

保安劳动合同的正确说法 保安劳动合同(模板10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

保安劳动合同的正确说法篇一

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人员)

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责

- 1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。
- 2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门卫管理，把事故消灭在萌芽状态之中。
- 3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗、防暴，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。
- 4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗及其它安全工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单，并附有领导批准。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服进入校园的学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方

可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

二、保安人员的工作报酬。

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须足额支付乙方的工资报酬。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌等。

6、工作期间不履行学校规章制度的。

四、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章)_____乙方(公章)_____

法定代表人(签字)_____法定代表人(签字)_____

保安劳动合同的正确说法篇二

甲方(用人单位): _____

法定代表人(或负责人): _____

乙方(劳动者): _____

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为劳动合同。期限为: _____自 _____年 _____月 _____日起至 _____年 _____月 _____日止。其中,试用期的期限自 _____年 _____月 _____日起至 _____年 _____月 _____日止。

第二条、工作地点: _____省 _____市 _____路 _____号。

第三条、工作内容:

1、乙方的工作岗位为 _____,甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第六条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

保安劳动合同的正确说法篇三

乙方：__身份证号：__

甲方因车站安置房物业管理需要，聘用3名安全巡视员。双方协商一致，签定此协议书。

甲乙双方约定，自20__年__月__日起至__20年__月__日止。
此协议时间到期，可协商续签。

1、乙方根据甲方要求，从事安置房的门卫管理和安全巡视员工作。

2、乙方按照甲方要求，负责执行安全巡视工作制度规定的各项任务和要求。

甲方要求，安置房门卫安全巡视员为24小时工作制，三名安全巡视员实行24小时轮流上岗工作制，自行协商安排工作时间并且报甲方备案。

甲方提供工作用房及办公用品，乙方根据工作环境自行做好劳动保护。乙方工作时间必须严格遵守安全巡视员工作职责和规章制度，履行本职工作；非本职工作职责和制度要求之外的行为造成的一切后果，乙方自负；甲方配发春夏秋冬四季保安服。

1、甲方支付乙方工资壹仟伍佰元，每月10号支付上月工资。

2、甲方支付乙方的工资中包括社保、福利等各项费用。

1、乙方必须严格遵守并执行甲方制定的所有规章制度，接受甲方的统一管理，维护甲方的利益，保障甲方的财产安全。严禁脱岗串岗，严禁酒后上岗。

2、因乙方责任造成甲方财产损失的，由乙方按责任大小予以赔偿，赔偿比例不低于按公安机关或消防部门认额的70%。同时甲方有权要求解除合同。

经甲乙双方协商约定，原则上中途不得变更或解除合同。当出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；乙方违反规章制度，影响正常工作和甲方企业形象的；乙方工作失职或营私舞弊，造成200元以上经济损失的；乙方连续病、事假累计达10天的；甲方原因，影响工作环境，导致乙方不能正常工作的。

甲方盖章：

乙方签名：

__年__月__日

__年__月__日

保安劳动合同的正确说法篇四

甲方：

乙方：身份证号：

甲方因车站安路房物业管理需要，聘用3名安全巡视员。双方协商一致，签定此协议书。

一、合同期限

甲乙双方约定，自20xx年10月10日起至20xx年10月9日止。此协议时间到期，可协商续签。

二、工作任务与要求

1、乙方根据甲方要求，从事安路房的门卫管理和安全巡视员工作。

2、乙方按照甲方要求，负责执行安全巡视工作制度规定的各

项任务和要求。

三、工作时间

甲方要求，安路房门卫安全巡视员为24小时工作制，三名安全巡视员实行24小时轮流上岗工作制，自行协商安排工作时间并且报甲方备案。

四、工作条件

甲方提供工作用房及办公用品，乙方根据工作环境自行做好劳动保护。乙方工作时间必须严格遵守安全巡视员工作职责和规章制度，履行本职工作；非本职工作职责和制度要求之外的行为造成的一切后果，乙方自负；甲方配发春夏秋冬四季保安服。

