

# 2023年公司成立至今 企业工作报告(优质8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 公司成立至今篇一

在工作的时候，丝毫察觉不到时间会过得如此之快，这不，眼看着2021年马上就要来临了，企业内部都在准备新一年的工作任务了，我当然也不能掉了队，在这一年里虽然我没有取得令人瞩目的成绩，但是我在各方面上还是有了一定的进步的，所以我得趁着年终这个时候，好好地总结一下20\_\_年的工作情况。

20\_\_年，对于我来说是一个成长之年，这是我工作的第二个年头，相比于去年这个时候的我，我在工作这方面可谓是进步不小，还记得之前我在工作的时候还经常出现一些毛病和麻烦，多亏了同事们的解答我才一步步的走到了今天。现在我已经不再是当初的那个新人了，我能够按照领导们的要求和指示，顺利地处理好个人的任务，在工作的时候虽然偶尔还会粗心大意一下，但是我能及时的处理好这些问题。这一年工作给我的帮助除了在工作经验有所增长外，我在个人能力这一块也有了提升，首先是我变得不再那么死板了，对于问题的处理变得更加灵活多变了，其次就是在和同事们进行沟通交流时，我的言谈举止更为大方了起来，所以交接工作的时候顺利了不少。

这一年里，我在工作这方面一直都是比较敬业的，极少出现迟到旷工的行为，除了按时完成领导交代的任务外，我还会

抽空去学习一些和工作业务相关的知识，通过不断地学习来让自己的个人能力得到提升。无论是上学还是工作，其实都是一个学习的过程，在工作的时候我们更加讲究效率和效益，所以如何增加自己的产出是很重要的，要是我在工作这方面一直都没有取得太大的进展的话，那么我迟早都要被后来人所赶超并淘汰。现在，我只想多多向企业里面的前辈们学习，希望老员工们能多传授一点经验教训给我，让我在接下来的工作中少走一些弯路。我知道经验这种东西还是得靠自己来摸索，无论是成功的经验还是失败的经验，只要经历了那么几次，那么我的印象一定会极为深刻。

在20\_\_年里，我会继续努力地学习和工作有关的知识，争取让自己能处理更多的业务，同时我也会尽快改掉自己的一些坏毛病，让自己在工作的时候做到不骄不躁，面对任何情况都能泰然处之，这是我的目标，也是我接下来的工作重点。

## 公司成立至今篇二

转眼之间今年最后一个月也结束了，12月份的工作让我感觉自己稳重了许多，在工作当中我一直都希望我能够把本职工作做到优秀，在工作当中一直会有很多有挑战的事情在等待着我，回顾这这段时间以来的工作我一直都希望我能够把细节的事情处理好，如今12月份已经过去了，但是我依然对工作充满着动力，我很相信在下一阶段的工作当中我能够做的更好，即将要迎来新年，崭新的一年我非常渴望自己能够得到提高，有些事情不是靠说说而已，在一些事情面前，我更加希望自己能够努力做好，就这12月份工作我也总结一番。

首先我特别希望能够得到上级的认可，过去的一个月也是非常充实的，到了年底最后的冲刺阶段了，我渴望能够提高自己的能力，能够做出一番成绩来，想了想自己这段时间以来的表现还是做的可以的，但是在一些小事情上面往往做的还不足，12月份的工作还有很多，我更加希望自己能够在下一

阶段的工作当中继续努力，保持好的头脑，作为\_\_的一员时刻清醒自己应该做什么，这才是关键的事情，当然了有很多时候我也会感激工作当中遇到的所有人，所有事物，即将迎来全新的一年，我一定会更加专注的做好自己的工作。

只有把自己的工作做好了才能够保持一个好的心态，未来的工作当中还会有更多的事情等着我去做好，把细节的东西处理好，12月份以来我积极学习业务知识，在工作当中不断追求新的突破，我也知道只有把自己的事情处理好了，才能够对得起单位，不辜负上级领导的期望，通过这一个月来的工作我认真的思考了自己在工作中遇到的一些问题，我认为自己有的时候不够专注，容易被外部因素影响自己，不够鉴定自己的态度，过去的一个月我对自己的工作还是比较端正认真的，想了想在未来的工作当中，有些缺点一定要纠正，就像刚刚提到了，我认为还是对自己不够自信，新的一年要来了，未来的还会有更多的挑战等着我，我一定继续努力的。

回顾了12月份工作我现在对自己的依然是充满了期待，在下一阶段的工作当中，很多事情都是说不准的，但是我一定会记住自己的过去所遇到的问题，在接下来好好的纠正，做一名优秀的\_\_员工，发挥出自己的价值。

### 公司成立至今篇三

尊敬的公司领导：

\_\_工作处接到总裁办公室下发的《关于贯彻落实\_\_董事长20\_\_年工作报告的通知》，即于20\_\_年月日组织全体专业教员、辅导员认真学习了《立足五年规划谋划科学发展为实现公司宏伟的战略目标而努力奋斗——\_\_董事长在公司20\_\_年年会上的工作报告》。《工作报告》总结了我公司20\_\_年工作成绩、主要问题及不足；同时指出，主要工作任务和工作目标：以公司“十三五规划”为指针，继续贯彻落实“和谐、安定、团结、双赢、发展”的战略定位，在人才培养、公司

上市、学生就业、国际合作等方面争取更大的成绩，努力提升建设和改革的新水平，携手谱写科学和可持续发展的新篇章。为实现公司20\_\_年工作任务的和发展目标，董事长指出我们要把握好各方面的新常态、新形势、新变化等，以更好的做好专业设置、公司上市、国际合作等十项工作。

## 一、对工作报告及公司领导讲话的理解与认识

“五规划”的愿景和发展目标我们还需要一个过程，但我们坚信只要公司全体员工一步一个脚印，我们绝对能实现预定目标，从而树立好公司的品牌形象，建设好公司经营文化，取得更好的成绩。

二是公司完善各项工作、管理制度，企业工作、管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个方面的工作和管理，如成人力资源管理、综合保障工作、财务管理制度、审计监督制度、企业文化建设等全方位推动公司整体经营指标，提高工作、管理水平，增强企业发展后劲，确保公司稳步、持续、健康发展。公司在人力资源管理与综合保障工作方面的完善给予了我工作处各位教员、辅导员更大的信心，深感公司领导对我们的关怀，在此由衷的向公司各位领导和总部同仁道一声：谢谢，您们辛苦了！

## 二、\_\_工作处认为贯彻落实报告的重点工作

一是及时准确的掌握贵州省高等教育走势的新常态，第一时间向公司总部反馈。《工作报告》中强调公司存在的主要问题和不足中指出高等院校艺术类招生考试政策对生源的影响较大；因此，\_\_工作处需要与\_\_有关教育主管部门、\_\_\_\_招生、教学部门建立良好关系，以能够更快、更准、更多、更好的掌握相关政策、形势的最新信息，我们将第一时间上报公司总部；如上述现象发生，\_\_办事处将竭尽全力配合公司解决相关棘手问题，确保招生规范圆满，同时确保生源在数量和质量上不受影响。

会有关的工作，确保相关工作顺利进行。我们将从以下方面着手：第一，与学校、学院及时沟通交流，协调好各方关系，处理好各项事务，减少各种阻力；第二，做好学生思想工作，树立正确的就业观；第三，必要时，加强与学生家长之间的沟通；第四，我们将积极开辟属地化就业渠道，把航空公司引进来，扩大就业渠道，高质量完成就业工作。

三是加强与学校教学、科研部门之间的联系与沟通，就空乘专业探讨新课题，不断提高专业课教学水平。教学是工作的重中之重，良好的教学模式、方法无论对老师、学生均是好事；也会逐渐减少学校其他学院以及有关教学、评估部门对我们专业教学质量的偏见和低估，增加他们对我们专业的认同，从而有助于空乘专业更好的办学，更大的扩招。

四是增加向《空姐世界》杂志的投稿数量及质量，对树立我公司企业形象和企业文化锦上添花。虽然\_\_\_\_上一年度在订阅《空姐世界》杂志工作中表现良好，但在投稿方面的工作并不乐观。今年我办事处将鼓励学生踊跃投稿，增加投稿数量；同时，专业教员、辅导员也会认真负责把关，确保稿件质量，我们愿为公司企业形象和企业文化做出点贡献。

