

2023年现场会发言材料(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

现场会发言材料篇一

尊敬的庞连兴主任，尊敬的邹立基市长，各位领导，同志们：

首先，我代表xx县委、县政府，对各位领导和兄弟县市的各位同志莅临武邑指导工作，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

xx县作为国家级扶贫开发工作重点县，经济基础薄弱，人均收入水平低，人防工作起步晚、社会基础差。近年来，历届县委、县政府在市委、市政府的正确领导下，在省、市人防办的关心支持下，以构建“战时能力强、平时作为大”的现代人防体系为目标，抢抓城镇建设三年上水平的重大历史机遇，做到“一个坚持、四个抓好”，即：坚持人防建设与城市建设相结合、与经济社会发展相融合，抓规划优布局，抓规范强监管，抓落实促发展，抓宣传转观念，对接市场，加快转型，推动全县人防工作不断开创新局面。

下面，我把xx县人防工作开展情况作以简要汇报。

一、高度重视，强力保障。当前，城镇建设三年上水平为人防工作的大发展提供了难得的历史机遇，人防建设的大发展也必将推动城镇功能的大提升。基于此，xx县委、县政府对人防工作高度重视，高位推动。一是坚定发展理念。在城镇建设上，人防工程不完备，城镇功能就不完善。人防工程既是和平时期的民生资源，也是战时避难的生命工程。人防工程

搞不好，就是对人民不负责任，就是剥夺城镇居民享受公共资源的权利，必须通过宣传，强化精品意识，转变市民观念，提升社会需求，推动人防建设科学发展，努力实现“城市功能大提升、市民观念大转变、人防建设大发展”的良性工作局面。二是加强组织领导。成立以政府常务副县长为组长，相关部门主要负责同志为成员的县人防工作领导小组，每季度召开一次人防工作会议，涉及重大工程，随时召开会议，集中研究解决工作中的重点、难点问题，并建立人防工作与城镇建设高度融合的工作机制，凡涉及城镇建设的重要会议，都要求人防办参加，并认真听取人防办的意见。三是提供强力保障。在人员经费上，大力支持，全力保障。县人防办配备四名专职人员，专职专责，专抓专管；人防经费纳入县财政预算，设立专门账户，专款专用。今年为人防办配备指挥车一辆，并拨付24万元更新信息指挥系统，进一步加强机动指挥系统建设。同时，加大财政投入力度，按照平战结合、资源整合的原则，投资6000万元建设了占地180亩的新时代广场，作为平时休闲健身、灾时避难避险的活动场所。

二、高位规划，夯实基础。规划是人防建设的灵魂，是管理的基石。武邑立足xx市一个区的功能定位，坚持与市区融合发展、并轨发展、同步发展，主动融入xx市大人防体系，按照同城化管理标准，着眼长远，统筹谋划，确保人防规划高起点、高标准、高站位。一是科学编制规划。坚持人防工作与经济建设相协调、与城镇建设相结合，把人防规划纳入县城总体规划，确保两项规划科学统筹、和谐统一。20xx年，县城总体规划编制完成后，人防建设规划的编制工作随即启动，目前已通过省市专家复审。二是推进规划落实。按照三年上水平的工作要求，坚持“先基础、后建设，先地下、后地上”的城市建设理念，把人防工程融入城镇建设，分期实施，有序推进，逐步形成“围绕一个中心、夯实一个基础、建设两个场所、完善三套设施”的区域人防布局：在县城中心地带，通过建设路提升改造工程的实施夯实规划基础，依托新时代广场和电力广场，建设两个平时休闲纳凉、文化娱乐、

疏散避难的活动场所;在新时代广场北侧规划建设一处6000平方米的地下防空设施,在西侧和东侧分别规划建设1000平方米的地下防空设施,将三处地下防空设施彼此相连,形成互通互连的地下人防指挥中心。目前,投资1.2亿元的建设路提升改造一期工程,地下工程全部完成,地上工程即将竣工,由双向四车道提升改造为双向八车道,所有管线全部入地,排水管网雨污分流,沿街建筑穿衣戴帽,亮化包装,为人防工程的连接贯通、优化布局打下了坚实基础。