五、报酬

1. 甲方支付乙方工资壹仟伍佰元，每月10号支付上月工资。
2. 甲方支付乙方的工资中包括社保、福利等各项费用。

六、劳动纪律

- 1、乙方必须严格遵守并执行甲方制定的所有规章制度，接受甲方的统一管理，维护甲方的利益，保障甲方的财产安全。严禁脱岗串岗，严禁酒后上岗。
- 2、因乙方责任造成甲方财产损失的，由乙方按责任大小予以赔偿，赔偿比例不低于按公安机关或消防部门认额的70%。同时甲方有权要求解除合同。

七、合同终止

经甲乙双方协商约定，原则上中途不得变更或解除合同。当

出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；乙方违反规章制度，影响正常工作和甲方企业形象的；乙方工作失职或营私舞弊，造成200元以上经济损失的；乙方连续病、事假累计达10天的；甲方原因，影响工作环境，导致乙方不能正常工作的。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字之日起生效。未尽事宜，通过双方平等协商解决。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

保安劳动合同的正确说法篇五

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（二）无固定期限：自_____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条工作地点：_____

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、_____和劳动条件

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊_____。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤_____的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

（二）日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支

付工资的时间为每月___日。

第十三条甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

六、社会_____和福利待遇

第十四条甲方应按国家和地方有关社会_____的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育_____费用；社会_____费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（四）工伤_____由甲方按单位缴费基数_____%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育_____由甲方按单位缴费基数_____%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育_____政策规定执行。

六、_____和劳动条件

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的法律、行规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在用工期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十六条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十七条乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年

龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十一条下列情形之一，甲方违和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十三条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十四条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补

偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十五条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十七条甲方违本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违本合同约定的条件解除劳动合同或违合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十九条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第四十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民提起诉讼。

十、其他约定

第四十一条甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十二条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

保安劳动合同的正确说法篇六

甲方：

乙方：

性别：

出生年月：

一、合同期限

第二条：乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条：乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗值勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第十三条：乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条：乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条：本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六条：甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条：乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；
- 3、不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条：下列情形之一，甲方可以解除合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的。
- 4、甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条：乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十一条：本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后十日内向对方提出，经双方协商一致

可以续订。

第二十二条：合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条：本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金元(大写：币元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

保安劳动合同的正确说法篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方协商，公司（以下简称甲方）与保安公司（以下简称乙方）合作，有乙方派保安员名，承担甲方门卫安全保卫工作，达成协议如下：

一、甲方的工作要求、责任、义务

1、分别守卫公司的门卫工作岗位制度，对进出车辆、物资、人员进行管理、检查、验证。

2、出入大门的车辆装载和人员携带物资、物品与出门证、出库单记载的品种、数量一致予以放行，并收回出门证。物资、

物品与出门证、出库单记载的品种不符、数量大于证、单上的数量，暂不放行，报告公司专职保卫人员进行处理。

3、门卫要昼夜有保安人员在岗，岗上不准睡觉、按着要求尽职尽责的看护和守卫，上下班时间保安人员要守在通勤口，对出入员工携带的物品进行检查，如发现有盗窃行为人员应予以抓获，发现火警及时报告，并全力扑救。

