

2023年多少年可以签无限期合同 虎年门面房屋租赁合同三年(优秀9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

多少年可以签无限期合同篇一

甲方（出租方）：_____（以下简称甲方）

乙方（承租方）：_____（以下简称乙方）

甲乙双方在自愿、平等、互利原则下友好协商，就下列房屋租赁事宜订立本合同，共同遵守。

一、甲方自愿将座落在____区（市、县）____路（街、巷）____号

单元____楼附____号建筑面积____m²使用面积m²的房屋及其____等附属设施、设备、出租给乙方，作____使用。

二、租赁期限自____年____月____日至____年____月____日。房屋租金为（人民币大写）：____元/月。租金按（月、季、年）结算，乙方应在结算前____日内将租金交给甲方。

三、在租赁期内，甲方保证并承担下列责任。

（一）甲方保证上述房屋：已依法取得房屋所有权证书或相关产权证明文件；权属明晰，无产权争议；不在建设拆迁公告范围内；能保证安全居住、使用；有关法律、法规未限制出租。

其它：已取得其他共有人书面同意；已经抵押权人同意；如系托管的房屋，已经托管的房屋所有权人委托出租。

如甲方上述保证不实，由此给乙方造成的损失，由甲方负责赔偿。

（二）甲方负责对房屋及其附属设施定期检查并承担正常的房屋维修费用。如因延期修缮致使乙方遭受损失，甲方负责赔偿。（本条双方另有约定的除外）。

（三）在本合同期限内，甲方不得干涉乙方的合法使用权，不得收回房屋，不得擅自提高房屋租金或终止合同。

四、房屋租赁期内，乙方保证承担下列责任：

（一）乙方无权将房屋转租给第三人使用，并不得擅自改变房屋使用性质，更不能擅自改变房屋结构，必须爱护房屋设施，如果损害应及时维修，否则照价赔偿。

（二）乙方必须遵义当地暂住区域内的各种规章制度。按时交纳水、电、气、收视、电话、物业管理等费用。乙方的民事纠纷自行负责。

（三）正常合理使用房屋。对房屋进行改、装修或增加设备时，应先征求甲方书面认可并依法办理有关手续。如因使用不当致使房屋或房内设施、设备损坏的，负责修复或赔偿。

（四）对甲方正常的房屋检查、维修予以协助。

五、如因不可抗力的原因而使租赁房屋及其设备损坏的，双方互不承担责任。

六、租赁合同期内，该房屋所有权发生变更后，原合同对新的所有权继续有效。

七、任何一方未能履行本合同，造成的损失由责任一方承担。

八、合同争议解决方式：

本合同在履行中发生争议，甲乙双方应协商解决；也可由相关部门调解；协商调解不成的，按下列第种争议方式解决：

（一）提交仲裁委员会仲裁；

（二）依法向人民法院起诉。

九、双方约定其它事项：

十、本合同未尽事宜，甲乙双方也可协商后作出补充协议，补充协议与本合同具有相同效力。

十一、本合同一式____份，甲乙双方各执____份。本合同自双方签字之日起生效，到期自动作废。

甲方（签章）：____乙方（签章）：____

法定代表人：____法定代表人：____

委托代理人：____委托代理人：____

身份证号码：____身份证号码：____

联系电话：____联系电话：____

____年____月____日至____年____月____日

多少年可以签无限期合同篇二

出租方：_____（以下简称甲方）

身份证号： _____ 联系电话： _____
承租方： _____ （以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》和其它有关法律法规之规定，在平等、自愿协商一致的基础上，双方共同就下列房屋租赁事项达成如下协议，望共同遵守本协议。

第一条：甲方有一毛坯房坐落于 _____ 村，共 _____ 间 _____ 层未装修。

第二条：租赁期从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。共 _____ 年时间。

第三条：在房屋租赁期间，该房屋租赁前 _____ 年免收租金，但须乙方出资将房屋地面铺好，一、二楼的外墙门窗安好。合同期满后，乙方不得将地面、门窗拆除或损坏。后两年租金共计为两万元人民币，合同签订后一次性付清。

