

# 专题警示教育实施方案 油田安全警示教育 工作计划(优秀8篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 专题警示教育实施方案篇一

### 1、制度建设和队伍培训工作：

进一步完善制度建设。根据《区教育系统突发公共事件应急预案》，重新安全档案，进一步完善应急预案和安全工作制度。全面规范应急管理工作，定期组织预案演练。加强应急管理队伍建设，加大对全体师生应急知识的宣传教育力度，不断提高应对突发公共安全事件应急反应能力，有效避免安全事故的发生。落实工作责任追究制，切实做好师生的交通、食品卫生、消防、大型活动等各项安全工作。继续做好各主校安全员和班级安全委员的培训工作，安全委员统一佩带标识。

### 2、做好“安全教育活动月”工作：

10月，各村小要开展好以“学习‘两法一例’，争做懂法守法小公民”为主题的安全教育月活动。组织各主校学生开展丰富多彩、形式多样的主题宣传教育活动。要认真开展好法制教育和交通安全教育，要教育和引导学生自觉遵守交通规则，做到文明走路、文明骑车、文明乘车。

### 3、开展好宣传大检查工作：

本学期，安全工作领导小组开展三次以上大型的安全大检查和抽查，各主校要配备必要的一定数的消防器材，对检查中发现的安全隐患和发现的问题提出。改意见，确保安全检查不留盲点和死角。各校还应加强自检力度。实现隐患排查。改由运动向规范化迈进。

#### 4、做好安全法制教育进课堂工作：

将安全法制教育纳入学校教学计划，实现课时、教材、教师三落实，要认真开展“一日常的规教育”，即利用学生上下学前的一段时间对学生进行安全教育，提示学生注意安全，计划请民警周景峰同志为全校学生上二节大型法制教育课，并将其作为一项安全工作制度长期坚持下去。

#### 5、做好学生上下学乘车安全工作：

积极做好学生乘车摸底调查工作，要掌握乘车学生数、乘车路线、所乘车辆，建立乘车学生档案，实行实名制管理，充分调动家长委员会的积极性和主动性，做好乘车协议签订工作，严禁学生乘坐“三无”车辆，确保学生乘车安全。

## 专题警示教育实施方案篇二

各位\*\*，同事们：

大家好。我叫xx□现任油站站长工作，在xx年4月我从计量的岗位竞聘为中心站站长。回忆过去的一年，对于我来说，就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我回味无穷。当我回过头来，看看走过的这一年，虽然在这一年里有许许多多，酸甜苦辣和不如意不顺心的事。但是，我知道人正是在经历了这些之后才能够茁壮成长成熟。所以我告诉自己“我的选择无怨无悔，我会更加的努力工作，开创新的局面”。一年来，我在公司的各级\*\*下，紧紧围绕公司的经营理念，开拓市场，促进销量。同时也受到全站员工的大

力\*\*和共同帮助，使我尽心、尽职、尽责的完成好每一项工作任务。现在我把近一年来的学习、工作和体会，等各个方面的情况汇报一下。

1. 抓住安全教育，抓好安全管理。加油站是经营易燃易爆场所，要是员工的安全意识不强，操作不正确都可能有危险，因此我在\*时的管理中，十分重视安全工作，一是要提高员工的安全意识，时刻注意互相提醒，每月要消防演练培训并教育。二是每位员工在上班之前要有警惕心，不能疏忽车辆不熄火加油，顾客在站内打手机和塑料桶加油等；三是检查上，要做到勤检查，勤保养，杜绝隐患，发现加油机和加油枪有渗漏及时处理。对设备保养一定要达到重维护，保养，维修并检测做好每一项安全工作。

