

大学座谈会总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

大学座谈会总结篇一

尊敬的行长、各位领导：

大家下午好！

非常感谢xx党委多年对xx县支行的关心。今天xx县支行有幸被地区选为大学生座谈会重点发言单位。下面我就xx支行对下派大学生锻炼工作做如下汇报。

近年来□xxxx地区中心支行党委始终把人才培养作为基层央行长远发展战略，秉承“人才兴行”、“素质兴行”的理念，围绕打造“五型”干部队伍，着力建设关心人才、爱护人才、培养与锻炼人才的工作格局，以扎实做好大学生的培养与锻炼工作为抓手，积极鼓励大学生下基层锻炼，不断推进基层央行各项工作稳步发展。

青年干部是人民银行未来事业的承担者和实践者，肩负着开拓央行事业的重任。自20xx年以来□xx党委先后为xx支行下派大学生xx人。为充分发挥新入行员工在基层行工作中的重要作用□xxxx县支行针对近年来新入行大学生理论知识面宽、思想活跃、接受新事物能力强等特点，高度重视对新员工的培养锻炼，通过不断开展谈心活动、业务知识培训、专业技能比赛、文体活动开展等多种形式，凝聚和引导新员工以健康的

心态、端正的思想、积极向上的精神，在各自的岗位上发挥自己的才智，为支行各项业务发展注入新的活力。

正确引导，增强新行员的归属感。基层是磨练意志的战场，是转变思想的学校，是增长知识与才干的老師。为此□xx支行根据新行员不同时期的思想状况，采取书面问卷或召开座谈会形式与新员工进行沟通交流，引导和帮助他们树立正确的人生观，价值观，克服困难，消除“坐流水席”的消极思想，帮助他们掌握好发展方向。通过坚持开展一系列如“谈心交心活动”、“青年岗位能手”、“创新金融服务xx支持经济发展”、“业务竞赛”先进个人、“民族团结模范”评选等多个树典型、扬正气、促和谐活动，激发了支行各族干部职工积极向上的精神，保持高涨的工作热情和旺盛的求知欲，增强了凝聚力。同时支行坚持严格管理和关心爱护相结合，既要严格要求、严格管理，又要在政治上信任、工作上放手、生活上关心，xx不把他们当“过客”，让他们深深感受到xx支行浓浓暖意的大家庭，积极鼓励新员工在央行事业发展的实践中建功立业。

强化培训、加强新员工锻炼。支行采取多种方式加强员工业务培训。针对新入行员工书本理论知识强，而业务知识浅薄的特点，支行开展轮岗培训、各种业务技能比赛等形式，有意识的安排新员工多参加，通过赛前集训、赛中学习，促使他们得到更多的学习机会，加快提高业务技能步伐。除在工作上做到锻炼培养新员工外，还不断组织干部职工参加各种文体活动，并对在活动开取得优异成绩的员工给予鼓励和表彰，使他们从各方面看到自身的优势和亮点。同时对自己定出计划，找到学习锻炼的突破口和方向，珍惜难得的学习锻炼机会，潜心工作、用心学习。

细化措施，科学培养青年人才。建立培养长效制度，开展“一对一”结对帮带培养。通过不定期了解新入行大学生的思想动态和业务锻炼情况，做好引导和培养工作，促使新员工将学习到的书本知识运用到实际工作中，在实践中多点

拨，传授方法和经验，及时指出其工作中存在的不足，使青年在学习中工作，在工作中成长，在成长中进步。

大力开展青年成才活动。支行近年在人员紧张，工作任务重的情况下，给青年干部压担子，尽量多让青年员工参加重要工作、重点课题，实现人才培养和工作创新xx“双赢”。近两年来，通过开展一系列培养，在激发青年积极性，发挥优势，施展才能等方面进行了有益的尝试。通过“青年文明号”、争当“青年岗位能手”等活动，让下派干部行有方向、赶有目标、做有成效，调动全行干部职工积极性；也为下派干部提供良好的工作发展空间，使其发挥自身优势，充分展示才能，发挥工作主动性；对工作勤勤恳恳、成绩突出员工给予表彰奖励，激发青年工作的创造性；搭建施展才能的舞台，增强青年干部的责任感和使命感。

