

工经部干的 总结工作计划(实用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工经部干的篇一

晋州市卫生局在晋州市委、市政府正确领导下，在石家庄市卫生局精心指导下，以落实基层医药卫生体制改革任务为核心，以深入开展“创先争优”活动为保障，攻艰克难，扎实工作，圆满完成各项工作任务。

一、各项工作完成情况

(一) 基层医药卫生体制综合改革进展顺利

1. 扩大基本医疗保障覆盖面

xx年我市参加新农合430839人，参合率96.12%，筹集参合金6031万元，人均140元。截止到11月底，全市参合农民1088438人次得到报销补偿3898万元。市政府拨付100万元用于参合农民大额医疗保险，参合农民可最高得到13.5万元的补偿。我市与14所石家庄市级定点医疗机构实现“出院即报”。新农合门诊统筹和付费制度改革试点工作运行平稳。省卫生厅称晋州市新农合为全省提供了样本。

2. 初步建立国家基本药物制度

自4月30日起，我市10所乡镇卫生院实行药品“零差率”销售，市财政每月拨付20万元用于药品零差率销售补贴，已让惠于民130万元。在省招标中标公司中，遴选7家药品生产销售企业签订配送合同，实现了基层医疗机构药品统一配送、统一

价格。

3. 推进人事制度改革

10所乡镇卫生院核编313人，设置标准岗位460个。向社会公开招聘39名卫生技术人员，招收2名乡镇卫生院定向免费医学生。安排31名市级医院骨干人员到三级医院进修学习，培训乡镇卫生院人员143人、村卫生室752人。制定《晋州市基层医疗机构绩效考核办法》和《晋州市基本公共卫生服务项目绩效考核办法》。

4. 健全基层医疗卫生服务体系

市医院与石家庄市第一人民医院，中医院与省中医院、和平医院建立对口支援关系。市医院还对东卓宿中心卫生院、槐树镇卫生院，中医院对桃园中心卫生院进行了对口支援。加快一体化建设，全市222个村卫生室实现了一体化管理。

组织巡回医疗186次，受益群众达36087人次，惠民60余万元。

5. 全面开展公共卫生服务

筹资1793.7万元落实九类国家基本公共卫生服务项目和四项重大卫生服务项目。截止11月底，建立农村居民健康档案158463人/份，开展健康教育15次，国家免疫规划预防接种111320针次，传染病报告1752例，儿童保健36744人，孕产妇保健6821人，农村老年人保健44982人，规范管理高血压患者18437人、糖尿病患者7210人，重性精神疾病管理695人。改厕8500座，农村孕产妇住院分娩补助5663人次，增补叶酸29790人，白内障患者复明手术50人，15岁以下儿童补种乙肝疫苗39618针次。

6. 加强保障机制建设

筹资1.1911亿元迁建市医院，综合楼工程于6月份开工建设□xx年12月份竣工。筹资8000万元迁建中医院，明年开工建设。利用市财政资金150万元对4所乡镇卫生院进行“两化”建设。引进社会资金8000万元建设“刚进泽仁”医院。落实《河北省乡村医生承担公共卫生服务补助办法》，对承担基本公共卫生服务的乡村医生补助83.4万元。

（二）医疗质量稳步提高

深入开展医院管理年活动，发表国家级论文18篇，开展诊疗新技术7项，对20个单病种实行临床路径管理。坚持“中西医并重”方针，晋州市被河北省卫生厅授予“全省中医工作先进县（市）”。全市医疗机构住院3.4万人次、门诊51.6万人次，分别同比增长7%和11%。

（三）卫生监督执法力度进一步加大

深入开展创建餐饮消费放心城市和乳品及含乳制品专项清查活动，检查餐饮单位820户次，全市餐饮单位ab级率达到84%。积极开展打击非法行医行动，监督检查医疗机构900余户次。结合我市经济发展，开展了创建“化工医药行业职业病防治规范化管理示范县”工作。

