

口才培训班发展计划 教育培训机构工作计划(通用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

口才培训班发展计划篇一

在党的十八大精神指引下，认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻党的教育方针，进一步更新教育观念，转变工作作风。完善措施，加大管理的力度和广度，使中小学校管理水平和教育教学质量再上一个新台阶。以团风县教育局20xx年工作思路为蓝本，结合我镇实际，特制定本工作计划。

1、树形象：通过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工特别是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质：以新课程培训为切入点，以校本培训为载体，丰富教师基本功训练内容，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理：监督、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容，而管理是重中之重。本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化责任意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师积极性，以管理提高教育教学质量。

1、加强校园文化建设，使学校周边环境得到彻底改善，全期不发生责任事故，中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、通过管理倾斜，重点扶持和学校自我加压等措施，进一步缩小学校之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善学校办学条件，通过积极争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创建工作和整改工作。

1、加强思想道德教育。一是加强教职工思想道德建设，结合党员教育活动和师德教育，通过观看《师德启示录》和开展学年度师德标兵评选活动等措施，使每一位教职工都能自觉遵守《中小学教师职业道德规范》，真正做到学为人师，行是人范。对党员干部，更要高标准，严要求，不能让他们只是交费填表时的党员，作风上却混同于一般老百姓，使之成为教育教学第一线的时代先锋，师生员工的楷模。二是采取多种教育形式，加强和改进未成年人思想道德建设，一方面协助学校逐步建立未成年人思想道德建设长效机制，把中小学生守则教育和社会公德教育结合起来，完善班级管理措施，充分发挥少先队组织的作用，坚持开展学习最勤奋、进步最快和优秀少先队员、十佳少年评选活动，努力营造良好的德育氛围。另一方面组织开展文明礼貌月和“我为母校添光彩”活动，培养学生从小事做起，以做好事为荣、做善事为乐的道德风尚，对于在此项活动中涌现出来的先进集体和个人进行大力表彰，并组织巡回报告团到各校进行事迹报告，充分发挥典型的示范带头作用，促进校风的根本好转。

2、提高教师素质。新一轮课程改革对传统教学是一种挑战，同时也为每一位教育工作者提出了一个全新的教研课题，因此提高教师素质不能仅仅停留在过去那种练好“三笔字”说好

普通话能上一两节示范课上，对校本培训内容要丰富，标准要提高。本期中心学校将有计划地开展新课程教学研讨会，洋思教学观摩课，组织教师观看小学新课程改革优秀课例vcd光盘，并要求教师写出观后感或学习心得。在完成教育教好一节课改课(以全新的教学理念组织教学)，写一篇高质量的课改尝试论文或心得。过好五关，即普通话，简笔画和“三笔字”。为了检验各校校本培训和新课程培训情况，中心学校拟定于七月中旬对教师进行一次综合素质测试，并将测试成绩计入教职工量化考核结果。

3、创建安全文明校园。按照教育局平安校园创建活动实施方案，结合我镇实际，计划把学校周边环境整治、安全纪律和法制教育，消除危险房与平安校园创建活动有机地结合起来，分阶段实施，逐步深化。开学初，首先对各校校园进行集中整治，并量力进行绿化美化，对现有的校园文化设施建设进行改造升级。为确保此项工作的完成，各校期初都要交纳一定数量的责任押金，检查评比结果后，中心学校依次对各校进行奖励。各校要创造条件，消除危险房，加强师生安全纪律教育，层层签订责任书，落实安全目标责任制，继续完善封闭式管理制度。并与公安、工商、卫生、司法部门联手，综合治理学校周边环境，规范以学生为主要消费群体的小食品经营。营造安全、文明、和谐的育人环境。

4、常抓质量不放松。本期的重点量抓校长一向管理安质量，其次是抓教师一向教学要质量。抓校长我们主要是通过工作分解、任务下达、过程督导和结果评比等环节，调动校长管理的积极极性。本期中心校将协助学校制定阶段性工作目标，对每项工作实行一事一议，一项一计，不“秋后算帐”；工作完不成或完成质量差的学校让其边做边改，随改随验，不搞亡羊补牢。使每所学校的管理逐步走向规范化、制度化、经常化。中心学校对各校常规管理检查的方式、评比办法要逐步改进，力争科学、公正、有效。本期我们将改过去集中检查评比为随时抽查，改过去中心学校几个人查为大家共同查(相关人员参与检查)，让每一位管理者能够及时了解他人的经验，

正视自己的不足，不断改进工作，缩小与先进学校的差距。抓教师主要通过完善教职工量化考核方案，从常规教学管理入手，加强对常规教学各环节的督查，调动教师的教学积极性，继续认真开展课堂教学评估活动，坚持业务学习、教学研究制度，坚持培优与补差相结合，开展教学扶贫和向潜能生送“温暖”活动。按照教职工量化考评细则，在各校自评的基础上，逐步将以校为单位的评比过渡到以镇为单位评比，适当拉大绩效工资分配档次，让有限的资金发挥的激励作用。

