是我对公司的一些个人建议，由于认识有限，存在诸多不足合不合理之处，望各位领导和同事给予批评和指正。

我的发言完毕，谢谢大家！

发言人□xx

日期□20xx年10月36日

公司会议发言稿篇六

各位领导、各位来宾：

大家上午好！

今天，我们在春意盎然的蓉城集聚一堂，隆重地召开xx公司xx年服务工作会议。下面请允许我介绍一下到会的领导和嘉宾，他们是一一副总经理xx先生、总监xxx先生、公司物流部xx经理、公司客户服务部客户服务组xxx经理、培训业务工程师xxx□配件业务工程xxx□站务管理工程师xxx□以及分布在全国各地、来自五湖四海各特约服务站的负责人们，让我们用热烈的掌声欢迎各位的到来！※此次会议分三个议程，第一议程是今天上午，进行公司服务政策的宣贯和服务站代表讲述工作心得；第二议程是今天下午，进行分组讨论，并由小组代表总结讨论结果；第三议程是在明天上午，由徐副总作重要讲话，并对xx年表现杰出的单位和个人颁奖，最后由xx总监xx先生总结宣布公司服务政策决定。

会议马上正式开始了，为了保持会场的安静，请各位把手机调成震动或设为无声，谢谢。好，会议正式开始。今天上午我们进行第一议程。首先有请公司客户服务部xxx总监致开幕词，有请。（视会场具体布置而定。）（引用xx的话总结□xx对我们的服务工作做了整体的展望，给大家描绘了一个融洽良好的合作关系。接下来我们将就各项工作进行细致的讲述，大家可对他们讲述的各项业务稍作记录，以备下午讨论磋商。首先，有请公司客户服务部客户服务组xxx经理对服务、保修、信息等业务进行讲话。

接下来，有请客户服务培训业务工程师xxx先生阐述培训业务及其年度计划的。下面，有请客户服务配件业务工程师xxx先生向大家讲述配件供应及服务站调拨相关事项。下面有请公司物流部xxx经理作配件发送工作总结。最后，有请站务管理工程师xxx先生就服务站政策、考核、协议说明进行讲话。在全国近xx个服务站中，涌现出了一大批运作良好，诚信合作、业务水平高的服务站。相信大家也希望通过今天这难得的相聚/相互交流交流经验和心得，那么，我们今天呢，就请来了两位代表——首先有请□xxx服务站的站长xxx先生，有请x站长。还有一位是xxx服务站的站长xxx先生。欢迎陈站长为我们传授工作经验。谢谢陈站长！相信刚才两位服务站站长的讲话，引出了在座各位的很多感想、意见和建议，欢迎大家在下午的讨论会中提出。讨论会将于下午1：30准时开始，讨论会的分组情况和地点请参照会议资料□x工要求两分钟来讲讨论会的事宜，下略）。现在请各位嘉宾依次退出会场，到xx楼xx厅就餐。

门口有我们为大家准备的小纪念品，请大家排队领取（并签名）。大家，下午见！

公司会议发言稿篇七

领导和同事：

大家好！

今天，我非常荣幸地站在这里，也非常荣幸地做这次大会职工代表的年终总结和表彰讲话。对各位领导的关心和支持，对各位同事的大力帮助，表示衷心的感谢！我们工作取得的成绩，是以身作则、科学决策、正确指导的结果，是同志们艰苦奋斗、互相帮助、团结奋斗的结果。成绩和荣誉属于每一个为富通中心做出贡献的集体和个人。我想对你们所有人表示深深的感谢。