第四条：在房屋租赁期间，该房屋内所产生的一切费用（水、电等）由乙方负责。

第五条：租赁期满，乙方需将房屋退还给甲方。如乙方需续租须提前 _____ 天通知甲方，乙方拥有优先续租权。甲方须在乙方提出要求后 _____ 天内给予答复。

第六条：违约责任：

（1）如果甲方在乙方没有任何违反本合同的情况下提出无理要求并干预乙方的正常工作或者提前解除合同，则视为单方违约，由此甲方须负责赔偿乙方违约金20万元人民币。

（2）如因乙方的过失或过错导致房屋受到损坏，均由乙方负责。乙方不得擅自改变该房屋的使用性质。

(3) 乙方不得在房屋内从事任何违法活动，否则一切后果由乙方负责。

(4) 乙方应配合甲方场地征用管理工作。如遇场地因国家政策而拆迁，乙方有责任配合拆出，不得干扰正常拆迁工作。但甲方必须无条件退还乙方所租年限中而未使用年限的房租费。

第七条：租赁期间，乙方所需变压器由乙方全资安装。合同期满在双方不续签合同的情况下，变压器则由甲方赎买，具体事宜双方协商处理。

第八条：乙方在甲方房屋内安装的一切设备都属于乙方的私有财产（包括机械设备、电器、开关、电线、电缆、变压器、内装房门、床、铁架等）。合同期满不续租情况下均由乙方自行处理，甲方无权干涉。

第九条：甲方必须保证所出租的房屋没有产权纠纷。（有关按揭、抵押债务、税项租金等），甲方须在出租前办妥，出租后如有上述未清事项均由甲方承担全部责任，由此给乙方造成的经济损失由甲方负责全部赔偿。

第十条：免责条件：

(1) 因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲乙双方互不承担责任。

(2) 因国家政策需要拆除或改造已租房屋，使甲乙双方造成的损失，甲乙双方互不承担责任。

(3) 因上述原因而终止合同的，房屋租金按实际使用时间结算，多退少补。

(4) 不可抗力系指“不能预见，不能避免并不能克服的客观

情况”。

第十一条：本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，任何一方均可向房屋租赁管理机关申请调解，调解无效时，可向市工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可向人民法院起诉。

第十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力，合同自签定日起，其它签定的任何租赁合同均无效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

多少少年可以签无限期合同篇三

本合同的当事双方是：

甲方：

地址：

乙方：

地址：

法定代表人：

第一章总则

第一条根据《xxx市房屋租赁条例》及其它有关规定，参照国内和上海市各开发区的通行惯例，经双方协商一致，就甲

方向乙方出租某某办公楼事宜，签订《某某办公楼租赁合同》（以下称本合同）。

第二条甲乙双方必须遵守xxx和上海市、的有关法律、法规、规章及本合同。

第二章合同文件

第三条下列文件为本合同不可分割的组成部分，与合同正文具有同等效力：

- 1、甲方提供的某某（装修/未装修）办公室内建筑指标说明
- 2、甲方提供的某某办公楼————层平面图
- 3、乙方提供的营业执照复印件
- 4、乙方提供的环境保护告知与承诺
- 5、乙方提供的防汛防台、生产、防火和社会治安安全责任书

第三章双方法律地位

第四条甲方系经政府批准成立，负责和经营管理的经济实体，具有中国资格。

第五条乙方将在园区投资建立从事实验室产品的销售。

第四章某某办公楼面积及租期

第六条甲方向乙方出租建筑面积共计约为平方米，甲乙双方没有异议，作为乙方项目办公的场所。

第七条乙方向甲方租赁本合同第六条所定某某办公楼，租期为——一个月，即自年月日起至年月日止。

第五章有关费用及付款方式

第八条本合同第六条所定某某办公楼的租金为每月元人民币，租金每三个月支付一次，首笔租金应于本合同签订后十五天内支付，以后支付日期为每三个月后的同一天（遇法定节假日顺延）。乙方应在甲方指定的中国建设银行上海市张江支行开立账户，并保证在合同核定的租金支付日前公司帐户内有足够的金额。房屋租金将由银行进行代扣，乙方须与银行签订房屋租金《收款委托协议》。物业管理由甲方委托上海悦兴物业管理有限公司进行管理，具体由乙方与物业管理公司签订协议。

