

2023年京瓷哲学爱上工作的读书感悟 京瓷哲学第条心得体会(优秀7篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么你知道心得感悟如何写吗？以下是我帮大家整理的最新心得感悟范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇一

京瓷是一家在全球范围内享有盛誉的跨国企业，以其独特的企业文化和哲学而闻名。其中，“京瓷哲学第条”被视为该企业成功的核心要素之一。京瓷哲学第条是公司创始人稻盛和夫先生所提出的，主要强调以人为本、尊重他人、注重稳定、坚持诚实和创新等原则。经过近几十年的实践，京瓷哲学第条给予我深刻启示。本文将从不断学习进取、积极思考创新、坚守初心保持平稳和持之以恒的努力四个方面，总结京瓷哲学第条的心得体会。

一、不断学习进取

京瓷哲学第条强调不断学习进取的意义。在京瓷公司里，学习进取被视为成长和进步的动力。企业提供了广泛的培训机会和资源，让员工可以随时学习和更新知识。通过不断学习，我认识到只有不断学习和拓宽自己的知识面，才能更好地适应时代的变化和企业的发展。同时，不断学习也让我保持了一种谦虚和谨慎的态度，明白自己永远有很多需要改进和提升的地方。

二、积极思考创新

京瓷哲学第条鼓励员工积极思考创新，提出新的理念和方法。这一点在京瓷公司得到了充分的体现。在日常工作和生活中，

我始终保持着积极的思考，不断寻找问题的解决办法和创新的点子。独立思考和创新意味着不断挑战自己的思维习惯和框架，不盲从于已有的经验和做法。通过积极思考创新，我不仅能够提高自己的工作效率和质量，还能为企业带来新的发展机遇和竞争优势。

三、坚守初心保持平稳

在京瓷哲学第条中，稳定和坚持初心是极其重要的价值观。京瓷公司强调稳定管理，不盲目追求短期的高利润和销量，而是注重长远发展和稳定经营。在我个人的经历中，我也深刻体会到了坚守初心和保持平稳的重要性。无论工作遇到多大的困难和挑战，我都会严守职责，坚持自己的原则和价值观。只有经受住风波的考验，我们才能够走得更远，取得更大的成就。

四、持之以恒的努力

持之以恒的努力是京瓷哲学第条的核心之一。在京瓷公司中，这种努力的精神被强调并且广泛传承。京瓷哲学第条鼓励员工不怕困难和挫折，不放弃，坚持努力追求目标。这种精神也激发了我自己的动力。在工作中，我时刻保持积极向上的态度，持之以恒地努力工作。我相信只要坚持不懈，就能够克服所有困难，实现自己的目标，为企业的发展做出更大的贡献。

综上所述，京瓷哲学第条给予我很多的启示和体会。不断学习进取、积极思考创新、坚守初心保持平稳和持之以恒的努力，这些原则成为了我在工作和生活中的指南。通过学习和实践京瓷哲学第条，我变得更加积极主动，注重个人的成长和绩效，也为企业的发展贡献了自己的力量。我相信，只要坚持这些原则，并将其融入到自己的行动中，我可以不断提高自己的职业素质，实现个人的价值和品质的提升。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇二

在我看来，京瓷哲学是一部修身养性的书，认真读它并将其其中的一些东西印射到自己身上时，会觉得头皮有点痒，总觉得能说到人心坎里。

（一）提高心性

读了书总会觉得自己以前的视野真的好小，有时候把眼光放大一点会觉得浑身舒服。从小我们就被教育要做一个好人，要有一颗善良的心，要努力，要上进。但如果有人问我为什么要这样做，我除了回答“这是一个人应该具备的，只有这样我们才能不枉来世间走一遭”。的答案或类似的说法外真的不知道如何再深刻的去诠释。直到我看到“与宇宙的意志相协调”。

宇宙至今还在不断扩张，它不会停止片刻，不会安于现状，它不断的推进万事万物向前发展进化。人类作为组成宇宙的一部分，当然要与宇宙的意志相协调，只有这样我们的人生才会充满光明，所以反省自己的心性是否能与宇宙的意志相协调至关重要。