三、依法推进,规范管理。依法推进人防建设融合式发展是城市发展之需、群众之盼、政府之责。一是严格审批程序。坚持以建为主、以收促建,由相关部门在县政务大厅成立联审中心,对县城规划区内的新建民用建筑实行联合审批,符合条件的同步建设人防工程,不符合条件的足额征收易地建设费。坚决做到“一刀切”,不开口子、不批条子、不打招呼,确保“应建尽建、应收尽收”。二是加强质量监管。邀请市人防质监站,对人防工程全程监管,严把立项、建设、验收和备案四个重要节点,确保建成一个、达标一个。今年以来,全县共批建人防工程3处,建筑面积11000平方米;批建易地建设项目6个,征收易地建设费460万元;在建人防工程2处,建筑面积6000平方米。其中,安泰家园防空地下室,建筑面积1200平方米,是全县第一个单建人防工程,目前基本完工;新时代嘉园正在加紧建设;长城国际、欢龙庄园、鸿鼎蓝湾、汇景金城、裕达广场等五处防空地下室正在进行施工设计,年内开工。

四、加强宣传,转变观念。坚持把宣传作为凝心聚力抓人防的重要手段,努力营造“干部引领、部门联动、人人参与”的大宣教格局,重点开展“五进入”活动,切实加强三类人群的宣传教育。一是加强对各级领导干部的宣传。人防工程是利在当代、惠及后世的民生工程,是执政为民的德政工程。将人防教育纳入干部培训的重要内容,切实增强领导干部的人防意识,提升管理水平。二是加强对社会公众的宣传。将人防设施作为公众宣传的主阵地,通过参观人防工程、参与

救灾演练等方式，让广大市民认识到“人人享有战时使用人防工程的权利”，从而对配建人防工程形成强烈的市场需求，以市场倒逼促进人防建设。三是加强对开发商的宣传。通过宣传增强开发商的社会责任感，让开发商充分认识到配建人防工程是对工程负责、对人民负责、对历史负责，决不能给工程留败笔，更不能给历史留遗憾。同时，注重抓好青少年的宣传教育，让人防教育进校园、进课堂，为人防教育的普及奠定坚实基础。今年6月份，在冀衡蓝天公司开展了液氨泄漏应急演练活动，在社会上引起强烈反响。另外，结合“七·七”警报试鸣日，在城区通过悬挂横幅、张贴标语、制作展牌、发放宣传资料等形式，开展了卓有成效的宣教活动，营造了全社会“关心人防、支持人防、参与人防”的浓厚氛围。

下一步，我们将紧紧围绕完善城市功能、服务改善民生和加强应急反应，将人防工程建设融入经济社会和城市建设的主战场，重点抓好两方面工作：一是加强人防体系建设。严格落实规划，用好上级政策，推进市场化转型，引进社会资金，创造性地开展人防工程建设，开拓性地推动信息化建设，加速构建现代人防体系。二是加强专业队伍建设。突出抓好人防专业队伍和应急队伍建设，大力加强群众性人防专业队伍建设，打造一支战时能上阵、平时能为民的人防专业救援队伍。

纵向比较，武邑人防工作取得了明显进步，但与上级要求比，与兄弟县市比，还有一定差距。我们将以此为契机，严格落实会议精神，认真落实庞主任和邹市长的讲话精神，学习借鉴兄弟县市的先进经验和成功做法，以更加扎实的工作，推动武邑人防工作再上新台阶，为xx市人防体系建设做出积极贡献！

现场会发言材料篇二

各位专家：

早上好！

欢迎你们在百忙之中抽出时间来对我们公司iso9001:版质量管理体系进行认证审核，我代表一公司表示热烈的欢迎！

一公司是一家刚刚步入一行业的企业，公司为了保证产品质量，提高竞争力，为顾客持续提供符合要求的产品，我们建立了质量管理体系。经过近半年的试运行和多次的内部审核认为，公司建立的质量管理体系符合iso9000标准要求。因此，今天特别邀请了各位专家对我司建立的iso9001□2000版质量管理体系进行认证审核。

我们管理层从前面几次的内审、管理评审和各部门的运作情况看到，公司建立的质量管理体系在一定程度上促使了各部门更加有条理地展开工作，同时也促进了公司产品质量和服务水平的提高，大家对体系的认同感大大加深，表达了一致的好评。

这次审核工作，我们将根据审核组的审核计划，全力配合。希望通过这次外审，进一步地完善公司的质量管理体系，做到以评促建，以审促进。

但是，我们也认识到，公司刚刚步入一行业，在管理方面还有很多地方要完善，有些部门的同事也是身兼数职，按照iso9000的要求，对体系运行的效果是有影响的，也希望审核组在审核过程中能就我司的实际情况提出一些改善性的建议。

