

# 最新卫生监督员个人述职报告 卫生院个人述职报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 卫生监督员个人述职报告篇一

各位领导、同志们：

大家好！

20xx年，在卫生院领导和同事的帮助下，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己，全面落实科学发展观，解放思想，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。现将本人20xx年工作述职如下：

能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

1、办公室工作：认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、述职及简报，做到年初有计划，工作结束有述职，过程有简报。

2、卫生监督工作：自今年x月份开展卫生监督雷管工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料xx余份，播放健康知识影像x次，举办各类健康知识讲座x期次，主题

日宣传活动x次，接受健康教育群众xx人次。

4、健康体检：全年共为xx位老年人进行健康体检，其中进行实验室检查xx人；孕产妇体检xx人次，其中实验室检查xx人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行“五统一、两独立”。即：统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。以上是我x年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的要求还有很大差距，在新的x年里，一定加倍努力工作，缩小差距。

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年x月x日

## 卫生监督员个人述职报告篇二

尊敬的领导：

今年全院干部职工用心开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个礼貌建设取得了可喜的成绩。现将今年医院工作述职如下：

医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的

宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义；二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业职责、职业道德、职业纪律教育；三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和职责心。

不断推动医院各项工作的发展，医院透过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改善。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是能够避免的”等质量理念。

在实际工作中我们进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落到实处。进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查；坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理等重要的医疗安全管理制度。

医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。加强对临床各科室危重病病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房状况及门诊首诊负责制执行状况。

我会继续抓医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。仅

有拥有一批具有先进科学技术和创造潜力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

此致

敬礼！

述职人□xxx

xx年x月x日

## 卫生监督员个人述职报告篇三

根据市人大会代表述职工作的安排意见，下面我向县人大会作述职报告，请大家评议。

20xx年，我当选为市人大代表，这是人民群众对我的信任，面对这一光荣的使命，我深感责任重大。为适应新形势下人大代表的工作要求，就必须加强人大版块，转载必就！自身建设，提高理论水平。为此，我努力做到：

一是认真学习党的路线、方针、政策。同时认真学习了在全国人大成立周年大会上的讲话以及中共中央转发的全国人大党组关于进一步发挥全国人大代表作用，加强全国人大制度建设的若干意见。

二是认真学习《宪法》、《代表法》以及人大制度和人大工作业务知识。

三是认真学习，并结合思想实际、工作实际，努力做到理论联系实际，面对新形势下出现的新问题、新任务、新要求，不断学习、勇于探索、努力提高自己的管理素质、管理能力和管理水平。通过学习，不仅使自己的理论水平进一步提高，而且也进一步增强了一名人大代表为人民群众谋利益

的使命感和责任感。

做为一名人大代表，几年来，我始终牢记代表职责，不负重托，不辱使命，发挥作用，积极工作，努力做一名人民群众满意的人大代表。

一是积极参加人大组织的会议，按照审议规则要求，本着实事求是的原则、尽职尽责的态度，认真审议列入大会议程的各项报告。

二是积极宣传本级人大及其会的决议、决定，并带头贯彻执行。

三是积极参加人大组织的视察、调研活动，走进社区，贴近群众，当好人民群众的代言人，认真听取群众的意见和要求，密切同人民群众的联系，积极传达贯彻党和国家制定的方针、政策。在视察和调研活动中获取了大量第一手资料，为更好地履行好代表职责，推动我院的医疗服务工作，提高工作的主动性等方面发挥了积极作用。

牢固树立公仆意识和服务意识，尽心尽力维护好人民群众的根本利益是人大代表的首要职责。做为一名人大代表，无论是履行代表职责，还是做好本职工作，我始终把人民群众的利益装在心里，真正把人民群众的要求当作开展一切工作的出发点和落脚点。多为群众办实事办好事，努力把服好务这件好事办实，把看好病这件实事办好，使人民群众真正得到实惠。

县医院是全县人民群众的医疗保健中心。近几年来，在县委、超拽qq分组县政府、县人大的正确领导下，我带领全院员工始终坚持“以病人为中心、以质量为核心、以病人满意为目标”这一服务宗旨，内强素质、外树形象、科学管理、更新设备，不断增加基础设施投入，制定便民利民新举措，狠抓医护服务质量，确保了诊疗水平和整体服务质量的稳步提高，