20年对我来说意义非凡，从无忧无虑的学生时代到普通上班族。这几个月的工作，我一直很难过，很想放弃，但我坚信不经历风雨也能有彩虹。我曾经是一个什么都不懂的学生，成长为一个能独立完成自己工作的员工。此刻我很开心。大家都知道，舞台和心一样大。依桐是你的舞台，依桐也像我们的水箱。肚子里有多少墨水都可以吐出来展示自己，发挥特长。只要你是一个踏实、严谨、在岗位上做出突出成绩的员工，我们首先要感谢依桐公司给了我们这样一个学习和发展的平台，同时也要感谢所有领导同事对我的支持和帮助。我的帮助和包容是分不开的。我会在未来更加努力，回报依桐公司和他们对我的爱。也请关注我和我们部门。

我很欣赏这样一句谚语：态度决定一切，信心战胜一切！态度是我们对待事物的驱动力，不同的态度会产生不同的驱动效果。自信是我们所有行动的源泉。没有自信，就没有行动。我们应该对我们服务的.企业、公司的发展、我们的能力、我们的同事和我们的未来充满信心。

成绩属于过去，荣誉属于每个人。今天的成绩，就是我明天的起点。我将继续努力进步，不断提高自己，努力创造更好的工作成绩。20年，我给自己定了一个目标，就是成为一名优秀的员工，然后我会朝着这个目标努力，争取更好的结果。在未来的日子里，我会与你共同努力，共同进步，希望继续得到你的支持。

谢谢大家！

公司会议发言稿篇八

我公司历经过去一年的艰辛劳动，对标管理工作全方位导入标杆管理，广泛开展“立标、对标、达标、创标”管理活动，建立了战略、管理和执行三个层面的指标数据库，使我们今后的工作有法可依、有据可寻、不断创新。

为了搞好我公司的对标管理工作，我们提出了对标管理的七个要求，作为指导对标工作的行动指南。一是系统性，保证对标管理实施方案条理清晰、思路顺畅、逻辑合理、层次分明、目的明确。二是完整性，保障对标管理实施方案所涉及的内容全面、合理、不丢项。三是目的性，对标管理实施方案重点解决公司当前存在的主要问题，明确kpi等关键指标，揭示弱项指标，以点带面，使对标工作循序渐进、逐步开展起来。四是特殊性，由于我公司的工作特点不同于传统的煤炭行业，其专业化、个性化、差异化特点突出，因此对标管理实施方案在满足集团公司的统一要求以后，还必须从其自身经营特点出发，除了寻找本行业标杆以外，寻找其它行业的标杆也是我们今后对标工作的重中之重。五是实操性，由于我公司的特殊性，在没有成功经验借鉴的条件下，我们所制定的对标管理实施方案必须具备可操作性，所制定的指标、制度、标准、流程和方案应该能够实现、执行和落地，确实解决工作中的具体问题。六是成果性，对标管理方案实施以后，在不同的阶段，应该达到不同的目的和成果，并最终实现提升管理和经济效益的双重目标。七是持续性，对标管理是一个长期循环、不断提升的工作，这就要求在首期对标工作完成以后，针对不同时期出现的瓶颈问题或主要问题，持续开展对标工作，以期达到横向改善、纵向传播、持续改进、创标建模的目的。

为了满足上述对标工作要求，寻找对标工作的切入点是公司先期的工作重点。我们从公司的整体结构、战略规划、部门职能入手，建立神南产业公司对标管理谱系图，设计完成了对标管理的整体构架。

对标管理谱系图从公司的存在价值入手，结合公司企业文化和发展战略，将战略目标分解为盈利能力和管理能力，从12个方面明确公司战略指标，并将这些指标分解到八个中心和十个管理部门，建立了中心、部门管理指标和执行指标，全面体现了我公司对标管理过程，也是指导对标工作的纲领。

