

2023年调研座谈会表态发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

调研座谈会表态发言稿篇一

尊敬的李书记、王省长，尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！我叫朱群英。我是来自xx自治州的民营企业的代表。能够这样“零距离、面对面”的聆听各位领导的指示，学习各位企业界前辈和精英们的宝贵经验，这对我来说还是破天荒的“第一次”，我很荣幸也很感动。我们这能够参加今天的座谈会，这本身就是一个发展的契机，一种鞭策和激励。

我们“时代置业”始终是用新奇眼光观察世界的学生，我将把这次会议的精神和经验，领导们的指导和关怀带回武陵山区、带回xx□带回利川，为推动武陵山区的发展，为xx民营经济发展做出积极的贡献。

下面，我结合我们时代置业公司自身发展，就加快转变民营企业发展方式，给大家作一个简短的汇报，请批评指正。

一、时代置业公司转变发展方式的成效和体会

时代置业发展公司从诞生之初的两间装潢小门面，发展成为今天总资产近5亿元的民营企业。这主要得益于改革开放的好政策，得益于“一主三化”的县域经济发展方略，也得益于我们不断加快转变发展方式。

回顾企业这的发展历程，我深切感受到加快转变民营企业发

展方式，是企业的求生之本，发展之源。从单一的地产开发模式向复合型开发道路转变，是我们时代置业公司够快速发展的主要原因。自xx年开始，我们在原单一地产开发模式上，纵向发展商业地产，横向深入教育地产，先后开发了滨江花园、时代半岛国际、时代家居mall、基斯顿五星级酒店、国宾接待区等主题品牌地产。采取并购的方式，快速实现资源的最优组合。xx年以1.5亿收购了重庆华星外语学院和重庆1+1商业公司。在外围上，我们与国际知名企业香港联邦国际集团紧密合作，引进了国际五星级酒店品牌基斯顿和曼福特。目前企业在xx界内小有影响，对推动了利川城市建设起到了积极作用。企业年产值都在亿元以上，其累计开发量目前已超过100万平方米。公司先后被授予“全国重合同守信用企业”，中国房地产协会授予“全国房地产诚信企业”，“湖北省优秀民营企业”、xx州房地产开发综合实力五强企业”等荣誉称号。

我以为，对于我们相对落后地区的民营企业来说，转变发展方式，不是空话、大话，不是纸上谈兵，不是高深的理论，而是一种观念的转变，文化的积淀，经营模式的转变。为此，我们时代置业公司从xx年起，向社会公益事业捐赠善款近1000万元。曾独家赞助举办“首届中国龙船调艺术节暨时代杯全国土家族苗族歌舞展演”、“时代杯利川全国摄影大赛”、“国际旅游小姐总决赛”、《大利之川》栏目制作和电影《牵手》拍摄。仅用于这类文化建设赞助款就达到500多万元。同时，我们还为汶川地震捐助爱心善款，为多名白血病患者捐助医疗费，为小学兴建教学楼，设立“时代助学金”，支持“希望工程”。

二、民营企业现状有喜有忧

当前武陵山区民营企业的发展成绩显著，经过改革和发展，民营经济克服了基础薄弱和先天不足等劣势，已成为地方经济的重要组成部分，已成为经济中最为活跃的经济增长点。民营企

业的发展正从发展初期向发展中期转变,向着更合理、更科学的方向发展。但湖北民营经济发展在全国仍相对滞后,形成这种现状的因素很多,从客观上分析,主要有观念、体制、结构、政策、文化五个方面,具体表现为:企业座谈会发言稿一是观念上,国有大型企业是国民经济的脊梁,中小民营企业是国民经济的细胞,但光有脊梁不行,没有细胞就没有活力。在过去的几十年里,民营经济是被放掉的“斜,未能抢占发展先机,起步较晚,且在较长时间里,都未能享受和公有制经济的同等待遇,民营经济的发展先天不足,后天失调。

