

最新辞让之心读后感 感恩之心读后感(通用6篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。读后感对于我们来说是非常有帮助的，那么我们该如何写好一篇读后感呢？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

辞让之心读后感篇一

今天下午，我在新华书店读了一篇名叫《感恩》的文章，使我深有感触。

这篇文章充满了作者对母亲的感恩之情。它写了有一次，学校通知学生们每人要带一包米作为饭费，而作者家里很穷，别说一包米了，就算一碗米也没有。于是，他的妈妈便到每一个人家都讨了一点米，就这样，每一天都去乞讨。上学交米时，班主任对她：“你们家的米都是这样的吗？米的颜色怎么不一样的呢？”她妈妈说：“班主任，对不起，我们家里很穷，连一碗米也都吃不起，我之所以能带一包米来，是因为我有一个非常爱我的妈妈，她夜以继日地挨家挨户地乞讨来一碗米，所以这米希望您能收下。”班主任被感动了，收下了这包米。母亲是多么的`伟大啊，我能体会到作者非常感激他的母亲，决心要好好孝顺他的母亲。

记得那一次，我和妈妈上街玩，的套装玩具，就死缠烂打地和妈妈要，妈妈不肯，说：“你这孩子怎么不听话，你现在不是要玩具，而是应该好好学习，考一个好的中学，玩玩具会妨碍学习的。”我一听，以为妈妈不喜欢我了，心想：不买就不买嘛，不需要再找一个借口说不买。于是我便不理睬妈妈，一直过了好几天还是老样子不变。今天读了这一篇文章，我觉得母亲不买给我玩具是为了我好，而我的一切都是

母亲给我的，我深深地感受到不是妈妈不喜欢我，而是我自己做错了。

我要从现在开始，好好学习，考一个好的学校，以自己的好成绩来回报我的父母。

辞让之心读后感篇二

在书中，我学会了感恩生命之人——父母，是他们把我带到了这个精彩的世界。从那时我咿咿呀呀学语时，您们就成了我最亲的人！我学会了感恩知识之母——老师，是老师把我的大脑装饰得有了知识。记得第一次上学时，我迟迟不肯进校。是您微笑着把我领进了班级，从那时起，我就认定您老师这个崇高的职业……人生途中难免有太多的风风雨雨，可是谁哺育了我这棵弱小的青芽呢？是父母！又是谁把养料投进了我的心田呢？是老师！

感恩在这个五彩缤纷的世界，让我们以感恩之心走进这个美丽的世界，那么人生就能像盛开的花朵一样美丽了！

辞让之心读后感篇三

感恩之心读后感

感恩是一个人必备的品质，所以我被林清玄的《感恩之心》深深地感动了……

在书中，我学会了感恩生命之人——父母，是他们把我带到了这个精彩的世界。从那时我咿咿呀呀学语时，您们就成了我最亲的人！我学会了感恩知识之母——老师，是老师把我的大脑装饰得有了知识。记得第一次上学时，我迟迟不肯进校。是您微笑着把我领进了班级，从那时起，我就认定您老师这个崇高的职业……

人生途中难免有太多的风风雨雨，可是谁哺育了我这棵弱小的青芽呢？是父母！又是谁把养料投进了我的心田呢？是老师！

如果只有一个苹果，它决不能把一个篮子装满；要是苹果树只有一棵，它决不能把一个果园遮拦起来；可是一个人，他要把感恩的心灵分给一些人。那世界就会到处充满感恩，就像甜甜的果子挂满了果园.....

感恩在这个五彩缤纷的世界，让我们以感恩之心走进这个美丽的世界，那么人生就能像盛开的花朵一样美丽了！

辞让之心读后感篇四

“感恩的心”这首歌来着一个故事。

有一对以捡破烂为生的夫妇，日子过的十分艰苦。有一次，他们捡破烂时，发现了一个女弃婴。夫妻开始不知怎么办？但后来决定收养女婴。他们自从有了这个孩子就更忙了，在孩子喂奶、走路、说话的每个阶段他们都付出了太多的心血和精力。同时，也放弃了自己生子女的机会，他们用心去爱孩子、教孩子。之后孩子得知自己是被捡来的，学习就更用功了。高中时，父亲因劳累过度去世，瘦弱的母亲担当了所有家务。“功夫不负有心人”女儿考上了大学，当她高高兴兴的回家时，听见一个噩耗：母亲死了。女儿在母亲坟前哭着，她写了一首诗放在了坟前，后来被作曲家发现，谱上曲后，就成了“感恩的心”。

看完了这篇文章后，我知道了我们有一颗感恩的心，用感恩面对父母，用实际行动孝敬父母，并用感恩面对亲人和朋友，我相信只要每人都学会用心去感恩，世界将会到处充满爱的阳光，世界将因此变得更加美好。