成效显著，达到锻炼的预期目的。通过xx下派大学生到县支行锻炼，即解决了支行人员紧缺问题，也锻炼了干部，促进了支行的各项工作。一是磨炼了新行员的意志，增强锻炼的信心。由于xx县，自然条件恶劣，但下派干部还是努力克服困难，积极参加支行各类活动，自觉加强锻炼，使下派干部在艰苦环境中经受了考验，意志得到了磨炼，增强了继续在基层锻炼信心和决心。二是强化了奉献意识，密切了干群关系。通过两年的锻炼，下派干部转变作风，爱行如家，与各族职工打成一片，增进了与各族职工的友谊和关系。三是解决了支行人员紧缺问题，发挥自身发挥，为支行各项工作上台阶起到了助推作用。下派大学生到支行后，都能充分发挥自身优势，积极为支行的各项工作出主意、想办法，求实效、办实事，为支行的各项工作上台阶起到较大的作用。总体上，通过下派锻炼，新入行的大学生的大局意识、团结意识、责任意识、服务意识明显增强。

20xx年在xx党委的关心下，将分配给xx支行xx名大学生，解决支行实际困难。我们像对待下派大学生一样，严格要求和

管理，发挥他们优势，推动支行各项工作上台阶。

近3年来，在xx支行下派锻炼的干部中，有4人光荣加入党组织，6人次干部年度考核中被评优秀，多次获得先进工作者、青年岗位能手等荣誉，工作成绩受到支行各族干部职工的好评。我们相信在xx党委的正确领导、关心培养下，在县支行下派锻炼的青年干部，将会不断成长进步，逐渐成为基层行各项工作中不可缺的中坚力量□xxxx的明天会更好！

谢谢大家！

大学座谈会总结篇二

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

今天我们汇聚一堂，在这里召开大学生座谈会。感谢部门领导对我们一贯的关心和爱护，让我们有这么难得的机会在一起交流和学习。

首先我做一下自我介绍，我叫xxx□20xx年毕业于辽宁石油化工大学材料化学专业，目前任乙炔片区技术员一职。在这近两年的时间里，我从一名毫无特点的毕业生成长为一名专业的岗位技术员。相对于一些同事，时间很短，但是对于我们这些毕业不久的大学生来说，感触和体会真的很多。当然不是什么成功感言，只是就我的一些成长经历跟大家谈谈我的工作体会和心得。

还在我母校招聘的时候，我就对宜化的发展感到惊讶，也对宜化的培养模式相当向往。毕竟在刚毕业的时候，我们都只是白纸，怎么样去规划我们的蓝图，必须要有一个好的发展环境。很高兴，我们都来对了地方。

作为刚毕业不久的我们来说，任何的工作实践对我们都有着莫大的提高。从刚开始的现场熟悉，到后期的个人操作和管理，都有着无数的知识值得我们去发现和学习。记得刚到内蒙的时候，看着那复杂而严密的图纸脑袋里面一片空白，总感觉不知道如何下手。当然短暂的惊慌没有让我停止前进的脚步，宜化七大一法宝之一的培训让我真实的感受到了实惠。师傅的孜孜教诲让我在开始阶段就非常的有成就感。从工程图纸中慢慢熟悉了什么是管线名称、阀门大孝仪表符号、管线的基本走向等。经历了大量图纸的翻阅和绘画，终于具备了一定的理论基矗可是现场的熟悉过程却依然不是那么简单的事情。就像简单的阀门来说，不要以为什么阀门都能用，首先要认清它的阀门类型，知道它的工作特性才能选定阀门型号。而公称等级和阀门大小才是我们最后选择的。就像10公斤的是不能在16公斤管道上使用的。而压滤管道最好是用旋塞阀一样，不然容易造成堵塞。

