

# 书面劳动合同(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 书面劳动合同篇一

劳动合同内容要尽量全面，签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则。下面是本站整理的2篇关于员工试用期的书面劳动合同范本，仅供参考！

试用期劳动合同 法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_注册地址\_联系电话\_乙方(劳动者)姓名:居民身份证号\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)乡镇\_村 邮政编码\_...

乙方姓名：太仓美中科技发展有限公司 甲方：单位名称：太仓美中科技发展有限公司 单位地址：太仓市陆渡镇江南路80号 主要负责人：

乙方：姓名 性别 出生日期法定代表人： 年 月 日 身份证号码： \_\_\_\_\_  
家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。 一、试用合同期限 试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

### 三、工作任务 (一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)

: \_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。 四、工作时间 (一)甲方实行每日不超过 8 小时,实际工作时间为早上 9:00--下午 17:00, 平均每周不超过 40 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方因生产、工作需要,经与工会和乙方协商同意,可安排乙方加班 加点,但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时,每月累计不得超过 36 小时。五、休假 甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少 30 天申请以便甲方安排工作,如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。 六、劳动报酬 (一)乙方工资分配形式、标准:

1. 甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定,制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月 10 号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,应提前在最近的工作日支付工资,遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中:

(1)安排延长工作时间的,甲方支付不低于工资 150%的加班

工资，如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的，支付 200% 的加班工资；(2) 周六周日休息日的加班，支付 200% 的加班工资；(3) 法定休假日加班支付 300% 加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

### 七、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间,乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。八、甲方的基本权利与义务 (一)甲方的权利 (1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;(2)在试用期间,乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度,甲方有权终止合同。

编号\_\_\_\_\_

## 餐饮业农民工劳动合同书

甲方\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

(一) 月工资\_\_\_\_元, 试用期间月工资\_\_\_\_, 甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要, 乙方延长工作时间的, 甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年 月 日

## 书面劳动合同篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所有条款。

### 一 合同期限

第一条 合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二 工作内容

第二条 根据甲方工作需要，结合乙方本人身体条件及劳动技能特长，乙方同意从事 岗位作业。

第三条 根据甲方生产实际情况，经双方协商同意，可以变更工作岗位。

第五条 乙方必须按甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

### 三 工作时间

第四条 甲方对乙方实行标准工时(8小时)制和不定工作制,具体由甲方根据乙方工种特点确定。

### 四 劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动、安全卫生制度及标准。

第六条 甲方有权督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度,安全操作规程和防范措施以及事故应急措施。

第七条 乙方上岗前应进行身体健康检查,且乙方必须如实告知甲方其身体状况。

第八条 乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素,防范措施及事故应急措施。有权对甲方安全生产工作提出建议,有权拒绝甲方违章指挥。

第九条 乙方应当接受甲方组织的安全生产教育和培训,掌握安全生产知识,提高安全生产技能,增强事故预防和应急处理能力。

### 五、劳动报酬

实行标准工作时(8小时)的工资为 元/月,不定工作制的工资见工资表。

第十条 甲方应每月支付乙方工资,不得克扣或无故拖欠。

### 六 社会保险和福利待遇

第十一条 甲方要求乙方按国家和地方有关规定参加社会保险。

社会保险费由甲方缴纳20%，乙方个人缴纳8%，乙方个人缴费部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。乙方不愿意参加社会保险的，由乙方向甲方提出书面承诺(具体内容见承诺书)□

## 七 劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可根据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八 劳动合同的变更、解除、终止

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担解除合同的~~经济~~经济责任。

(2) 具有高中以上文化程度。

(3) 身体无明显生理缺陷、无智障、具有正常行业能力，具有健康证。

(4) 驾驶员要求：驾驶员必须是持b照，3年以上驾龄经验的驾驶员，并且3年无重大以上交通事故责任记录事故(由申请人出



具相应证明材料并对其真实性负责)，有运管部门上岗资格证(客运)原件复印件。

- 2、严格违反劳动纪律和甲方规章制度，或不服从甲方教育和管理的；
- 3、严重违章，对甲方利益造成重在损害的；
- 4、违章作业导致自伤或导致他人受伤的。
- 5、无故旷工。连续3天以上的；
- 6、驾驶违章所造成公司重大损失的；
- 7、不能按甲方要求完成工作任务连续2个月以上的；
- 8、寻衅滋事、无理取闹、打架斗殴或者偷窃行为的；
- 9、带头罢工或者煽动他人罢工的；
- 10、被依法追究刑事责任或者劳动教养的；
- 11、隐瞒重大疾病史的；
- 12、乙方自行提出解除本合同的。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日通知乙方。

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作后仍不能胜任工作的；
- 3、乙方因工受伤，经甲乙双方协商一致，达成工伤补偿协议予以一次补偿处理；

4、乙方年满50岁，不能继续录用的；

5、患有不能从事驾驶作业疾病的；

第十九条 下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、在一个月试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同到期即自行终止。

九、双方约定的其他事项

第二十一条 乙方违反甲方制度和规定的，由甲方按规章予以处罚，其罚款及赔款在乙方工资中予以扣除。

第二十二条 乙方合同期内患病不宜继续从事驾驶工作的，甲方可以解除本合同，双方互不主张任何权利。

第二十三条 甲方因上级要求或因公司特殊情况放假的，不承担乙方的工资损失责任。

第二十四条 乙方因特殊情况无法履行合同的，应提前6天向甲方提出解除合同申请，经甲方同意后解除劳动关系，甲乙双方互不主张任何权利，如乙方不提前6天向甲方提出申请而擅自解除劳动关系的，甲方按每天50元的标准对乙方予以旷工处罚直至本岗位重新录用人员为止。

