

# 博雅管理心得体会(通用9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

## 博雅管理心得体会篇一

第一段：博雅管理的定义和重要性（引入）

博雅管理指的是一种综合性、全面发展的管理方式，强调人的全面素质和综合实力的提升。在当今竞争激烈的社会环境下，博雅管理正逐渐被各个领域所重视。在现代管理中，传统的技术管理已经无法适应日益复杂的情况，而博雅管理却强调人的综合素质和创新能力的培养，使管理者能够更好地面对挑战。博雅管理给予管理者以综合性思维和创造性能力，使得他们能够更好地适应不断变化的市场环境。

第二段：博雅管理的核心理念（阐述）

博雅管理的核心理念是培养全面发展的人才。这种人才应具备卓越的专业知识，较高的思维能力和广泛的知识面。这种人才不仅具备传统的管理技术和经验，还应该有良好的沟通能力和创新能力。博雅管理强调综合素质的培养，在培养人才的过程中注重培养管理者的创新意识和创新能力，使他们能够更好地应对变化和挑战。同时，博雅管理也注重科学、理论和实践的结合，通过研讨会、学术研究等方式，使管理者能够掌握更多的知识和理论。

第三段：博雅管理的实践案例（举例说明）

博雅管理的实践案例有很多，如苹果公司的创新管理模式，乐高集团的开放办公环境等。苹果公司通过鼓励员工与上级

进行直接沟通，提高员工的创新能力；乐高集团提倡与消费者和合作伙伴一起共同创新，从而培养员工的合作能力。这些实践案例都充分体现了博雅管理的核心理念，并取得了显著的成果。通过这些实践案例的研究和学习，我们能够更好地理解和应用博雅管理的方法和技巧。

#### 第四段：博雅管理的优点和挑战（讨论）

博雅管理与传统的技术管理相比存在一定的优点和挑战。首先，博雅管理强调创造力的培养，使管理者具备了更强的创新能力和独立思考能力；其次，博雅管理注重综合素质的培养，使管理者具备了更广泛的知识 and 技能，能够更好地应对复杂的管理环境。然而，博雅管理也存在一定的挑战，如如何有效地培养管理者的综合素质和创新能力，如何与传统管理相结合等。面对这些挑战，我们应该不断地学习和实践，以不断提高自己的管理水平。

#### 第五段：对博雅管理的思考和展望（结尾）

博雅管理是现代管理的一种重要理念和方法，它突破了传统的管理模式，强调人的全面发展和综合素质的培养。面对日益复杂的管理环境，我们应该不断学习和实践博雅管理的思想和方法，提升自己的教育水平和综合素质。同时，我们也应该关注和研究博雅管理在不同领域的应用，为实现更好地发展和进步作出贡献。相信在不久的将来，博雅管理将成为管理领域的主流，为社会的发展和进步提供更好的支持和保障。

## 博雅管理心得体会篇二

博雅管理作为一种全面、综合、持续的管理哲学和管理方法，旨在培养管理者的全面素养和创新能力，使其成为能够融会贯通、善于协调、具备创新思维和领导智慧的管理者。在我个人经历中，我深深体会到博雅管理的重要性和价值。本文

将分享我在博雅管理方面的心得体会。

## 第二段：全面素养的培养

博雅管理要求管理者具备全面的素养，不仅仅是专业知识，还包括人文素质、社会责任感、团队合作能力等。在我的工作中，我不仅注重提升专业技能，还积极参加培训课程、研讨会和读书分享会，不断丰富自己的知识和视野。同时，我还注重提升自己的人际关系和沟通能力，通过与不同岗位的人进行交流和合作，增强我在团队协作中的能力。这些努力不仅提升了我的个人素质，也为我在工作中的表现提供了更多的机会和优势。

## 第三段：创新能力的培养

博雅管理要求管理者具备创新能力，能够在快速变化的环境中，灵活应对挑战并寻求创新解决方案。在工作中，我始终保持对新知识和新技术的学习和掌握，并积极运用到实际中，推动工作的创新和改进。我也鼓励团队成员提出建设性的创意和想法，并给予支持和鼓励。通过培养创新能力，我在工作中能够解决问题、增加效率、提升竞争力，取得了不错的成绩。

