

# 2023年后厨劳动合同(大全10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 后厨劳动合同篇一

签订合同的当事人：

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方的工作与管理悉按甲方有关制度办理。

二、乙方职务为\_\_\_\_\_。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排在\_\_\_\_\_工作场所履行职责。

四、乙方之工作职责：负责管理、维护开拓甲方指定的部门人员、医疗用品、耗材、仪器设备、保健器材、耗材批发、诊断器材业务。包括对部门人员的学习培训、工作分派、人事调任等权力。

五、乙方之正常工作时间为每日8小时，每周\_\_\_\_\_个工作日，并享有各种节假日。

六、甲方按国家规定实行社会保险制度，并按比例为乙方投

保。

## 七、乙方之工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为\_\_\_\_\_，并可享受公司规定的其它待遇和奖励。

（二）甲方与从事业务销售人员另议提成事宜其协议另订。

八、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_\_日或数日发放。

九、甲方聘乙方暂定\_\_\_\_\_月，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十、甲方因业务萎缩有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发半月工资。

十一、乙方因工作表现、业务能力不佳或违反公司制度和有关协议的，甲方有权随时解雇乙方，且不增发工资。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离任时按有关制度办理手续。但甲方不予增发半月工资。

十三、甲乙双方签定了提成协议的业务人员离职时按“业务提成协议”离职条款办理。

十四、乙方不论何种原因离开公司，自离职后2年内不得在湛江地区进入与蛟龙公司相关、相同行业或企业；也不得从事在蛟龙公司任职期间相同的工作；更不能利用原有蛟龙公司客户资源进行相同的商业活动，如有违反，须支付违约金元。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得公司制度一本，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签章后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同期满后，甲、乙双方再协商签订。

十七、未尽事宜，由双方友好协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签约代表：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

职称：\_\_\_\_\_户口所在地址：\_\_\_\_\_

通信方式：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 后厨劳动合同篇二

甲方： 乙方：

电话： 住宅电话：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，经协商一致，签订本合同，其条款如下：

第一条、合同期限：

乙方应依据法律、法规以及建造师的职责要求和行业要求履行职责。乙方根据公司规定确定工作时间及工作方式，甲方为乙方提供相应的工作条件。

第三条、薪资报酬：

薪资报酬分两个部份，第一部份是固定年薪，甲方在合同期

限内每年向乙方支付年薪人民币 元，分 次支付；第二部份，若乙方参与具体项目的实施与管理，则根据该项目的具体情况，提供一定比例的佣金。合同期间，乙方的社会养老保险，由甲方负责按国家规定支付办理。

#### 第四条、福利待遇：

1、建造师人员，证件年审、学习、培训均由我公司统一组织，由公司统一安排住宿和生活，（费用由甲方支付）甲方不单独报销其他差旅费。2、甲方招投标需要本人到场的，乙方无条件配合甲方要求，甲方应给予适当补助。注：（车费、住宿费、及差旅及补助费、按公司规定）。

#### 第四条、管理要求：

1、本合同一经签定，乙方应将其建造师隶属关系转入甲方单位，并将建造师及其相关原件交由甲方管理，由乙方负责将建造师隶属关系转入甲方单位。

2、尚未发证的，如乙方系考取注册建造师资格已被确定，由乙方负责将建造师隶属关系转入甲方单位，并在发证后的十日内将乙方建造师原件及其相关证件交与甲方单位管理。

3、在本合同存续期间，乙方应遵守法律、法规和技术职责要求履行职责，乙方未履行上述要求或从事甲方工作以外的各项活动，由乙方自行承担全部责任。

4、在合同履行期间，乙方为甲方工作所获得的成果归甲方所有，在履行合同期间或合同终结以后，乙方均应为甲方保守商业秘密。违上述规定，乙方双倍偿还酬金。

第五条、本合同正本两份，甲、乙双方各执一份，双方签字生效，在履行本合同发生争议时，由争议双方协商解决，协商不成，提交汇川区仲裁委员会仲裁。其他未尽事宜签订补

充协议。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 后厨劳动合同篇三

甲方（雇主）

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方本着友好互利原则，订立本条约，以资共同信守。

聘用期为\_\_\_\_\_年，合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_  
日\_\_\_\_\_时止，超出工作时间半小时起计加收10%超时费。