五是积极响应公司国际合作项目，增加交流生数量。该项工作需要合作院校的配合，我工作处在日后的工作中，将进一步就国际合作项目与学校、学院进行协调，争取更多的支持；专业教员和辅导员也将鼓励学生出国留学，届时我们也会与学生家长进行沟通。总之，我们将尽自身最大努力做好此项工作。

### 三、\_\_\_\_工作处认为其他的重点工作

一是抓团队建设，争取短时间内建立一支具有较强团队精神、敢打敢拼、敢为人先、智慧与勇气相结合的团队。组织专业教员需深化学习理论知识，不断提高专业水平，必要时恳请公司领导给予一定支持，尽快运用到教学实践；联系学校、学

院分管学生工作的领导就业务能力、敬业精神、工作能力对现任辅导员进行系统化话的培训，从而提高各方面素质；同时，计划组织全体同仁参加户外体能训练等活动，加强同事之间的交流互动，提高团队精神。

三是抓学生管理工作，为了一切的学生，为了学生的一切，不断向学生传递正能量。思想方面，引导学生积极向上，热爱祖国，拥护党的领导，遵纪守法，树立正确人生观、价值观、世界观；安全方面，加强晚寝、早操工作，教导学生保护好自身财务，确保学生人身、财产安全不受侵害；心理方面，及时关注学生心理动态，发现问题及时予以解决，根除后患；生活方面，帮助家庭经济困难的学生，为其争取奖学金、助学金，让每一名家庭经济困难的学生都能够顺利毕业。

总之，\_\_工作处全体同仁将秉持公司“精诚团结、敢为人先、知难而进、追求卓越”的企业精神奋发图强，在日后的工作、生活中我们将：严于律己，踏踏实实工作；严于律己，老老实实做人。不忘初心，不断超越自我；以优异的成绩回报公司领导对我们的期望和关怀。

## 公司成立至今篇四

忙碌中的\_\_年即将过去，新的一年即将在我们面前展开画卷，回首这一年，在总经理室的领导下，在身边各位同事的密切配合下，完成了综合办公室行政工作。通过一年来的学习、工作，使自己慢慢成长和完善，使自己的行为标准、思想觉悟和工作能力尽快的向公司要求的目标靠拢，从每件小事做起，默默的行使着职能，发挥着作用，尽我所能，为公司的正常工作及各个项目进行提供着保障和支持。现将一年来的工作总结如下：

### 一、日常主要工作

#### 1、认真做好综合办公室的文件整理工作

\_\_年1月至11月，按照公司要求拟定综合性文件、报告96份；整理对外发文167份；整理外部收文125份，认真做好公司各类文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

## 2、协助公司领导，完善公司制度

根据公司运行工作实际，协助公司领导相继完善了《规章制度汇编》、《员工手册》两本小册子，并根据实际操作需要拟定《加班制度》、《员工宿舍管理制度》等。并根据各项制度执行情况修订《员工制服及使用管理制度》等。

## 3、完成公司证照年审、变更工作

公司营业执照、代码证每年的年审工作，是公司顺利开展各项工作的基础，\_\_年2月份，顺利完成两证的的年审工作；后由于公司发展需要，资产变更后需进行变更工商登记。于\_\_年6月5日顺利完成工商登记和组织机构代码证变更工作，为公司顺利经营打下基础。并配合总经理室及办公室主任收集、整理各项资料，于\_\_9月完成资质证书变更工作，为公司顺利发展打下基础。于\_\_年9月份完成二次供水水箱清洗工作及二次供水卫生许可证的换证年审工作。

## 4、完成公司各项会议、接待工作等后勤工作

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。

## 5、做好公司活动组织及企业文化宣传工作

8月，完成接待省团支部书记至我司视察团建工作。于3月4日

完成公司在《物业》上刊登公司信息工作。

## 6、其他工作

综合办公室是一个与其他部门联系最多的部门，在各部门、项目与总经理室之间担当着桥梁的角色，\_\_年在总经理室曹总的引导下，转变工作意识，变为为各项目能顺利开展工作的服务者，在“大项目、小公司”的环境引导下，完成了公司总部的日常管理工作。每月按时交纳电费、电话费、月物资的申领、公司花卉租摆、办公环境的督察及重大节日值班安排工作。

### 二、不断学习，努力提高自身素质

一年来，我时刻秉承“把工作当成学习，把学习当成工作”的信念，努力在日常工作中不断学习。通过电视、报纸、网络等传播渠道及时了解当前形势；通过向身边的领导、同事学习，及时掌握工作方法；此外，我还利用业余时间，自行出资进行提高式在职再教育，以通过不间断的学习来更新知识，从而努力提高自身素质，以不落后于企业发展的要求。

### 三、存在问题

一年来，虽然能按时按照领导的要求完成各项工作，但也存在一些不足，主要表现在：

- 1、综合协调能力方面欠佳，遇到问题容易急躁，处理问题不够冷静，不能及时抓住领导给予的提升机会。
- 2、行政工作事多面广，有时考虑问题
- 3、物业理论知识水平欠缺。

### 四、今后努力方向



1、继续搭建好并发挥好行政管理系统的基础平台作用，发挥部门团队的合力，重点做好各部门、项目部的后勤保障的服务职能，继续加强对各部门、项目部的联系，创立公司良好的沟通网络。

2、提升个人综合素质，以适应公司的快速发展。作为行政工作人员，要不断的学习，“见贤思齐，见不贤而内自省”。同时，还需必须要有强烈的时效观念、意识，求真务实的工作作风。

公司是我家，发展靠大家，我渴望公司的成功壮大，所以尽力在自身的岗位上做实、做好，与公司一起成长、成功。

## 公司成立至今篇五

1. 全年计划对公司安全管理人员进行1~2次关于法律法规、履职尽责、安全管理、统筹业务、消防安全知识培训，以提高安全生产管理人员的履职能力、责任心、执行力和思想素质、职业道德的养成，有效地促进安全生产工作的稳步开展。

2. 进一步拓宽授课人员安全生产管理的知识面，不断更新加强公司对驾驶员安全意识、危险因素辨识、事故救护常识及救援、驾驶技能、思想素质、职业道德的安全教育培训工作。每月两期，每期3天，全年24期。并根据培训工作的需要，深入到分公司开展培训。

3. 持续深入开展对员工、驾驶员风险意识和职业道德的教育工作，特别是对新聘员工的“三级”安全培训教育和特种作业人员的岗前培训及资质证照把关，切实做到培训合格率、持证上岗率达100%，使员工、驾驶员做到知法守法，遵守安全生产规章制度和操作规程，是保障安全生产的最有效手段。各单位组织驾驶员学习每月不得少于4次，驾驶员参加安全学习每月不得少于1次；事故分析、员工教育、安全例会每月不

得少于1次，以强化危害、危险因素的辨识能力，进一步提高遵守安全生产法律法规的自觉性。

(六)积极推动科技创新，各单位要通过qc小组等活动，应用科学技术手段和新的安全生产工艺流程，加强安全生产管理，与时俱进，为公司科学发展、安全发展提供有力保障。做好安全生产投入及安全生产费用提取和使用制度的落实，各单位要从营收或多经中提取一定的安全生产经费，以保证安全生产工作的投入，各运输分公司每月要及时提取gps使用费，并向公司汇解。公司计划全年安全生产投入100余万元，用于客运站安检设施□gps安装使用费，对员工的教育培训，安全生产设施购置，安全生产事故应急救援物资、设备、器材的配置，安全宣传及相关安全活动等经费开支。

(七)切实抓好消防、治安、维稳工作，做好应对突发事件的防范。落实消防、治安、维稳安全责任制，加强公共聚集场所消防、治安安全，加强生产作业场所、生活区域、出租房防火、治安、维稳安全工作，加强重点区域监控、巡查值守工作。

