

合同文本合同文件构成 劳动合同文本(精选8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同文本合同文件构成篇一

乙方：_____

东营市人力资源和社会保障局监制

使用说明

一、用人单位_____（甲方）确定招用劳动者_____（乙方）后，需签订本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意被录用而不愿签订本合同的，甲方应作不同意招用处理；乙方同意签订合同而甲方自用工之日起超过一个月不满一年未与乙方订立书面劳动合同的，应当向乙方每月支付两倍的工资；甲方自用工之日起满一年不与乙方订立书面劳动合同的，视为甲方与乙方已订立无固定期限劳动合同。

二、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格执行。

三、除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形外，用人单位不得约定由劳动者承担的违约金。

四、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙

方亲自签名或签章，并加盖用人单位公章方为有效。

五、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。不需填写的空栏，划上“/”。

六、用人单位(甲方)不得招用未满16周岁的未成年人。

七、工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时工作制的，应经人力资源社会保障部门批准。

八、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

九、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

十、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。

名称：_____ 姓名：_____

现住址：_____

注册经济类型：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

(1) 固定期限：_____从20____年____月____日起至20____年____月____日

止。

(2) 无固定期限：_____从20____年
_____月_____日起至本民法典定终止条件出现时止。

(3) 以完成一定工作任务为期限：_____从20____
_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。

(1) 无试用期。

(2) 试用期从20____年_____月_____日起至20____
_____年_____月_____日止。

试用期最长不超过6个月。其中，劳动合同期限在3个月以上(含3个月)不满1年的，试用期不超过一个月；劳动合同期限在1年以上(含1年)不满3年的，试用期不超过两个月；劳动合同期限在3年以上(含3年)或者无固定期限的，试用期不超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

二、工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处_____市
_____区(县) [社区(村)、厂(公司、门店)]的 部门 岗位
工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第四条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

第五条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作的，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协

商一致，也可以变更乙方的岗位(工种)工作。

三、工作时间和休息休假

(一)标准工时工作制：_____乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：_____平均月、季、年工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：_____在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，甲方须报人力资源社会保障行政部门批准。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会和乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第八条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休各种带薪假期。

第九条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的

工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为 _____元/月(周)。绩效(工资)奖金根据乙方实际劳动贡献确定。

第十一条 甲乙双方如约定试用期的，试用期工资为 _____元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于东营市最低工资标准)。

第十二条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

第十三条 甲方每月 _____日足额支付(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

(三)甲方安排乙方在法定节假日工作的，应当按照不低于乙方日或小时加班工资计发基数的300%支付加班工资。

五、社会保险福利待遇

第十五条 合同期内，甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十六条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每季或每年向职工公布本单位社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十七条 乙方在本单位患病或非因工伤亡，依照规定享受相应的社会保险待遇。

第十八条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

1□□

2□□

3□□

4□□

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规范。

第二十一条 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第二十二条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当履行向乙方如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十三条 甲方应严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第二十四条 甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

七、服务期和竞业限制

第二十五条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以订立补充培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用(具体数额以支出的与培训有关的费用为准)，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第二十六条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十七条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的；

(3) 未依法为乙方缴纳各项社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先通知甲方。

(1) 试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的；

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

第三十二条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(1) 乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第三十三条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：_____

(1) 甲方依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向人力资源社会保障部门报告，可以裁减人员。

(3) 乙方患职业病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

(3) 乙方达到法定退休年龄的；

(4) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十六条 本合同期满，但乙方有本合同第三十四条规定情

形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，乙方具备本合同第三十四条第(2)项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

(二)乙方依据本合同第三十条规定解除劳动合同的；

(三)甲方依照本合同第三十二条、第三十三条第一款规定解除劳动合同的；

(五)依照本合同第三十五条第(2)项规定终止劳动合同的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十八条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12年。

第三十九条 确定解除或终止本合同时，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第四十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方依照本合同有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、违反合同责任

第四十一条 一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第四十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，也可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；协商、调解不成或不愿协商、调解的，可在法定期限内直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第四十三条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第四十四条 本合同一式 份(两份/三份)，具有同等法律效力，经双方签字或盖章后生效，甲乙双方各自保存一份。

第四十五条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等，在本合同签订前已送达给乙方或由乙方已经完全阅知)均属合同的附件，其效力与合同条款相同，如有冲突，则以制定时间在后者为准。