最后预祝本次审核工作圆满成功！

谢谢大家！

适合对象：1、内审员及外审员

- 2、质量管理为其工作重要部分的人士
- 3、希望获得国际注册审核员资格的人士
- 4、正在替组织推行iso9000质量体系的人员
- 5、组织内部各部门骨干工作人员
- 6、希望深入了解iso9000体系标准及其审核技巧的人员

现场会发言材料篇三

尊敬的各位领导、各位来宾：

汉水迎宾至，秋风送客来。今天，我们满怀激情和喜悦，迎来了全省监狱系统廉政风险防控工作现场会和全省安全稳定工作会议的隆重召开，这是全省监狱党风廉政建设和监管安全工作上的一件大事，也是我们汉江监狱改革发展中的一件盛事。在此，我谨代表汉江监狱党委、全体警察职工、驻监武警官兵，向莅临现场会观摩指导的各位领导、各位来宾表示最热烈的欢迎和最诚挚的敬意！

本次会议省厅、局将我监作为观摩点，既是对我们工作的肯定和认可，更是对我们的激励和鞭策。各位代表的到来，给我们带来了宝贵的经验，也给我们创造了难得的学习机会。在此，对各位领导多年来对我监的关心、支持和帮助，表示由衷的感谢。我们将把此次会议作为一个更新、更高的发展平台，进一步加大廉政风险防控工作力度，完善惩防体系建设，全面加强监管安全工作力度，向打造廉洁、高效的监狱目标奋进。

汉中是一座美丽的城市，被誉为“汉家发祥地，中华聚宝盆”。汉山、汉水、古汉台气候温暖湿润，风光秀丽旖旎，素有“西北小江南”之称，被誉为地球上同纬度生态环境最

好的地方;汉族、汉字、汉文化一脉相承、源远流长，凝聚着中华民族最深厚的历史传承和文化精髓。真诚的希望尊敬的各位代表这次汉中之行能成为感受汉中风光和魅力文化的一次回家之旅，成为凝聚我们实现伟大中国梦的强大正能量。让我们在厅党组、局党委的坚强领导下，承现场会之强劲东风，兴改革发展之实务，勇创新、敢担当、争一流，在相互交流学习中努力推动监狱工作大发展。

各位领导，各位嘉宾，各位朋友，让我们共同祝愿本次会议圆满成功!祝愿我们的友谊地久天长!祝愿大家福体安康，工作顺利!

谢谢大家!

现场会发言材料篇四

尊敬的:

金秋十月，丹桂飘香、硕果累累，在全市上下认真贯彻落实同志重要讲话精神，以实际行动喜迎党的“”胜利召开之际，我们齐聚，隆重召开工作现场会。会议的召开，体现了市委、市政府和市教育局对教育事业的关心和支持，同时也体现了兄弟县区对我区教育工作的深情厚爱。在此，我谨代表区委、区政府向现场会的召开表示热烈的祝贺!向各位领导和各位教育行家表示热烈的欢迎!向各位领导和兄弟县区多年来对郊区教育事业的关心与支持表示诚挚的谢意!

多年来，区政府团结带领全区人民，在区委的坚强领导下，紧扣转型跨越主题，突出建设重点，开创了经济较快增长、民生继续改善、事业更加进步的良好局面。20xx年，全区生产总值完成亿元，农民人均纯收入达到元。在各项事业蓬勃发展的同时，我区始终坚持把教育摆在全区经济社会发展的基础性、战略性、先导性位置，在上世纪末高标准普及义务教育的基础上，我区相继实现了学前教育的全面普及和高中阶

段教育的基本普及。随着全区经济建设和改革开放的全面推进，人民生活水平得以显著提升，教育成为了全区广大人民群众最为关心的大事和要事，让每一个孩子公平、公正享受优质化的城市教育成为了全区人民最为迫切的心声和最强烈的要求。均衡与优质已经成为了我区乃至全市教育发展的两大核心主题词，也成为了新时期教育工作的首要目标与核心任务。

为了能更加有效地推进教育的均衡化、优质化、城市化发展进程，我区坚持以改善办学条件为切入点，以“优质学校建设”为主线，以强化教师素质提升为核心，通过实施中小学校舍安全工程、教育信息化、义务教育标准化学校建设、校园文化建设、教师队伍素质提升等工程，特别是在全区中小学创新开展了工作，有效地促进了全区教育在“”新起点上均衡发展、和谐发展。

