

# 最新协商解除劳动合同的函(模板10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 协商解除劳动合同的函篇一

身份证号码：

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的原则下，同意按照国家劳动法律法规达成如下协议：

1. 甲乙双方的劳动关系于 年 月 日解除。
2. 甲方支付乙方的工资到 年 月 日止。
3. 甲方支付乙方经济补偿金，共计人民币 元。
4. 甲方支付乙方的工资及补偿金按照公司的每月工资发放时间进行发放，即 月的工资与经济补偿金与 月工资于 年 月 日一同发放。
5. 在 年 月 日前，乙方将按甲方的规定和离职程序完成全部工作移交和归还属于甲方的一切资料、物品、证件及借款等，直至相关部门经理和人力资源部经理确认无误。
6. 乙方须按甲方规定办理好工作移交，并经甲方人力资源中心确认无误。
7. 本协议中双方协商的经济补偿金为甲乙双方劳动合同解除的唯一经济补偿金。乙方承诺不对甲方提出任何诉讼、仲裁或其他行政程序。

8. 此协议一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 协商解除劳动合同的函篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年 月 日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，经友好协商，甲乙双方依法在自愿、平等、协商一致的原则下就协商解除劳动合同达成如下协议：

1、 甲乙双方的劳动合同至\_\_\_\_\_年 月 日解除，双方的权利义务随之终止；

3、 甲方将支付乙方工资至 年 月 日；

4、 甲方将按国家规定为乙方缴纳社会保险至 年 月 日止；

8、 乙方保证在离职后自觉维护甲方利益，不散发对公司不利的消息，损害公司的声誉；

10、 本协议所涉及的发放项目及金额，甲方将按照国家相关规定予以扣缴个人所得税，并由甲方代扣代缴。

12、 本协议签署后，双方放弃其他权益。

13、 若乙方违反以上协议约定，愿赔偿因乙方违约给甲方造成的一切损失。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

年 月 日 年 月 日

## 协商解除劳动合同的函篇三

乙方：

甲乙双方签订劳动合同记录如下：

乙方在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因工作失职给甲方造成经济损失。双方经过协商，自愿达成如下协议：

- 1、甲乙双方于
- 2、乙方完成工作交接等离职手续并结清在甲方企业的一切往来账款（含财务挂账）；
- 4、乙方同意其式统一核算，并随甲方统一发薪日发放；乙方的社保公积金缴纳至年月，甲方正常承担单位缴纳部分，乙方按政策规定及比例承担个人部分；年月起甲方不再承担乙方社保公积金费用。
- 7、甲、乙双方签订本协议后，任何时间、任何情况下，乙方均无权就本解除劳动合同及经济补偿金一事向华工激光工程有限责任公司提出其他任何要求；甲、乙双方均已了解协议的法律含义，甲方已明确告知乙方关于解除劳动合同所享有的法律权利，双方为完全自愿的情况下签订本协议。
- 8、本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）

乙方签字：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 协商解除劳动合同的函篇四

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：

劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年

内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 协商解除劳动合同的函篇五

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年月日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，经友好协商，甲乙双方依法在自愿、平等、协商一致的原则下就协商解除劳动合同达成如下协议：

1、甲乙双方的劳动合同至\_\_\_\_\_年月日解除，双方的权利义务随之终止；

3、甲方将支付乙方工资至年月日；

4、甲方将按国家规定为乙方缴纳社会保险至年月日止；

8、乙方保证在离职后自觉维护甲方利益，不散发对公司不利的消息，损害公司的声誉；

10、本协议所涉及的发放项目及金额，甲方将按照国家相关规定予以扣缴个人所得税，并由甲方代扣代缴。

12、本协议签署后，双方放弃其他权益。

13、若乙方违反以上协议约定，愿赔偿因乙方违约给甲方造成的一切损失。

甲方(盖章):

乙方(签字):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同的函篇六

甲方:

乙方:

身份证号码:

依据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、友好协商的基础上就解除劳动合同等事宜达成如下协议，以资双方共同遵守：

- 1、经双方协商一致，双方劳动合同关系自年月日起解除。
- 2、甲方同意在乙方办理完毕相关离职手续次月起一次性支付乙方包括但不限于经济补助、工资报酬等合计款项人民币元(大写：)。由甲方确认乙方离职手续办妥后，直接支付给乙方；甲乙双方对以上金额无任何争议。乙方在办理完毕交接手续后，甲方按以上所述的支付方式全部结清。
- 3、甲乙双方所涉及的财务事项按公司财务清算正常流程执行。
- 4、自本协议生效之日起，除本协议写明的权利义务外，甲乙双方不存在任何劳动权利和义务关系，自双方在本协议上签字之日起，甲乙双方确认不存在任何劳动争议(包括但不限于

工资、提成工资、奖金、社会保险、加班、经济补偿金等各项涉及劳动关系方面产生的争议)。本协议中所列的金额构成甲方应向乙方支付的全部和最终解决的款项,包括所有与劳动关系有关的法律规定的必要的款项,如乙方违反约定向甲方提起任何形式的投诉或仲裁、诉讼,视为违约,需按本协议所列金额总和数额双倍标准返还本协议项下所有款项。甲乙双方均应对本协议内容保密。

5、本协议一式二份,自双方签字或盖章之日起生效,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方: 乙方:

二\_\_年月日\_\_年月日

## 协商解除劳动合同的函篇七

法定代表人: \_\_\_\_\_

甲方地址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

乙方姓名: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭住址(送达地址): \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的合同约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬（包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等）都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。

本协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提

出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签章）： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签章）： \_\_\_\_\_



\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同的函篇八

劳动者在与单位协商一致的情况下解除劳动合同的，此时劳动者是否能根据之前购买的失业保险，要求领取失业金呢？对于不少劳动者来讲，这都是一个很复杂的问题。

首先回答您的是有新法规出台，规定由用人单位提出协商一致解除劳动合同的，职工能领取到失业保险金。

1、《中华人民共和国社会保险法》第四十五条规定：失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金。

(一) 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的；

(二) 非因本人意愿中断就业的；

(三) 已经进行失业登记，并有求职要求的。

2、20xx年6月29日出台、20xx年7月1日开始正式实施的《实施中华人民共和国社会保险法若干规定》（人力资源和社会保障部第13号令）第十三条规定非因本人意愿中断就业包括下列情形：

(一) 依照劳动合同法第四十四条第一项规定、第四项规定、第五项规定终止劳动合同的；

(四) 由用人单位提出解除聘用合同或者被用人单位辞退、除名、开除的；

(五) 劳动者本人依照劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的；

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

此条款的第(三)项规定说明，用人单位和劳动者协商一致解除劳动合同，并且由用人单位提出的，劳动者可以申请领取失业保险金并可享受其他待遇。

首先失业员工在劳动部门办理失业登记并取得失业员工证。在办理失业员工证的60天内提供《失业员工证》原、复印件；身份证原、复印件；户口本原、复印件；银行存折原、复印件，到就近的社保局失业窗口申请。经核准符合条件的，发给《失业员工失业保险待遇计发决定书》。必须本人办理，如代办，需失业员工授权委托，并出具经公证处公证后的委托书。

## 协商解除劳动合同的函篇九

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，  
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳  
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成  
如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，  
甲、乙双方各一份，

甲方(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 协商解除劳动合同的函篇十

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同期满。现因\_\_\_\_\_的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；社会保险缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日