第九条本合同生效后十五日内，乙方应支付给甲方元人民币（约合三个月的某某办公楼租金）作为履约保证金（以下简称保证金）。待租赁期满，乙方按本合同规定将第六条所定某某办公楼交还甲方后，该款项由甲方全额退还乙方（不计息），但如出现乙方应赔偿甲方之情形，则在甲、乙双方对赔偿事宜达成一致意见后才退还乙方，且甲方有权从中扣除赔偿款额。如甲方在本合同生效后15日内未收到上述保证金，甲方应书面通知乙方及时交纳保证金，如甲方在本合同签订后30日内仍未收到上述保证金，甲方有权解除本合同，并追究乙方的违约责任。

第十条乙方在租赁期间内，使用的水、电、通讯等的公用事业费用，将根据政府有关部门、物业公司的《物业管理委托协议》及《管理公约》的收费标准计收。乙方应在本合同签订后，与物业公司签订《物业管理委托协议》，由乙方方向物业管理公司直接支付。

第十一条乙方使用的停车位的具体费用和付费方法按《物业管理委托协议》规定及实际实施情况办理。

第六章某某办公楼使用

第十二条甲方应于收到乙方支付的租金和履约保证金十五天内正式开出某某办公楼《入住通知书》给乙方，以将本合同第六条所定某某办公楼交付乙方使用。

第十三条乙方应于接到甲方开出的某某办公楼《入住通知书》后30天内完成装修并正式进驻，否则甲方有权为乙方另行安排租赁场地直至终止本合同。

第十四条乙方未经甲方许可，不得以任何理由占用其所租某某办公楼范围以外的部分；乙方在未征得甲方同意情况下，不得改变其所租用某某办公楼用途；乙方保证在此某某办公楼内从事的项目不会对周围及园区环境构成任何污染。乙方若有上述违约行为之一，甲方有权解除本合同，收回本合同第六条所定某某办公楼，并追究乙方违约责任。

第十五条除另有说明外，本合同所称配套设施包括供电、供水、电讯、雨水排放、污水排放管线的接口、空调、室内装修及停车场所、区内道路、电梯、楼梯过道等。乙方不得以任何方式损坏配套设施；如有损坏，乙方应负责修复，并承担全部费用。

第十六条本合同第六条所指某某办公楼仅用于乙方依照合同第五条所述用途自用办公，乙方不得将其转租、转让或作其他用途。

第十七条乙方对某某办公楼的`装修方案必须征得物业管理公司同意方可实施。乙方在安装设备、管道等设施时，必须事先征得甲方同意，涉及相邻业主所属部位的，应征得相邻业主的同意，不影响其正常使用某某办公楼。如有违反，乙方应负责排除妨碍和恢复原状，并承担全部费用。

第十八条乙方所租赁的某某办公楼在使用期间与他方发生的，按国家有关规定办理。

第十九条在乙方租赁期间，如乙方将本合同第六条所述某某办公楼全部或部分空置时间超过一个月以上的，甲方有权将空置部分收回。

第二十条某某办公楼的外墙和屋顶不得擅自搭建任何附加建筑（构）筑物。有关某某办公楼公用部位管理、区内环境管理等工作均以《物业管理委托协议》为准办理。乙方在使用本合同所定的某某办公楼时，必须遵守《物业管理委托协议》。

第二十一条甲方需要在乙方所租赁的某某办公楼内进行配套设施作业的，应事先通报乙方；造成乙方机器设备损坏的，甲方应负责修复，并承担全部费用。

第二十二条乙方严禁将易燃、易爆、有毒等危险物品带入或存放在某某办公楼中。如有违反，或对相邻业主造成影响，甲方有权解除本合同，并追究乙方的违约责任。

第二十三条乙方不得任意改变建筑结构，如特殊需要并征得甲方同意改变建筑结构的，租赁期满后，乙方负责修复。

第二十四条由于乙方改变建筑结构，如屋面、外墙面等，其保修责任由乙方承担，并支付甲方预留的原施工单位保修金的等额数量。

第七章续期及合同终止

第二十六条如乙方未满租赁期需提前退租，应在提前退租日的前三个月向甲方提交提前退租书面通知，否则甲方有权不退还乙方的保证金。甲方应于接到乙方的提前退租书面通知后一个月内在与乙方接洽，协商具体的提前退租事宜。

