

水利工程个人工作总结(实用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

水利工程个人工作总结篇一

性别

男

个人相片

年龄

23

身高

170

籍贯

河南省

民族

汉

政治面貌

团员

健康状况

良好

毕业院校

河南理工大学

专业

消防工程专业

学历

本科

学制

4年

联系电话

152390033

电子邮箱

自我评价

本人性格热情开朗，能吃苦耐劳，最大的优点是有激情、有干劲，精力旺盛，乐于与人沟通。积极参加各种社会实践活动和兼职工作，增加自己的阅历，提高自己的能力。有较强的适应能力，能很快融于新环境。

主干课程

兴趣爱好

多种体育运动，例如，篮球，轮滑，台球，羽毛球等。

喜欢短途旅行。

对电脑和手机有些许研究。

喜欢做一些对自己都锻炼和提升意义的事情，例如，兼职，宣传，曾自己做过家教中介。

业余时间较关心一些时事。

社会实践

大一大二期间曾长期做过家教，发传单，校园代理等兼职，并且热衷于创业，曾大量收购毕业生废弃物品变卖给需要的新生。大三期间，自创办家教中介，解决了许多家庭孩子学习无人指导的问题，并为本校的同学创造勤工俭学的机会。亲身体会了各种工作的不同运作程序和处事方法，锻炼成了吃苦耐劳的精神，并从工作中体会到乐趣，尽心尽力。

大二期间在校金工实习，掌握了基本的金工技术。

大三暑假自己找到一份工作实习，学到了很多实际应用知识。

大四开学后参加了学校组织的为期一个月的实习，实习单位为永威消防公司，在此之间，通过对专业知识的复习和实战的演练，更好的将书本知识与实际应用相融会贯通，为以后的工作打下良好的基础。

水利工程个人工作总结篇二

水利水电建筑工程个人求职简历模板在写求职个人简历时一定要针对自己的求职意向而写个人简历如不会写个人简历请参照个人简历模板。下面一篇是为个人简历范文参考。大学生个人简历网为求职者推荐这份为个人简历写作参照模板，更多的专业简历与求职信在大学生个人简历网。

水利工程个人工作总结篇三

我有幸在__省__市水利局防汛防风防旱总指挥部办公室实习。由于只是一个实习生，所能看到，听到，感受到的不是很多，所以我只能根据我实习的见闻及三防办里的工作组织概述起

来，研究一下三防办行政管理上的状况。

以下是三防办工作组织的一些简单章程的介绍，三防办在国家行政机构中并非三防，而是两防，防旱防涝，防风是沿海地区特有的工作项目，防风即防台风。一般三防办的基本的职责范围是：各级三防办是当地政府的三防指挥机构的常设办事机构。《防洪法》规定，该机构挂靠在当地的水行政主管部门。__市防汛防风防旱总指挥部就是挂靠在__市水利局这一水行政主管部门上。

三防办公室具体负责贯彻执行上级三防部门和政府有关防汛防风防旱的法律，法规，政策，决定，贯彻执行指挥部的命令，指示，计划措施等，协调有关部门共同做好水，旱，风方面的防灾，抗灾和减灾工作。这样的政策规定表明，三防办不是一个独立的机构，它也像遍布大地的水脉经络一样是网状机构，有上行下行机构，也需要纵向横向沟通，这样的行政机构中流通是一个重要的课题。

__市三防办属于基层三防办机构的一个环节，基层三防工作的主要任务是有划分的。省以上的三防办(我国绝大部分省叫防汛抗灾办)内设分工较细。省三防办设有综合科，工程科，通讯科。__市三防办目前未做内设科室划分，但工作内容是清楚明确的工作分工仍是有的，主要工作有八个方面。(一)综合工作，综合工作包括编制三防工作规划，年度工作计划，拟制工作简报，综合汇报，阶段性工作总结；三防报表统计；来往文书收发，传阅，保存，归档，会议筹办，值班安排和日常维护等，而另有一人专职编制工作规划等一类文书。