2. 采取灵活性的\*\*抓经营工作。去年4月我刚接上站上的重任，我就紧紧的抓住优质服务，努力争取更多的顾客，要求员工要对每一位来站的顾客，来有迎声，走有送声，做到热情周到微笑服务，对于有困难的顾客一定要帮助。努力实现加大轻油的销售量。就在6月底我站所属地段，道路扩建施工，道路泥泞尘土飞扬，每天站上污染太大，沙尘就像雾一样大，站内的卫生比\*时加强了好几倍，站外修路的时间又比较长，差不多三个月才能竣工，然而员工还是认真清扫卫生保持站内的加油机设备整洁如一，四个月的和\*路终于修好了。站要开业了，站内员工都像清理自己家里东西一样，男生把从上到下的墙壁全部清洗，女生把所有的加油机从里到外的擦拭清理，准备迎接新的开业，今年站上目标的轻油销售3200吨，实际销量2538吨，其中持卡销量903多吨，非油销售元，就在这8个月中我站每月都能按时完成上级下达的任务，\*均每月都超额完成任务，到了每年的冬季柴油进入油荒期间，我及时调理工作思路，在努力保护老客户的同时，做好了限量和客户的解释工作，再解释中，要耐心细致的对客户讲清楚，要排好队，限量加油。总之，我站在xx年根据不同的市场形势和上级的要求，较好的完成站内的轻油和非油任务。

\*\*的工作氛围是我们都希望的，只有团结融洽才能体现出，全站员工亲如一家。如：10月22日的那一天站上要开业了，计量局来站检测加油机，查到4号机的时候，4号机计量器坏了，郭经理速把维修员叫来修理，就在维修的那一刻突然把汽油喷出，喷到杨站长和我的头部留到了眼睛里，当时我什么都看不见，只是捂着眼睛流泪，当时脸部烫的就好像在火炉里烤着，站上同事迅速把我护理到水龙头帮我清洗，清洗的时候汽油把我呛的换不气来，休克了几秒中，就在晕倒迷迷糊糊时候听到郭经理正在打120急救中心，杨站长和同事们扶着我喊我名，醒来看见同事们的拥护，让我感觉我是世界上最幸福的人，让我深深体会到只有和睦相处，取长补短，互相帮助，才能步调一致把效益搞上去，团结就是力量。

1. 我认为加油站作为销售企业的终端，最终的目标就是提高销售效益，增强市场的竞争力，在确保加油站安全的前提下，作为站长肩负着油品营销和站内管理的双重任务，站长是站里的第一责任人，成败都取决于影响公司的利益和员工的切身利益，要想增加今年比去年的销售量，主要还的抓住管理是否到位，提供优质的服务，为顾客营造一个安全，舒适，整洁，温馨的加油环境，这样就能锁住新老顾客，只要自己工作让员工满意了，员工让顾客满意了，以诚相待每一个顾客，销量一定会增加。

2. 要对油品的一定要自己把关，卸油前一定要检验油品是否合格，数量是否相对，要对计量员严格执行每天测量罐内核算，校准加油机的精确度，努力把油品降到最低损耗。

3. 督促收款员要按时把销售金额交回银行，把账表单当日做好。做到账账相符，表里如一。

(一)抓员工消防安全认识，确保加油站的消防安全。

由于我们的商品——石油产品所具有的特殊性(易燃、易爆等)决定了加油站的管理重点——安全管理。换句话说，消防

安全是加油站管理中永恒的主题，是加油站正常营运的根本保证。所以，在日常工作中就必须坚持“安全第一”的原则。

应该说，我们加油站的大部分员工都经过了岗前消防业务培训，在思想认识上有着消防安全的概念，但还需要从\*\*管理上加以完善，在\*\*加油站安全活动时，可以结合不同时期或不同季节的特点，及时传达和贯彻上级\*\*和\*\*\*\*\*关于不同时期的安全指标、精神、内容，利用安全活动加强对职工扑灭训练和处理突发事件预察演练，以提高员工扑灭初起火灾和处理突发事件的能力等。只有全体员工从思想意识上认识到做好加油站安全工作的重要性，才能使\*\*，措施落实到实处。要知道，加油站的安全并非是一个点、一个面，并非是某一段时间的安全及某一个人所能担负的，而是要靠全员、全天候、全方位、全过程的安全，要让每一位员工都知道“安全百日功，火烧一场空，安全保效益”的道理，总之，只有从根本上确保了加油站安全无事故，才能促进加油站各项工作的顺利进行。