## 第四段：融会贯通的能力培养

博雅管理要求管理者具备融会贯通的能力，能够将不同领域的知识和经验进行整合和应用，合理组织资源和协调各方面的利益，实现管理目标的最大化。在我的管理实践中，我善于沟通和协调各方利益，充分发挥团队成员的专业优势，实现了团队协同效应。同时，我还注重从不同领域和行业的成功案例中学习，借鉴其经验和方法，并加以创新和应用。这种融会贯通的能力帮助我更好地应对复杂和多变的管理环境，有效实现管理目标。

## 第五段：领导智慧的培养

博雅管理要求管理者具备领导智慧，能够在困难和挑战面前保持理性和冷静，通过有效的领导和激励，激发团队的积极性和创造力。在我的领导实践中，我注重与团队成员建立良好的关系，通过有效的沟通和反馈，及时解决问题和提供支持。我也注重培养团队成员的自主性和创造力，通过赋权和激励，激发他们的潜力和动力。这种领导智慧帮助我更好地应对各种管理挑战，并取得了良好的团队绩效。

结尾：

通过博雅管理的学习和实践，我深刻体会到全面素养、创新能力、融会贯通和领导智慧对于管理者的重要性。在未来的职业生涯中，我将继续努力提升自己的博雅管理能力，并将其应用于实际工作中，实现个人和团队的共同发展与成功。我相信，博雅管理将成为我成长的助力，帮助我应对各种挑战和机遇，取得更加辉煌的成就。

## 博雅管理心得体会篇三

博雅管理是指运用广泛的知识、技能和智慧来高效地管理企业和组织，追求全面发展的管理理念和方法。经过多年的实践和学习，我对博雅管理有了深刻的理解和体会。以下是我对博雅管理的心得体会。

第一段：了解全面发展的重要性

博雅管理强调全面发展，即在知识、技能、人格等多方面进行培养和提高，以迎接未来的挑战。在我自己的职业生涯中，我意识到只有不断学习和成长，才能适应不断变化的环境和要求。因此，我积极参加各类培训和学习，扩展自己的知识和技能，提高自己的综合素质。同时，我也非常重视人格的培养，注重修养和道德品质的提升，相信这将对我的职业发

展和生活有着深远的影响。

## 第二段：培养广泛的兴趣爱好

博雅管理不仅要注重专业知识的学习，还要培养广泛的兴趣爱好。只有在多个领域有所涉猎，才能更好地理解世界和人性，开阔自己的视野。我自己就是一个爱好广泛的人，喜欢音乐、绘画、阅读、旅行等多种艺术和文化形式。这些兴趣爱好不仅让我有了丰富的精神生活，还增加了自己的魅力和沟通能力。在管理工作中，这些兴趣爱好也帮助我更好地理解 and 引导员工，提高团队的凝聚力和效率。

## 第三段：注重自我管理

博雅管理强调个体的全面发展，但也不能忽视自我管理的重要性。在现代社会，我们面对的是复杂多变、竞争激烈的环境。如果不能有效地管理自己，就很难在这个环境中脱颖而出。我在工作和生活中注重个人效率的提高，通过合理安排时间、制定目标和计划，并持之以恒地执行，提高自己的工作效率和生活质量。同时，我也注重情绪管理和压力释放，在工作压力大的时候，我会通过运动、阅读等方式来缓解压力，保持良好的心态和状态。

## 第四段：重视团队管理

博雅管理不仅涉及个人管理，更重要的是团队管理。一个优秀的团队能够发挥每个成员的潜力，实现协同创新，取得良好的业绩。在团队管理中，我注重激励团队成员，激发他们的积极性和创造力，并通过目标设定和沟通畅通来提高团队的凝聚力。同时，我也注重团队的培养与建设，通过培训和交流活动，提高团队成员的素质，以应对不断变化的市场和竞争。

## 第五段：持续学习，不断追求进步

博雅管理是一个不断学习和进步的过程。只有不断地学习和提高自己，才能应对未来的挑战 and 变化。作为一个博雅管理者，我要保持谦虚的心态，不断反思和总结经验，不断修正自己的观念和方法。同时，我也会继续学习，不断充实自己的知识和技能，保持自己在行业中的竞争力。我相信，在不断学习和进步的过程中，我能够成为一个更好的博雅管理者，为企业的发展做出更大的贡献。

总之，博雅管理是一种全面发展的管理理念和方法，要求我们注重全面发展、培养广泛的兴趣爱好、注重自我管理、重视团队管理和持续学习。通过实践和学习，我深刻了解到博雅管理的重要性，并将继续努力成为一名优秀的博雅管理者。我相信，通过博雅管理的指导，我能够更好地应对未来的挑战，实现个人和组织的共同发展。

