

# 2023年初步设计方案批复由哪个部门审批 (汇总5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 初步设计方案批复由哪个部门审批篇一

南通市农业委员会：

根据《农业部办公厅财政部办公厅关于做好农业高产创建工作的通知》(农办财〔〕51号)要求和省农委、省财政厅《关于下达2014年菜果茶标准化创建项目补助资金的通知》精神，依据省《2014年菜果茶标准化创建项目方案审核意见》，拟定了2014年省级菜果茶标准化创建项目《如东县农场社区标准化蔬菜基地建设实施方案》，现将项目实施方案纸质文本报市农委2份，实施方案电子稿同时报市农委。

特此请示，盼复！

如东县农业委员会

2014年9月9日

## 初步设计方案批复由哪个部门审批篇二

公司领导：

根据开发公司人力资源部在洛阳调研时提出的建议，在公司成立即将周年之际，建议公司对薪酬方案进行局部调整，以

增强对优秀人才的吸引力，增强员工的凝聚力，完善公司的薪酬制度。

## 一、目前执行的薪酬方案

目前执行的薪酬方案中，关键岗位人员的薪酬水平在\*\*\*不具备明显的竞争优势，部门经理的税后年收入仅为80416.8元，仅为第一届第三次董事会会议纪要制定薪酬标准的下限(部门经理年薪8—12万)，难以对关键岗位人才形成吸引力。且目前执行的薪酬方案将企业应承担的社会保险和社会公积金部分计入了员工收入总额，也在一定程度上影响了公司的薪酬水平，建议公司进行调整。

## 二、建议局部调整的方案

1、调整方法为将公司应承担的社会保险和住房公积金部分金额增加为员工税前工资，具体增加方法为加大员工岗位工资部分。为便于工资计算和将来的发放，我们对增加后的参考基数向下进行了微调。

2、拟调整后的员工税前工资标准如下：

部门经理：8800元/月，相比调整之前增加900元/月。

部门副经理：7550元/月，相比调整之前增加750元。

部门主管：5900元/月，相比调整之前增加600元/月。

一级员工：4600元/月，相比调整之前增加475元/月。

二级员工：3750元/月，相比调整之前增加425元/月。

三级一档员工：2850元/月，相比调整之前增加400元/月。

三级二档员工：2350元/月，相比调整之前增加400元/月。

3、薪酬方案调整方法详见附表一

3、为激励员工的工作积极性，增强公司凝聚力，建议以公司成立一周年为契机(20xx年8月8日公司成立一周年)，从20xx年8月份开始进行调整，以体现公司对全体员工的关怀!

妥否，请批示!

XX

XXXX年XX月XX日

## 初步设计方案批复由哪个部门审批篇三

国家能源局:

按照《国家能源局关于下达光伏发电建设实施方案的通知》(国家新能73号)文件精神，我委抓紧组织各市(县)进行了申报。现将有关情况汇报如下:

### 一、光伏发电项目建设情况

20，我省各地备案和申报建设光伏发电项目的积极性较高。为加快光伏发电项目建设，我省建立了四方联动目标责任管理，全省共申报项目305万千瓦，已完成电力接入审批的项目约160万千瓦，其中，光伏电站12.5万千瓦，分布光伏发电20万千瓦(含450余户个人家庭分布式光伏发电)。

### 二、20光伏发电项目上报情况

国家年度指导规模明确以后，我省积极组织项目申报，全省共上报2015年备选项目150个共408万千瓦。为落实项目建设计划，保障项目真正实施并尽快投产，4月27日我局组织召开扩大的局长办公会暨光伏发电项目推进会，形成项目上报原则

(见附件)。按照国家提出的将根据7月份建设情况调整各省区今年指标，根据10月份建设情况确定各省区明年指标的要求，将拟建项目按照7月底及10月底进行分类处置。

三是将其余7月底前主体工程建成的项目共22个63万千瓦，拟申报年度建设实施方案备选项目。

### 三、进一步做好光伏发电年度方案实施工作

结合国家大力支持光伏发电建设的有利条件，加大协调推进力度，切实做好年度方案实施工作，快速扩大我省可再生能源发电比例，缓解国家实施可再生能源配的压力。

二是建立按月检测、按季调整、年度考核的动态管理机制，对不能按计划投产的项目，

及时督促，及时调整，保障务实真干的项目及时享受国家补贴政策；

三是加强项目跟踪检查，会同省能源监管办对项目进行联动检查督导，杜绝项目建设过程中的投机行为。

### 四、建立项目储备库

此次，各市(县)上报的拟10月底或年底前主体工程建成项目还有76个224万千瓦，作为我省光伏发电项目库，如列入年度实施方案及备选计划的项目不能如期建成，项目库中建设进度快的项目递补进入年度实施方案，确保国家分配我省年度指标按时完成。

