

最新学生会纳新方案(汇总5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

学生会纳新方案篇一

一. 招新的意义:

为了欢迎xx级新生, 进一步加强学生会队伍建设, 为学生会注入新的血液, 为新生创造一个展示自我的舞台, 发挥自己才能的平台.

二. 活动时间:按照系里的统一时间

三. 活动地点:按照系里安排

四. 活动内容:招收新一届学生会体育部成员

五. 活动对象:xx级染化系新生

六. 招新人数:9人

七. 活动流程

宣传—面试—试用一个月—录用

八. 活动细则:

1. 前期宣传

在新生军训期间,由系里统一时间到军训地点进行面对面的宣传.

2. 活动流程

在系里统一宣传后,利用晚上时间走访宿舍,对新生所提到的疑问给予解答,同时能够和新生进一步交流沟通,让学生积极参与到学生会的活动中,对招新活动进行进一步的宣传.

由系里统一时间统一在学校南苑正式开始招新面试活动,并经商讨后确定入选名单,最后由刘勤负责通知他们.

九. 面试流程:

1. 根据系上安排准备招新,刘勤,邱茂林,黄平就位.黄平负责签到(让来面试的新生在本子上写上名字.手机长号及短号.宿舍.班别.性别等相关信息).

2. 正式面试当天晚上新生依次签到并按签到顺序到指定地点进行面试。

3. 面试过程中面试人员先在黑板上写上相关信息,然后进行一分钟的自我介绍,最后回答面试官所提出的问题.面试结束.

招新结果:根据面试官对各位面试人员的考核最终择优录取九人作为染化系新一届的.体育部工作人员。

学生会纳新方案篇二

这又是新的一个学期,伴随着前一个学年度工作的结束.新的一年学生会将继续努力,创造佳绩.学生会也即将迎来部门招新,本次招新,我们本着吸纳优秀合适人才,维持部门蒸蒸日上的发展,将会慎重,公平挑选新人。

充满活力，积极向上，洋溢热情的新生是我们部门有效发展的保证。只有新鲜血液的注入，工作才能更上一层楼。

（一） 部门气息：

团结合作，诚信高效，友好关怀

（二） 部门职能：

维系学院各组织间的交流学习纽带，搭建从化各兄弟院校间的友好情谊。通过与外界商家洽谈，为活动筹集经费。

（三） 部门概述：

学生会是一个充满活力和团结，机遇与挑战，竞争和锻炼的部门，展现你我，沟通你我，欢笑你我！

能言善辩，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力有责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中突出为强调作为团队的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

20xx级新生和有意之人

学生会创办两年，自从上一年扩招，与部门的队伍整理，已经初步成为一支凝聚心比较重的队伍。今年，我们继续秉承人多力量大的原理，预计招新最终人数为8名。

初定为三轮，具体时间待定

第一轮：

招新人数：22—28

考察方式：1分钟自我介绍，畅谈对学生会的认识与期待

考察重点：侧重考察礼貌，语言表达和应变能力，个人气质等问题作为参考因素

第二轮：13人左右

考察方式：面试与设定主题探讨

考察重点：面试态度与组织纪律，还有对学生会工作热情

第三轮：10人进入实习期

录取：通过三轮考验，敲定最终人选。最终录取的不一定是最优秀的但必须是最合适的。

一、短期工作计划：

二、长期工作计划：

1、招新完成的后期培训：

录取的新干事要经过为期一个月地培训以了解学生会的具体工作，为熟悉方便工作铺路。主要培训内容为，学生会必须的礼貌用语，个人着装，语言尺度和如何与外人破冰，最后是策划书的写作。

2、安排素拓活动，让整个部门团结起来，友好起来。

3、校运会的工作安排。

4、经过上一年的拉赞助，整理商家通讯录，并争取与他们建立联系及相关工作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。

5、与各兄弟院校交流学习，保持良好关系。

- 6、全体干事总结工作教训，以进一步提高工作效率。
- 7、与其他部门进行有意义的活动，培养组织归属感。

学生会纳新方案篇三

为了保证学生会有新鲜的血液注入和完成新老生的交接并储备足够的高素质的高素质后备力量，能更好的开展宣传部的工作培养和壮大干部队伍保证工作的连续性。同时，也是响应国家提高素质教育的号召，全面提高大学生能力，鼓励大学生除了在校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以培养自己的服务精神。

二. 招新细则

1. 招新对象□20xx届管理系大一新生

2. 招新要求：

- (1) 承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
- (2) 思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
- (3) 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。
- (4) 具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。
- (5) 优先录取具有一定的绘画能力的，对软、硬笔字有一定的驾驭能力，有一定文字功底、排版等方面才能的学生。

3. 招新人数：10人左右，男女不限

4. 招新时间及地点时间：待定 地点：待定

5. 招新流程

(一) 前期宣传

(1) 利用海报形式宣传学生会招新的信息。

(2) 根据宣传部职能的特殊性，宣传部将利用先与各班宣传委员沟通，使其协助宣传部的招新工作。

(3) 宣传部到各班级进行部门介绍，并发报名表。

(二) 中期招新

1、具体流程

(1) 宣传部到各班宣传并分发每班 2 份的宣传部报名表。

(2) 招新工作人员需积极主动，工作热情，以表现出学生会良好的精神面貌。向有意向应聘该部门的同学介绍本部门的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致的解答。向应聘者发放“招新信息表”，要求其认真填写并告知面试时间 and 地点。(需与主席协商，提前获悉)