## (二)发挥“窗口”作用，完善企业形象

加油站作为一个企业的终端环节服务性窗口，它是直接面向社会，创造精神文明、物质文明的重要前沿阵地。如何发挥“窗口”的形象作用，做到安全第一，服务规范，管理有序，经营有方，是站长，也是每一位员工义不容辞的责任，因为在\*\*\*市场经济条件下，企业的生存和发展，不仅有赖于先进的科学技术，现代化管理\*\*，而且，还在于企业全体员工劳动潜能和创造技能的充分发挥，以及与之相适应的思想观念、精神状态、文化素质和社会心理的不断更新。未来的市场竞争，绝不是单纯的产品质量、价格的竞争，更是企业品牌，企业形象等无形资产的竞争。由此可见，员工的综合素质就显得更为重要了，如何提高员工的综合素质以及迎接各种挑战，是站长应考虑的重要问题。

## (三)加强规范化管理，提供优质服务，提高经济效益

作为一个销售企业，其最终目标是提高经济效益，追求最大利润，增强市场竞争力。在确保安全的前提下，作为销售企业的终端机构——加油站来说，站长，肩负着油品的营销和站内管理的双重任务，是营销和管理的第一责任人，它的成败不仅直接影响到公司的整体形象和公司销售既定目标的实现，同时，也影响着员工的切身利益。

xx年，认真按照以上内容强化加油站的各项管理。为加油站的壮大献上一份力量。

### 专题警示教育实施方案篇三

过去的一年，我站在零售部的\*\*下，安全上坚持预防为主、防消结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；生产上通过齐抓共管，营造全体在岗员工关心和\*\*加油站优质服务工作的局面，从而切实保障我加油站安全生产和财产不受损失，向大站建设迈出了踏实的一步。

我站是2xx年3月开始营运的，在上级的要求和加油站的努力下，我们一开始就一步一步做好安全教育工作，切实加强对员工安全教育工作，油站把安全工作列入第一位，加油站站长直接抓，副站长具体抓，各带班长具体分工负责实施。我们制定了详细加油站的劳动纪律和岗位\*\*，针对加油站的具体情况 and 上级的要求规定了实际的操作规程，由于我们在工作中尽职尽责□2xx年我站没有发生一次事故苗头，员工没有任何违背安全操作的行为。

- 1、建立安全生产\*\*责任制和责任追究制。由加油站站长负责，将安全生产工作列入各加油班的目标考核内容，和工资挂钩并进行严格考核，严格执行责任追究\*\*，对造成安全隐患苗头的，要严肃追究带班长及直接责任人的责任。

2. 优质服务。加油站按照中石化规定的八部工作流程要求在

岗职工，与各加油工签订责任书，明确各自的职责和义务。在工作中以老带新，对每一名到站工作的工人要求在第一时间了解八步流程的工作方法，在动作标准后方可上岗操作。由于我们把工作做到了前面，优质的服务吸引了很多回头客，一位莆田来的客户这样说过：我从莆田到这里一路上很多加油站，我情愿多费点油也要到你们这里加，因为你们的服务让我开心。一位公司老总对我们的加油工说：在你们站加油，数量，质量我们的司机都满意，希望你们能坚持下去，保证油品的质量和数量，我们的业绩也有你们的功劳。听到客户这样的评价，我们的一个老职工这样说，值了，弯腰打车盖，听点难听话，受的委屈都扯\*了。

由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，本站的工作量也取得了很大的成绩。从2xx年三月到今，我们十个月完成汽柴油销售吨，超前完成了公司制定的营业额187吨全年任务的吨。完成了在公司倡导的创建大站的2xx计划中的百分之九十四点二九七吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可挖的，只要\*\*上在工作上给予更多的帮助和\*\*，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

在新的一年里我们会在公司和零售部的\*\*下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为本站安全工作的基础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用\*\*\*材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬本站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

今年以来□xx区认真贯彻落实《\*\*\*\*\*农产品质量安全法》，把省、市农产品质量安全工作会议精神作为全年工作的指导思想，坚持以“预防为主，净化源头”的工作方略，按照“\*负总责，三级有机构，监管到村组，检测全覆盖”的商

洛农产品监管模式，依据法律赋予的职责，在抓好农产品质量安全专项整治工作中紧紧围绕农业投入品、蔬菜、鲜活农产品等开展市场专项治理，重点\*\*种养、生产、流通三个环节的质量，加强农业投入品以及农贸市场、超市的农产品质量的监管力度，着力推进农产品标准化基地、质量安全监管体系和监管队伍建设，不断提升生产指导服务能力、品牌创建示范能力、全程综合监管能力，提高广大人民群众满意率。

