

# 2023年农村基层党组织建设工作总结(大全7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 农村基层党组织建设工作总结篇一

为深入贯彻落实党的十八大精神，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，巩固创先争优活动和基层党组织建设年活动成果，根据《梅龙街道基层党组织建设“创新突破年”活动实施方案》（梅字【2013】26号）文件精神，结合本村实际制定如下实施方案。

### 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以保持党的先进性和纯洁性为主线，深入贯彻落实党的十八大精神，进一步加强和创新基层党组织建设，着力解决基层党建工作中存在的突出问题，努力使我村基层组织领导班子更强、干部作风更实、工作劲头更足、发展成效更好，为服务集中区建设提供坚强组织保证。

### 二、目标任务

以提高我村基层党建工作科学化水平为目标，创新工作思路、工作载体和工作举措，通过开展“创新突破年”活动，完善基层组织体系，加强党员队伍，提升三种能力（规范管理、优质服务、据腐防变），强化“四有”保障（有持续稳定的

党建工作经费、有功能齐全的活动场所、有健全完善的. 运行机制、有业务精通的组工干部），努力建设“五个好”党组织（领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、农民群众反映好），实现“六个”突破（党组织覆盖、党建活动实效性、党员队伍建设、班子建设、规范管理、党建新格局）。

### 三、方法步骤

基层组织建设“创新突破年”活动分三个阶段进行。

第一阶段：调查摸底，整理规范（3月—4月）。开展调研，认真总结组织建设方面好的做法和经验，查找存在的突出问题。村党组织仔细分析在班子建设、制度建设、机制建设、阵地建设、载体建设等方面存在的问题，认真查找原因，创新工作举措，全面予以化解；坚持务实管用、突出重点的工作思路，组织党员群众全员参与，切实把基层认可、群众欢迎、能常态运行的创新举措和经验做法，用制度的形式固定下来、坚持下去。

第二阶段：创新突破，建章立制（4月—11月）。积极探索新时期基层组织建设的新思路、新方法，进一步建立健全各项工作制度，巩固与深化活动成果。村党组织要认真研究提出能落到实处、见到实效的工作措施，推动深化运用，努力在提高党建工作科学化水平中发挥更大作用。

第三阶段：检查验收，总结提高（11月—12月）。村党组织对照方案要求和自身工作情况，认真总结活动开展情况，重点检查存在问题是否得到解决和纠正，各项工作是否得到有效落实。

### 四、具体措施

1、创新组织设置形式，着力在扩大党组织覆盖上取得新突破。

2、创新党建活动载体，着力在提高党建活动实效性上取得新突破。

3、创新教育管理方式，着力在党员队伍建设上取得新突破。认真做好发展党员和党员队伍管理工作，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍。切实加强党员日常教育管理，建立基层党员轮训制度，完善党员信息库建设，建立党员服务中心等工作平台；严格党内组织生活，严明党的纪律，及时处置不合格党员。健全党内激励关怀帮扶机制，加强对老党员、生活困难党员的关怀帮扶。

4、创新选拔任用方式，着力在班子上取得实效。严格人选标准和条件，加大村级后备干部队伍的培养力度，物色优秀后备干部进村工作，强化实践锻炼。

5、创新监督考核形式，着力在推进规范管理上取得新突破。全面推行“三级联创联评联考”制度，学习推广“文建明工作法”，明确村级组织和村干部工作职责，将信访维稳、计划生育、民生工程、美好乡村建设等工作任务落到实处，全面实行目标管理，健全村干部履职成效评价体系和责任追究制度。切实健全和完善村级工作决策、运行程序和村务监督机制，完善党员议事会、村民代表会、村委监督委员会、村民理事会等制度，为民服务全程代理制度、群众工作室、工作去向告示制度，畅通党员和群众表达意愿的渠道，进一步强化党务公开、村务公开。深入开展“阳光村务工程”建设深化年活动，全面加强村集体“三资”管理代理服务和直接监管，推行村两委换届前（半年）“三资”管理清理审计制度，进一步强化村集体“三资”管理，坚持民主理财，严格执行“村帐乡管”制度，定期公开村级经费使用情况，主动接受群众监督。加强农村基层党风廉政建设，继续抓好《农村基层干部廉洁履职若干规定》的落实，完善基层党员干部个人重大事项报告、述职述廉等制度。切实加强作风效能建

