

2023年面试时工作总结说 面试流程工作总结优选(大全7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

面试时工作总结说篇一

到20xx年底，全省电力装机总容量达万千瓦，资产总额亿元。20xx年3月26日，xx省电力有限公司被国电公司正式命名为中国一流电力公司。xx省电力公司为了保证“资产经营责任、安全生产责任、党风廉政建设责任制”的贯彻落实，促进xx电力竞争性生存、可持续发展，提高企业效益、社会效益、员工效益，实现“客户满意，政府放心”的终极目标，紧紧围绕“咬定双满意，奋力创一流，加速实现两个带全局意义的根本性转变”的工作主线，积极探索构筑“立体、动态、集约、高效”的内部监督体系，实施财务总监、总会计师及财务部门负责人委派制、片区审计工作派出制和监督巡视制度。通过监督管理体制、机制、制度的创新，推动监督运行机制的流程重组、功能再造，确保监督管理的有效和长效，实现生产安全、经济安全和政治安全。公司现有审计人员93人，其中：本部及派出机构28人，基层单位配备专职审计人员65人，初步形成公司本部、审计工作部、基层内部审计三个层面的内部审计监督体系。

省公司按照现代企业制度的要求，建立了“立体、动态、集约、高效”的监督体系，实施了财务负责人委派制、片区审计工作派出制和监督巡视组制度。作为监督体系组成部分的内部审计，紧紧围绕“经济安全”这个主题，在内部审计体

制、机制和管理方面有所创新和突破，先后成立了审计委员会、试行了审计项目经理制、实现了审计工作向职代会报告制度、召开了高规格的审计工作会议等，初步理出了一条适应现代企业制度的内部审计工作思路。20xx年，公司系统共完成415个审计项目，完成工程、合同审计签证778份，查纠违规金额3594万元，核减工程造价亿元，提出管理建议917条。

一是开展了综合审计调查工作。审计部门围绕企业经营者关心的重大问题，选择专项管理课题，开展了形式多样的综合审计调查，为企业经营管理提供了帮助，得到各单位领导和部门的重视。如对火电厂煤耗管理的审计调查，促进了基层单位对入厂煤质量的管理；对大修理费用的审计调查，进一步明确了大修与技改的界限；对结算中心的资金管理审计调查，提出了运用多种财政杠杆盘活存量资金的建议；对多经企业内部业务管理的审计调查，促进了多经企业内部市场的统一和规范管理；对投资管理的审计调查，区分了投资与借款的界限；对科技开发费的审计调查，提出统筹安排、集中开发、推广应用的意见，有利于克服科技投入的重复、浪费现象。

二是前移审计关口，开展了事前审计。审计部门事前介入管理的作用逐步显现，并愈来愈得到各单位的重视。在年度会计决算报表报送之前，审计部门能以审计的视角，对经营管理情况进行总结、分析和评价；审计人员还积极参与了物资和工程招投标工作，重要合同没有内部审计审查，不对外签约；对基建工程项目，审计部门及时会同有关部门组织进行事前检查，纠正了一些不规范的行为，起到了积极有效的作用。

三是全面启动了小型基建工程结算审计。从xx年开始全面启动了小型基建工程结算审计，由省公司审计部直接审计、组织片区审计、委托中介机构审计的小型基建项目综合审减率达6%。通过审计，小型基建管理得到加强，使审减率逐年下降，审计效果得到较好体现。

四是开展了任期经济责任审计。审计部门对经营管理第一责任人组织进行了任期经济责任审计，在完成离任经济责任审计的同时加大了届中经济责任审计力度，对企业经营管理的薄弱环节和经营管理上不合规的经济行为及时给予预警；省公司还把内部审计评价融入干部届中考核工作中，配合人事部门在鉴证、评价领导班子经营能力上发挥了作用，使审计职能得到进一步强化。

六是积极配合^v^门完成对有关经济案件的查处。公司审计部配合^v^门落实了职工来信来访反映的个别领导干部经济问题。通过实事求是、客观公正地调查落实，有的澄清了问题，解脱并保护了干部，有利于领导更好地开展工作；有的查清了事实，帮助责任人员从思想上认识存在问题的性质，达到了教育干部的目的。