工经部干的篇二

本月事情比较繁琐，日常管理正在规范，规章制度还需完善。但在管理公司的正确指导下，欢乐迪天陈店经过全体员工的共同努力，克服刚开业不久遇到的各种困难，团结协作，顺利达到了预期目标。现将7月工作总结如下：

一、办公室

对员工进行劳动纪律、日常行为规范、礼貌礼节等方面的宣传，要求后勤部所有工作人员都实行微笑服务。强化员工节

能节源意识，收到较好效果，以后将继续保持。召集后勤部各部门召开会议，加强员工工作的主动性和责任心以及落实定岗定位责任制。同各部门协调处理服务部交接的各项事务。这一举措既体现了办公室的管理职能又体现了后勤服务职能，增进了员工间的交流和沟通。同重师物管公司协调日常工作事宜，向各级主管部门上报我店正常营运所需材料。

二、人事部

对员工档案管理进行分类统计，详细检查员工档案资料是否齐全。从而更进一步了解、掌握人员情况，为经后员工的晋升、调动、离职等提供备用资料。整理所有员工的劳动合同资料，清算员工工资明细。考核员工每日考勤，办理员工聘用、离职手续，其中服务部离职3人，后勤部离职1人、聘用2人。落实员工转正、升职、奖惩等手续，及时完成上级交待的各项事务。

三、客服部

对顾客每日咨询、订位、投诉作好详细记录（本月没有接到顾客任何投诉），并与服务部交接相关事宜。统计会员卡信息约1200人次，回访顾客432人。分类统计顾客意见卡663张、抵用券数量xx余张。我们将根据顾客意见和建议，对各部门的工作进行改进。及时整理各部门每日工作总结和本店每周例会会议记录并上交管理公司。

四、库房

申购店里所需物品并保证超市货品不断货使其正常营运。统计每日废品种类、数量及金额。同供货商联系我店每日所需的酒水、食品、水果等并负责验收上述物品，查看仓库食品种类、库存量、保质期等信息并作好相应记录。整理库房帐务单据并转交财务室。

五、财务室

记录店里所有经济业务的运作并提供凭证、报表、帐簿等资料以备随时查阅。结合本店特点，合理进行成本核算、工资核算、费用核算。监督各部门每笔经济业务的合法性和合理性，确保本店不遭受不必要的经济损失。为领导管理和决策提供真实准确的财务数据并对该店的正常营运提出合理化建议。

六、工程部

处理了服务部交接的需要工程部处理的事务，合计400余项。本月具体事项有：墙纸的修复、门把手和吸门器的更换或修复、照明设备的处理、电器设备的修复、管道的处理、吊顶的更换和修补、背景玻璃和包厢茶机的更换及修补等。每日水、电的统计及费用核算，及时完成上级安排的各项事务。。

七、dj部

处理了服务部和后勤部交接的需要dj部维修和调试的设备，合计200余项。本月具体事项有：音响设备和器材进行调试、更换和修复。点歌屏的处理和包厢软件的安装及调试。添加新歌、整理歌库和监控器的`管理，对各部门电脑设备及打印机进行修复，及时完成领导安排的各项事务。

工经部干的篇三

20xx年元月份还在安全监控部工作，跟着刘部长作了将近半年的安全管理工作，在这段时间里经常跟随刘部长到现场进行安全检查，对卫华集团也有了充分的了解。元月份下半月调到运营分析部，开始跟随席部长做运营分析。刚进入运营分析部就跟着席部长和华丽对集团总部以及河南卫华、纽科伦、中杰公司、郑州卫华的生产运营现状进行调研，并协助起草卫华集团生产运营分析诊断报告。通过此次调研对生产、