口才培训班发展计划篇二

在学校全体员工共同努力下，我校20xx年秋季已顺利开学了，本学期将组织任课老师认真学习学亿教育在20xx年学亿教育工作考核制度，进一步确立意识，创新意识，责任意识，争先意识，全面提高教师的业务素质，狠抓教学常规管理，全面提高教学质量。

同时，作为一名负责人，面对竞争激烈的教师队伍，我感到了身上的压力。作为教师的我必须对自己今后的发展有一个计划，在这段时间里，我也不能放松自己的学习，只有不断的学习，才能有所发展，有所进步。21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人的一名合格的教师。

- 1、坚持以人为本。牢固树立“一切为了学生，为了一切学生”的教育理念，确立“服务树形象，质量求生存，特色打品牌。”的思想。
- 2、抓好学校稳步发展，争取把班级的留生率保持在90%以上。
- 3、在办的基础上扩办学规模，扩招生人数，尽自己的能力去吸引更多的学生来学亿教育学习。

4、努力学习理论知识，在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得的收获。

1、教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存，教学质量是学校的生命线，是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的积极性，培养学生的能力，学生成绩的提高才是我们学校的宣传。任课教师必须将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们这里学习的学习成果。

2、加强教师队伍建设

(2)关心和助新老师。对他们的工作给以指导和助。安排新老师听课，试讲，助他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为学校的发展做出贡献。

3、强化日常工作规范

(1)按时交工作周计划，学期个人工作总结等。

(2)认真检查晚托日志并做好统计工作，提高留生率。

(3)搞好各个老师工作的的安排和评定工作。

(4)希望能够有时间到其他校区去学习经验，提高新安和勺湖两个校区的办学质量。

4、加强学习，提高自身业务能力，提高教学质量

(1)学习教育理论，提高自身道德修养

学使学生学得轻松，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。此外，作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注重学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的；同时，自己也要时时刻刻关心国家事，了解时事，尽力做好自己的本职工作。在教学中，做到了尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。

(2) 提高教学能力，并带动新老师。

要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，积极备课，认真上好每一堂课，及时做好课后思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

重视单位中新生力量，对他们积极培养，让新老师听课，同时听新老老师的课，取长补短，共同进步。把课上好，把学生留住，是我们的共同目标。

(1) 20xx年9月份

(2) 10--11月份

认真做好本职工作，与其他老师分工合作，加强团队合作精神

初步规划寒假学期招生计划(校长)

做好期末各项事宜

做好期中各项事宜，准备期中家长会

(3)20xx年12月份--20xx年1月份

稳定现有生源，出台寒假学期招生计划，并开始接受报名，准备结业典礼的相关事宜

做好期末各项事宜

(4)20xx年2月份--3月份

稳定现有生源，做好任课教师的工作，顺利上好课，做好教材准备工作，做好家长的接待工作。安排好现有老师的工作任务和工作时间，做好与老师的沟通工作，让老师们能够开心的在学亿教育工作。准备好2月初的搬迁工作，准备3年级全部搬入新安校区。

(5)20xx年4月份

开始筹划幼小衔接班和小升初的招生办学计划，做好课巢排和教师联络工作。逐步开展市场调研和招生工作。为即将开设的班级选取适当的教材。

做好期中各项事宜，准备期中家长会。

(6)5月份

月初出台具体的暑假招生计划。

(7)6月份

(8)7--8月份

做好暑假教师工作安排与部署,做好任课教师的责任,保障暑假课程的顺利进行?做好秋季学期的招生计划,并开始续班。

争取趋于稳定发展的学亿教育学生人数达到新的高点。

口才培训班发展计划篇三

我院从贯彻落实科学发展观,加快推进和谐、小康、文明城市建设的要求出发,充分认识节能减排工作的重要性。全院职工统一思想,提高认识,切实增强资源忧患意识、节约意识和责任意识,从节约一度电、节省一张纸等点滴事做起,逐步形成了“人人节能、事事节能、处处节能”的良好氛围。

一是开展节能减排宣传教育。在一楼大厅电子显示屏上滚动播出节能宣传标语,在楼道开关、卫生间、水笼头等显著位置张贴节约提示性警示语等形式,大力宣传节能降耗,在医院形成了浓厚的宣传教育氛围,强化了职工节能降耗意识。

二是强化节能减排目标责任。院长和各科室主要负责人分别为医院和本科室负责此项工作的第一责任人,院科两级领导都带头节能,为全院职工树立了勤俭节约的榜样。相关职能科室都能够按照全市公共机构节能工作要求,加强医院水、电、车辆、招待、办公设施等各项管理,认真做好检查、督办和统计工作,医院节能工作取得了明显成效。

