

学校校长调动 高校校长工作报告(模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校校长调动篇一

各位同仁：

来xx一年了，回首共同走过的路，更多是对各位的感激之情。正因为有大家的共同努力，我们才能在一年中顺利完成上级布置的各项任务，才能较好实现教育教学质量的稳步提升，才能共建一个平安和谐的校园环境。工作上的矛盾是存在，我们一直强调“矛盾是推动事物发展的动力”，我们共同坦诚面对矛盾，共同想办法解决矛盾，共同推进学校规范化、民主化、科学化进程。现将一学年所思所为总结如下，敬请各位同仁批评指正。

xx小学是一所很特殊的完小，她将在几年内蜕变成一所拥有x个教学班的小学，其成长速度，社会期望值很难以完小的管理思想和管理模式来运转。为适应这所学校的发展速度，作为校长，必须要有前瞻性，要争取在短时间内培养一支高素质的管理队伍，要提高管理者的岗位意识、协作能力，否则就会阻碍学校的发展速度。培养管理队伍的方法就是给岗位、给权力、给责任，让他们不断积累工作经验、摸索工作方法、学会沟通协调。基于这种考虑，我们突破常规建立了三处(教务处、德育处、总务处)二室(办公室、教科室)一科(保卫科)的管理机构，挑选教师作为负责人。事实证明，完小管理的意识、习惯给新的管理机构运转带来了许多人为的矛盾与困难，通过一年的协调、引导、调整，目前的管理队伍初步胜

任管理大校的能力，但离创优质学校尚有一定的距离，问题不少，但这支队伍有思想、有精神，我充满信心。

办什么的学校？怎样办学校？是一个校长必须时时思考的问题。当年到新江小学当校长，可谓鞠躬尽瘁，虽然学校起色不少，但后来发现这样的管理方式学校缺乏发展潜力。再三反思，一所学校，校长行，不行，要让大家行才行；校长做不宜，要让大家做方宜。将“主动和谐”定为学校校训，凝聚我对办学的理解，既体现我的管理思想，又体现我的办学目标。管理的境界就是要将每个人潜力充分挖掘，扬其所长，避其所短，主动性是出发点也是归宿；人的主动性发挥了，矛盾自然就增加了，因此不仅要主动，还必须和谐。学校办学是为了培养学生，培养德智体美劳全面发展的社会主义的建设者和接班人，这个目标的出发点和归宿也是“主动与和谐”。校训提出，德育处利用集会引领学生反复强化记忆，学校利用各种机会反复强调，挖掘内涵，真正让它深入人心。在工作运行中，始终以其为原则，这四个字正逐步成为学校灵魂。这四个字引申出的教学理念是“教会学生自己学习”，这一理念正在我校的课堂逐步得到落实。

教育是全社会共同的责任，是一项系统工程，在这一系统中，学校应该起到一个统领的作用，学校不仅要教育学生，同时也应该帮助社会、家长提高认识，积极参与到学生的教育中来，唯有如此，才不会削弱学校的教育。我们利用家长会、家长培训会、教师进家庭等活动，将先进的教育理念传授给家长，召开家长代表大会、组建家长委员会，创造条件让家长参与学校管理，在参与过程提高家长的整体素质。利用校长进社区之机，加强同村居工厂派出所的共建，提升他们对学校教育的关心与支持，共同营造一个适合学生健康成长的社区环境。与市公安局宣传处、厦门卫视合作，共同拍摄了五集校园情景剧，将媒体教育引入校园。多方游说，将街道的青少年科学工作室搬进我校，为学生的科学实践创造更好的平台。

学校最宝贵的资源是教师，教师素质的高低决定办学的成效，教师的发展是学校发展的根本保证，是学校可持续性发展的动力。

1、创造机会让教师参加各级各类培训，目前，学校在训的有市骨干教师2名，区骨干教师4名，市、区骨干班主任各x名，区学科带头人x名，选派x名教师参加全国“经典诵读”培训，为本学期更好开展经典诵读奠定基础，选派教师参加各级各类的教研培训活动，借助外力逐步提高教师的综合素质。