第二十七条如乙方要求延长本合同租赁期限的，应在不迟于某某办公楼租赁期满前三个月向甲方提交书面申请及有关文件，经双方协商一致后，应重新订立合同。

第二十八条乙方在租赁期满后不再续租的，应在不迟于租赁期满前三个月向甲方提交书面通知，甲方应于接到乙方的退租通知后一个月内与乙方接洽，协商具体的退租事宜。

第二十九条因乙方原因使得甲方在乙方某某办公楼租赁期满后无法按照本合同规定收回某某办公楼的，乙方除应支付违约金外，还需按本合同所定租金标准支付占用费。

第八章 违约

第三十条除本合同文件另有规定外，甲方有下列情况之一的，构成违约：

- 1、未按本合同规定的时间提供本合同第六条所定某某办公楼；
- 2、未事先通报乙方而在乙方租赁的某某办公楼内作业造成乙方机器设备损坏；
- 3、违反本合同其它条款

第三十一条除本合同文件另有规定外，乙方有下列情况之一的，构成违约：

- 1、损坏各类配套设施；

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

多少年可以签无限期合同篇四

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经协商同意，自愿签订本合同所列条款。

一、本合同根据类型为期限合同。合同生效日期 年 月 日，合同至 年 月 日终止。

二、乙方根据甲方工作需要，且通过试用期考核，同意在 部门，担任 岗位（工种）工作。

三、甲方安排乙方执行八小时工作制，因特殊工种需要延长工作时间的，可以延长时间，并按公司有关规定支付加班费。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务知识、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

五、甲方除特殊情况，每月 日以货币或银行划帐的形式支付乙方工资。

六、乙方患病或非因工负伤，其工资按公司规定扣除；已方因工负伤按国家有关规定办理。

七、乙方应遵守甲方制定的规定制度，严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

八、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律或经济处罚，直至解除本合同。

九、订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
(甲方享有本合同的最终解释权)

十、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的，被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十一、乙方违反操作规程造成人身伤害，甲方不承担任何责任。

十二、乙方若因特殊情况需要解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，征得甲方同意后乙方可以解除本合同。合同期不满，且没有特殊情况乙方擅自中途离开者，甲方不退还培训费。

十三、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十四、甲方制定以下规章制度：《员工守则》、《公司的各项规章制度》、《岗位责任制》等作为本合同的附件，具有同等法律效力。若乙方单方违约，按每月份50元扣罚违约金。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

签约日期：

乙方：

签约日期：

多少年可以签无限期合同篇五

乔叶今年1月任职于上海某贸易公司北京办事处，担任业务代表，未签劳动合同就能克扣工资？否！任职前谈好待遇是固定工资，试用期3个月，每月1000元，转正后每月1600元，业务费用实报实销。到4月份他顺利转正，当月的工资为1600元。5月28日，他向办事处经理提出辞职，经理让他做到月底，可到了5月31日那天，经理说他不适合从事这工作，当天上午就让他离开公司，并说好6月3日去领5月份的工资，。

6月3日他去领工资及报销差旅费，工资单上他5月份的工资成了250元，乔先生与经理交涉，经理拒不改变。因为经理认为当时并未签订劳动合同，现在乔先生不知这事该如何处理，他还能否拿到应有的工资。

根据《北京市工资支付规定》，用人单位不得随意扣除劳动者工资。用人单位与劳动者双方依法终止、解除劳动合同的，用人单位应当一次性付清劳动者工资。用人单位有下列情形之一的，劳动者有权向劳动保障部门举报，也可以依法申请调解、仲裁和提起诉讼：未按照约定支付工资的；低于本市最低工资标准支付工资的；克扣或者无故拖欠工资的；拒不支付或者不按规定支付加班工资的；违反工资支付规定的其他情形。

乔叶虽未与公司签订劳动合同，但形成了事实劳动关系，按照约定，乔叶5月份的工资是1600元，公司不应该克扣他1350元，只发给他250元，经理以未签订劳动合同为借口克扣工资是违法的，乔叶可以向劳动保障大队举报，也可以提起仲裁。因为用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资，可要求用人单位全额支付劳动者应得工资，同时还可以要求支付所欠工资25%的补偿金。

文档为doc格式

多少年可以签无限期合同篇六

用工单位:(简称甲方)