二是内部机制上,许多民营企业都选择了家长式管理模式,经营者既是资产所有者,也是资产经营者。当企业具备一定规模,家长式管理由于决策层和执行层界限模糊,缺乏“纠偏”机制。民营企业的局限性、随意性往往易导致企业经营决策失误。

三是结构上,民营企业规模普遍偏小,竞争力弱,企业内部结构不合理,多采用单一治理结构模式,多数企业未能从单一模式向复合模式发展转变,导致行业生产的无序性及资源的浪费,效率低下,经营风险较高。加之,企业之间行成一些条块分割,产权不清,行业结构不合理,产业升级困难,资源参差不齐且相对分散,难以实现合理分配,无法实现节能、高效、可持续发展。缺乏统一合作机制,竞争行为占主导,不能抱团发展和面对危机。

四是政策上,虽然国家对民营企业出台了很多方向性的支持政策,特别是“新36条”的出台,给民营企业发展提供了信心。但在实际落实中,很多政策因为缺乏细化和可操作性,让企业感觉始终隔着一层玻璃,能看得到政策落实后的美好前景却进不去。在市场竞争中,民营企业在一些领域受到限制,与国有企业处于不平等的竞争位置,造成在竞争中想发展却被弹出来。在融资等方面民营企业较之非民营企业存在着更多的障碍,尚未取得与国有企业一样的待遇,融资在一定程度上成了民营企业发展壮大的瓶颈。

五是文化上，湖北省尚未形成良好的民营企业发展的文化氛围，尚未充分发挥舆论引导作用，通过新闻媒体和对外经济、文化交流等多种形式，及时宣传湖北优化民营经济发展环境的举措和效果，难以提升湖北的特色产业、骨干企业、重点项目和名牌产品的知名度和美誉度。

三、对xx州民营企业加快转变发展方式的建议

(一)健全武陵经济文化旅游圈区域内的互动机制，在xx州新一轮区域经济发展中抢占民营经济发展先机。

今年省委省政府在xx启动了“武陵山区少数民族经济社会发展实验区”建设，xx有望成为武陵山区区域性交通枢纽和成渝沪交通主轴重要节点城市。这一重大发展契机对全州的民营企业来说，是千年难遇的发展机遇。因此，xx州民营企业要在宏观层面建立一套适应企业发展的战略体系，彻底打破地域限制，形成经济一体化，健全区域内的互动机制，切实转变传统的管理理念和思维模式，树立社会资源共享意识，在形成资源共享、优势互补、互利互惠共识的前提下，提高资源配置和整合水平，在互利合作中谋求发展。

调研座谈会表态发言稿篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家午时好！很荣幸今日你们给予我们这个机会让我们畅言心中所想、所感、所悟，这既是你们对我们的关心和鼓励，也是你们对我们的肯定和重视，多谢您们！

走上工作岗位的那一天，是我们人生轨迹发生巨大转折点的一天，也是我们真正实现自我人生价值的开始！上班后的每一天都会有新的感悟，新的启发。对于我们这些刚走出大学校门的大学生来说，如何尽快的融入到新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，都是我们

需要思考和决的问题。下头我就谈谈我对刚参加工作的体会。

首先，体会最深刻的就是自豪与幸福。地委作为全区最高的党政机关，代表着权力与地位，是很多人想实现梦想而为之努力的动力。今日我们有幸走进这座庄严而神圣的大楼，更加荣幸能够来到地委办这个大家庭里工作，一种自豪感油然而生。地委办给了我们一轮闪亮的光环，地委办的领导和同事们则给了我们一个温暖的家。从报名的那天开始，领导们就以一种随和，耐心，热情的态度接纳了我们，这更加坚定了我要考上地委办的决心。此刻我们每月工资不高，你们尽心尽力的帮我们解决了吃住问题，不管是上一届的陈秘书长，此刻的梁秘书长，还是几位书记，科长，以及同事们，都给予了我们极大的关心与鼓励，此时此刻我们能坐在那里发言，这就是最好的证实。