设，引导和鼓励广大干部强化责任意识。

## 五、有关要求

- 1、加强组织领导。村党组织要高度重视“创新突破年”活动，切实加强领导，精心组织实施。村专门成立了以党组织书记为组长的“创新突破年”活动领导小组，加强对活动的领导和指导，确保活动取得实效。
- 2、完善经费保障。村将同步安排专项配套资金，为活动开展提供资金保障。
- 3、强化宣传引导。要加大舆论宣传力度，营造良好的活动氛围，不段扩大“创新突破年”活动的社会影响力。要重视和树立先进典型，及时总结推广基层创造的好做法、好经验。
- 4、认真总结完善。坚持把创新贯穿活动始终，认真调查研究，锐意开拓创新，注重总结完善。要对活动中形成的行之有效的做法、举措用制度形式固定下来、坚持下去，形成务实、管用、长效的工作机制。

## 农村基层党组织建设工作总结篇二

农村基层团组织是团在农村全部工作和战斗力的基础。近年来，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的逐步完善，农村的新情况新事物不断出现，使共青团的农村基层组织建设面临着许多新的机遇和挑战。目前大部分农村团组织不健全处于半瘫痪状态，甚至有些农村团组织处于完全瘫痪状态。尽管这几年基层团干部曾为改变这种现状做了不懈的努力和积极的探索，都难以改变这种不尽人意的局面。究其原因何在？共青团组织应采取什么对策，才能使农村团组织呈现出勃勃生机呢？下面笔者基于此次“三下乡”之行，就农村基层团组织建设展开了一些思考。

## 一、当前农村基层团组织建设中存在的问题

### （一）基层党委对农村基层团组织建设的重要性认识不足

几年来，上级部门出台的一些关于加强农村基层团组织建设的文件政策性文件没能在县、乡（镇）二级真正得到有效贯彻和落实。部分乡镇由于片面强调经济建设的重要性，对于《党章》中：中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是党的助手和后备军。党的各级委员会要加强对共青团的领导这一规定难以有效贯彻落实，甚至个别领导认为团工作是务虚的、可有可无。另外农村基层团委书记、团支部书记的政治待遇没有充分体现《党章》规定：团的县级和县级以上各级委员会书记，是党员的，可以列席同级党的委员会和常务委员会的会议。

### （二）工作经费难以保障，基层团组织服务功能欠缺

农村税费改革是继土地改革、家庭联产承包责任制之后，中国农村的又一重大改革，是从根本上减轻农民负担的重大举措，充分体现了党对农村、农民的关怀。但同时它也给农村基层团组织工作经费的筹集带来了重大困难。再加上团员流动性日益增强，团费收缴率下降，农村基层团组织工作经费将面临难以保障的局面。

由于基层团组织基本工作经费得不到保障，团委、团支部具体办事的人少，许多团组织的工作方式与手段、工作内容与形式较为滞后，没有积极探索有效的载体和机制，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。

### （三）基层团干部自身素质有待提高

在市场经济条件下，大批有一定文化和专长的农村青年离开家乡，外出务工经商，并且他们的流动具有极大的随意性和

不确定性，造成团干部的整体素质不高。

部分乡镇团委书记面对改革开放、建立社会主义市场经济体制过程中出现的新情况、新问题，思想、工作、作风等方面很不适应。表现在：一是思想观念陈旧。老办法不能用，新办法不会用，老路子不能走，新路子不会走。二是疲于应付临时性任务。有些团委书记把主要精力用在应付乡镇党政布置的工作上，不能以主要精力抓团的建设，本末倒置。三是工作思路不够清晰，服务意识较差，在新形势下对团干部的学习教育抓的不紧，管理不严，尤其在对村级团干部的教育管理上缺乏强有力的措施和手段。四是个别干部作风浮躁，怕吃苦、图清闲，只求平平安安过日子，缺乏好的精神状态和开拓进取精神，缺乏责任感和使命感。

农业产业化生产经营和青年就业转移的新形势下，村级团干部队伍建设问题突出。一是自身素质不高。多数村团支部书记为初中文化水平，有的村团支书甚至是小学毕业，外边事懂得少，新知识不熟悉，市场意识差，信息闭塞，在一定程度上受到一些老观念、老做法的束缚，思想意识落后，工作方法陈旧，一般号召的多，扎实服务的少。二是带领青年致富的办法少。有的只知道传达上级文件和精神，号召团员青年创业致富，自己却想不出办法，拿不出方案，起不到带头人作用。三是起不到模范带头作用。有些团员反映，有的村团干部宗旨观念、服务意识淡薄，对自己要求不高，甚至混同于一般青年，干部的影响力和先锋模范作用发挥不好。也有的虽然是村里的能人富户，有一定的组织协调能力，但是平日里不读书、不看报，一心只想挣“票票”，缺乏一名团干部应当有的修养和觉悟，难以完成团结带领农村青年致富奔小康的任务。