与此同时，我们也深刻认识到，教育事业是一项复杂而系统的工程，教育改革更是直接关系到全区每一个家庭、每一个孩子终身发展的大事，我区教育均衡化、优质化、城市化发展的基础还有待进一步夯实，各项工作机制还有待进一步完善，特别是我们的教育教学质量还有待大幅度提升。我们将借本次全市现场会东风，虚心学习兄弟县区的先进经验和成功做法，充分享受在座的行家里手的悉心指导。我们真诚地欢迎兄弟县区的领导和各位教育行家常来走走、看看，共同关心、支持和帮助教育，为教育带来源源不断的鲜活之水和先进经验，助推我区教育实现在更高水平上的均衡发展、跨越发展！

我们相信，本次现场会的召开必将在我区教育发展史上写下浓重的一笔，也必将成为全市教育均衡化发展的新起点。让我们携起手来，共谋教育大计，用我们孜孜不倦的不懈工作推动全市教育迈上新的台阶，为创办人民群众满意的教育而努力奋斗！

最后，我代表区委、区政府预祝本次现场会取得圆满成功！祝各位领导、各位校长、各位来宾身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

谢谢大家！

现场会发言材料篇五

尊敬的各位省院、市院领导，各兄弟县(区)院的领导、同志们：

大家上午好！

在这初阳遍洒、炫丽、激情的七月，我们有幸迎来“xxx检察机关侦查监督十佳检察官暨侦查监督优秀检察官”业务竞赛活动。作为本次活动的东道主，我代表xx县院党组和全院45名干部职工对此次活动的开展表示热烈的祝贺，向前来出席此次活动的各位省院、市院领导，各兄弟县(区)院的领导及参赛选手，表示热烈的欢迎！这次业务竞赛活动在我院举行，是市院领导对我院的信任和关怀，同时也凝聚着各兄弟县(区)院广大同仁对我院的支持和厚爱，这既是对我院各项工作的鞭策和鼓舞，更是对我们侦监工作的推动和指导。此次竞赛活动为我们学习兄弟县(区)院的先进经验提供了一次很好的机会、一个很好的相互学习的平台。值此良辰美景，请允许我再次向各位领导和同志致以最衷心的感谢和最诚挚的欢迎！

下面我把xx县情和本院院情向各位领导和同志们作个简要汇报，不妥之处，敬请各位领导、同志批评指正：

一、xx县情

xx县位于xxx南部，东与xx县为邻，西与xx县隔江相望，南与xx县相连，北与xx区毗连。最高海拔2895.4米，最低海

拔560米，年平均气温17℃。国土面积20xx平方公里，其中山区半山区占95.5%，是典型的山区农业县，也是国家重点扶贫攻坚县之一。全县共辖13个乡镇，137个村(居)委会，总人口33.2万人。居住着汉、傣、彝、回、白、佤、傈僳、景颇等包括全国特少数民族——xx族在内共22个民族□20xx年全县财政总收入为1.7亿元。

二、本院院情

20xx年xx县检察院经多方筹集321万元资金，完成办公楼和综合楼各一幢的建设工作，于20xx年整体搬迁到现址，全院建筑总面积为2797.56平方米。现有12个科、局、室、队。人员编制总数为51人(现实有干部职工共45人)，其中：政法专项编制47人(现实有37人)，工勤编制4人(现实有8人)。37名检察干警中：男24人，女13人；年龄最大52岁，最小23岁；设班子成员6名，检察长1名，副检察长2名；全院有检察官24名，占检察干警总数的64.9%；本科以上学历32人，占干警总数的86.5%。近3年来，通过国家司法考试的干警共12人。

近年来，在上级院和县委的正确领导下，党组一班人正确把握科学发展观对检察队伍建设的新要求，发扬务实拼搏，负重图强的精神，团结带领全院干警，紧紧围绕检察工作中心，深入推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作，牢牢抓住“抓班子、带队伍，抓党建、带队建，抓业务、创业绩，抓管理、塑形象”的工作思路，坚持“从严治检，从优待警”的方针，狠抓队伍建设，着力构建一支政治坚定、业务精良、作风过硬的检察队伍，队伍整体素质和执法水平，得到了不断提高。多年来我院干警没有一人因违法违纪被处理，五年以来连续被xx县委、县政府评为“全县党风廉政建设责任制先进单位”；自20xx至20xx年连续四批(次)被省委、省政府命名为“省级文明单位”；被云南省人民检察院评为全省检察机关“文明接待室”；20xx年被云南省人民检察院评为“省级先进检察院”；20□20xx年连续两年