2、滤布通过压担子、给位子，培养教师的管理能力和业务能力。

3、为教师赠书，评比读书心得，鼓励教师多读书、读好书，培养教师的书卷气，帮助教师养成阅读思考的习惯。

4、创造条件鼓励教师参加各种比赛，在比赛中锻炼人、培养人，林淑娟老师参加区班队会比赛获三等奖，林虹妹参加区教坛新秀比赛获第二名，并取得区教坛新秀的称号。

5、通过随堂听课、检查评比、课题申报引领、培养教师等等。

课堂是学生获取知识、训练思维、提高能力、升华情感、磨练意志、锤炼品质的主场所，是教师展示才能、实现职业理想的主阵地，是师生情感交流、教学相长的重点领域。提高教学质量，关键在课堂。学校始终坚持课堂为中心，一切工作为课堂服务，提出“教会学生自己学习”的教学思想。各教研组、备课组扎实开展集体备课，为课堂服务；开展形式多样的听课、评课活动，为课堂服务；通过随堂听课，了解、引领教师的课堂教学，为课堂服务。后勤部门及时提供课堂教学所需的设施设备，为课堂服务。德育部门抓迟到、练常规，引导学生会学习、会倾听，为课堂服务。其它部门急教师所急，想教师所想，尽可能解决教师的思想负担、顾虑，为课堂服务。虽然办学质量的提高从成绩上来看并不明显，但我

们可以深切感受到学生求知行为的变化，假以时日，我们有理由相信，一切都会越来越好。

始终坚持活动育人的原则，学校能给学生留下终身记忆的，往往不是哪一堂课，而是哪一次活动，使学生发生思想质变的，经常是在活动中顿悟的，学生的成功体验也经常是在某一次的活动中实现的。尽管目前学校的条件很不好开展活动，但我们还是克服种种困难，开展了广播操比赛、六一文艺汇演；各班定期开展班队主题活动，各学科开展学科竞赛活动；拍摄安全情景剧、建立红领巾广播站，开展红领巾自我管理活动，让孩子们在活动中得到锻炼。把兴趣小组活动并入乡村学校少年宫，规范乡村学校少年宫的活动，各活动小组周一至周五开展两次活动，周六开展一次活动，充分发挥学校资源的作用，让孩子们在活动中增长才干，发挥特长。

“路漫漫兮！”学校离优质教育的要求尚远，“吾将上下而求索！”，始终坚持：廉洁以奉公，淡泊以明志，清心以养眼，广学以开智。创业伊始，无为是明智之举，霸道是无奈之措，一心向善，缺点很多，愿与诸位有志之士，在互相批评指正中成长，推动xx小学的办学日益优质。谢谢！

学校校长调动篇二

年新春伊始，我校就隆重召开了第五届第二次教职工代表大会，校长代表大学做了工作报告，总结了学校年各项工作取得的成绩和存在的差距，分析了学校当前改革发展面临的形势，进一步明确了年的主要工作。近期，几次学习校长工作报告，体会甚深，总结如下。

年是大学“五”规划的开局之年、攻坚之年，也是我校再一次实现飞跃的一年：大学以优异成绩通过教育部本科教学工作水平评估；“热能工程”学科入选国家重点学科；1个一级学科、4个二级学科、1个交叉学科通过了北京市重点学科的初选答辩；成立了全国高校中首家可再生能源学院以及核科

学与工程学院，扩展了具有华电特色的“大电力”学科体系；学校科研经费总额突破2.4亿元，特别是纵向科研项目经费突破万元；“电站设备状态监测与失效预防”科研团队入选教育部xx年度“长江学者和创新团队发展计划”；“大电网保护与安全防御学科创新引智基地”入选“高等学校学科创新引智计划”（即“111计划”）；北京校园西区综合楼建设工程顺利进行，预计xx年下半年竣工；等等。听着，看着，回味着我们大学发展的历程，我们又怎能不振奋鼓舞，又怎能不为身为华电人而感到骄傲自豪呢！