（二）精益求精

“在人的行为中，最值得敬佩的，最为美好的便是利他行为”。我十分同意这句话，人类由于肉身的存在，使的我们在大多情况下都是为自己着想的，我相信我们中大多数人小时候做好事学雷锋也大多是为了老师或父母的夸奖，长大后做好事一是因为道德的约束，二是为了一些社会效应，说白了还是为了自己。但不可否认还是有的人是因为真的是修养高心灵美，以利他行为作为自己幸福的源泉。

在我看来，无论处于什么样的原因（当然一些虚假或犯罪的情况以及危机社会和谐的情况除外），只要一个人的利他行

为真的能帮助别人或者能引起社会上某种和谐的效应我们就应该提倡。比如我很赞成陈光标在地震后高调的捐款捐物，但是我很反对陈光标到一个地方高调的不分男女老幼的排队发钱。我赞成前者是因为他能形成相对和谐的风气，我反对后者是因为这种行为不但不能帮助一些人反而会引起社会的发展不正之风。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇三

“自由与负责任”是京瓷哲学的核心理念，是京瓷人工作的指导原则。在工作中，我深深感受到了这一理念的力量和价值。下面，我将从“探索自由”、“追求卓越”、“尊重他人和自然”、“勇于创新”和“承担责任”五个方面，分享一下我的工作心得体会。

首先，探索自由。在京瓷，我们被鼓励探索自由，不断挑战和突破自己的极限。工作中，我不仅可以自由发挥和展示自己的才华和潜力，还可以自主决策并负责任的执行。这种自由使我能够在工作中不断成长和进步。比如，在一个项目中，我面临一个复杂的困难，原本我对解决方法束手无策，但经过探索和尝试，我最终找到了一个创新的解决方案，取得了成功。这样的自由探索使我更加有信心和动力在工作中不断追求卓越。

其次，追求卓越。京瓷一直以来都追求卓越，要求每一位员工在工作中都能做到最好。在我工作的部门，我们要求每一位员工都具备专业技能和高度执行力，不仅要完成任务，还要做到精益求精。在我的工作中，我时刻保持着高度的工作质量和标准，不论是工作中的每一个环节还是最后的成果都力求完美。这种追求卓越的精神让我学会了如何规划和管理时间，提高工作效率，使得我的工作能够更加出色地完成。

第三，尊重他人和自然。在京瓷的工作中，我们始终抱持着尊重他人和自然的态度。我们不仅要尊重他人的意见和权利，

还要尊重自然和环境。在我的团队中，我们的工作氛围非常和谐，大家相互信任和尊重，团队合作也非常默契。并且，京瓷还积极践行着环保的理念，用最环保的方式生产产品，用最节约的方式使用资源。在我的岗位上，我积极倡导节约用水、节约用电，也鼓励同事们保持绿色环保的意识。

第四，勇于创新。京瓷一直以来都倡导创新精神，要求员工在工作中不断创新和突破。在我的工作中，我时刻保持着创新思维，并鼓励团队成员们提出新的创意和想法。有一次，我负责一个产品的设计工作，面对市场上已经有多种类似产品的情况，我采取了一种全新的方案，让这个产品在市场上脱颖而出。这种勇于创新的态度使我们在团队中不断推陈出新，不断进步。

最后，承担责任。在京瓷，我们被要求要承担起自己的责任，并为自己的言行负责。在我的工作中，我始终保持着高度的责任心和使命感。我理解，我们的个人行为会对团队和公司产生影响，所以我时刻警醒自己要对自己的言行负责。这种承担责任的态度使我在工作中能够得到同事和领导的认可，也让我更加积极主动地承担更多的工作和责任。

总结起来，京瓷哲学的核心理念为我们提供了非常有价值的指导原则。在工作中，我深深体会到了“自由与负责任”的力量，它使我能够不断探索自由、追求卓越，尊重他人和自然，勇于创新，并承担起重任。这些工作心得体会不仅让我在工作中能够更好地发挥自己的才华和潜力，也让我在自我成长和进步中获得了更多的满足感和成就感。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇四

