

分享读书心得体会(精选5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

分享读书心得体会篇一

五年前机遇巧合，我无意间阅读了《狼图腾》这本书。那时阅读吸引我的是“狼性”，对于我，狼是陌生的、可怕的，是低级动物，是不如人的，可是当我看完这本书后，我改观了，狼是聪明的，人在某些方面远远不及狼，甚至应该向狼学习。

今天我再次拿起这本书重新看，有些惊叹，人在不同时期不同背景下所领悟到的东西，竟然也是不同的，感动的东西不再是映入眼前的“狼的表面的描写”，而是一种真理的渗出。相信看过《狼图腾》的人，都会被狼性的不屈不挠的战斗精神，团结协作的团队精神打动。不管这本书的文字水平和叙事结构如何，这本书的许多东西值得借鉴。正如海尔集团董事主席张瑞敏看了这本书后的评论：其一，不打无准备之战，踩点、埋伏、攻击、打围、堵截，组织严密，很有章法；其二，最佳时机出击，保存实力，突然出击，置对方于死地；其三，也是最值得称道的，是战斗中的团队精神，协同作战，甚至不惜为了胜利粉身碎骨，以身殉职，在商战中这种对手最恐惧也是最有杀伤力。而作为我们医务工作者会得到哪些启发？我认为有这几点：

首先，我们要了解所处环境，具备自知之明。狼都懂得熟悉

环境，不打无准备之战，懂得知己知彼，百战百胜的道理，作为一名医务人员，难道不应该了解自己，看清周围环境吗？我们现在所处的环境是一个充满竞争的环境，如果我们没有真才实学，就不具备谋生的条件，更不用谈及所谓的成功。狼胜利的战术不是凭空想出来的，是在残酷生活斗争中积累下来的。同样，我们也应该在工作实践中总结经验，充实自己，不断吸取好的经验教训为我所用，更好的为病人服务。

其次，我们要努力协作共同打造和谐、友善、互帮互助的团队精神。狼在生存中捕获食物都懂得集体的力量，有章有法，责任明确有大小强弱之分，作为我们医务工作者更要知道团队的重要性。和谐环境让人赏心悦目，和谐的团队更能把作用发挥的淋漓尽致。组建一支好的医务团队，我们必须从自身出发，相互之间要友善，工作中你弱我帮，你强我让，你漏我补，拧成一体才能发挥集体的团队作用。

再者，遵守纪律服从组织安排。狼群由狼王统一指挥，进则同进，退则同退，协同作战，无往不利。比如围捕黄羊的时候，有狼去寻找大雪坑，有狼去骚扰，有狼去伏击，在总攻的时候也是井井有条，狂而不乱。更让人称绝的是，狼群即使在撤退的时候也井然有序，猛狼冲锋，狼王靠前，巨狼断后，完全没有鸟兽散的混乱。狼是勇敢的，组织性纪律性强，如同一支铁军，威不可当！所以我们的团队更需要有组织有纪律！现实工作中，我们就要听从组织安排，自觉遵守医院规章制度。

最后，要学会与狼共舞。狼是可怕的，但是要战胜狼，首先必须接近了解它。如同困难和挫折，学习工作中你惧怕就会退缩，如果你靠近它，磨砺自己，你就会越挫越勇。

有句话说的好：做事先做人，做人先修心。不要在忙碌的工作中、竞争的压力中埋藏了你的心，狼的心比草原大，我们的心更应该比天高！

分享读书心得体会篇二

本学期，我们学习了这篇文章。读完后，我想了很多，很多。

这篇文章主要讲的是在鲈鱼捕捞开放日的前一个夜晚。一对父子到。父子俩分别放好鱼饵，然后举起鱼竿，把钓线抛了出去。过了好长时间，小男孩钓上了一条漂亮的大鲈鱼。他和父亲都很高兴。之后，父亲看了看表，已经10点钟了，距离鲈鱼捕捞的时间还有2个小时。父亲坚决地，毫无余地地让小男孩把鲈鱼放回水里。34年后，小男孩已经成为了一位著名的建筑设计师，每当他面临道德抉择的时候，就会想起父亲曾告诫他的话“道德只是个简单的是与非的问题，实践起来确很难”从而做出正确的抉择。