(二)工程工作，__市主要的防洪抗灾工程种类有：堤围，水闸，水库，排洪渠，电排站，高水头电站，对河流特性影响大的工程建筑物，灌区，河流等等。为此，__市三防办要建立防洪抗旱资料库，并动态更新；掌握工程防洪安全，抗旱方面的薄弱环节；汛前，汛中，汛后的检查及汇报；掌握工程在恶劣气候条件下的运行状况；指导，检查，督促损毁工程的修复；

审核，批准工程度汛计划，监督执行情况；河道行洪障碍的检查和清除；工程防御特大洪水方案(防洪预案)编制或审核，管理；工程险情收集，汇报和抢险。工程工作主要由__市三防办其中一名副主任负责安排，这项工作需要整个肇庆地区的大小三防办的相互协作才能完成，并且工程每年都有，工作每季都有，对于三防工作工程的建设与完善都是需要循序渐进的，有阶段性有针对性地实施是目前__市三防办采用的方式。

(三)三防情报各工作。三防情报工作主要指与三防工作相关的雨情，水情，风情，灾情的收集，整理，分析工作。__市三防办的情报工作方式有：与情报来源单位建立最初的沟通渠道；动态收集雨情，水情，风情；情况异常时，组织有关部门和专业人员分析，结论报指挥部或上级三防部门；情报资料整编，汇总，积累历史资料。以上工作是所有__市三防办工作人员都在做的工作，相当于每日必做的作业。为了更有效更科学地做好情报工作，三防办建立了现代化的通讯网络，运用高科技手段，引进电脑模拟分析系统，架建了自己的工作网页，并且将建立一个网络操作平台以更迅速全面掌握三防情报信息。

(四)通信和计算机系统工作。__市三防办日常各种都离不开通信与计算机系统的运用，这方面工作包括：保障三防无线专网和计算机网的正常运行；维护三防无线通讯设备和计算机设备；协调有关部门，保障公网通讯正常；规划、实施三防指挥决策系统的建设。这方面工作由专业人员负责，__市三防办配备了一位计算机专业人员，并且有一位负责工程工作的副主任兼管通信设备。日常通信与电脑技术方面的问题就由他们两位负责维护。

(五)防汛物资和专项资金管理，这方面工作由于接触最少，只知道由一位副主任管理，具体事务不能深入了解。管理财务的工作内容及要求有：建立直接管理或委托管理的物资帐目，物资进出仓库记录清楚，手续齐全，帐物相符；定期检查物质状态，作好安全管理，注意防火、防爆、防盗；拟定物资更新、

存储计划，防汛类物资在汛期要作好调拨准备；指导、检查督促工程防汛物料储备；作好防汛抗旱专项资金的下达和监督管理。

(六) 部门协调工作，这是__市三防办比较重要的工作，工作内容有：提出三防指挥机构的组成建议；拟定各部门的分工与职责建议；协调有关部门通报有关部门三防工作情况；必要时抽调有关部门人员参与三防值班。这是全体三防办工作人员都要参与的工作，对平日以及出现紧急情况时的部门和人员的协调指导工作是三防协调工作十分重要的组成部分。

(七) 三防宣传工作，工作内容包括：三防法律法规政策宣传；防洪抢险防旱及减灾知识宣传；水情、灾情发布。关于这方面工作，对水情和灾情发布这部分是在__市三防办工作过程中显而易见的，对于法律法规政策宣传和防洪抢险抗旱及减灾知识方面的宣传就一个实习生所见来说，是比较薄弱的，虽然网络宣传在三防办是一个便捷的宣传方式，但是考虑到不同年龄层次构成来说，这个方式比较新潮，对于需要这方面知识的民众来说，普及率反而不高。

(八) 管理社会有关三防的事务，如会同水行政主管部门审核、审批有关牵涉防洪规划、防洪工程建筑物、构筑物；河道行洪障碍物的检查、处理和强制清除。

以上是__市三防办行政组织工作的一些简要指导性的概要规范。__市三防办是__市政府的常设办事机构，隶属国家行政管理中的一个环节，政府行政管理运行职能包括：计划职能(即政府为完成某一时期内的任务或某一项任务，制定战略目标，确定实施步骤的管理过程。计划职能包括：(1)制定整体目标；(2)围绕目标，制定可供选择的方案；(3)确定具体实施步骤。)、组织职能(即政府机构和工作人员把确定的计划方案付诸实施的活动过程。组织职能包括(1)将计划方案中的整体目标进行分解，把整体目标具体化为可操作执行的工作项目；(2)将分解的各工作项目落实到下属部门或个人；(3)配