## 专题警示教育实施方案篇四

在公司\*\*和站长的亲切关怀和大力\*\*下，以强化内部管理铸造\*\*站为重点，以降本减费为中心，确保加油站安全生产无隐患为目的，一年来在我们全体员工的积极努力和紧密配合下，加油站在站容站貌，规范服务，以及员工素质都有了较大的改善，综合水\*得到了全面提升。销量也大幅度提升，我现近一年来的工作汇报如下。

首先，从思想上来确定自己在工作中的心态，本人自今年进入石油公司以来，在单位\*\*的精心培养下，通过自身的不断努力，无论是思想上还是工作上都有较大的收获；自觉遵守公司设立的各项规章\*\*，服从\*\*安排，认真执行上级安排的工作和任务。

今年公司严把数质量关，给我站经营提供了良好的保证，同时凭着\*石油质优量足的品牌形象，并在站\*\*细致的管理上□xxx加油站打动来来往往的每一位顾客，并能及时处理顾客提出的力所能及的问题，从而形成了紧密融洽的客户关系，如“加油为什么不能打手机”，“为什么200升油箱能加240升油”等问题能为顾客科学的解答。赢得了八方顾客的信赖和赞扬。完成年计划的。目前，我们正向着更高的目标冲刺。

1、站长在保证安全生产的\*时，对我们进行安全教育，强化



我们的安全责任感，要求我们在做每一件事情前，先做到风险识别，要求我们做好本职工作，把安全工作做的更主动更积极，发现隐患及时整改，避免事故的发生，要在我的脑海中牢固树立“安全第一”的思想，坚决落实加油站的各项安全\*\*，时刻将安全知识教育贯穿到日常的工作中，在日常的工作中落实安全责任制，设施设备每天检查，做到“以防为主、防消结合”，每天在交班时要讲是否有安全隐患，哪些方面还存在不安全的因素等。

2、加强了加油站的预案演练，在演练中熟练自己的职责与分工，加强了同事之间的团结和配合。

1、从现场服务水\*来看，我们加油的服务水\*在不断提升，现场服务能三人以上，做到车到人到，服务以“微笑服务”、“三声服务”为主导，以“加油十三步”和“收银六步曲”为标准，在服务中与每一位司机拉近距离，让一路劳累的他们稍感一丝温暖，使他们在我们站加满油，也许在这不经意间多了一位回头客。我们要牢记“顾客就是上帝”是亲人、是朋友的理念，在服务中做实事感到顾客。俗话说“有耕耘才会有收获”，为顾客提供帮助、顾客必然给你回报。

2、帮助加油站的老顾客办理中石油加油卡，是他们能在这里的消费既省钱又方便。

在今后的工作中，我会总结经验，寻找差距，克服不足在工作中更上一层楼。我要一步一步的踏踏实实的走好未来的路。不辜负\*\*和同志们对我的期望，为我们的企业才能像种子一样在阳光下发芽，茁壮成长，为实现“\*\*一流”的企业，为此目标而努力奋斗。

## 专题警示教育实施方案篇五

今年以来，我站在零售部的\*\*下，安全上坚持预防为主、防消结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强

员工的安全意识和自我防护能力;生产上通过齐抓共管,营造全体在岗员工关心和\*\*加油站优质服务工作的局面,从而切实保障我加油站安全生产和财产不受损失,向大站建设迈出了踏实的一步。

我站是xx年3月开始营运的,在上级的要求和加油站的努力下,我们一开始就一步一步做好安全教育工作,切实加强员工安全教育工作,油站把安全工作列入第一位,加油站站长直接抓,副站长具体抓,各带班长具体分工负责实施。我们制定了详细加油站的劳动纪律和岗位\*\*,针对加油站的具体情况和上级的要求规定了实际的操作规程,由于我们在工作中尽职尽责□xx年我站没有发生一次事故苗头,员工没有任何违背安全操作的行为。

## 1、建立安全生产\*\*责任制和责任追究制。

由加油站站长负责,将安全生产工作列入各加油班的目标考核内容,和工资挂钩并进行严格考核,严格执行责任追究\*\*,对造成安全隐患苗头的,要严肃追究带班长及直接责任人的责任。