被xxx人民检察院表彰为“先进检察院”;20xx年2月被中共xxx委政法委评为“社会主义法治理念教育先进集体”;被中共xxx委政法委表彰为20xx年度“全市政法队伍建设先进集体”;被县委县政府表彰为20xx—20xx年度全县“平安建设先进单位”□20xx年度“禁毒工作先进集体”。同时，本院也涌现出了一大批尽职尽责、敬业奉献的先进集体和个人，先后多次受到省、市、县等各级领导部门的表彰奖励。

各位省院、市院领导，各兄弟县(区)院的领导、同志们！这次侦查监督业务竞赛活动的开展，对于加强全市检察机关侦查监督队伍建设，激发侦查监督干警学业务、练技能、强素质的积极性，进一步提高侦查监督工作水平，规范侦查监督执法行为，推动全市侦查监督工作的深入发展，将具有十分重要的意义和作用。对于促进我院的侦监业务也必将大有裨益。对于承办这次竞赛的服务工作，我们深感责任重大，我们决心尽最大努力，做好竞赛的服务工作，在各方面为领导和同志们提供方便，为活动的顺利开展创造良好的环境。同时，我们真诚希望各位省院、市院领导，各兄弟县院的领导、同志们在xx驻足多日，多走走、多看看，多给我们传经送宝，多给我们指导帮助，进一步加强相互交流和学习借鉴，增进友谊，取长补短，共同进步。我们将以此次业务竞赛活动的开展为新的起点，认真学习、借鉴兄弟县(市、区)院的经验做法，按照省院、市院的工作要求，立足xx实际，加快推进基层院建设和各项检察业务工作的发展步伐。力争使xx县院的各项工作在思路上有新的视野，方法上有新的特点，工作上有新的突破。努力把xx县院的各项工作做得更好。

最后，祝各位领导和同志们身体健康，心情愉快！预祝本次竞赛活动取得圆满成功。

谢谢大家！

看过最新现场会领导讲话稿的人还看了：

现场会发言材料篇六

同志们：

今天，市委、市政府在这里召开全市机关作风与效能建设工作会议，会议的主要任务是，全面总结我市在机关作风与效能建设方面所取得的成绩，深入分析存在的突出问题，动员全市各机关部门以更深刻的认识、更扎实的举措，进一步转变机关作风、增强服务效能，加快建设廉洁、勤政、务实、高效的服务型政府，为宜兴“”的发展提供更加坚强有力的保障。

刚才，市纪委许书记通报了前期“千人评议机关”活动结果，并作了点评。从这次评议结果来看，群众对机关的满意率达92.01%，较20xx年提高1.38个百分点，充分说明我市机关作风和效能建设的力度一年比一年大，成效一年比一年好，广大群众对机关工作的认可度和满意度也一年比一年高。但同时，通过评议活动梳理出的问题就达 个，集中反映出当前机关作风与效能方面还有许多不尽人意、亟待改进的现象。各级各部门要不怕丑、不护短、不怕痛，积极主动地从主观上剖析根源、查找症结、寻求差距，真正在“四破四立”上下足功夫，集中精力把各类意见吸收好、整改好、落实好：

一、要坚决破除自满意识，牢固确立进取意识

这次评议活动充分暴露出有些机关部门的自满意识，突出表现在：一是有“傲气”，自恃在条线、行业中都是先进，评议排名靠后无关紧要、无足轻重；二是有“暮气”，对评议工作有应付心态，对排名下降或靠后，感觉无所谓，只求不垫底，进取心不强；三是有“怨气”，认为评议方式不科学，不具有广泛性和代表性，评议结果不客观、不公正，自我感觉很好，觉得自己部门工作做得并不差，甚至比排名靠前的部门还要好。这些自满意识，漠视了存在问题、淡化了进取意识，不仅对部门工作极为不利，更对发展全局极为不利。当

前，区域竞争咄咄逼人，不进则退、小进也是退。宜兴要实现争先进位、跨越赶超，迫切需要全市上下的奋发努力。作为宜兴发展事业的重要力量，市各机关部门要牢固树立对发展负责、对历史负责的进取意识，自我加压、负重拼搏、奋发有为，以干大事的胆识、创大业的境界来推动工作。一是要追求更好业绩。要紧扣职责要求，激发部门最大的潜能、最强的干劲，在完成经济指标、推进重点工作上比作为、比贡献，以极致的工作要求体现部门的担当，以完美的工作业绩支撑全市的大局。二是要追求更高地位。要以法院、检察院等全国先进为榜样，确立更高的参照体系、更高的目标定位，找准特色、发挥优势，着力在条线上站排头、扛红旗，在行业内树品牌、创经验，以各部门工作的竞相突破实现全市发展的整体跨越。三是要追求更优形象。要切实强化永不满足、永不懈怠的精神状态，通过评议主动找问题、找不足、找差距，力争在今后的评议中实现排名位次的明显提升，真正以部门更加优良的形象来赢得社会的认可、赢得群众的口碑。