(四) 团的队伍建设难以发展，团的组织覆盖面出现萎缩。

在市场经济条件下，社会处于转型时期，受“四个多样化”的影响，青年的价值观、人生观及理想信念目标追求日趋多

样化，一部分团员的意识逐渐淡化、共青团的政治性、先进性难以体现。除了参军、升学才会想起团组织外，平时主动要求入团的青年很少，再加上中学毕业生回乡的很少，注入村团支部的新鲜血液严重不足，导致了农村团员队伍难以发展成局面。另外由于大量农村团员青年外出务工经商，流向城市、企业，加上团员超龄离团和未及时发展新团员补充新鲜血液，使不少村的团支部“名存实亡”，出现有组织无青年的现象，变成了团建空白村。

### （五）农村流动团员管理教育难

由于经济的快速发展对劳动力需求剧增，导致大量的外地务工青年涌入，其中大部分是我们的团员青年，而当地团组织对其关心、帮助不够，缺少有效的教育、管理机制，导致了农村流动团员管理教育的“三难”局面：一是团组织活动难开展。山区村团员大部分外出打工，组织活动根本无法开展。二是团员管理教育难落实。外出流动的团员远离家乡，犹如断线的风筝。致使团组织对团员的教育管理难以落到实处。三是团员难发展。有不少优秀青年要求进步，但经常外出经商打工，在村的优秀青年又缺乏，出现发展难、难发展的情况。从而使农村基层团组织的凝聚力和影响力大大的削弱。

## 二、切实加强农村基层团组织建设的对策措施

（一）积极实施“党建带团建”，实现农村党团建设一体化发展。

党的领导是加强基层团组织建设的根本保证，以党建带团建是加强基层团组织建设的根本措施，要认真落实上级党组织关于党建带团建目标责任制的各项内容，加强督促检查。各级团组织要紧密配合乡镇党委和村支部的工作部署，主动向同级党组织汇报工作，使党组织了解团组织，及时给团组织指路子，压担子，促使党组织将农村基层团组织建设列入议事议程，纳入党的基层建设的总体规划，使党建和团建紧密

结合。农村基层团组织应号召和带领农村团员青年围绕本级党组织的工作中心，努力成为党的农村工作的突击队，充分发挥助手和后备军作用，以此加强和改善农村基层团组织建设，真正把农村基层团组织建设成为具有凝聚力和战斗力的坚强集体。

## （二）充分发挥乡镇团委的主体地位建设

员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

（三）以人为本，切实加强两支队伍建设，努力提高整体素质。

要抓好农村基层团组织建设关键是要建设一支高素质的团干部队伍和一定数量的团员队伍。在团干部建设中要针对不同层面的团干部采取不同的方法加以培养。对乡镇团干部要注重加强学习培训，以建设“学习型组织”为总体要求，在团干部中大兴学习之风，鼓励撰写理论和调研文章，同时对他们多交任务，多压担子，努力提高乡镇团干部的实践经验、能力素质和工作水平；对村级团干部要十分注重选拔，要严格按照村级团干部的任用标准，可以采取公开竞选、组织物色等方法，选好选准团干部，做到宁缺勿滥。在发展壮大团员队伍工作中，除了按照“各根据地、有计划发展新团员，向一切先进青年敞开团的大门”的方针积极发展团员外，要牢牢把握好教育关、管理关，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，让广大团员青年在各种活动中感受组织的温暖，增强团员意识，充分体现团组织的先进性。

## （四）改革农村建团模式，构建农村新型团组织网。

根据农村社会发展趋势，针对团组织缺乏工作主体，原有的



以行政村为单位的建团模式已很难发挥作用的现状，按照“有利于加强党的领导、有利于团结凝聚青年和团组织的作用发挥、有利于团的系统管理、有利于扩大团内民主和团员参与”的原则，采取灵活多样、符合实际的村村联建、村厂联建、村校联建、行业建团等多种方式建立团组织，构建起社会主义市场经济体制下新型的农村基层团组织网络。