其次，对工作的不适应性。大学毕业进入新岗位，我们有许多需要应对的考验。全新的环境里严格的规章制度代替了大学的自由随意；来自各单位的领导和同事代替了以往熟悉的同学；全新的岗位上，我们的定位由教育的理解者转变为技能的掌握者；办公室工作千篇一律，枯燥无味，忙时加班加点，闲时无事可做。这许许多多的巨大改变都让我们在短时间内难以适应。

再次，是紧张感。地委办公室是地委的“心脏”和“窗口”，是沟通上下级的“咽喉”、联系左右的“纽带”。地委办作为地委综合办事机构，不仅仅担负着为领导决策进行参谋和为全局供给服务的重要职责，并且还要与社会各单位打交道。所以办公室里必然是人才济济，加之今年办公室要招进几名博士生和硕士生，从知识和经验上他们都优秀于我们，这对于我们刚走出象牙塔的学子来说产生了极大的压力。办公室许多工作虽然看起来是小事，却都要牵动全局、影响全局。办公室的特殊地位决定了办公室工作来不得半点疏忽，哪怕是一个符号、一个字，一点点的疏漏都可能产生严重的后果。但这对于平时大大咧咧的我来说，确实是一个不小的考验。

办公室工作没有最好，仅有更好，干好办公室工作，是我人生的第一齐跑点。作为一名刚参加工作的毕业生，我在社会经验和知识结构上存在着很多的缺陷，但我会做好以下几点，努力使自我能胜任办公室的工作：

(一)加强学习，提高个人素质。

刚从大学学校出来，无论是为人还是做事方面的经验都很欠缺，为了能够尽快融入地委办这个大家庭，一方面我经过各种书报杂志、网络、文件等载体不断学习新的知识，理解新的观念，不断拓展视野，增强自我的专业水平，为能够适应工作需要而不断努力；另一方面我尽量多跟领导和同事交流学习，在坐的每位领导和同事，都有丰富的人生阅历和工作经验，我会努力向你们学习，多问、多听、多看、多想，多向你们讨教经验。也期望各位领导和同事能够给我多点帮忙和批评，我会虚心理解，不断上进，尽快熟悉和适应工作环境，了解工作性质和职能，使自我进入工作主角，努力让自我迅速成长为一个思想提高、技术过硬、扎实肯干的求职工！

(二)严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

办公室工作没有最好，仅有更好，干好办公室工作，是我人生的第一齐跑点。我会在以后的工作中调节好自我的情绪，始终坚持乐观向上、进取进取乐于奉献、欢乐工作的良好心态，学会以进取的心态去应对平凡的工作，在细节上下功夫，努力做到大事不含糊，小事不马虎，确保各项工作少失误。牢固树立“细节决定成败”的意识，始终坚持举轻若重的原则，处处留心、时时细心、进取主动配合同事的各项工作，努力做好自我的本职工作，准时、高效地完成领导交给的各项任务。要坚持极强的职责感，自觉承担工作职责、组织负责、社会职责、，努力在工作和生活中实现“职责”习惯化，以极端负责的态度进取主动地做好每一项工作。

宏大的梦想，仍然是我们的追求；不断的求知，仍然是我们的

动力;进取的进取，依然需要我们秉承。作为一名地委办公室的职工，我们自豪而不自傲，自信而不自大。我们需要学习的东西还很多，正所谓学无止境，坐在飘扬的党旗下，我们将怀着一颗感恩的心，在以后的工作学习中更加努力。我坚信在办公室领导及同事们的关心、宽容、支持和帮忙下，我们会更快的成长起来，不辜负领导们对我们的期望。今日我们以地委办为荣，明天地委办将以我们为荣!

以上就是我的发言，如有不正之处，请你们批评指正。多谢!