三是成立节能工作领导小组。成立了以一把手为组长,分管院长副组长,各科室负责人为成员的节能工作领导小组,下设节能办公室。其主要职责是:研究提出本院节能的规划;研究制订节能工作的具体措施和方法等。

四是建立健全节能统计制度。每月准确统计水、电、汽油等能源资源消耗数据,定期向上级提交能耗数据。

五是加强对本院节能工作的组织领导。医院把节能工作纳入重要议事日程，明确分管领导和责任科室，建立了相应的工作机制，做到责任到位、措施到位、投入到位，节能减排工作取得了明显成效。完善安全节约使用电管理制度、办公用品领取制度、车辆管理制度、车辆油料管理制度，加强日常维护管理，强化了监督制约机制，不断提高全院医护人员的节约意识。

(一) 节约用电，人人有责

1、合理设置空调温度。严格执行国家有关室内温度控制标准，除特殊用途外，办公区域的空调温度设置夏季不得低于26摄氏度，并做到无人时不开空调，非工作时间、节假日不开空调，离开前半小时关闭空调。提倡每天少开1小时空调，开空调时不开门窗，定期对空调进行节能清洗，提高空调能效。

2、办公室、会议、诊室、病房等场所尽量采用自然光，尽可能少开灯或不开灯，室内亮度足够时不再开灯，离开办公室要随手关灯，做到人走灯灭，防止“长明灯”现象。

3、优先采用环保、节能型电器和设备，逐步淘汰高能耗和低能效的设施、设备。减少计算机、打印机、复印机、饮水机等办公室设备的待机能耗。

(二) 节约用水，贵在点滴

1、加强用水设备的日常维护管理，定期检查更换老化的供水管路。

2、培养节水习惯，自来水龙头要随时用随时关，尽量减少自来水滴、漏现象，坚决杜绝“长流水”现象，在用水区域设置节约用水标识。

3、采取定时送热水措施，每天两次专人负责给全院职工和患

者供应开水，较好的节约了水资源。

(三) 节约使用办公耗材

进一步节省办公支出，合理制定办公设备配备标准，严格控制办公设备采购，严格公务开支标准，减少不必要的公务支出。节约使用文印纸张、耗材，减少浪费；注重办公设备的保养与维护，减少维修支出；禁止用办公电话、电脑、复印机等办理私事，减少办公费用。

(四) 公务车辆节能

严格执行车辆管理办法，提倡同一时间、同一方向用车科室拼车同乘，提高车辆使用效率。加强对全院车辆燃料、维修、保养费用支出的检查，阻塞漏洞，严格控制公车私用。

一年来，医院节能减排工作在全院职工的共同努力下，取得了阶段性进展，但与上级的要求相比，还存在着一定的差距。为此在下一年的工作中将努力做到以下四个“进一步”：一是进一步加大宣传与动员力度，强化人人节约资源的意识、理念和习惯；二是进一步完善节能工作机制，推进节能工作向纵深发展；三是进一步加强日常管理环节，抓住节水、节电、节油、节财关键；四是进一步推广使用节能新技术、新设施。

口才培训班发展计划篇四

班组长是班组生产管理的指挥者和组织者，是煤矿建设中最直接的管理者。班组长综合素质的高低决定着班组工作的好坏，决定着矿各种决策能否顺利地实施。为认真贯彻落实《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强班组建设的指导意见》和《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强煤炭产来班组建设工作、促进安全生产和创新发展》，根据《中平能化集团关于进一步加强班组长工作的实施意见》，结合我机

电修配厂工作实际，特制定机电修配厂班组长培训计划：

一、组织领导

为保证培训计划得到贯彻实施，特成立组织领导小组

组 长：陈林清、魏广裕

副组长：杨矿伟、许东升、杜国强、桓兆和、崔志愿 其具体责任如下：

1、组长是班组培训工作的第一责任人，具体负责培训工作的组织实施；

2、副组长负责思想宣传教育工作；

二、培训目的：

班组长是一个特殊的管理群体，班组管理是企业管理的基础，是一切工作的落脚点，班组长管理素质的高低直接影响着企业的安全生产和经济效益，也影响着企业的各项政策、方案的贯彻实施。通过培训增强班组长的全局观念，提高班组长的安全素质、技术素质、管理素质、人文素质，以班组长为引领，带动全班组职工整体素质的提高，从而建设一支技术过硬、思想进步、作风优良的高素质班组长队伍！