从而使医院各项工作逐步驶入健康发展的快车道。工作中我主要抓了以下几个方面：

（一）开展行风建设，强化服务意识，树立良好形象。

为了把“以病人为中心、以质量为核心，以病人满意为目标”的服务宗旨落到实处，不断增强医护人员的职业道德素质和政治思想素质，树立良好的医院形象，我主持研究制定了“抓管理、强素质、树形象、促发展”的工作思路。

一是实施科学管理，强化服务意识。并把科学管理和优质服务有机地结合起来，先后主持研究制定出台了《服务承诺制》、《首问负责制》、《首诊负责制》、《举报投诉待岗制》等一系列切合医院实际的科学管理体系，使广大员工的服务意识明显增强。

二是积极开展形象教育活动，树立良好的医院形象。

三是组织召开了“学先进、树形象、加强医德医风建设”大会，并在全院深入开展了形象教育大讨论。

四是请专家教授为全院员工做了《关于职工形象建设》、《如何树立良好的医院形象》等专题讲座。

五是在全院积极开展了“抓行风建设，促优质服务”活动。

同时重新补充完善了《医德规范》、《医务人员形象标准》、《医务人员文明行医八不准》等制度，并将这些制度印制成《职工形象教育手册》下发到每个职工手中。

（二）加强业务学习，提高人才素质，促进科技进步。

为了不断提高医护人员的业务素质，提高医护质量，增强医院的竞争力，满足病人的需求。我带领全院做了大量行之有

效的工作。

一是狠抓了业务学习活动。开展了“业务查房擂台赛”、“护理技术操作大比武”、“岗位练兵”、“三基三严考试”等活动，同时我们每年都选派多名业务骨干到上级医院进修学习，请上级医院的专家、教授来院会诊、指导手术、开展科研教学活动，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展。

二是加强人才队伍建设，主持研究制定了一系列优惠政策，积极引进人才。二年以来，县医院先后引进了多名医疗专业本科生和具有大专以上学历的高护生。

三是相继制定出台了《科研成果奖励条例》、《医院职工进修规定》、《关于医院工作人员在职上学的规定》等奖励措施，努力为他们创造良好的工作环境和学习条件，充分调动了医护人员学业务搞科研的积极性。每年有多篇学术论文在省市医学杂志上发表，每年有多项科研成果在市县获奖。

卫生院院长个人年终述职报告范文篇3此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了医院当前管理上存在的`问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党

政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

## 卫生监督员个人述职报告篇四

尊敬的考核组各位领导、专家、同志们：

首先我谨代表xx镇中心卫生院对卫计局各位领导、专家和xx镇陈镇长挤时间莅临我院检查指导工作表示热烈欢迎!遵照区卫计局《关于做好20xx年度综合目标考核的通知》(遂船卫发[20xx]243号)要求,我代表院班子述职述廉述法和五年相关工作,敬请领导和同志们评议。

五年来,我院各项工作在区卫计局和xx镇党委、政府的坚强领导和鼎力支持下,全院职工奋力拼搏,秉承“夯实基础,改善环境;更新观念,完善管理;健全机制,突出绩效;增添设备,提高技能;强化质量,保障安全”的发展思路,克难攻坚,锐意进取,除超额完成既定的各项目标任务外,还取得了可喜的成绩。

20xx年11月11日,我院才有了一块属于自己的阵地,应该算是全区最年轻的卫生院。近年来[xx]卫生院几经辗转,历经磨难,全院职工不离不弃,风雨同舟,生死与共,可以说是九死一生,仅管理、更名、转型等就达10余次的更迭。医院一切白手起家,从零起步,从无到有,从小到大,从弱到强。医院占地由师校门口的几百平米发展到现在的3600平米,并有自己独立的院落;建筑面积从开善寺的一二三楼三套房300平米,发展成现在的门诊、住院两幢楼3000余平米,特别是20xx年在门诊楼修建后的第三年,又投资320.3165万元完成了住院楼建设,这是医院历的巨大飞跃;医院在岗职工由原来的5、6人发展成现在的50人;临床由零发展为内外妇产儿、中医、针灸、康复、碎石等科室;医疗设备从零发展到彩超等万元以上设备50台件;年业务收入由零发展到现在的500余万元。十二五期间实现了五连跳的跨越发展。

(一)经济指标。截止10月31日全院实现医疗业务收入519万元,同比增长167万元,增长47.4%;住院1311人次,增长33%;门诊24830人次,增长14%。

(二)基础设施。争取到了乡镇卫生院业务用房改造项目及资

金140万元，现正开工建设，明年3月1日前我院将旧貌焕新颜，一个开放式的全新面貌将呈现在世人面前；今年还投资了5万元改造了多功能会议室；投资3.3万元整改了放射室。