调研座谈会表态发言稿篇三

我于xxxx年8月来到华能资本，加入公司这个大家庭已三年有余，回想往事，那些点点滴滴都历历在目。接下来，就我在公司的工作经历和感受，浅谈一下自我的一些认识和想法。

一、对公司的认识

年轻且富有活力。在华能资本，不论年龄，大家的心态都很年轻，比我年长好几岁，但依旧坚持着进取进取、乐观向上心态的大有人在，在那里，大家都不会感到陌生，反而和大伙的沟通是没有隔阂的，总有说不完的话题让大家聊到一齐、数不尽的兴趣把大伙联到一块。

稳健且伴随发展。虽然我到华能资本才短短三年，可是我亲眼见证了公司这几年的发展和壮大，了解了公司防范风险的控制措施，在这期间，天成租赁的开业，电商团队成立，都标志着公司在越来越强大;公司的利润也从xxxx年的21.6亿增长到了xxxx年的70.9亿，在公司领导的带领下，大家都尽全力的将自我的工作做到最好。

二、对工作的认识

敬业爱岗。每个人自身所具备的主客观条件都是不一样的，

本事有大小、术业有专攻、职务有高低、岗位有不一样，可是大家对工作都具有热情和职责。敬业首先要做到爱岗，就是要对自我所从事的工作充满热情、赋予活力，始终坚持进取乐观的态度，严格要求自我，以认真负责的态度来对待本职工作。

国企情怀。除了爱岗、惜岗意识以外，还需要具有工作的使命感，华能是国有重点骨干企业，肩负着国有资产增值保值、社会公共影响力的重大职责和使命，作为我们每一位华能人，那种国企的情怀是不能忘记、不可淡化的，除了对工作的尽心尽责，还要遵章守纪、规范行为，维护好国企员工的良好形象。

心存感恩。能够进入华能资本工作，我是幸运的，一方面是我的各项本事在那里得到了提高，增长了知识、开阔了眼界，公司给了我们发挥自身价值的平台；另一方面，公司良好的氛围，领导的关怀、同事的帮忙，让我感受到了热情和温暖。

三、给公司的提议

提高对主业的认识。华能是国内产业办金融领域的先驱，华能资本作为华能金融资产的投资管理服务平台，将坚持“金融支持”的战略定位，为了使员工更好的了解华能主业、激发产融结合创新新模式，提升华能系统内资源整合本事，坚持国内产业办金融领域的领先地位，提议公司适时安排组织青年员工赴主业基层前线，实地学习、深入交流，增长电力行业相关知识，开阔眼见、加深印象。

加强对业务的交流。华能资本旗下控管企业金融门类齐全，涉及金融行业方方面面，公司有着良好的平台可供员工交流学习，同时可利用好下属企业资源加强对金融行业最新业务发展的掌握、相关政策的解读。提议公司适时组织青年员工每年去一家控管企业，以业务交流会的形式，安排相关业内人士谈谈行业的动态、最新业务模式的开展等情景介绍。

四、此次青年员工座谈会的感想

一是要感激公司组织这样的会议，给予这样的平台，让我们青年员工零距离的和公司主要领导进行现场交流和沟通，谈个人的想法和感受，提出期望公司给予支持和帮忙的提议。二是经过此次座谈会，从领导和老员工身上学到了很多经验和做人做事的方式方法，受益匪浅。三是在接下来的时间里，自我要调整好工作状态，进取从容的应对各项任务，学习专业知识、不断充实自我，过好每一天。

调研座谈会表态发言稿篇四

***科技工作在*委、*政府的正确领导和高度重视下，在省科技厅、市科技局的关心指导下，以全区开展的“转作风、抓落实、促发展，联村联户、为民富民”等活动为契机，深入贯彻落实科学发展观，正确把握“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技方针，以提高全区自主创新能力和科技对经济社会发展的贡献率为重点，自我加压，开拓奋进，持续增强自主创新能力，全面加强创新型城市建设，科技工作取得了较好成绩。