七是审计成果得到有效运用。各片区审计工作部建立了片区各单位的审计电子台账，动态分析经济安全危机点；开展了审计工作回头看活动，加大审计成果运用检查力度，组织对xx年以来审计成果运用和落实情况的监督检查，解决“审用脱节”问题，根除“审而不改，审而无用”现象；省公司还为各单位主要领导建立了电子邮箱联系制度，审计部门对监督检查中发现的共性问题通过电子邮箱发送给各单位主要领导，各单位领导对提出的审计意见能给予重视，部分单位还对照电子邮箱中提出的问题，举一反三、对照自查。

审计部门围绕企业的“改革、发展、稳定、管理、服务”的重点，在健全组织、完善制度、改进方法、提高审计成果运用等方面做了大量工作□xx电力的审计工作从弱到强，正在发挥越来越重要的作用。

（一）不断创新，建立了新型审计监督组织形式省公司按照“有限责任、有人负责、有效制衡”的要求，根据内部审计工作的发展趋势，在分析了过去联合审计组织形式利弊的基础上，为解决审计力量和力度问题，提出了“立体式、集

约化”的审计组织体系的思路，实行审计机构派出制，进行垂直管理和领导。通过笔试、面试、考核等层层选拔，选派一批（24人）优秀审计人才到4个片区审计工作部工作，其中总审计师4人（副处级）、正科级审计员7人、副科级审计员13人；审计工作部中审计人员的工资、奖金、津贴、各项社会保险及发生的管理费用由省公司指定单位代办，费用单列，由省公司统一考虑并列入公司年度财务预算。其效果主要表现在：监督力度得到加强，监督领域得到扩展，工作效率明显提高，工作更加贴近被审对象，审计服务得到有效体现。通过片区审计人员的辛勤努力，内部审计组织体系改革的举措得到了有关单位的充分理解和认可，片区审计开展的工作及取得的成效也得到省公司和片区单位的积极肯定。

（二）加强审计队伍培训，建立健全内部审计制度为使审计人员适应企业经营管理的需要，更好地服务于企业，我们采取多种形式对审计人员进行培训：一是以审代培，以老带新。在开展审计项目时组成审计组，在人员组成上有意识地将“新手”与“老手”搭配，让“新手”在审计实践中学会审计；二是举办专题培训班。省公司先后举办了经济法规、审计业务、审计计算机应用和工程预决算知识等培训班，受训审计人员近400人次；三是送出去培训。

面试时工作总结说篇二

20xx年上半年，进入公司至今，已有大半年的时光，回首的工作表现，虽存在些许的不足之处，但总体的付出，还是获得了不少收益。我将20xx年个人工作总结如下：

1、工作表现：

b□懂得事情轻重缓急，做事较有条理；

c□能够较好地完成上级安排的任务；

e□与同事相处融洽，能够用心配合及协助其他部门完成工作；

2、工作收获：

a□工作敏感度有所提高，能够较用心地向领导汇报工作进度与结果；

b□工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手；

1、工作细心度仍有所欠缺；

2、在协助销售部工作时，工作效率虽有所提高，但感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的！

会根据以上工作中存在的不足，不断改善，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说20xx年的`工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不明白该干什么的感觉，但这一切的一切相信也会随着明年的到来而逝去。十分感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，在接下来的工作中，我会做好10年工作计划和总结，在行政这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色。

面试时工作总结说篇三

个人实习总结

实习人：***

实习时间：7月18日--1月31日

从进入公司到现在已经有6个月了，刚从大学毕业的我开始慢慢融入公司的氛围中，逐步适应工作的节奏，从中学习的很

多在校园里学习不到的知识。虽然有了些许的进步，但是我感觉还有很多东西没有学到，这还需要我在以后进一步的学习和实践。

在半年的实习期间中，我将其分为公司级培训、车间实习和部门实习三个大的阶段，下面我将从这三方面进行个人实习情况的总结。

一. 公司级培训

公司级培训主要由企业培训和拓展训练两部分组成。

1、企业培训

我们是207月14日到公司报道，随后人力资源部培训课对我们进行了一系列的培训，让我们开始系统地认识公司，开始逐步步入职场。

我们集中培训了企业文化、员工行为规范与商业礼仪、薪酬绩效职业生涯、公司价值链、安全教育、事业规划与战略合作伙伴介绍、公司双品牌与车型介绍等，我们开始深刻地认识公司，认识公司，初步的了解职场，对公司开始有了家一样的感觉。