## 博雅管理心得体会篇四

6月xx年级，记得当时看的书是山东大学出版社出版，展涛主编的《管理学》，这也算是本人管理学的启蒙教材吧。

由于本科就读的是行政专业，后来就陆陆续续学习了多门相关课程，也阅读了不少的管理学专著和教材。下面就管理学的教学和教材两个方面谈谈我的一点点不成熟的想法吧。

### 一、关于教学

#### (一) 教学方式

可以说本学期的课程中，管理学是最能够吸引我并给我留下深刻印象的课程，其他一些课程的教学方式和本科时并无显著差别，旧调重弹的痕迹相当严重。我想研究生的教学首先是要找准定位，要分析教学受众——即学生的心理，采取生动活泼、寓教于乐的方式，这样才能产生良好的课堂气氛和教学效果。照本宣科不行，海阔天空也不行，要理论联系实

际，原理结合案例。当然，这最终考验的是任课老师的教学态度和教学水平。

## (二) 教学内容

研究生群体的心理是比较特殊的，特别是像我们这些刚刚跨入研究生阶段的新生。我们这个群体，绝大部分年龄在22—25岁之间，绝大部分经历的是从学校到学校的人生轨迹，这是特别渴望自我实现的一群人，也是特别需要有效引导的一群人。因而在管理学的教学内容上，有两块领域特别重要：一是对自我心态的管理，一是对职业生涯的管理。这是研究生最为关注也最感兴趣的内容。俗话说：心态决定一切。研一的学生刚刚进行完角色的转换，不可能很快很容易就调整好自己的心态，对学习、生活、感情、社团活动、社会实践等彼此之间的关系和地位还不能通盘考虑、合理取舍。另外，大部分人对自己两年半后的发展取向认识不完全明晰，存在明显的摇摆、犹豫、观望心态。因而进行有针对性的心态调适和职业规划教育是很有必要的。管理学学科在这些方面有着得天独厚的优势，当然也有着义不容辞的责任。

## 二、关于教材

目前市面上管理学的教材汗牛充栋，当然也是良莠不齐，并且雷同现象比较严重。从我们学生的角度而言，希望能够看到一本“更加写实、更加亲切”的教材。在我看来，现在管理学的教材往往太注重学术性、理论性、权威性，显得严肃有余、活泼不足，很像是一幅老者的面孔，而不是朝气蓬勃、睿智风趣的青年形象，然而学生总是更喜欢后者的。莘莘学子是教材的最终评价者，这个市场的份量无疑也是无穷的。

具体而言，教材的编写可考虑在宏观布局上遵循计划、组织、领导、控制四大板块，在微观结构上，可设置基本原理、典型案例、个人体验、学生感怀等几个栏目。基本原理要是权威、经久不衰的；典型案例要是新鲜、众所周知的；个人体验

主要结合作者学习、生活、工作经历，阐述与原理和案例相关的想法和故事等，要有一定的启发性；学生感怀主要收集管理学学生的真实语录、作业等，要有可信性，如可让学生做一些关于职业规划或生活习惯的swot分析，然后收录其中，这样很容易引起学生共鸣。

人每天都生活在管理之中：分配时间、调整心态、作出决定、与人交往，大事小事，概莫能外，然能做到卓有成效之管理者，实乃罕见。

## 博雅管理心得体会篇五

20\_\_年在李总和各位副总的领导关心下，在财务室石会计、刘会计的帮助协作下，在各位业务人员的支持配合下，通过自己的刻苦学习和努力工作，较好地完成了自己的岗位职责，会计工作取得了一定的成绩，具体总结汇报如下：

### 1、努力学习，掌握技能。

虽然自己从事商业会计工作\_\_年不间断，但作为公司的一名新人，我还是感到十分需要加强学习。一是向公司领导和老同志学习公司主营业务，尽快掌握公司与主要客户的经营往来情况，尽快熟悉公司与银行、税务、工商等相关部门的工作联系，使自己尽快融入公司大家庭之中；二是利用业余时间学习国家财务会计法规和行业会计规定，为公司合法经营和合理避税提供参考建议；三是刻苦学习电脑软件知识，为提高公司会计电算化水平做好相应的基础准备工作。

### 2、尽职尽责，做好本职。

一是在公司李总的大力支持下，购买使用财务软件，改变了过去使用手工报账的局面，使公司财务统计工作、报表工作更加方便、快捷、准确、合规。

二是做好帐务和结算工作，正确进行会计核算，对款项的收付，财物的收发、增减和使用，资产基金增减和经费收支进行正确核算，从会计的角度帮助公司尽可能避免不必要的财产损失。