采购、技术等部门的运作有了进一步的了解。

2、大方公司管控草案

和部门人员共同讨论大方公司管控方式草案，制作大方公司运营管控体系权责汇总表草案，以前对公司的管控是没有了解的，通过此次讨论和参与对公司管控有了初步的了解。

3、集团表彰大会工作总结

2月中旬春节假期，在家休息了十天，在假期内和很多朋友和同学相聚，过了一个轻松的假期。

4、“十二五”发展规划报告

春节过后，和本部门人员以及技术中心、投资中心人员共同修改重机协会要求的关于卫华集团的“十二五”发展规划报告。

5、河南卫华生产流程审计

3月份配合审计中心对河南卫华的生产流程进行审计，到设计、采购、生产、质检等相关部门以及生产现场并和班组长沟通进行了解和资料的收集，协助完成审计报告，此次调研虽然只有短短的几天，但还是收获不少的，对河南卫华的生产、设计、采购、质检、财务、仓储等部门的工作流程有了进一步的了解，也发现了生产现场的一些问题，感觉一个公司的生产流程要真正的流畅，保证生产的顺利进行确实也不是件容易的事情，这是以前没有接触到的，所以也没有体会到这一点，感觉作为一个公司的领导确实不容易。

6、军训和考察

4月份参加了卫华集团为期一周的全员军训，以前虽然在高中、

大学也进行军训，但与工作后的军训的感觉还是不同的，时间虽然不长但还是收获不少，这也表现出公司对员工发展的重视，也充分证明了卫华人雷厉风行、跑步前进的工作作风。4月份还有幸和部门人员共同对新乡xx6厂、和协集团进行了考察，这也是我第一次考察其它公司，也开阔了自己的眼界。

7、指标监控

8、制作实施计划监控模板

9、预算编制

5月份还编制了企管中心的预算，在和中心各部门负责人沟通的基础上，根据各部门工作安排确定预算草案，在多次和财务中心沟通基础上确定预算经柯总审阅后报财务中心，并每月对预算的实际发生额和预算额出现的偏差原因进行说明，逐步提高预算的准确性。不过由于参加预算管理培训时没有听清楚导致预算工作出现了失误，此次工作让我有了很大的启发，做工作一定要认真仔细，并多和组织者进行沟通，确保信息的准确，不要盲目自信自己的理解。

10、战略实施计划模板及战略宣贯的跟踪

从六月份开始负责战略宣贯工作的跟踪，和人力中心以及各位讲师进行沟通推动战略宣贯，到目前为止战略宣贯还剩下三项，不过企业文化战略宣贯和总体战略宣贯（三）放在本月底的29、30号，这使战略宣贯工作有点被动；更意外的是席部长突然调出企管中心，这对于战略管理部的工作开展带来了不小的障碍，但在柯总的带领下各项工作还是照常进行，这也要求每个人要尽快成长提高来承担更多的任务。

还收集关于红海战略、蓝海战略、长尾理论的相关知识制作培训课件并做一次关于战略的培训，这也是和大家共同学习的过程，因为这对我也不是很熟悉的，需要认真的看书和资

料，尽量使大家在培训中能有所收获。在柯总指导下对战略实施监控模板的填写内容进打分，并配合起草战略监控报告。

继续做好每天、每周、每月、每季度的工作总结和计划，在总结中发现自己的不足；

参加了很多的培训，像优秀员工训练营等的培训，从中有不少的收获。

3、在这半年的工作中，锻炼了自己的耐心。

3、与人沟通的能力还需继续提高；

4、对时间管理和统筹安排时间的能力还需进一步加强。

1、坚持读五本书籍，多读与工作有关的书籍，提高自己的知识储备；

2、感觉现在和上大学时的身体状况有了很大的差距，要加强身体的锻炼；

3、计划工作之余学习并通过中级经济师的考试；

4、计划趁着五一或者十一节假日出去旅游一次；

其他的还没有计划好，想起来再慢慢增加

【推荐】小学工作计划模板合集八篇

【推荐】总结实习报告模板合集八篇

【推荐】企业年终工作总结模板合集五篇

【推荐】企业年终工作总结模板合集八篇

【推荐】企业年度工作总结模板合集六篇

工经部干的篇四

从在网上报名、参加听试、笔试、面试、复试到参加培训，不知不觉来到客服中心这个大家庭已经有五个多月的时间了，在这五个月的时间里我经历的是从一个刚走出校园的大学生到一个上班族的改变；从一个独立的个体到成为**银行电话银行客服中心的一员。