(八)客货运输是安全生产工作的重中之重。因此，各客货运输单位一是要认真抓好基础管理工作，不断加强对安全生产规律的认识，不断地强化安全责任，把安全管理工作建立在科学、系统、标准化管理的基础上，积极主动寻找解决生产过程中存在问题的办法，确保各项安全生产措施制度得以贯彻落实。二是要强化机务、调度、安全一体化管理，技术上切实抓好车辆二级维护及隐患排查管理；静态上加强驾驶员安全信息系统和驾驶员资质证照档案的管理；动态上加强车辆gps监控系统跟踪检查和车辆运行动态的路检路查，有效防控驾驶员“三超”和疲劳、酒后驾驶行为；业务上加强与相关单位及客运站的沟通和联系，做好车队派班、客运站报班驾驶员资质证照、车辆例保检查；同时，对客运车辆还要加强加班、包车，夜班车运行、农村客运班线及微型车辆运输的管

理，控制驾驶员加班、包车的频次；对有毒化学物品运输要实行调度当趟启运前及运输完成后的报备制度，并对运输过程跟踪管理，确保车辆运行的安全。三是认真做好安全统筹、交强险投统(保)的宣传工作，提高服务质量，全面提高风险防范意识，加强对到期投统、投保交强险车辆的清理，防止脱统(保)、漏统(保)，确保营运客货、非营运车辆参统及投保交强险率达100%。四是做好乘意险的销售工作，并按规定及时向公司汇解统筹、保险的相关费用。

(九)客运站要按照“三关一监督”、“三不进站、五不出站”的要求，坚持“以人为本、温馨服务”理念和“三优、三化”标准，严格做好驾驶员调派、报班酒精含量检测管理和各项服务工作。切实加强旅客行包“三违”物品的安检，防止旅客携带危险品进站乘车；对客流高峰要有应急准备，提前做好客运站场秩序的疏导工作，做到派班发车井然有序，客不待车、站不压客，维护良好的运输市场秩序。加强公共安全巡查和治安、防火防爆检查工作，确保人员密集场所的公共安全。切实加强公共卫生安全管理，抓好公共卫生防疫长效机制建设，加强人畜禽等高传染性疾病、特别是流行病的防疫工作。

(十)工贸生产单位要严格遵守各项安全操作规程，杜绝“三违”现象的发生。加强生产作业现场不安全因素、火灾隐患、操作规程的自检自查及隐患排查工作，并对发现的隐患及时采取整改措施。

1. 各单位修理厂，要严格执行车辆维修过程中的“三检”制度，坚持车辆二级维护、例保检查和车辆抽检制度的落实，为营运车辆提供安全、可靠的技术保障；对临时报修的车辆，特别是报修制动、转向等安全部件的，车辆修复后，必须由检验员签字，通过例检合格的方能放行；对报班检验不合格、有故障的车辆，必须按返修制度在车辆修复合格，履行相关手续后方能放行。

2. 检测中心、例检站，要认真落实车辆检验制度，认真履行检测工作职责，严格检测规定，把好车辆检测关。相关资料必须妥善保存，确保追溯性。

3. 加强厂内机动车、吊车、鸿达公司销售车辆的管理，移动或使用车辆，必须配备专职驾驶员(试车员)并经过培训考核，取得公司核发的“上岗证”。未经单位领导同意不得私自驾车从事与生产无关的活动。

4. 万康气体公司及各汽车修理厂要加强对特种设施设备的监督管理，做好安全标识，对起重(吊)设备、高空和野外施救作业、液氧储存罐及充装设备等要重点监管，作业人员必须持证上岗，做到专业操作。

5. 房产物业分公司要切实加强建筑安全管理，全面落实建筑安全责任制;强化对施工队伍的安全管理和安全培训;要严格施工人员的资质管理;对施工工程项目实行“三同时”管理。各单位，应加强对各类新、改、扩建工程项目的管理，对各类承包工程项目，作好管理方案。

6. 交通医院、博爱幼儿园要做好防火、防盗工作。交通医院要严格按照相关法规要求做好公共卫生安全，杜绝医疗事故发生;博爱幼儿园要做好幼儿的监护工作，避免意外伤害事件的发生;接送幼儿的车辆必须经公安车管部门审验合格，符合交通行业机动车辆检验技术标准，确保行车安全，严禁超员。博爱幼儿园、以各单位名誉承包出去的餐厅，金孔雀客运有限公司等运输单位对途中旅客的配餐，要加强食品卫生安全检测，确保食品卫生安全。

企业生产工作报告5

## 公司成立至今篇六

\_\_年即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮忙下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了超多的工作。也较好的完成了后勤全年各项工作任务，现总结如下：

### 一、处理突发事件的工作状况

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。发现状况后，我们会立即组织相关后勤人员进行抢修，能够在最短的时刻内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包括了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖气管爆裂等事故的发生。

今年的x月x日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后立刻来到医院了解状况，并做了妥善的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有正因玻璃的损坏而影响到医院的正常工作。

### 二、节能降耗及用水、用电、防火安全管理工作的加强。

冬季的到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等使用量的增加，使我院部分电闸超负荷使用而严重被烧毁。也给部分科室的工作造成了影响及危害。根据这种状况，我们在今年的2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分别发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。9月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭位置的电线等地方都进行了更换和维修，排除了不安全隐患。

# 公司成立至今篇七

同志们：

这次会议的主要任务是：认真贯彻党的xx大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结公司20xx年工作，深入分析形势，全面部署20xx年工作，动员公司全体干部员工，努力创新超越，提升竞争能力，全面完成20xx年工作任务，为实现“8467”和“国内行业前列、世界企业500强”目标而奋斗！

下面，我代表集团公司党组讲三个方面的意见。

## 一、公司20xx年工作回顾

20xx年，公司系统以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面落实集团公司年度、年中工作会议精神，按照公司党组确定的“一二三四”总体工作思路和要求，全面超额完成年度目标任务和国资委年度业绩考核指标，三大业绩大幅提升，生产经营发展势头进一步趋好，各项工作取得良好成绩。

### (一) 三大业绩完成情况

#### 1、安全业绩

公司系统没有发生生产基建安全考核及以上事故，没有发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，没有发生对公司形象和稳定造成不利影响事件，确保了四个安全。

#### 2、经营业绩

——实现利润总额42亿元，完成年度目标的110%，比上年增长36%。

——净利润9亿元，完成年度目标的128%，比上年增长60%。

——净资产收益率5%，完成年度目标的125%，比上年提高1.62个百分点。

——流动资产周转率3.3次，完成年度目标的110%，比上年提高0.05次。

——发电量2581.58亿千瓦时，完成年度目标的101.7%，比上年增长29.4%。

——供电煤耗347.11克/千瓦时，比年度目标低1.89克/千瓦时，比上年下降8.71克/千瓦时。

——单位发电量二氧化硫排放量3.63克/千瓦时，比年度目标低1.37克/千瓦时，比上年下降47%。

——全员劳动生产率37万元/人%26#8226;年，比年度目标高4万元/人%26#8226;年，比上年提高5.3万元/人%26#8226;年。

### 3、发展业绩

——开工电源建设容量1307万千瓦，完成年度目标任务。

——投产发电装机容量1219.5万千瓦，完成年度目标的111%。

截至年底，公司装机容量达到6302.41万千瓦，其中火电5508.6万千瓦，占87.4%；水电772.21万千瓦，占12.25%；风电21.6万千瓦，占0.35%。

#### (二)主要工作情况

公司系统着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，各项工作都迈上新台阶。

## 1、科学发展取得新成效

电源发展实现突破。实现核准项目10项544万千瓦，批准开展前期工作项目(路条)20项1716.9万千瓦。\*、江苏、\*、\*、河北、山东、\*地区项目核准取得新成果。山西、福建、贵州、黑龙江、\*、湖北、\*等地区的项目开拓取得积极进展。广西、河南、\*、\*地区实现运行容量零的突破。发电资产分布从成立时的14个省(市区)扩大到25个省(市区)。年内投产60万千瓦及以上火电机组15台959万千瓦，占投产火电装机容量的82.9%。截至年底，30万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的70%，60万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的30%。投产国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和国内首批60万千瓦级空冷机组、60万千瓦级脱硝机组，其中邹县电厂#7机组被授予“全国发电装机容量突破6亿千瓦标志性机组”。华电国际千万工程顺利竣工，装机容量突破20xx万千瓦。加大新能源开发力度，\*辉腾锡勒、\*小草湖一期、\*宁东一期风电项目全部建成投产，开工了安徽宿州秸秆发电项目。区域结构、电源结构、技术结构进一步优化。工程建设的安全、质量、工期、造价管理水平都有新的提高。

