2023年退休合同到期赔偿吗 退休返聘合同（实用7篇）

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

退休合同到期赔偿吗篇一

甲方：（用人单位）

乙方：（职工）

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 日起至年

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本

着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每 月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 元执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一)乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方制定的'《员工手册》内任何规章制度，甲方按该规章制度进行处理，严重者解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四)甲方所订立的《员工手册》作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(六)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《员工手册》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

退休合同到期赔偿吗篇二

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码

住所：住址：

邮编：邮编：

电话：电话：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为____个月，自____年_ 月____日起至____年____月____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

（1）乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定 为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

（2）甲方根据工作需要，委托乙方承担工作

（3）乙方工作时间根据甲方需要确定。

（4）乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

（5）乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

（6）甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

（7）乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条 劳务报酬支付

（1）甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

（2）甲方每月向乙方支付的劳务报酬为： 元。

（3）如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条 合同的终止与解除

（1）本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

（2）甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

（4）乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

（5）本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条 违约责任

（2）乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损 失的金额据实赔偿。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条 文本及生效

（1）本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

（2）本合同于甲乙双方盖章或者签字之日生效。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

退休合同到期赔偿吗篇三

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

身份证号码：

户口所在地：

退休证编号：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.1根据工作需要，由甲方为乙方办理相关事宜，乙方接受作为甲方的雇员派遣至(以下简称“聘用方”)工作。

1.2乙方应履行聘用方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

1.3乙方应服从聘用方根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

2.1本合同为固定期限合同，自年月日起，至年月日止，其中前_个月为试用期。

2.2试用期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

2.3本合同期满终止，乙方续签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

3.1乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方和聘用方的声誉和利益。

3.2乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律。

3.3乙方应严格遵守聘用方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律、工作程序。

4.1乙方在聘用方提供正常劳动后，有权获得应得报酬。

4.2乙方的工资为每月人民币元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的劳动报酬。劳动报酬由甲方按月以现金或转账形式支付给乙方。

4.3聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方的决定。

4.4聘用方应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

5.1本合同期间，本合同终止或解除后另有约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄漏聘用方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

5.2本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于聘用方)泄漏甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

6.1本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

6.2本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

6.3“利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

乙方保证其向甲方提供的所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任。

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

9.1本合同期满的;

9.3因乙方无法胜任聘用方工作而被聘用方退回甲方的;

9.4任何一方提前30天书面通知解除合同的;

9.5出现其他法定终止条件的。

本聘用合同终止、解除后，乙方应在3天内办理工作交接。

11.1本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效;乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

11.2本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期：年月日签订地点：

退休合同到期赔偿吗篇四

甲方(用人单位)乙方(员工)

名称姓名

住所性别

法定代表人身份证(护照)

(主要负责人)号码

联系人地址

联系电话联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自年月日起至年月日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作小时，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方按照不低于标准给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要

住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗;治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任;

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一)乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工

作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四)甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五)《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(六)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年月日年月日

乙方确认已于年月日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

退休合同到期赔偿吗篇五

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

身份证号码：

户口所在地：

退休证编号：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条岗位和职责

根据工作需要，由甲方为乙方办理相关事宜，乙方接受作为甲方的雇员派遣至(以下简称“聘用方”)工作。

乙方应履行聘用方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

乙方应服从聘用方根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位。

第二条合同期限

本合同为固定期限合同，自年月日起，至年月日止，其中前_个月为试用期。

试用期双方可以终止本合同，无需提前通知对方。

本合同期满终止，乙方续签须先行向甲方及用工单位提出书面续签申请，待甲方及用工单位审核确认后办理续签手续。

第三条劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方和聘用方的声誉和利益。

乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律。

乙方应严格遵守聘用方制定和修改的各项规章制度、劳动纪律、工作程序。

第四条劳动报酬

乙方在聘用方提供正常劳动后，有权获得应得报酬。

乙方的工资为每月人民币元，是乙方履行本合同劳动义务后获得的劳动报酬。劳动报酬由甲方按月以现金或转账形式支付给乙方。

聘用方可以根据乙方工作岗位的变更而随时相应地提高或降低乙方的报酬待遇，乙方应服从聘用方的决定。

聘用方应根据法律规定依法执行工时制度，确因工作需要而安排甲方员工加班时，按照国家有关规定给予加班费或者相应的调休时间，甲方员工加班需经聘用方书面确认。

第五条保密条约

本合同期间，本合同终止或解除后另有约定，未经聘用方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄漏聘用方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