由于我公司产业的多样性，很难寻找整体标杆对标，为此我们采用诊断、学习、自我立标、寻标对标、对标实战和持续改进等步骤：

一是初步诊断，提出各类问题200多个，并进行归纳分析。

二是系统学习对标理论，共举办了10多次、近400人次不同规格的培训和辅导班。特别是“一环四法”的学习和运用，掌握了开展对标管理工作的思路和方法。

三是在标杆难寻的情况下，首先自我立标，建立战略指标(公司层面)、管理指标(中心和部门层面)、执行层面(车间、班组、岗位)三层指标体系。

四是在建立指标体系中解决基础管理薄弱的问题。梳理各部门、中心的岗位职责和重要工作及关键工作指标;把各单位关键指标引入绩效考核体系，考核中既要考核指标，同时考核该指标的具体工作过程;注重指标背后反映的问题和工作细节，针对问题建立标准，规范流程，提高了基础管理水平;建立指标的同时，结合本单位的工作实际，创建项目课题，具体解决工作中的关键问题;建立岗位考核关键指标，为下一步个人绩效考核奠定了良好的基础。

五是开展对标实战，寻找标杆，解决实际问题。公司战略指标(大型标杆)已经建立，通过各种手段，寻找与我公司类似的企业进行比较，寻找差距，制定改进措施;以不同专业为单位，寻找本行业的先进企业作为标杆(中型标杆)，从中发现我们的不足，找寻应对措施;在某一个工作环节或具体事务处理上(各岗位)寻找标杆(小型标杆)，具体解决工作中的实际问题。

六是树立内部先进标杆，以榜样的力量带动全局开展对标工作。20xx年，公司在维修中心召开了对标管理成果现场会，树立了维修中心为公司对标管理先进单位，其他中心以维修中

心为标杆，借鉴其对标方法和经验广泛开展对标活动，形成了全员参与的氛围和局面。

与自己工作相关的标杆，在工作中对比解惑；再次，鼓励大家始终利用对标思维的方法解决工作中的实际问题，倡导大家“每做一件事，不要急于做，而是看一看、想一想别人是怎么做的？有什么值得借鉴的地方？有什么需要改进的地方？结合我们自己的实际怎样才能做得更好？”

八是分析查找问题，持续改进，快速进步。通过对标，分析查找公司存在的问题，从不同层面，解决问题，求得公司长远发展。在公司层面，使公司战略目标与市场及公司规模(产能)相匹配；深入分析预算编制和审核环节存在的关键问题；如何分析和占领市场，寻求主营业务的突破；转变管理观念，破除墨守成规，追求效益第一；深入开展“对标挖潜，降本增效”活动。在公司下属中心层面，解决库存积压的问题，建立规范的计划提报机制；合理利用资源，盘活固定资产，提高经营效益；明确专业化、个性化、产业化的真实含义；合理调整二次分配方案，精简管理队伍；解决成本费用过高、利润过低，企业长期发展没有动力等问题。

以上述工作作为对标专题，开展不同层次的立标、对标、达标和创标工作，使工作持续长久开展下去。

经过近一年时间的努力，我公司在对标管理成果方面主要体现在以下五个方面：

一是机电设备维修中心从实际情况出发，对标先进、对标行业标准，从细微处入手、通过建立作业标准、流程、制度，坚持抓好过程管控，提高设备检修质量，积极推行成本管理各项措施，取得对标改进项目20个，带来经济效益120万元，已成为我公司对外品牌展示的窗口。

二是掘进中心在20xx年5月份开始，各级人员分多次到优秀矿

业公司、车辆4s店，物流中心等单位对标学习，通过优化生产工艺、流程、调整人员配比，改进基础管理，现在该中心平均单月进尺由原来不到1000米提高到20xx米以上，月产值突破1000万元，质量标准化管理和基础工作都有了长足的进步。该中心已成为柠条塔矿业公司掘进队伍的标杆，给公司的掘进工作树立了品牌，为后续队伍的发展壮大、业务拓展起到了带头作用。

三是搬家中心组织人员到神东煤炭集团公司对标学习，从安全、技术、工艺流程等方面进行深入的交流学习，改进支护、回撤工艺、细化考核体系、提升安全生产管理水平。陕煤化集团首套7米大采高红柳林2502工作面回撤，计划25天，实际用时13天安全顺利完成工作，创造了神府地区在安全基础上搬家回撤速度第一的标杆。