京瓷哲学是一门艺术，稻盛先生用他的理念让京瓷[kddi]和日本航空闻名于世，并且京瓷[kddi]都进入世界500强，让人叹为观止。《京瓷哲学》又是一位良师益友，稻盛先生的理念为我们答疑解惑，如何度过美好的人生，如何经营，总之，

这些都是他呕心沥血累积经验所得。读过后，时而如沐浴春风，时而醍醐灌顶，让人获益匪浅。

说实话，稻盛先生阐述了诸多道理，有的我不能完全深刻理解，他站在企业家的高度，我站在员工的角度。我想分享的是，作为一名销售，我从书中领悟到的销售应具备的素养。

我理解就是积极的人生观、价值观，感染你身边的人，具备和谐、真诚、谦虚、感恩、乐观的心灵。如果一个人卑鄙、狂妄自大、愤世嫉俗、悲观，他的人生将会是灰暗抑郁的。因为思维方式决定了行为处事，消极的态度将会影响人际关系，工作结果，没有人愿意和这样的人在一起，客户更加不喜欢。

这一点我深有体会，我曾经拜访客户时遇到一件事。那是一位刚刚调到新部门的领导，由于原来的职员有的是在该部门很多年的老油条，“资历深厚”很难沟通，可以用狂妄来形容他们，压根不买新领导的面子。新领导安排工作给他们的时候，矛盾显现，他们不服从安排，没有人愿意执行工作。而我作为旁观者看出了这一幕，我知道这位领导此刻的心情肯定很糟糕。我来到他的办公室，看出来他还没有消气，我安慰他不要和他们一般见识，相信他能够处理好这些工作，能够应付这些人。原本我和领导没有那么熟，可以冷漠的离开，但是我出自本心的关心让他感受到我的真诚，那之后领导对我很关照。至今他还会提起此事，而我当时什么都没想，没想到会给他这么大的鼓舞，我意识到为人善良的心灵如此重要，无论是在生活中，还是工作中。

勤劳勇敢、吃苦耐劳、脚踏实地这些品质都是不可或缺的素养，从小我们就在书本上学习这些大道理，能够促进我们更好的工作生活，适应社会，战胜困难，树立信心。当然，金无足赤人无完人，有些品质是需要有意识的培养而后天形成习惯。

比如，完美主义精神，什么是完美，同样一件工作，给两个人做，在完美程度上会有差异，在对比之下，更容易理解。完美主义者会更加注意细节，而太粗心容易忽略很多，甚至是草草敷衍工作，对付的心态。曾看过的一个微信小视频，讲的就是两个职员，一个资历久一些，一个是短一些，领导提拔了后者，前者不服气，领导说，我安排给你一个工作，同时安排给他一个工作，有一批客户要来公司参观你去落实一下，你们同时反馈给我。最后的结果可想而知，追求完美的后来者，注意细节，做事认真，考虑周到全面，想到了各种结果方案，顺利晋升。资历久的人也无话可说，你付出了多少，回报也会同等的给予你。机会是留给有准备的人，或者应该说是就给具备某些优秀素养的人。

再比如，自我燃烧，稻盛先生提出来，企业需要自我燃烧的人才，我们要有意识去培养自己，选自己喜欢的职业更加有利于培养，爱上自己的工作才不觉辛苦，全身心的投入并且取得成功，必然会产生成就感，如此反复的成就感会让你爱上工作。同时坚信自身蕴藏着无限的能力，别人能做的我也能做，如果我们不比别人聪明，那么笨鸟先飞，无可厚非，我们可以通过积累平凡的努力使自己获得无限的进步。像稻盛先生一样，要给自己一个目标，今天要比昨天好，明天要比今天好，后天要比明天好，每天进步一点点，量的积累会达到质的变化。稻盛先生让我们从潜意识里自我激励，深入人心，加上不断积累工作经验，细心学习，争取创新，反省总结，我们就会有所成就收获。

同时，精益求精要求我们工作细致到量，每月，每周，每天。销售除了做业绩还有一点就是回款，要做到每单心里有数，亏本的买卖可以舍弃不做，没有必要接增加工作量又降低毛利率的业务。在无比大的竞争和价格战之下，我们要想方设法做优质的业务，另辟蹊径。总之，迎合公司发展需要，需要利润最大化的时候我们就要做利润高的业务，并且在力所能及的方面以身作则降低费用。