第四十六条 乙方确定合同首部的联系方式为甲方向乙方送达劳动关系管理文件、文书的地址，若乙方上述地址或联系方式发生变更，乙方应当及时书面告知甲方。因乙方迟延告知导致甲方通知迟延或无法通知的，由乙方自行承担 responsibility；若乙方未通知更改的，发送上述原址视为送达。

第四十七条 双方约定(不够写可贴加附件)： _____

(1)

(2)

(3)

法定代表人或

委托代理人(签名): _____

本合同文本我于 _____年 _____月 _____日已收到壹份。

乙方签名: _____

合同文本合同文件构成篇二

名称: _____ 姓名: _____

户籍地址: _____

甲乙双方根据《劳动法》、《劳动合同法》和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同,佛山劳动合同样板。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限:

- 1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限:从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作为期限:从 年 月 日起至工作任务完成时止,并以

为标志。

(二) 试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容: 。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”): ()管理和专业技术类/()工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容, 应协商一致, 按变更本合同办理。

(四) 乙方工作地点: 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制, 即每日工作 小时。甲方因生产(工作)需要, 乙方需延长工作时间的, 按照《劳动法》规定执行。

2、不定时工作制, 即经劳动行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制, 即经劳动行政部门审批, 乙方所在岗位实行以(填“是”): 年、半年、季或月为周期的综合计

算工时工作制。

乙方的休息休假均按照国家有关的法律法规执行。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准，按下列第 种形式执行。

1、计时工资：每月工资不低于佛山市 区最低工资标准。

2、计件工资： 元/件；

(二)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加

班工资。

(三)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(四)甲方给乙方发放工资的时间为：上月工资下月 日发放。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(三)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同，合同范本《佛山劳动合同样板》。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、职业培训、

若甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

十、商业秘密及竞业限制

甲方商业秘密包括技术信息秘密和经营信息秘密，包括但不限于：

- 1、 产品的制作方法、技术诀窍、工艺流程、配方、操作程序、设计图纸；
- 2、 检测报告、实验数据、试验结果；
- 3、 新产品及技改项目的内容、进度、采用和准备采用的技术；
- 4、 客户名单及销售渠道、货源情报、招投标文件、营销计划；
- 5、 财务预决算报表及各类财务报表，审计及评估报告，经营计划、统计报表；
- 6、 经营决策、管理策略、管理制度、薪酬方案、中高层人事变动等；

因乙方工作内容涉及商业秘密，乙方须保守甲方的商业秘密。乙方保密期间为本合同期间；乙方在甲方工作期间，不得在与甲方生产同类产品或与甲方经营同类业务的其他用人单位任职和工作，也不得自己生产与甲方同类的产品或经营与甲方同类的业务。甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方在职时所应承担的保密义务，即工资报酬已含保密费，甲方无须向乙方另行支付保密费。

十一、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的送达地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十二、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、双方需要约定的其他事项

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：_____（盖章或签名） 乙
方：_____（签名或指印）

法定代表人或负责人：_____

签约日期：___ 年__ 月 __ 日

合同文本合同文件构成篇三

甲方：

乙方：

为规范上述房屋的装饰装修行为，保证房屋的整体质量和使用安全，保障全体物业产权人、使用人的合法权益，根据国家有关法律法规及本小区《前期物业管理服务协议》约定，经协商，甲乙双方达成如下协议：

第一条乙方承诺装修房屋时，遵守国家《住宅室内装饰装修

管理办法》及本小区《业主手册》中装修有关管理规定。

第二条乙方装修房屋前，须填写《业户装修施工申报审批表》报甲方审核，办理施工许可证、装修人员施工卡后，方可施工。施工人员进入施工现场后，应当首先安装大便器，严禁随地大小便。

第三条凡涉及拆改主体结构、非承重墙体和明显加大荷载的(如改装地热供暖)，乙方须自行到吉林市房屋安全行政主管部门审批后，方可施工，改装地热必须除去地面抹灰层，以减轻楼体负荷。