## 2. 优质服务。

加油站按照中石化规定的八部工作流程要求在岗职工,与各加油工签订责任书,明确各自的职责和义务。在工作中以老带新,对每一名到站工作的工人要求在第一时间了解八步流程的工作方法,在动作标准后方可以上岗操作。由于我们把工作做到了前面,优质的服务吸引了很多回头客,一位莆田来的客户这样说过:我从莆田到这里一路上很多加油站,我情愿多费点油也要到你们这里加,因为你们的服务让我开心。一位公司老总对我们的加油工说:在你们站加油,数量,质量我们的司机都满意,希望你们能坚持下去,保证油品的质量和数量,我们的.业绩也有你们的功劳。听到客户这样的评价,我们的一个老职工这样说,值了,弯腰打车盖,听点难

听话，受的委屈都扯\*了。

由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，本站的工作量也取得了很大的成绩。从xx年三月到今，我们十个月完成汽柴油销售吨，超前完成了公司制定的营业额1807吨全年任务的吨。完成了在公司倡导的创建大站的xx计划中的百分之九十四点二九七吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可挖的，只要\*\*上在工作上给予更多的帮助和\*\*，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

新的一年我们会在公司和零售部的\*\*下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为本站安全工作的基础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用\*\*\*材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬本站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

## 专题警示教育实施方案篇六

今年以来，本站在零售部的\*\*下，安全上坚持预防为主、防消结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；生产上通过齐抓共管，营造全体在岗员工关心和\*\*加油站优质服务工作的局面，从而切实保障我加油站安全生产和财产不受损失，向大站建设迈出了踏实的一步。

上下重视措施有力本站是20xx年3月开始营运的，在上级的要求和加油站的努力下，我们一开始就一步一步做好安全教育工作，切实加强员工安全教育工作，本站把安全工作列入第一位，加油站站长直接抓，副站长具体抓，各带班长具体分工负责实施。我们制定了详细加油站的劳动纪律和岗位\*\*，

针对加油站的具体情况和上级的要求规定了实际的操作规程，由于我们在工作中尽职尽责□20xx年我站没有发生一次事故苗头，员工没有任何违背安全操作的行为。

1、建立安全生产\*\*责任制和责任追究制。由加油站站长负责，将安全生产工作列入各加油班的目标考核内容，和工资挂钩并进行严格考核，严格执行责任追究\*\*，对造成安全隐患苗头的，要严肃追究带班长及直接责任人的责任。

2、优质服务。加油站按照中石化规定的八部工作流程要求在岗职工，与各加油工签订责任书，明确各自的职责和义务。在工作中以老带新，对每一名到站工作的工人要求在第一时间了解八步流程的工作方法，在动作标准后方可上岗操作。由于我们把工作做到了前面，优质的服务吸引了很多回头客，一位莆田来的客户这样说过：我从莆田到这里一路上很多加油站，我情愿多费点油也要到你们这里加，因为你们的服务让我开心。一位公司老总对我们的加油工说：在你们站加油，数量，质量我们的司机都满意，希望你们能坚持下去，保证油品的质量和数量，我们的`业绩也有你们的功劳。听到客户这样的评价，我们的一个老职工这样说，值了，弯腰打车盖，听点难听话，受的委屈都扯\*了。

由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，我站的工作量也取得了很大的成绩。从20xx年三月到今，我们十个月完成汽柴油销售吨，超前完成了公司制定的营业额1807吨全年任务的104、82吨。完成了在公司倡导的创建大站的计划中的百分之九十四点二九七吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可挖的，只要\*\*上在工作上给予更多的帮助和\*\*，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

在新的一年里我们会在公司和零售部的\*\*下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为我站安全工作的基

础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用\*\*\*材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬我站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

## 专题警示教育实施方案篇七

坚持党的安全生产方针，全面落实“三个不要”安全发展理念，围绕“11?21”、“11?27”等事故案例，深入开展安全警示教育活动，剖析各类事故成因，深刻吸取事故惨痛教训，进一步教育引导广大干部员工贯彻落实安全理念和要求，始终坚守安全红线和底线，全面做好党的十八届三中全会期间安全生产工作，为收好今年尾、明年起好步，全力推进企业安全发展争做贡献。