二、要坚决破除“衙门”意识，牢固确立服务意识 从这次评议的情况看，在我市机关部门中还存在着“衙门”习气，突出表现在三个方面：一是习惯于摆官架子。一些部门总以自己是管理者、监督者自居，不愿意做实实在在的一线工作；部分机关同志自以为是公务员，觉得高人一等，看不起群众，总喜欢摆出一副领导的架势，耍官腔、讲官话。二是习惯于摆老资格。一些同志由于长期在同一部门、同一岗位工作，自认为怀才不遇、不受重用，就倚老卖老、安于现状、工作疲沓，为民服务意识淡薄，让群众感觉“门难进、脸难看、话难听、事难办”。三是习惯于坐办公室。有些同志不愿深入基层和农村去调查研究，图清闲、怕麻烦，即使下基层，也只是蜻蜓点水、做做样子，看看问问的多，解决问题的少，浮光掠影的多，深入实质的少。这些“衙门”作风，严重影响了干群关系，损害了部门形象，归根结底是由于我们的干部缺乏公仆意识、服务意识、奉献意识。市各机关部门都要以提升服务为第一责任，立足发展全局、积极主动奉献，真

正急基层所急、想企业所想、办群众所需，营造速度最快、效率最高、成本最低的一流服务环境。要主动为企业服务。继续巩固和扩大“企业服务年”活动成效，在事关企业发展的重大事项上，努力做到“立即办”、“主动办”、“上门办”，更好地把“亲商、安商、富商”的理念落实在行动中、体现在实效上。要主动为群众办事。牢固确立“执政为民”的公仆意识，切实把方便群众办事作为政务服务的重要内容，强化首问负责制，做到礼貌待人、热情大方，坚决杜绝“中梗阻”现象。要主动为基层着想。经常深入调研，掌握基层的第一手资料；经常换位思考，多倾听基层的呼声、多考虑基层的困难，积极为基层减压分忧。

三、要坚决破除教条意识，牢固确立创新意识

近年来，随着依法行政工作的深入推进，行政审批、行政执法的规范性要求越来越严。但在各级依法依规办事的同时，我们的一些同志也走入了一种误区。他们对于发展中出现的新情况、新问题，不想新方法、不谋新举措，照搬套路、照抄办法、照转文件，教条地执行有关政策条条框框，上级怎么说，他就怎么做；政策怎么定，他就怎么办。这样的做法从表面上看，制度是完善了，可办事的环节却增多了；依法依规的政策是落实了，但办事的效率却降低了；政策的刚性是强化了，但灵活性却被大大弱化了，人为地把“依法依规”与“工作效率”对立起来，基层和企业对这方面的意见比较多、反响比较大。我们应该看到，面对稍纵即逝的发展机遇，面对日趋激烈的发展竞争，无论是企业，还是基层，在发展上都等不起、慢不得。特别是在事关宜兴未来发展的重大项目建设上，一旦耽误时间进度，影响制约的不仅是单个企业、单个项目，更是整个产业的培育和宜兴城市的发展。因此，我们相关部门一定要有重任在肩的责任感和时不我待的紧迫感，在工作中坚持既“依法依规”、又“注重效率”，多研究一些创新性的工作机制，多落实一些高效率的工作举措。比如在重特大项目审批上，可以通过“一事一议”、并联审批、联合会办、限时办结、“绿色通道”等制度，最大限度

地减少环节、压缩时限、提高效率，确保项目高质量快速推进。比如在执法管理上，可以充分依托现有的数字化平台，利用一些信息化手段，推行网上办事等方式，提高办事效率，为群众提供更加便捷高效的社会服务。比如在衣食住行等民生民计问题上，还是要更加体现政府的人文关怀，执行政策法规时，要多一些沟通、多一些帮扶、多一些关心，真正做到在民生工作上不留缺口、不留埋怨。