与此同时，刘校长也实事求是地分析了我们在思想意识与实际工作中面临的问题与不足，并指出了教育教学质量、科技创新与人才建设是xx年的重点工作，其中人才建设又要注重人才的“博士化、国际化与工程化”。这意味着我们学校从规模与数量的发展转化到质量与内涵的建设。在过去几年，大学招生人数与办学规模不断扩大；科研项目数量与合同额也飞速增长，这些都是我们学校腾飞的基矗但是，要想办一所高水平的大学，仅有这些还是不够的。教育教学质量是大学的生命线，是大学发展的根本。而校部新引进的青年博士比较多，教师的教学、科研负担非常重，所以教学质量有可能受到影响。科技创新是大学发展的动力。虽然，学校科研发展很快，也取得了许多“国”字头的项目，但是重大项目，尤其是结合实际工程的重大项目偏少；科研成果化的能力比较弱。人才是大学发展的保障。学校在积极引进高水平的人才与知名学府的博士，但是缺乏更多的学术大师、领军人物和更多优秀的中青年学术骨干。而且，青年教师中从学校到学校的现象比较普遍，缺乏实际工程经验，这在某种程度上也不利于我们把握电力工业的需求，产生大成果。因此，刘校长的工作报告可以说是为学校“摸准了脉，开出了良方”。

我们学习校长工作报告，是为了更好地落实大学的“十二五”规划，是为了把工作做好。结合校长工作报告，我在工作中要注意以下几点。

1、在凝练学科发展方向上，力争做到“重点突破，迎头赶上”。一方面，利用我们在电力系统及其自动化学科深厚的基础，争取在一些点上取得突破，以取得更大的成果。另一方面，应针对国家重大需求，瞄准新兴的学科点，如分布式能源及其对能源发展的影响，节能技术等等。由于各高校都在起步或尚未启动，我们就有可能占领先机，为学科可持续发展培育新的增长点。

2、在科研团队与人才培养上，切实搞好团队建设，注重人才的“博士化、国际化与工程化”。应整合资源，制定方向后合力做几件事情，而不应各自为战。只有交叉融合，才能增强实力，才能做大事，也能出大成果，也才能培养高水平的人才。要强调团队的枢纽作用，要注重培养优秀青年教师。

3、在承接高水平项目方面，战略上要坚定信心，制定远大目标，在战术上，要从小事做起，合作做起，做实做好，逐步建立我们的声望。

4、企业是自主创新的主体，所以应保持我们与工业界的密切联系，注重产学研结合。电气工程学科是应用学科，不断强化与工业界的联系，我们才知道国家的需求是什么，工业界的需求是什么，学科发展的方向在哪里，我们的成果只有在实际中应用并解决实际问题，才能显现学科的影响力，这也是电力大学的特色。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

学校校长调动篇三

各位代表、同志们：

大家好！

在学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力下，我校20xx年教职工代表大会今天隆重召开了，这是我校教职员民主政治生活中的一件大事，是我校广开言路、民主办学、构建和谐校园的具体体现。在此，我代表学校向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向各位代表，及全体教职员表示衷心的感谢和诚挚的问候！下面，我受大会委托作20xx年教代会工作报告，请各位代表审议。

20xx年工作回顾

20xx年是不平凡的一年，我校在县教育局和中心学校的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，学校得到了迅速的发展，取得了优良的成绩。全校上下同心同德，开拓进取，使得学校各项工作有条不紊，学校正在一条更加宽阔的发展道路上大踏步前进。现在，我把一年以来的主要工作回顾如下：