第四条乙方装饰装修房屋时，禁止下列行为：

- 1、超过设计标准或规范增加楼面荷载。
- 2、将无防水要求的房间改成有防水要求的房间。
- 3、拆改或损坏原有节能设施，降低节能效果。
- 4、搭建建筑物或构筑物，改变住宅立面(如封闭阳台等)。
- 5、侵占公共空间，损害公共部位，擅自拆改供水、供暖、供电、供气、有线、通讯、烟道、通风口、下水管等公共设施，取消进户总阀门。
- 6、安装太阳能热水器、燃气热水器和未按规定位置安装空调。
- 7、擅自刨凿楼板，切断楼板中受力钢筋、变动建筑主体和承重结构。
- 8、擅自在墙上开门窗等洞口或扩大墙上原有的门窗等洞口尺寸。
- 9、封闭主下水管线检查口及卫生间棚面下水检查口。

10、拆除自来水表防盗环。

11、未经甲方许可私自攀登屋面，破坏屋面防水和安装设施、设备。

12、其他影响建筑结构安全、使用安全、周围房屋使用和损害公共利益的行为。

如确需拆改自用供暖、供用燃气设施，乙方应自行到相关部门或单位办理审批手续，供用燃气设施改造必须由燃气管理单位指定的专业施工队伍施工，并将审批手续复印件交甲方存档。

第五条乙方应当保证其所聘请的承担装修义务的公司及相关人员遵守国家建设部《住宅室内装饰装修管理办法》及本小区相关规定和本协议的相关条款，否则因违章装修造成甲方损失，甲方有权依据损坏程度直接追究乙方赔偿责任并有权向吉林市房屋安全行政主管部门申请追究赔偿金。

第六条乙方办理入伙手续时，同意委托甲方有偿清运装修垃圾，并向甲方缴纳装修垃圾清运费每户2元/平方米(按建筑面积)，如果改做地热供暖，另缴纳2元/平方米(按建筑面积)。装饰装修房屋所产生的装饰装修垃圾由乙方负责装袋后，自行清运到甲方指定地点，由甲方统一进行有偿清运。

第七条装修人员施工卡，由乙方或装修公司负责人持装修施工人员的照片2张、身份证(外地人员持公安机关颁发的暂住证)及复印件1张到甲方服务中心登记办理，并交纳施工卡工本费(每卡3元)，装修结束后必须交还甲方;如遗失所带来的后果由乙方负责。装修施工人员进入施工现场必须佩带施工卡，否则甲方有权拒绝其进入本小区。乙方必须向装修施工人员详细介绍本小区的有关管理规定。如装修施工人员违章作业造成损失，由乙方和装修公司承担连带责任。装修全过程应无条件接受当地公安机关和甲方工作人员的监督、检查，

无身份证、无暂住证、无固定住址等“三无”人员不得在本小区内进行装修施工。

第八条乙方装修时不得使用超过环保所规定的高噪音设备，装修施工时间为每天上午8：00时至11：30时、下午13：00时至18：00时，拆打时间为每天上午8：30时至11：30时、下午14：00时至17：00时(周六、周日和重大节假日施工禁止扰民)，其他时间不得施工。

第九条乙方装修期间，施工现场必须配备灭火器并采取必要的安全防火措施。

第十条乙方在装修期间，进入小区的散装材料(如水泥、沙子、鹅卵石、红砖等容易污染环境的物料)须由运入人员到服务中心交纳保证金500元，并签定《协议书》后放行;在本小区公共区域装卸此类物料，需铺垫布和遮盖布，搬运后需立即清扫干净。材料按《协议书》规定运入装修单元后，由房管员根据《协议书》规定检查合格后，返还保证金本金;如有违约情况，按《协议书》规定办理;其它装修材料和工具进入，保安员将根据《业户装修施工申报审批表》内容给予放行;物品外搬必须有甲方开具的《放行条》。

第十一条乙方装修时，必须保证房屋及其附属设施的安全和毗邻住户的正常使用，房屋共用设施设备(如上下水主管线、天然气、供热管线、排烟道、排风道、智能化系统等)及与此相关的设施设备(如上水阀门、下水检查口等)，不得进行封闭式装修，否则当进行设施维修时，如需拆除装修，其损失由乙方自行承担。

