

最新工伤后劳动合同到期单位不续签该 出具证明(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工伤后劳动合同到期单位不续签该出具证明篇一

____公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业，现聘用____先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于____年____月____日签订本合同。

第一条 乙方工作部门

____ 职位(工种)：

第二条 试用期：乙方被录用后，须经过____个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件：甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 工作时间：乙方每周工作不超过6天，每日工作不超过8小时(不含进餐时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条 劳动报酬：甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险待遇：甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其他劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共7天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条 劳动保护：甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律：乙方应遵守国家的各项法律规定、《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条 奖惩：甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条 合同期限：本合同自签订之日起生效，有限期

为____年，于____年____月____日到期。

第十三条 本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

公司总经理(或其代表)签章_____ 职工个人签章_____

____年____月____日 ____年____月____日

以

工伤后劳动合同到期单位不续签该出具证明篇二

8月份入职，与公司约定试用期一个月，试用期后签订正式劳动合同，月薪和五险由公司为我负担，但是公司一直未给我购买五险，没有签订劳动合同。3月份工伤，造成我右根骨粉碎性骨折，公司给我发工资至207月份。此后因我的足肿胀疼痛不能正常上班（在单位是电气施工工程师），单位要克扣我的工资，我不同意。公司一直没有给我按时足额发放工资。期间我要求单位和我签订正式劳动合同，单位以各种理由拒绝补签208月份以来的合同，但是同意和我签订一年的新合同，时间从年8月份开始，我拒绝签订这份合同，因为我的工伤不能涵盖在这份劳动合同中。2011年12月7日我做了钢板取出手术，医生要求休息3个月。我自己申报了工伤。目前正准备劳动能力鉴定。我想咨询这种情况我何时与公司解除劳动合同，如果伤残鉴定为九级，我能得到怎样的赔偿。因为公司劳动违法我是否可以要求双倍工资赔偿以及拖欠工资双倍赔偿，在公司拒不和我签订无固定期限劳动合同时，公司的双倍工资赔偿持续到何时结束。工伤治疗期间是否和劳动合同的双倍赔偿工资产生冲突。请有过实际操作案例的律师或者亲身体会的网友给我比较全面和有法律依据的回答，谢谢！

[工伤赔偿和劳动合同争议赔偿]

工伤后劳动合同到期单位不续签该出具证明篇三

劳动合同工伤

推荐答案你老公肯定是工伤可以劳动法赔偿的至于怎么赔偿那么就要按你老公的伤残的情况了这个就要伤残鉴定所来鉴定了你说的赔偿标准和金额最好找个律师评估了可以就法律援助这个工伤最好就私了拉搞上法院太麻烦时间又长问问律师该陪多少钱可以跟你们的企业负责人交涉另外告诉你这种事情最怕拖了电视都看的多拉到最后那些人一分钱都没有赔偿最好就是快解决实在不行就上法院别怕麻烦啊我叔叔在一家木材加工厂做事,由于工厂也是熟人开的所以并没有签订任何的劳动合同.就在前不久我叔叔在工作的时候发生意外并导致死亡.想问一下这样的情况厂方有责任对我叔叔做出赔偿吗?赔偿范围大概是多少??问题补充:

该木材加工厂也从未在工商等有关部门注册登记过.

推荐答案一、虽然没有签订劳动合同,但有其它证据如工作证、工资单等,仍可证明双方之间存在劳动关系,因此,现在应先要求工厂去劳动部门进行工伤认定,工厂不不话,你们应自己收集证据去劳动部门申请工伤认定。

二、工伤死亡赔偿范围:

《工伤保险条例》第三十七条职工因工死亡,其直系亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金:

(一) 丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资;

(三) 一次性工亡补助金标准为48个月至60个月的统筹地区上年度职工月平均工资。

工伤后劳动合同到期单位不续签该出具证明篇四

能解除劳动合同解读

劳动合同法第四十二条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。第四十五条劳动合同期满，有本法第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当顺延至相应的情形消失时终止。但是，本法第四十二条第二项规定丧失或者部分丧失劳动能力劳动者的`劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

劳动律师解答：

在工伤鉴定结果没有出来之前，企业不得终止合同，即使合同期满，企业也应续约合同期限，续约到鉴定结果出来。如果职工工伤是一到四级，劳动合同就不能终止，要延续到职工达到法定退休年龄。如果是五到六级，属于大部分丧失劳动能力的，职工要求续订劳动合同，企业必须续订。是七到十级的，如果第一个固定期限满了，企业和职工有一方不同意续订合同，可以终止合同；如果第二个固定期限满了，职工要求续订合同，企业必须续订合同。

工伤后劳动合同到期单位不续签该出具证明篇五

一、工作岗位和工作（工种）

二、合同期限（试用期限）

2、试用期为 个月（试用期包括在合同期内）

3、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

三、工作时间

1、甲方实行工时制，即乙方每日早上 一下午 下雨下雪休息；

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资 元月；试用期满乙方起点工资为 元月。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、劳动纪律乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

七、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；