双方协定交稿时间：\_\_\_\_\_个工作日

- 1、甲方聘用乙方为甲方合约摄影师。
- 2、乙方同意甲方条款并配合甲方要求进行拍摄工作。
- 3、乙方按时按质的完成甲方的工作。
- 4、甲方对于作品有肖像权，乙方拥有版权，未经双方同意，乙方作品不得私自公开宣传，甲方不得私自将作品用于商业行为，乙方于交稿前对作品有保管责任。乙方摄影器材如在工作中因甲方相关人员人为损坏，须由甲方负责，否则追究法律责任，如出现非乙方或经乙方批准的第三方摄影师干预拍摄，乙方摄影师有权停止拍摄。

甲方应付乙方工作报酬共\_\_\_\_\_元，须先付50%定金共\_\_\_\_\_元，定金不得退还（可换作其他相应摄影服务），余下金额于摄影工作完成当天付清。

当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任，如其违约行为对对方造成损失，应赔偿对方\_\_\_\_\_元赔偿。

如发生争议双方应本着友好的原则协商，协商不成，可诉至\_\_\_\_\_人民法院解决。

- 1、本合同自双方签字盖章后生效。
- 2、本合同一式两份，双方各持一份。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 后厨劳动合同篇四

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

无锡市教育局 印制

根据国家法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签定本合同，确立聘用关系。

### 一、聘用合同期限

本合同采用下列第\_\_\_\_\_种方式

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_月。

2、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至该工作任务完成。

3、实行见习期，见习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，其岗位职责按双方签定的岗位聘任合同书的要求进行(选择第一、第三种合同方式者填此内容)。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安

全和健康。

### 三、工作纪律

- 1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。
- 2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

### 四、工资报酬和福利待遇

- 1、根据国家规定的工资政策和标准，贯彻按劳分配的原则，甲方按照所聘乙方的岗位确定工资，并按照乙方的工作责任大小和岗位目标完成情况确定活工资部分。
- 2、在合同期内，甲方按照国家规定为乙方办理养老、医疗等社会保险，乙方享受国家规定的公休假日等福利待遇。
- 3、甲方以货币方式支付乙方工资，且不得低于全市企业职工最低工资标准。

### 五、聘用合同变更、解除和终止

- 1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：
  - (一)乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；
  - (三)乙方未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
  - (六)乙方严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；



(七)乙方被判处拘役、有期徒刑以上刑罚收监执行(含缓刑人员)或者被劳动教养的;

(八)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同,但是应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

(一)乙方连续两年岗位考核不合格的;

(二)乙方年度考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后年度考核仍不合格的。

(五)乙方在待聘期内经教育无转化且不能新聘上岗或两次拒聘上岗的。

甲方解除合同未按规定提前三十日通知乙方的,自发出通知之日起三十日内,应当继续履行聘用合同。

4、乙方有下列情形之一的,甲方不得依据《无锡市事业单位聘用合同管理办法》(以下简称《办法》)第三十四条的规定解除聘用合同:

(一)患病或者负伤,在规定医疗期内的;

(二)在孕期、产期和哺乳期内的(违反计划生育的按有关规定执行);

(四)患有现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

(五)正在接受纪律审查尚未作出结论的;

(六)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形的。

5、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但根据教育工作的特点，应当提前30日以书面形式通知甲方：

(一)在试用期内的；

(二)考入普通高等院校的；

(三)被招录到国家机关工作的。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

(一)依法服兵役的；

(二)甲方未按照聘用合同约定支付工资报酬、福利待遇或者提供工作条件；

(三)甲方拒不为乙方交纳社会保险金的；

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的`手段强迫工作的。

7、乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致，又不属于《办法》第三十八条规定情形的，乙方应当继续履行聘用合同；六个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，可以单方面解除合同。

甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起三十日内予以书面答复；逾期未予书面答复的，视为同意解除聘用合同。