#### （五）建立一套切合流动团员活动特点的管理制度。

一是请假登记制度。团员外出前必须向所在团支部请假，支部要将其外出的时间、地点、从业内容以及组织关系管理等情况进行登记，并上报团委备案。二是目标管理制度。对流动团员实行目标管理，就是把团员对团应尽的义务，团员在一定时期应做的工作，应达到的要求，通过目标的形式明确起来，并以此为依据进行考核。三是定期联系制度。要求团员每半年度与所属团组织联系一次，了解团员思想的状况，介绍当地经济情况，发放有关资料。四是民主评议团员制度。农村团组织要在大部分党员返乡期间进行民主评议团员工作。团员有特殊原因不能参加评议，要通过适当途径向团部说明情况。五是重大情况报告制度。团员在流动中应及时向所在团组织报告有关社会、经济、政治等方面的重大问题及本人重大事情。六是集中学习制度，农村团组织要充分利用大部分外出务工青年回家过年期间定期对流动团员进行集中学习培训，向他们宣传团的有关知识，组织他们开展专题讨论。七是充分发挥外出流动团员的生力军和突击队作用，是加强团员流动教育管理的出发点和落脚点。要针对流动团员的专长，经常性地给他们交任务、压担子，充分发挥流动团员在三个方面的作用：首先是“培养人”的作用，即要求流动团员帮助团组织做好辖区外出流动而思想要求进步的优秀青年排摸、联络及教育培训工作；其次是“宣传员”的作用，即要求流动团员宣传本地产业和经济结构，吸引外地经营者，到家乡投资开发；第三是“领航员”的作用，即要求流动团员通过自身模范行动，诚实务工经济致富，影响和带动周围群众及家乡的村民一起走共同致富的道路。

参考资料:

一、《新世纪新阶段共青团工作和建设全书》李家华陈万虎编  
某省人民出版社

二、《跨世纪团员素质教育全书》张启瑞主编改革出版社

三、《新时期共青团员修养》西南师范大学出版社

四、《中国青年工作年鉴》中国青年工作年鉴编辑委员会编  
中国青年出版社

## 农村基层党组织建设工作总结篇三

\*\*村系\*\*镇第三大行政村，现有土地面积22486亩，其中水田面积2217亩，毛竹林4500亩，用材林地13000亩，经济林2769亩；辖\*\*、邱林、消溪、圳后、九际五个自然村，12个村民小组，786户，现有人口3247人，16周岁以下538人，16-59周岁2252人，60周岁以上的457人。中共党员74名，大中专学历以上15名，其中大学生村官一名。为打造幸福农村提供丰富的人力资源和人才资源储备。

\*\*村新一届两委班子自产生以来，在\*\*镇党委、政府的正确领导下，秉持上一届两委的正确实践经验，虚心向安宁、上庠等党建示范村学习，向其他兄弟村具有丰富农村工作经验的老主干们请益，结合党的建设美丽中国的报告精神，以无偿提供33亩土地重建\*\*镇中心小学为契机，主动融入\*\*镇“建设工贸旅游生态小城镇”的良好氛围中，把建设美丽\*\*、幸福\*\*作为本届班子三年的总体规划加以落实。

幸福\*\*建设分为党建和村建两大板块。\*\*村党建工作内容包括村级组织活动场所建设，三会一课，六簿一册，远程电教，168党建工作机制，创新党员发展模式，创建“万木林之星”博客网页，建立流动党员qq群，以22336党建示范点为模板，

建立具有本村特色的党建工作模式，按照上级组织的要求加以落实并做好迎检准备工作。建立“三公带两委”“五心当书记”的工作理念。充分发挥党支部的领导核心作用，以党建带动村建。结合“五村联创”创建富裕农村为契机，切切实实的做一些让群众看得见，感受得到的公益事业。

\*\*村党建在常规的工作之中有所创新，主要体现在一、创建党员发展新模式：\*\*村申请入党人员达70多人，大家都有心向党组织靠拢，都想真真切切的为村民做些好事实事。但发展名额有限。\*\*村党支部引进学校发展党员的模式，不定期的召集申请入党人员进行教育培训，参加村集体公益活动。比如关爱老人儿童，街道卫生清理整治，森防，消防的应急行动，以及植树造林绿化村庄活动。把那些入党动机纯正，有真心实意服务农村的公德意识，具有先进性和代表性的同志作为培养对象，将他们推荐为入党积极分子候选人，制作选票，让党员投票表决，选出当年的党员发展对象。

经过学习贯彻党的精神，\*\*村党支部总结出“三公带两委，五心当书记”的工作理念。

“三公带两委”就是一当村干部要有“公德”。村级组织是村民自治组织，村干部只拿补贴没有工资。\*\*村人口多，相应的管理事务就多，村民发生的事务随意性大，随时随地的找村干部处理事情。村干部在村里工作几乎没有白天黑夜和节假日。所以，当好村干部一定要有无私奉献的公德心，做好时时刻刻的为村民排忧解难的心理准备。