认同公司文化，跟随公司，共同进步。例如，公司在倡导阿米巴经营，那么无论经营本身是否完全适应不同的企业，也许会遇到问题，我觉得首先要认同他，毕竟是那么多企业家奉行的道理，领导也是经过深思熟虑才执行。要相信即使有些小的问题，也会在实施过程中慢慢改善。而不是不接受，不去适应，小我要跟随大平台的步伐才会长足发展。阿米巴经营后，每个部门都有新的变化，工作或者多了或者少了，我们都在学习进步，为销售最大化，费用最小化做贡献。我们意识到自身创造价值的重要性，首先要能养得起自己，与此同时为公司贡献利润，提升了每个人的责任感。稻盛先生的阿米巴经营哲学，全员参与经营，汇聚凝聚力的企业，会创造出惊人的成果。利他之心，将会使企业得到发展，使个人得到物质和精神的双重收获。

最后，引用稻盛先生的哲理，人生·工作结果=思维方式、热情、能力。希望每一个人能够结合自己的工作，善于总结，积累经验，趋利避害，成就自己，无悔人生。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇五

京瓷哲学是一门艺术，稻盛先生用他的理念让京瓷[kddi]和日本航空闻名于世，并且京瓷[kddi]都进入世界500强，让人叹为观止。《京瓷哲学》又是一位良师益友，稻盛先生的理念为我们答疑解惑，如何度过美好的人生，如何经营——总之，这些都是他呕心沥血累积经验所得。读过后，时而如沐浴春风，时而醍醐灌顶，让人获益匪浅。

说实话，稻盛先生阐述了诸多道理，有的我不能完全深刻理解，他站在企业家的高度，我站在员工的角度。我想分享的是，作为一名销售，我从书中领悟到的销售应具备的素养。

我理解就是积极的人生观、价值观，感染你身边的人，具备和谐、真诚、谦虚、感恩、乐观的心灵。如果一个人卑鄙、狂妄自大、愤世嫉俗、悲观，他的人生将会是灰暗抑郁的。

因为思维方式决定了行为处事，消极的态度将会影响人际关系，工作结果，没有人愿意和这样的人在一起，客户更加不喜欢。

这一点我深有体会，我曾经拜访客户时遇到一件事。那是一位刚刚调到新部门的领导，由于原来的职员有的是在该部门很多年的老油条，“资历深厚”很难沟通，可以用狂妄来形容他们，压根不买新领导的面子。新领导安排工作给他们的时候，矛盾显现，他们不服从安排，没有人愿意执行工作。而我作为旁观者看出了这一幕，我知道这位领导此刻的心情肯定很糟糕。我来到他的办公室，看出来他还没有消气，我安慰他不要和他们一般见识，相信他能够处理好这些工作，能够应付这些人。原本我和领导没有那么熟，可以冷漠的离开，但是我出自本心的关心让他感受到我的真诚，那之后领导对我很关照。至今他还会提起此事，而我当时什么都没想，没想到会给他这么大的鼓舞，我意识到为人善良的心灵如此重要，无论是在生活中，还是工作中。

勤劳勇敢、吃苦耐劳、脚踏实地这些品质都是不可或缺的素养，从小我们就在书本上学习这些大道理，能够促进我们更好的工作生活，适应社会，战胜困难，树立信心。当然，金无足赤人无完人，有些品质是需要有意识的培养而后天形成习惯。

比如，完美主义精神，什么是完美，同样一件工作，给两个人做，在完美程度上会有差异，在对比之下，更容易理解。完美主义者会更加注意细节，而太粗心容易忽略很多，甚至是草草敷衍工作，对付的心态。曾看过的一个微信小视频，讲的就是两个职员，一个资历久一些，一个是短一些，领导提拔了后者，前者不服气，领导说，我安排给你一个工作，同时安排给他一个工作，有一批客户要来公司参观你去落实一下，你们同时反馈给我。最后的结果可想而知，追求完美的后来者，注意细节，做事认真，考虑周到全面，想到了各种结果方案，顺利晋升。资历久的人也无话可说，你付出了