现将以前年度结转项目25个59万千瓦，2015年新增项目27个62万千瓦，备选项目22个63万千瓦一并呈报。恳请国家能源局综合考虑河南电网消纳条件和光照条件好、企业投资建设积极性高等因素，将该批项目纳入国家2015年光伏发电建

设实施方案。

## 初步设计方案批复由哪个部门审批篇四

县发展计划局：

我单位新建的×××建设项目前期准备工作已全部准备就绪，准备进入招标程序，该项目准备采用公开招标方式进行，（主要内容介绍）。现将该项目详细招标方案及相关材料随文呈上。

请批示。

×××单位(盖章)

×××年×××月×××日

## 初步设计方案批复由哪个部门审批篇五

公司领导：

根据开发公司人力资源部在洛阳调研时提出的建议，在公司成立即将周年之际，建议公司对薪酬方案进行局部调整，以增强对优秀人才的吸引力，增强员工的凝聚力，完善公司的薪酬制度。

### 一、目前执行的薪酬方案

目前执行的薪酬方案中，关键岗位人员的薪酬水平在\*\*\*不具备明显的竞争优势，部门经理的税后年收入仅为80416.8元，仅为第一届第三次董事会会议纪要制定薪酬标准的下限（部门经理年薪8d12万），难以对关键岗位人才形成吸引力。且目前执行的薪酬方案将企业应承担的社会保险和社会公积金部分计入了员工收入总额，也在一定程度上影响了公司的薪酬水平，建议公司进行调整。

## 二、建议局部调整的方案

1、调整方法为将公司应承担的社会保险和住房公积金部分金额增加为员工税前工资，具体增加方法为加大员工岗位工资部分。为便于工资计算和将来的发放，我们对增加后的参考基数向下进行了微调。

2、拟调整后的员工税前工资标准如下：

部门经理：8800元/月，相比调整之前增加900元/月。

部门副经理：7550元/月，相比调整之前增加750元。

部门主管：5900元/月，相比调整之前增加600元/月。

一级员工：4600元/月，相比调整之前增加475元/月。

二级员工：3750元/月，相比调整之前增加425元/月。

三级一档员工：2850元/月，相比调整之前增加400元/月。

三级二档员工：2350元/月，相比调整之前增加400元/月。

3、薪酬方案调整方法详见附表一

3、为激励员工的工作积极性，增强公司凝聚力，建议以公司成立一周年为契机（20xx年8月8日公司成立一周年），从20xx年8月份开始进行调整，以体现公司对全体员工的关怀！

妥否，请批示！

XX

XXXX年XX月XX日

## 2调整部分员工薪酬的请示

集团公司领导：

xx分公司自成立以来，员工工资一直参考xx的标准执行，与广州的工资水平存在一定差异。目前的平均工资为xx元，扣除通讯费、交通费等业务费用和基本生活费，人均月收入不足xx元。这对于一个生活在广州，有着三年以上工作经验、承担家庭经济重担的青年人来说，压力较大。加之，最近两年广州消费水平不断提高，市最低工资标准也随之提升。广州去年硬性规定工资指导线，工资年增长基准线为11%，其中增长上线为16%，下线为3%。

为了体现我司的人文关怀，稳定员工情绪，待遇留人，让员工与公司一起共发展，根据广州分公司员工的岗位情况，结合平时工作表现，冒昧地向集团总部申请如下：

1、提高相关人员（不含经理）的工资，每月总计增加xxx元工资，平均工资xxx元，提高xxx元，增幅xxx%[]具体方案另附表格。

2、如果国家政策允许，经员工本人同意，按照非法定不购买的原则，不再继续为xx的员工购买xx保险项目，将省下来的费用直接发放给员工，借以提升总体工资。

以上申请妥否？恳请公司领导批示！谢谢！

附件[]xx分公司部分员工申请调薪统计表

xx分公司

20xx年2月17日

## 3调整保洁员工资待遇的请示

尊敬的xx领导：

近期，物业公司增设z□z两个管理处，需增编扩招保洁员。但在招聘过程中，应聘者对我司支付的月工资待遇感觉偏低，难以招聘到合适的保洁员。而在职的保洁员也向我们反映，由于社会物价的上涨，保洁员的工资待遇根据市场出现上浮，建议公司相应调整保洁员的工资待遇。据调查□z区保洁员的平均工资待遇为：600元/月□z区保洁员的平均工资待遇为：650元/月。为此，为了建立有利公司可持续发展的员工薪酬体系，激励员工奋发向上，物业公司建议如下：

一、调整保洁员现有的工资待遇，在原有的工资基础上上浮50元/月，即保洁员的试用期工资：600元/月；考核转正后的工资待遇为：650元/月。

二、从二00八年一月一日起执行。

妥否，请公司领导批示！

xx

xxxx年xx月xx日

[薪酬方案请示模板]