劳动者:_____ (简称乙方)

根据《劳动法》和《省政府关于全面实施劳动合同的实施方案》的规定,因甲方生产(工作)的需要与乙方遵循平等自愿、协商一致的原则,签订本劳动合同,双方一致同意(签订、续签)如下条款,共同遵守执行。

一: 劳动合同期限

2. 乙方被甲方录用,在本合同期内试用期为____个月。

二: 工作内容

按甲方所在岗位_____有关职责要求从事工作。

三: 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须按乙方所在工作需要,提供符合劳动安全规程的工作场

2. 乙方必须严格遵守公司安全操作规程,但对甲方管理人员违章指挥能导致人身伤害的,有权拒绝执行。

四: 劳动报酬

工作期工资为_____元/天,可(根据本人的技术水平、工作表现等调增工资待遇)_____元/天。

五: 劳动纪律

乙方必须遵守国家和甘肃省的劳动法律、行政法规和甲方制

定的各种规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的各种规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本劳动合同。

六：保险福利待遇

按甲方有关规定执行。

七：劳动合同解除的条件

一)经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度的。
3. 严重失职，营私舞弊对甲方利益造成重大损失的。
4. 被依法追究刑事责任的。
5. 乙方患病不能从事工作或被查患有乙肝的。
6. 乙方不能胜任工作的。
7. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同不能履行的。
7. 甲方濒临破产或生产经营产生严重困难，需要裁员的。

八：双方协商约定的其它事宜

在工作期内，甲方负责对乙方进行生产技术水平、各种操作

等培训，若乙方在工作期提出辞职，甲方按对乙方进行各种保险费全额扣除外，全部工资下浮百分之三十、培训的支出从乙方工资中扣除。

九：违反劳动合同的责任

调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。任何一方违反合同约定或不按规定解除合同，应当承担法律责任。

十：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

多少年可以签无限期合同篇七

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方：（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合

同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在

三、劳动保护和劳动条件。

四、劳动报酬。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工作满一年，则甲方另外支付乙方元。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(伍)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(二)乙方的公休假，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

多少年可以签无限期合同篇八

签约日期： _____

出租人（以下简称甲方）： _____

身份证（护照）号： _____

电话： _____

通讯地址： _____

承租人（以下简称乙方）： _____

身份证（护照）号： _____

电话： _____

通讯地址： _____

根据《中华人民共和国合同法》甲乙双方在自愿、平等、互利的基础上，经协商一致，订立本合同。合同内容如下：

1. 出租物业

地点： _____

面积： _____

2. 租金

2.1该房屋每月租金为人民币_____元；大写：_____仟_____佰_____元整。

2.2租金每_____个月付一次。具体付款日期：前支付，以甲方收到为准。

2.3乙方如逾期支付租金，每逾期一天，则乙方需按月租金的_____%支付滞纳金，欠交租金超过_____天，视同违约，甲方有权收回房屋，并由乙方承担一切违约责任。

2.4乙方如提前解约，已多付的房租不予退回。

2.5租金以人民币现金形式支付，甲方出具收取凭证。

3. 押金

3.1签约时，承租人须支付房屋押金，即人民币_____元整。该押金不得冲抵房租。

3.2在合同到期或解约后，甲方在乙方不拖欠任何费用和保持室内设施完好的情况下即返还押金。

4. 租期

4.1乙方租用该房期限为_____个月，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。超过该租期，不足一个月按一个月计算。

4.2在租赁合同期内，甲乙双方任何一方未经对方同意中途擅自解除合同的，应向对方支付一个月的房租作为违约金。

4.3本合同期满时，乙方有优先续租权，但须提前_____天给予甲方书面通知，取得甲方的同意，并签订续租合同。甲方亦须在_____天前通知乙方是否变动租金。

4.4因洪水、地震、或政府拆迁、征用等不可抗力原因，造成双方不得不中止合同，双方不承担违约责任，按实际天数计算房租。

4.5在租赁期间，甲方的房屋所有权发生转移，乙方有权继续主张本合同的权利和义务，甲方及第三方不能损害乙方的权利和义务。

5. 租赁条件

5.1乙方不得将该房屋用作公司或代表处的注册地址。

5.2乙方不得在出租房屋内进行违反中国法律及政府对出租房屋用途有关规定的行为，否则甲方有权在书面通知乙方后收回房屋。

5.3未经甲方书面同意，乙方不得将出租房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股、抵押或与他人调剂交换使用，否则甲方有权终止合同并没收押金。乙方及第三方必须无条件退还出租房，且由乙方承担一切违约责任。

