

2023年车管个人总结自我评价 保管员自我鉴定(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

车管个人总结自我评价篇一

- 1、执行物资主管的工作指令并报告工作。
- 2、入库物资到货后，根据入库单发票或验收单认真进行数量和质量二级验收。
- 3、负责物资的保管发放工作，做到保证供应，合理储备，安全卫生。
- 4、合理利用仓库，分门别类，保管好各类物品，保持库房整洁卫生，做到先进先出，防止损耗变质，每月向主管报告呆滞物品信息。
- 5、严格执行领发制度，发放物资一定要手续齐全。
- 6、制订各种物资最高最低存量，并及时申购进货。
- 7、建立一物一卡制度，永续盘存制度，根据入库单和领料单及时登记货卡，经常核对实物，做到日清，旬对，月盘，保持账，卡，物相符，月底与记账员核对，做到账账相符。
- 8、清仓盘点中发现差错盈损应及时查明原因上报处理。

9、负责仓库日常卫生，严格执行有关卫生制度。

10、做好仓库物资的安全工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

车管个人总结自我评价篇二

安管员自我鉴定是一种对职业的责任感。对工作的责任心。那么你要怎么去写安管员自我鉴定呢?下面由本小编精心整理的安管员自我鉴定，希望可以帮到你哦!

为了更好的落实公司《关于项目部车辆安全行驶检查的通知》，充分认识安全行驶的重要性，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全行驶工作，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全行驶工作的重视，落实安全行驶责任，我项目部开展了安全专题学习会议。

会上首先由安全员宣读9.18事件经过，在听取整个事件的经过后，由项目经理结合本工程针对9.18事件做出以下要求：

1、展开车辆安全行驶大检查，驾驶员要结合自身工作实际亲自过问议，亲自检查，做好本项目部的自查和自纠工作。

2、要求全体职工要举一反三，深刻吸取事故教训，自觉养成良好的开车习惯，做到不开快车、不开带“病”车、不疲劳开车、不酒后开车。

3、为加强项目部车辆交通安全管理工作，切实开展交通安全专项整治，遏制道路交通事故的发生。开展一次车辆安全大检查。主要检查车辆安全技术状况是否达标、驾驶员相关证件是否齐全、“四证一牌”是否通过年审、安全生产责任制是否落实。

4、对方向刹车不灵、轮胎老旧的车辆将进行停班停线，对所有驾驶人员将进行全面资格审查，不符合条件的停岗停职。

5、增强全体员工的法制意识和安全意识。

为加大宣传力度，做到警钟长鸣。会上制定了安全教育培训计划，安排对所有职工进行一次有关职业健康安全环境的教育，为加强行车安全，提高各位驾驶员的安全行车意识，特对项目部驾驶员提出以下几点要求：

1、行车时保持相当安全的距离，控制好车速，严禁超速行驶；

2、每天出车前仔细检查车辆，做到出车时对自己所驾驶车辆各项性能有充分了解；

3、一定要休息好，严禁驾驶员疲劳驾车；

4、严禁酒后驾车；

5、行车途中注意行人和车辆的动态，提前采取操作措施，

避免发生交通事故；

6、 行车途中严禁驾驶员拨打或者接听手机；

一、 在安全生产部主任的领导下， 负责公司的安全指导、 监督、 检查、 管理的全面工作， 贯彻执行安全生产的方针、 政策、 法令、 法规、 标 准和规范。 落实公司的各项安全管理规章制度□

二、 严格遵守公司的各项规章制度， 认真履行安全生产部主任。

三、 协助安全生产部主任按分工负责落实安全生产、 环境、 职业健康 安全、 卫生等方面管理工作。

四、 检查、 指导、 督促公司、 安全环保管理工作。

五、 认真审查安全技术方案及措施， 加强安全生产教育培训， 科学管 理， 不断提高全员的安全生产意识和综合素质。

六、 深入生产现场巡回检查， 发现隐患及时责令整改或上报， “三 制止 违” 作业， 并按公司规定行使处罚权。

七、 定期或不定期的对各施工现场的安全技术资料、 安全技术措施、 安全设施进行检查验收， 及时发现生产中的不安全因素， 提出改进意 见和措施。

八、 对违反建筑安全操作规程和有关劳动法规的行为， 经制止无效时， 有权越级上报。

九、 检查安全防护用品的使用、 保管、 报废等管理， 并督促执行。

十、 发生安全生产事故时， 要及时配合领导及上级主管部门，

对事故 进行调查与处理。

十一、 严格执行公司安全奖罚细则， 秉公检查， 奖优罚劣， 评优树先。

十二、 积极参加各种安全生产竞赛活动， 并起表率作用， 带动全员整 体水平的提高。

十三、 不断总结学习安全生产方面的先进管理经验， 推广应用新技术、 新设备、 新材料、 新工艺， 加强自身业务水平的提高。

十四、 对生产现场安全防护、 环境、 职业健康安全、 卫生等方面进行 监督、 检查和验收， 对工作中遇到的问题， 及时向总经理汇报， 对发 现的重大安全隐患和违章行为有权先行停工或越级上报。