产业延伸取得进展。开工建设福建可门储运中心和\*不连沟煤矿项目。\*榆横、\*昌吉、山西沁源煤电一体化项目以及可门港铁路支线项目前期工作取得积极进展。完善金融管理架构，重组控股信托公司，整合集团金融资源，拓展外部资金融通，实现效益大幅提升，服务集团发展的能力进一步增强。大力支持工程技术产业发展，华电工程公司发展势头向好。印尼阿萨汉、南苏等境外投资项目稳步推进，境外项目投资和战略合作取得新进展。

节能减排成效显著。积极贯彻落实国家加强节能减排工作要求，加强节能技改、节能技术应用和节能评价，全面落实基建项目环保“三同时”，加大环境污染治理力度。年内投产脱硫机组40台共1684万千瓦，截至年底累计投产脱硫机组110台共3491.5万千瓦，占煤电装机容量的67.6%，形成二氧化硫



年减排能力162万吨，平均二氧化硫排放绩效3.63克/千瓦时，烟尘排放绩效0.68克/千瓦时，氮氧化物排放绩效2.43克/千瓦时，分别比成立时下降56%□50%□16%□cdm项目开发取得重大突破。关停小火电机组31台175.9万千瓦，完成年度目标140.7%。综合供电煤耗比上年降低9.1克/千瓦时，全年节约标煤178万吨。邹县、可门、大通等企业综合供电煤耗降幅较大。扬州发电公司采用国电南自开发的具有自主知识产权的高压变频装置，节能效果显著，得到江苏省政府赞扬，并在全省推广。公司在节能减排方面积极发挥中央企业的表率作用，受到社会广泛好评。

## 2、改革创新实现新突破

体制、机制创新取得重要进展。研究确定集团公司整体改制上市规划，制定实施“电为核心、上下延伸、内外并举”的产业布局和以上市公司为发展主体的资产重组实施方案，建立“资产所有权与经营管理权分离、区域统一管理”的管理体系。按照责权利相统一的原则，规范和强化总部及各区域机构管理职责。在\*、\*、山西、\*、河南、河北、\*、吉林等地区设立分公司(项目筹建处)，推动了公司在这些地区的发展。启动实施综合配套改革，推进按定员组织生产，深化劳动、人事、工资三项制度改革，组建区域检修公司，成立资本控股、发电运营、新能源公司，推进专业化管理，各专业公司规模经营、服务集团、开拓市场的优势和功能进一步发挥。解决了电力改革遗留问题，完成\*地区资产移交和青山电厂整体划转。进一步理顺了对贵州黔源公司的管理关系。

技术创新取得新的进步。实施国产igcc□烟气脱硝、太阳能热发电等重大科技课题攻关。成功申报国家“863”计划和国家科技支撑计划项目4项。安排科技项目和科技创新基金项目43项。获中国电力科技奖5项。评选公司科技进步奖42项。成功主办“清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会”。

创新发展迈出较大步伐。通过收购控股江苏电力股份、\*奉贤、

湖北金源等发电资产。完成对湖北襄樊电厂一期、\*军粮城电厂的接收管理。国电南自重组和增发工作取得实质性进展，华电国际再融资及资产注入进入操作阶段，对参股企业股权进行合理处置。创新融资方式，积极争取发行各类债券和信托77亿元，稳妥参与资本市场运作，调整负债结构，降低融资成本，保证了发展资金需求。

### 3、企业管理有了新提升

安全生产形势良好。以安全质量标准化为核心，建立“以零违章确保零事故”反违章长效机制，加大反违章力度，开展安全性评价、隐患排查整改、基建专项整治，落实安全生产“巩固提高年”活动，加强设备管理，提高设备可靠性，有效防范了各类事故的发生。哈三、西塞山公司等41家企业实现无非停，青岛、扬州公司等18家企业安全运行超过3000天。

经营管理得到加强。加强预算管理和经济分析工作，强化成本、费用目标管理和过程控制，建立财务预算、业绩考核、薪酬分配三位一体的绩效管理机制，建立年度绩效目标和任期目标考核制度，规范单项奖励和评先创优管理，初步建立对标管理指标体系。“三电”、“四煤”工作进一步加强，发电量保持快速增长，贵州、\*、浙江、河北、江苏、四川、湖北、青海、山东9个地区设备利用小时超过当地平均水平；新机标杆电价和脱硫电价落实到位，华电国际、贵州、\*、\*等地区电价工作取得积极成果；电热费欠费额得到较好控制。发挥燃料“五统一”优势，增强了电煤量质价的驾驭能力，燃料管理水平进一步提高。开通了集团公司门户网、广域网二期、生产营销实时监管、资金结算平台等信息应用系统。贵州、\*、江苏、福建、河北、辽宁、四川、\*、\*、浙江地区，华电国际、华电煤业、资本控股、华电工程、华电招标、\*热电、\*水电完成年度预算目标。扭亏工作取得成效，二级企业亏损面比上年下降2.94个百分点；亏损额比上年减少0.9亿元。

内控机制得到强化。充分发挥审计管理职能，开展资产经营责任审计和专项审计调查73项，审计意见整改率100%。开展燃煤管理、招标管理效能监察；加强项目投资、关联交易、财务监督和风险管理；积极配合国务院派驻公司监事会和国家审计署开展监督检查工作；清理完善公司规章制度，形成制度建设长效机制；开展“依法经营，遵纪守法”主题实践活动，确保了经济安全。

#### 4、队伍建设得到新加强

干部和员工队伍素质不断提高。开展“四好”领导班子创建活动，坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”的用人标准，全面加强各级领导班子和干部队伍建设，各级领导班子的领导力、执行力和战斗力明显增强。完善干部管理机制，加大干部交流力度，建立后备干部管理制度。成立集团公司党校，举办了7期420多人次参加的领导人员和后备干部培训班。加强人才队伍建设，编制公司“”人力资源优化配置规划、人才队伍建设规划，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。着力解决上大压小、综合配套改革涉及的人员问题，向新项目配置员工3068人。加大员工培训力度，集团总部组织各类专业培训48期，培训人员2938人次，广泛开展职工技能竞赛活动，提高了员工素质。

党的思想组织作风建设深入推进。全面部署学习贯彻党的xx大精神，举办领导干部学习贯彻xx大精神研修班。认真抓好各级党委(党组)理论中心组学习，加强党员政治理论教育。深入开展党员干部“五带头”和“强核心、固堡垒、全面提升基层党组织标准化建设水平”活动，持续推进党的先进性建设，认真贯彻落实中央四个长效机制文件，得到中央检查组高度评价。进一步健全党的组织机构，完善工作机制，隆重表彰了公司系统“两优一先”。公司两位同志当选党的xx大代表光荣出席了xx大。以集团总部为重点，加强作风建设，各级机关的工作作风、效率、质量都有新的进步和提高。加

强党员干部廉洁从业和警示教育，建立落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，没有发生领导人员违法和严重违纪案件，确保了政治安全。

精神文明和企业文化建设取得成效。加强企业文化建设，完善企业文化体系，建立企业文化建设示范基地，开展丰富多彩的企业文化建设活动。广泛开展“争先创优”活动和“五个一”文体活动，选树了全国劳模石晓启等十大先进典型。工会、共青团工作进一步加强，厂务公开和职代会制度进一步完善。加强职工思想动态分析和有针对性的思想工作，及时排查和消除不稳定因素，保持了重大节日安全和职工队伍稳定。

外部环境进一步改善。加强与社会各界的沟通合作，全面履行社会责任，认真落实国家下达的援疆援藏任务，积极参加社会公益活动，营造了良好环境。强化正面宣传，树立良好社会形象，加强应急管理，确保了形象安全。

20xx年各项工作成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的结果，是国家有关部门、各级地方党委政府和社会各界大力支持的结果，是公司广大干部员工积极应对挑战，克服困难，团结拼搏，努力奋斗的结果。刚才，大会隆重表彰了先进企业、优秀发电企业、文明单位、“四好”领导班子先进集体、劳动模范以及各方面工作的先进单位、先进个人，他们是公司系统奋发有为、争先创优的榜样。在此，我代表公司党组向各级领导和社会各界表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈祝贺，向公司全体干部员工表示崇高的敬意！