多少，回报也会同等的给予你。机会是留给有准备的人，或者应该说是就给具备某些优秀素养的人。

再比如，自我燃烧，稻盛先生提出来，企业需要自我燃烧的人才，我们要有意识去培养自己，选自己喜欢的职业更加有利于培养，爱上自己的工作才不觉辛苦，全身心的投入并且取得成功，必然会产生成就感，如此反复的成就感会让你爱上工作。同时坚信自身蕴藏着无限的能力，别人能做的我也能做，如果我们不比别人聪明，那么笨鸟先飞，无可厚非，我们可以通过积累平凡的努力使自己获得无限的进步。像稻盛先生一样，要给自己一个目标，今天要比昨天好，明天要比今天好，后天要比明天好，每天进步一点点，量的积累会达到质的变化。稻盛先生让我们从潜意识里自我激励，深入人心，加上不断积累工作经验，细心学习，争取创新，反省总结，我们就会有所成就收获。

同时，精益求精要求我们工作细致到量，每月，每周，每天。销售除了做业绩还有一点就是回款，要做到每单心里有数，亏本的买卖可以舍弃不做，没有必要接增加工作量又降低毛利率的业务。在无比大的竞争和价格战之下，我们要想方设法做优质的业务，另辟蹊径。总之，迎合公司发展需要，需要利润最大化的时候我们就要做利润高的业务，并且在力所能及的方面以身作则降低费用。

认同公司文化，跟随公司，共同进步。例如，公司在倡导阿米巴经营，那么无论经营本身是否完全适应不同的企业，也许会遇到问题，我觉得首先要认同他，毕竟是那么多企业家奉行的道理，领导也是经过深思熟虑才执行。要相信即使有些小的问题，也会在实施过程中慢慢改善。而不是不接受，不去适应，小我要跟随大平台的步伐才会长足发展。阿米巴经营后，每个部门都有新的变化，工作或者多了或者少了，我们都在学习进步，为销售最大化，费用最小化做贡献。我们意识到自身创造价值的重要性，首先要能养得起自己，与此同时为公司贡献利润，提升了每个人的责任感。稻盛先生

的阿米巴经营哲学，全员参与经营，汇聚凝聚力的企业，会创造出惊人的成果。利他之心，将会使企业得到发展，使个人得到物质和精神的双重收获。

最后，引用稻盛先生的哲理，人生。工作结果=思维方式*热情*能力。希望每一个人能够结合自己的工作，善于总结，积累经验，趋利避害，成就自己，无悔人生。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇六

第一段：京瓷哲学的概述和背景（200字）

京瓷，是一家拥有70多年历史的跨国企业，总部位于日本。京瓷哲学是公司的核心价值观和经营理念，它提倡做事认真、努力、负责任，并强调追求卓越和创新，以不断取得优秀的业绩。我在京瓷工作多年，深受京瓷哲学的影响，领悟到一些重要的工作心得体会，以下将逐一叙述。

第二段：做事认真、努力、负责任（200字）

在京瓷，我们被要求对待工作认真且尽心尽力。在我个人看来，这一点尤其重要。在面对一个任务时，我会尽可能了解任务的背景和目标，并付出额外的努力来保证任务的成功。同时，我也始终坚持负责任的态度，不推卸责任，及时沟通并解决问题。这种认真、努力、负责任的工作态度，不仅能够提高工作效率，还能够增加客户和同事的信任，逐渐积累起自己的职业信誉。

第三段：追求卓越和创新（200字）

京瓷哲学强调追求卓越和创新，这在我的工作中也有所体会。作为一名销售人员，我不断探索市场需求，学习产品知识和销售技巧。我不满足于只完成任务，而是不断寻求突破和创新，寻找新的销售机会和渠道。我也不断学习新的产品知识