在这里，我们每天早上召开班前小组会议，每个组的小组长会从昨天的外呼和呼入情况中总结一些错误，在第二天强调今天外呼应该注意哪些问题；在这里，我们小组成员之间、组长和学员之间互相做案例，从一个个案例中发现我们的不足之处，强化我们的标准话术，让我们在面对各种刁难的客户时都能游刃有余；在这里，我们每个组商讨各队的板报设计，每位学员都主动参与到讨论中来，大家各抒己见，互相交流意见，齐心协力完成板报的设计到制作；在这里，我们每天下班之前会召开大组会议，楼层组长会对在各方面表现优秀的学员予以表扬，对有进步的学员进行鼓励；在这里，每天都会发生许多好人好事，这些事虽小，但从这些小事中让我们感受到的是我们电话银行**中心大家庭般的温暖；在这里，我们每天会记录下自己当天工作的感言，记录我们工作中的点点滴滴；更重要的是，在这里，我们在**银行电话银行**中心企业文化的熏陶下，不断提高我们自身的素质，不断完善自我……这紧张忙碌的气氛，使平日里有些懒散的我感到有些压力。但老坐席和新学员们的热度、欢迎、微笑感染了我，使我轻松起来。听着老员工们亲切熟练的话语，看着他们娴熟的操作，体味着他们在工作时的负责和笃定，青春的浮躁也与之褪去，多了一份成熟和稳重。

从这几月的工作中总结出以下几点：

记得石主任给我们新员工上过的一堂课的上有讲过这样一句

话：“选择了建行就是选择了不断学习”。作为电话银行**中心的客服人员，我深刻体会到业务的学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。这几个月以来我坚持勤奋学习，努力提高业务知识，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

2、注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行业务知识的学习。首先不将业务知识的学习视为额外负担，自觉学习更新的业务知识和建行的企业文化；其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

在今后的工作中，我会努力的继续工作，在工作中保持好和顾客之间的关系，用最好的服务来解决顾客的困难，让我用最好的服务来化解顾客的难题。制定如下计划：

要学会把枯燥和单调的工作做得有声有色，学会把工作当成是一种享受。

【推荐】小学工作计划模板合集八篇

【推荐】教师学习总结模板汇编五篇

工经部干的篇五

1. 本班现有托儿17名, 女孩8名, 男孩9名。

年龄在2岁3个月以上: 其中新入园的有11名, 通过与家长的沟通以及幼儿入园调查表中了解到新入园的儿童基本没有接触或上过幼儿园, 所以入园后会感到恐惧陌生; 也有几个小朋友是上过几天的所以适应的还算较快。

2. 幼儿的发展情况:

经过一学期的学习与培养,班里的大部分幼儿在自理能力方面有了很大的进步,大多数幼儿可以独立进餐、午睡、区教活动等。幼儿对集体概念也有了初步意识。

一学期我们和孩子的感情线也拉近了,所以孩子们放假时能和家长说想老师了,这使我们非常欣慰。

孩子的礼貌用语运用的也越来越多了,见到客人能在老师的引导下主动问好,入园离园能和老师打招呼,家长们常说:孩子长大了。

有胆小的孩子也能在课上发言了,但还存在一些不足,虽然有些孩子的集体意识有了初步概念,有些孩子还有欠缺,所以,我们会精心照顾每个幼儿,让每个幼儿都能够身心健康。

1. 健康领域:

逐渐适应集体生活,保持稳定、愉快的情绪。初步养成一日生活中必要的生活、卫生习惯。喜欢参加走、爬、跑、跳、平衡等的活动,能从中获得愉快的体验。能合群地参加体育游戏,并能执行简单的游戏规则。有初步的安全意识。