在总结成绩的同时，更要清醒认识到工作中存在的差距和不足：一是公司竞争力有待进一步提高。安全、效益、发展绩效都有进一步提升的空间，科学发展、改革创新、企业管理、队伍建设等方面，还存在不适应当前形势和任务的问题，需要进一步加强。二是公司内部区域之间、单位之间的工作和

绩效水平存在较大的不平衡。部分地区、企业没有完成绩效目标要求，个别企业发生亏损。部分地区、企业项目开拓力度不大，重点区域发展项目后续资源不足。个别新投产机组由于设备质量、施工质量、配套工程和运行管理的问题，与“双达标”要求有差距。以上问题的存在，虽有客观因素影响，但责任不落实、管理水平低、措施不得力、工作不到位的主观方面问题，在部分单位不同程度的存在。对于这些问题，我们要引起高度重视，切实加以解决。

### (三) 基本工作经验

一年来的工作实践，充分证明公司党组确定的年度工作总体思路和要求，符合公司实际，符合党的xx大精神，得到公司上下积极贯彻和认同，形成了公司工作体系和基本经验，我们要继续坚持和发扬。

——履行“三大责任”是公司的光荣使命。履行经济责任、政治责任和社会责任，这是党和国家赋予公司的光荣职责。只有全面履行三大责任，才能充分发挥中央企业作为国民经济的重要支柱、全面建设小康社会的重要力量、党执政的重要基础的应有作用，更好为党和国家的工作大局服务。

——推进“做强做大做好”是公司的基本方向。做强做大做好符合科学发展观的精神实质，符合党的xx大提出的“又好又快”发展的基本要求，是企业贯彻落实科学发展观、实现又好又快发展的具体实践。只有把做强做大做好贯彻于公司发展的全过程，才能明确方向，统领全局，科学发展。

——提升“三大业绩”是公司的中心任务。三大业绩涵盖了发电企业的主要任务和工作成果，符合发电企业的特点和实际，也体现了国资委对公司经营业绩考核的基本要求。只有全面提升“三大业绩”，才能抓住企业工作的中心任务，形成正确的业绩导向，确保国有资产的保值增值。

——确保“四个安全”是公司的基础。安全是企业经营发展的基础，对于发电企业更为重要。生产安全、经济安全、政治安全、形象安全是企业安全发展的完整体系。只有树立“四个安全”的大安全观，才能全面夯实安全基础，建设本质安全型企业，确保实现公司安全发展。

——落实“四个着力”是公司的路径。着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，是提升“三大业绩”、做强做大做好的主要路径。只有落实“四个着力”，才能抓住工作的关键，推进各项工作取得新成效。

## 二、公司的形势和公司战略

经过五年的发展，公司进入到做强做大做好的关键时期。公司上下必须进一步认清形势，明确公司战略，不断开创公司工作的新局面。

### (一) 公司面临的形势

公司面临的形势正在发生广泛而深刻的变化，机遇前所未有，挑战也前所未有，机遇大于挑战。总体上看，对公司经营发展稳定产生重要影响的主要有六个方面：

第一，国民经济持续快速发展，特别是党的xx大提出到20xx年人均gdp比20xx年翻两番的宏伟目标，为公司保持较长时期的快速发展创造了广阔空间。但当前电力供需基本平衡，设备利用小时呈下降趋势，电力市场竞争加剧，发展的资源环境制约突出，国家加快转变发展方式，这些对公司快速健康可持续发展提出了新的要求。

第二，国家为防止经济增长由偏快转为过热，防止价格由结构性上涨演变为明显通货膨胀，进一步加大宏观调控力度，提出了“控总量、稳物价、调结构、促平衡”的12字方针，

实行稳健的财政政策、从紧的货币政策和严格的新项目审批制度。去年6次贷款利率调高的影响将在今年进一步释放。这一方面将促进公司坚持又好又快发展，另一方面也使新项目核准要求提高，融资环境趋紧，财务成本增加，后续发展难度加大。

第三，国家推进国有资产改革，加快调整国有资产布局，实施国有资本预算制度，加快推进中央企业重组，积极支持中央企业实现整体上市，逐步推行经济增加值(eva)考核，引入行业对标，强调价值考核、过程监督。这一方面为公司做强做大做好创造了条件，提供了动力；另一方面对公司经营发展提出了更高要求。

第四，国家对节能环保作出了一系列重大部署和制度安排，特别是实行发电侧节能调度，对节能减排要求更加严格。一方面，经过五年发展，公司电源结构不断优化、节能环保水平大幅提升，30万千瓦及以上机组已成为主力机组，参与节能调度的优势明显。另一方面，公司发电资产结构性矛盾尚未彻底理顺，高能耗的老小火电机组仍占一定比重，环保设施建设运行还存在薄弱环节。根据分析预测，公司系统将有600多万千瓦的燃煤机组不能进入发电组合，部分企业将面临严峻挑战。

第五，资源价格持续上涨给公司经营带来的压力不断增大，煤电联动、气电联动存在较大的不确定性。煤炭、石油、天然气、原材料及发电设备等价格走势持续上升。国际原油期货价格不断走高，国内天然气去年大幅提价，今年煤炭价格继续上涨已成定局，电煤供应紧张，生产资料价格和环保政策性收费还将上升，发电成本、建设成本将随之增加。公司经营压力进一步加大。

第六，公司经过五年发展，各项事业取得长足进步，资产质量大幅提升，综合实力明显增强，实现装机容量翻一番多，经济效益翻两番，形成快速健康可持续发展的良好态势，干

部员工应对复杂严峻形势的能力进一步增强。但也要看到，改变资产质量，优化资产结构，解决制约公司可持续发展的瓶颈问题，将是长期而艰巨的任务；适应新的形势和公司快速发展的要求，提升队伍素质和管理水平还需公司上下长期努力。

面对新的形势，公司上下必须以宽广深远的视野，只争朝夕的精神，求真务实的作风，创新超越的理念，立足当前，着眼长远，更好地做好当前的工作，科学谋划公司的未来。

## (二) 公司战略

以党的xx大精神为指导，总结实践经验，适应新的形势要求，集团公司党组确定今后一个时期的公司战略是：以履行经济政治社会责任为使命，以提升安全效益发展业绩为中心，以做强做大做好为方向，坚持电为核心、上下延伸、内外并举，坚持集约化、现代化、国际化，坚持以人为本、科学发展、改革创新、构建和谐，把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团。

——以履行经济政治社会责任为使命，以提升安全效益发展业绩为中心，以做强做大做好为方向。这是经过实践检验并得到公司广大干部员工普遍认同，引领公司又好又快发展的工作方针。履行三大责任，是公司作为中央企业的光荣使命，是公司服务党和国家工作大局的必然要求，任何时候都不能动摇。提升三大业绩，是公司的中心任务，是衡量公司全部工作成果的基本标准。做强做大做好是公司的矢志追求，惟此才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

——坚持电为核心、上下延伸、内外并举。这是根据国资委明确的公司主业，适应国家能源战略，从公司实际出发确定的公司产业布局和业务定位。是按照有所为有所不为的原则，用现代产业链条和产业集群的理念，优化公司产业结构，形成合理产业布局。电为核心，就是要始终把发电作为核心业



务，不断扩大公司在我国电源产业中的主力军作用。上下延伸，就是要统筹协调发展发电产业及上下游产业，形成相互依存、相互支撑的合理产业链条，培育效益增长点。内外并举，就是要积极实施“引进来”和“走出去”战略，充分利用国内国外两个资源，积极开拓国内国外两个市场。

——坚持集约化、现代化、国际化。这是建设大型企业集团的基本要求。集约化，就是要集中集团资源，推进规模经营，形成集成能力；优化资源配置，做强做大核心业务，增强核心竞争力；发挥集团优势，推行产业协同运作，实现公司价值最大化。现代化，就是要建立现代企业制度，完善“科学有效、责权明确、指挥有序、运转顺畅”的管控体系，实现企业制度的现代化；增强自主创新能力，大力应用先进技术，实现技术装备的现代化；树立先进管理理念，建设长效工作机制，实行信息化管理，实现企业管理的现代化。国际化，就是要积极参与全球经济一体化，学习借鉴国际先进管理经验；围绕发电及上下游产业，积极拓展海外市场，开辟发展空间；广泛开展国际技术、人才、管理交流，以国际化促进集约化、现代化。