(三) 基础设备。新增了德国西门子oamn3彩超、低速自动平衡离心机、全血球分析仪□leepiii标准型阴道镜，安装了3个工作站。还有今年6月就考察并迫在眉睫到位的dr正由上级统一采购。

(四) 基础学科。一是中医康复理疗科。市区残联在援助30万元的康复理疗设备的基础上，还把我院作为市区残疾人免费康复训练中心，康复理疗事业得到快速发展。二是体外碎石科。采取引进专业人才和技术，租赁设备等灵活方式，开设了体外碎石科，并取得了可观的效益。

(五) 基础人才。新进带编职工4人，其中定向招聘医学本科1名，目前正在成都市三医院参加为期3年的规范化培训，1名医学本科、1名康复专科、1名放射专科正由上级考核招聘；同时走出去参加短期培训6人；得到市、区好医生奖励各1名；新提拔了4名中层干部充实管理团队。

(六) 公共卫生。高标准保质按量完成12大项公共卫生及重大公共卫生服务项目，半年检查排名全区第2，多次代表船山接受到国家、省、市、区领导调研检查并获好评。

(七) 职工待遇。特别是今年工改后，医院社会保障支出由去年的49万元陡增到今年的109.9万元，但全院职工待遇并未下降，收入净增长了44.69万元，人均增长9600元，增幅20%。

(八) 其他工作。临时性指令性任务全面完成，一是医联体。与市第一、三医院、区妇幼保健院分别签订了医疗机构联合体协议；二是双签约。我院10名临床医生与34名乡村医生分组与19014户居民签订了健康双签约服务协议，双签约服务人口53314人，签约率96.54%；三是医疗保障。完成了各项会议、

商贸活动，开工庆典、强制拆迁、进村入户到社区等医疗保障。

这些成绩的取得，来之不易，得益于区卫计局和龙凤镇党政的正确领导和全力支持，是班子成员团结协作，中层干部无私奉献和全院职工奋力拼搏的结果。

(一)创新经营模式。在得到上级全力支持并批准的前提下，大胆改革，锐意创新，采取合作共赢的方式培植了体外超声碎石科，并取得了较好的经济和社会效益。

(二)拓展服务领域。通过坚苦的争取和创建打造，成为市区残疾人康复定点单位，且不受区域和人次的限制，受省到残联领导高度赞誉，表示还要加大援助力度。

(三)示范点打造。目前正在全力打造全区流动人口卫生计生均等化服务示范点。

(四)互联网+打造。在率先完成全区乡镇卫生院信息化试点建设的基础上，与四川骏逸富顿科技有限公司签订了包括微问诊互联网医疗服务合作、健康卡金融自动设备及医院信息化改造合作、慢性病及术后康复等智能穿戴设备等信息技术合作，无偿赠送15万元的信息设备并长驻一名工作人员；与深圳金卫信息技术有限公司签订了儿童预防接种短信服务协议。

(五)领导关怀。1次，即国家卫计委重点传染病防控和计免工作检查；省级5次，即省重传委艾滋病防控、省卫计委中医提升工程、省碘缺乏病、省残联康复工作、省安全消防检查；市级4次，即麻疹疫情防控、全市计免交叉、中医工作、公共卫生检查；区级检查无数次。

就是抓住一个重点，实施两线突破，突出三个创新，争取四大支持，五创历史新高，夯实六大举措。

## (一) 一个重点

以基础设施改造建设为重点，一是中央项目的乡镇卫生院业务用房改造，资金140万元；二是上级支持的院坝铺设改造，项目资金50万元；三是自筹资金改造的医疗废物暂间和消毒供应室5万元；四是功能科集中区改造。

## (二) 两线突破

一是医疗业务量和质的突破□20xx年我院医疗业务收入、门诊就诊人次和住院病人总数均突破历史水平，创历史新高。

二是公共卫生实与虚的突破。如健康档案的更新分到每个职工头上限期完成；老年人检查体检进村入户逐个完成；印制健康教育专刊12期700余份；二类疫苗预防接种达107万元，实现了两连番；公卫资料收集整理也虚实结合，有条不紊，全面完成，我院公卫工作集中了全区一半以上的各项检查。

## (三) 三大创新

一是创新经营模式。针对我院空白科室，冲破传统经营模式的束缚，适应现阶段医改及医疗市场规律，采取灵活多样，但又符合医改政策，并得到上级认可的经营模式，发展了体外碎石科，正在谈判重启口腔科，拟发展外科。

