最新家政服务劳动合同书(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

家政服务劳动合同书篇一

(适用于员工制家政服务企业家政服务员)

甲 方_____

乙 方_____

签订日期_____年_____月_____日

北京市人力资源和社会保障局监制

根据□^v^劳动法□□□^v^劳动合同法》及其他相关法律、法规、规章等规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

第二条 乙方_____性别_____

文化程度_____户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

出生日期_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

(甲乙双方选择适用)

甲乙双方选择第_____种期限劳动合同。

1.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

_____工作完成时终止。

2.固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月____日止。本合同于_____年_____月____日终止。

3.无固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年____月_____日止。

家政服务工作，担任_____岗位工作。

1.一般家务;2.孕、产妇护理;3.婴幼儿护理;4.老人护理;5.家庭病人护理;6.其
他_____(可填写多项)。

乙方应达到_____
_____
_____
_____。

甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)_____。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得人力资源和社会保障行政部门特殊工时

制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

甲方对乙方实行的按照国家有关规定执行。

甲方应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

乙方应当诚实守信，恪守职业道德，规范服务，持有家政培训证和健康证明方可上岗工作。

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，提供必要的劳动保护用品和安全防护措施。

_____
_____执行。

为_____元。

甲方每月_____日前以货币，并出具工资支付凭证。

甲乙双方按国家和北京市的规定参加。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

乙方按国家和北京市的有关规定执行。

应当依照□^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的`，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

一、本合同书可作为员工制家政服务企业与建立劳动关系的家政服务员签订劳动合同时使用。

二、家政服务企业与家政服务员使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人(主要负责人)或委托代理人和乙方应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书第十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

2007年11月

家政服务劳动合同书篇二

组织机构代码：

劳动用工登记证编号：

乙方姓名：_____性别：___文化程度_____

身份证号码：

根据□^v^劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产需要，从事工作。

工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第种方式

每周工作日，分别为周;

每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方实际工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时元，工资结算周期为，工资发放时间为，工资发放方式为。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。

乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立非全日制劳动合同;

但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;

如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动行政部

门留存一份。

甲方：

乙方：

年月日

家政服务劳动合同书篇三

甲方:法定代表人:

营业执照注册号:资质等级:

在川通讯地址:邮编:

乙方:性别:电话:

居民身份证号码:

家庭住址:邮政编码:

户口所在地:省(市)区(县)乡镇村

根据□^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止(如有试用期，则试用期从_____年____月____

日到_____年____月____日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为_____年____月____日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。用工劳动安全合同范文节选!

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。用工劳动安全合同范文节选!

家政服务劳动合同书篇四

劳动合同甲方(用人单位) 法定代表人：乙方(劳动者)性 别：身份证号码：文化程度：家庭住址：

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为期限劳动合同(填“有固定无固定”中一项)本合同期限从_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力，在征得乙方同意后可以调整乙方的工作岗位。乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息、休假

第三级以上(含三级)体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息____日。 经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工时制。

第五条 甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的150%的报酬;休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的报酬;法定休假日加班工作，支付不低于工资的300%的报酬。实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条 甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，建立、健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。对从事有职业危害作业的劳动者，甲方应当定期组织乙方进行健康检查。甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

五、劳动报酬

第七条 乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元。试用期间的月工资____元。

第八条 乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

六、社会保险和福利待遇

第九条 甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用，缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家____省、市有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示，或者告知乙方，乙方应严格遵守。

八、劳动合同的变更

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同;

1、 在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6、 被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要裁减人员的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第十八条、

第十九条终止、解除本合同：

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 乙方提前____日以书面形式通知甲方可以解除本合同，乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知四方解除本合同：

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

5、 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

十、劳动合同的终止

第二十三条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被人民法院依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。十

一、违约责任

二、劳动争议处理

三、附则

第二十六条 本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲乙双方签字(盖章)生效，双方各执一份。本合同共8页，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：(公章) 乙方：法定代表人：签订日期：_____年____月____日 签订日期：_____年____月____日劳动合同 篇10聘用单位(以下简称甲方)： 法人代表：受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：甲乙双方根据国家《劳动法》、《民法典》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 _____年____月____日至 _____年____月____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪元。（不包括福利、奖金或提成在内）

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜

任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)代表(签字)

家政服务劳动合同书篇五

上海倍嘉保洁服务有限公司(甲方)聘用_____(乙方)为职工，双方根据□^v^劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限?

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：?

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容?

(一)(二)乙方的工作任务或职责：负责本公司的产品在上海区域内的销售，及售后服务;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：1200元/月。?

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的工资标准为：1500元/月

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇?

(一)社会保险

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇：工作午餐、年终奖。?

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

2.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

六、劳动纪律?

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订?

(二)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。?

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;?

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;?

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;?

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;?

4.被依法追究刑事责任的。?

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。?

(六)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)项规定解除本合同：?

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;?

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;?

4.符合法律、法规规定的其他情况的。?

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：?

1.在试用期内的;?

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;?

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。?

(九)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放?

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。?

九、违反劳动合同的责任?

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;?

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;?

3.乙方有本合同第七条第(四)项第.点情况的;?

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：?

1.违约金。一方违约，应支付违约金?

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

十一、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：_____