(3) 并安排下次面试时上交个人作品（毛笔字、绘画、海报、pop 幻灯片、喷绘设计等），通知下次面试时间和地点。

2、第一轮面试——才艺展示(※技能、创意度测试) 方式：提前准备

(1) 自我介绍(一分钟以内)

(2) 在面试中了解其对学生会的认识、态度以及其执行能力，

(3) 介绍前期准备的书画、海报、pop 等作品，包括其内容构思等。

(4) 最后确定人数在50人——60人。

第二轮面试：能力测试(※人际交流能力、工作态度、个人志趣等了解与评估)

方式：现场发挥

(1) 面试官对同学进行提问(每人一到两问)，对其回答进行记录并筛选

(2) 结束后，告知应聘者我们会以短信方式通知成功入选者

(3) 最后确定人数在15人——20人

第三轮面试

(1) 做自我介绍，要新颖。

(2) 准备几个主题，新生成员随机分配成几个小组，进行模拟策划，限时5分钟，讲解结束再进行相应的提问。现场表现突出者确定入选最后确定人数在10人左右。

学生会纳新方案篇四

(1) 引导，鼓励广大同学走出校园、走向社会，进行各种实践活动

(2) 加强与各方面的联系，尽力为同学们创造勤工俭学的机会

(3) 与企业建立外联关系，为系里举办的活动拉到赞助

（4）完成校团委、学生会及主席团交办的其他工作

为保证部门有新的血液的流动，有足够高素质的后背力量，能更好的开展工作，培养和壮大学生会队伍，保证学生会工作的连续，充分发挥学生的主动作用，同时为了鼓励学生在学习专业知识外，还应积极投入到学校的各种活动中去，积极锻炼自己，努力提高自身各方面的能力。

（一）、招新对象□xx级系新生

（二）、招新要求：

（1）秉承学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度

（2）态度端正，工作积极，耐心细心，责任心强，

（3）能独立思考，能自我管理，自我锻炼，有组织能力

（4）有团队精神，能积极向组织靠拢

（三）、招新人数：6人

（四）、招新形式

（1）在招新期间，申请人交表报名，到指定地点进行第一轮面试并进行初步筛选

（2）通过筛选后的申请人进行第二轮面试

（3）由两名部长共同确定新一轮干事名单

想要锻炼你们的口才能力吗？想要提高你们的社交能力吗？来实践部吧，实践部给你这个舞台，你可以在上面 尽情演绎你们的才华，在演绎中锻炼你们的胆力，提升你们的能力。不要犹豫了，加入我们的团队吧，让我们一起绽放我们的光

彩！

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

学生会纳新方案篇五

新学期伊始，本着丰富校园文化生活，发展学生会新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬学生会的优良作风和各类校园活动的组织带头作用这个宗旨，在学校团委的高度重视下开展了新学年的大型招新工作。学生会招新活动于月日在一食堂门口举行招新报名活动。

1、方向：

面向全校同学并针对大一以及其他各年级有志进入校学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：

能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真且主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

1、招新时间：

x月x日开始招新报名□x月x日开始首轮面试□x月x日开始复试。

2、招新地点：

在院学生会办公室举行招新报名及首轮面试，在主教学楼x教室举行复试。

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新会议

的精神指导下，由主席团严格分配各部门职责和管辖阶段，各部门通力协作。一个工作开展的好坏，不是硬性要求由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提高工作效率的同时加强学生会内部委员之间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和作风，使学生会这棵大树常青。

1、前期准备与宣传

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负责任担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备工作。

由学生会主席提前两周向学校场地主管部门申请招新复试时需要的教室，负责宣传任务的宣传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、悬挂横幅和展板制作，积极做好招新宣传工作。负责总后勤的秘书部负责好报名表、各部门简介以及其他指示性纸张的制作，提前购买报名和面试时所需的纸，笔，饮水等物品，制定报名须知等。

2、报名活动准备

在x日x时x分举行招新报名活动，在主席团的领导下各部门组织人员提前半小时到场搬运桌子等必须物品，做好报名现场的各项工作。报名活动结束后由各部门做好相应的接待工作，并认真告知关注面试公告海报的张贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间各部门分配人员做好留守值班工作。

3、确定报名人数

报名截止后，各部门委员积极协作，本着公平公正的原则，确定报名人数，并认真做好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

1、面试公告海报

各部门将面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交到相应负责部门，负责部门应认真制作公告海报在学生宣传墙张贴，公示面试信息。每个部门面试的具体时间点详见海报栏。如果面试时间、地点有改变，将另行通知。

2、面试过程（面试分为初试和复试）

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定地点等候面试，部门委员做好相关组织工作，并依据应招人数分配面试时间。面试时各部门委员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务。整个面试过程可包括以下4个环节：

1、做简短的自我介绍（时间控制在1分钟以内）；

2、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势（时间控制在1分钟左右）；

3、要求回答一个事先准备的问题（开放性问题，时间控制在1分钟以内）；

4、自由交流（开放性与发散性相结合，时间控制在两分钟左右）。

5、复试：根据先前的留用的新委员名单分配在相应的活动中进行考核，利用考核机制再次评定留用委员（评定时经部门集体讨论，决定后提交录用人员名单）。

1、召开所有学生会成员大会，团委老师，学生会主席组织开展新成员的动员鼓励工作，安排本年度学生会的工作。

2、以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部内会议，详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职

责、部门的成绩等，动员大家团结合作，从而更好地服务广大同学。

最后祝愿本次招新工作能够顺利进行，院学生会的明天会更美好！