

2023年京瓷哲学读后感(优秀5篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。那么该如何才能够写好一篇读后感呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

京瓷哲学读后感篇一

现在大家都在通过各种渠道反映企业经营困难，利润下降、成本上升，财务成本上升，日常管理能够挂钩解决的主要是各类成本上升。

成本的组成有多种，产品物料成本受外部因素和采购供应链谈判因素影响，人工成本受社会招聘以及加薪因素影响，财务成本受销售回款慢和银行融资利率上涨影响。外部因素日常管理受客观影响很难解决，但是要在日常管理过程中想方设法降低各种各样的成本，从而保证相应的利润，企业经营才能顺利开展下去。

京瓷哲学读后感篇二

精巧的《京瓷哲学》小书，终于有机会粗略地通阅了一遍，对稻盛和夫的经营哲学有了一个较为全面的大概认识，受益匪浅。京瓷哲学78条，每一条背后都蕴含着丰厚精神实质，适用于我们的方方面面，我们能从内心里真正理解并在实践中践行，则一定可以克服一切困难，最终圆我们的初心。今后需细细逐条品味。

稻盛和夫提倡：与“宇宙的意志”相和谐的心性以爱意、真诚以及和谐的心性为本以纯洁的心灵来描绘愿望拥有纯朴的心性必须经常保持谦虚的姿态深怀感谢之心始终保持明朗之心等。我们要满足物质生活，可仰赖于外力，而要满足精神

生活，则靠我们自己的内心。只有具有一定修养的人，才能不屑于荣辱得失，心态才能平和，做事工作才有源泉，这是其一。

其二，我们生活在万千世界，就像我们金石资源这么一个集团公司，员工与管理者均来自五湖四海，教育程度、文化背景、习惯等参差不齐，索取得目的也不一样，就像一个浓缩的小社会，又像一个扩充了的大家庭。要想这个小社会，大家庭正常运营，并不断的发展壮大，重要的一个方面就是要要有统一的理念来统一大家的价值观、人生观。换句话说，就是要拥有自己的企业文化，来规范、约束、统一每一个员工的行为，才能劲往一处使，这是我们工作的方向。

人生工作的结果=思维方式x热情x能力——这是稻盛和夫提出的著名公式。个人认为能力是与生俱来和后天培养的，需要一个过程时间和历练，短时间内很难有质的飞跃；热情是受个人控制的，一个人如果对每一件事保持高度的重视，认真对待，那工作的结果不言而喻。当然人都有惰性，热情会受其影响，特别是受到荣誉奖赏，不能膨胀，必须经常保持谦虚的姿态；受到批评甚至委曲时，不能丧失斗志，深怀感谢之心，保持一如既往的工作热情；思维是关键，她决定和影响我们的态度，“一个破公司，既然发牢骚也无济于事，我想不如将全部精力投入研究中去”，结果稻盛和夫成就了他的京瓷人生。我想假设我们也更换思维模式，让思维这项得满分，那必将也能成就我们的美好人生，这可能也是时下倡导“创新”的另一种诠释。

将这个著名公式联系到我们日常管理工作中也是相同的，比如上级交代一件事，两个专业能力相同的人，虽然最终都能完成。但其中一人在接到任务后，主动思考，寻求资源，快速行动，过程当中问题、异常、进度等第一时间反馈，最后快速圆满地完成了任务。反之，其中另一人在接到任务后态度消极拖沓，事前没谋划，发生的问题没有应对措施也不反馈，以致一再拖延，在再三催促下最后，总算完成了，但