一、抓学习，队伍素质有了新提高

教师队伍建设得到进一步加强。在教育教学中，学校进一步强化了“科研兴教、质量强校”意识，高度重视教研教改工作，完善教研教改目标管理和激励引导机制，鼓励广大教师参与校本教研，认真组织开展“校本研修”活动、“常

规听评课”活动，为适应教育信息化的要求，学校大力支持鼓励教师积极参加各级各类继续教育培训和信息技术培训。学校先后派出了一大批老师外出学习。学习了现代化教育理论，更新了教育思想，转变了教育观念，大大提高了老师的教育教学水平。

二、抓管理，教学质量有了新突破

教学是学校的中心，是学校生存发展的根本，教学质量的好坏很多程度上取决于管理水平的高低。近年来，我们牢固树立“坚定不移抓质量”的思想，进一步强化学校管理。狠抓教学常规管理和校风、学风建设，切实向管理要质量、要效益，教师实行集体办公制度，学校实行封闭管理。广大教师发扬爱岗敬业，求真务实，无私奉献，积极进取的精神，使我校办学效益日趋显著，教育质量稳中有升。20xx年高考我校再创佳绩，上线率达96%。素质教育和学校管理富有成效，赢得了家长和社会各界的好评。获得“平安校园”和“文明单位”等，这些成绩的取得引起了社会的广泛关注，提高了学校声誉，增强了办学实力。

三、抓创建，文明素质有了新气象

一年来，学校以文明创建为契机，积极探索新形势下德育工作的新路子、新方法，全面提高学生的思想道德素质和文明素质。现代教育往往以德才兼备作为育人的标准，特别是在素质教育推行的今天，德育可谓素质教育的灵魂，也是学校工作的生命线。几年来，在县教育局的指导下，我校坚持以“立足规范，着力创新”的工作思路大力开展德育工作，全校上下积极探索、勇于实践，以规范化管理为依托，着力实施创新德育工程，树立大德育观；规范化管理，人性化育人，形成了团结向上、共同前进的德育“大气候”，开创了德育工作新局面，大力推进了学校构建和谐教育品牌的进程。学校始终坚持以德立校、德育为首的办学方向，扎实有效的德育工作使我校呈现出校风正、教风纯、学风浓的良好风貌，

通过实行全天候、全方位、全过程管理，学校没有出现一起违法犯罪案件，没有出现一起安全责任事故，成为县域内的“平安校园”。

四、抓稳定，校园安全有了新加强

稳定事关学校发展大局，校园安全关乎学校生存与发展，“安全是天，责任重于泰山”。一年来，我校在狠抓安全上采取了一系列措施。一是加强食品卫生安全检查，每天安排教师早中晚到食堂值班巡查，确保食品卫生安全。二是开展了卫生大扫除，清理学校卫生死角，净化校园环境。三是开展安全教育活动，举行法制讲座。教育学生如何健康上网，远离香烟、毒品，珍惜生命。四是开展了消防灭火逃生演习和防踩踏的事故演练，提高了师生的自我保护意识。五是加固加高学校围墙，加大早晚巡查力度，减少翻墙外出事件发生。在全体教职工的共同努力下，特别是在全体政教领导、保卫组和班主任的辛勤努力下，学校没有发生重大安全事故，被评为县“综合治理先进单位”、“平安校园”荣誉称号。

五、抓节流，办学条件有了新改善

一年来，学校深挖内潜，开源节流，精打细算，做到花小钱办大事，不乱花一分钱。学校开展了厉行节约活动，教育广大师生要节约一度电、一滴水、一支粉笔、一张纸，把有限的经费用在刀刃上。学校进一步规范收费行为，认真执行县物价部门和教育主管部门的有关规定，做到规范收费，严禁任何个人私自向学生乱收费。学校对重要设备器材的采购，集体研究，实行招标或货比三家，合同上至少有行政领导三人集体签字。学校从严控制公务消费，无乱报发票、超支报销的现象，接待费用一直维持在较低水平。学校重视基础设施建设，努力改善办学条件。20xx年暑期对保安教学楼室外墙壁进行修缮；学校投资近9余万元，建成了学生公寓的太阳能热水器。投资了近50多万元的改造学生食堂标准化建设，并配

