

syb创业培训计划书 培训下半年工作计划 (汇总10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

syb创业培训计划书篇一

聘请校内、外专家进行各类专题讲座，如：科学研究方法、新课程中的教与学、信息技术与课程整合、教师教育能力研究等讲座。

2、自学——反思形式

在学校的规划和指导下，教师根据科组安排及自己的需求系统学习教育专著(每学年一本)并做好读书笔记(1000字)，然后结合自身教学实际，开展自我反思，总结提高。

3、实践与交流形式

(1)教研组内利用业务学习时间开展集体备课、听课、评课、案例分析与研究。通过同伴互助、合作交流提升业务能力。

(2)开展青年教师培训、校级骨干教师培养活动;论文、教学设计、教学案例、课件制作评比等活动。

(3)开展校内教学竞赛，提高教师的教学技能。

(4)以课题研究为载体，以课堂教学中出现的问题为内容，开

展教学实践研究。按时召开“十五”课题结题大会和表彰大会，举办“xx”教育科研课题国家级、市级课题的开题工作，继续发动、组织课题的申报工作。形成教研组有课题、人人都参与的良好局面。

syb创业培训计划书篇二

班组长是班组生产管理的指挥者和组织者，是煤矿建设中最直接的管理者。班组长综合素质的高低决定着班组工作的好坏，决定着矿各种决策能否顺利地实施。为认真贯彻落实《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强班组建设的指导意见》和《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强煤炭产来班组建设工作、促进安全生产和创新发展》，根据《中平能化集团关于进一步加强班组长工作的实施意见》，结合我机电修配厂工作实际，特制定机电修配厂班组长培训计划：

一、组织领导

为保证培训计划得到贯彻实施，特成立组织领导小组

组长：陈林清、魏广裕

副组长：杨矿伟、许东升、杜国强、桓兆和、崔志愿其具体责任如下：

- 1、组长是班组培训工作的第一责任人，具体负责培训工作的组织实施；
- 2、副组长负责思想宣传教育工作；

二、培训目的：

班组长是一个特殊的管理群体，班组管理是企业的基础，

是一切工作的落脚点，班组长管理素质的高低直接影响着企业的安全生产和经济效益，也影响着企业的各项政策、方案的贯彻实施。通过培训增强班组长的全局观念，提高班组长的安全素质、技术素质、管理素质、人文素质，以班组长为引领，带动全班组职工整体素质的提高，从而建设一支技术过硬、思想进步、作风优良的高素质班组长队伍！

三、培训时间：9月1日——12月31日

四、培训内容：

1、安全培训

(1) 《机电班组长》（安全培训）

(2) 《煤矿安全规程》、《煤矿作业规程》、《煤矿操作规程》。

2、技能专业知识培训

(1) 《机电班组长》（技能培训）

(7) 《起重工作业安全技术》河南省劳动保护宣传教育中心编

(8) 《煤矿机械》中国矿业大学编1993年版

(9) 《职业安全健康规范管理》平煤集团公司安监局20__年元月版

3、管理素质培训

(1) 《白国周班组管理法》

(2) 《班组长的管理艺术》

4、人文素质培训

5、党员班组长培训

五、培训方式：

1、领导讲课

2、座谈与经验交流

六、培训安排：

七、受培训人员：

各车间正副班组长：李兴军、董参军、刘巨顶、孙云峰、刘书生

康东辉、楚付其、邱红军、赵忠义、郑志刚

牛卫民、吕国勋、孙金升、刘振化、李卫生郭春华

syb创业培训计划书篇三

校本培训计划是推进素质教育、深化课程改革、加强教师队伍建设、全面提高教学水平的重要途径。为有效推动教师的专业化发展，学校将以新理念为支撑，以校本培训为平台，以提高教师教育、教学的能力和水平为重点，以现代信息技术培训为突破口，以强化科研能力和过程培训为亮点，全力造就一支师德高尚、主动发展、业务精湛、团结协作的教师群体。

1、进一步加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业，乐于奉献的教师队伍。

2、进一步加强对教师的业务培训，深入进行课堂教学的研究，各学科在课堂教学中探索具有我校特点的教学模式，并积极付诸于行动中，全面提高教学质量。

3、继续开展课堂教学评比活动。

4、认真落实课题研究计划，确保本学期课题出阶段性成果。

5、积极推进现代化教育设施的使用，进行网络课件的制作，着眼于评课能力、授课能力的提高。

（一）加强理论学习，提高教师师德水平。

1、深入开展以建设社会主义核心价值体系为目标，以“学规范，做人民满意的教师”为主题的师德建设活动，组织教师认真学习新修订颁发的《中小学教师职业道德规范》，开展做人民满意的教师”大讨论和师德演讲比赛。继续把三月份作为师德建设教育月。