呵护生命，警钟长鸣。

\*\*年11月1日至11月30日。

重点开展五项活动：

- 1、开展观看安全警示教育片活动。龙煤集团党委针对干部和员工两个层面，分别组织编制了安全警示教育片。安全警示教育月期间，龙煤集团党委将组织集中收看活动。11月初，龙煤集团设立主会场，公司及各矿将设立分会场集中播放干部层面安全警示教育片。公司领导班子成员将深入各自安全包保单位，与包保单位干部一同观看安全警示教育片；未开通视频传输单位、值班带班及特殊情况未在岗的班子成员要在日后补看，使全公司副总师以上领导干部都要接受一次安全警示教育。安全警示教育月期间，各单位要利用班前或班后，组织井区（车间）干部、一线员工观看员工层面安全警示教育片，力争每天观看学习1个事故教育案例，每名干部员工至少将教育片案例观看一遍。各单位在举办新工人培训、

各级安全培训、各专业工作培训时，也要组织集中学习观看，进一步提升员工安全意识、风险识别和自我防护意识。（负责部门及单位：党委宣传部、安全\_、职教部、各基层单位）

2、开展管理干部安全大反思活动。各单位要结合观看安全警示教育片，开展一次管理干部安全大反思活动。召开一个座谈会。各单位要分矿（厂）、井区（车间）、班段不同层面，组织召开安全警示教育座谈会。各级管理干部要深刻反思：在安全生产组织调度上有没有抢产量的思想和行为，有没有不尊重科技单凭经验作业的情况，有没有不按规程冒险作业的行为，有没有生产未给治理瓦斯让路现象。撰写一篇心得体会文章。各单位要组织各级管理干部围绕是否深刻吸取教训、警钟长鸣，真正树立红线意识和底线思维了；是否摆正安全与生产、安全与效益的关系，真正落实“三个不要”等理念；是否真正将治灾害、强管理、严纪律工作落到了实处等方面撰写心得体会，进一步澄清模糊认识，摆正安全态度，排查思想隐患，形成强有力的工作措施和办法，使各级管理干部真正受教育受触动。各单位要将不同层面管理干部的心得体会和反思材料整理后上报公司党委宣传部，公司党委宣传部将择优在矿工报、矿区电视台刊播，以便互相交流，深化认识。（负责部门及单位：公司党委宣传部、矿工报社、矿区电视台、各基层单位）

3、开展领导干部进班前上大课活动。安全警示教育月期间，结合公司安全思想教育“三六五”模板化管理相关要求，公司、矿（厂）安全包保组都要深入到井区（车间）班前上安全教育大课。重点是各单位矿（厂）长要亲自进到班前讲安全大课，并参加一次班前安全教育活动，贴近一线职工传递安全思想和信息，拉近矿（厂）长与一线职工的距离。各单位副总师以上领导要排好班，每个井区（车间）班前要有一名副总师以上领导参与班前教育活动。安全大课的内容要讲清安全事故的惨痛教训，讲解当前安全形势和任务，紧紧围绕龙煤集团、公司主要领导近年来，特别是近一个时期召开的各类会议对安全工作的重点强调、重大部署，紧紧围绕公

司特别是本单位的实际，把“顶层设计”、“安全声音”传导到一线员工之中，既要有思想认识，又要有具体措施，思想性与实践性相结合，在讲解中，使广大员工产生思想共鸣，增强做好安全生产工作的自觉性和积极性。（负责部门及单位：公司党委宣传部、各基层单位）

## 专题警示教育实施方案篇八

全面推进素质教育，是我国当今教育改革，尤其是新一轮课程改革的出发点和归宿。素质教育着眼于每一位学生的发展，它不仅积极创造条件让所有可能成为英才者脱颖而出，而且更强调在已有发展水平和可能发展潜力的基础上，全面发展和提高学生的综合素质和培养他们的个性特长。因此，“义务教育课程结构的设计应力图转变课程为学生规定学生发展方向思路，尽可能为每一位学生发展个性、走向自立提供良好的平台，让学生在选课的过程中学习规划人生，为学生多样化发展提供服务”。

为了探索实施素质教育的有效途径，沂南县第四中学以新一轮课程改革为契机，充分利用、挖掘和整合实施素质教育的有效资源，因势利导，因材施教，以艺术特长生的培养与研究为依托，积极开拓素质教育的新天地。