备必要的人力财力物力，提供必要的信息；(4)授予下属执行任务的权力，明确相应的责任。)、领导职能(针对政府部门担任领导职务人员的管理素质要求)、控制职能(即政府为使组织目标按计划完成而对执行过程进行检验、督促和纠偏的管理活动。控制职能包括：(1)明确控制标准；(2)确定控制幅度；(3)疏通反馈渠道；(4)运用调节手段；(5)有效进行检查、督促。))以及行政协调(即调整行政系统与其外部环境只、行政系统内部之间的各种关系，使之分工合作，相互配合，有效地实现行政目标的行为。)

在实际执行中，__市三防办的行政组织工作流程中都体现了以上各个政府行政管理职能的各个要求。总的目标即行政组织目标是三防办的基本职责范围，简言之防灾、抗灾和减灾。而在三防办工作的主要任务职责划分的八个方面交错体现了五个职能，但是在实际工作中仍有不足：(1)工作流程制定过于宽泛，不够细化对计划的制定和组织分配等的具体落实、控制的实施等都没有体现；(2)分工不够明确，虽然工作有分工，但具体事务的职务的划分并未完全落实到个人身上，并且工作的变数比较大，加上分工后的具体操作的不细化，没有针对性的操作流程，使得个人操作过程中的主观人为素质等因素会对日后工作的交接等进程有一定影响；(3)行政协调职能不明显，控制标准化规范不确切，反馈渠道不清晰等，这些问题都或多或少影响了日常工作的效率，这也是目前行政管理中比较难解决的问题。

作为一个只停留两个月的学生来说，造成__市三防办行政管理流程上问题的解决办法我还没有能力提出，只是对其中的原因做一些粗浅的分析。造成这些问题的原因有：

- 1、沟通强度大，沟通难。西江流域受到上流急下流流域的地形、气候等变化的影响，需要掌握准确的水情信息比较困难，并且由于各个地方政府行政部门的信息化程度不一，有些消息反馈会遇到各种问题，使得对信息的管理难度增高，加上人这个不确定的因素，在人情味甚浓的中国大地上，协调收

集等工作是一个高难度的工作。

2、资金不足。一个山区市，县级财政财力有限，这给行政管理工作的顺利进行增加了困难。人力、物力的限制使__市三防办的工作无法太细化，并且使得一些工作项目无法一次顺利地进行到底，财力的有限削减了行政管理的效率。

3、工作章程规范化的欠缺。对于工作中细节和可能发生的常规情况以及紧急情况的一些工作具体应对程序的规范并没有给出，一旦出现问题，依靠的完全是个人在组织中的个人能力，没有建立比较完善的工作体制这个也将限制三防办工作的有效力度。

受益的是学习到不少为人处世的道理，在这个理工味浓厚的机构中，我学习到前辈们敬业爱岗的精神，学习到做人做事要实实在在，勤恳塌实才是最重要的。因此我感谢他们给我的一切。

水利工程个人工作总结篇四

x年，我所在区水务局党委、行政的正确领导下，在市水利处的指导帮助下，坚持以*理论、“三个代表”重要思想和xx大五中、六中全会精神为指导，树立和落实科学发展观、社会主义荣辱观，充分发挥水利工程效益，认真履行单位各项职能，在全体干部、职工的共同努力下，较圆满地完成了上级下达的各项工作任务 and 指标，现将今年的工作总结和xx年工作计划汇报如下：