第十二条因乙方装修造成下水道堵塞、渗漏、停电、停水、火灾及损坏他人物品等，由乙方负责修复和赔偿所造成的一切损失。

第十三条因乙方在装修过程中对房屋共用部位和设施设备造

成损坏的，乙方应按要求予以恢复或赔偿损失。逾期未完成，甲方有权要求其停止施工；如由甲方恢复，所需一切费用由乙方赔偿给甲方。

第十四条乙方装修过程中，如在包窗口时除去窗口保温沙浆，造成窗口透风、透寒、返潮、霉变等后果，由乙方自行负责。

第十五条乙方在安装窗台板时，不能去除窗台保温沙浆，否则发生窗台漏水、返水、玻璃结露等现象，由乙方自行负责。

第十六条乙方在本小区的公共部位一律不准从事装修、堆放等活动，如不遵守此规定，甲方有权要求其停工，并由乙方赔偿所造成的一切损失。

第十七条乙方违章装修的必须予以恢复，并承担违约责任，同时甲方可根据情节做如下处理：

- 1、要求停工；
- 2、要求恢复原状；
- 3、报请吉林市房屋安全行政主管部门处理；
- 4、向乙方追索赔偿金；
- 5、向人民法院提起诉讼，由此造成的一切后果由乙方承担。

第十八条乙方装修完毕后，应向甲方申请核验，甲方将在接到报验后的____日内进行初验，发现问题告知业主整改；3个月后，乙方提出终验要求，甲方会同吉林市房屋安全行政主管部门对装修工程进行终验。

- 1、终验后确定无违反国家关于装修的有关规定和本协议条款的装修工程，视为验收合格。

2、有违反国家关于装修的有关规定和本协议条款的装修工程，乙方应承担赔偿责任，甲方有权向乙方追索赔偿金。

3、甲方应将赔偿金作为本物业的房屋维修费用，专款专用。

第十九条本协议未尽事宜均遵照本小区《前期物业管理服务协议》国家有关法律、法规和规章执行。

第二十条本协议自签订之日起生效。

甲方签章： 乙方签章：

代表人： 代理人：

_____年___月___日_____年___月___日

合同文本合同文件构成篇四

第一条：工程概况

总计：施工面积_____平方米。

3. 施工内容：详见本合同附件(一)《家庭装潢施工内容单》和施工图。

4. 工程开工日期：_____年_____月_____日

5. 工程竣工日期：_____年_____月_____日

工程总天数：_____天

第二条：工程价款

工程价款(金额大写)_____元，详见本合同附件(二)《家庭装潢工程材料预算表》。

第三条：质量要求

1. 工程使用主要材料的品种、规格、名称，经双方认可。详见本合同附件(三)《家庭装潢工程材料决算清单》。
2. 工程验收标准，双方同意参照浙江省地方标准《住宅装饰装修验收标准》规定。
3. 施工中，甲方如有特殊施工项目或特殊质量要求，双方应确认，增加的费用，应另签订补充合同。

第四条：付款方式

1. 合同一经签订，甲方即应付_____ %工程材料款和施工工费的50%;当工期进度过半(年月日)，甲方即第二次付施工工费的_____ %。剩余_____ %尾款待甲方对工程竣工验收后结算。(注：施工工费包括人工费)

甲方付清工程价款，乙方开具统一发票，向甲方办理移交及发放装潢工程保修卡，甲方在应付款日期不付款是违约行为，乙方有权停止施工。验收合格未结清工程价款时，不得交付使用。

2. 工程施工中如有项目增减或需要变动，双方应签订补充合同，并由乙方负责开具施工变更令，通知施工工地负责人。增减项目的价款，当场结清。
3. 甲方未按本合同规定期限预付工程价款的，每逾期一天按未付工程价款额的_____ %支付给乙方。
4. 甲方在居室装潢中，如向银行按揭，须将按揭的凭证及相关文件(复印件)交给乙方。

第五条：违约责任

合同生效后，在合同履行期间，擅自解除合同方，应按合同总金额的_____ %作为违约金付给对方。因擅自解除合同，使对方造成的实际损失超过违约金的，应进行补偿。

第六条：合同的变更和终止

1. 合同经双方签字生效后，双方必需严格遵守。任何一方需变更合同的内容，应经双方协商一致后重新签订补充协议。如需终止合同，提出终止合同的一方要以书面形式提出，应按合同总价款的_____ %交付违约金，并办理终止合同手续。

2. 施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议后，可视为本合同解除。

第七条：合同生效

1. 本合同由双方盖章，签字后生效。

2. 本合同一式份，甲乙双方及见证部门各执壹份。

合同文本合同文件构成篇五

编号：

劳 动 合 同 书

甲 方：

乙 方：

合同签订期： 年月日

乙方联系电话:

新疆维吾尔自治区劳动和社会保障厅监制

劳动保障咨询电话: 12333

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

一、甲方基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经济类型: 联系人及联系电话: 注册地址:

经营地址:

通讯地址:

二、乙方基本情况

第二条 乙方 性别年龄

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间年 月 日

家庭住址邮政编码 在新疆居住地址 邮政编码 户口所在地

省(市) 区(县)街道(乡镇)

三、劳动合同期限

第三条 甲乙双方约定按以下方式确定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动合同：自年 月日起至年 月日止。其中试用期自年 月日起至年 月日止。

b□无固定期限的劳动合同：自年 月日起，其中试用期自年 月日起至年 月日止。

c□以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自年 月日起生效，至完成本项工作任务之日止。

四、工作内容和工作地点

第四条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

第五条 根据甲方要求，乙方同意在岗位从事 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

第六条 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

五、工作时间和休息休假

第七条 甲乙双方协商确认按以下条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

a□甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ， 下午 。

每周周 为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

第八条 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方协商同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。

甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方可实行。

第十条 甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息、休假权利。

甲方按照《职工带薪年休假条例》，安排乙方依法享受带薪年休假制度。

六、劳动报酬

第十一条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条

件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十二条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下 条款确定：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□……

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、

工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十三条 甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的，甲方支付乙方的月生活费为每月元或按执行。

七、社会保险及其他保险福利待遇

第十四条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十六条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十七条 甲方为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗，具体标准为：。

第十八条 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙甲乙双方对工资的其他约定。

合同文本合同文件构成篇六

甲 方：

身份证号码：

地 址：

乙 方：

甲方将本人座落在*市*平方米房屋租给乙方使用，经双方协商，签订如下合同□

一、甲方将本人房屋租给乙方办公使用。

二、租赁期限视乙方实际需要而定。现暂定为3个月即从二00五年*月*日起至二00五年*月*日止。合同期间，单方不能随意更改、撕毁合同，也不能将房屋转让给他人租用。本合同期满后，如乙方需要续约，必须提前一个月向甲方提出，在没有违约以及同等条件的前提下，可优先安排下轮出租。

三、每月租金共计人民币**元，一切税费由乙方负责。签订合同时，乙方需交押金**元给甲方，合同期满后，乙方没有违约行为，甲方必须将押金无条件退还给乙方。

四、租金交付方式：按月交付，每个月的*日前交清当月房租。逾期不交的，每天加收滞纳金人民币*元，超过天以违约论处，合同自行终止，原交押金不予退还。

五、乙方在租用房屋期间所使用的水电费闭路电视费由乙方负责。

六、乙方在使用过程中，必须遵守社会公德，做到清洁卫生、

文明礼貌、保持良好的秩序，不得高声喧哗影响他人休息。

七、合同期限内，如遇国家政策、规定变化或工程实际需要而无法履行合同的，双方均不以违约论处。

八、本合同经双方签字之日起生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲 方：

乙 方：

**年*月*日

合同文本合同文件构成篇七

地址_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方__性别__

身份证号码_____

现住址_____

邮编_____

联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自__年__月__日起至__年__月__日止
或_____。其中试用期为__年__月__日起至__年__月__日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月__日支付工资，支付的劳动报酬为__元月或_____，其中试用期的劳动报酬为__元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间：

合同文本合同文件构成篇八

所有制性质： _____

地址： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

文化程度： _____

现在住址： _____

身份证号码： _____

务工许可证号码： _____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，同遵守执行。

一、合同期限

本合同为_劳动合同。合同期从_____年___月___日起
至_____年___月___日止，共___年(月)。(乙方如为临时工，合同期限不得超过一年，不实行试用期。乙方如为农民合同制工人，应注明批准招用文号)。

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____任务，从事_____工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标：

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品，具体为：
2. 乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工时制，保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。

五、规章制度

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
2. 乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。(乡村集体企业没有劳动管理规定，甲方应参照国有企业的有关劳动法规制定规章制度)。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。乙方按国家和省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

(农民轮换工实行回乡补助金制度，从城镇招用的临时工实行养老保险制度，具体办法按国家和省有关规定执行)。

2. 乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_年，否则乙方应支付甲方培训费____元。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前30日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- (2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

甲方(盖章)： _____ 乙方(签字)： _____

代表人(签字)： _____ 乙方家长(签字)： _____

签订地点： _____ 签订地点： _____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)