二是创新就诊模式。开展健康双签约服务，实行家庭医生制，改变了传统的就诊模式。

三是创新服务模式。在成为船山区残疾人康复定点后，我院又积极与国开区民政事务管理局、市残联协调，打破了数量、部门及区域限制，包括健康人群的康复锻炼市残联均予以适当补贴，我院中医科业务收入翻了一番。

## (四) 四大支持

1、政策支持。一是医保政策的支持。我院住院起付线较同级医院低50元，报付比高5%;医保总限额费用较比年有较大幅度增长;二是区卫计局对我院探索开展多种经营模式和两癌筛查时将复桥、保升、西宁等4个乡镇部分项目集中到我院的政策支持;三是民政政策的支持。在全区敬老院统一病人诊疗的时候，区民政局继续同意我院按原途径原方式开展工作。

2、资金支持。今年得到上级领导的鼎力支持，在保证常规资金的基础上，争取到非常规资金305万(包括建设项目资金140万元)。

3、设备支持。市区残联援助设备30万元，微问诊赠送设备15万元。

4、智力支持。我院向来坚持正确的用人导向，用想干事、能干事、会干事、干好事的人，崇尚用心、用情、用智慧，唾弃人浮于事、溜须拍马、光说不练、靠关系走捷径，医院用人风气实现了根本好转;今年区医院对口支援4人，区保健院2人。

#### (五)五创新高

全年业务收入、门诊病员、住院病员、预防接种收入、职工收入均创历史新高。

#### (六)六项举措

一是年内三次修订经营管理方案;二是修订了完善了7个院内管理制度;三是充实完善并落实了分级诊疗制度;四是村卫生室基本药物全部实行了集中采购配送;五是实行了基本医疗和公共卫生的目标管理;六是聘请了金信会计师事务所对我院收支帐务进行跟踪审计，实行第三方监管，加强医院廉政建设，全年无一起不廉洁行为发生。

当然在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，我院发展还存在一些不容忽略也刻不容缓的五个问题。

(一)队伍建设。专业技术人才匮乏，青黄不接，断层严重，招引聘存在重大难度，亟需的人才进不来；人才结构极不合理，缺乏能独立支撑和拔尖引领带队人才，11个在岗临床医生中，有4名主治医师值班时不敢独立处理病人。

(二)基础设备。除新借来价值100多万元的西门子oamn3彩超说得出口拿得上台面而外，基本没有高端设备，还停留在五年前上级免费配置的基础上睡大觉，与群众需求和诊疗需要严格脱节，半年前考察好的dr至今也音讯全无。

(三)经济压力。前所未有的，工改前我院的社会保障49万左右，人均1万多元，工改后达109万，人均2.5万，致使增补的工资至今仍无法兑现；上交各项费用款项29项，无谓的捐费支出每年达10万之多；住院楼建设还欠帐25.2万元。

(四)医保政策。实行总额限制，今年前9个月就用完了全年指标，超出部分若按去年95%拨付，相当于每收治一个病人就要损失100多元，病人越多亏损越大，与医改的分级诊疗政策背道而驰，同时也将加大医保基金的压力。

(五)服务质量。服务意识与服务行业的和群众的期盼相距甚远，个别职工还没有转变服务观念，有编制、高高在上、自以为是、官僚衙门作风的老思想还在作怪，还在唆使身边同事，不仅影响了职工福利，更影响了职工待遇。管理部门及人员的不担当、和湍泥、一团和气、求平求稳的和谐作法更增加改善服务的难度。

未来的五年，是我院升级转型的关键五年，也是决定医院生存发展方向的五年，面对众多的机遇与更大的挑战，需要有长远的、战略的眼光来抉择。力求做到四个坚持，即坚持医德立院、医技强院、服务兴院的中心思想；坚持以人为本和以

病人为中心的办院宗旨；坚持共发展、共风险、共荣誉，发展为重、稳定为重、团结为重的三共三重原则；坚持以人才队伍建设为关键、以完善设施设备为支撑、以深化改革创新为动力、以强化管理服务为保障的核心理念。建立起流程合理、功能完善、技术先进、竞争有序、服务便捷、与市场经济发展相适应，并能在高手如林激烈的医疗市场竞争中留有自己的一席之地。