齐了炉灶、切菜机、脱皮机等相关设施，为了丰富学生餐饮品种，学校通过增加人力、增加设备投入的办法，进一步改善了学生们的就餐状况。

各位代表，同志们，一年来，学校在全体教职工的共同努力下，在校园建设、内部管理、教学质量、办学效益等方面都取得了可喜的成绩，发展势头良好。但是，我们要清醒地看到，现阶段的办学成效与长远的办学目标和群众的要求还有一定的差距，学校发展的道路上还存在着许多困难和挑战，主要表现在：一是实施绩效工资改革带来的冲击问题，二是平行编班少的教师任课问题，三是青年教师，特别是新进教师教学能力和敬业精神的提高问题，四是学生良好文明习惯养成的问题等等。这些困难和问题需要我们认真分析，集中全体教职工的智慧加以解决。

20xx年工作思路

回顾过去的工作，令人欣慰和鼓舞，但这一切都已经定格为历史。20xx年正行色匆匆的展开新的历程，在新的一年里，我们将以县教育局和中心学校的指示精神为主导，结合我校实际，抓住机遇、凝心聚力，以新的姿态推动学校的快速发展，努力创建教育强县新目标。

第一、清晰办学思路，打造学习型的领导团队

教育管理是一项复杂的系统工程，也是一个不断发展变化的动态过程，管理者必须加强学习，形成精心思考问题的思维态势，思考问题应具有前瞻性，为全面实施素质教育指明航向。20xx年我们将继续强化学校内部管理，切实加强领导班子建设，增强责任意识与团队精神，开好行政会，提高会议质量，学习教育法律法规，明确新课改精神，统一思想，统一认识，带领全校教职工高效地开展工作。

第二、继续加强师资队伍建设，促进教师专业发展

1□20xx年，我校将继续加强师资队伍建设，教育实践反复证明，教师的水平决定教育的水平，教师的质量决定教育的质量，教师的创新能力决定学校的创新能力，尤其是中小学阶段，教师对启蒙教育所产生的作用是巨大而长远的，因此，我们要注重对教师的培养与提高，完善教育教学评价机制，加大督促与考核力度，促进教师的专业发展。学校要求每一位教师树立终身学习的思想，不断提高自己的政治和业务水平；树立正确的教育观、质量观、人才观，根据新时期学生的特点制定相适应的教育方法，促进学生综合发展，更好的满足学生及家长对优质教育的需求。

2、注重培养，促进青年教师成长。加强青年教师的素质修养和水平能力的提高，把青年教师的成长与学校未来的发展相结合。本着“在比赛中提高，在竞争中成才”的原则，组织开展青年教师课堂教学基本功大赛；继续实行“以老带新”结对子帮扶制度；结合县教研室开展的优质课评比活动，学校将积极开展公开课活动，开展听课周活动，从而不断提升教师的业务水平。

3、我们将进一步完善教师工资福利待遇，使重心向一线教师和做出成绩的教学人员倾斜，学校准备在逐年发展的基础上逐步提高教师待遇，丰富教师精神文化生活，做到“事业引人、待遇留人、情感暖人”。

4、学校将继续严把招生关，要求每一名来我校就读的学生成绩上线，综合和素质c级以上，做到严格把关，公平、公正的择优录取。

第三、培养学生自我教育能力，推进德育工作

我校是农村中学，学生大多底子薄，且自主学习能力和自律意识都较弱，任何一名教师都不得不面对这一现实，这就要求我们老师不仅要严格教育学生，更要关爱学生，要细心、耐心的开展学生工作，从最后一名学生抓起，促进学生的思