谁都知道，规定的制定就是为了让我们的生活更有秩序，更安全，更方便，但是，要想真正达到制定规则的目的，就需要靠每个人都自觉和执行。可是在很多时候，很多人为了自己小小的利益而去违反规则，也许，他们并不是故意要这样做，但是面对诱惑的时候，不能管住自己。好多人在违反规则的时候，总是想：“就这一次，没关系。”“下次注意就行了。”“反正没人知道”如果大家都这样想，都这样做，那规则的存在还有什么意义？遵守规则，要靠每个人的自觉性，怎样才能有这种自觉性呢？这其实就是一个道德的选择问题。这种道德的培养要从小时候，从小事情上做起。

诱惑有时候会让人眼花缭乱，只要头脑稍不清醒，来自各方面的诱惑，会使人误入歧途，甚至走上犯罪的道路。所以我们需要从小严格的教育外，还要时刻有道德实践的勇气和力量。这就是这篇文章带给我的启示。

莫以善小而不为，莫以恶小而为之

分享读书心得体会篇三

小时候，常听大人们称呼瓦工、木工等为“匠人”，那时以为“匠人”就是一个简单的代名词，后来才知道“匠人”一般是指技艺高超的手艺人或有相当写作水平的人，但还指那些不知疲倦追求更高的技术和艺术境界的匠者。

《匠人精神》这本书是秋山利辉先生通过列举“秋山木工”的“匠人须知三十条”来阐释如何培养具有日本特色的合格“匠人”。其内容不仅仅局限于木工，对于各行各业都适用。

书中有这么一段话是我最喜欢的，如果抱持着“我只做我薪水内的事”、“尽量轻松获得成果”这种省事想法的话，就不会拥有真正的实力。在每天的修业中，我们要拿出自己101%的气力，持续做有益的事情。要不断地累积经验，保持开朗的心境，关心周围的人。

作为天然气行业中普通的一员，就拿我们日常工作中安装压力表为例，同样安装一块压力表，不同的员工安装出来会有不同的效果。有的员工安装出来，后期一检漏，发现压力表有漏气现象；有的员工安装出来，一看方向就不正，使得巡检者在日常巡查时不能正视压力表表盘示数；而有的员工安装出来就很标准，后期不用进行任何调整。这反映出每一位员工在安装压力表时的不同技能和不同心境。

在安装压力表时，前两种人就是抱着“尽量轻松获得成果”这种省事想法的人，所以他们的成果就是不合格。而书中说到“每个人都拥有成功的潜质”，像这种抱着省事想法的人是不可能成功的，也是不可能传承“匠人精神”的。

我们只有战胜自我，每天付出努力，抱着不断学习，提升自我心性的态度，不仅把自己份内的工作干完，还要把工作干好，同时在这个过程中学习一些份外的工作，提升自我心性，

练就过硬的专业技术，才能达到所谓的“匠人精神”，从而更好地传承“匠人精神”。

清徐清管站

雷波

分享读书心得体会篇四

谓木之道，直译过来便是木中所蕴含的道理，这种翻译我觉得是不太合理的，因为在这种说法里木是外延，道是内涵，若把木换成咖啡，说法就不一定成立了。在我看来，道才是核心，木只是道的表现形式，若把木换成咖啡，表现为咖啡之道，也是非常合理的。

所以，匠人精神通篇所想要阐述的，正是这种为人之道，能把这种为人之道理解，贯通，最终应用于实际工作当中，才是秋山木工的厉害之处。

作为培育这些优秀员工的领头人，秋山利辉想要培育的既不是一位优秀的木工，也不是为秋山木工不停赚钱的机器，秋山利辉想要培育的是能够为社会造福的人。正是怀揣着这样的初心，秋山利辉培养了无数位在各行各业都十分尖端的人才。

不得不说这种做法是极为高级的，这在马斯洛的需求层次中是较为上层的需求满足。之所以每年有数十倍于招聘计划的应聘者希望进入秋山木工，因为这里不仅能满足员工的基本生理和安全需求，更是这里能够充分的尊重学员自我实现的愿景，以自我实现为背景，自然学员的精神和信心都是增倍的，而每个学员的自我实现汇聚在一起，成就了秋山利辉和他带领的秋山木工。

