

# 最新高校劳动合同和聘用合同(优秀9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 高校劳动合同和聘用合同篇一

甲方（用人单位）

单位名称：

单位住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

家庭地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《\_\_\_\_\_》，《\_\_\_\_\_》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

第一条本劳动合同以完成一定工作任务为期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工作任务完成时终止。

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制。

不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，计划生育，带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确

定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条甲方按元/工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量支付乙方工资。

第九条甲方于每月日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十一条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律，法规和政策规定

参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。

第十四条甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必

要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

第十八条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。第十九条甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十二条甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第二十六条，第三十七条，第三十八条，第三十九条，第四十条，第四十一条，第四十二条，第四十三条，第四十四条的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以

订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条公司劳动用工管理制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条双方约定的其它事项：。

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条本劳动合同自甲，乙双方签字或盖章之日起生效。  
本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人：

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 高校劳动合同和聘用合同篇二

乙方因工作需要，申请临时聘用员工。经考核合格，经院务会决定，甲方同意招用乙方为临时工，经协商自愿达成如下协议：

本协议的期限为一年，从\_\_\_\_\_（日期）  
至\_\_\_\_\_（日期）。

乙方应在甲方的岗位上承担工作，并服从甲方因工作需要而临时进行的岗位调整。

1、甲方根据国家法律法规的有关规定，结合我院的实际情况，制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方的管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖惩分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休一天(休假日期以医院内部规定为准，春节和婚丧假除外)，两个月以上不允许一次

性休假。

4、乙方基本工资为，医疗保险和养老保险费(由医院支付，自行购买)合计为。法定节假日的值班另行计算，其他节假日的福利待遇与正式员工相同。

5、社会养老保险和医疗保险手续由乙方凭医院出具的证明办理。未参保者与医院无关，合同到期后不续签合同。

6、上级人事部门办理招聘手续，在基本条件一致的情况下，可根据乙方的表现优先选择最佳人选。

1、合同期内，有下列情形之一的，甲方可以提出解除劳动合同：

(一)试用期内被证明不符合录用条件，未通过再就业考核的；

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事其他工作安排的；

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4)无理取闹，打架斗殴的；

(5)不履行合同、不按要求完成工作任务或者不进行年度考核的；

(7)严重失职，给用人单位利益造成重大损害的；

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，有下列情形之一的，可以提出解除劳动合同：

(一)用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议的，应当提前30日以书面形式通知对方。

1、乙方在聘用期间因个人原因给甲方造成的医疗差错和事故，严格按照卫生行政部门的有关文件和医院的有关规定执行。

2、乙方向甲方支付5000元(不含利息)的医疗风险保证金，合同期满且未给医院造成损失的，在2个月内退还；否则，按其损失扣除，超过5000元的损失必须清偿，必要时通过合法途径追回。

3、乙方派遣甲方出国留学的人员，必须在返回医院后在甲方工作满五年，否则，乙方应对甲方在留学期间支付的所有费用进行200%的补偿，并扣除所有押金，拒绝接受支付的，通过合法渠道追回。。

4、如甲方在乙方任职期间变更上级政策，按现行政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方因履行本协议发生的任何争议，可通过协商解决，协商无效；可以申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

嘴部(密封)：

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_



## 高校劳动合同和聘用合同篇三

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

开始工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

结束工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

（三）、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘；给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以

根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

甲方代表签章：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 高校劳动合同和聘用合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方依据《中华人民共和国民法典》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

### 一、聘用岗位。

甲方聘用乙方担任本公司的公关顾问，提供专业策划、媒体传播、公关活动、活动管理等专业技术服务。

### 二、聘用时间。

时间总计为期年，自年月日开始起算至年月日止。

合同每年一签，每年期满双方重新签订。

### 三、聘用报酬。

乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪

万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。

第二部分是绩效奖励，按照实际产生效果和企业收益为根据商定。

### 四、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务乙方除了履行职务的需要之外，

承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职；七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。

乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决本合同经双方签盖公章后生效。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_ (签章) (签章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 高校劳动合同和聘用合同篇五

乙方因工作需要，申请临时聘用员工。经考核合格，经院务

会决定，甲方同意招用乙方为临时工，经协商自愿达成如下协议：

本协议的期限为一年，从\_\_\_\_\_（日期）  
至\_\_\_\_\_（日期）。

乙方应在甲方的岗位上承担工作，并服从甲方因工作需要而临时进行的岗位调整。

- 1、甲方根据国家法律法规的有关规定，结合我院的实际情况，制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方的管理。
- 2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖惩分明。
- 3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休一天（休假日期以医院内部规定为准，春节和婚丧假除外），两个月以上不允许一次性休假。
- 4、乙方基本工资为，医疗保险和养老保险费（由医院支付，自行购买）合计为。法定节假日的值班另行计算，其他节假日的福利待遇与正式员工相同。
- 5、社会养老保险和医疗保险手续由乙方凭医院出具的证明办理。未参保者与医院无关，合同到期后不续签合同。
- 6、上级人事部门办理招聘手续，在基本条件一致的情况下，可根据乙方的表现优先选择最佳人选。