想转变。以主题班会为突破口，每班根据本班的不同特点确定相适应的班会主题，每期主题班会，班主任要备好教案并上交政教处存档。通过开展演讲、辩论等多种形式活动发挥学生自我管理的作用，培养学生自我教育的能力；另一方面，班主任将转换角色，改变“仅讲道理”的说教式教育方式，多提供学生自我教育的机会，使学生在实践中发现、肯定和提高自我。教师需尊重学生，严禁辱骂、体罚或变相体罚学生。

第四、落实自主学习，打造有效课堂

学校将大力提倡教师的教学活动以学生发展为本，教师作为引导者给学生以指导，杜绝教师“一讲到底”的传统教学模式，变“填鸭式”为“启发式”，培养学生的自主学习能力，激发学生的学习兴趣，倡导“没有爱就没有教育，没有兴趣就没有学习”的教育理念，变学会为会学，要保证学生每节课都有收获，每天都有所得。为紧跟不断发展的教育新形势，认真落实县教育局有关文件精神，下学期我校的教学工作将注重以下几个方面：

1、加强实验教学，提高学生动手能力

学校配齐了各科实验室并配备了实验员，加强了对实验器材的更新与维护。教师根据教学要求，制定好实验计划，实验员按照计划做好实验准备，让学生分组进行实验操作，增强学生的实际动手能力，促进学生全方位发展，为20xx年中考、高考实验考核打好基础。

2、推进现代教育技术，树立新的教育观念

学校配置了微机室、多媒体教室等，满足了现代教育教学开展的硬件需要，学校鼓励中青年教师上好多媒体公开课，要求教师掌握现代教育技术的基本能力，树立新的教育技术观念，发挥理论和技术上的优势，真正推进素质教育。

3、重视课外阅读，加大学生文化积累

课外阅读是语文教学的重要组成部分，是学生形成阅读能力的重要实践活动。学生除了在课堂上获取知识，文化积累更多的还要依靠课外阅读。学校将在原有条件的基础上配置图书阅览室，购置更多的“大纲”规定的初中生所必读的图书资料，学校在校内给学生提供一定的读书时间，鼓励学生在课外阅读有益的图书，并以一定的形式在校内外展示交流。这样既保证了学生的课外阅读，又通过交流活动促进学生的读书活动，提高阅读兴趣，培养读书习惯。

第五、加大教学过程管理力度，提高教学质量

学校在继续遵循各项规章制度与工作流程的基础上，将进一步完善教学过程管理制度，采取各种形式加大对学校教育工作的各项检查的执行力度，将检查的结果与考核评价体系结合在一起，确保学校各项工作都置于计划系统、检查监督系统和反馈系统之下，避免盲目性，有效遏制管理中的“和稀泥”现象，使教师的教育教学行为趋向规范，让学校各项工作走上科学的良性循环轨道。

第六、严抓安全工作，保障后勤服务，提高服务质量

学校安全工作关系到社会的稳定，关系到学校的教育教学工作能否正常开展，它的责任重于泰山，必须长抓不懈，时时警钟长鸣。学校将不断完善安全保卫工作管理流程，以食堂、超市、宿舍为重点，建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，制定突发事件应急预案，对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

在搞好教育的同时，学校还将进一步完善后勤工作制度，加强对后勤人员的教育，强化为学校教育教学热情服务的意识，提高服务质量，做好后勤保障；做好卫生保洁工作，以绿化、

净化、美化校园，努力使后勤工作达到一切为了学生发展，一切为了教师发展，一切为了学校发展的宗旨。

各位代表，回顾过去是为了记录历史，因为那一页页的历史上流淌着我们的心血和汗水；展望未来是为了开创历史，因为未来的篇章需要我们去书写。在新的一年里，机遇与挑战并存，成功与艰辛相伴，我们将以海纳百川的胸怀、鹰击长空的气势，迎接新的挑战。我相信，在上级教育主管部门的正确领导下，通过老师们勤劳智慧的双手，一定能够创造横车中学更加美好的明天。