一、工作回顾

(一)加强综合治理，确保生产安全。

安全生产关系到单位正常运转及职工、船户的生命财产安全，

因此我所把安全生产放在首要位置，一是加强宣传，提高职工安全意识，通过各类会议，加强安全生产宣传教育，印发安全知识题，让职工进一步了解掌握安全知识；二是与科、室、组、闸签订安全目标责任书和社会治安综合治理协议书，建立从所长、部门负责人到一线职工全覆盖的安全生产网络，层层落实责任制；三是开展专项检查，在汛前、汛期、汛后、节前每年进行四次安全专项检查；四是开展安全劳动竞赛，和参加市水利处开展的“百闸千人”安全月活动及夏季安全生产无事故竞赛活动；五是采取有力措施确保船舶安全通航，我所积极与市水上消防支队、松江水上派出所、地方海事处协调，在油墩港、紫石泾等水闸联合整治船舶通航秩序，在主要通航大水闸聘请了联防队员，维持水闸安全秩序，确保船舶通航安全。

(二)加强党建工作，不断完善各项制度。

1、抓好党风廉政建设。抓好班子人员和党员干部党风廉政建设，要求党员干部“常怀律己之心”，充分发挥党员在各项工作中的先锋模范作用，在群众中的表率作用，增强党支部的凝聚力和战斗力。

2、发展新党员，培养后备干部。一是认真做好新党员培养工作，鼓励优秀青年及工作成绩显著，思想要求进步的职工积极向党组织靠拢。做好2名党员转正工作，又选送2名入党积极分子到区党校培训；二是做好后备干部和青年骨干培养工作。选送1名青年骨干参加区水务局举办的后备干部培训班。3位青年骨干选拔到所部担任中层干部，加快了中层干部年轻化步伐。

3、不断完善管理、考核制度。一是建立健全长效管理制度。继去年保持*员先进性教育活动建立健全13项长效管理制度后□xx年又建立了《关于对工程建设项目管理的若干规定》和《采购制度》；二是健全和实施各项考核制度□xx年我所对20多名中层干部进行了考核；三是建立单位标准化建设制度，制

订成册，每位职工人手一册，明确岗位职责□

(三) 重视创建工作，提高管理水平。

坚持抓好水闸创建工作。我所自1998年开展水闸创建工作以来，先后已有12座水闸创建为水闸。水闸的创建，使水闸软硬件都得到有效改善，管理水平也上了一个新台阶，显然已起到了品牌服务作用□xx年又把祝家港水闸创建为二水闸，已通过市水务局专家组的初评。

努力创建文明行业。为了进一步提升我所水闸行业文明创建，提升单位现代化管理水平，更好地服务于社会，服务于船民，我所决定从xx年1月起，分三年时间把水闸全部创建为文明行业。今年计划把紫石泾等7座水闸创建为文明窗口，现一切工作已准备就绪。

认真开展政风行风建设。今年水务系统首次被列为政风行风测评部门，作为水闸行业，我所十分重视政风行风建设，一是制订了实施意见，成立了领导小组，并部署一系列具体工作；二是向船户公开承诺，缩短船舶候闸时间，正常情况下，白天不超过1小时，夜间不超过2小时。船舶如遇险情，水闸当班负责人10分钟内到达现场，所领导接报后30分钟内到达现场，组织人员进行抢险□xx年，共发生船户遇险事件8起，在水闸人员的全力抢险下都化险为夷；三是收费窗口实行“五公开”，公开收费名称、收费对象、收费依据、收费标准、收费程序，在调水窗口实行“五告知”，即告知雨情、水情、风情、潮情、工情；四是提供便民利民服务，备有急救医药箱、提供通讯联络电话和航道指南图、免费供应饮用自来水；五是聘请8位社会监督员，对我所的承诺服务进行监督。

(四) 倾心开展凝聚力工程，努力构建和谐单位。

关心职工工作、学习、生活和健康。一是关心和改善职工的工作、生活条件，在节假日、高温季节，所领导下水闸慰问

坚守在一线岗位上的职工群众，购买防暑用品等发放给职工。xx年初为小水闸全部安装了太阳能淋浴器，对陈旧老化的俞塘水闸操作房及所部办公楼进行了装饰；二是选送职工参加各类培训，今年共选送19名职工参加水闸初、中级工培训、初级工商管理培训；三是关心职工身体健康，每年组织女职工进行妇科学查，每二年组织全体职工进行一次体检；四是开展各类文体活动，以丰富职工业余生活。在春节前夕，开展一次联欢会和群众性体育赛事，积极参加水务局、社区举办的各种文体活动。

