

2023年办事处纪工委半年工作报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

办事处纪工委半年工作报告篇一

今年我办信访工作在区委、区政府和街道党工委的领导下在区信访局的正确指导下，我们牢固树立稳定压倒一切的思想，强化责任意识，以宣传贯彻新的《信访条例》为契机，深入贯彻落实信访工作制度，进一步加大对信访工作的管理力度，强化领导责任制、责任追究制，不断提高基层化解人民内部矛盾的能力，致力于降低越级上访，降低重复信访，控制集体上访，稳定信访老户。进一步加强信访工作，规范信访行为，畅通信访渠道，维护群众合法权益，维护社会稳定，提高了信访工作水平，为建设和谐社会提供了有力保障，较好地完成了我办的信访工作任务。

今年，我办受理群众反映信访问题的信访事项共**起。群众来信*件，其中立项查办*件（其中市交办信*件），重信*件。群众到区以上机关上访*起***人次，其中进京上访*起*人次；来访转送*起**人次，其中省转送*起。目前现处结**起，**起正在处理，处结率达到**%。处理市长公开电话急办件**起。

从今年的信访数量来看，虽然比去年有所增加，主要是由于个别村居的旧村改造、项目开发等原因，群众没有及时的了解情况，从而引起群众重复到办事处进行上访。

一、领导重视信访工作，部门齐抓共管信访问题。

把信访作为“一把手”工程来抓。办事处党工委和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系。今年年初办事处领导对全办信访工作进行专题研究，制定了工作会议制度每月定期召开信访隐患排查分析等信访工作会议，把信访工作摆到党工委的重要议事日程。党工委分管书记主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，包案解决重点信访事项和信访老户问题，并亲自调查研究，亲自督促检查，亲自出面，妥善处理，并多次带领信访办和其他部门同志，进村入户，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。

如×××拓宽拆迁，党工委领导抽调各有关部门精干得力人员组成工作组在村里设立办公室，通过及时的调查，及时的掌握解决问题的主动权。及时了解掌握村民的想法，并采取有效措施，进行妥善处理，取得了很好的效果。二是层层落实责任，抓好信访工作。年初，办事处与各单位建立了信访领导责任制，并签定了《信访工作目标管理责任书》，负责本单位范围的信访工作，通过领导接待日、信访首问负责制等方法，认真处理每件信访事项，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

二、整体联动，形成齐抓共管的工作机制。

当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负

责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

三、认真负责，稳妥处理群众来信来访。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

办事处纪工委半年工作报告篇二

xx年市政路政站将在党工委、办事处的领导下，结合街道实际，重点做好以下工作：

1、继续加大农村环境卫生的管理，做好每月三次对农村社区环境卫生检查工作。成立以包社区的科级领导为组长，各农村社区书记、建委、督查室、市政路政等人员为成员的检查小组，对农村的环境卫生进行督导检查。

2、做好农村保洁员的管理工作，进一步提高农村环境卫生质

量。对保洁员的管理，实行以村级管理为主体，街道市政路政站进行考核为辅，街道和村各付一半的工资，基本工资和绩效工资的管理模式，对保洁员报酬采取基本工资和绩效工资每月兑现方式，每月的检查考核中的最后一名，扣除当月的绩效工资，以此调动保洁员工作的积极性。

3、推进道路升级改造工程建设。加快促成联网路升级工程动工，协助做好博昌三路、新城一路北延、新城三路等道路的迁占工作，力争早日动工建设，提升街道交通水平。

4、做好日常动态巡查工作。开展经常性安全排查，及时发现违法建筑，减少处理成本和难度，落实整改措施，切实消除安全隐患，保障无重大施工质量安全事故发生。

5、做好辖区的村级公路建设和养护工作。

6、做好辖区的道路两旁的私搭乱建的违法工作。

7、做好辖区的路域环境综合整治工作，加大对205国道、老潍高路等道路的卫生巡查频率。

8、做好与市政、执法局、交通局的沟通配合工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

办事处纪工委半年工作报告篇三

上半年，办事处纪工委工作在区委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届五中全会精神，紧紧围绕全区“两个率先”的发展大局，扎实深入开展保持共产党员先进性教育活动，进一步加强办事处党的执政能力建设，为实现区委提出的“四创新、四提升”目标提供了坚强的思想、组织和作风保证。