经历了内蒙宜化一个工程下来，我发现工作首先要严谨，哪怕细微的差别都可能是致命的。对于乙炔来说，我们知道是一个易燃易爆的岗位。在设备选型方面，所有设备都是防爆型，假如我们选型的设备没有标注是防爆型，那么我们买回来的设备相当于一堆废铁，根本就用不了。其次工作必须要有条不紊地开展。我们很多时候开展工作，都是一味的追求速度，所以有时候我们是不能面面俱到的。因此在我们开展工作前，就应该有个全盘考虑，什么时候开展哪个阶段的工作心里都得有个底。不然很多事情混在一起，我们就难以得到有效的控制。再次我们要有主动学习的精神，不能什么都靠别人主动来给你指导。虽然我们都是经历过高等教育的，但是我们大部分人存在一个很致命的缺点，那就是自命清高，很多事情都觉得很简单，不愿意去征求同事的意见。渐渐的你会发现，你跟别人的差距会越来越大。因为别人始终在有限的资源里面寻找学习的乐趣，而自己却深深的埋在了琐碎的工作中。其实我们接受新事物都是很快的，但是我们有没有留心过在这些学过的东西里面，有没有值得我们加深思考的东西呢？主动去挖掘事情为什么会如此，在和同事

们探讨的时候，你会发现，不仅枯燥的工作中存在着很多乐趣，也让你的人际关系有了长足的进步。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。去年6月份我从内蒙来到了青海开始了第二个工程。在这一年里，有过欢乐，有过辛酸；有过付出，有过回报。翻开来到青海的大事件，幸福油然而生。在内蒙跟在师一父后面打酱油的我，在青海已经能够独立承担大部分的事情。去年的我，对于生产一窍不通，而今已是一名合格的技术员。当然成功的背后，是多少辛勤汗水地挥洒，我已记不清了。但是没有沿路的奔跑，怎么能翻越困难的高山。记得在刚从工程转入生产的时候，我们部分人员还有着抵触心理。想着自己一手建立的厂房就这样拱手让出，而且还得处处服务于生产。但是在我看来，这将是一个大好的学习机会。虽然毕业已逾一年，但是对于生产都只是理论上的了解。辛苦设计和施工了一年的东西，实用不实用都还是个未知数，况且工程成功与否，归根结底都是要实际生产来验证的，否则就如纸上谈兵。怀着对于生产的好奇和为工程人员正名的想法，我怀着无比坚定的信念奋战在乙炔的各个岗位。从起初的试压试漏、方案整理，到中后期的人员培训和建立循环，再到正常开车和生产管理。只要我觉得需要我的地方，我都会去深入现场，努力探索其中的道理。

在青海的这一年里，让我有了质的提升，也让我体会到只有付出才会有回报。用我老家湖南的话来说，成功路上第一我们要吃得苦。大家都知道乙炔是全厂最脏最累最危险的地方，空气中弥漫着灰尘，地上到处都是渣浆。有时候我们自己还在调侃，从厂门出去，看到一身灰色和白色的人都是从乙炔爬出来的。为什么能够坚持下来，只是我心中一直有股跟大家一样的傲气，别人能够做好的事情，我一样能够做好。而且年轻时候不奋力一搏，更待何时？是想拿着青春赌明天，还是想老大徒伤悲，相信大家都在做正确的选择。第二要耐得烦。生产无小事，用个简单的比喻，一台铲车轮胎没气，任你怎样它都是不能正常工作的。所以生产上无论大事小事，发现了一定要及时处理。而且要理清思路，不能因为事情多

而乱了手脚。第三就是要霸得蛮。那就要有股子狠劲，不管事情如何困难，只要我们大家长期坚持下去，没有解决不了的问题。记得清静五塔装填料的时候，到了十二点大家都已经疲惫不堪，其实那时候我也想明天再装。但是想起明日复明日，明日何其多，又只能咬牙坚持。所以我首先安排人员去搞好后勤工作，轮流安排休息，让兄弟们能有体力继续下去。再自己冲在最前面，一袋袋的填料往塔里面倒，实在坚持不下去的时候，一个人靠着栏杆，给他们举着碘钨灯。其实现在乙炔很多的人都还记得，还经常提起我给他们举着灯的事情。其实很多事情咬咬牙，挺过去了就是一路平坦。