相比之下，中国的不少老板贪图眼前利益，妄图员工价值快

速套现，急于压榨员工利益，单纯的以赏罚制度进行管理，花费精力不说，最终收效甚微，更有甚者导致员工哀声载道，自然难以为企业贡献全部力量。

在蔡康永的说话之道中，蔡康永将说话的道与术进行了分离。木工也是，咖啡也是。烘焙，研磨，萃取，拉花，都是咖啡之术。很多人都会觉得，从事咖啡行业，是对咖啡感兴趣，想要学习了解如何去制作一杯好喝，好看的咖啡。然而事实并非如此，喜欢咖啡，是爱好，是自己想喝想做一杯好喝咖啡的冲动。而从事咖啡行业，最终目的应该是制作一杯让他人觉得好喝的咖啡，在这句话中，好喝是目标，咖啡是载体，他人是整句话的核心。

无论木之道还是咖啡之道，其理皆同，不过表达出来的时候一个侧重在木上，另一个则呈现在咖啡之中。

所以对于咖啡之道，我们需要的不仅仅是制作一杯好喝的咖啡，还需要在顾客进门的时候给与他们真诚温暖的微笑，敏锐的察觉他们的需求，为他们推荐合适的饮品，尽可能的去帮助他们，在他们离开的时候和他们打招呼，目送他们离开。这些事情都很重要，重要的程度不亚于咖啡好不好喝，因为我们做这些事，也都是在围绕着这个道的核心——让他人在这里感受到幸福和快乐。

而且这个他人，也不单单指来访的顾客，也包括一起共事的师兄弟，在工作中同样需要时刻为他们着想。有没有给他们添麻烦，是不是给他们造成了困惑，我的所作所为会不会让他们烦躁，这些都是问题，因为只有和同事融洽相处的人，才能在困难的时候得到更多帮助，也更容易团结，发挥更大的力量。

曾有师者在读书一事上指点我说，年轻之时，少看工具书，多读人文书。起初我还不能理解，人文书读来无味，工具书既学既用，遂好实用之书。现在看来，看工具，钻的是术，

读人文，才是学道。秋山利辉也表达了这样的观点，不急功近利急于求成，先把为人之道学好，方才有用。增长才干，是『术』，让你“会做事”，而培养人性，才是『道』，让你“会好好做事”。用秋山利辉的话说，就是有一流的心性，必有一流的技术。长此以往的磨炼心性和品格，掌握其道，即便不做木工，不做咖啡，换到任何一个行业，大概都是十分有成就的。

近日阅《匠人精神》一书，略有感触，遂散言二三，无奈自己年轻懵懂，未经风雨，思想之浅薄，看法之幼稚，多有可笑之处，还望能得大师们多多指点，小生在此先行谢过。

分享读书心得体会篇五

匠人精神首重人品，其次才是专业技能。秋山木工对一位工匠的评价准则中，品行占60%，技术占40%，秋山立辉先生说过，“我想培养的，不是会做事的工匠，而是会好好做事的匠人。所谓会好好做事，不是简单的重复，而是能够达到心物合一，要培养这样的匠人，人品是第一位的。”

诚如书中所说，不管各行各业，个人品格的重视要远高于技术的要求，孝顺，感恩和诚实这些都是非常必须的。遵守规矩，照顾同事，维护和睦关系，遇到困难互帮互助...这些教养在我们的团队中都会很容易出现，和大家在一起工作，可以随时观察大家处理问题的方法，大家也可以互相学习，“偷学”其他同事的技术，互相学习，对于领导身上散发出的品格，更要努力实践学习。相信这些年轻时学会的东西，会成为我一生的财富。

工作本是一种修行，修行是指修正内心，改变行为。将毕生的岁月奉献给一门手艺，一项事业，一种信仰，这有多少人能够做到呢？每个行业想要做好，都需要全身心的投入，首先你必须热爱自己的工作，没有怨言，而且你必须穷尽一切的时间去磨砺去思考，这也是让你的团队敬重你的关键。做

为一名维修人员，首先把安全放在首位，接下来努力钻研业务，认同团队，正如秋山先生所说，所谓执着，就是对事情不放弃，不放弃就是一种思想的深度，不放弃就需要你努力去思考。

维修工作每天都是千差万别，但是如何高质量的去完成每项工作，这不简单，这需要我们拥有一个匠心，一个会思考，愿意思考的态度，也许有些人每天面对着检修作业毫无思考的心态，报着干一天混一天的态度，那相信早晚你会被公司所淘汰，嘉吉有好多先进的工具和理念[5why,opl,rca,鱼骨图……我们要主动去思考，追求这一份匠心，在工作生活中不断磨练，只有这样，我们才能真正传承匠人精神。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)