2、深入开展教师“爱心助学团队”志愿服务和“爱心帮扶”活动和评选校“三八”红旗手、“十佳教职工”、“优秀师徒”等评优活动，引导广大教职工潜心育人，乐于奉献，努力做人民满意的教师。

3、深入开展文明组室评选活动。认真落实《青岛交通职业学校文明组室评选办法》，以教研组室或行政部门为单位开展文明组室建设，以此为抓手，形成团结和谐的教师团体，并进一步促进学习型教师队伍建设。

4、完善师德激励约束机制，大力选树师德先进典型，加强组室建设，认真贯彻执行学校新修订的《青岛交通职业学校教师职业道德规范》，努力提高师德建设的质量和水平。

（二）加强教师的业务培训，尽快提高教师专业素质和能力

针对学校教师队伍现状，面向全体教师，以教师培训“四大工程”为抓手，做好教师教育教学能力的培训，促进教师专业成长。

(1) 继续实施“专业教师专业素质提高工程”，进一步加强“双师型”教师队伍建设。学校要围绕专业建设和发展，制定“双师型”教师队伍建设规划，促进教师专业成长。建立专业课教师到企业挂职制度，要求每位专业课教师每学年到企业岗位见习、实践时间累计不少于一个月。每位专业课教师至少获得一个与专业相关的职业资格证书；鼓励教师参加各级职业技能大赛，以赛促学，促进教师专业技能的提高。文化课教师通过多种渠道、多种形式学习、进修，拓展知识面，争取每人能够开出一门以上选修课的目标。

(2) 开展“名师工程”，加快名师、学科带头人、专业骨干教师培养建设。成立学校“名师库”，将具备名师基本素质的教师纳入其中，学校将根据个人实际情况，采取有效措施，促进快速发展；压担子，挑大梁，在压力中、在计划中不断成长；根据市局意见，积极创造条件做好推荐培养，支持老师积极参与竞争。发挥他们的教育教学示范作用，坚持“以老带新、以能带新”，促进师资队伍整体提高成长。通过示范课、专家讲座、专家论坛等形式，帮助他们形成特色，并开展理性思考，在实践基础上形成自己的理论体系。

(3) 开展“青年教师成长工程”“中青年骨干教师发展工程”。青年教师着重在教育、教学基本功的培训，骨干教师则侧重在形成自己的教学特色方面；继续开展“师徒结对”活动，发挥优秀教师的传帮带作用；开展青年教师“汇报课”、骨干教师“观摩课”等教学比武活动，锻炼教师提高教学能力的同时，互相学习借鉴；开展教学案例分析、教学反思等活动，在分析反思中总结提高；加强教师运用多媒体教学技术能力的培训，提高课堂教学效率和教学效果；积极承担省、市教学教研活动。

(4) 加大教师一专多能培养引导，提高承担跨专业多门课程的教学能力。

(三) 加强班主任队伍建设，努力打造一支素质高、业务强的德育计划队伍

(1) 新学期，将加强对青年班主任的培养，继续组织班主任培训交流、切实有效地做好师徒结对计划，加强对班主任计划的指导、管理和考核，鼓励并创造条件让班主任自我学习，提高班级管理的计划能力；进一步增强班主任的计划责任心和主动关爱学生，为学生服务的思想，及时发现和推广班主任计划中的好方法、好形式、好经验。

(2) 加强德育科研计划。新形势、新情况势必会带来德育管理计划上的新问题，如何更有效地开展对学生的思想道德教育，引导广大学生树立正确的世界观、人生观和价值观。作为学校德育教育的主管部门学管处和身处教育第一线的班主任、任课教师，在思想上都应高度重视，在实践中应不断探索和总结。组织好本学期的德育计划研讨会，促进德育队伍计划水平的提高。

syb创业培训计划书篇四

为了贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和《浙江省中长期教育改革和发展规划纲要》文件精神，落实全国教育工作会议的指示，充分发挥学校在提高教师素质，促进教师发展方面的作用，努力打造一支师德高尚、业务精湛、充满活力的高素质、充满活力的科研型的阳光教师队伍，提高学校教育教学综合能力，特制定以下校本培训工作计划。

syb创业培训计划书篇五

1、技能部在培训、鉴定过程中，始终把安全放在第一位，配备了消防器材，做到安全培训、鉴定，没有发生安全责任事

故。

2、根据国家职业标准，制定了培训教学计划和技能鉴定方案，采用劳动和社会保障部、中国就业培训技术指导中心组织编写的专用于国家职业技能鉴定的教材，认真组织理论和技能教学。