辞让之心读后感篇五

在阅读了约翰·科特的著作——《变革之心》一后。理解了作者把这本书起名为变革之心的原因，是因为作者认为：必须

要通过“心”去领导一场变革。在成功变革中，人们总是能设法帮助其他人以一种能够影响他们的感受而不仅仅是思维的方式，来观察问题并寻找解决方案。因此，科特主张用目睹—感受—变革的方式去领导变革，他认为这要比分析—思考—变革的方式有效得多。也就是说，通过“心”去变革比通过“脑”去变革要有效得多。就是希望组织通过“目睹”和“感受”，激发出这样一种情绪：消除抵制变革的情绪，营造乐意变革的情绪，建立有利于变革的人际关系和团队氛围。阅读此本书之前，本人认为分析—思考—变革的方式是最重要的变革途径，认为只要通过大量的数据分析，以数据向大家展示变革的必要性，大家就能够接受变革，推动变革按部就班的实行下去，最终达到变革的目的。但是通过阅读这本书我认识到光用“脑”分析是不够的，对于那些冰冷的，没有感情的数据，由于每个人的情况不同，从中得到的信息也不同，大家不会有感同身受的感觉，对于变革的支持力度就可想而知了。

万华从1978年开始筹建，到发展到今天，企业有了突飞猛进的发展，这些发展靠什么，靠变革，那么我们来看一下万华的变革历程。1978年万华开始筹建，1983年8月1日生产线开始投料，11月4日生产出合格产品，装置开车成功。但是在装置投产后，装置经常出现故障，一个月中停车的时间比装置正常运行的时间还要长，万华员工目睹并亲身经历了故障的处理过程，这使大家都下定了变革的决心。怎么变，与世界其他技术供应商合作。但是目睹了几年的与其他技术供应商接触的经过，让大家切身感受到了，在这个产品上靠技术引进这条路是行不通的，所以我们要变革，靠技术引进变革为靠自主研发，在这条道路上我们万华获得了巨大的成功，目前mdi产品在全球范围内有了举足轻重的地位。

目前万华正处在三次创业二次腾飞的关键时期，需要进一步的变革。万华一开始变革的时候是为了解决生存问题，这个问题解决之后公司再往何处去呢？在经历了连续的快速增长之后，是不是我们的企业已经走到极限了呢？这应当是很多

员工心中的疑问。如何才能推动企业的综合素质再上一个台阶，如何让大家知道未来的方向在哪里——不仅现在不要犹豫，以后也别犹豫，如何让大家都能够克服自满的情绪，再次全身心的参与到这场变革中来呢？万华提出了新的愿景：创建受社会尊敬，让员工自豪国际一流的化工新材料公司，通过愿景及相应的企业文化宣传，让大家豪情万丈，在心中再次接受这次变革。

另外在《变革之心》一书中也举了许多例子，其中一个小例子——客户愤怒的录像带。

一客户抱怨某公司产品，声称向该公司提过多次，无人理会。该公司的负责人对客户解释说，可能是他们的员工不认同他们的抱怨。为此该负责人派了几名员工带着摄像机去拜访这位客户，并录制了一部长约15分钟的录像带。然后回公司后向其他员工播放客户的抱怨，此时，就通过目睹—感受的方式建立了一种紧迫感。大家意识到原来客户的抱怨如此强烈。在观察这盘录像带的过程中，员工会：

- 1、目睹—得到非常具体的视觉化的信息（而非抽象的数据，比如说“我们的客户中有8%对我们公司的产品不满意”）
- 2、从客户哪里了解到真正的问题所在，并站在客户的角度，感受他们的体会，接受到那些能够影响情感的信息。

通过这种方式使客户的抱怨形象化，在整个组织内进一步放大，从而及时地转化为员工的紧迫感，推动变革之心的形成。

上面万华和书中所述的两个例子都说明，在变革过程中应采取一些能够抓住人们的注意力、能为人们长久记住、并能够有效提高组织紧迫感的行动，否则它的作用将会非常有限，变革也就不会顺利进行。这两个例子都是由眼及心。眼之所见，心之触动。科特在《变革之心》中强调“本书从始至终都在谈论情感对于大型变革的影响。”因为变革成功的关键

并不在变革的内容和流程上，而在变革之外的“心”上。

有句小品的经典结尾：海燕呐，你长长心吧。

我们可能一笑了之。

为什么要长心。

失恋的人会告诉你：爱过知情重；

醉过的人会告诉你：醉过知酒浓。

考场失意的人会告诉你：书到用时方恨少；

失败过的人会告诉你：事非经过不知难。

吃一堑，长一智。长一智让你下次不重复犯错。长一心却能让你融会贯通而少犯错。

为了万华美好的明天，我们万华人都要拥有一颗变革的“心”

a□痛声疾呼，为子孙后代着想，号召大家拿出决心和勇气来

b□举韩国或日本共生发展的例子，激励大家转变观念

c□找寻合适的场景，给他们看以下图片

这种心理上的冰山一旦融化了，开启后面的变革程序，就相对容易了。

辞让之心读后感篇六

“滴水之恩，以涌泉相报”我非常有幸地读到了《学会感恩》这篇百读不厌的文章，因为它让我懂得了什么是感恩。

每一个人都要学会感恩，只有懂得感恩的人，才会得到感恩的回报，如果是那些不懂得感恩的人，往往会受到应有的惩罚。

是一次感恩的事。在家里总是对爸爸妈妈呼呼喊喊的，好像当他们是我的手下，以为自己是家里的小皇帝，想要什么就有什么。一看到爸爸妈妈生病了，不懂得拿一碗热水，甚至也不懂得说上一句感恩的话。只有收获，不想付出。我看了《学会感恩》这篇文章后才知道感恩是对父母来说是多么的重要，以后，我要学会感恩，因为他们给予了我无限的爱。

我还要感恩水源，如果没有它，人们就会失去宝贵的生命。所以，我要做一个懂得感恩的一个人。