本合同期内，本合同终止或解除后另有约定的，未经甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于聘用方)泄漏甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

第六条利益冲突的约定

本合同期内，乙方不得从事任何与聘用方利益相冲突的活动。

本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

“利益相冲突的活动”包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

第七条乙方的保证

乙方保证其向甲方提供的.所有信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应之责任。

第八条违约责任

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

本合同期满的;

因乙方无法胜任聘用方工作而被聘用方退回甲方的;

任何一方提前30天书面通知解除合同的;

出现其他法定终止条件的。

第十条工作交接

本聘用合同终止、解除后，乙方应在3天内办理工作交接。

第十一条

本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效;乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期：签订地点：

退休合同到期赔偿吗篇六

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称

姓名

住所

性别

法定代表人身份证(护照)

(主要负责人)号码

联系人地址

联系电话

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

本协议期限自年月日起至年月日止。

甲方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作小时，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

甲方每月日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

(一)甲方按照不低于标准给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗;治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

(一)乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除
金。(三)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四)甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五)《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(六)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或

因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年月日年月日

乙方确认已于年月日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

退休合同到期赔偿吗篇七

通讯地址：_____

联系电话：_____

甲方因工作需要，需聘用乙方，鉴于乙方已达到或超过法定退休年龄，已依法享受基本养老保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一

致，自愿签订本返聘劳动协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议期限为_____年，自_____
年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

二、工作岗位和工作地点

乙方返聘期间的岗位为_____。乙方的工作地点
为：_____。

三、工作时间

乙方遵守甲方工作时间，按时并保证质量的完成甲方分配的工作任务。

四、劳动报酬

甲方每月以货币形式每月_____日向乙方支付劳动报酬，乙方劳动报酬为税前每月_____元，由甲方依法代为扣缴个人所得税。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

六、协议的变更

任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手

续。

七、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议;

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1.严重违反甲方的规章制度;

2.严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的;

3.因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本岗位要求的工作任务或指标的;

4.被依法追究刑事责任或严重行政处罚的。

(三)除本条第

(一)、

(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知对方。

八、协议的终止

有下列情形之一的`，本协议终止。

(一)协议期满;

(二)乙方在返聘期间因在个人基本信息中弄虚作假或由于健康等原因不能履行本岗及本协议义务的，协议终止。

九、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在5日内办理完毕工作交接，否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成，如因此给甲方造成损失，乙方应予赔偿。

十、双方约定的内容

1、遵守国家的法律、法规和甲方的各种规章制度，接收甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

2、乙方上岗前须提供甲方要求的相应资料原件，提供健康体检证明，保证满足岗位要求的健康条件。

3、协议终止、解除后，甲方计发乙方工资至其离职月，无需支付乙方任何经济补偿金。

4、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续或累积5天(含)以上;每年病假连续或累积超过1个月，本协议自行解除。

5、甲方不需为乙方缴纳社会保险。

6、甲方为乙方购买一份商业意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害的补偿，补偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。上述补偿金作为甲方给予乙方的援助，除此之外，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任，且乙方在医疗期内的工资不予支付。

十一、争议处理

本协议未尽事宜，双方应友好协商解决，协商不一致的，或因执行本协议发生争议时，应先行协商解决;协商解决无效时

可进行调解;调解无效的任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二条、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

法定代表人或委托代理人_____(签字或盖章)