十五、 认真完成领导交办的其它工作。

共2页， 当前第1页12

车管个人总结自我评价篇三

时光荏苒， 晃眼六个月的见习期就要过去了， 回首这过去的半年时光， 心中倍感充实， 很感谢公司为我们安排的这样机会， 同时尤其要感谢的是我的两位老师， 也就是我的两位科长， 感谢他们对我的教导， 教会了我很多在书本上学习不到的实践知识。 作为一名刚走出学校没有任何工作经验的我来说， 首次就接受独立的工作岗位不仅是个挑战同时也是很好的学习机会， 半年时间感觉自己的综合能力相比以前又迈进了一步。

回顾即将过去的半年， 为了鉴定经验， 提高自我， 克服不足， 以及更好的适应接下来的工作， 下面我把我这半年的工作收

获做简要的汇报鉴定：

一、日常出入库材料统计每日的日常工作就是把前一天的材料出入库分类统计，看似简单的工作做起来尤其要仔细，一但这个环节出现了错误，那后面的一连串工作都会受到影响，因此每次登记日材料出入库时，登记后还要反复核对，确认无误后才算真正完成。每天还要及时登记材料日报，以便随时掌握材料入库动态。

二、月对账每月的1日至4日与各个材料供应商和机械设备结算人员进行材料对账，对账内容包括时间范围、材料名称、规格、数量及金额，对账后编制对账单，结算人在对账单上签字确认，材料科科长负责复审，复审确认无误后将对账单及时交与计量部门进行结算。

三、月统计对账结束后把每月材料按不同规格、不同单价、不同供货商分类统计，以便材料核算。对拌合站的混凝土出料进行统计分解后制成原材料出库汇总单交与财务进行做账。不过在机械使用柴油方面最开始只弄了个总明细账，没有弄月分类使用账，查起每台机械月使用量有很大不方便，后来经卢科长建议增设了一个月分类使用账后，对后来查账方便许多。

四、对出、入库单进行整理归档当月材料与供应商对账结束后，将对账联交与财务，存根联留在仓库，而将材料联按各个供应商分类归档，方便今后查阅。

五、材料盈亏核算定期或不定期对项目部的材料进行盈亏核算，首先由科长带领我们去各施工现场和拌合站进行钢材、砂石料、钢绞线、锚具等进行盘点，盘点结束后我们要将所有不同型号、不同长短的钢筋进行换算，得出每个施工队的剩余钢筋，用总领用数量减去库存数量从而得出了实际使用钢筋。以此类推，砂石料等也是一样。之后再根据日常登记的《出、入库材料统计表》和《砼出库表》等表的数据填写

《材料核算表》、《材料用量统计表》、《砼材料分解表》，将这三个表里面的进购数量和库存数量都填好后，最后将工程科提供的现阶段已完成的工程设计用量填入，最后根据公式可以得出目前为止整个项目在材料方面的盈亏情况。

虽说这半年在工作知识和技能上取得了挺大进步，但是在有些方面还是有很大不足，在这些方面我要进一步改进和提高自我。我坚信，在以后的工作当中，我将会更好的发挥自己的`能力，更好的完成工作任务。

车管个人总结自我评价篇四

尊敬的公司领导：

您好

我是xx□我于20xx年12月份入职公司公共服务中心仓管员职位，不知不觉已经两个多月了一直以来我都实践自己的诺言，力争做到最好，力争做到最优。经过两个多月的培训学习及实际操作，对仓储作业流程、网店管家系统操作使用、仓库日常盘点，库位维护，入库作业及售后异常处理、公司各部门的沟通协作等都有了初步的掌握。

经过那两个多月的实习现在已经能够独立完成仓库操作，并遵守公司各项规章制度。当然也还有一些不足之处：自己学习的虽然是物流专业，但是对物流还是没有很全的概念，希望在以后的工作时间里可以多积累些经验来弥补自己的不足之处。团队协作能力也有待增强，对于物流操作系统还只能说是“会”的阶段，有些不足的地方还请主管和老员工多多帮助。需要不断的学习以提高自己。

此致

敬礼！

车管个人总结自我评价篇五

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)明确安全目标落实安全责任

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年

的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了qohse体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

(二)做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20xx年通过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全

年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理及施工现场开展“八查八规范”。1、即查制度建设，规范安全操作；2、查责任制落实，规范管理责任；3、查“三违”行为，规范现场施工；4、查票证管理，规范作业程序；5、查安全人员配备，规范监管机构建设；6、查安全合同，规范主体责任；7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患

的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体内容在机动科）

（三）严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要内容，通过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实责任监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与

生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四) 安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就非常重视，首先从制度上批准通过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五) 工作中存在的不足

一、今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

1. 在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，必须给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改进。
2. 以人为本抓安全，强调通过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时通过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力

度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别能力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3. 进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4. 加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

共2页，当前第2页12