——坚持以人为本、科学发展、改革创新、构建和谐。这是实现公司又好又快发展的必由之路。以人为本，就是要始终坚持发展依靠员工、发展为了员工，不断提高员工素质，提高员工生活质量，拓宽员工职业生涯，让员工共享发展成果。科学发展，就是要坚持把发展作为第一要务，以经济效益为中心，实现规模速度和质量效益相协调，发展与经济环境资源相协调，实现快速健康可持续发展。改革创新，就是要消除影响发展的体制性障碍，大力推进制度创新、管理创新、技术创新和创新发展，不断增强公司的生机与活力。构建和谐，就是要营造凝心聚力、团结融洽、公平竞争、干事创业的内部环境，建立良好的劳动关系、人际关系，建设和谐企业；全面履行社会责任，建设生态文明，加强互利合作，营造良好外部环境，促进社会和谐。

——建设“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团。这是公司的愿景目标，是公司做强做大做好的重要标志，也是建立在实现“8467”目标之上、需要长期保持和发展的动态目标。当前，市场竞争日趋激烈，百舸争流，不进则退。国内行业前列，是中央企业的目标指向，是增强国有经济活力、控制力和影响力的必然要求，也是公司作为国有大型发电集团的努力方向。世界企业500强，是国际一流企业的重要标志，是大型企业集团整体实力的象征。公司上下必须进一步增强使命感、危机感和紧迫感，深入贯彻落实科学发展观，贯彻党的xx大提出的“鼓励发展具有国际竞争力的大企业集团”的要求，抓住用好“”发展重要战略机遇期，突破惯性思维，把握发展规律，创新发展模式，提高发展质量，加快做强做大做好，不断缩小与国内外先进企业的差距，力争早日实现“国内行业前列、世界企业500强”的愿景目标。

公司上下要全面贯彻公司战略，强化战略意识，树立战略思维，提高战略管理能力，从实际出发，以公司战略为统领，完善各项子战略、区域战略，确保公司战略顺利实施。

### 三、关于20xx年工作

20xx年是全面贯彻落实党的xx大作出的战略部署的第一年，是实施“”规划承上启下的一年，是我国改革开放30周年，\*奥运之年，也是努力实现“8467”奋斗目标，推进集团公司做强做大做好的关键之年。公司上下必须认清形势，抢抓机遇，迎接挑战，全面完成今年各项目标任务。

#### (一)总体要求

以党的xx大精神为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻中央经济工作会议精神，以公司战略为统领，以提升三大业绩为中心，以增强竞争力为主线，以加强企业管理为重点，深入开展对标管理年活动，全面提高安全保障能力、发展突破能力、市场开拓驾驭能力、

降本增效能力、节能减排能力、资本资金运作能力、风险防范能力，以人为本，勇于创新，真抓实干，努力超越，全面完成20xx年各项目标任务。

## (二) 主要目标

针对公司面临的形势，根据公司战略和“ ”规划，结合去年三大业绩完成情况和五年取得的成绩，公司党组确定20xx年三大业绩目标是：

### 1、安全目标

确保公司系统不发生生产基建重大及以上安全事故，不发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，不发生对企业稳定和形象造成不利影响事件。

### 2、经营目标

——发电量3148亿千瓦时，比上年增长22%；

——利润总额50亿元，比上年增长19%；

——净资产收益率6%，比上年提高1个百分点；

——销售收入880亿元，比上年增长22%；

——流动资产周转率3.5次，比上年提高0.2次；

——供电煤耗339克/千瓦时，比上年下降8.1克/千瓦时；

——单位发电量二氧化硫排放量3.5克/千瓦时，比上年下降0.13克/千瓦时。

### 3、发展目标

——核准项目1100万千瓦，取得“路条”和进入评优项目1300万千瓦；

——开工电源项目1100万千瓦；

——投产装机容量730万千瓦，通过建设、收购实现年底装机容量突破7000万千瓦。

主要业绩目标可概括为“7356”，即装机容量达到7000万千瓦，发电量突破3000亿千瓦时，利润总额达到50亿元，净资产收益率达到6%。

### (三) 重点工作

#### 1、深入开展对标管理年活动，全面提升竞争能力

为适应公司内外部环境深刻变化和竞争日趋激烈的新形势，着力解决制约快速健康可持续发展的突出问题，全面增强竞争力，提升三大业绩，加快推进做强做大做好，公司党组决定，今年在公司系统广泛深入开展对标管理年活动。

开展对标管理年活动，出发点和落脚点是全面增强竞争力。竞争力决定盈利能力和可持续发展能力，是提升三大业绩的关键。公司上下要紧紧围绕增强竞争力这一主线，提高七种能力。一是提高安全保障能力，就是要树立“大安全观”，落实安全责任，完善安全机制，促进安全发展，确保生产安全、经济安全、政治安全、形象安全，为推进各项工作奠定坚实基础。二是提高发展突破能力，就是要按照科学发展观的要求，重点在项目开拓、项目核准、结构优化和工程“双达标”等方面实现新的突破。三是提高市场开拓驾驭能力，重点是在提高设备可靠性的基础上，加大市场营销工作力度，按照“超过同区域、同类型机组设备平均利用小时”的目标，提高发电设备尤其是单机容量60万千瓦及以上大机组的利用小时，促进增产增收增效。适应煤炭市场变化，加强煤炭运

营和管理，提高对煤炭量质价的市场驾驭能力。四是提高降本增效能力，就是要把成本控制贯穿于企业经营发展全过程，从前期工作、建设工程到生产经营都要降本增效，特别要加强基本建设造价和生产经营成本管理，更加重视投资回报，更加关注价值创造，综合考虑资本使用效率，提高投入产出比和盈利能力。五是提高节能减排能力，重点是适应节能调度要求，转变观念，完善机制，加强管理，落实节能减排责任、措施、目标，增强“竞耗上网”能力。六是提高资本资金运作能力，重点是通过并购重组、股权置换、资产处置等资本运作形式，拓宽发展路径，优化资产结构和质量，推动公司创新发展。加大在资本市场融资力度，改善融资环境，创新融资方式，拓宽融资渠道，保障资金供应，降低融资成本，控制负债率，保证可持续发展。七是提高风险防范能力，就是要加强对投资、生产、经营、资金资本运作等各个环节风险点的控制，推行全面风险管理，完善内控机制，强化审计监督，做到风险可控、在控。

要通过深入开展对标管理年活动，形成“对照先进、查错纠弊、持续改善、不断超越”的对标管理机制，确保20xx年三大业绩目标的全面完成。要从集团公司到各分支机构、基层企业、车间班组实行层层对标，切实把对标管理任务落实到公司全系统；从电力生产到经营管理、项目前期、基本建设、资本运作实行全方位对标，抓住影响三大业绩的各项指标，切实把对标管理贯穿到生产经营发展全过程。要结合各区域、各企业实际，找准存在的问题，把握工作的重点和突破口，抓住影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节，有针对性地加大工作力度，切实解决自身实际问题。加强对标管理年活动的组织领导，提高思想认识，制定活动方案，落实各级责任，建立激励机制，加大考核力度。建立完善包括指标、责任、信息、考核、激励的对标管理体系，加快信息系统建设，实现生产、经营、基建等主要指标实时信息化监管，充分发挥对标信息平台作用，确保对标管理年活动取得实效。

## 2、切实加强生产管理，确保生产安全稳定

坚持“以人为本、预防为主、综合治理”的方针，确保生产安全。全面落实“以零违章确保零事故”要求，避免人身伤亡和责任事故。层层落实安全生产责任制，深入开展隐患排查治理和安全性评价，加强发电设备技术改造和检修维护管理，全面推行点检定修，努力降低非计划停运，特别要提高大机组、新投产机组的安全经济运行水平，提高设备可靠性。加强技术管理，建立健全与公司发展相适应的技术管理体制和机制。加大安全生产考核和责任追究力度，落实“四不放过”原则，力戒事故和缺陷重复发生，加强安全生产应急管理，确保安全生产可控、在控。