三是做好公司的各类财务报表工作，每个月的月报、每个季度的季报、以及税务管理部门临时要求的有关报表，都能在规定的时间内按要求报送，未发生迟报、漏报、错报现象。

四是做好会计监督工作，能够坚持原则，根据公司规定的费用开支范围和标准，审核原始凭证的合法性、合理性和真实性，审核费用发生的审批手续是否符合公司规定。

### 3、做好后勤，搞好服务。

财务人员作为公司的后勤员工，也应该像经理们一样关心公司的经营，也应该像业务员一样考虑做好生意，更重要的是为他们提供帮助。虽然在公司工作不久，有时也能主动进行财会信息分析和评价，向领导提供及时、可靠的财务信息和有关工作建议；对待业务员提出的财务方面的需求，在不违反原则的情况下，能够以最快的速度帮助解决，因不符合规定或客观原因一时解决不了的，能够和气地向他们做出解释说明；做好公司税金的计算、申报和解缴工作，协助有关部门开展财务审计和年检；按时核对帐目；正确计算收入、费用、成本，正确计算和处理财务成果，具体负责编制公司月度、年度会计报表、年度会计决算及附注说明和利润分配核算工作。

## 博雅管理心得体会篇六

博雅精神，源自古希腊雅典学院的文化传统，代表着全面的学问涵养和人文精神追求。它不仅仅是学术知识的传递，更是一种对于整个人类文明的理解和尊重。作为一名大学生，我也深刻体验到了博雅精神给我的启示和感召。

### 二、宽容与包容

博雅精神强调的是对于不同观点的广泛接纳和尊重。在大学生中，我有幸与各个不同背景、不同学科的同学共同学习和交流。这样的交流让我明白，每个人都有自己独特的见解和思考方式。他人的观点或许和自己不一样，但我们应该学会宽容地接受和尊重这种不同。只有通过理性的对话和交流，我们才能真正开阔自己的眼界，拥有更多的思考和创新的机会。

### 三、独立思考与探索

博雅精神提倡的是独立思考能力和对真理的追求。在大学里，我们不再是被动地接受知识，而是需要主动地思考和质疑。我发现，通过自主思考和积极探索，我可以打开更多的知识之门，发现未知的领域和问题。真理并不总是唾手可得，但只有通过深入探索和不断学习，我们才能逐渐接近并认识到真理的丰富和复杂。

### 四、全面发展与社会责任

博雅精神强调的是个体的全面发展和对社会的责任担当。大学的学习并不仅仅局限于一个学科或者一门专业，而是要通过广泛的学问涵养让自己全面成长。同时，我们也应该意识到自己的个体行为对整个社会和环境的影响。身为博雅学子，我们应该积极参与社会公益活动，关心社会问题，为社会作出自己的贡献。

### 五、人文关怀与情操培养

博雅精神强调的是人文关怀和情操培养。在大学时光中，我们要学会以关怀的眼光看待他人和社会。学问的追求应该和人文关怀紧密结合，成为我们二者的统一。同时，我们也要注意培养自己的情操。只有通过情操的陶冶，我们才能真正理解和欣赏美的存在，并将之融入到我们的学问和生活中。

## 总结

博雅精神并非仅仅是一个理念，它是一种教育理念的核心，是一个人文关怀的体现。无论是在大学学习还是以后的生活中，我们都应该牢记博雅精神的教诲，不断提升自己的学识、拓宽自己的视野，以此为基础去面对社会和生活中的各种挑战。博雅精神给予了我对于世界的更为广泛的认识和思考，让我更加明确了自己所要追求的人生目标和价值观。作为一个博雅学子，我将永远不忘初心，继续努力，为实现自己的价值做出积极的贡献。

## 博雅管理心得体会篇七

博雅精神是西方古典教育的核心理念，它强调全人教育、全面发展和多元知识的追求，倡导培养人类智慧和品德的统一。在学习博雅精神的过程中，我深刻体会到了其重要性和价值，在此分享一些我的心得体会。

首先，博雅精神强调全人教育，即培养学生的各个方面的能力和素养。在学校，我们经常注重学生的学科知识，却忽视了许多其他重要的能力，比如艺术、体育、人际交往等。这导致很多学生在某一方面表现出色，但在其他方面则力不从心。然而，博雅精神正是要求我们全面发展。通过学习音乐、绘画和体育等课程，我逐渐发现自己在这些领域也有一些潜力。我开始参加学校的乐队和美术社团，结识了一些志同道合的朋友，并获得了更多的成功经验。这让我意识到，一个人只有全面发展才能更好地适应社会的需要，也能更好地实现个人价值。