最后我想用杨培安的一首歌结束我的发言，名字叫做我相信。希望大家相信自己，相信明天，相信部门，更相信宜化。

想飞上天，和太阳肩并肩，世界等着我去改变，想做的梦，从不怕别人看见，在这里我都能实现，大声欢笑让你我肩并肩，何处不能欢乐无限，抛开烦恼，勇敢的大步向前，我就站在舞台中间，我相信我就是我，我相信明天，我相信青春地平线，在日落的海边，在热闹的大街，都是我心中最美的乐园，我相信自由自在，我相信希望，我相信伸手就能碰到天，有你在我身边，让生活更新鲜，每一刻都精彩万分
idobelieve

谢谢大家。

大学座谈会总结篇三

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我叫李喆。

感谢领导给予我机会和大家一起交流学习。现在向各位领导

和同事简要汇报下我工作以来的情况。

20xx年我从山东农业大学电气工程及其自动化专业毕业来到公司工作。

参加了为期一个月的入岗培训后我开始了一年的实习。第一站是瑞科公司，主要从事质量检验的工作。刚进瑞科时给我最深的感受就是书本知识和现实的巨大差距。书本上一个小小的符号在现实中却是一台台从没见过的设备。在第一个月里我积极地向老师傅请教，及时对照专业书籍进行总结巩固。欣喜的是，第二个月就可以独立的进行质量检验的工作了。冬天的厂房四面漏风，为了赶工期，我们跟着老员工们，晚上加班加点、再冷再累也要保证质量合格。在瑞科工作的近四个月时间里，我学到的是不光是技术知识，更是扎实肯干、认认真真的工作作风。

第二站是王瓜店供电所。四个月的时间里，我跟着前辈巡线、收电费、整理资料等，大致了解了供电所的工作，带给了我很多新的经历。随后，我来到了博科设计室直至定岗。在设计室，我经常和领导、同事交流，初步学习了电力设计，理解了设计工作离不开一线工作的积累，只有在一线多看多听多干多了解在能把工作做扎实做好。

不久正赶上农网办成立，开始了干农网的日子。在农网办配电组工作的经历让我记忆犹新。在前辈的指导帮助下，我学到了丰富的配电线路知识和经验，初步接触了预决算知识，并且得到专门去济南学习培训预决算的宝贵机会。在农网办的经历让我深刻认识到了“电力铁军都是干出来的”，学习更是永无止境的。

有十足的把握。在领导、同事们的大力支持下，我坚定了“不干则已，干就干好”的信念。“三分技术、七分管理、十二分数据。”这是erp建设的一大特色。数据清理是erp建设工作的重点，也是需要付出耐心和细心的难点。所有参

与erp工作的同事起早贪黑，全力奋战，圆满完成了erp的成功上线。erp工作是我人生的一大精神财富。在这项工作中我锻炼了沟通协同的能力、激发了干事创造的热情、学会了勇于承担的胆识。

erp工作结束后，我在生技部主要从事“两率”、业扩、配网管理工作。3、4月份，在泰安公司智能办学习了智能配网，对配网技术的前沿有了更深刻的掌握和了解。

工作以来，我很幸运地得到了多位领导、前辈、同事的宽容和无私指导，得到了多次学习培训的宝贵机会，汲取了丰富的业务知识和经验，更收获了感恩、勤恳、团结、奋发的精彩！

我会更加珍惜每一个学习的机会，不断努力，超越自我！

谢谢大家！

大学座谈会总结篇四

各位领导、同事：

大家下午好！

我叫x，浙江人，毕业于 学校。

去年8月初很荣幸地进入公司办公室部门，上班至今已经有7个月了。我刚进入公司接触工作的时候，很多事情很多地方都不是很懂，当时心里其实挺慌的，是周主任及时地给了我许多指导和帮助，他说：你不要慌，刚参加工作是这样的，不会的你可以多学多做，要一步步来，稳扎稳打，切记浮躁马虎。还有这句话对我的影响很深，在这里要特别感谢他！还有李总、王经理和其他同事包括其他部门的同事都很好相处，又因为大家基本都是同一个人地方的人，感觉大家就像