随后一系列的npw培训，如n-cam□n-step□v-up□tqm□tcm□5s等，让我们认识了先进的日生产模式，知道什么是同期生产，两个不断，三个体制等，对生产实习有了一定理解，从宏观的角度认识了汽车行业。

2、拓展训练

三天的拓展训练虽然实践很短，可是对我的影响确实很大的。由于刚从大学毕业，思想上还没有脱离学校阶段，可是拓展训练却给我上了一场生动而形象的一课。拓展训练中，我认

认识到了做事之前必须三思而后行，认识到了执行力和方法的关系，认识到了勇气和胆识的关系，认识到了责任与团结的重要，更重要的是我清醒的认识到人要有一颗空杯心，不断的学习来适应这个社会。

如果说公司级的培训和拓展训练教会了我理论和思想，那么在接下来的车间实习阶段和部门实习阶段我学到了更多的知识与为人处事的道理。

二. 车间实习阶段

车间实习阶段主要由**工厂车间改善实习和湖北襄阳东风股份有限公司汽车分公司劳动实习两部分组成。

1、**工厂车间改善实习

在**工厂车间实习阶段，我实习的车间有冲压车间、总装车间和底盘车间，每个车间实习3周。

在冲压车间，我了解了**工厂冲压车间的设备、生产能力及生产现状等，结合自己以前学习的冲压工艺、制造工艺学等知识，我做了《规范冲压车间货柜摆放，提高叉车运输效率》的改善报告。在总装车间，我详细的观察了总装车间a□b两条生产线的所有工序，对整车装配工艺有了一定的认识，我做了《总装车间b线底盘线13工位：蓄电池安装工序改善》的改善报告。在底盘车间，我们近距离的观察了pld□d22等车架的焊接工艺，结合车间实际情况，我做了□pld右纵梁二序工位地沟防护》的改善报告。

虽然三份改善都是些不成熟的改善，但是这里面有我自己对生产工艺的一些思考，希望随着自己工作经验和知识增加，能够真正地对实际一线生产工艺做出一定的贡献。

2、汽车分公司劳动实习

按照公司人力资源部的安排，我们新进公司的大学生10人到湖北襄阳东风汽车股份有限公司汽车分公司进行了为期2个月的一线车间劳动实习。我被分在汽车分公司第一总装车间，虽然工作很艰苦，但很有价值，因为我学到了很多书本上学不到的东西。

我实习所在的班组是汽车分公司第一总装车间内饰班a4班组，是内饰线工序的最后一个班组。班组主要负责座椅安装、前后门内饰件、前挡风玻璃、车门扶手、中控台、仪表盘等安装。上班分为白班和夜班两种，一周倒班一次，白班为8：00到17：30，夜班为17：30-3：00。我们的作息时间完全和车间工人一致，劳动强度比工人师傅们稍微低一点，可是就那我们都累的喘不过气来。

襄阳的这段劳动实习经历对我来说是终生难忘的，它不管锻炼了我们的身体，它更让我们深刻地体会了一线工人的辛苦，从另一个角度来认识汽车行业。

在劳动中，我也不忘对自己所在工位和附近工位的观察，我发现内饰线上工艺安排存在一定的问题，同时车间安全教育也出现漏洞等。同时，汽车分公司高效的物流运输给我留下很深的印象。