其次，博雅精神强调追求多元知识。在现代社会，知识的更新速度非常快，我们需要具备不同领域的知识和技能来应对未来的挑战。博雅精神提醒我们，要抛弃狭隘的学科观念，发展广泛的兴趣。在大学期间，我报名参加了一些跨学科的课程和学术活动，如哲学讲座、历史研讨会和辩论赛等。这

些活动不仅扩大了我的知识面，也培养了我综合思考和团队合作的能力。我认识到，多元知识不仅帮助我们理解世界，还能激发我们的创造力和思考能力。

此外，博雅精神还强调人类智慧和品德的统一。许多人的成功不仅来自于他们的智商，更来自于他们的情商和品德素养。学习博雅精神使我明白，一个人只有有了良好的品德和道德胸怀，才能真正成为一个有价值的人。在学校里，我们经常通过参加义工活动、学习文化传统和进行道德教育来培养学生的品德。这些经历让我更加关注他人，懂得感恩和奉献。我发现，有了人文关怀和正直的品质，我能更好地理解别人的需求，提供帮助，并与他人建立良好的关系。

最后，博雅精神告诉我们，教育是一个终身的过程。在学习博雅精神的过程中，我发现自己需要不断学习、反思和成长。博雅精神鼓励我们抛弃成见，接受新的观念和观点。通过参加讲座、阅读经典著作和交流学术思想，我不断地拓宽了自己的思维和视野。我逐渐意识到，学习不仅是为了应付考试，更是为了在日后的人生中不断成长。只有保持学习的热情和求知的态度，我们才能在竞争激烈的社会中立足。

总之，博雅精神是一种追求全人教育、多元知识和人类智慧与品德统一的理念。通过学习博雅精神，我深刻体会到其对个人成长和社会进步的价值。博雅精神激发了我的学习热情，扩展了我的知识面，培养了我的修养素质。我相信，在这个注重专业化的时代，博雅精神的传承与发展将为我们的生活和社会带来更多的美好。

## 博雅管理心得体会篇八

a□树立诚信，形成领导力。

- 1， 身先士卒，宽容别人的缺点，认识自己的不足。

- 2, 主动关心下属, 提供力所能及的帮助。
- 3, 坚持原则, 否则给予了好处后, 下属仍然会说你无能。
- 4, 处事公正, 严明, 尤其是对自己关系好的员工, 应更加严格要求。
- 5, 处理问题时, 应以大局出发, 心底无私天地亮, 否则处处受制与人。

#### b□沟通, 引导, 培养感情细节。

- 1, 用正确的观念把每次沟通作为引导的机会。
- 2, 从别人的切身利益很感受出发, 寻找企业与员工的利益平衡点。
- 3, 尊重每个人从语言和行为表情上, 这是赢得尊重的基础。平等互助, 职务是用来完成工作, 帮助团队进步的。
- 4, 用正确的态度对待反对意见, 并与之沟通共同寻找解决之道。
- 5, 不要在别人面前说下属的缺点, 缺点要直接对下属说, 多表扬你的下属, 因为说下属的缺点同时也在说你自己的缺点。我们应先看别人优点, 在看别人缺点。在公众场合应该多说别人优点, 同时激励别人改正缺点!

#### c□工作管理

- 1, 正确利用错误事例处理员工情绪, 引导员工行为。责任不妨有的时候自己担当, 有下属在场合时候, 自己的错误应当下属面向上级承认错误。

- 2, 协助下属完成任务取得突破, 把功劳和赞扬一起给他。
- 3, 启发下属自己做出正确的决定, 正确的思考。发现员工的优点, 激发员工的潜能。
- 4, 保持适当的距离感, 不要让下属觉得你不会处罚他们的感觉。
- 5, 把下层最典型的人想激发出工作热情, 使他得到大家的认可和支持。
- 6, 不收小便宜, 多施小恩惠。
- 7, 保持最佳精神状态, 从实际出发, 端正心态, 尤其在员工面前, 自己的情绪要保持好, 想哭的时候找个地方。一个好的领导人给你的下属应该有很多好的影响。状态好才能影响他人。