二处理群众事情要讲“公道”。村级管理很多事的处理都受到家族势力，黑恶势力的影响，一些村民为达到自己私人目的，对村干部恶言相向、威逼利诱。我们村干部要不为所动，不被诱惑，不惧邪恶。处理农村事务要依法依规的公道处理，不要为了少数人的利益而损害大多数人的利益。用集体利益的损失来换取部分村民的支持。

三管理村务财务要存“公心”。村干部在集体利益面前要把持住正常心态，坚守住道德底线。“心不要贪，手不要长”，吃人的嘴短，拿人的手软。避免和社会上的一些非法敛财、吃喝嫖赌的人员来往，把社会上的一些不良风气拒之村门之外，营造一个积极向上，风清气正的社会环境。

“五心当书记”就是一要“虚心”增强能力。要虚心学习各种政策，依法行政、依规办事。尤其是计划生育，强农惠农，劳动就业和社会保障等工作政策性非常强，只有领悟把握了政策法规，才能确保正确的工作方向。要虚心向群众请教。敢于让群众参与到社会管理中来，把社会管理公开化、透明化，通过推进村务公开，让群众有机会了解、有条件监督村里的工作。

二要“实心”带好队伍。要实心实意团结村支两委。支部书记必须把村干部凝聚起来，要以诚相待，互相信任支持；要善于沟通，经常谈心交心；要宽容忍耐，能容人、容事、容脸儿；要有高姿态，多讲一点风格。把原则性与灵活性结合起来，既讲工作原则，也讲工作灵活性，要集思广益，善于和大家商量。要实心实意培育后备力量。切实抓好发展党员工作，严格按发展党员程序培养素质高、有前途，能够带领群众致富的好苗子来成长接班。要在联系群众、动员群众、服务群众方面充分调动和发挥党员的先锋模范作用。

三要“真心”贴近群众。要多与群众沟通，深入了解群众的所思、所想、所盼、所忧，将心比心，以心换心，虚心听得进群众的意见，经得起群众的抱怨，让群众有地方说话，让群众说的话不白说，群众才会多一份满意。要从保护群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，从看得见、摸得着的事情做起，群众易于接受，也很支持工作。

四要“热心”提供服务。要树立服务意识突出服务重点，想方设法为农民群众提供信息服务、技术服务、资金服务、政策法规服务。要以改善服务态度、丰富服务内容、畅通服务

渠道、创新服务载体、完善服务制度等措施为重点，改进服务方式，提高服务水平，达到高效服务、主动创稳、由民作主三个转变。

五要“诚心”树好形象。要清正廉洁正义。村支部书记必须严格要求自己，干事要干净，带好头、带好班、带好队，做到心中有正气，身上有骨气，关键时刻站得出，站得稳，豁得出。要乐于奉献，不计报酬，不计得失，带头树立良好风尚，稳步实施村级组织管理。

\*\*村党支部在以党建带动村建方面用16个字来概括：即路通、水净、道洁、电稳、灯亮、村绿、民富、村宁等八个方面。

一、路全通。\*\*村通往最边远的一个自然村，九际自然村的2.16公里的公路硬化，项目已经争取好多年，涉及村民的呼声逐年增多，况且\*\*村全村近10个村民小组5800多亩的毛竹林分布在九际村周围。可一遇雨季，原来的砂石路顷刻就变成坑坑洼洼的泥泞路，冬春笋和毛竹无法及时运出销售。村民错过购销的黄金价格时间，经济利益受到直接的损失。\*\*村采用一事一议筹资筹劳的方式，筹集48万元建设资金，用于该条公路的改建。该工程于8月14日开工，于209月12日圆满竣工，至此，\*\*村的最后一个未实施硬化的公路终于通了起来。

二、水更净。\*\*村的自来水，都是未经处理的山涧水，晴天的时候水质还不错，可一到下雨天，村民饮用的就都是黄泥浆的自来水，水质的问题困扰了\*\*村许多年。对此，\*\*村向水利部门申请农村饮水改造工程得到批准实施，总造价61万多元，改造范围涉及\*\*村前后街、丘林自然村、白马自然村。惠及人口3000多人，该工程的施工队目前正在加紧施工，春节前，村民就能够饮用到优质纯净的自来水了。

三、道路洁。\*\*村村民长期以来养成的垃圾乱堆乱放、房屋建设不按规划、建筑残渣长期不清理的陋习，使\*\*村的新农

村建设毫无建树。新一届两委班子成立后，立即组织\*\*村义务消防队成员，以及踊跃向党组织靠拢，申请入党的68位村民。举行“\*\*是我家，美化靠大家”为主题的卫生清理整顿活动。通过张贴公德宣传材料，加大宣传力度，并拟定村规民约，对\*\*村前后街的乱堆乱放进行重点整治，并安放30多个垃圾桶让村民定点倾倒。街道环境卫生得到实质性的改善，这一举措得到村民的一致好评，\*\*村也将把这项工作常态化的进行下去。