这些经历和经验，将为我以后的工作打下基础，让我时刻牢记理论与实践必须时刻紧密的`结合在一起。

三. 部门实习阶段

部门实习阶段主要由部门培训和部门在岗实习两部分组成。

1、部门培训

进入部门以后，我们开始接受一系列的部门职责、流程、技能等的培训，刚开始由技术中心各个部门科室的同事给我们

介绍了他们部门科室的职能、工作等概况的介绍，让我们了解技术中心的大致情况，基本了解自己科室在技术中心的工作环节，了解了自己岗位的工作。

随后我们进行了办公系统和设计软件的培训，办公系统主要指的是**bom**和**g2b**两个工作平台[]**bom**是东风体系内通用的物料清单管理系统，而**g2b**是日产专用的全球物料清单管理系统。在学习的过程中，我们通过对比的学习，把两个系统进行互补的学习，不但加深了对两个系统的理解，还对东风和日产两个公司的设计风格、习惯有了一定的认识。

设计软件主要指的是**catia**和**nx i-deas**的学习。同样，东风设计体系主要应用**catia**进行零件、整车的设计与分析，而日产主要是用**i-deas**[]在学习的过程中，两种软件的对比学习，加上师傅对我的指导，我了解了它们的各自擅长的地方。通过一系列的练习，现在能够熟练的应用它们进行一些模型的设计。参加了技术中心举办的第二届**catia**技能大赛，取得了良好的成绩。

2. 部门在岗实习

我所在的科室是技术中心系统开发二部整车技术室，岗位是整车设计师，主要负责整车布置及设计、整车清单及规格管理、整车标准法规对应及管理等工作。

进入部门由于办公电脑没有配备，所有很多工作没法开展，只能用自己的电脑进行部分工作。刚开始，师傅给了我很多文件，让我来进一步的了解岗位工作，还让我负责汽车地毯的**nem**翻译转化工作，同时师傅还经常给我详细的讲解如何处理工作上的各种问题。

在**nem**翻译转化工作中，不但提高了我的英语词汇量，还认识到了详细认真的了解日生产标准。同时也给我很多的启

示，要不断的提高自己的英语水平，已适应工作的需求。

通过总结半年时间来的工作，我找出了自己在工作中的很多不足的地方，我会在今后的工作中，将不断的总结与反省自己，不断的鞭策自己并充实能量，以便在以后的工作中克服困难，同时还需要多看书，认真学习好规范规程、图集及有关文件资料，掌握好相应的专业知识，提高自己的工作能力，加强自身的责任感，及时的做好个人的各项工作，努力学习新的工作方法提高自己的工作水平，我坚信我会在以后的工作中更加的完善自己。

面试时工作总结说篇四

(每空1分，共20分)

1、工艺规程是指规定产品和零件和 的工艺文件。

2、型腔的冷挤压加工分为和 两种形式。

3、研磨导套常出现的缺陷是。

4、模座的加工主要是和的加工。为了使加工

方便和容易保证加工要求，在个工艺阶段应先加工 *面 ，后加工 孔 。

5、修整成型砂轮的方法有两种：即用，修整。

6、装配好的推杆及复位杆，当模具处于闭合状态时，推杆顶面应 型面 mm[]复位杆端面应低于分型面 mm[]

7、电火花线切割加工是通过 和 之间脉冲放电时电腐蚀作用，对工件进行加工。常用 钼丝 作为电极，且接在脉冲电源的正极。

8、铰孔适用于的孔的精加工，而镗孔适用的孔的加工。

面试时工作总结说篇五

时间在工作中不知不觉就过去了，而我也顺利的度过了这段试用期的时间。不知道领导对我的评价如何，但是我自认为只能算是还行，在工作的不少地方还是暴露了我刚来经验不足的缺陷，但我手下的每位队员都非常不错，非常认真负责的同时，对我的指令也非常认真的去完成。在这段时间不仅是领导对我有了更深的了解，我对公司和队伍，也有了更深的了解。以下是我的试用期工作总结：

既然成了保安队的班长，我也不能对自己的要求有所放松，这段时期的工作中，我认真的熟悉了我们工作的安排，更仔细的去观察了各个队员的工作岗位，对工作的地点和要求都有了一定的了解。