措施:

(1.)通过日常生活中吃饭,脱穿衣服、端拿水、玻璃杯等物品

(2)通过户外活动,教幼儿初步学习自然协调的快慢跑和跳跃,钻爬能力。

(3)用游戏的方式教幼儿安全知识,培养幼儿初步的自我保护意识。

2. 语言领域:

喜欢倾听和参与成人或同伴的交谈。乐意回答成人提问,也能

向

成人提出简单的问题。喜欢听成人读书、讲故事和念儿歌,并有自发模仿的积极性。会一页一页翻书和看书,看完后归原位。喜欢结伴或独自在同伴面前念儿歌。

措施:

(1)通过一日的各种活动,训练幼儿的语言表达能力。喜欢听成人讲故事,并让幼儿学说故事中的语言。

3. 社会领域:

乐意在成人的帮助下学习自己的事情自己做。能遵守简单的生活常规和行为准则,并逐渐养成习惯。能亲近老师和同伴,乐意帮助他们做点事。在成人的指导下,乐意与同伴交换或分享事物和玩具。会主动地或在成人的提醒下使用礼貌用语。

措施:

(1)锻炼幼儿在老师的帮助下自己穿衣等。

(2)通过游戏:“请你象我这样做”告诉

幼儿什么该做,什么不该做。

(3)在间点时,可以让幼儿给其他幼儿发放食物,学会大家分享。

(4)对于生病或不适的幼儿,能问一问:你不要紧吧?学会互相关心。

(5)在老师的提醒下会使用礼貌用语:老师好,再见等等。并逐渐用英语/

4. 科学领域:

对周围的许多事物有自发的敏感性和好奇心,有探索的愿望。能认识并说出3~4种颜色,认识圆形、方形。知道1和许多,能点数2~3件物品。

措施:

(1)可以拿出一件幼儿感兴趣的东西,问一问老师要做什么,引起幼儿好奇心

(2)通过玩玩具可让幼儿归类区分2个物体的上下,里外等。

(3)在美术课上认识颜色,和颜色做朋友。

5. 艺术领域:

乐意参加音乐活动,对音高和节奏有初步的感受和表现力。喜欢参加美术活动,能大胆地尝试用多种材料进行造型游戏。对线条、色彩等有初步的感受和表现力。能运用手指、手腕的活动进行粘贴、搓泥等操作。

措施:

(1)放一些节奏强的音乐让幼儿大胆感受去跳,感受音乐的活力,积极地运用肢体语言进行表现。

(2)引导幼儿在认识红、黄、蓝三原色的基础上,丰富色彩的认识培养他们对色彩的喜爱。

(3)听节奏欢快的音乐时让幼儿任意选择乐器,老师拍手练习幼儿节奏感。

(4)在美术课上练习安全使用剪刀的技能,锻炼手指、手腕的灵活性。

1. 召开家长开放日,向家长介绍班级总体情况,介绍本学期活

动,了解

工作重点及特色活动,幼儿汇报表演,让家长了解幼儿的基本能力,提出宝贵的意见和建议,以便工作的改进。

2. 家长的作用是潜移默化的,家长的一举一动都对幼儿产生影响,所以,家长工作是十分必要的。

(2)通过教育活动为幼儿提供互助沟通和表现自己的机会和条件,给幼儿创设空间,让幼儿能大胆的说出自己的想法提出问题。

(3)可以用比赛的形式对幼儿的母语和英语进行简单的发音练习。

(4)在区域

活动中,可以让几个或多个幼儿为大家讲故事,锻炼幼儿的胆量和表现自己的能力。

3. 在园里多组织亲子活动,拉近老师,家长,幼儿三者之间的距离。

4. 幼儿在家有特殊的变化,及时和老师沟通,做好家园联系工作。增强与老师的相互理解,增进老师和家长之间情感联系。

班级老师将发挥各自所长,互相帮助,共同探讨,协调班级工作的各个环节,认真,细致的照顾好每个幼儿。大家努力做好班级的工作。

一、五、每月工作安排:

月份

内容

2~3月份

1. 稳定幼儿情绪
2. 主题活动:我爱我家、好妈妈、各种各样的汽车、有用的剪刀、小牙白又白
3. 幼儿过生日活动
4. 开展爱妈妈活动
5. 幼儿学习新集体舞

4月份

1. 主题活动:豆乖乖、金鱼和蝌蚪、好听的声音、花、草和树、好看的颜色
2. “三月三”放风筝

5月份

1. 六一活动排练
2. 主题活动:动物运动会、躲猫猫、小手小脚
3. 幼儿踏青活动
4. 踢毽子比赛

6月份

1. 主题活动:我喜欢过节天热了、宝宝长大了、快快乐乐上小班

2. “六一”庆祝活动

7月份

迎“七一”幼儿歌咏会

工经部干的篇六

首先，对集团公司各位领导、专家的到来表示热烈的欢迎和衷心地感谢！

20xx年是我矿不断提高矿井生产能力，保持矿井安全形势持续稳定的重要一年，为更好地适应新的煤炭经济形势和现场安全生产实际情况，我们在安全工作上不断思考总结，不断创新提高。下面，就义桥煤矿在安全管理创新方面的情况做汇报如下：

一是严防因安全周期不断延长而产生松懈麻痹思想；二是严防因经济形势严峻而放松安全管理；三是严防因过于追求生产目标的完成而降低工作标准。

生产处罚界定标准》、《师带徒管理制度》、《手指口述安全确认法》六项安全制度，并组织进行了集中学习。三是开展岗位应知应会及支架、放炮管理规定突击抽考活动。安检部采取突击抽考的形式，检验各单位对安全制度、安全要求的学习贯彻落实情况，奖优罚劣，全矿通报，增强了区队、班组、个人对应知应会、岗位危害辨识以及矿上硬性规定、硬性要求的现场落实。

1、实施现场文明整治精细化管理。制定各生产现场、机电硐室的物料设备存放、管线吊挂、牌板标识等标准，统一执行。在节支降耗的基础上，给职工创造舒适的工作环境，提升现场文明管理水平。

2、重点工作流程精细化管理。在支架特别规定、放炮特别管理规定的基层上，对斜巷提运、远程供液等重点工序进行流程精细化的规定，实现现场操作有规范，监督有标准，逐步提升职工安全操作技能。

3、对地面各重要机台、工种进行建章立制。为进一步强化地面安全管理，堵塞漏洞，对洗煤厂、机厂、支架等单位，对矸石山、变电所等重要岗位的特殊工种进行编制“4b”规范，杜绝安全检查走马观花，现场操作随意无序。

在现场组织、人员配置、设备小改小革等方面积极献言献策，力争做到“能用设备的不用人”，不断降低职工劳动强度，改善现场作业环境。

1、利用安全例会，每季度组织全员收看一次煤矿事故警示教育视频。

2、对发生的煤矿事故及时进行通报，让每一个人第一时间受到警示。

3、8月份，我矿组织开展了学习“提升运输八起典型违章”专题活动，通过用身边的违章案例教育身边的人，以增强教育的说服力和感染力，提高职工的安全意识和安全行为。

4、9月份，我矿还根据集团公司统一部署，印发了《关于开展反事故斗争活动暨九月份安全工作意见》，活动要求通过广泛开展以“五查、五反”为主题的反事故斗争活动，坚决排除各类事故诱发因素，强化考核、突出重点，开展一场全面、全员、全方位的反事故斗争活动。该项活动期间重点开展两项教育（深入开展安全宣传教育、开展职工安全思想及心理疏导教育）、深化三项排查治理（深化安全隐患排查治理、深化薄弱人物排查治理、深化“三违”治理）。