四、电求稳。\*\*村的用电线路，和靛墩等村同网同线，由于线路长，故障多，经常停电，村民怨声载道，甚至引起几十位村民聚集供电所诉访的事件。\*\*村新一届两委将容易造成破坏社会和谐稳定的事件，当成一项重中之重的工作来抓。在其诞生在萌芽状态时就加以预防控制，希望把这些不稳定的因素处理在萌芽状态。经两委向\*\*镇供电所申请，得到\*\*镇供电所的大力支持，\*\*村后街的前期供电线路改造工程已经完成，并争取在之前将\*\*村的供电线路全面整改完毕。

五、灯要亮。\*\*村的路灯由于分布较散，且都是采用25瓦的节能灯，亮度不够，照明不足，村民夜行不便。\*\*村作为\*\*镇政府所在地的集镇村，埂尾、七道、甚至七道村张墩自然村都用上亮化灯。一到夜晚，\*\*村相较埂尾等村的夜景形成了鲜明的对比。如此巨大的反差，以及村民对村干部的反应，给新一届村两委班子的工作造成巨大的心理压力。通过向镇供电所交流沟通后，自筹资金，购置材料，争取在春节之前，让\*\*村的孤黑之夜亮丽起来。

六、村变绿。村绿是建设美丽\*\*的一个重要举措，是\*\*村建设幸福农村的一个铺垫。来到\*\*村，不见一棵树，不开一朵花，没有一块绿地，未闻一缕花香。这是村民的心中之痛，是两委干部的愧疚欠缺。如今，\*\*村村级组织场所已经落成，并搬迁入住办公。原来已成危房的旧村部近4000多平方米占地面积的土地。计划在20开春之际拆除危房，这块村中空地将被建造成为集老年人活动中心，体育健身中心，休闲娱乐

中心，三位一体的绿色农民公园。在新村部和新建中心小学公路沿线植树造林，改变\*\*村只见砖墙不见树的落后面貌。

七、民更富。\*\*村是笋竹大村，产材大村，而且二、三产业相对于非集镇村来讲更具有优势，农民创收途径更多。但存在工业基础薄弱，无规工企业，深加工企业欠缺的现实情况。况且整个\*\*镇的生产资源单一，来料加工的成本过大。发展本地企业前景不大乐观。\*\*村在笋竹、原木生产的基础上，应该充分利用集镇村的土地优势，大力发展特色农业种植和生态小区的建设。近两个月来\*\*村丘林小组300亩的绿化草皮种植基地和\*\*村第八组180亩有机蔬菜种植基地的合同签约项目已经落地。在盘活荒废农田，提高土地利用效率，增加村民收入上起到积极的促进作用。集镇区土地将以建设生态小区的模式进行开发，提高土地附加值，增加集体收入。

八、村安宁。幸福农村的前提条件是和谐与稳定，没有一个和谐稳定的社会环境，团结的领导集体，幸福农村的实现就无从谈起。而农村基层组织选举，就是造成族群撕裂，矛盾聚集，班子分散的重要诱因。很多村都是因为选举后遗症没有妥善处理，导致各项公益事业建设举步维艰，经济发展停滞不前，受损害的最终还是我们广大村民。\*\*村两委在尊重退休村干部和团结在职村干部上，以肯定他们的成绩，开展自我批评，以诚相待，以理服人，取其精华，去其糟粕，增进友谊，互相进步等几个方面来促进各种人际关系的调和。让退休干部发挥余力，以老带新，承前启后，继往开来。\*\*村并将继续发挥村级调解室处理农村纠纷的先锋队作用。关口前移“见微知著，一叶知秋”，将村民的矛盾纠纷处理在萌芽状态。在\*\*村营造一个和谐安宁的社会环境，为最终实现幸福农村建设的目标奠定坚实的社会基础。

上述八项工作之外，计划生育作为我国的一项基本国策，也是我村实施村务管理中不可或缺的一项内容。计生工作经过近两个月的努力整改，利用各项会议强调led滚动屏，公告栏等宣传媒介，加大计生政策的宣传力度。增加计生中心户

长福利待遇，增强计生中心户长的工作积极性。提高计生结扎户的慰问补助金，由原来的村委会补助24元提高到50元，小组再补助50元。书记和计生管理员在结扎对象术后回家即进行回访，让结扎对象感受到组织的温暖，使这项工作更具人性化。至此，我村近期已有7名对象主动落实结扎手术，6名计划外生育户主动缴纳社会抚养费，双查率提高20%。虽然有所进步，但仍任重而道远，应常抓不懈，不容放松。