一、党风廉政建设方面****年上半年，我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十六届四中全会和中央纪委第五次全会、省纪委第六次全会和胡锦涛重要讲话精神，按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕党的执政能力建设和全面落实科学发展观，坚持从严治党，维护党的纪律，加大预防力度，狠抓任务落实，推动全办党风廉政建设反腐败斗争深入开展。为构建和谐社会提供了可靠的政治保证。

1、精心组织、明确职责，全面深入贯彻落实党风廉政建设责任制

按照“两手抓、两手都要硬”的工作方针，我们始终把党风廉政建设工作摆在突出位置，作为一件大事常抓不懈。坚持抓关键，重实效，创造性地落实党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与和支持的反腐败领导体制和工作机制，有力地推动了党风廉政建设的深入开展。主要抓好以下四点工作：一是精心组织领导。办事处领导坚持将落实责任制作作为党政一项重要工作来抓，要求各部门、各单位要把廉政建设纳入重要工作日程，同改革发展稳定的各项工作紧密结合，必须把反腐倡廉工作与经济工作和各项业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起

考核，一起推进。二是明确责任主体，落实领导责任。各单位、各部门普遍建立了由各级党组织主要负责同志任组长的党风廉政建设责任制工作领导小组，进一步明确了“一把手”在落实党风廉政建设责任制领导体系中第一责任人的地位，突出了“一把手”抓和抓“一把手”，较好地发挥了“一把手”在落实党风廉政建设责任制中的作用。并提出三点要求*、要切实担负起责任，认真解决党风廉政建设中存在的突出问题，以反腐倡廉的实际成果取信于民。*、要把党风廉政建设落实到机关作风转变上去。*、要把党风廉政建设落实到领导干部率先垂范上去。三是构筑责任体系，量化任务目标。将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到市委、政府各部门。四是采取抓关键环节，严格责任追究。落实责任制，追究是关键。为今年全面完成党风廉政建设和反腐败工作打下良好局面。

2、坚持教育、制度、监督并重，扎实抓好党风廉政工作

今年上半年在推进党风廉政建设和反腐败工作中，紧紧围绕党的执政能力建设和全面落实科学发展观，坚持从严治党，维护党的纪律，加大预防力度，狠抓任务落实，推动全办党风廉政建设和反腐败斗争深入开展。

****年上半年，我们在区委、区政府和区党风廉政建设责任制领导小组的正确领导下，总结经验，创新思路，求真务实，持之以恒继续努力抓好党风廉政建设工作，切实把我办贯彻落实党风廉政建设责任制工作推向深入，以更有成效的党风廉政建设工作，推动我办全年党风廉政建设和反腐败工作任务的完成，为下半年打下一个良好基础。

二、纪检纠风方面

1、加强组织领导，制定工作安排

(1)、成立了由书记张桂珍同志为组长、主任xx□副书记周

光跃同志为副组长、祝鹏、周建平、梁娜为成员的王家沟纠风工作领导小组，明确了主管领导对办事处纠风工作负总责；分管领导对职责范围内纠风工作负直接责任，并对管辖范围内发生的不正之风，坚决予以制止和查处；形成了“谁主管、谁负责”，层层抓落实的领导机制。

(2)、以解决群众反映的客观实际问题为重点，明确了全年纠风工作的指导思想，安排部署了主要任务，提出了具体措施和要求，为办事处全年纠风工作的全面开展，奠定了思想基础。

*、深入宣传教育，加强社会监督

(1)、以“立党为公、执政为民，树立行业新风，优化发展环境”为主题，深入开展民主评议行风活动。办事处为进一步贯彻落实区政府《关于加强和改进政府机关作风建设的若干意见》，结合实施行政执法责任制，评议考核制以及“三优一满意”、“争创文明机关，争做人民公仆”等活动，在党员干部中广泛开展了党风廉政建设教育月活动，制发办事处开展第八个党风廉政建设教育月活动的通知，同时采取问卷调查和评议相结合的方法，组织对办事处和社区工作人员的服务意识、行政效率、作风建设的评议，促进了行业作风的根本转变。