四、要坚决破除无为意识，牢固确立责任意识

当前，我们有些部门还不同程度地存在着消极无为的思想，主要表现在：一是目标上满足于过得去。制定工作目标偏于保守，落实上级要求多打折扣，完成指标任务讨价还价。二是工作上习惯于守摊子。为了不出事，宁可不干事。遇到矛盾和问题，说不行多、说怎样行少，摆困难多、想办法少，不敢直面应对、动真碰硬，而是畏首畏尾、等待观望。一涉及到多个环节和领域的工作，就回避自身职责，相互推诿扯皮，明哲保身，不敢担当。三是过多地考虑个人得失。工作中“不求有功，但求无过”，怕担风险、怕担责任、怕得罪人、怕影响个人升迁，对工作能推则推、能躲则躲、能拖则拖。有的甚至设门槛、谋私利，搞权钱交易，不给好处不办事，给了好处乱办事。虽然这些问题只是发生在少数机关干部身上，但如果任其滋生漫延，必将严重影响全市改革攻坚、转型发展的大局。为此，全市各机关部门都要旗帜鲜明地反对“推拖拉”，杜绝“温吞水”，敢于向慢作为、不作为亮剑，敢于向低效率、低效能开刀，进一步强化责任意识，做到政策落实好、项目推进好、矛盾处理好、任务完成好。特别是各级领导干部要带头承担责任，勇挑发展重担，切实做到在其位、谋其政、尽其责。

20xx年，是“”发展的开局之年，也是建设全国科学发展示范城市的起步之年。做好今年的政府工作，责任尤为重大。市各机关部门都必须以提升作风与效能为重要内容，切实加强自身建设，推动各项工作再上新台阶。一是要不断增强干

事创业的能力素质。要深入推进学习型机关建设，切实加强
对机关干部的教育培训，全面学习现代金融、国际经济、新
兴产业、社会发展、公共管理等方面的知识，加快知识更新，
优化知识结构，丰富知识储备，不断提高机关干部的综合素质
和工作本领。二是要大力构建严谨高效的管理体制。要建立
健全机关岗位责任体系，科学优化工作运行流程，尽可能
减少职责交叉，不留责任死角。要树立“凭实绩用人、无功
便是过”的理念，让不想干事、不干实事、干不成事的人没
有市场、没有位路；让想干事、能干事、会干事的人脱颖而
出、得到重用。三是要更加强化勤勉务实的优良作风。要进
一步强化机关干部的服务意识、敬业精神、实干作风，切实
做到干事业肯用心思、做工作肯花精力、抓落实肯下功夫，
扎扎实实把岗位职责履行好，把优化服务体现好。四是要切
实维护清正廉洁的政府形象。要加强对广大机关干部的廉政
教育，牢固树立正确的权力观和利益观，做到不为私心所
扰、不为名利所累、不为物欲所惑。要严格落实廉政制度，
对重点岗位、重点人员继续执行轮岗交流、述职述廉等制
度，强化监督问责，防止权力失控，努力从制度层面预防腐
败。

同志们，加强全市机关作风与效能建设，是发展所需、群
众所盼，必须常抓不懈、紧抓不放。全市各机关部门都要
自觉把思想和行动统一到市委、市政府的部署要求上来，从
现在做起、从点滴做起，切实转变机关作风，大力提升机
关效能，为发展竭尽全力、为群众竭诚服务，为建设更加富
裕和谐秀美的新宜兴、全国科学发展的示范城市，作出新的
更大的贡献！

现场会发言材料篇七

同志们：

今天，内蒙古电力公司在这里举行“当好主力军，建功x?创
先争优劳动竞赛活动启动仪式，广泛动员全市广大职工，深
入开展劳动竞赛活动，为促进科学发展、加快转变经济发展

方式和实现我区“十二五”开局之年的各项战略任务建功立业。这是贯彻落实自治区党委召开的全区工会工作会议精神的重要举措。在此，我代表自治区总工会，向出席和参加启动仪式的全体人员，向奋战在各行各业、各条战线的广大职工致以崇高的敬意！

自治区“十二五”规划确定了“十二五”时期全区经济社会发展的指导思想、主要目标和重点任务，为全区各族职工和广大工会干部施展聪明才智提供了广阔舞台。在全区广大职工中广泛开展“当好主力军、建功‘十二五’”共建先锋号、创新促发展“创先争优劳动竞赛”活动，是工会组织服务科学发展的重要举措，是提升职工队伍素质的重要途径。为推进这一活动的深入开展，自治区总工会制定了实施方案，并举行了“当好主力军，建功‘十二五’创先争优劳动竞赛”活动启动仪式，自治区人大常委会副主任、总工会主席云秀梅出席仪式并作了重要讲话，要求各盟市工会、各自治区产业（系统）工会要结合实际，制定本地区、本产业（系统）的实施方案，采取有力措施，大力推进这一活动的开展。各级工会要认真贯彻区总关于开展创先争优劳动竞赛活动的具体要求，紧扣科学发展这一主题，抓住加快经济发展方式转变这条主线，以经济结构战略性调整为主攻方向，以创先争优为强大动力，周密组织，广泛动员，迅速掀起开展创先争优劳动竞赛的新高潮，为推动我区加快转变经济发展方式、促进经济社会又好又快发展，作出工会组织应有的贡献。