5.4乙方应按时支付因租用该出租房屋而产生的有关费用，包括：水费、电费、煤气费、暖气费、存车费、电话费和有线电视收视费、物业管理费、治安管理费、税金等费用。如经甲方催促，乙方仍欠交费用，超过七天，甲方有权收回房屋，并由乙方承担一切违约责任。

5.5因乙方使用不当或不合理使用，出租房屋及其内的设施出现损坏或发生故障，乙方应及时联络管理机构进行维修，并负担有关维修费用。若乙方拒不维修或赔偿，甲方有权代为维修，维修所需费用由乙方承担；但由于不可抗力，如地震、台风、洪水、非人为的火灾等，自然损耗或乙方以外的原因造成的损坏，由甲方承担有关费用。

5.7租用房屋之内部卫生，设施保养、维护均由乙方负责。乙方不得占用公共场所及通道作任何用途。

5.8乙方在付清押金，首期租金后即可入砖

5.10乙方必须认真做好安全及防火工作，不得在房屋内，外存储或排放有害，腐蚀性或污臭物质，严禁以任何形式存储易燃，易爆品。

5.11乙方须负责好自己带来的财物，妥善保管，如有意外，甲方可协助调查，但不负责赔偿。

5.12租赁期满，若甲、乙双方未达成续租协议，乙方应于租期届满时或之前迁离出租房屋并将钥匙及房屋按租用之时状况归还甲方。若乙方逾期不迁离或不归还出租房屋，则甲方有权采取有效措施收回出租房屋并另行处理。

5.13在双方合同期间或解除合同后，乙方与第三方的任何纠纷都与甲方无关，乙方应自行解决。如给甲方造成损失，甲方有权从乙方押金中扣除，如不足，甲方有权对乙方的公司及本合同个人追讨。

6. 其它条件

6.1甲、乙双方就本合同如有未尽事宜，可另行协商作出补充协议。

6.2本合同一式_____份，甲、乙双方各持_____份，见证方_____份，具有同等法律效力。

6.3本合同自签订之日起生效。

6.4本合同的附件是本合同不可分割的组成部分。

甲方：_____

代理人： _____

乙方： _____

代理人： _____

见证方： _____

附件一出租物品清单

电器： _____

家具： _____

厨房水表数： _____

卫生间水表数： _____

热水数： _____

电表数： _____

煤气数： _____

钥匙： 共 _____ 把（对讲门 _____， 防盗门 _____，
大门 _____， 卧室 _____， 卫生间， _____
等）

附件二出租人房产证明， 身份证， 承租人身份证复印件

多少年可以签无限期合同篇九

劳动合同有利于避免或减少劳动争议。劳动合同明确规定劳动者和用人单位的权利义务，这既是对合同主体双方的保障

又是一种约束，有助于提高双方履行合同的自觉性，促使双方正确行使权力，严格履行义务。因为劳动合同的订立和履行有利于避免或减少劳动争议的发生，有利于稳定劳动关系。今天本站小编为大家精心准备的是：三年未签劳动合同案例的分析。欢迎阅读！

市民王先生于2008年6月应聘到朝阳区某企业从事小车司机及后勤工作，当时用人单位以种种理由和借口不与王先生签订劳动合同，也不给缴纳各项社会保险费。王先生认为企业侵犯了其合法权益，故诉至劳动仲裁，要求在确认劳动关系的同时，追索未签订劳动合同双倍工资及工作期间的加班费等。但该单位因双方既没签合同，又没缴保险，否认与王先生存在劳动关系。

目前不签订劳动合同的事情在一些公司还比较普遍，因此要求因未签订劳动合同，而要求双倍工资赔偿的案件还非常多，但是并非所有的未签订劳动合同就可以得到赔偿，或者说大部分未签订劳动合同的案件都得不到赔偿，被驳回。