(2)、加强社会监督工作。采取有效措施，除坚持日常工作的监督和考核外，着重解决“办事难”的问题，认真总结和分析工作中的失误和差距并进行了整改，增强了廉政意识、公仆意识，提高执法水平和工作效率。

2、落实目标责任，切实做好工作

(1)、层层签订《纠风目标责任书》。根据上级部门****年纠风工作的安排意见，在办事处领导与上级领导签订纠风目标责任书的基础上，办事处采取层层抓落实的管理办法，由

书记与分管领导、分管领导与各相关科室及系统单位分别签订了****年《纠风目标责任书》、《党风廉政建设责任书》、《安全生产责任书》等，并将上述工作同落实、同检查、同考核，尤其是将纠风工作与党风廉政教育工作结合起来，采取以实地查看和听取汇报为主的方式，对各单位、机关各科室进行了纠风目标责任书的检查考核，各单位均按照《纠风目标责任书》的要求做好了各项工作，完成了各项纠风目标任务。

(2)、按照区委、区政府关于开展党政机关作风和行风评议的要求，组织了对系统各单位及其工作人员的服务意识、行政效率的专题评议，结合保持共产党员先进性教育和“八荣八耻”教育活动，广泛征求群众意见，召开座谈会，仔细整理、记录群众提出的每一个具体问题，对群众提出的意见和建议，进行了认真的归纳和梳理，同时结合各单位查找出的主要问题和不足，制定了近、中、远期的整改方案和措施，分期分批加以落实，并进行了群众满意度的问卷调查，全面促进了驻区单位行业作风的根本转变，得到群众的广泛赞誉。

(3)、切实改进工作作风，提高了服务质量和工作效率。认真贯彻实施信访条例以及相关法律、法规等，严格按照法定权限和程序行使权力、履行职责，加强部门协调，提高行政效率，逐步建立起了“有权必有责、用权受监督、侵权要追究”的工作机制。

(4)、加强行风和职业道德教育。根据保持共产党员先进性教育活动要求，在全面系统的政治理论的同时，把抓好整改与建章立制工作紧密结合起来，把党员长期教育同抓好经常性党员管理工作以及行业纠风工作紧密结合起来，按照“让党员受教育，让群众得利益”的要求，完善了各项规章制度，制定了四项整改措施。同时，为保证各项整改措施的逐项落实，对每项整改措施都确定了责任领导和责任人。

3、进一步加大专项治理工作

(1)、执行工作中对内、对外公款接待标准制度，作到公款接待费用严格把关、记录明确、逐级上报审批。杜绝了工作中办事不公等现象。

(2)、加强窗口单位建设，强化服务意识、提高服务质量和工作效率。

(3)、认真组织开展日常的纠风督察工作。按照《纠风工作专项督查制度》的有关内容，采取季度重点查、半年普遍查、年终全面查的方式，对系统各单位、机关各科室实行纠风责任制的情况进行了检查、指导、督促、考核。领导班子完成了廉洁自律、查办大要案，执法效能监察、纠风、从源头上治理腐败和党风廉政教育等各项工作任务。

(4)、全面推行政务公开为全面落实政务公开的各项内容，贯彻落实《全面推进依法行政实施纲要》，及时发布各类公告、通知和办事指南，为群众办事提供便利，使工作置于社会各界的监督之下。在内部监督上，每位工作人员和领导坚持实施双向监督，要求每位人员要有工作记录，定期检查汇报工作开展情况，及时收集群众反映，切实改进工作作风，提高服务水平，不断探索更加有效的工作方式。

二、信访工作方面

(一)、办事处领导高度重视信访工作，不断加大了领导工作力度

今年以来办事处进一步深化了对信访工作重要性的认识，把信访工作列入党政议事日程，作为工作的重要内容切实抓紧抓好。进一步深入开展宣传信访条例等有关法律法规活动。将《信访条例》、《社会治安处罚条例》等有关法律法规深入基层对群众进行宣传教育，引导群众进一步加深对国家法律法规的认识和理解，依法办事，依法维护自己的合法权益。通过深入持久地进行信访条例宣传活动，使群众自觉地遵守

信访秩序，不搞无政府主义，目前驻区没有出现大规模越级集体上访等事件。上半年，办事处领导阅批群众来信*件，接待来访*人次。

主要领导及时阅批群众来信和接待群众来访，先后*次对重要信访问题的处理做出了批示。办事处其它领导同志对信访工作同样十分重视，按照工作分工，认真阅批群众来信，积极接待群众来访，主动参与重要信访问题的处理。