8、有下列情形之一的，聘用合同中止履行：

(一)乙方履行国家规定的法定义务的；

(二)发生不可抗力的；

(三)法律、法规规定或者聘用合同约定其他中止情形的。

9、有下列情形之一的，聘用合同终止：

(一)聘用合同期满的；

(二)双方约定的聘用合同终止条件出现的；

(三)甲方被撤销、解散或其它原因终止的；

(四)乙方退休、退职、死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(五)出现其它法定终止条件的。

聘用合同一方实际不履行聘用合同满3个月，又不属于中止履行情形的，对方可以终止聘用合同。

六、任何一方要求解除聘用合同，应提前一个月通知对方(违法、违纪者除外)。

七、违反聘用合同的责任

1、任何一方违反聘用合同的约定给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

2、任何一方违反聘用合同约定的，应支付给对方违约金\_\_\_\_\_元。

八、聘用合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

九、双方商定的其他事项

1、培训费用约定

2、保密约定

3、竞业限制约定

4、其他约定

十、本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(单位盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签名)\_\_\_\_\_

甲方法定代表人 \_\_\_\_\_ 乙方代理人(签名)\_\_\_\_\_

## 后厨劳动合同篇五

乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

### 1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

## 2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件；

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训；

## 1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的'一切公民权利；

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

## 2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；

- 2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利；
- 3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点：

## 后厨劳动合同篇六

甲方：（聘用人）

乙方：（受聘人）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

### 第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为10号。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除劳动合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

### 第八条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 后厨劳动合同篇七

甲方：

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

合同有效期：

自 年 月 日 至 年月日止。合同期满，聘用关系自然终止。

### 第二条 受聘岗位

“丽雅形象”培训学校校长



### 第三条 工作目标及要求

总体要求：

规范学校办学行为，全面准确落实校长负责制；

加强师资队伍建设，促进教师专业化发展；

重视学校安全工作，避免人为造成的重大安全事故；

推进教育教学改革，促进学生的全面发展；

提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度。

### 第四条 岗位工作基本条件

应当符合以下基本条件：

（一）具备教师资格；

（二）有较好的政治、业务素质和良好的品行；

（四）身心健康；

（五）符合岗位需要的其他条件。

### 第五条 岗位工资报酬及社会保险和福利待遇

（一）实行职级工资制，并随职级的变动进行调整。

（二）乙方享受规定的福利待遇。

（三）乙方享受与受聘教师同等的养老保险金、待业保险金和其他社会保险金。

## 第六条 聘任合同的变更、终止和解除

(一)聘任合同依法订立后，任何一方不得擅自变更合同。由于法定原因或特殊情况确需变更的，经双方协商一致，按照法定程序可以变更合同内容及变更聘任合同。

(二)有下列情形之一的，聘任合同终止：

- 1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；
- 2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 3、学校被依法撤销或合并的。

(三)有下列情形之一的，解除聘任合同：

1、工作需要被调离校长岗位的；

2、本人申请辞职获批准的。

(四)受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

- 1、经考核认定不合格的；
- 2、经考核认定不能胜任校长岗位的；
- 3、经考核虽为基本合格，但管理能力不强，办学成效不明显，影响学校工作的；
- 4、失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；

6、有其他违法违纪行为的；

7、被依法追究刑事责任的。

(五)甲方解除乙方，必须提前30天以书面形式通知乙方本人，并且在书面通知中说明解除劳动合同的理由。

(六)乙方在聘期内申请辞职，须向甲方提出书面报告。甲方应当在收到申请书的30个工作日之内予以答复。未经批准，不得擅自离职。

学校教职工代表大会提出要求罢免乙方的建议时，甲方应当在30个工作日之内调查处理完毕。在调查处理期间，乙方是否继续履行职责，由甲方视学校具体情况决定。

## 第七条 违反聘任合同的责任

(一)聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任。

(二)甲方不履行或不适当履行相关法定义务的，除了可以依法提起行政诉讼，请求其履行法定义务外，应追究直接责任人员的责任。

(三)受聘校长玩忽职守的，除可以根据本办法予以解聘、停聘或不续聘外，还可以依法予以行政惩戒。

(四)实施校长聘任工作机构的人员滥用职权、徇私舞弊的，依法给予行政处分；情节严重、构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 第八条 其他事项

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

(二) 本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字):

年 月 日

## 后厨劳动合同篇八

聘用方 (以下简称甲方)

受聘方: (以下简称乙方)

经甲方董事会同意, 决定聘请 为本公司 。为明确双方权利义务, 经双方协商, 签订本合同。

一、聘用内容:

甲方聘请乙方担任 , 主管公司 。

二、聘用期限:

实行三个月的试用期, 试用期满后双方无异议, 续期三年。

三、企业经营目标:

公司实行经营目标责任制, 经营目标双方协商确定。

四、报酬待遇,

甲方实行月基本工资加绩效工资的工资制度。

乙方在试用期间, 月基本工资3000元, 试用期满后按公司工

资标准执行。

绩效工资：按公司销售绩效考核办法执行。

甲方承诺：在聘用期内，甲方将给予乙方每月200元的住宿补贴，每半年结算一次，若甲方安排乙方住宿，则取消住宿补贴；通讯费标准为每月300元内实报实销，超出部分公司承担50%。

## 五、保险福利：

按衢州市的有关规定参加养老、医疗及其它保险。由甲方办理乙方转接手续。

## 六、双方权利义务：

甲方：

乙方：

## 七、合同的变更与解除

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行时，可变更合同的相关内容。

2、如果乙方在合同期内未完成规定的经营目标任务，甲方有权提出解除合同。

3、乙方要求提前解除合同的，应提前30日以书面形式提出，经双方协商一致，方可解除。

## 八、违约责任

除第七条规定外，均不得单方终止本合同，单方终止合同的，根据《劳动合同法》应向对方偿付违约金。

## 九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决：协商不成，可提请上级主管部门调解。调解不成的，可向当地人民法院提起诉讼。

十、本合同经双方签字(盖章)后生效。自生效之日起，即具法律效力。

十一、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 后厨劳动合同篇九

甲方：

乙方：

经双方协商协议如下：

一、乙方要服从甲方领导和管理。要遵守甲方的厂纪厂规和一些厂规制度。要有工作责任心和认真负责的态度。要保证安全用电及保持厂里正常用电。

二、如果甲方生产需要维修线路，乙方接到甲方通知，应尽快赶到厂里。

三、乙方在工作中要按章按规操作。注意自身安全，对线路

和各个车间的器械要经常检查，维修，发现有不安全因素和隐患应及时向甲方汇报并排除。以上情况如乙方没有做到或是乙方自己原因所造成的后果，一切责任和费用由乙方自负。

四、 甲方支付年度服务费用，年费：元整。

五、在合同有效期内，任何一方单方解除合同，应承担违约责任，向对方支付违约金，违约金额为服务费的30%。

六、本合同期限满即终止。一方要求续签，应在本合同期满前一个月内提出，由双方协商确定。如乙方不想续签，应将工厂电路事项交代工厂有关部门方可。

七、本协议从日起至年若有异议，另行协商。

本协议一式两份，甲乙双方各一份。

甲方： 乙方：

## 后厨劳动合同篇十

聘用方 \_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方： \_\_\_\_\_（以下简称乙方）

经甲方董事会同意，决定聘请\_\_\_\_\_ 为本公司  
\_\_\_\_\_。为明确双方权利义务，经双方协商，签订本合同。

一、聘用内容：

甲方聘请乙方担任 ，主管公司 。

二、聘用期限：

实行三个月的试用期，试用期满后双方无异议，续期三年。

### 三、企业经营目标：

公司实行经营目标责任制，经营目标双方协商确定。

### 四、报酬待遇，

甲方实行月基本工资加绩效工资的工资制度。

乙方在试用期间，月基本工资3000元，试用期满后按公司工资标准执行。

绩效工资：按公司销售绩效考核办法执行。

甲方承诺：在聘用期内，甲方将给予乙方每月200元的住宿补贴，每半年结算一次，若甲方安排乙方住宿，则取消住宿补贴；通讯费标准为每月300元内实报实销，超出部分公司承担50%。

### 五、保险福利：

按衢州市的有关规定参加养老、医疗及其它保险。由甲方办理乙方转接手续。

### 六、双方权利义务：

甲方：

乙方：

### 七、合同的变更与解除

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行时，可变更合同的相关内容。



2、如果乙方在合同期内未完成规定的经营目标任务，甲方有权提出解除合同。

3、乙方要求提前解除合同的，应提前30日以书面形式提出，经双方协商一致，方可解除。

## 八、违约责任

除第七条规定外，均不得单方终止本合同，单方终止合同的，根据《劳动合同法》应向对方偿付违约金。

## 九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方友好协商解决：协商不成，可提请上级主管部门调解。调解不成的，可向当地人民法院提起诉讼。

十、本合同经双方签字（盖章）后生效。自生效之日起，即具法律效力。

十一、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日