### 3、全力推进科学发展，着力提升发展质量

坚持“快速健康可持续发展、规模速度与质量效益相协调”的方针，实现又好又快发展。第一，要始终把发展作为第一要务，着力推进快速发展。加大前期工作力度，千方百计尽快落实江苏句容、\*镇雄、山东莱州、灵武二期、芜湖二期以及阿海、鲁地拉等重点项目的核准，力争怒江和金沙江上游规划年内获得批准。加强工程建设的组织协调和控制，确保完成年度核准、开工、投产目标。第二，要把以经济效益为中心贯穿发展的全过程，确保实现健康发展。认真贯彻国家产业政策，统筹考虑节能调度、资源配置、电网规划等因素的影响，进一步优化区域、电源、技术三大结构，提升发展的质量和效益。加速推进经济发展快、资源丰富地区以及公司资产空白省份的电源发展。加快建设大容量、高参数、环保型机组，加大水电流域开发，积极发展风能、生物质能等新能源建设，加大核电开发工作的力度。加强投资决策管理，做到科学决策，积极规避风险。加强工程管理，确保建设工程实现“安快好省廉”和“双达标”。第三，要增强发展后劲，保证可持续发展。要立足当前，着眼长远，加强境内外电力市场研究，加强战略合作，千方百计开拓新项目，增加后续开发建设项目储备。提高资本、资金运作水平，为可持续发展提供可靠的财务支撑。第四，要不断拓宽发展路径，加大资产并购重组力度，大力推动创新发展。充分发挥上市

公司发展主体和公司上下各方面发展的积极性，进一步落实发展责任。加强资本运作，加快以上市公司为主体的资产重组步伐，重点推进华电国际的再融资工作和黑龙江、贵州地区资产重组，抓紧实现国电南自增发，推动工程技术产业上市。进一步加大公司系统资金归集力度，服务集团发展；积极开辟资金筹措渠道，有效控制负债率，降低财务成本，保证项目建设资金需求。按照公司产业布局，加快煤炭项目拓展、建设力度，提高煤炭自给能力，积极推进金融、工程技术、境外项目等重点产业发展，探索延伸产业链，提高服务集团发展的能力，形成新的效益增长点。

#### 4、加大节能环保力度，提高降耗减排水平

坚持项目发展与节能环保相协调，全面加强节能减排工作。一要从讲政治、讲大局和生存发展的高度，进一步增强做好节能环保工作的紧迫感和责任感，围绕实现国资委下达的任期(20xx-20xx年)节能减排目标，层层分解，落实责任，加大考核力度，确保务期必成。二要加强节能减排全过程管理，抓好从项目前期到工程建设、运营管理各个环节的节能减排工作，完善环保指标、监测、考核体系。适应节能调度要求，加大节能环保技术改造力度，落实基建项目环保“三同时”，加强脱硫设施运营管理，切实保证脱硫设施正常运行，确保不因能耗环保问题影响发电量、经济效益和公司形象。三要抓紧推进“上大压小”，完成全年136.8万千瓦小火电关停任务。加大清洁发展机制(cdm)项目开发力度。

#### 5、进一步加强经营管理，持续提升经济效益

坚持“以经济效益为中心，对照先进、持续改善、不断超越”的方针，努力增收节支、降本增效。一要抓好电量、电价、电费工作。加大市场营销工作力度，健全完善营销体制机制，改进营销策略，改善经营环境，着力提高发电设备利用小时，保持发电量快速增长；积极推动气电价格联动和新一轮煤电价格联动政策出台以及电价落实；加大电热费回收力度，

开展陈欠电热费专项清理，努力实现“当年电热费结零，陈欠电热费逐步回收”目标。二要抓好煤量、煤质、煤价、煤耗工作。新年一开始，煤炭供应呈紧张趋势，各级都要重视和加强煤炭供应和管理工作。继续发挥燃料“五统一”优势，上下协同，保障供应，保证质量，控制成本，提高燃料管理水平。三要抓好管理费、材料费、修理费、财务费用管理。实行目标管理，加强过程管理，严格控制成本和费用，确保完成预算目标。四要积极适应节能调度新形势，全面研究节能调度规则，周密制定方案，加强市场分析，认真做好试点工作，及时总结经验，加强问题整改，建立上下联动协调机制，充分做好全面节能调度的准备工作，努力提高“竞耗上网”能力。五要加强计划管理、预算管理和以对标为重点的经济活动分析，积极争取落实政策，加大扭亏增盈工作力度。六要按照“科学有效、管用管好、可控在控”的要求，加强基础管理。加快信息系统建设，以财务信息为核心，实现信息资源整合和流程再造，提高信息化管理水平。加强风险防范工作，强化以审计监督、效能监察、财务管控、法律保障为重点的内控机制建设。积极配合监事会等外部监督机构的工作。进一步完善规章制度，做到用制度管人、管事、管权。坚持依法经营，规范经营行为，确保经济安全。

## 6、加快推进改革创新，不断增强生机活力

围绕服务做强做大做好、增强生机活力，不断深化改革，着力推进创新。一要继续全面实施综合配套改革，巩固成果，完善措施，不断深化。继续推进按定员组织生产，认真落实人力资源优化配置规划。进一步规范关联交易，加快推进辅业改制重组。积极推进检修、物资等专业化改革。二要贯彻落实集团公司整体上市规划，统筹安排、协调推进集团整体上市工作。三要继续深化三项制度改革，进一步完善预算、考核、薪酬三位一体的绩效目标管理办法，完善企业和员工收入决定机制，认真贯彻劳动合同法，规范劳动用工和劳动合同。四要坚持“两权”分离、权责利统一的原则，进一步完善管控体系，全面落实各级管理机构职责，提高管理效率。



五要围绕提升技术装备水平和节能环保水平，大力推进科技创新，重点抓好igcc□太阳能热发电、汽轮机蒸发冷却等国家“863”计划和国家科技支撑计划课题研究，加快风能发电、生物质能发电、淤泥掺烧发电等清洁发电技术的开发和应用，建立健全适应公司生产建设需要的科技创新体系，提高自主创新能力，提升科技对三大业绩的贡献度。

## 7、进一步加强队伍建设，积极营造和谐环境

坚持“服务发展，人才强企”的方针，全面加强干部员工队伍建设。继续深入开展创建“四好”领导班子活动，加强思想、组织、能力、作风、制度和反腐倡廉建设。进一步加强党的建设，认真学习贯彻党的xx大精神，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和学用结合、指导实践的能力。继续抓好党员先进性长效机制建设，广泛开展“落实科学发展观，永葆先进性，践行三三四”实践活动，充分发挥政治优势。以构建惩治和预防腐败体系为重点，加强反腐倡廉建设，突出抓好领导人员的廉洁从业教育和监督，确保政治安全。认真落实公司“”人才队伍建设规划，建立完善与公司发展相适应的人力资源管理机制和体系，增强队伍建设的科学性、针对性和实效性。完善“上大压小”、配套改革涉及的员工配置制度，做好跨区域人员配置的协调工作。建立责任制，健全培训机制体系，加大员工培训力度，加快培养、储备一批专业技术(管理)人才和高技能人才，为经营发展提供人才支撑。广泛开展各类劳动竞赛、技术比武和创新创效活动，充分调动员工创造性。

坚持“凝心聚力、催人奋进、促进和谐、提升形象”的方针，加强企业文化建设。践行“以人为本、图强报国”的核心价值观，弘扬“务实、创新、和谐、超越”的企业精神，树立“诚信、高效、合作、服务、环保”的形象。加强精神文明建设和思想政治工作，深入开展“争先创优”活动，面向基层，充分发掘、宣传先进典型，发挥辐射带动作用；发挥工会和共青团作用，进一步加强民主管理和职代会建设，全面

推进厂务公开;广泛开展“职工素质工程”和“送温暖、献爱心”活动,丰富职工文化活动,确保队伍稳定。建立社会责任工作机制、保障机制和发布机制。进一步加强与社会各界的沟通合作,积极营造和谐环境。加强正面宣传,强化应急管理,确保形象安全。

全面加强班组建设。班组是企业的细胞,是企业工作的“一线”。班组建设好了,落实各项任务、加强管理才会有牢固基础。公司系统各企业要高度重视加强班组建设,健全班组工作制度,完善班组建设机制,广泛开展“先进班组”创建活动,开展班组对标管理,提升班组建设水平,把各项工作落到实处。