虽然我村按既定规划逐步推进各项工作的进程，但仍存在不少问题亟待解决。

一、换届后人员变动较大，新的村干部对村民委员会工作还很陌生，还没有完全适应村委会的工作，有些工作一时衔接不上。两委之间的关系还在不断的磨合当中，两委还没有真正凝聚在一起形成合力。

二、\*\*村历史遗留问题多，特别是第七、八组的自留山问题两委还没妥善处理好。“以木还贷”诉讼官司进入二审程序，村民对该宗案件的判决关注度很高，对今后的村务发展将产生重要的影响。

三、集体经济进一步的削弱，负债额超过历史新高，怎么样提高集体经济，巩固集体资产，村委会正常的办公经费如何保障，都是摆在新一届两委班子面前的一道难题。

四、稳定工作出现新的动向，十一组村民与国有林场的山林权属纠纷，第三组与九堡村际上自然村毛竹林权属纠纷等在年都可能出现新的变化，要提高警惕，密切关注村民的动向，掌握第一手情况，随时准备应对。

五、新校园建设原三四组提供30亩，加上道路拓宽部分的3亩土地，实际用地33亩，其中3亩为四组另外提供，四组村民对补偿还存在异议，地面建筑物还未拆除，还需做大量的群众工作。



总之，人民群众对幸福的期待，不仅包含着改善物质生活的需求，社会和谐稳定和村容村貌的改变。“幸福农村”建设作为提升社会主义新农村建设水平的有效载体，还必须加强精神文明建设，提高村民的公德意识。自觉的维护公共建设的成果。推进“产业增收、家园清洁、公共服务、农民素质、基层基础”等五大提升工程上下功夫，以此来提高农民的幸福指数，幸福\*\*建设才能够得到全面的发展。

老百姓心中有杆秤。幸福不幸福，老百姓最有发言权。不管采取什么形式，什么措施，最关键的是要记住一个理：群众在你心中有多重，你在群众心中就有多重。你把群众放在心上，群众才会把你放在心上。因此，一切工作的实施，须将提升群众的幸福感为优先条件才实在，才会有实现的可能。实实在在的为村民做点立竿见影的事情，空谈虚度一届，实干兴村三年。

## 农村基层党组织建设工作总结篇四

2、工作的每一步都要精准细致，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来，使我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了工艺上炉子每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要在我们工作前，一定要对工艺流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者对工作的'流程不能很好的表达的原因，而造成损失。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了了自己的工艺的质量、成本、责任意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技

能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

#### 4工作教训

经过不断的工作与学习，我也发现了自己离一个职业化的燃气人还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；
2. 对流程不够熟悉；
3. 工作不够精细化；
4. 工作方式不够灵活；
5. 缺乏工作经验，尤其是出现事故是得应急处理
6. 缺少平时工作的知识总结；
7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为一名优秀的共青团员，成长为一名公司优秀的职业化人才。

### **农村基层党组织建设工作总结篇五**

在公司强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了xx年度工作

目标。现将有关xx年度第四季度中的本人工作情况作了如下总结：

熟悉了解公司各项规章制度为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行全面了解，熟悉了公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。以踏实的工作态度，适应团队工作特点尽心尽责，做好本职工作。

1、在这个季度的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的。

2、工作的每一步都要精准细致，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来，使我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了工艺上炉子每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要在工作中，一定要对工艺流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者对工作的流程不能很好的表达的原因，而造成损失。

4、在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化

了了解自己的工艺的质量、成本、责任意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

5、工作教训经过不断的工作与学习，我也发现了自己离一个职业化的燃气人还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。

仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

- 1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；
- 2、对流程不够熟悉；
- 3、工作不够精细化；
- 4、工作方式不够灵活；
- 5、缺乏工作经验，尤其是出现事故是得应急处理；
- 6、缺少平时工作的知识总结；
- 7、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为一名优秀的共青团员，成长为一名公司优秀的职业化人才。

撰写人□xxx

日期□xx年xx月xx日

## 农村基层党组织建设工作总结篇六

3、以做好镇党委换届工作为重点,抓好领导班子和干部队伍建设。根据上级有关党委换届的指导意见和建议,以换届为契机,进一步夯实加快发展的组织基础。严守“五条纪律”、“十项规定”和“十个严禁”,认真贯彻落实党政领导干部选拔任用工作条例,保证秩序不乱,工作稳定,圆满完成了党委换届的任务,达到了优化镇级领导班子的目的。同时认真贯彻落实老干部管理工作暂行规定,落实老干部的政治生活待遇。