学校校长调动篇四

尊敬的教体局工会秦主席、各位代表，同志们：

长山峪中心校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

2019年，在教体局和镇党委、镇政府的正确领导和全镇广大教师的奋力拼搏下，我们用科学发展观统领学校全面工作，紧紧围绕县教体局的工作目标，继续坚持“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；坚持“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；全面贯彻教育方针，扎实推行新课程改革，坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇，深化“三项素质提升工程”建设，积极推进幼教、普教、成职教均衡、协调、持续、健康发展。大力弘扬吃苦耐劳，甘于奉献，奋发向上，争先创优，遵规守纪，团结合作的长山峪精神文化，创建和谐校园，办人民满意的教育，努力实现

了我中心校教育的又好又快发展。中心校被市教育局、人事局评为承德市教育系统先进集体；中学被县政府评为教育教学实绩突出优胜单位。一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

□

按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和解影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，

着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的问題。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作状态和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工作兢兢业业、不计较个人得失；新教师李阳阳刻苦钻研，代表

学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作，没睡过一个安稳觉，没渡过一个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

□

1. 明确方向，向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后，我们召开副主任以上人员参加的校委会，分片召开了教师会，下发了贯彻落实县会议精神的专项通知，分别传达了陈书记对全县2019年度教学工作自总结和2019年全县教学工作任务的部署，汤局长和潘县长的重要讲话；进一步明确了方向，坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇；坚持向教学常规管理要质量不动摇；坚持以校本教研促质量提升不动摇；坚持弘扬长山峪校风、教风、学风，向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书，找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心，确立了“夯实基础，分层施教，防止分化，培优辅差，抓出成效，争创一流”的奋斗目标。

3. 巩固教学评估成果，向教学常规管理要质量。中小学加强了教学常规的落实，注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理，即《教师绩效考核管理手册》，《教师常规管理手册》，《校本教研管理手册》，《一带一管理手册》，《学校周中行事手册》，《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线，走近教师，走近学生，走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以，每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

4. 注重骨干教师的培养和青年教师的使用，向“教师素质提升”活动要质量。中小学建立了骨干教师业务档案，为其成长搭建平台。中学要求每个季度被培养教师向培养教师汇报

一次工作，还先后两次派出15名教师与河北师大8名顶岗实习生进行交流学习。小学组织特岗教师开展了英语学科教学评比活动。中心校出台了小学教学能手和骨干教师评选办法，重新任定了8名中心校级教学能手，22名教学骨干教师。教师节对中考成绩突出的17名教师，学习毕业班、中学非毕业班27名教师，60名明星教师进行了表彰奖励。落实以考促学制度，组织中小学教师进行了专业素质考试。

5. 以质量监控为抓手，向质量监控体系要质量。中小学教导处加强了以月考为主要形式的质量监控管理力度，采取检查与指导相结合，引导教师集中精力做好教学阶段性教学质量检测工作，激励师生争先创优。中学在学生中开展了“一带一、一带二”为形式的“小老师”活动，通过抓教学质量分析，查找出了教学中的薄弱环节，及时采取了补救措施，鞭策了教学质量停滞不前的薄弱班级、薄弱学科的教师，促进了教学质量的全面提高。

□

第一、着力打造了学校精神文化。学校精神文化是学校文化的核心，是学校的灵魂和生命、是催生教师成长和学生成长的深厚土壤。在中心校的学校精神文化主题下，中学确立了打造“争先创优”精神，东营小学确立了“快乐教育”，中心小学确立了“健康教育”，三道梁小学确立了“养成教育”等学校文化教育主题。中学和中心小学在广泛征求意见的基础上，修订了校训、教风、学风，提炼和展现了学校精神文化。在学校文化建设过程中，我们围绕学校精神文化主题，拓展了学校文化建设的内涵，把学校物质文化，学校活动文化，学校制度文化，学校管理文化有机统一，通过丰富多彩的学校文化活动彰显了学校精神文化，促进学校和学生全面发展。中学、中心小学、安子岭小学的“烈士墓前一堂课”，“五老”报告会，五、四演唱会等主题教育活动进一步增强了学生热爱祖国，珍惜生活的情怀；中小学运动会上，200多名运动员参加了30项比赛，共有14人次打破了中心