在和队员互相简单的认识之后，我也逐个和队员加深了了解，了解了他们的详细工作内容并好好的加以规划。并更具公司的要求作为基本去调整和强化工作的要求。

当然，自然不是一下子立马提升，这样一上任就不管不顾的加强工作压力的班长谁都不会喜欢，我会更加的多去了解队员，根据他们的性格去引导，慢慢的加强工作要求。

我仔细的了解了工作的要求，并积极的去和领导询问，对工作的要求已经基本没问题了，剩余不够清楚的部分我也会及时找其他同事学习了解。

自上班以来，我每天都认真的做好自己的工作，仔细的检查队员的排表，做到及时提醒，杜绝迟到。做好队员的检查工作，随时注意队员的状态，确保队员能以健康的身体，积极的精神状态来参加工作。

同时，对公司的各种安全方面的检查也是每天都有认真的进行，在这几个月来为出现安全设施损坏的状况，稍许的小问题，如安全通道的少量堆积，也已经被我们顺利解决。

关于不足的问题，有很多，但主要还是自己的经验方面。对队员的不熟悉，对工作点的不熟悉，这些都成了工作中出现问题的主要障碍。当然，在自身的问题上也有，每天对自己的反省中也发现了许多的问题，但是我都会好后的了解后及时的处理，让自己保持一个良好的状态参加工作。

今后我会更加努力的提高自己的认识，了解熟悉我们的公司，更要了解我的队员们，争取将队伍带领的更加的出色！

面试时工作总结说篇六

这个主要看你有没有经验，如果有当然好，没有就回答没有，要不会问你担任的感受，对你的影响等等。如果被看出是撒谎，对你的印象肯定不好！

2，谈谈你对自己的认识？（以组织部为例）

3，既然你想入组织部，那你对组织部有什么认识？

这个问题考察你对组织的认识，就说，根据我对组织部短暂的了解，我发现组织部主要职责是负责对各班团支部团费收缴、团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活、团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等等。由于你的回答给人感觉是你很了解组织部的工作，说明你不是盲目的进组织部。

4，你进学生会的目的是什么？

学生会的宗旨是全心全意的为同学们服务，首先要积极的表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和

认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的感觉。

5 ，你对学生会的理解和认识？

学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学们服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己！

6 ，如果你进了学生会，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

7 ，谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

有经验谈经验，如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发，切不可说没有，没有经历的人，很让人怀疑他的能力和观察力。

8 ，对你影响最深的一句话，

我的格言是，方正最人，圆滑处世。如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来！

9 ，对你影响最深的一个人的，

我面试的时候回答的`是我的母亲，我不是做作，而是确实我很感激我的母亲。当然你回答的人一定要给你有很深的影响！

学生会的秘书处是学生会办公室的组成部分，是学生会主席团与学生事务办公室联系的纽带，保障学生会日常事务的运作。在平时，学生会各部门之间应该多沟通。学生会是一个大家庭，大家只有心往一处想，力往一处使，才能把系学生会发展的更好。平时的工作中，各部门应相互帮助，淡化部门与部门间的界限，共同努力把活动办的更好。秘书部是主席团与各部门之间的纽带，所以我们更应该与学生会各成员搞好关系，协调好各部门之间的关系，使各活动分工明确，每个人都能找到自己的位置，齐心协力，把各活动办的更好。

学生会秘书面试其实就是一个简短的自我介绍，目的是让我们去大概了解你是个怎样的人，一定要短小精悍，没必要去掐时间说，尽量不要长，说说自己的特点，和对学生会的认识以及自己积极的态度就可，切记太过浮漂，因为面试的人很多，长了让人很反感！

大学学生会面试竞争很激烈，大的学院各个部门都有好几百人报名面试，而部门招新的人数也不过寥寥数十人，那么自己要怎么从这几百人中脱颖而出？有过相关经历的人告诉你法学院团委学生会秘书部干事面试经历心得。

在整个团委学生会秘书部的面试过程中，我学到了以下几方面的东西，这可以说算得上是我的宝贵经验吧。

怎么去准备一个面试

对相应的面试部门、职位，首先要做的是，了解要面试部门的大概情况，明确自己的能力和优点长处是否符合这个部门、这个部门的工作，我自身的不足和需要改进的地方有哪些。此外针对相关部门的相关面试问题进行大致的了解，这对于我在面试时的回答也是相当有用的。另外，还要注意面试细