（二）、做好信访案件查办工作，加大信访信息工作力度

上半年，办事处对区信访部门交办的信访报果案件及时报果，做到了件件有着落，事事有交待。办事处信访办坚持每周提醒制，给*个社区居委会预示提醒，要求及时报送近期信访工作动态。

（三）、建立健全信访工作制度，促进了信访工作逐步走上制度化、规范化的轨道

针对当前信访面临的新形势，出现的新情况、新特点，办事处信访办完善了制度和规定，使我办信访工作做到了有规可依，进一步推动了信访工作的开展。

今年上半年以来，我办纪检工作在区纪委的正确指导下，力求党风廉政建设工作渗透到各项工作中，实现了廉政、反腐工作同其它各项工作有机结合，取得了很好的实效。今后的工作中，我们要继续以党要管党、从严治党为指导方针将党风廉政建设各项工作任务落到实处，真抓实干，为我办经济发展和各项事业取得长足进步，提供良好的政治环境和政治保障。

办事处纪工委半年工作报告篇四

今年，桂园街道纪工委在xx区纪委和街道党工委的领导下，

进一步加强街道党风廉政建设，积极开展反腐倡廉工作，使廉政各项工作进机关、进社区，有效地促进和保证了社区和谐建设，较好地完成了今年反腐倡廉各项工作任务。现将全年工作总结如下：

一、深化纪律作风建设，提高工作效率。

1、今年以来，街道纪工委一直致力于推进街道机关作风建设，认真落实《xx市xx区进一步加强作风建设工作方案》及8个配套文件精神。改进街道作风，首抓窗口建设，于今年4月份制定了《桂园街道办事处文明服务规范用语》，明确窗口建设服务标准，并要求窗口工作人员要遵守工作纪律，做到“四禁止五不准”；同时，组织窗口人员开展“擦亮窗口”活动培训，邀请国家职业分类大典修订工作专家委员会委员、高级职业指导师费秋萍老师为窗口人员授课，取得了良好成效。今年以来，各办事窗口未发生一起纠纷和投诉。

2、根据市、区要求，积极开展纪律教育学习月活动，组织全体党员干部学习《反腐倡廉教育读本》（今年）、《领导干部廉洁从政教育读本》和各级纪委领导的重要讲话精神。分两批组织街道中层以上干部领导、各社区工作站、科室人员共200多人，观看了先进典型教育片《沉沦》、《“蚁贪”之祸》、《县委书记腐败案警示录》、《党章》（四集电视专题片）等警示教育片，用现实中的案例从反面教育全体职工干部要树立正确的权力观、地位观和利益观。并组织全体职工积极参与由区纪委组织的廉政知识测试，参加测试的职工干部共有295人，测试分数为90分（含）以上的共有37人；并组织街道中层以上干部职工共62人参观由市纪委组织的“xx市反腐倡廉警示教育图片展”；同时，根据《xx区“靶向治腐”反腐倡廉宣讲团工作实施方案》要求，区监察局副局长程庆红同志到街道纪工委街道召开主题为“塑造阳光心态——廉洁专题”的宣讲会，通过宣讲，提高所有工作人员遵守《廉政准则》的自觉性，进一步筑牢思想防线，拒绝腐败。

3、认真履行监察职责，会同组宣科每周不定期对机关各科室、社区工作站进行作风纪律明查暗访，严肃作风纪律。半年来，街道纪工委们进行诫勉谈话5人次；已劝退2人；执法队员在拆除“房中房”过程中多次退还红包，无法退还的也在第一时间上缴街道纪工委，由纪工委进行劝导退还。

4、组织开展街道第三批科室“一把手”口头述责述廉工作，共计9个科室，有效的落实了党风廉政建设责任制，并进一步加强了对街道机关各科室负责人的管理和监督。同时，根据街道廉政谈话制度和上一级对下一级逐级谈话的’要求，就落实党风廉政建设责任制、深化机关作风建设、提高执行力及个人廉洁自律等方面内容，街道一把手找分管领导谈话，分管领导找科、所、站的负责人谈话，科、所、站负责人找下属的工作人员（包括协管、临聘人员）谈话。街道总谈话次数超过300人次。