一、企业自主创新能力明显提升。

一是积极帮助符合条件的企业申报高新技术企业和科技型企业以及上级科技计划项目，并根据企业的技术特点，积极帮助企业 and 科研院所、高等院校进行产学研结合，引进合作科研项目。引导企业优势技术、项目走出去，推动企业技术显示和提升，提高企业自主创新能力。****年共申报国家科技计划项目*项，省级计划项目*项，市级科技项目**项。争取到国家科技经费***万元，省级科技经费**万元，市级科技经费**万元，共计***万元。二是加大对企业自主创新能力的支持作用。通过加大对企业的研发资金支持，推进企业建立技术中心和申报工程技术中心。同时在全区各级企业中策划论证一批优势项目，通过向上级推荐，协调帮助企业与高校科

研单位联合承担大项目，引进高科技人才解决影响我区企业发展的核心技术难题等方式，不断推动企业科技创新能力提升。

二、科技计划工作顺利开展。一是积极组织申报国家、省、市级科技项目。由**公司申报的“*****标准化种植技术示范及产业化”科技项目通过省科技厅组织的专家评审，推荐至科技部和财政部审核立项。二是*****二期顺利开工，已完成投资**元。三是支持中小企业开展技术创新、技术改造。实施了****工艺研究、**深加工研究项目、纺织技术改造三个项目，支持资金**万元。完成科技成果鉴定5项。四是区级科技计划管理进一步规范。出台了《***科技计划项目管理办法》，印发了《*****年***科技计划项目申报指南》、《*****年***科技计划项目申报指南》。*****年共征集区级科技项目**项，全部进行了实地考察，于5月30日至6月7日邀请各领域专家进行了论证评审，立项**项，拨付科技经费**万元。目前，我们正在组织全区企业申报*****年平川区科技化项目，争取能够在项目规模、项目科技含量等方面全面超过*****年，同时，积极谋划争取实施*****年省、市科技项目。

三、知识产权工作更加深入人心。一是成果专利工作扎实开展。认真做好了知识产权活动周活动，在全区主要街道悬挂了宣传条幅十多条；在“4月26”世界知识产权日之际，在*****等人口密集地，散发新《专利法》、*****年全国专利技术选粹》等图书200余册，知识产权保护科技明白纸3500余份。二是创新工作，知识产权工作成绩显著。深入单位、企业、社区、农村搞自主创新调研，筛选成熟的成果专利，帮助企业申报各级成果专利，并积极征集企业技术难题，为企业排忧解难；上半年，共申报市级科技成果*项，做好了全市科技进步奖、专利技术奖的材料申报工作，1-6月共申请专利**项，有效增加了知识产权工作的显示度。

四、高新技术产业蓬勃发展。一是重点做好高新技术企业申报和科技计划项目申报工作。认真组织筛选符合条件的企业

申报省市高新技术企业，组织把关高新技术企业的重点科技计划项目的申报和复核工作，共申报省中小企业创新基金1项，为高新技术企业申报市级科技计划项目3项。二是开展对未纳入高新技术产业统计的规模以上企业进行排查摸底，通过摸底排查，摸清企业的主导产品和核心技术，争取更多企业纳入高新技术企业统计范围，三是加大对高新技术企业发展的政策扶持力度，抓好对高新技术企业在资金、财政、税收等方面进行扶持的落实工作，使企业及时了解区里对企业的扶持和关心，促进企业在自主创新上下功夫，增加企业的核心竞争力。