四是财务部从财务档案的具体规定进行对标，寻找差距和不足，对前期财务档案进行整理规范并进行全年连续编号，装盒摆放，从源头上使报销单据的填写具体化、原始凭证的粘贴规范化。

五是建立了三级指标数据库，改变公司基础管理薄弱的环节，为公司系统性、持续性对标打下基础。战略指标：建立公司整体战略指标，指标包括11个一级指标和81个二级指标。管理指标：建立各部门、中心管理指标，指标涵盖10个管理部门和8个中心，约400个二级和三级指标。执行指标：执行指标数据库侧重解决各部门、中心的主要和具体问题或瓶颈问题。

公司会议发言稿篇九

各位领导：

借本次会议，就当前集团公司安全工作情况和作为安全管理的职能部门对今后工作的设想，简述如下：

经过公司上下全体的共同努力，通过多年的不断完善，公司安全管理工作整体情况较好：

一是完善安全管理机构。集团公司成立安全生产委员会并设立安全质量监察部，各企业也分别设置安全管理机构和人员，从组织机构上为安全工作提供保证。

二是建立并逐步完善各项管理制度。公司成立二十多年来，各项安全管理制度从无到有，并根据各时期生产工艺的变革逐步完善，已形成一整套安全生产管理制度，从规章制度上为安全工作奠定基础；特别是去年以来，随着煤矿机械化改造和园区各项目建设完成，安全管理制度建设得到进一步的加强和完善，并在刘总的倡导下建立起全时段、全区域、分片负责的立体管理体制，进一步做到职责明确，责任到人。

三是加强队伍建设，充实安检人员。今年以来，公司将一批年青化、专业化的优秀干部选派到安监工作岗位，加强了安检队伍建设。

四是积极开展各类培训，公司培训中心和各单位以专业培训班形式，对职工进行业务知识和操作技能培训，通过培训不断强化员工安全意识，提高整体素质和专业技能，为机械化生产培养了一大批骨干人员。

五是安装配置了各类先进的监控设备，从技术上加强了安全生产和事故预防。

六是加强现场管理，排查和消除安全隐患。从细节入手，到现场检查。公司安质部和各企业安检人员每年排查制止各类安全隐患和违章在千条以上，从预报、措施到复查有序进行，提高现场管理水平。

七是建立应急救援体系，组建救援队伍。公司以矿山救护队为主，以事故预防和处置突发安全事故为目的，几年来，共

处理火灾、顶板等各类事故几十起，有效地保护了职工生命和公司资产不受损失。

八是安全生产管理形势依然面临严峻挑战，主要表现在：

1、随着煤矿技改的完成，现有人员不能完全满足现代化矿井管理和生产需要，安质检人员尤其突出。

2、职工对管理制度、操作规程等不熟知，违章指挥、违章作业现象普遍存在，制度建设还有待进一步完善。

3、煤矿地质条件复杂，勘探工作滞后，加之部分矿井采空区大面积顶板来压明显，并且井田内有火区、老塘、旧井，给生产和安全管理工作带来严重安全隐患。

4、消防、防尘、供电、防雷、监控、排水、防洪、供暖、通风等各系统还不完善。

5、东方能源化工公司各项目生产工艺复杂，高压电、煤气、油脂、粉尘、化学物品等各类易引发事故的介质较多，安全管理任务重，现无安全分管领导，无专门管理部门，给安全管理工作造成不便。

6、今年煤矿机械伤害事故明显上升，虽未造成重大事故，但必须引起高度重视。

7、地表覆盖浅的煤层，长壁工作面过行洪沟地表塌陷带来的水害危险。

8、各煤矿现有监控系统，由于设备选型等原因，无法实现联网，不能实现安全管理信息共享和科学管理。

1、加强内部培训和制度执行力度，使职工熟知安全规程和本工种操作规程，杜绝“三违”现象。