施及要求，以oa的形式发给相关责任单位，每月初对于落实

不力或新发现的问题，再次要求，再次督促，直至使这些工作标准及操作要求变成自觉习惯。

2、深入开展区队对标学习。通过开展区队对标学习、安全知识提问考试、半年公开测评等活动，结合会议通报、书面通报等形势，树“正”“反”两面典型，营造“比学赶超”的浓厚氛围，激发区队安全生产自主管理和从业人员安全学习的积极性。

3、深入开展工作交流座谈会。通过工作交流、会议座谈的形式，让每一名专职安全管理人员把握现场安全原则与应急灵活性，增强现场服务意识和指导意识，增强安检员应急处理能力，提升改善工作方法。

我矿结合“干部上讲台、培训到现场”的具体要求，根据我矿安全工作实际，近期开展了提升运输、冲击地压防治等专题培训活动，真正达到了“干什么、学什么，管什么、用什么，考什么”的要求。

同时，为防止培训学习走过场，流于形式，我们探索了微机考试和模拟场景口答新型考试形式，并加强了监督考核力度，由安全监察部负责“周二集中学习”“每日一题”“规程措施”培训情况的不定期抽考，确保双管齐下，达到“真培训、真学习、真提高”的目的。

工经部干的篇七

20xx年上半年，种植业股、蔬菜办在农业局党组的正确领导和上级业务部门的指导下，以农业增效、农民增收和保障市民消费需求为核心，紧紧围绕20xx年全县蔬菜、粮油工作目标，狠抓粮油生产和城区“菜篮子”工程建设取得了一定的成效，我们主要做了以下几方面的工作：

蔬菜办半年工作总结及下半年作计划。去冬今春，我县遭遇

了十年不遇的特大雪灾，蔬菜办工作人员不畏寒冷，奔赴灾区，对城关镇14个蔬菜专业村蔬菜和全县大田粮油作物受灾情况进行摸底调查，积极组织菜农、粮农进行生产自救，对破坏的棚膜和倒塌的拱棚进行修复，采取多种方法和多种渠道补种育苗80万株，组织菜农加强越冬蔬菜的田间管理，使节后蔬菜同比往年早上市10—15天，压滤机滤布基本满足了城区“菜篮子”市场供应，丰富了城区“菜篮子”市场品种的多样化。

为加快新品种、新技术推广应用，尽快提高菜农科技种菜水平，县蔬菜办技术人员采取驻村包保责任制，组织技术人员深入到蔬菜生产专业村、组、户实地调查研究，引导调整优化种植结构，品种结构，调整大路菜，增加新、奇、特等特色蔬菜品种。同时采取集中和分散等多种形式对菜农进行科技知识培训，目前已培训9场次，在14个蔬菜专业村巡回播放蔬菜栽培技术光碟，印发技术资料2500份。并深入到田间地头指导农户进行蔬菜生产。培植了以土门村刘龙波、刘应斌，封银岩村姚庭兰、姜明友为代表的蔬菜科技示范户25户。在今年工作经费十分紧张的情况下，蔬菜办拿出近万元试验经费引进新品种，从山东、河南、武汉等地引进了一批樱桃西红柿、板栗南瓜等新、奇、特品种五大系列28个品种，通过试验示范，该批品种在我县生长良好，滤布产量和蔬菜品质都处于我县领先水平，试验示范的成功，丰富了城区“菜篮子”市常对于我县城关区蔬菜专业村的品种更新换代和技术更新起到一个很好的示范推动作用，工作总结《年种植股、蔬菜办半年工作总结及下半年作计划》。

城区“菜篮子”工程基础设施建设正在有序进行，通过水务部门实地勘察规划，土门、大堰、孙家湾等专业村水利设施建设共需新建蓄水池125立方米、渠道5400米，小型泵站一座。截止目前，土门村400米渠道和小型泵站正在加紧施工，预计在7月初就能够竣工投入使用，孙家湾村、大堰村5000米渠道预计在10月底以前就能交付使用。使城区“菜篮子”基地又新增加了100亩旱能灌、涝能排蔬菜基地面积，使菜农收入有