1、合同期内，有下列情形之一的，甲方可以提出解除劳动合同：

（一）试用期内被证明不符合录用条件，未通过再就业考核的；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事其他工作安排的；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴的；

(5) 不履行合同、不按要求完成工作任务或者不进行年度考核的；

(7) 严重失职，给用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，有下列情形之一的，可以提出解除劳动合同：

(一) 用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议的，应当提前30日以书面形式通知对方。

1、乙方在聘用期间因个人原因给甲方造成的医疗差错和事故，严格按照卫生行政部门的有关文件和医院的有关规定执行。

2、乙方向甲方支付5000元(不含利息)的医疗风险保证金，合同期满且未给医院造成损失的，在2个月内退还；否则，按其损失扣除，超过5000元的损失必须清偿，必要时通过合法途径追回。

3、乙方派遣甲方出国留学的人员，必须在返回医院后在甲方工作满五年，否则，乙方应对甲方在留学期间支付的所有费

用进行200%的补偿，并扣除所有押金，拒绝接受支付的，通过合法渠道追回。。

4、如甲方在乙方任职期间变更上级政策，按现行政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方因履行本协议发生的任何争议，可通过协商解决，协商无效；可以申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

嘴部(密封)：

甲方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 高校劳动合同和聘用合同篇六

编号：

甲方：(旅游车辆经营者)

乙方：(驾驶员)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_家庭电话：手机号码：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效

日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，  
本合同\_\_\_\_\_年月日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合海南省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队(者)提供旅游交通服务的营业性乘用车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

1. 须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证；
2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
6. 在接团期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。



第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和海南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间按不定时工作制。

第八条甲方实行计时工资制，工资标准为\_\_\_\_元/出团日；其中试用期内工资按\_\_\_\_\_元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和海南省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证实不符合录用条件的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十五条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同

意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和海南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：

第二十二条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

理办法》等规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十四条本合同未尽事宜，或与国家、海南省有关规定相悖的，按国家、海南省有关规定执行。

第二十五条本合同一式叁份，甲、乙、管理公司各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

签订日期年月日

## 高校劳动合同和聘用合同篇七

鉴于：

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

## 一、聘用期限

本聘用合同有效期自\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_止。合同期满。双方协商可以重新签订。

## 二、工作内容及任务

### 1、甲方聘用乙方从事

### 2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(2)在客观条件许可的情况下，出席甲方的重大活动，为甲方的发展提供意见和建议；

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于\_\_\_\_个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

## 三、双方的权利和义务

甲方：

1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

- 3、遵守学院的各项规章制度；
- 4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；
- 5、接受甲方对完成任务情况的检查。

#### 四、待遇

- 1、在聘期内，甲方按每年
- 2、聘期内工资发放方式
- 3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。
- 4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

#### 五、知识产权的归属

乙方在甲方工作期间，并以甲方名义参与申报立项的教学改革项目、科研项目及所获得的教学、科研成果均属于职务成果，其知识产权应归甲方所有，所发表的论文、出版的专著、申请。

#### 六、聘用合同的变更、解除和终止

(一)有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；

- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；
- 4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；
- 5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；
- 2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；
- 3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份(人事处、法学院各一份)、乙方执一份，协议自双方签字(盖章)后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 高校劳动合同和聘用合同篇八

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

程度：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

驾驶员聘用合同根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_年合同。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事湖南龙镶巴士汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合湖南省交通主管部门行政许可具有客运营运资质，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

1. 须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证；
2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修，能够独立排除一般故障；
6. 在工作期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的和培训。按国家和湖南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守公司规章制度，乙方违反规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间安排按不定时工作制。

第八条甲方实行绩效工资制。不得低于当地最低工资标准。



乙方工资由公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和湖南省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 被证实不符合录用条件的；
2. 严重违反公司规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶汽车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；

3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和湖南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向湖南省劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同未尽事宜，或与国家、湖南省有关规定相悖的，按国家、湖南省有关规定执行。

第二十三条本合同一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

签订日期

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 高校劳动合同和聘用合同篇九

甲方：

企业法人代表：

身份证号码：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

甲方因经营需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为年，自年月日起至年月日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月

协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元，（大写：）。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药品销售相关证照及相关手续，公司盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药品经营公司有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。甲方在经营活动中需严格遵守国家法律法规，如发生违法经营时出现的一切后果，应自主解决经营过程中发生的事件；甲方需认真负责进行经营活动，确保质量和安全，对经营过程中因甲方原因发生的质量问题和事故由甲方负完全责任。

四、在协议期内，乙方必须按规定接受执业药师注册期间所必需的培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方承担，实报实销（包括差旅费、住宿费、培训费及体检费等）。甲方在认证期间如需乙方到店配合，应提前三天通知乙方，以便乙方协调时间。

五、乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予以同意，并按照规定办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求退回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同的，具体条件由双方另行商议。

六、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。如发生泄露情况，乙方有权利收回证书，所造成的损失均由甲方承担。

七、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

八、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

九、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。（身份证原件等退回给乙方）。

甲方：

乙方：

年月日