一、艺术特长生培训现状与培养模式改革研究的实践意义，课堂提出的背景以及理论依据

1、艺术特长生培训现状与培养模式改革研究的意义：

近年来，人们在不断积极推动艺术教育的进程，更多的人认识到艺术在教育教学中对学生所起到的作用。特别是简单娴熟的协调能力、情商、复杂的意识、缓解压力、交往技巧等这些都能在艺术的教育教学中对学生起一个人文主义的促进作用。如果学校只是狭隘地主种特定的考试分数，如果那些考试考查的知识运算技能，解决问题的技巧以及读写能

力，那么艺术就更处于明显的劣势了，而且更加不利学生的全面发展。艺术教育在一班人的理解终究是不务正业，浪费时间，浪费金钱，可以说艺术是有效用的但不是有效率的。人们只是一味把学生的考试成绩看作教育的成果，并且还不断不遗余力地追求降低教育成本。而这种没有效率的行为通常被认为是荒谬的，艺术就因为引起目标的不明确性和耗时性而处于不利地位。实践证明艺术教育不仅能陶冶情操、提高素养，而且有助于开发智力，对于促进学生全面发展具有不可替代的作用。要尽快改变学校美育工作薄弱的状况，将美育融入学校教育全过程。中小学要加强音乐、美术课堂教学，高等学校应要求学生选修一定学时的包括艺术在内的人文学科课程。开展丰富多彩的课外文化艺术活动，增强学生的美感体验，培养学生欣赏美和创造美的能力。

## 2、课题提出的背景：

我国现代艺术教育起步晚底子薄，随着艺术教育在整个教育中的价值、地位进一步肯定与提高，以及经济与文化建设的不断发展，艺术专业逐渐成为升入大学的热门专业，但由于我国教育模式以及考试模式的限制，应试培训出的艺术特长生在进入大学后出现很多问题，显然是不能适应社会需求的。3月底，教育部颁布了《普通初中课程方案（实验）》和15个学科的《课程标准》，使我国蓬勃开展的基础教育课程改革进入了一个新的发展阶段。“使每一所学校成功，使每一位学生成功”是本次课程改革的基本理念，意味着在新的历史时期，教育要努力使每一位学生的个性特长都得到尽可能好的发展”。

我校在长期的办学历程中在艺术特长生的培养方面积累了一些经验，取得了一些成绩。在校艺术特长生在各级比赛中频频获奖，为课题的开展打下了良好的基础。为适应新的环境变化要求，发挥家庭、学校、社会的作用，解决实际工作中的困惑与矛盾，打造中国美育教学特色，为探索考前阶段艺术特长生培养的规律，为具有艺术特殊潜质的学生提供更好



的发展平台，应开展艺术特长生培训现状与培养模式改革研究。

### 3、理论依据：

爱德华费思克在《变革中的优胜者：艺术对学习的影响》一文中高度肯定了艺术的一些非学术性价值，这些价值视为严密的科学研究所证实的：艺术能以不寻常的方法启发那些通常的教育所开发不阿道的孩子，从而降低学生迟到、旷课和辍学的几率。是学生能更好的与他人交往，更多的体会到友谊的可贵而减少打骂、讽刺他人和种族歧视的行为。艺术教育还能为学生创造一个环境，以重新激发为填鸭式教育所困惑的学生的求知欲艺术对所有层次的学生都提出了挑战，无论是先天不足的还是天资聪颖的，每个人都能找到自己的位置，表现自己的能力。所以应该鼓励艺术教育，不仅因为研究论证了其价值，还因为艺术教育与其他被普遍认可的教育项目一样具有活力和广泛的基础。艺术还有利于认知、免疫、循环、运动等多元化神经系统的开发与完善，艺术教育能使人日臻完善。

## 二. 课题研究目标

课题组在研究过程中充分利用开展各种兴趣小组活动，增加书法、美术史论、影视传媒等训练，具体可分为学校发展目标、教师发展目标、学生发展目标：

### 学校发展目标：

1、是美术特长生的培养，解决如何在有限的条件和时间内，提高美术班教学质量，重点研究和探索专业教学的教法和学法，从而培养学生基本的造型能力和观察方法。

2、是面向普通班学生的基本素养的培养，结合美术课程改革，把美术素养的培养融入到学校的教育教各个方面，探索普通

中学的美术素养培养的途径与方法，健全学生的人格，完善学生的知识结构。

3、是积极开展校园文化活动，通过定期举办大型文化艺术节，丰富了校园文化生活，在具有浓厚艺术氛围的文化艺术活动中培养学生的兴趣，陶冶了学生的艺术情操，提高了学生的艺术修养。

