

2023年呼吸科护士半年工作总结汇报 呼吸科护士个人工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

呼吸科护士半年工作总结汇报篇一

在院领导及各职能科室的大力支持下□20xx年呼吸专科门诊就诊人数26077人；住院核定床位53张，实际开放床位58张，住院收治病人数1694例，其中危重病人数169例，病死率2.19%，抢救成功率91%，病床使用率106.51%，平均住院天数12.39天□qc小组课题申报3项。4月30日举行世界哮喘日义诊活动，义诊人数达一百余人。发表论文3篇，其中sci论文1篇；全年无医疗差错事故。收到锦旗22面，表扬信5封，拒收红包5000余元。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

组织全科医务人员加强政治思想学习，弘扬正气，坚持以“三好一满意”为行医指南，落实以病人为本的科学发展观。坚持把“安全、有效、方便、价廉”维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位。加强医德医风建设，树立优质服务理念，规范医疗服务行为，落实周六、日有主任或副主任医师查房制，建立“病友联系卡”、“病人健康教育”、“便民服务”，提供患者延伸式服务，从入院前登记到出院随访指导康复治疗。一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗，人性化服务，吸引了大量患者就医就诊，住院病人数明显增长，病人满意度明显提高，得到了广大患者、

家属及医院的好评。

二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

（一）注重人才队伍建设，坚持每月2次专业知识学习，狠抓“三基三严”训练，拓宽知识面，经常进行危重、疑难病历讨论。引进新技术、新项目，选择科研课题，参与区课题竞标。选派医护人员到三级医院学习、进修，及时引进学到的新技术、新项目，以提高对本科疾病的诊断率和抢救成功率。

（二）严格执行8项核心制度，狠抓医疗安全。每周利用晨会组织科内人员学习医院相关文件和法律法规。对照标准自查自纠。认真落实《上海市抗菌药物临床应用指导原则》实施细则以及卫生部《处方管理办法》，甲级病历达100%。坚持把防范医疗纠纷作为维护科室、医院的稳定发展，是临床工作的重心。做好三级医师查房制，节假日主任值班制，抓好危重、疑难病人的诊治，确保医疗质量、医疗安全，做到警钟长鸣。坚持落实好合理检查，合理用药，因病施治工作。

三、加强学科建设，提高科室竞争力，促进业务快速发展

制订呼吸科住院医师职称以上培养、进修学习计划。注重“三基三严”训练，熟练掌握收住呼吸科常见病和多发病的诊断、鉴别诊断及抢救措施；采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓医疗服务质量，二是抓合理用药，三是抓单病种及临床路径费用，开展无创面罩机械通气，雾化吸入治疗成功抢救了100余例急慢性呼吸衰竭、危重型哮喘等危重病人。

呼吸内科20xx年工作计划新年伊始呼吸内科主要为二甲复审、创三级达标做好以下工作。

一、引领科室人员踏实工作

按质按量完成院部下达的各项任务，杜绝医疗差错事故发生；弘扬正气，坚持以“三好一满意”为行医指南，落实以病人为本的科学发展观。坚持把“安全、有效、方便、价廉”维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位。做好三级医师查房制，节假日主任值班制，抓好危重、疑难病人的诊治，确保医疗质量、医疗安全，做到警钟长鸣。坚持落实好合理检查，合理用药，因病施治工作。完善控烟门诊，发放烟草依赖患者问卷调查资料。建立慢性阻塞性肺疾病优势专科。呼吸内科在上海市呼吸质控检查中位于同行前列。

二、开展新项目、新技术

开展新项目呼出气一氧化氮[eno]用于慢性气道炎症监测。新技术床旁纤支镜吸痰，经鼻插管提高呼衰患者抢救成功率。购置电子气管镜建立气管镜工作站，完善纤支镜下活检、刷检、肺泡灌洗技术以及灌洗细胞学检查。购买并在呼吸内科病房安装多道睡眠检测仪[psg]开展多导睡眠图的检测与分析，诊断与治疗阻塞性睡眠呼吸暂停低通气综合征[osahs]

三、招收与培养并举提高呼吸科医生专业化水平

招收1名危重病专业（能熟练掌握气管切开、经鼻或经口气管插管等技术）或呼吸专业（能熟练操作气管镜、使用呼吸机等）的硕士；科研能力强的博士1名；住院、主治医师短期轮流到麻醉科学习经口气管插管；选派1名主治医师职称以上到中山医院进修呼吸专科，学习至少半年。

四、教学与科研

主治医师以上考取教师资格证，申请区卫生系统继续教育ii类学分讲座，完成院部交办的各项教学任务。发表sci论文1篇，国家级学术论文2篇，申请区级课题立项1个。

呼吸科护士半年工作总结汇报篇二

光阴似箭，日月如梭。作为一名光荣的白衣天使，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，其中以年轻的骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