二、深化制度改革，推进风险防控工作。

风险防控工作一直以来都是纪工委的工作重点，从去年开始我们严格按照党风廉政建设责任制的要求和反腐败责任分工，制定实施方案，开展权力风险防控工作，通过自找他找、五查五看积极查找思想道德风险点、岗位职责风险点、制度机制风险点。在行政风险方面，把街道领导干部、科室负责人和工作站站站长作为监控点；在监管风险方面，把具有行政审批权、行政执法权、人事管理权、财务调控权的部门和窗口工作岗位作为监控点。最终排查出容易发生违规违纪问题的“重点事”、“重点人”、“重点岗”，梳理出街道风险点10个，排查出高等级风险5个，建立与风险点对应的防控措施19项，并制定了《街道职权目录》、《街道廉政风险等级目录》、《重点项目廉政风险防控图》以及《街道各项工作流程图》。

三、健全网络监督机制，不断提高行政执行力。

街道纪工委认真履行党章党规赋予的监督职能，依法展开监督工作，并充分利用电子监察规范权力配置，做好分岗查险、分险设防、风级预警的工作，切实做到依托电子监察，加强党风廉政建设，初步形成了制约有效的权力运行监督机制。

1、充分利用xx区行政监察系统二级平台有效行使监督职能，促进街道各项工作的落实，切实提高行政执行力。今年，街道二级平台系统处理信访件82件，重大事项64件，应急情况报送工作250次（截止至今年11月4日），其中对相关科室在应急工作情况报送时未把握好时间，系统共给出了7个黄牌。

2、积极推进“xx区阳光政府电子检查综合平台”的行政审批工作，纪工委人员利用每天巡查作风纪律的机会对各科室和社区窗口进行业务指导，督促窗口人员及时录入窗口服务业务信息和正确充分使用服务评价器。自今年三月份推行以来，街道纪工委街道行政审批工作总接件量一直排在前两名。定期对“xx区行政监察系统二级平台”“xx市社区党风廉政信息公开管理系统”“xx区出租屋信息排查处置监察子系统”运行情况进行监察通报。

3、不断完善信访工作制度，引导群众合法举报。街道纪工委街道充分发挥网络监督作用，依靠行政监察系统、罗湖社区家园网等网络平台，将网络作为收集民意、监督工作的又一渠道，并交由街道信息中心统一处理，做到件件有落实、事事有回音。今年共受理纪检信访举报2件。

办事处纪工委半年工作报告篇五

20xx年朝阳街道纪工委在高密市纪委的正确领导下，紧紧围绕服务党工委、办事处中心工作，不断解放思想，勇于创新，充分发挥“两个责任”的作用，强化纪律审查，严明换届纪律，切实做好党风廉政建设、经济发展软环境建设和社会和谐稳定等方面的工作，为加速朝阳街道全面发展提供坚强政

治保障。

一、积极开展“两学和一做”专题教育活动，全面加强党风廉政建设。

严格按照上级要求，积极开展“两学和一做”专题教育党课活动，进一步落实转职能、转方式、转作风，强化纪律审查，深入开展反腐败斗争，把党风廉政建设工作融入朝阳街道党工委的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设之中，推进惩治和预防腐败体系建设。一是层层签订党风廉政建设责任书。朝阳街道党工委与30个村居党（总）支部书记和10个街直部门签订《党风廉政建设责任书》，明确了党政班子成员党风廉政建设岗位职责。二、与机关所有机关干部签订了严格遵守纪律、加强作风建设保证书。为确保党中央的八项规定落到实处，切实加强对机关干部工作纪律的监督，在重要的节假日前我们与全体机关干部签订了守纪律《保证书》，给机关干部提前警示，保证中央八项规定落到实处。三、组织街道党员干部积极参加全市举行的党员干部德廉知识考试。在高密市纪委组织的廉政知识竞赛中，我街道王传宝等三人参赛，凭扎实的基础、过硬的知识和灵活快捷的反应能力，勇夺全市第一名。后王传宝代表高密市纪委参加了潍坊市纪委组织的竞赛，又夺得第二名的好成绩。