五、全国科技进步先进县考核圆满完成□xxxx年是全国县(市、区)科技进步考核年，科技部对xxxx-xxxx年度***科技进步情况进行考核。科技进步考核工作是调动我区依靠科技进步促进经济、社会全面协调可持续发展的积极性，增强区域科技创新能力和综合竞争力，发挥科技在构建社会主义和谐社会和社会主义新农村建设中作用的一大契机。为此，我局将科技进步考核工作作为年度一项重要工作来抓。一是加强领导。明确了分工，成立各对口检查督促小组，深入乡镇、企业检查指导，促进了工作正常有序地开展；二是进一步修改完善相关管理办法、指标体系，使工作不断完善与规范；三是提高工作绩效，加强交流和宣传，扩大影响；四是加强调研，继续开拓工作思路，丰富工作内容。今年先后迎接了市政府、省科技厅的实地考察和科技部的复审并顺利通过考核，获得了市政府科技进步目标管理考核一等奖、全国科技进步先进县区称号、有3人获得全国科技进步先进个人荣誉称号。

虽然取得了一些成绩，但我区科技工作还存在一些差距：一是企业发展不平衡，个别企业对提高自身自主创新能力认识不足。二是科技人才引进利用不足，制约了企业创新能力的快速提升。我们将在今后的工作中，认真加以解决。

(二)

今年下半年，我们将深入贯彻落实市国家科技大会精神，创新工作，奋力开拓，以提高企业自主创新能力为重点，全面加强科技对经济建设的推动力量，扩大科技工作的显示度，争取科技工作再上新台阶。

1、加大科技支持力度。确保财政科技投入占本级财政经常性支出预算比例达到1%以上，并逐年有所增长，缩小与全国、全省平均水平的差距。引导社会及金融机构加大对科技的融资投入，探索建立科技风险融资担保机制，逐步建立以政府投入为引导、企业投入为主体、社会资本广泛参与的多元化科技创新投入体系。

2、加大科技计划项目转化实施力度。加快特色产业基地建设，着力培植重点科技创新型企业，加快大项目、大企业建设。加大科技项目的调研、申报、争取、实施力度，加快科技项目在生产中的转化效率，提高经济效益。全年力争争取市级以上科技计划项目3个，组织实施市级以上科技项目5个，组织实施区级科技项目30个以上。

3、强化企业在自主创新中的主体地位。以《***专利资助办法》、《***科技项目管理办法》等鼓励企业自主创新的政策法规为基础，形成比较完善的激励政策体系，鼓励和引导企业发挥主体作用，加大创新投入，增强创新动力。引导企业坚持走自主开发与重点引进核心专利技术相结合的创新之路，鼓励企业大力开展自主创新，积极申报专利成果，提高企业自主创新能力。

4、大力实施产学研结合专项行动。力争在保持与原有产学研合作的基础上，鼓励企事业单位与大专院校、科研院所开展新的科技合作项目，把最新的科技成果应用到生产中来，推动企业核心创新能力的提升。

5、大力实施科技特派员专项行动计划。在积极配合省市安排的各项科技特派员开展工作的同时，抓好科技特派员的培训、

管理和考核工作，建立科技特派员服务基层的长效机制。

调研座谈会表态发言稿篇五

在那里，我学会了做事要有主动性，这跟在学校里读书是完全不一样的，不是一味的理解知识，而是要主动的去学习岗位业务和相关的电力法规和整个企业文化。我们必须学会察言观色，主动帮忙客户替他们排忧解难。

在那里，我懂得了要做个有职责感的人，要有份宽容的心，工作上或许会碰到很多棘手的事和不讲理的人，这些都需要我们静下心来慢慢去解决。

在那里，我明白团体荣誉感是整个团队凝聚力的体现，记得刚进这个团队的时候，我就感到无比的骄傲和自豪，因为能够加入这个光荣团队证明了自我也是优秀的，所以我亲爱的新同事们，也请你们为自我感到骄傲。

在那里，我们的团委和工会组织形式多样的活动，令你在工作之余得到身与心的历练，令你在充实业余生活的同时，能够帮忙更多的人。同时，这也是你们对自身的展示。

最终，在那里祝愿我的新同事们在今后的工作中顺顺利利，生活上开开心心，这欢迎你们，多谢。