20xx年很快过去了，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了20xx年度的工作任务。具体情况总结如下：

能够通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进

入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的2018年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到服务源于用心，精于技艺。护理，是一门精细的艺术，只有精益求精的护理人员，才会有优质高效的护理服务。故此，呼吸科为提升护理品质，开展了一系列活动，主动提高护理人员业务素质。

抓业务就要从基础抓起，呼吸科护理人员上下齐心，认真学习“三基”知识；护士长开展了多种形式的基础培训，以对比的形式展现了晨晚间护理前后的病房情况；以专人表演的形式展现了护士的着装礼仪；以考试的形式强化了基础知识的学习。

针对护理队伍中的薄弱人群——三年以下护理人员，除护理部的低年资护士培训外，科室加强了对其的传帮带；护士长在晨会上还会就典型病例典型事件开展讲解和讨论，使低年资护理人员能尽快适应各种各样的突发情况；为推动低年资护士成长，科室制定了专门的培训计划，由专人负责，在临床交流沟通，危重症病员管理、呼吸病员健康教育等方面定期开展系列培训，为低年资护士的成长创造了良好的环境，同时也降低了科室护理风险的发生率。

为适应不断发展的护理事业，科室在每月的护理业务学习和查房上提出更高的要求，不仅要有学习的新内容，而且要以多媒体的形式展现，以讲解的形式交流；要求护理人员不论年龄大小，均自己制作多媒体课件，用自己的业余时间熟悉课件内容，然后在科护理会议上共同探讨。经过长期的努力，呼吸科每一位护理人员均能独立制作多媒体课件，个人的讲解和交流能力也得到了很大的提高。

呼吸科护士半年工作总结汇报篇三

医院后勤科2020上半年工作总结

2020上半年，医院后勤科在各级领导的带领下，认真组织全科人员深入学习贯彻党的十九大精神，不断学习领悟十九大提出的“健康中国战略”，后勤工作人员树立一切为了临床，一切为了医院的服务思想，紧紧围绕临床的需要，围绕医院发展的需要，求真务实，齐心协力做好工作，完成了院部交给的各项工作任务。现将工作总结如下：

一、加强理论领悟，提高思想政治觉悟，以十九大精神为指引，树立全心全意为人民服务的理念。认真组织全科人员不断加强思想建设，树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高思想觉悟和道德修养，提倡奉献精神，提倡终身学习、快乐工作，全心全意为医护病患服务。以医护病患满意为己任，爱岗敬业。

二、加强法律法规的领悟，落实岗位职责制。没有规矩不成方圆，法律、规章制度、岗位职责是咱们行为的基本准则，是咱们工作的合格尺度。咱们在加强思想工作的同时，也加强法律法规，单位规章制度以及岗位职责的领悟，不断提高遵纪守法、按规章制度办事，认真履行岗位职责的自觉性，发奋完成各项工作任务。

三、在具体的医院后勤事务上，医院后勤科主要完成了以下

事项：

第一，认真组织后勤施工，塑造良好的医院形象。

完成我院一期、二期消防系统维保工程合约，完成发电机维保合约、完成医疗气体采购协议，进行污水站系统改造及新增压滤设备工程，召开改造方案并成功通过专家论证会。

第二、严抓消防工作，保护生命设施安全

顺利召开2020年第一二季度消防会议，完成全院灭火器实操训练，完成全院消防知识培训学习并进行书面测评。提高全院人员消防意识。

第三，精心开展绿化工程，大力美化医院环境。

主要工作有：上半年完成了院内绿化带与人行道板路沿石的改造，对绿化带进行修剪，对枯树清理，老树移植。二期绿化、住院楼、门诊楼前坪绿化及人行道更新工程使我院绿意盎然。我科对施工过程认真监督，尽职尽责，仅历时1个月就完成了工作。针对白蚁繁殖及生长特点，我科清醒地认识到，白蚁对病人的身体危害之大，对医院环境美化的威胁之强，用心开展了白蚁的防治工作，为保护医院的环境扫除了障碍。

第四，适应医院发展趋势，发奋优化食堂工作。

了病人的意见，敦促食堂及时改善了伙食。从目前的运行状况来看，基本上到达了降低成本、保障供应和提高伙食水平的目的。为保证食堂工作安全顺利地展开，我科完善了相关规章制度，提升了内部管理水平。建章立制，建立健全制约机制，加强工作人员对岗位职责制的认识；履行职责，做好预防监督工作，防止食品卫生安全事故的发生；依法办事，严肃查处违纪乱章人员。第五，坚守岗位，及时完成维修任务。

院内场地之大，科室之多，使得维修工作复杂而繁重。但是我科成员加班加点、任劳任怨、随叫随到，及时完成了院内各种零星维修任务，保障了水、电的及时到位和空调电灯等设施设备的有效运转。

