

# 2023年解除合同和辞职有区别 解除劳动合同证明和离职证明的区别(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 解除合同和辞职有区别篇一

工作离职时，一般都会办理离职手续的，那解除劳动合同证明和离职证明的区别是什么呢？下面，是关于解除劳动合同证明和离职证明的区别，欢迎阅读！

兹有本单位职工，性别，身份证号码

劳动合同类型为，（有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同），工作岗位为，劳动合同起止时间为年月日至年月日，本单位实际工作年限起于年月日，共年个月。因(1)劳动合同期限届满，(2)，根据《劳动合同法》第条第款第项规定，本单位于年月日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年月日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

兹有 (姓名)同志于 年 月 日至 年 月 日期间在我公司担任职务，在职期间，努力工作，无不良工作表现。现因 原因申请离职，并已正式办理离职等相关手续。以后其一切相关事宜均与我司无关。

特此证明

公司单位(盖章)

年 月 日

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

## 解除合同和辞职有区别篇二

我单位职工等名同志(名单附后)，已解除/终止劳动合同，现报去备案，

解除劳动合同报告书。

单位名称(章)：年月日

序号姓名性别身份证号码现住址何年何月

被录用解除/终止合同前工种解除/终止合同日期解除/终止合

同原因备注

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 解除合同和辞职有区别篇三

离职时每个人几乎都会碰到的事，工作离职时，一般都会办理离职手续的，那么你知道在离职时离职证明和解除劳动合同证明是有区别的吗?下面和本站小编一起看看离职证明和解除劳动合同证明的区别在哪吧。

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

公司单位(盖章)

年 月 日

兹有本单位职工 ， 性别 ， 身份证号码

劳动合同类型为 ， (有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同)，工作岗位为 ， 劳动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位于年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

## 解除合同和辞职有区别篇四

，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

，是用人单位与劳动者解除劳动合同关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动合同关系后必须出具的一份书面材料。

兹有本单位职工 ，性别 ，身份证号  
码 ，

劳动合同类型为 ，（有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同），工作岗位为 ，劳动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，(2) ，根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位于 年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

兹有 (姓名)同志于 年 月 日至 年 月 日期间在我公司担任职务，在职期间，努力工作，无不良工作表现。现因 原因申请离职，并已正式办理离职等相关手续。以后其一切相关事宜均与我司无关。

特此证明

公司单位(盖章)

年 月 日

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

## 解除合同和辞职有区别篇五

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同。

感谢公司五年多以来对我的培养，本人自xx年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于20xx年8月6日到期，鉴于以上情况，

本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

辞职人

年月日