同志们,企业要发展,关键靠干部。在这里,我代表公司党组对各级领导干部提出以下要求。

一要贯彻战略,统筹全局。战略是企业的行动纲领,是制定规划、科学决策和开展各项工作的基本依据。各级领导要带头贯彻落实公司战略,以公司战略统领各项工作,做到胸中有全局、前进有方向、奋斗有目标。要根据公司战略要求,进一步分析本区域、本单位的发展态势和工作重点,结合企业实际明确工作思路,掌握工作主动权,积极有效开拓工作空间。要在思想观念、制度、机制、管理、技术等方面,全面贯彻党和国家的新要求,及时适应不断变化的新形势,努力体现企业工作的新特点,促进落实经营发展的新任务。要统筹兼顾各项工作,处理好本单位工作与集团公司全局工作的关系,兼顾与各方的工作关系和协调,促进企业各项工作全面、协调地推进和三大业绩的全面提升。

二要加强学习,提升能力。要适应新的形势任务和公司做强做大做好的新要求,不断加强学习,用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑,努力掌握运用现代管理理论和业务知识;注重加强实践磨炼,促进学用结合,在学习和实践中开阔眼界、增长才智、提高能力,全面落实“政治上靠得住、

“工作上有能力、想干事、能干事、干成事”的要求。当前，各级领导干部要着力提高统筹全局的能力、攻坚克难的能力、经营管理的能力、凝心聚力的能力，真正跟上时代步伐，适应发展需要。

三要攻坚克难，勇创佳绩。面对激烈的竞争，电源项目的核准，电力市场的开拓，设备利用小时的争取，电价热价的提升等方面，都需要各级领导干部发扬攻坚克难、百折不挠、不达目的誓不罢休的进取精神，充分发挥主观能动性，抢抓机遇，迎难而上，开拓进取，勇创佳绩。衡量领导干部的标准，关键要看实际业绩，看是否有作为、有贡献，当前最直接的就是要看在项目核准、电量、电价争取、降本增效、节能减排等关键工作上是否取得突破，企业竞争力是否得到增强，归根到底，要看三大业绩是否得到提升，绩效目标是否实现。

四要真抓实干，务求实效。实干兴邦，空谈误国。公司战略和今年工作的总体思路、目标任务已经确定，关键是要求真务实、真抓实干、狠抓落实、务求实效。求真务实，就是要把工作的着力点真正放到解决生产经营和改革发展稳定中的重大问题上，不搞表面文章，不能华而不实。真抓实干，就是要扑下身子抓工作，把心思用在干事业上，把精力用在突破难题上，克服浮躁情绪，克服说得多、做得少的陋习。狠抓落实，就是要扎扎实实推进工作，定下来的事情要马上就办、抓紧实施；部署了的工作要跟踪问效、一抓到底；重要工作、关键时刻，要身先士卒、靠前指挥。务求实效，就是要以实际成果衡量工作成绩，谋划工作、召开会议只是工作的开始，真正下功夫的是要把计划和指标一步一步落实，把提升三大业绩的成果真正拿到手。

五要以身作则，当好表率。廉洁方能聚人，身正方能带人，律己方能服人，无私方能感人。公生明，廉生威。作为领导干部，能力是一个方面，公道正派才是群众拥护的基本条件；只有廉洁才能正确行使自己的权力，在工作中树立威信，要

用人格的力量为自己赢得工作的主动权。各级领导干部都要秉公用权、廉洁从业，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，时刻做到自重、自省、自警、自励，注意慎权、慎欲、慎微、慎独，不能因为小节不注意影响个人和班子的威信。要保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，雷厉风行地推进工作，在攻坚克难中开创新局面。对干部和员工既要关心爱护，也要坚持原则，严格要求，敢抓敢管，这样才能带出一支过硬的队伍。

同志们，做好20xx年的工作，意义十分重大。让我们紧密团结在以为的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在公司党组的领导下，求真务实，创新超越，全面完成今年各项目标任务，加快实现“8467”目标，为早日把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团，为全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献！

## 公司成立至今篇八

今年以来，安全办在园区安监分局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，强化现场监督管理，深化隐患排查治理，进一步完善安全管理体系，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全工作开展，取得了一定的成绩，同时我们也深深意识到我们的工作还有许多不足之处，在新的一年里，我们将继续发扬优点完善不足之处，使安全工作再上新台阶。

### 一、20xx年度安全生产工作情况汇报

#### 1、建立考核机制，落实安全责任

我们为了把安全管理工作切实落到实处，与各部门签订安全生产目标管理责任书，同时与各部门“一把手”签订了安全

管理目标承诺书，“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，凡安全工作不到位的部门和个人，加大了惩罚力度实行连带责任。实行安全标兵评比，提高员工了对安全目标、安全事故、“三违”现象的认识力度；强化了事故部门主要领导考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予100至500元的奖励，鼓励职工提出安全隐患提案。并要求有关部门及时整改。推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了一个共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

## 2、注重安全教育培训，提高全员意识

性的做了一些培训，努力提高各类人员的安全素质。开展新《安全法》普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训。为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。除了书面培训外，我们还组织了员工的实践培训，尤其在消防设施的使用、应急物品的使用等方面。此外在公司领导的支持下，我们还通过横幅、海报、led大屏幕等宣传方式对员工进行了日常的安全培训。通过深入开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

## 3、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的车间、仓储及涉及到危险工艺方面的危险化学品等方面组织人员进行检查。尤其是18#车间、20#车间等关键设备实行了不定期突击检查。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。要求各班组织班

组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。安全办负责对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我公司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施全到位。对于园区安监局、宿豫区安监局、宿豫区质监局等部门对我们提出的隐患整改要求，我们也积极完成，并在整改情况验收时，获得了相关部门的认可。

#### 4、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

活动既扎扎实实，又富有成效。

#### 5、增加安全投入，改善生产条件

在20xx年，公司领导相对于增加了很多的安全投入。例如增加应急物资，购买氧气包、氧气瓶、防火服、正压式空气呼吸器等设备；在消防器材方面，针对不同地方，购买相应的灭火器，增加室外消火栓的数量等；对于公司的可燃、有毒气体报警系统，公司也按要求对其进行了改进，并将所有的报警灯集成到门卫值班室；对于特种设备、安全附件等方面，公司领导也是严格按照国家的要求，对到期的设备、附件等进行检验，确保其在有效期。这样做，既提高了公司的安全形象，也改善了生产条件，为员工创造了相对更安全的生产环境。

## 二、事故汇报与总结

20xx年共发生事故16起，其中火灾事故9起，违章进入受限空间作业1起，意外事故造成人身伤害的5起，爆炸事故1起。其中，由于违章作业、违章指挥、违反操作规程（三违作业）造成的事故有11起，通过这些数字，也对我们日常的安全生产工作敲响了警钟。事故的发生具有偶然性，同时也有其必然性。事故的处理过程即反映了我们广大员工优秀的一面，

也反映出工作中存在问题的一面。安全管理工作不是仅仅靠安全办的几个人就可以做好的，它需要全员参与，只有所有工作人员的安全意识得到了提高，才能从根本上提高公司的安全管理水平。

### 三、20xx年工作计划

高自己的安全知识。6、做好隐患排查治理工作□20xx年以后过去，对于发生的事故我们也作出总结，但我们计划在20xx年一定做好隐患的排查治理工作，减少事故的发生，尤其是火灾事故和意外伤害事故，切实保障员工的人身安全。

### 四、对于公司领导提出的建议

我们希望公司领导能一如既往的将安全看做企业的命脉，给予我们安全部门适当的照顾和支持。安全和生产是密不可分的，但也是有对立的一面，当安全和生产遇到冲突时，希望公司领导可以更多的偏向于安全，虽然安全不能带来最直接效益，但安全可以保证不给企业造成不必要的损失。此外，我们希望公司领导可以给我们部门人员更多的培训机会，让我们可以拓宽自己的眼界和阅历，学习兄弟单位一些相对先进的管理经验。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

20xx年是最团结的安全办，在20xx年，我们一定会做的更好！

20xx年12月30日