第六，立足本职，用心做好物资采购工作。

后勤科积极配合院内各科室的需求，完成长江经济带检查各项要求中物资配置。

每逢春节、端午节、中秋节等重大节日，后勤科就用心做好这些重大节日福利物资的采购与发放。

第七，专业创新，持续用心进取的心态。为了使医院工作能顺利高效地开展，保证医院水电设备的顺利运转，保障医院水电使用的安全，我科今年送两位水电员工作专业培训，并反映良好。用亚洲首富商人李嘉诚的话说就是：“用自我的眼光注视世界，始终持续创新意识！”

以上就是医院后勤科今年上半年的工作状况，但要取得

更大的进步与成功，还需要发奋。在我科，还存在很多弱点和不足，比较明显的是：工作计划性和主动性不强，平时领悟不够。这些都需要在以后的工作中加以改善。为此，我科将从以下几个方面做起：

一、完善我院后勤在量化服务、人性化服务的具体方案。

二、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出更多的发奋。

三、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

医院后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但医院后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但我坚信，透过我科的发奋，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

呼吸科护士半年工作总结汇报篇四

一、后勤保障工作

后勤保障工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，从原来的几千平米扩大到3万多平米，面积增大，人员增多，按兄弟单位相比，后勤人员相差近半数，在人少事多的情况下，导致后勤工作难度加大，后勤工作曾一度出现慌乱状况，往往是顾了这里忘了那里，管了维修又疏忽了供应，通过整改加强了科内协调，全科工作人员立足本职，改变观念意识，抓好以人为本的管理，是医院后勤保障的工作关键，树立主人翁意识有效地发挥职工的主观能动性，树立“以顾客为中心”的服务理念，慌乱局面得到改善。

二、万事开头难，新院搬迁后勤工作难度大

在医院经济情况不是那么雄厚的情况下，先后保障了锅炉安装，热水、暖气的供应，中央空调投入使用，组建运行班组，制订了坚持以安全运行为主，《电工维修工作岗位责任制》、《锅炉工维修责任制》、《降耗节能制度》等相关配套制度，抓岗位培训和岗位技能管理，依照停电应急方案，开展高低压配电跳闸倒闸程序演练，开展节能降耗工作，杜绝长明灯、长流水事情发生，做好关灯等工作，有效地降低了运行成本。

三、加强了对医院保洁，洗涤

绿化环境，食堂、花店、超市合同的签订与管理及卫生保洁公共区域的划分，卫生员工作职责规章制度的制订与管理工作。

四、建立健全采购制成立了采购小组，对医院所需后勤物

资采购进行价格控制，与供货商签订合同，价格不能高于市场同类物资批发价格，保质、保量，按计划及时采购，印刷品按计划改版印制，订制夏季工作服，中西药袋等物品，印制供应，保证质量，如棉制品必须具有纤维检验合格证。

五、保障水电、通信、有线电视等畅通

新装电话机80余台，空调70余台，及时交纳水费、话费，购电费，天然气费，职工移动电话入网手续等工作。

维修水、电、有线电视、电话、门、锁、电视机、空调近两千次。

六、按月将水、电、租花、保洁等费用核实到科室报计财科。

七、为医院增收，节约开支

如有线电视收视费，按文件标准应交74983.2元，经多方协商交33676元，少交41307.2元，新院环卫费按文件标准率全年交110000元，经领导及科室协调，全年交18000元，减少92000元。两项为医院节约133307.2元。

八、每月加强院容、卫生监管，共筑安全防线，配合保卫科行政大查房，发现问题及时整改。

九、加强对医院家属区的安全水电、屋面维修等工作的处理。

十、半年来做了一定工作，但离医院领导要求还有不尽人意之处，在今后的工作中克服缺点，更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展做出应有的贡献。

呼吸科护士半年工作总结汇报篇五

在院领导护理部的正确领导下，全科护理人员的共同努力，圆满完成本年度护理工作计划，现总结如下：

（1）按市县院要求创建优质护理服务示范病房，制定了切实可行的创建计划及实施方案。

（2）彻底转变护理人员服务理念：组织全科护理人员认真学习优质工程相关资料，召开动员会，进行演讲比赛，开展读书座谈会，写专家讲课感悟，谈优质护理服务活动体会。全科护理人员服务理念得以转变，护理工作由被动变主动，工作热情高涨。

（3）护士内涵提高：主动学习，主动阅读，相互帮助协作，科室形成良好的氛围。注重礼仪，规范操作，规范行为，普通话交班。

（4）护理人员专业理论知识和技术提高：严格三基培训，着重专科知识培训，重视分层培训，使护理人员达到知识技术娴熟并培养了科室骨干力量，真正的和现代化的护理模式接轨。