4、保安人员因工作失职，发生火灾、盗窃案件，造成甲方经济损失有乙方负责赔偿。

5、保安人员监守自盗或与内外人员勾结行盗，经双方确认后，交公安机关处理，并包赔给甲方造成的损失。

6、保安人员在工作中接受甲方有关人员检查、指导、监督，对违规、渎职、责任心不强的保安人员，有甲方提出建议，乙方予以更换。

7、乙方保安人员必须严格遵守公司《门卫工作管理规则》和《保安员工作制度》。

8、门卫、库区按照规定的距离设有照明灯，保证瞭望、看护的视线良好。

9、保安人员在合同期内因病和非因公人身伤亡甲方不负责任。

10、因自然灾害发生的安全事故乙方不负责任。

二、乙方服务责任、义务

1、选派有较高的、业务素质的保安人员承担门卫的安全守卫工作。

2、保安人员要按甲方提出的“守卫门卫的工作要求”，认真执行，坚守岗位，尽职尽责，看护好各个部位，预防案件的

发生。

3、保安人员严格遵守甲方的各项安全保卫制度，对于违反者由甲方按规定处罚。

4、乙方保安人员在岗位期间抓获触犯刑律、违反《治安管理处罚条例》的人交给公安机关处理；抓获小拿小摸、违反公司规定的交给公司保卫部门处理。同时根据保安人员表现给予适当奖励。

5、甲方协助乙方对门卫保安人员进行经常的抽查、检查，定期考核，

6、对于不称职人员及时调换。

三、保安服务价款金额及付款方式

每名保安员每月甲方支付工资币元。为了慎重起见，在签定合同时试用期暂定一个月，待双方认可，再延续合同，并在签定合同时付予其本月的保安费。

四、合同期限

本合同自年月日起生效，年月日止，双方要严格遵守。如有一方违约，应由违约方承担对方的一切经济损失。

五、本合同书未尽事宜，双方协商解决，协商未成，应向市提起诉讼。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份，一份。

甲方：

甲方：法人代表签字：

乙方：

乙方：法人代表签字

年月日

保安劳动合同的正确说法篇八

乙方：_____

身份证号码：_____

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章、工作内容

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

- 2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。
- 3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。
- 4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识,落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。
- 5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。
- 6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。
- 7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。
- 8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。
- 9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。
- 10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。
- 11、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。
- 12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

13、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

14、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

15、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失匿藏公司的设备和物品，未经公司许可不得带离公司。

16、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

17、以用人单位的安全和利益为己任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

18、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

19、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

20、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

21、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

第二章、劳动报酬

1、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为_____元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除劳动合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

第三章、乙方责任

除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工3日或一年累计旷工6日以上；

2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

第四章、合同期限

1、合同有效期为_____年____月____日至_____年____月____日止。

2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后

有效。

甲方单位（签字盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

保安劳动合同的正确说法篇九

居民身份证号
码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

2、其中试用期自 年 月 日起至
年 月 日止。

1、乙方根据甲方要求担任保安岗位，从事 保
卫工作，乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照
甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据
需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调
整。

2、乙方的工作地点为 _____，甲方亦可根据工
作需要调整乙方的工作地点，或与乙方协商一致后派驻乙方
在其他地点工作。

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每
日工作时间不超过八小时（不含午休时间），平均每周不超
过四十小时。

甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定乙方实行轮流运转工作制。排班安排如下：

上午班： 时 分至
时 分；

下午班： 时 分至
时 分；

晚 班： 时 分至
时 分。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方根据国家法律法规和甲方的休假制度享受各项法定休假权利。

1、甲方承诺每月 日为发薪日（遇休息日或法定节假日提前）。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元（含个人上缴的社会保险），不得低于当地最低工资标准；绩效工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导

致的人身或财产的损失、损坏或损害。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

- 1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。
- 2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。
- 3、本合同不得涂改。
- 4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 5、本合同于双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

保安劳动合同的正确说法篇十

甲方：_____ (简称甲方)

乙方：_____ (简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

一、乙方年龄不超过45岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、协议期限：本合同从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，有效期_____年。

三、甲方职责

- 1、为乙方提供良好的. 工作环境，配足配齐工作用具。
- 2、按时发放工资，不得拖欠。
- 3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

- 1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不无故

请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

五、待遇

1、每月工资800元(含医疗和劳动保险)

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受20元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因

严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本协议一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字：_____ (章)

乙方签字：_____ (章)

日期：_____