校运动会纪录。师生乒乓球比赛，活跃学校文化生活，增强师生体质。班级文化环境是学校文化环境的一面镜子。为此，我们从班级文化建设抓起，创设和发挥班级环境的熏陶作用，激励学生超越、完善自我，铸造人格精神。中小学在班级文化的设计上，体现着各自的风格和追求。班风、学风、标志牌、园地、手抄报、文化墙等展示着班级师生的精神风貌，洋溢着蓬勃向上的朝气。班牌、班报、展板、园地等积聚班级文化底蕴，充分体现班风学风与人文精神的统一，实现人与环境的和谐。此外，我们还注重校训、教风、学风的激励作用，把它们设计成美观的招牌悬挂在醒目的位置，这些物化的精神文化在校园内、师生的心中积淀下来，时刻鼓励广大师生不断上进，力求完美。楼道文化建设主题突出，为师生成长提供了展现才华、张扬个性、实践创新的平台。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元，建筑面积2700m²的中学宿舍楼主体工程已完工；完成了西沟教学点67m²危房改造工程；东营小学和中心小学做防水1000m²。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备；购置红外线体温测量仪2台；购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策，没有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针，严肃了学校财务收支纪律，规范了支出行为，管好用好每一分钱，最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念，扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《长山峪中心校学生行为习惯养成教育实施方案》，明确了重点，细化了要求。以学生养成教育为契机，进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口，争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动；编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份；3所完全小学分别召开了家长会，家长到会率达到95%以上；中心小学开展了“校园文明天天见”活动，69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手，快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期，592

份;举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合，依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行，重在激励的管理方法。修订了《长山峪中心校小学管理水平考核细则》，充分发挥学校各种组织的职能作用，将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理和全员管理有机结合，要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理，形成了“聚精会神抓管理，凝心聚力抓教学，一心一意谋质量”的良好局面，促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动，营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围，促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高，实现“规范管理，整体优化，提升质量”的目标。刘玉同学被市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”活动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，

购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训226人，发放技术资料8期；完成了2019年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教育工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员工辛勤的劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体

教职员工表示崇高的敬意!向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢!

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲;队伍的整体素质有待进一步提高;办学条件还需改善;学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞;展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。2019年是“”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念;继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱;立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略;进一步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。

各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战;在2019年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为长山峪教育这块乐土上的幸福主人。

2019年新年即将来临，祝与会同志新年快乐，工作顺利!

学校校长调动篇五

在工作，我积极为全校师生服务。作为分管后勤工作的副校长，一年来，一方面努力做好学校各项后勤保障工作。在此期间，改造了学生宿舍及教师院内低压电网，保证了用电安全。因金河天气炎热进入夏季，苍蝇、蚊子较多，因此改造了食堂、学生宿舍及教师宿舍的防蝇防蚊设施，同时也解决了不少师生在教育教学中提出的许多要求，为广大师生创造了一个良好的工作学习环境。

学校的后勤工作虽说不是日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我作为一名分管后勤副校长就应该做好本职工作，主动为校长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

比如：我把学校食堂卫生安全、作为头等大事来抓，从菜、米、油、盐的采购、存放及厨房的菜饭的制作我亲自监督把关，确保了学生的生活安全。

学校校长调动篇六

20xx年，无论是学校，还是作为校长个人，都是很值得总结的一年。在区教育局和第一教育署领导的关怀和指导下，通过学校全体教职员工的共同努力，学校在各方面都取得了骄人的成绩，在此，我对上级领导的指导、帮助以及学校全体教职工的大力支持、配合，表示衷心的感谢。下面，我就一年来的思想工作情况，作如下述职。