(一)发展医疗业务。做大做强做优基本医疗，业务收入达600万元；夯实分级转诊制，开展全员营销策略，把龙凤卫生院能够消化的病员尽可能多地吸引过来。

(二)落实公共卫生。改变现有的公卫绩效管理方式，做好、做实、做细基本公共卫生和重大公共服务项目，努力为辖区居民健康服好务。

(三)提升设施设备。采取多种形式，添置dr[]彩超、生化分析仪等先进设备，提升诊疗技术水平。

(四)修订管理方案。进一步加大绩效方案的刺激力度，建立有奖投诉举报机制和推诿病人处罚机制，充分挖掘全院职工的工作潜能。

(五)加强队伍建设。采取多种方式引进和培养一批进得来、用得上、留得住、能成长的专业技术人员，计划招引临床1名、康复1名、公卫1名，选送3人进修学习，形成合理的人才结构和人才梯队。

(六)强化医院管理。象企业管理一样抓医院管理，象民营医院一样抓医院营运。以服务创信誉，以质量求生存，向管理要效益，以效益谋发展。

总之[]20xx年我们虽取得了一定成绩，但离上级要求和群众的期盼还有一定差距。我们相信，有卫计局和龙凤镇党政领导

的关心支持以及全院职工的共同努力，在今后的工作中，我们将倍加努力，在搞好公共卫生各项工作的同时，认真拓展业务，力求医疗业务不仅是数量上的增长，而且还要有质的提高。

## 卫生监督员个人述职报告篇五

20\_\_\_年我院根据《浚县进一步深化医药卫生体制改革实施方案》的要求，结合上级部署，组织我镇乡村医生进行集体培训和辅导，取得丰硕成果。具体培训情况，现总结如下：

鉴于乡村医生是农村一线的医疗卫生工作者，群体特殊、责任重大，在培训内容上，我院精心安排，结合培训内容组织具有中级以上专业职称的医师对有针对性的对乡医进行培训。主要内容为：正常冷链运转程序及要求培训；健康档案、九项公共卫生服务、两个系统、重症精神病，慢性病工作实施、危机管理培训；农村卫生政策和卫生体系建设、急诊急救知识、血液生理知识和无偿献血、农村孕产妇和儿童保健要点、传染病的防止和报告、农村常见病的诊断治疗和合理用药以及新农村建设的有关政策和知识，应广大学员的要求，还增设了微机管理讲解，很受广大乡医的欢迎。在培训形式上，不拘泥于室内讲授，还分别到各个村标准化卫生室进行了实考察和现场示范，增加学员的感性认识。在培训期间，184位乡村医生十分珍惜这难得的学习机会，严格遵守培训班纪律，认真学习培训班的课程内容，考勤率每次都在95%以上。培训班的课间，授课老师身边常常被围得水泄不通，咨询请教的学员络绎不绝。培训班期间，大家就如何搞好新农村建设和进一步提高农村医疗水平畅所欲言，提出了许多切合实际的宝贵意见。

- 1、是进一步增强了乡村医生的责任感和使命感。通过培训，广大学员纷纷表示认识到了做好自身工作的重要性和现实意义，感谢上级政府对乡村医生的重视。

2、是提高了乡村医生的业务水平。培训内容都是乡村医生最急需的、最实用的，参加培训的广大学员普遍感到收获很大。

3、是开阔了乡村医生的眼界。在培训期间考察标准化卫生室建设和新农村建设示范村，增加了学员的感性认识。

4、是促进了市、乡医生间以及乡村医生间的相互交流。通过培训，不仅搭建了授课老师和培训对象的交流平台，也为各村的乡村医生创造了一次交流的脊灰。

5、是为进一步做好乡村医生的培训工作积累了经验。

1、是建立新农村建设乡村医生培训长效机制，切实搞好乡医培训。

2、是要科学合理安排培训内容。要从农村医疗工作最急需、最实用的内容入手，创新培训形式，尊重乡村医生意愿，科学合理地设置培训内容。

3、是充分发挥乡村医生在新农村建设中的重要作用。乡村医生不仅担负着农村基层医疗工作的重要责任，也是新农村建设中的一支重要力量，要充分发挥其作用，加强培训和宣传，让其立足做好医疗工作的同时，在推进新农村建设的过程中发挥更大的作用。

20\_\_\_年，我院将认真贯彻落实上级要求，切实重视乡村医生的培训工作，合理安排培训班次，科学设置培训内容，不断提高我市乡村医生业务技术水平，培养具有综合职业能力，适应农村卫生事业发展的乡村医生，为广大农民群众提供及时方便、质优价廉、安全快捷的卫生服务，满足农村日益增长的基本医疗、预防、保健需要。