1. 签署过空白或者单方劳动合同的情形

在实践中，许多劳动者过来咨询说，自己签署过劳动合同，但是自己手里没有，公司有，或者签署的时候，合同中没有对工资，岗位，合同周期作出约定，都是空白的，甚至有的劳动者只是签字，也没有写签字时间，这种情形我们一般称为空白合同或者单方合同。在劳动仲裁审理中，单位一方可以拿出该合同，有的时候甚至篡改该合同日期，来主张签订过劳动合同，拒绝支付双倍工资，因此这种情形，劳动者一般是得不到赔偿的。

2. 超过时效的情形

在北京，最近一段时间以来，各个区仲裁委或者法院开始实行双倍工资时效制度，也就是说如果未签订劳动合同的情形

超过了1年，那么就认为过了仲裁时效，不能得到双倍工资，笔者不同意这种观点，认为应该以离职的时间作为仲裁时效的起算点，否则就出现了某个公司一年不签订劳动合同应该支付双倍工资，而两年或者三年不签订劳动合同反而就不需要支付双倍工资，约违法越获利的情形，明显不符合法律精神和公平原则。但是在实际操作中，也只能顺应法院的习惯做法。在这个情形下，一般很难拿到经济赔偿。

3. 劳动者没有证据来证明双方存在劳动合同关系的情形

一般在没有签订劳动合同的情形下，公司一般也不缴纳社会保险，不缴纳个人所得税等。如果劳动者手里没有足够的证据来证明双方存在劳动合同关系，是很难得到双倍工资赔偿的。我们每天接待的咨询的当事人属于这种情形是最多的。许多劳动者认为有同事证人作证，有名片，工服等就可以证明自己是公司员工，其实这是一个错误的认识，因为一般只有这一类的证据，劳动仲裁委或法院一般是很难作出劳动关系成立的判定，理由这些不具有足够性，证人可能有说谎可能，名片工服都可以在市场上随意得到。

面对这种情形，我们中心设计了一套比较好的取证方案。对于大多数这种情形的，一般都可以采用，1年多来效果不错。

一、劳动合同签订的时间

自用工之日起一个月内订立书面劳动合同即可。否则用人单位须向劳动者支付双倍工资。自用工之日起超过一年未与劳动者签订书面劳动合同的，视为双方已经形成无固定期限劳动合同。

二、劳动合同的期限

劳动合同的期限有三种：有固定期限的劳动合同、无固定期限的劳动合同和以完成一定的工作为期限的劳动合同。所以

用人单位与劳动者在签订劳动合同时要根据双方的需求来协商确定劳动合同的期限。同时，如果有约定试用期，试用期是包含在劳动合同期限内的，若劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。并且以完成一定的工作为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，依照劳动合同法规定该情形不得约定试用期。

三、对非全日制用工要特别注意

- 1、非全日制劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时。每周工作时间累计不超过24小时。
- 2、非全日制用工不得约定试用期。
- 3、非全日制用工小时计酬标准不得低于最低小时工资标准。
- 4、非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日。

一、聘任和解聘的问题

对于高级管理人员的聘任和解聘不同于一般的劳动者，他主要是由《公司法》等法律专门规定的，如依照公司法规定未经用人单位董事会的决议，用人单位是无权直接聘任或解聘高级管理人员的。所以在签订劳动合同时要规定明确，以便和普通员工的劳动合同区别开来。

二、加班费问题

对于高级管理人员来说，其工作性质是与普通劳动者不同的。在实务中，经常会有公司的高级管理人员离职以后，向公司要求给付加班费的问题，但在司法实务中，高级管理人员有加班费一般得不到支持。所以用人单位在签订劳动合同时应注意解决这个问题。

三、保密条款

由于高级管理人员会接触到用人单位的商业秘密，所以为了防止高级管理人员将商业秘密泄露给他人损害用人单位的利益，就需要在劳动合同中增加保密条款，劳动合同中的保密条款一般是进行原则性规定，最好能单独签订相应的保密协议。并且对违反保密条款时应承担的责任做好约定。

四、竞业限制条款

竞业限制是用人单位对劳动者在用工时或终止、解除劳动合同后的一定期限内不得经营同类业务或在与本单位有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。为了更好的保护用人单位的利益，在与高级管理人员签订的劳动合同中根据实际情况添加竞业限制条款。