一家人一样，在这样的工作环境中，我很开心。

带着主任的这句话，我投入了新鲜而又紧张的工作中，一晃眼7个月过去了。平时我做的是一些行政辅助性事务，比较繁琐，说实话有些时候虽然会觉得烦，觉得累，但是我感觉我忙得很充实，没有虚度光阴。然后我也明白办公室工作虽然比不得财务工作，但是也同样重要，是行政事务的基石，不得马虎。在工作中我学到了很多，特别是待人处事的方法，知道怎么和别人相处，我们办公室工作需要和很多人接触，这一项技能是必备的；也看到工程科同事不管是大太阳还是下雨天经常办公室现场两头跑或者时而出差都没有怨言。

和我以前上班的公司相比，我们公司早上是8点就上班了，基本上大家都能早早就到公司，不管是谁第一个到办公室都会主动打扫卫生，每天如此，这懂得了什么叫贵在坚持；平时和财务科的同事们接触下来，我可以感受到他们做事的那种态度，工作细致、不马虎不急躁，而这正是我要学习的地方，我个人觉得我做事还是很急躁的，这个缺点在今后的的工作中我一定要慢慢克服；跟着主任做事已经这么久了，在他的身上我深深感受到做事一定要细致、要有责任心，待人处事要热忱，为人要稳重有度等等。其实和经营部接触下来，我个人很佩服赵经理的谈吐，我想想自己要能学到他的一半我就满足了。许总的条理性和管理手段也很值得我学习和借鉴。

公司还经常组织活动，这是我在别的公司没有遇到的，即使有也是就大家一起吃个饭，唱个歌而已，不像我们集团有那么多活动或者比赛，让我们能充分感受到公司的企业文化，加强了同事之间的交流，也感受到了领导对我们的关心和支持。

刚开始介绍的时候我提到了我的专业是跟建筑毫无关系的，也是在因缘巧合之下我来到了公司，专业知识有所欠缺，可以说我对建筑完全是一个门外汉，我只能通过不断学习才能对建筑这一行有一些初步的认识。平时的时候学习建筑相关

的法律法规，看看公司的报纸，看了一些样本合同，对工地上的材料合同进行初步评审练手，把意见反馈给周主任。还有平时有机会就会跟着领导或者工程科同事去工地看看，拍拍照片，虽然我是个外行，但是所谓的内行看门道，外行看热闹，有一些安全防护、三口四宝和落手清我作为一个外行还看得出来。

但在不断进步的同时，我还存在着一些不足。对于合同评审这一

块的知识还是有欠缺，对于工地上的专业知识的学习还不够。在以后的工作中，报以敢闯敢拼、开拓进取的精神，更加努力学习合同和建筑的相关知识，不断提升自身素质，多总结和批评自我，不满足于现状，精益求精，尽快熟悉办公室各项事务，争取早日向主任看齐。

在这里提出一些小小的建议：希望以后还有更多的机会能带我们去工地看看，开展像今天这样的青年员工座谈会或者活动以增加相互之间的交流。

最后，我衷心的祝愿各位领导身体健康，工作顺利；各位同事事业有成，阖家幸福；祝愿公司生意兴隆通四海，财源茂盛达三江。

我的发言完毕，谢谢大家！

XXX

大学座谈会总结篇五

尊敬的各位领导，同事：

大家好，很荣幸能参加这次大学生座谈会，我叫陈晓华，毕业于东北学院煤矿开采系，12月分到六矿掘二队后工作至今。

时间过的很快，转眼之间已经接近半年了，每次和书记、技术员下井工作时，遇到我不懂的地方他们会耐心的为我讲解分析，并告诉我要多看、多问、多动手，也是这三动，让我不断成长进步！在这半年时光里，我深切体会到了一线职工的艰辛和那种不怕吃苦、求真务实的工作作风。我时刻激励自己向他们学习，变要我学为我要学，以理论和实践相结合，熟练掌握掘进线的施工流程，不断积累工作经验。

在以后的工作中，我会努力发挥自己的专业优势，踏实工作，坚决走技术创新和安全质量一体化道路。为六矿的发展做出自己应有的贡献！