## 博雅管理心得体会篇九

忙忙碌碌的一年很快过去了, 新的一年又到来了, 近期学习了20xx年工作会议上王俊局长的工作报告、宋志宏书记总结讲话, 静下心来回想了近几年的工作, 感想颇多, 浅谈一下我个人对水文局基建建设与管理工作的感想。

建设与管理工作的不轻松。本人20xx年下半年从业务部门到管理部门工作至今已4年多, 从规计处基建计划科、建设管理科到如今的建设与管理处, 刚开始原本以为管理部门工作会比业务部门轻松点, 其实不然, 规划编制、项目投资落实、项目建设管理、政府采购、项目验收以及日常的相关工作, 事情多而杂, 又要对上对下, 每一项任务都很重, 要求严格, 压力比业务部门大得多, 说实话一点都不轻松。建设与管理处现已成立运行1年多, 虽说是新部门, 但工作任务一点没少, 相反随着国家投资的增加, 项目建设管理等工作量成倍数的

加大。

“事业发展是根本，经济发展是基础”，而基建项目建设则是水文局事业发展的基础，为经济发展提供有力的支撑。经过“十五”以来的项目建设，长江水文基层测站基础设施陈旧落后的面貌得到根本性改变；水文测报中心、上游基地、下游基地等水文巡测基地的建设显著改善了职工的工作生活条件，进一步激发了职工谋事干事的工作激情，部分如汉江基地、常德基地等还有效解决了职工子女上学、就医等后顾之忧；监测能力建设则使测报手段和技术水平大幅改善提升，有力促进了水文测验方式的改革。

项目建设管理更规范化、制度化。为适应水利部提出的建管分离的要求，专门成立了建设与管理处归口管理基本建设工作。而经过“十五”以来的项目建设，加上近年来新形势下基建建设管理方面的更高要求，在项目建设管理方面，认真落实了“四制”，积极完善了管理制度，加强执行力，规范了基建建设管理程序，不断提升建设管理水平，项目建设管理更规范化、制度化。

在落实项目法人制方面，从原来的计划规模管理转向项目管理，每个基建项目，都成立了项目建设管理办公室，履行项目法人职责，各相关勘测局也成立了现场项目部。

在落实招标投标制方面，从原来的自主邀请招标、议价等方式逐步转向公开招标、政府批量集中采购、协议供货、竞争性谈判等多种方式完成生产业务用房、水文专业设施建设和仪器设备采购等工作。

在落实合同管理制方面，从原来的分散管理转向程序化管理，建设中的各环节严格以合同为依据，切实把好“审查、签订、履约”三关，实现合同全过程管理，对合同条款执行情况实施控制，采取监督、跟踪的方法，有效保障项目的工程质量、建设进度。

在监督检查方面，通过实地查看，查阅项目建设过程有关资料，与有关建管人员交流座谈等多种方式，围绕前期与设计、建设管理、计划下达与执行、资金使用与管理等方面不定期对外业局基建项目建设情况进行检查，确保项目进度、质量和安全，推进和保障项目顺利实施。

在档案管理方面，从原来的散、乱、缺逐步转向规范化，在项目实施、竣工验收等各建设阶段过程中产生的红头文件、招投标文件、合同、会议纪要、施工日志、监理日志、声像资料等任何材料都作为项目建设档案依照基建项目档案管理相关办法的要求由专人负责收集、整理和归档，并顺利通过上级部门的档案专项验收。

在项目验收方面，结合《水文设施工程验收管理办法》等新办法的颁布，按照验收要求对“十五”、“十一五”期间40余项项目进行了清理，协调上级有关部门，顺利完成了项目的竣工验收，积累了大量的验收工作经验，为以后的项目规范建设和验收打下了良好的基础。

服务工作更精细。通过精细化的管理，将政府采购和仪器设备培训等服务工作落实到实处。建管处负责局机关的相关政府采购工作，通过政府采购计划的上报，批量采购、网上竞价、协议供货等方式的实施，配合到货安装和协调，每年都圆满完成了局机关的政府采购工作，满足了各部门工作需求以及信息化建设的需求。建管处还负责组织开展相关购置仪器设备的培训工作，制定了完善的培训计划，编写了详实的培训总结报告，通过系统的理论教学、扎实的实际操作和严格的结业考核，保证了培训质量。

以上是本人对基建建设与管理工作的感想和体会。在新的一年里，我们要按照今年局工作会议的部署和要求，继续做好水文基本设施建设与管理工作的部署和要求，为“十三五”发展做出积极贡献。