教师发展目标：

1、是研究和探索专业教学的教法和学法，提高美术班教学质量，使得美术专业合格率达90%。

2、是构建研究性学习情境，探讨如何有效的培养美术特长生的教学经验和研究相关的教学方法，编写具有美术特色学校的校本教材，为以后如何培养与提高学生艺术素养的方式、途径提供了有力的理论依据。

3、是鼓励激发学生积极参与各级美术比赛，展示与表现自己的艺术才华，教师给予精心辅导，力争在各项比赛中取得优异成绩。

学生发展发展目标：

1、通过多途径培养学生的审美素养与艺术表现能力，充分发挥艺术教育在育人方面的特殊作用，提高学生的美术素养，有效推动素质教育的实施，达到提高学生综合素质的目的。

2、在当前升学压力较大的情况下，要努力营造校园艺术氛围，培养文艺骨干，丰富校园文化生活。

三、研究内容及研究方法

1、研究内容

意学科实践能力的培养，本课题将研究艺术特长生培训新模式，利用多种方式培养学生审美及表现能力。

子课题拟定如下：

1. 普通初中艺术特长生培养模式改革的研究。
2. 普通初中艺术特长生培训现状研究。
3. 多媒体技术在美术特长生培养中应用的研究。
4. 美术特长生学法指导研究

## 2、研究目标

本课题是在我国新课改这一特殊背景下开展的研究，着眼于艺术特长学生的个性化发展、相关素质的全面发展和终身发展。通过研究，探索新课程改革下普通中学艺术特长生的培养规律，制订出普通初中艺术特长生的培养方案，形成具有可操作性的培养模式，开发相关校本课程，并初步构建艺术特长生培养的发展性评价体系。

## 3、研究方法

坚持定性和定量相结合，通过调查、观察、问卷等测试手段，综合分析对应的发展动态，以积累较为科学的研究资料。具体方法如下：

- 1实践研究法：课题组在研究过程中充分利用开展各种兴趣小组活动，增加书法、美术史论、影视传媒等训练。
2. 调查研究法：调查现行艺术特长生培养的现状，分析得失成因，分析影响成才的关键性因素，为对策框架的构建奠定坚实的基础。

3. 行动研究法：围绕研究目标，为行动而研究，在行动中研究，加强研究反思，及时总结，不断完善研究。

4. 个案研究法：对典型个案进行系统观察与剖析，揭示某些规律及本质。

5. 经验总结法：对研究及时总结经验,努力上升到理性认识的高度，总结普通初中特长生培养的规律。

#### 四. 课题研究的过程及研究阶段

##### 1. 准备阶段

(1) . 成立课题小组制定课题实施方案，组织课题申报

(2) . 学习相应理论知识，了解小组学习成果，力争使每个人都参与。

##### 2. 实施阶段

对学生进行艺术培养新模式实验。

(1) 对学生的艺术爱好、基础等进行了解

(2) 确立兴趣小组

(3) 结合教学内容，设计合作学习题目，对学生进行培养模式的实验

##### 3. 汇总阶段

整理分析资料，撰写结题报告。总结发布与推广科研成果。

#### 五、可行性分析及成果展现

## 1、可行性分析

四中美术组的教师团队都是工作以来，一直扎根于初中地理教学工作，始终深入教学第一线，亲身感受课改，积极开展各项活动，实践经验丰富，并撰写了大量的教育教论文及教学设计；加上专家和各级教研部门的指导；教研室和学校对课题的支持。相信本人有能力、有时间组织课题组成员参与课题研究，最终形成《艺术特长生培训现状与培养模式改革研究》的可行性研究报告。

## 2、成果展示

- (1) 兴趣小组展示：学生作品展览
- (2)、教学活动案例设计。
- (3)、研究报告和教师的教学论文。

## 六、课体组成成员及分工

范文清负责引领课题组教师进行教育理论学习，提供课题研究过程中的相关资源，为课题组教师的研究搭建相互学习、交流的平台。组织教师进行课题研究的阶段交流与总结。