4、加强村级领导班子和干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向,抓好村“两委”班子建设,特别是选准配强“一把手”,对不能胜任现ze工作的5名干部给予了停职或免职处理,同时对由于工作失误造成影响的5名干部,给予了行政记过或党内警告的处理,二是大力加强后备干部队伍建设,重点是选拔配备年轻干部,使每村达到2--3名。三是建立健全村级干部的教育管理,监督激励制度,重点抓好村“两委”一把手的教育培训工作,不断加强村级党组织建设,提高村干部行政管理及市场经济等方面的知识。

## 农村基层党组织建设工作总结篇七

9、我镇认真组织实施“双带”先锋工程。在建成彭集水产养殖示范基地、张村廉直养殖示范基地、泗河西汉水产基地等3个示范基地的基础上,培养49名“三强”型村干部,培育76名“双带”先锋,其中党员“双带”先锋50名,每个把1-2名发展能手培养成党员,培育1-2名“三强”型党员和村干部。同时切实抓好“双向”培养,通过集中办班、观摩学习、经验交流、“菜单”式培训、典型引导等办法,加强对党员、干部和发展能手的培养,提高他们的综合素质和致富能力。通过互帮互帮、项目拉动、示范基地和示范户带动、农民专业协会联动、无职党员设岗定责等措施,发挥党员干部的帮带作用,带领群众共同致富。在种植、养殖、加工、运输等行业,共培

养76名叫得推得开的“双培双带”先进典型。今年共举办各类以提高执政能力为目标,增强创新能力为重点的各类培训班子13场次,有429人参加培训。

10、严格党内组织生活。认真开展民主评议党员活动。年初,对全镇1082名党员进行了评议,共评出先进基层党组织8个,优秀共产党员66名,优秀党务工作者4名,并于“七一”进行了表彰。坚持从严治党方针,切实加强党员管理,做到了党员队伍“进口严”、“出口畅”、“中间管理要加强”。流动党员管理得到进一步加强和改进,建立了“外出登记”、“思想记档”、“跟踪联络”、“回访销号”等制度,并在江苏的丹阳,常熟成立了2个外出务工党小组。

11、加强对党员的教育管理,做好干部选拔使用。在农村无职党员中开展设岗定责活动。坚持从严治党方针,以保持先进性为目标,切实加强党员的教育和管理工作。以镇业余党校为阵地,不断加强党员的教育,共举办各类培训班12次,参训人员1120名。积极推行在无职党员中设岗定责工作,把政治思想好、热心于公益事业,身体状况好且未担任村、组干部的党员作为设岗对象,全镇共设立各种岗位473个;加强对流动党员的管理,进一步探索在外出务工经商党员集中地建立党组织工作,全镇共有流动党员76人,全部办理流证。

12、党员队伍得到进一步壮大。根据五组[xx]32号文件要求,制定了在保证质量的前提下,继续坚持把在生产、工作一线和高知识群体优秀青年中发展党员作为工作的重点。全面推行发展党员全程联名推荐制,加强在妇女、青年农民和外出务工经商人员等群体中发展党员工作。继续坚持“十六字”方针,全面推行发展农村党员全程联名推荐制,大力实施发展党员公示制、全程联名推荐制、失察追究制、票决制等有关制度,截止到目前,全镇共发展党员42名,其中生产、工作一线42名,占100%,女党员7名,占17%;35岁以下29人,占69%。36至59岁13人,占31%;高中以上文化程度22名,占48%,初中及以下文化程度22名,占52%,严肃发展党员工作纪律,坚持公示制和责任

追究制,切实把好“入口关”。同时对在本年预备期满的30名党员全部按时转正,转正率达100%。

13、推行为民服务全程代理工作。全面推行为民服务全程代理工作。全镇17个村明确了每村明确一名代办员,镇直机关单位和重点部门抽调7名同志负责日常工作。按照“窗口围着群众转,特殊事情上门办”的要求,不断拓展和延伸为民服务全程代理的领域。今年是为民代理各类服务426件。

14、党员电教入户工程进一步深化。我镇围绕党员电教为党员群众送科技致富这一主线,以培养“双带户”和促进农民增收为目标,深入开展电教入户工程。目前全镇共设立党员电教家庭播放点68个。播放点制度,设备齐全,活动开展正常,累计全年共开展播放培训活动850场次,实现了对150户的重点帮带。同时,党员电教科技致富工程得到进一步规范,建立了讲师分团成员联系村、户制度,有766人掌握了一门以上实用技术。