了更好的基础保障。

。对城区14个蔬菜专业村，蔬菜办经过对14个蔬菜专业村深入调查研究，参谋县政府办公室出台了《20xx年城区“菜篮子”工程实施意见》，为进一步解决城区居民吃菜难、吃菜贵的问题，稳定城区专业蔬菜基地面积，为满足城区蔬菜市场的供应提供了有力政策保障。对重点扶持的专业村专业户制定了优惠政策，使城区蔬菜专业村菜农生产积极性空前高涨。优惠政策出台后，蔬菜办工作人员立刻深入到14个蔬菜专业村，将优惠政策宣传到位，讲解到位，使菜农对蔬菜生产的积极性空前提高。

。从去年秋播以来，种植股全体干部职工深入全县11个乡镇，通过办示范样板，为农户提供放心种、放心药、放心肥等多种方法，采取多种渠道指导农户恢复因雪灾受损的夏季粮油作物生产，千方百计把农户的损失降低到最低程度，通过有关部门合力抓，工作专班督办抓使我县粮油作物取得了可喜产量，其中小麦亩平单产373.7斤，总产达到4374.6万斤，对比上年增加101.04万斤，油菜亩平单产达到189.8斤，总产达到2346.6万斤，对比上年增加848.32万斤，在抓秋季粮油生产中，做到技术服务到位，指导到位，有力地推动了秋季作物的生产发展。

年初，种植业股、蔬菜办工作人员对20xx年工作进行了明确的分工，并签订20xx年目标工作责任状。把城区“菜篮子”工程建设纳入年度目标考核，责任落实到人，考核结帐到人，实现奖惩兑现，硬帐硬结。加强职工业务知识学习和电脑操作技能提高，种植业股、蔬菜办先后投入了2万多元改善了职工办公条件，更换了办公桌椅，配备了档案柜和空调，新装了电脑宽带。工作目标的硬化，办公条件的亮化美化，有效地调动了全体职工的积极性。上半年，我们完成了省种植业处，蔬菜办各种报表汇报材料8期，并编写保康县马铃薯生产技术方案和五年规划，上报省农业厅，对市种植业科完成报表18期，完成了对神农信息网蔬菜价格调查表6期次。同时，

在工作经费十分紧张的情况下，按时完成了元至四月份养老金和医疗保险上缴任务。

为切实抓好城区“菜篮子”工程建设和全县粮油作物生产，加快解决市民“菜篮子”问题，使市民满意，领导满意，下半年工作计划如下：

一是加大落实基地面积的力度。由于橡皮坝工程和大山合集团征地及城镇用地使老菜区面积锐减250亩左右，因此在下半年工作中计划在土门新增菜地150亩，孙家湾50亩，其他村新增100亩，确保蔬菜面积稳中有升。

二是继续抓好基地基础设施建设。下半年我们将对土门、大堰、孙家湾的基础设施建设，进行科学规划设计，确保在冬季来临之前完成各项建设规划。

三是继续加强对蔬菜新品种示范田技术指导工作，并实地测产验收，确保试验示范圆满成功。

四是进一步加大科技培训力度。菜办人员继续实行分村包片负责制，依据各村蔬菜产业发展的现状，逐村逐户开展技术指导。

五是进一步加大蔬菜大(拱)棚建设力度。通过宣传优惠政策、技术指导、协调督办等措施，办争在10月底完成局里下达的目标任务，确保今冬明春蔬菜市场供应。

六是切实抓好秋粮田管工作和秋播粮油示范样板工作。并派专人搞好技术跟踪服务，确保秋粮作物丰产丰收和秋播工作顺利实施。

有关总结工作计划范文汇编四篇

有关小学安全工作计划范文汇编五篇

有关会议总结范文

有关总结实习报告范文汇编八篇