3、1—5月份培训技师95名，高级工41名，中级工340名；鉴定高级工39名，中级工340名，初级工68名，并办理了职业资格等级证书。超过同期培训人数，基本完成年度计划细化的社会效益计划指标。

4、在扩大培训规模的同时，认真组织培训教学，注重培训鉴定质量，做到既符合国家职业技能培训鉴定标准，又令学员满意。

syb创业培训计划书篇六

本学期，我们将发挥学校的人力资源带头作用，并拟邀请一些教学能手到我校进行课堂教学展示和讲座活动，进一步开阔教师们的视野。我们还将成立由教学骨干领衔组成的教学团队，实现学校要他们发展变成他们自觉要求发展。继续开展师徒结队活动，加快青年教师成长的进程。同时，也让教师们之间的相互学习成为一种常态，真正实现优势互补。

syb创业培训计划书篇七

2、继续教育培训：立足行业内部的继续教育，继续办好普通话培训，并努力向行业外扩展，扩大办学范围。

3、安全评估：使安全评估工作上一个台阶，努力增大市场份额，做出品牌；

5、根据市场的需求，努力开拓其它培训项目。

syb创业培训计划书篇八

为督促教师对课程标准、教育政策法规、现代教育教学理论的学习，不断更新知识，丰富知识，提高文化层次，适应素质教育发展和课堂教学改革的需要。本学期，学校为教师提供必要的阅读书目或报刊杂志，每周教师业务学习活动由教导处推荐相关学习材料，不定期检查教师们的学习。倡导反思性教学，把“反思”作为开展校本教研的重要途径和手段。开展如“教学叙事”“教学案例”“教学反思”等形式的研究活动，从自身的教学实践中发现寻找问题，促使教师进行反思和教学对话交流，针对教学中遇到的难点和困惑问题，进行专题研讨活动。

syb创业培训计划书篇九

为适应教师个人成功需要、学校发展需要和教育改革需要，本学期主要开展以下几方面的培训：

1. 开展师德优秀教师教育经验介绍会，引领全体教师向身边的师德优秀教师学习，努力办家长满意的学校，做家长满意的人民教师。
2. 加强教师教学基本功培训。通过练写钢笔字、粉笔字、教材分析会、教学质量分析会、推门听课等多种形式，加强教师教学基本功和挖掘教材、掌控学情的能力。
3. 开展教学技能研讨培训。通过“观课议课”、“集体备课”、“教学技能比赛”等活动增强教师课堂教学技能，聚焦有效教学，构建生命化课堂。
4. 开展科研能力培训。
3. 教育教学能力的培训。

根据小学教育教学的特点和要求，加强教育学、心理学等基础理论、现代教育理论和学科发展前沿理论的培训学习。教导处要组织教研组长经常深入课堂听课、研究，不断丰富、更新和提高教师的教育教学能力。

4. 骨干教师培训。

我们将采用“以点带面”，“以老带新”，“以新促老”，“老青结对”等途径，加强骨干教师培养，组建校级骨干教师队伍，并对照市级骨干教师评选条例，创造条件，争取在xx年让本校骨干教师创造佳绩。

5. 教育科研能力培训。

学校以课题实验为载体开展教育科研，进行基本理论及方法的培训，指导教师有效地开展课题实验，将实验工作融入日常的教育教学工作中，逐步提高教师的科研素质。做好新课题的开题工作，加强课题研究中的实效推进工作，努力向全区展示课题成果，展示科研型教师形象。

syb创业培训计划书篇十

1、注重广告效应，先后在《金陵晚报》、《南京晨报》等南京市主要报刊及有关咨询活动中为培训鉴定做招生宣传，引起较大反响。

2、注意与企业单位保持联系，把握合作机会。先后与南京市维管处、南京雨田汽车公司、武警消防士官学校、江苏小天鹅空调南京服务公司、尧化门职业高中、上海梅山钢铁公司、南京钢铁公司、大丰职高等单位建立了友好合作关系。

3、为了贯彻年初制定的培训中心发展方向——市场化、规模化、规范化，把握尽量多的市场机会，技能培训部在做好现有业务的同时，积极进行项目开发。对旧机动车鉴定估价师、

汽车经纪人等在沿海等大城市已出现的培训项目，搜集了大量相关资料，为今后开发新的项目、抢占市场先机做前期工作。

4、为了完成今年交通技师学院富贵山培训分校的招生计划，积极组织有关人员到中学中考的英语、体育加试现场，进行招生宣传，取得良好效果。