切实维护职工合法权益。一是让职工参与单位民主管理。每年召开二次职代会，对单位的一些重大事项，让职工积极参与民主管理，并在职代会上表决通过；二是实行厂务公开。在单位办公楼醒目位置设置厂务公开栏，每月更换一次内容，将单位日常管理、费用开支等情况及时向职工公布；三是关心职工福利待遇。为职工按时交纳四金及工伤、生育等保险，并为职工交纳一份大病辅助保险；四是关心困难职工，及时解决家庭贫困职工的生活困难。今年为已故职工4位遗孀申请办理每月300元的困难补助金。坚持为离退休干部职工开展“六送”活动，每年走访、慰问离休干部、退休高龄职工及困难职工家庭，送上一份关爱。

(九)热心社会公益事业，积极参与公益事业。一是鼓励广大干部职工积极参与社会援助和公益事业。如：向云南等贫困地区开展募捐活动，开展一日捐活动，认购绿化苗木，资助二位困难学生，认购福利彩票等共计366500元；二是鼓励职工参加社会志愿者活动。要求党、团员起带头作用，参加社区志愿者服务；三是推广无偿献血，每年安排10名职工自愿参加无偿献血；四是积极参加城市公共管理，开展了“迎世博，我与文明同行”活动，组织青年团员到各主要交通路口，向市民宣传文明出行。

2、积极参与社区共建。本着“资源共享、互通有无、相互合作、共同提高”的原则，我所一是与金沙滩居委会结对，每

年签订共建协议书，今年，我所向该居委会捐赠2500元，作为扶贫帮困基金，为创建和谐社区，文明社区作出一份贡献；二是与73167部队58分队结对共建，积极促进双拥工作，贯彻落实《公民道德建设纲要》、《军人道德规范》，倡导社会主义荣辱观，共促社会和谐。

二、存在问题和不足

今年我们虽然做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在着一些问题和不足，需要认真调研，切实加以解决。主要有以下几个方面：

对无证船舶的收费管理还不够有力。

实行电脑收费以来，大多数船舶都能持证过闸，规范交费，但仍存在大船小证，不出示有效证件现象，对规范收费和维持通航秩序极为不利，且对其他船户带来不良影响，要进一步加大整治力度，形成船舶过闸有序、缴费规范的良好局面。

自动化、信息化作用发挥有待进一步加强。

近年来，水闸科技含量逐步提高，初步建立了电脑监控系统、电脑开票系统和水闸监控系统。我所缺少在操作管理和维修保养方面的人才，必须加大对现有职工队伍的技术培训和人才引进力度，充分发挥现代化设备在各项工作中的作用。

职工技术职称与实际运用能力有差距。

近年来，我所每年都选送职工参加市水务局举办的水闸运行技术培训。职工拥有中级工职称的比例在不断上升，但一些职工实际操作水平与技术职称不相符，技术能力发挥欠缺，要加大对职工技术水平的考核力度。

这一年，是我人生中极不平凡的一年□20xx年6月15日，我从

浙江工业大学毕业，来到了长兴县水利工程管理站，走上了工作岗位。在水利局领导的亲切关怀下，在同事们的悉心帮助下，加强政治理论和业务知识学习，使自己的政治、思想水平都有了很大提高，对工作内容 and 性质也有很大熟悉。为今后能更好的开展工作提供了基础，现将我参加工作一年来的思想、工作、学习、生活等情况作个总结。

一、思想方面

近一段时间里，我参加学习了开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持*员先进性教育活动。通过学习，我对进行开展保持*员先进性教育活动的重要性、必要性有了进一步的认识。对我县加快建设山水园林型的现代化中等工贸城市、全面建设小康社会有了较为明晰的印象。对“三个代表”的重要思想有了较深刻的理解。通过了这次学习，使我明白了最重要的一点，作为*员必须坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终不渝地坚持立党为公、执政为民的本质要求。全心全意为人民服务，就是要一切以人民群众的根本利益作为党员的准绳，尽心尽力地为民解忧，心系群众的安危，努力为群众多做好事、多解难事、多办实事。因为水利工程管理站一般承担流域性或区域性重要水利工程的管理任务。这些水利工程发挥着防洪、灌溉、通航等社会效益，担负着“造福一方百姓、保卫一方平安”的重要责任。因此，水管站工程管理工作的的好坏，直接关系到人民的生命财产安全。我作为一名水利工程管理的人员来说深感责任重大，在工程管理工作中决不能掉以轻心。