第二十五条 乙方违章作业受伤或者导致他人受伤的，由甲方按制度规定对乙方予以处罚。

第二十六条 乙方上岗前的体检费用由乙方先行垫付，合同履行期满后由甲方予以凭据报销。

## 十 劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(特别提示：以上条款内容乙方在签署本合同时，均应事先仔细阅读；并详细理解本合同内容，双方签字后即行生效。)

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页，当前第2页12

## 书面劳动合同篇三

按《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，一年以上不签书面合同的，就视为签订了无固定期限劳动合同。

针对目前越来越严重的劳动合同短期化，《劳动合同法》进行了多方面的规定。用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，同时规定，一年以上不签书面合同的，就视为签订了无固定期限劳动合同；其次是规定连续订立两次固定期限劳动合同续订合同的就应当订立无固定期限劳动合同；三是规定终止合同时用人单位一般情况下应当按照每年一个

月的标准向劳动者支付经济补偿，经济补偿最高不超过十二个月；四是明确规定在某些特殊情形下(如在该单位连续工作满十年又续订劳动合同的)，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同。从实际情况看，目前所发生的劳动争议，大多数都是由劳动者权益受到侵害所引起的。《劳动合同法》的颁布，使广大普通的劳动者维护自身权益有了更加充分和明确的法律依据和武器。

### 人民法院应当对拖欠工资单位依法发出支付令

《劳动合同法》对工资拖欠问题予以了特别的关注，规定用人单位拖欠或者未足额发放劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。用人单位拖欠工资程度严重的需予以处罚。同时还规定职工一方可以与用人单位订立工资专项集体合同。

### 劳动合同法征求意见近20万条70%是职工反映

全xx处书记、纪检组组长张鸣起介绍说，劳动合同法(草案)征求意见，全国人大常委会收到的近20万条意见中，有近70%是职工反映的。全总代表职工反映的上百条意见建议，绝大多数得到了立法机关的认可和采纳，并在法律条文中给予体现。

### 派遣单位应与劳动者签订二年以上固定期限劳动合同

《劳动合同法》对劳务派遣作了专门规定，从派遣单位与用工单位的义务分配、派遣单位应当与劳动者签订二年以上的固定期限劳动合同、劳务派遣的使用范围、同工同酬、连带责任等方面对劳务派遣进行了规范和限制，为我国劳务派遣制度的建立健全提供了保障。

### 劳动者自身不愿意再续签合同将不获得经济赔偿

全xx处书记、纪检组组长张鸣起回答记者提问时说，劳动者由于自己的原因不愿意继续再签订劳动合同，将不给予这种经济赔偿。如果用人单位还要和这个劳动者继续签订合同，而劳动者由于自己的原因不愿意继续再签订劳动合同，用人单位提出来继续续订，并且提高劳动者的待遇，但是劳动者不乐意进行续订，这个时候不进行补偿。

## 书面劳动合同篇四

甲方： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生时间： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

乙方系甲方自\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权

利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日被\_\_\_\_\_公司派往甲方参加\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_\_\_\_\_公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方单位名称：

乙方：姓名 性别 出生日期：年 月 日

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、试用合同期限 试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

四、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 8 小时，实际工作时间为早上 9：00——下午 17：00， 平均每周不超过 40 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班 加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时，每月累计不得超过 36 小时。

## 五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照国家规定的法定节日、女员工生育假、带薪休假等休假按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30 天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

## 六、劳动报酬

### (一)乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月 10 号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前 1 个工作日说明。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

(2)周六周日休息日的加班，支付 200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付 300%加班工资。



但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 七、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(四)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

## 八、甲方的基本权利与义务

### (一) 甲方的权利

- (1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- (2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

(3) 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

### (二) 甲方的义务

- (1) 为乙方提供必要的工作条件；
- (2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 九、乙方的基本权利和义务

### (一) 乙方的权利

- (1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- (2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- (3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

### (二) 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

#### 十、甲方的其他权利、义务

(二) 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

#### 十一、乙方的其他权利、义务

(一) 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

(二) 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

(三) 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 法定代表(委托代理)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订合同日期 年 月 日

## 书面劳动合同篇五

劳动者需要签订书面劳动合同，那么书面劳动合同怎么写呢？以下是在本站小编为大家整理的书面劳动合同范文，感谢您

的阅读。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及国家全面推动劳动合同制的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

第二条 工作内容

第三条 劳动报酬

第四条 劳动纪律

第五条 劳动合同的终止的条件

第六条 劳动合同的解除

1、乙方需如实填写员工档案，并保证执行合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者公司规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 个人能力无法胜任本职工作的；

(5) 乙方无故终止合同的；

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第九条 签约员工自签约日起，必须工作壹年，如因特殊原因需要解除合同，须经双方议定。公司保留依法追究违约责任的权利及最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 月(最长不得超过6个月)。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作，  
工作

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

- 1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，

应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业,未超过一个工资支付周期的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的,若乙方提供了正常劳动,则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间,甲方应按国家和四川省有关规定的标准,支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章,为乙方提供必要的劳动条件,建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业,对



甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容： 。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

共2页，当前第1页12