二、严格纪律创造一流发展软环境，推动街道经济全面发展

结合学习新的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，街道党工委请市监察局副局长刘海燕、经管局副局长李刚同志为全街道党员干部上廉政教育党课。一是充分发挥纪工委的监督职能。根据《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，纪工委严厉查处党员干部违法违纪问题和破坏发展软环境的案件，警示党员干部时时绷紧廉洁自律这根弦。不定期对工作日中午“禁酒令”、请销假值班制度、组织纪律、公车辆改革等进行监督检查，对违反规定的党员干部按有关规定予以严肃处理；二是提高机关办

事效率和服务质量。纪工委加强机关上班指纹签到管理，每周对机关干部签到情况进行通报。每周对机关各处室、社区工作纪律进行检查，发现问题立即处理，检查结果通报。因违犯工作纪律受到停职检查的人员2名，受到纪工委四种形态处分的15人，定期对机关效能、办事效率、服务质量、纪律作风等进行明查暗访，严肃查处作风飘浮、效率低下、推诿扯皮、不负责任、服务意识不强等问题，重点整治一些办事效率低、工作态度差、群众意见较大的部门，确保党工委、办事处创新优化软环境的各项措施能够落到实处；三是高质量做好“民生在线”和“书记市长信箱”回复工作。对于网民的留言，我们能够做到及时、高质量的回复，到现在为止，已处理“民生在线”215起，按期回复率100%，群众满意率100%。

三、认真查处矛盾纠纷，积极处理信访案件，营造和谐发展环境

以化解决干群矛盾，维护稳定为主，加大工作力度处理历年陈案为突破口，积极化解影响政治安定和社会稳定的因素。一是定期研究纪检信访工作。在党工委、办事处支持下，由纪工委牵头在各居党支部设立纪检委员、党风廉政建设监督员、信访联络员，召开专题会议，明确职责，部署工作任务。通过监督及时掌握村居党员干部在思想、作风、廉洁自律等方面的情况，做到早提醒、早打招呼、早纠正，将不安定因素解决在萌芽状态；二是坚持领导干部接访和重点案件包靠制度。加强矛盾纠纷排查，定期排查不安定因素并及时上报有关情况 and 表格，加大初信初访查办力度，集中力量查处市纪委转办案件，并按期优质报结，保证不出现群访和越级上访案件。根据朝阳街道实际，将纪工委、信访、维稳中心的力量进行有效整合，形成领导包靠、部门协调，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管上下联动的大信访工作格局。今年共接来人来信6起，全部按规定、政策办结。

四、强化纪律审查，突出主业，全力以赴查办案件。

我们始终把纪律审查为工作的重中之重，坚持有案必查，违法必究，以事实为依据，以法律为准绳。到现在为止办理案件21件，处理党员干部21名，其中留党来察看一年处分的1名，1名党内严重警告），3名党内警告，免于处分侯八里侯世高。

五、重视基础，认真做好组织建设。

纪工委的工作全靠得力的人来完成。朝阳街道办事处严格按照市纪委的要求，进一步深化“三转”工作，配备了专职纪工委书记、专职副书记、两名专职纪检干事，还有财税所长、经管站长、信访办主任三名兼职纪检工作人员，所有纪检工作人员都是素质高、工作责任心强的。配齐了纪工委的软、硬件设施，按要求建设了谈话室，为纪工委正常开展工作提供了强有力的保障。

六、明年工作计划

总体目标是纪工委工作要在要跨进全市先进行列，具体做法是：
1、进一步深化纪委“三转”，强化“两个责任”落实，确保纪工委工作全力以赴投入到党风廉政建设和反腐败倡廉工作中。

2、认认真真打牢基础工作，确保“八项规定”和各项工作纪律落到实处。每周至少检查一次工作纪律，检查结果公开通报。

3、进一步做好“民生在线”、群众满意度调查工作，确保这两项工作列全市第一。

4、强化纪律审查，确保完成办案任务目标。从现在起就认真抓执纪办案，力争明年首季开门红，并确保办案数量质量在全市前列。

在街道党工委、办事处的领导下，我们虽然做出了一定的成

绩，但离上级要求还有差距，今后我们一定要倍加努力，勤奋工作，确实圆满完成各项任务目标，为街道全面发展做出贡献。

20xx年12月14日