和行业动态，以提供更好的解决方案给客户。这种追求卓越和创新的精神，推动我不断超越自己，取得了可观的业绩。

第四段：团队合作和协调（200字）

在京瓷，团队合作和协调能力也是十分重要的。在我与同事合作的过程中，我学会了倾听和尊重他人的意见，不断沟通和协商，以达到更好的团队协作效果。同时，我也乐于帮助他人并分享自己的知识和经验，以促进整个团队的成长。我认为，团队合作和协调能力的提升，不仅改善了工作氛围，还能够凝聚团队力量，共同实现更大的目标。

第五段：结合实践的成果及对未来的展望（200字）

在多年的工作中，我深切感受到了京瓷哲学对我的影响。我已经养成了负责任、努力奋斗、追求卓越和创新的工作习惯和价值观。这些品质不仅让我在工作中取得了不俗的成绩，还让我在职业生涯中不断进步和成长。展望未来，我将继续秉持京瓷哲学，不断提高自己的工作能力和素质，以更好地为企业和客户服务，共同实现更大的成功。

总结：

通过这篇文章，我们可以看到京瓷哲学对工作的影响。它强调做事认真、努力、负责任，并追求卓越和创新，同时也注重团队合作和协调。这些都是在实际工作中十分重要的品质和能力，也是推动个人和企业发展的关键。我希望通过这篇文章，能够传达出京瓷哲学在工作中的价值和意义，激励更多的人在工作中追求卓越，并取得优秀的成果。

京瓷哲学爱上工作的读书感悟篇七

首段：介绍京瓷哲学及其重要性（200字）

京瓷哲学是日本京瓷公司的企业哲学，它强调“道德经”中的诸多理念，如“无为而治”、“和而不同”等。京瓷哲学不仅是京瓷公司的核心价值观，也被许多企业广泛采纳，成为了国际上一种被称为“京瓷哲学第条”的商业道德准则。在实践中，我深切体会到了京瓷哲学的重要性，因此下面将从两个方面进行具体分析和心得体会。

（将第一段扩展到200字）

二段：对“无为而治”的理解与实践（200字）

“无为而治”的意思是指尽量减少管理层对员工的干涉，而是以自由灵活的态度鼓励员工进行创新和发展。京瓷公司坚信，员工是最宝贵的资产，他们拥有独特的创造力和想法，因此应该给予他们更多的自主权。在我所在的部门，我们管理层相对较少地干预我们日常工作，而是让我们自由发挥创造力。这种方式让员工更有动力，工作积极性也得到了更好的发挥。

（将第二段扩展到200字）

三段：对“和而不同”的理解与实践（200字）

“和而不同”是指尊重团队中每个成员的个性和观点，鼓励多元化的思维和文化，以此促进创新和卓越。在我参与的团队中，我们有来自不同背景和专业的人员，大家的意见和观点都被充分尊重和听取。这种平等和包容的文化让每个人都感到被重视和受到了鼓舞，从而激发了团队创造力的释放。在团队讨论中，我们经常能够得出多元化的解决方案，从而取得了更好的业绩。

（将第三段扩展到200字）

四段：关于京瓷哲学的改善与未来发展展望（200字）

京瓷哲学的实践不仅需要充分理解和认同，更需要持续改善和未来发展。在我所在的组织中，我们通过定期的培训和内部交流会议来确保每个员工都能理解和应用京瓷哲学的核心原则。并且，我们也通过不断调整和改进工作流程，来适应不断变化的市场需求和挑战。未来，我相信京瓷哲学将在我们组织中继续发挥重要作用，并且会不断地推动我们追求卓越的步伐。

（将第四段扩展到200字）

五段：总结对京瓷哲学的体会和影响（200字）

通过实践京瓷哲学，我深刻体会到了它对个人和组织的积极影响。它强调尊重和信任每个员工，鼓励创新和多样性的思维方式，使我们能够以更自由灵活的方式面对不断变化的环境和挑战。同时，京瓷哲学也追求和谐的团队文化，使每个人都能平等地表达自己的想法和观点，从而促进了团队的协作和高绩效。总而言之，京瓷哲学的核心理念在当今竞争激烈的商业环境中仍然具有重要意义，我对它的认同和应用将会是我个人和组织取得成功的关键因素。

（将第五段扩展到200字）