节，自我介绍时的表现等。

在面试开展之前我们做足了充分的准备，期间们和上一任的老部长也给了我们许多宝贵的意见和建议，这是我们部门招新面试工作能顺利进行的保障。

我们准备了齐全的面试问题，包括基本问题、情境假设以及无领导讨论题，共三十多个。这让我们能够在短时间内较好的测试出我们的面试水平是否适合这次的面试，是否具有做服务工作的能力，提高了效率。

语言和穿着只是很小的一方面，主要看你平时准备的怎么样，软能力练的好不好。1、要注意言行举止，好多优点和缺点都是从小事上体现的，2、注意不要给自己戴高帽子，给自己戴的头衔越多被考察的方面就越多，失败的机会就越大3、重点突出自己的优势，但不要回避自己的不足。

形象上的准备关键就是要整洁，正式，大方得体，可别给人家一种寒酸、猥琐的感觉，常言说“人在衣冠马在鞍”，这个是外在的。最重要的是要对面试内容作充分准备。总结一下自己的优势劣势所在，把你最适合这份工作的地方找出来。对自己的专业领域知识回顾一下。准备一份自我介绍。做到知己知彼，面试的时候就不会紧张了。

面试不能没有自信

整个面试，我在一面时缺乏自信，导致回答面试问题时出现混乱，给面试人员不大好的印象，所以表现得一般；而二面时，我没有更勇敢地抓住机会表现自己。最后我反思了一下，发现一个真正有能力的人，他是会自然而然地体现出一种自信。我正是缺乏这种自信，也缺乏一种主动的冲劲。

面试语言表达很重要

一面时我在表达时出现思路不清晰，经常用不同的话表达同一个意思，应该会让人觉得语言表达概述能力不强。对于二面时我表现一般，说服能力不足，这也是其中不足的地方。

这是大体针对我这几轮面试不足的地方，我十分庆幸能参加这样一个面试，让我从中收获很多。

整个面试，从细节上讲，我一面的表现是紧张有余，自信不足。可是我认为总体上表现还可以，我也比较满意我对于师兄师姐们提问的回答，也能够展现出自己某些好的方面。而二面的表现我觉得有欠缺，虽然很投入地去面试，可一开始我就出现了失误，好在到后来我能冷静地去面对后面的面试，即使稍有沉默，但我也认为有提出自己的意见和付出自己的努力，问心无愧。就是行动力不足和对于某些细节处理不好。

面试时工作总结说篇七

今年以来，围绕县委、县政府经济建设工作中心，以“三个代表”重要思想和“三个文明”建设为指导，按照《审计法》要求，履行工作职能。以学习教育提高人员素质为基础；以党风、行风建设为龙头；以提高审计质量争创精品项目为主线，全面推进机关建设。在审计监督工作中，认真贯彻落实《审计法》和《审计实施条例》，严格程序，依法行政，开拓进取，提前45天完成了全年工作任务。回顾全年工作，主要做法有以下几个方面：

（一）突出重点积极开展审计监督维护财经法纪

一是规范了预算执行工作行为，今年的预算执行审计共查出有问题资金3838万元，在微观审计中，我们针对存在的往来账科目清理不及时、违规调整税种、混淆入库级次、延压税款、违规退库、票据管理不规范、白条抵库、违控购置、扩大收费范围、少缴税金等10个方面存在的问题，经综合分析，有针对性地提出了改进意见与建议，规范了财政财务收支工作行为，纠正了存在的问题。

二是追收了漏缴税金535954元，其中：隐瞒业务收入漏交税金及附加291971元；租赁费收入漏交税金及附加109303元；漏缴土地使用税19464元；漏交个人所得税80216元；漏交营业税35000元。针对存在的漏税问题进行了收缴和限期收缴入库。

三是查处了“三乱”问题，涉及金额达989658元，其中：乱罚款13800元；乱收费512042元；乱发奖金补贴463816元。针对存在的问题下达了审计决定，进行了处理处罚。

四是阻止了国有资产流失，审计发现，有的单位在固定资产管理方面存在着固定资产不建账登记和新购固定资产不入账问题，两个方面涉及固定资产金额达132万元，针对存在问题，协助被审计单位对固定资产进行了清理、登记、建账，有效地防止了国有资产流失。