（5）科室开展护理服务新举措：在原有护理措施的基础上进一步完善，对护理人员提出新的要求。要求对病人做到：三声来有迎声，走有送声，问有答声。四心爱心，细心，耐心，责任心。五满意病人满意，家属满意，社会满意，领导满意，护士满意。五到位新入院病人带到床边一步到位，一次性盆子痰盂等一次性准备放置到位，病人的私有物品一次性指导规范到位，病人床单元基本设备设置准备交代一次到位，病房环境、探视、安全宣教一次到位。两弄清弄清病人夜间休息的情况、标本留取情况，弄清病人目前状况、今天需要解决的问题。两必须必须熟悉承包病人的八知道，必须每天为病人做一次健康教育（教会：翻身、拍背、咳嗽、咳痰、腹

式呼吸与缩唇呼吸、舒利迭的使用的方法）。

两保持：保持病房的三化（规范化、秩序化、制度化）、八字（清洁、整齐、舒适、安全），保持病人三短（胡须、指甲、头发）、六洁（头发、手、足、会阴、皮肤、口腔）、让病人知道为什么要洗手、剪指甲、剃胡须。两记清记清所承包病人的情况，记清每天干了些什么。两不不让病人及家属满院跑，不让病人及家属着急。

两鼓励：鼓励生活自理的病人自我照顾、提升自我形象，鼓励病人提意见。

两敢：敢问病人你今天学会了些什么，敢问病人对我的工作满意吗？

十点：微笑多一点，仪表靓一点，脚步轻一点，嗓门低一点，语言美一点，脑筋活一点，度量多一点，办事勤一点，效率高一点，让病人放心、满意一点。

要求护士晨会普通话交班，要求护士进入病房没有微笑不说话、没有称呼不开口。提高护理人员的内在素养，真正达到提升护士的自我形象！

（6）人性化的管理，彰显人性化的服务：护理工作琐碎而复杂，辛苦而劳累，再加上目前竞争意识增强及社会对护理工作的偏见，无形之中给护士造成了很大的心理压力。作为护士长要多关注护士，了解她的心理动态，发现问题及时给予疏导安慰，让护士感到科室的温暖。同时护士长努力为护理人员创造公平的平台、宽松的空间、良好的氛围、合理的制度、及时的鼓励。真正做到给她一个平台让她施展才华、给她一个空间让她开拓创新、给她一个支持让她充满力量、给她一个希望让她展望未来。让她们在护理团队中找到自我价值、在护理工作中体会到工作的乐趣，真实的感觉到工作着快乐，快乐着工作。才能确保把爱心、耐心、诚心、责任心

撒向病房的各个角落，使优质护理服务永驻长青。

(7) 科学合理安排人力资源：打破原始的、传统的排班模式，根据科室的具体情况、现在的护理模式及护理人员状况，科学合理的进行弹性排班，达到护理人力资源不浪费、护理工作无缝隙及给病人提供全责一体化护理服务的目的。我科排班在争取护士满意及护士长满意的情况下，重点抓住四个班次：主班，治疗班，责班，夜班，一点带面。主班负责护理文书及医嘱的执行；治疗班负责治疗室管理：保证各项用物、器械、药物完好备用，保证治疗室整齐、清洁、规范，保证做好病房一线的所有准备工作。

责班实行病人承包到护，我们科划分三个护理组，责任护士兼组长，下设辅责护士，每组分管病人x人，承包所分管病人白天所有的护理工作及病房管理，确保病人得到全责一体化的整体护理服务。夜班负责病人夜间所有的护理工作□x个月轮换一次。病人减少时采用弹性排班。总之，这样排班既节省了人力资源，又增强了护士的责任心，使各班次环环相扣，护理工作井然有序，同时提高了病人的护理质量，达到病人满意，护士满意。

实行一带一带教、提高教学质量：护生入科进行入科教育，重新树立她们的服务意识，纠正她们的服务理念，鼓励她们的实习信心，强调她们的护士形象。帮助她们尽快融入到科室护理团队中。安排一带一带教老师，这样达到了护生入科有人带，技术操作有人教，理论实践有人讲，服务理念有人传。从而护生得到了严格的带教、严格的把关，杜绝了实习生发生医疗差错事故的风险，提高了护生实习质量，使护生能圆满完成实习任务，从而为护理事业培养合格的接班人。

节支增收，加强物品管理：对一次性物品实行量化管理，入出有统计，使用有计费；贵重仪器注意检修保养，延长寿命，提高使用率，增加效益。

好人好事层出不穷：长年加班加点的□xx□业务骨干□xx□病人最满意的护士□xx□经常为病人买饭、送衣服、买拖鞋、帮助缴款的护士□xx等等。

尽管取得很多成绩，但还有很多不足。