这仅是结果而不是我们所要的“效果”，企业追求的是效果而不是结果，就管理团队来说这反映了执行力问题。

因此在工作中：一要有“成为漩涡的中心”的态度，要主动当担，敢牵头、敢管事。要让自己成为漩涡的中心，要让自己成为下棋的人，而不是充当别人的棋子。二要“在相扑的中央发力”，很多时候，我们没能在规定时间内完成任务，不是因为能力不够，而是有“拖延症”。总觉得时间还有很多，离期限还早的很，结果，中途被各种异常事件耽误而导致工作没完成。所以，提早行动，给自己预留足够多的时间，保证在期限内完成任务。三要不断地创造性地工作。当工作有了枯燥乏味的感觉时，要对工作重新审视、反思，用“不积小溪，无以成江河”这句话来诠释改善、创新的积累对一个人、一个公司是多么地重要。

看完这本书，使我认识到：作为管理者，如果我自己缺乏正确的思想和高尚的人生观，就很难吸引大家，带动大家。要想管理好公司并出彩，就必须提高自己的思想水平和价值观，将思维方式、热情发挥到极致，这毋庸多笔墨。

京瓷哲学读后感篇三

本期在郭总带领下学习了京瓷哲学学习，各组分段朗读后郭总把书中重点摘录下来与我们讲解分享，课后让每位家人讨论分享：“如何提升自己的判断力”为题展开讨论及个人分享，我们这组每个人都说出了自己的理解及想法。

就“如何提升自己的判断力”我也分享我的个人理解与想法：

正确的价值观是提升判断力的根本，在遇到任何事情的情况下都要理性处理，要有利他之心，不能带有色眼镜看人。判断事情的对于错或被他人几句话就本能地简单作出判断是与非，这样的判断结果肯定是不被认可还会造成更严峻后果激化矛盾。

在工作中常常会遇到各种各样的人和事，同事之间的吵架、下面员工吵架、还有横向部门的不和，有时候你必须站出来当个“裁判”来判断谁错谁对（但不是所有事情都能用对与错来分别）就像郭总常说的透过现象看本质，一定要客观、理性、调查真相再做判断。不能受情绪和环境所干扰，可能你当时正好遇到一件不开心的事情心情低落，有员工在吵架来告状，说的全部是对方的错而你有没有去调查直接就劈头盖脸把那个员工骂一顿或直接给于处罚那这样的草率的判断结果肯定是错误的，或者在一个非正式场合（如食堂、游乐场、路上ktv里等）正好有一件重要的事情要处理，而下属汇报时你可能都没有了解清楚与事情的原由就简简单单的作出决定，事情出了问题完全想不起来这是自己决定的事情。

遇事要沉着冷静，认真思考胆大细心地调查事情的根本原因，前因后果查清再作出有力判断，要公平、公正、无私，这是做判断时必备的心态。

工作思考和改善建议：

京瓷哲学读后感篇四

稻盛和夫为他的经营理念取名为“阿米巴经营”，而非“阿米巴管理”。两字之差背后却蕴藏着深厚的含义。管理是员工被动执行的思想，经营是全员主动思考、主动创造的思想。所以这不仅仅只是字面差异，所隐含的是思想的差异。管理蕴含着被动、强迫的含义，而经营是主动参与、共同做好一件事情的含义。既然取名为经营，便是希望达到全员发挥主观能动性共同参与经营的目的，那前提就必须是要经营人心，充分重视人在企业运营中的作用。

京瓷哲学读后感篇五

一支好的团队离不开每个人的努力与付出团结一心。首先物质上东西肯定少不了，工资是促进大家的原动力、提高积极

性增强团队凝聚力不可缺少之一。还有人人性化的管理吧，不能总是高高在上动不动就骂人指责他人，这样只会与大家的心越来越远，我觉得对下面的员工应该更多是包容、指导、理解、沟通与大家达成一致，统一思想朝一个目标达成。做任何事情都要踏踏实实认认真真地去做，遇到困难不能轻言放弃，要有不屈不挠、坚持不懈的精神。原有事情和事物上要有持续改良和改进的想法及实施，还要有创意精神，任何事情上要大胆创新改变，促使自己与团队一起成长，也带动公司的发展。