五是扼制了高、估、冒算行为，配合县城改扩建工作，受县政府委托，我们对9项城建工程进行了跟踪审计，通过开工前、施工中、竣工决算全程审计监督，保证了工程质量，避免了损失浪费，扼制了高估冒算行为，审计投资总金额2866万元，审计核减332万元，为财政节省了建设资金。

（二）转变作风贴近被审单位做好服务工作

在转变作风做好服务方面：

一是实行送达审计，少给被审计单位添麻烦，今年以来，我们改变了一往就地审计的做法，对30户被审计单位实行了送达审计，这样做第一减少了被审计单位对审计组人员的应酬，审计期间不影响被审计单位正常工作开展；第二不牵涉被审计单位领导和财会人员精力；第三避免了请吃请喝不廉洁问题的发生。被审计单位比较满意。

二是实行一审双果，一次审计，出具两个报告，完成两个项

目，这样既提高了工作效率，也减少了进点审计次数，少添麻烦。

三是审计处理坚持“四宽四严”，既促进经济发展从宽，损失浪费从严；改革失误从宽，明知故犯从严；用于生产经营和公益事业从宽，用于个人和小团体消费从严；初次违规从宽，屡查屡犯从严。通过“四宽四严”原则，为被审计单位创造一个宽松的外部工作环境。

四是组织实施“131”服务活动。按照县委、政府提出的“围绕中心，服务大局”的要求，我们组织实施了“131”服务活动。即：审计一个项目，做好三项服务：办成一件实事，提一条合理化建议，建一份经济档案，为县委、县政府提供一条审计信息。服务工作实行一项目一考核，考核结果做为年度工作考核内容。通过服务活动开展，今年以来为企业办实事6件，提改进意见建议49条，建经济档案8份，为县委县政府提供审计信息21件。

五是征求意见取得支持让单位满意。

在审计监督工作中，我们采取两种方式征求意见：

1、把被审计单位的领导请到审计机关交流情况，交换看法，进行思想勾通。今年共请单位领导到审计机关交换意见40人次。

2、领导上门回访调查研究，征求意见，今年由局领导带队到单位回访31余人次。

六是审计促进了稳定工作。

在今年的争创精品活动中，我们做到精心组织，强化领导，主管局长、股长、审计组长层层签定目标责任书，确保审计工作质量，为鼓励先进，我们对年内在全市取得前三名审计

项目实行了重奖，在创精品项目活动中，我们的主要抓了以下两方面工作：

（一）创精品项目坚持“七个统一”抓好“八个环节”

为了加大争创精品项目力度，每个项目审计我们做到了“七个统一”：

一是统一组织审前调查，为项目审计寻找突破点；

二是统一进行审前培训，掌握审计方法和审计技巧；

三是统一进行审计工作方案的. 审定、把关；

四是统一由主管局长带队审计，抓廉政措施落实；

五是统一研究违纪、违规问题的定性处理，提高审计质量；

六是统一进行审计回访，征求意见；

七是统一对项目审计入档资料通过三级复核进行把关。

“七个统一”强化了对审计项目的领导。

细化措施，从八个环节抓起加力度：

一是目标责任要求到人，由主管局长、股长、审计组长层层签定工作目标责任书，要求每个业务股年内要有一个以上审计项目在全市审计系统取得前三名，创优项目多重奖，对完不成的进行处罚。

二是审计程序符合规定。按照国家审计准则规定实施审计，做到程序合法、合规。采取：内部复核、内部督查、走访调研三种方式对程序进行监督。

三是审计决定落实要达100%。审计决定落实采取四条措施：第一把被审计单位领导请上来，勾通、交换意见；第二申请县主管领导调度、加压；第三通过奖惩措施调动审计组人员的积极性；第四通报批评公开曝光。