三、培训时间：9月1日——12月31日

四、培训内容：

1、安全培训

(1) 《机电班组长》（安全培训）

(2)、《煤矿安全规程》、《煤矿作业规程》、《煤矿操作规

程》。

2、技能专业知识培训

(1) 《机电班组长》（技能培训）

(7)、《起重工作业安全技术》 河南省劳动保护宣传教育中心编

(8)、《煤矿机械》 中国矿业大学编1993年版

(9)、《职业安全健康规范管理》平煤集团公司安监局20__年元月版

3、管理素质培训

(1) 《白国周班组管理法》

(2) 《班组长的管理艺术》

4、人文素质培训

5、党员班组长培训

五、培训方式：

1. 领导讲课

2. 座谈与经验交流

六、培训安排：（见附表一）

口才培训班发展计划篇五

为了缩小武定教育与发达地区教育差距，更好地办武定人民

满意的教育，傅副县长和教育局领导给我们校长提供一次学习名城名校先进的办学思想和管理经验的好机会，我们带着“西天取经”的喜悦的心情，踏上了湖北武汉这块湿热土地，开始了对黄冈中学、常青第一学校、和十七中学学习考察活动。

在考察过程中，我们深入三所学校，通过参观考察学校的校容校貌、校史馆、艺术馆、科技馆、图书馆，听报告、听课、座谈等，了解了这些学校的许多情况，感到这些学校都有先进的办学理念，在管理上民主、科学、井然有序。通过这次的考察，受到了很大的震撼，感触很深，收获颇丰。

一、学校管理规范化

1、树立了“管理出效益”的思想

学校树立关注教师、关注课堂、关注学生的管理理念。“管理出质量”，“管理出效益”，这已是被实践证明，并为人们接受的真理性认识，但并不是每个管理者都认识到位了，我们学校都还有些肤浅，一般都是口头上承认管理的重要性，行动上却疏于管理怕得罪人，不从管理上找问题，不愿在管理上下功夫。考察的这些学校都有共同的特点，那就是学校实行民主管理，发动广大教职工积极参与学校管理，建立起“校长负责、党支部工会保证监督、教职工民主参与”的运行机制，学校重大决策做到民主化、程序化。校长在作出重大决策之前，首先广泛听取广大教职工的意见，最后由教职工代表大会审议通过或行政扩大会议讨论决定。建立公平、公正、公开的学校、教师、学生评价管理机制。这样，不仅使校长的决定具有严肃性、可行性，而且使广大教职工产生一种“认同感”、“责任感”、“主人翁感”，有利于决策的贯彻执行，善于把自己的意图通过协商，化为广大教职工的主动行为。增强了教职工竞争意识。

2、教师树立“优胜劣汰”的竞争意识

管理者要想办法改变一些教师对自己要求不高，得过且过的现状，让每位教师明白，教育虽然没有作为市场的主体，但在市场经济的冲击下，它也是不可能远离和违背市场规律的，它只能在竞争中求生存，在优胜劣汰中求发展，十七中学从一所普通的学校实现了跨越式发展，一跃成为武汉市的名牌学校就是典型的例子。三所学校每位教师都具有较强的忧患意识，他们懂得自己的生存发展与学校的生存发展息息相关，只有自己不断的发展，学校才能不断发展，只有自己具有竞争实力，学校才有竞争实力，自己的发展和提高靠自己主动争取，，否则自己将会遭到无情的淘汰，学校名校名誉就不存在了。

3、管理者树立“服务意识、品牌意识”的教育新观念。

每位管理者都是为学校每位教职工服务的，这一理念在三所学校每位领导者身上都有充分的体现，领导都摆正了自己的服务的位置。为教职工排忧解难、为教师创建优质的工作环境和生活条件。为打造学校品牌，管理做到层层落实，职责分明，抓实做细。

二、教科研着实有效，新课改真正落到了实处

三所学校非常重视教科研工作，真正做到科研指导教研，教研指导教学，教学提升质量。

三、教师的素质和集体主义观念、敬业精神让我佩服

教师的思想解放，勇于开拓。通过倾听领导的介绍和与他们老师交谈，深深地感受到在他们身上体现出了服务意识、法律意识、道德意识、发展意识、民主意识、质量意识、扬长意识、忧患意识等意识，从他们中让我体验到了“工作者快乐着也美丽着”这句话的真正内涵。教师在课堂上讲得极少，始终在为学生提供表达的机会，不断地引导、纠正、评价、鼓励。做到了堂堂清、日日清、周周清。严谨的教学态度、

坚韧不拔的毅力和不达目的不罢休的恒心让我感动。对待差生绝不放弃，他们的口号是从最后一名抓起。教师间、领导间、干群间无不显得团结、协作，黄岗中学的集体备课更为突出，他们的考核评价办法让我深思。正因为他们有了这些意识、精神、毅力、恒心、协作，才使他们全心全意地投入到日常的教育教学工作中，在他们心里时刻装有学校、装有学生，他们崇尚的是一种“吃苦就是幸福”的令人折服的敬业精神。也是打造学校品牌的坚实基础和保证。