一、要突出重点、大力推进。今年全区开展劳动竞赛活动的重点是自治区重点工业建设项目以及“双百亿工程”培育的大型骨干企业、重点开发区（园区）。自治区总工会已将在全区150项工业重点项目建设及自治区实施“双百亿工程”培育的大型骨干企业、重点开发区（园区）中开展劳动竞赛的目标任务，分解到盟市、产业工会，并纳入了区总对盟市、产业工会工作实绩考核目标。各盟市、产业工会要参照区总的做法，把进一步细化劳动竞赛的目标任务，明确主管领导和责

任部门，分解任务，责任到人，广泛动员，大力推进自治区重点工业建设项目、大型骨干企业、重点开发区(园区)劳动竞赛活动的开展，以重点的突破，带动各行业、各领域劳动竞赛的广泛开展，努力形成全方位、多层次、广覆盖的劳动竞赛新格局，让劳动竞赛的旗帜在重点工业建设项目工地、在大型骨干企业、在重点开发区(园区)高高飘扬。

二、要努力做到五个“贯穿于”。要结合过实际，进一步拓宽竞赛领域、创新竞赛载体、丰富竞赛内涵，使劳动竞赛不断体现时代特征，永葆生机和活力。一是要把创先争优贯穿于劳动竞赛活动始终。职工群众中蕴藏着巨大的创造热情和无穷智慧，动员和组织广大职工立足岗位创先争优，是开展劳动竞赛活动的题中应有之义。各级工会要以创先争优为动力，设计影响大、号召力强、贴近企业实际和符合职工特点的活动载体，充分激发职工潜能，深入挖掘“先进”、“优秀”的科学内涵，把重点放在“争”、“创”上，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围；要把争当优秀共产党员、党员示范岗、党员责任区与争当劳动模范、金牌工人、创新能手结合起来，引导广大职工创科学发展之先，争建功立业之优，推动劳动竞赛活动的广泛开展。二是要把服务企业生产经营中心任务贯穿劳动竞赛活动的始终。开展劳动竞赛必须紧密结合企业实际，做到与企业发展目标上同向、决策上同步，实现企业增效、职工增收，把竞赛成果体现在企业经营者满意和职工群众满意上，以竞赛活动的丰硕成果展示工人阶级的时代风采。三是要把提高职工队伍整体素质贯穿劳动竞赛活动的始终。在广大职工中深入开展社会主义核心价值体系教育，大力实施职工素质建设工程，深化岗位练兵、技术比武，充分激发职工群众的创造潜能和创新活力，努力造就一支知识型、技术型、创新型职工队伍。四是要把加强企业班组建设贯穿劳动竞赛活动始终。以创建“工人先锋号”活动为载体，以安全生产、提高效率、提升质量、创新技术和节能减排为重点，广泛开展班组劳动竞赛、职工全员创新实践和“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，让创建“工人先锋号”成为班组各成员的自觉行动，

使？工人先锋号？的旗帜飘扬在每个班组。五是要把弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格贯穿劳动竞赛活动始终。要以开展向郭晋龙学习活动为契机，坚持把弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神与开展劳动竞赛紧密结合起来，注重培养选树在劳动竞赛活动中涌现出来的先进典型和模范人物，特别是创新型技能人才和一线职工先进典型，大力宣传他们的先进事迹，用工人阶级的优秀品质引领社会风尚，用劳模的先进事迹感召广大职工，形成人人学习先进、人人争当先进、人人赶超先进的生动局面。

三、要加强组织领导、确保竞赛活动取得实效。各级工会要把组织开展竞赛活动列入重要议事日程，在建立健全劳动竞赛组织领导机构的基础上，精心设计载体，认真组织实施，落实经费保障，努力把劳动竞赛抓出实效。要加强分类指导和督促检查，建立健全竞赛活动目标管理和考核评价机制，对劳动竞赛实施全过程全方位考核与评估，促进竞赛活动实现经常化、制度化、长效化。要建立健全表彰激励机制，对在竞赛中做出突出成绩的集体和个人要给予奖励。要大力宣传劳动竞赛取得的成果和竞赛活动中涌现出的先进集体、模范人物，在全社会营造推进劳动竞赛的强大声势，进一步扩大劳动竞赛的社会影响。