四是意见、建议切实可行。要求审计组提出意见和建议要具有科学性、建设性、实效性。组织好审计组二次进点，搞好跟踪服务。

五是建档资料齐全有序。项目审计资料建档，实行审计组长负责制，并采用领导观模，业务股交叉检查，档案人员审检等方式进行监督和把关。

六是廉洁自律从建章立制抓起。围绕落实好“八不准”审计工作纪律和各项廉政建设工作规定，建立健全六项廉政建设工作制度，给局领导划分了廉政建设分管范围，对领导实行责任追究，对审计组实行廉洁自律工作一票否决制。

七是内部督查不走过场。我们重点抓好三个环节：第一实施审计期间由主管领导现场督查指导抓质量、抓廉洁；第二项目归档资料实行三级复核严格把关；第三让群众评论项目质量，按好、中、差顺序进行排列曝光。

八是自觉接收社会监督。通过审计政务公开、社会承诺、廉政反馈卡、上门征求意见四种方式，接收社会监督，提高审计工作透明度。

（二）奖励先进调动积极因素增动力

在争创精品项目活动中，严格奖惩，项目奖励从三方面抓起：

三是股室年度工作在全局排列第一名，股室的股长，在县对公务员年度考核中定为优秀，并报县政府进行奖励。

三、健全制度强化管理促进党风廉政建设工作开展

（一）加强学习教育提高对廉政建设工作的思想认识

围绕提高党风廉政建设工作重要意义认识，我们开展了四项教育：

一是践行“三个代表”重要思想，开创一流业绩教育，要求全体审计人员立足本职，做好工作，转变作风，扎扎实实地做好本职工作。

二是党纪党规，以法行政文明执法教育，利用正反两面典型进行正确的思想引导，帮助干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，做执法守纪的模范。

三是抵制行业不正之风，廉洁自律教育，要求全体审计人员正确使用“审计监督权”和“审计处理权”，自觉执行审计“八不准”工作纪律。

四是党员思想入党教育，要求党员干部认真学习贯彻党章，按党章规定严格要求，发挥好表率作用，牢固树立全心全意为人民服务思想。

围绕抓好四项教育，年初建立了党风廉政建设教育计划，配合思想教育，我们举办学习专栏六期，开展学习交流二次，树立先进典型二人，取得了比较好地效果。

（二）健全制度强化党风廉政建设工作管理

党风廉政建设工作，我们从建章立制入手，先后建立健全了《党风廉政建设责任追究制》、《审计组廉洁自律工作纪律》、《审计人员廉洁自律守则》、《审计政务公开制度》、《领导跟班作业工作制度》、《错案和执法过错责任追究制度》、《加强班子建设十条措施》。

围绕抓好制度落实，我们采取了五条措施：

一是党风廉政建设实行一把手工程，实施中做到每个项目一调度，每月一研究，每季一评优。由一把手通过县电视台向社会作出党风廉政建设承诺，接收监督。

二是跟踪巡视抓制度落实，由主管纪检工作的领导负责，通过跟班作业、明查暗访、座谈调研、审计回访等形式，到作业点进行督查，了解审计组人员党风廉政建设纪律执行情况，这样，有效扼制了借工作之便有违反廉政建设工作纪律问题的发生。

三是请上来征求意见和廉政反馈卡制，围绕党风廉政建设工作开展，我们对审计组人员采取了两条监督措施，第一对被审计单位领导实行请上来制度，征求意见。第二项目审计实行廉政反馈卡制，审计终了后由被审计单位将审计组廉政情况填入卡内，反馈于审计机关。今年我们请企业领导到机关交换意见40人次，收到被审计单位廉政反馈卡30件，没有发现违反廉政纪律问题。

四是局班子成员建立廉洁档案，廉洁档案包括住房情况、干部收入、乘车情况、现金证券登记四方面内容，实行对党员干部的内部监督和事前警示，使领导班子成员自觉做到廉洁自律。

五是实行审计政务公开，围绕审计政务公开工作，我们建立了领导小组和监督小组，加强审计政务公开工作管理设立了举报箱和举报电话，让社会进行监督。

（三）党风廉政建设实行一票否决

在党风廉政建设工作中，对违反廉政工作纪律行为，坚持责任追究，实行一票否决制。对责任人和所在股室去销年内评选先进资格，在对公务员年度考核中评为不称职，对主管领

导实行廉政责任追究。通过两项措施，扼制了行业不正之风。