二、工作方面

从去年7月份工作到现在快一年的时间了，在我人生中第一个工作年中，收获很多。理论学习使我对水利事业有了一个初步的认识和了解。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。规范、杂志和专业书籍让我手不释卷，因为有了大学专业课的底子，使我对这些水利知识更为容易理解和掌握。一番理

论知识的学习后，我开始知道，水是人类生存与发展的生命线，是国民经济与生态环境的命脉，是实现可持续发展的重要物质基础。水利建设任务十分艰巨，随着人口增加、经济发展、社会进步和城市化水平的提高，对水资源的需求将进一步增加，对水的安全保障程度的要求也越来越高。但这些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断地深入理解。

实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。紧张的工作节奏，让我的工作能力和思想认识都有了很大的提高。同事对于工作的执着和热爱深深的感染着我，百忙中他们抽空耐心的帮助和教导我们，无论生活上工作上他们都为我树立了良好的榜样。让我感到了肩上有所负担，让我明白了以后努力的方向。这一年时间里，我通过对全县大部分水库重新进行洪水复核计算，使我进一步地了解各水库的特征值和各水库的地理位置。我还参加了顾渚小流域农业生态治理规划设计项目的编写工作。还有是经常跟着领导到水库上去防洪检查和千库保安除险加固情况的检查。工作的性质还要求我对水利行业各个专业的知识有一个综合的了解和掌握，真正能做到厚积薄发。通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。

三、今后努力的方向

正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下两个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应工作发展的需要。
- 2、实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，积极、热情的对待每一件工作。

总之，这短短的一年，是我人生角色转换的一年，是我不断成长的一年，也是我对水利事业由陌生进而熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。将做一名合格的水利工作人员，为长兴的水利事业作出应有贡献。

水利工程个人工作总结篇五

转眼之间，两个月的实习期即将结束，回顾这两个月的实习工作，感触很深，收获颇丰。这两个月，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力，我学到了人生难得的工作经验和社会见识。我将从以下几个方面总结水利工程岗位工作实习这段时间自己体会和心得：

一、努力学习，理论结合实践，不断提高自身工作能力。

在水利工程岗位工作的实习过程中，我始终把学习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这两个月的实习工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合水利工程岗位工作的实际情况，认真学习的水利工程岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

二、围绕工作，突出重点，尽心尽力履行职责。

在水利工程岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在水利工程岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教使自己对水利工程岗位工作的情况有了一个比较系统、全面的认知和了解。根据水利工程岗位工作的实际情况，结合自身的优势，把握工作的重点和难点，尽心尽力完成水利工程岗位工作的任务。两个月的实习工作，我经常得到了同事的好评和领导的赞许。

三、转变角色，以极大的热情投入到工作中。

从大学校门跨入到水利工程岗位工作岗位，一开始我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这也就是一个热心的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。转变自己的角色，从一位学生到一位工作人员的变化，不仅仅是角色的变化，更是思想观念的转变。

四、发扬团队精神，在完成本职工作工作的同时协同其他同事。

在工作间能得到领导的充分信任，并在按时完成上级分配给我的各项工作的同时，还能积极主动地协助其他同事处理一些内务工作。个人的能力只有融入团队，才能实现最大的价值。实习期的工作，让我充分认识到团队精神的重要性。

团队的精髓是共同进步。没有共同进步，相互合作，团队如

同一盘散沙。相互合作，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一起分享信息、观点和创意，共同决策以帮助每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和责任，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种因为多名成员共同工作而带来的增值效应。

五、存在的问题。

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对水利工程岗位工作岗位还不够熟悉等等，这些问题，我决心实习报告在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职工作。