

# 广东省劳动合同版(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 广东省劳动合同版篇一

用人单位名称：(下称“甲方”)

劳动者姓名：(下称“乙方”)

身份证号码：

联系方式：(固定电话)(移动电话)

甲乙双方，就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

### 一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限，自年月日起至年月日止，共签订年合同(个月)。

### 二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方为保安队员，并委派乙方到甲方服务单位(即用工单位所在地，下称“用工单位”)从事保安服务工作，期限为\_\_\_\_\_年。

(二)乙方的具体任务和职责是通过开展保安守护、保安巡逻勤务，做到及时发现、及时报告和积极配合用工单位处置“四防”，严格遵守幼儿园接送制度，严格做好来访登记，禁止陌生人进园，提高用工单位的内部安全防范。

(三)乙方的工作地点为。

(四)乙方应认真履行甲方及用工单位制定的岗位职责，完成其本职工作；未经甲方和用工单位允许，乙方不得在其它单位兼职。

(五)甲方应当将与用工单位签订的保安服务合同内容告知乙方；乙方应在合同书上签写“我已阅读”及本人姓名。

### 三、工作时间与休息休假

乙方的工作时间，由用工单位确定。因保安服务工作的特殊性，经报劳动行政部门审批，乙方实行不定时工作制。

### 四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。甲方按每年12个月发放工资，乙方的月工资为\_\_\_\_\_元/月(其中寒暑假为三个月，每个月工资为\_\_\_\_\_元/月)。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

### 五、乙方享受福利待遇

### 六、劳动合同的变更、解除和终止

1、甲方对乙方进行职业技能、安全、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

2、因乙方不遵守相关规定的，应按甲方依法制定的规章制度进行处理。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方(或用工单位)的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方(或用工单位)造成重大损害的；

5、以欺诈(包括但不限于：

1、曾受过治安、刑事处罚的等；

2、未与原工作单位解除劳动合同；

3、隐瞒不符合保安人员招录条件中所列病史的；

4、其它情形)等手段，致劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、用工单位依法退回乙方的；

9、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

乙方依法提出解除劳动合同的，应提前30日以书面形式通知甲方。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 广东省劳动合同版篇二

根据《^v^劳动协议法》甲乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

聘用劳动单位（以下简称“甲方”）：

聘用劳动人（以下简称“乙方”）：

身份证号码：

即20xx年xx月xx日止。

xx□

甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬，月工资上不封顶，下不保底，认真履行岗位职责，遵守甲方依法制定的权职内容和规章制度，班班有记录，件件有着落。

1、检查监督乙方完成的各项工作任务，生产任务，依照法律法规保障乙方的合法权益。

2、不得无故解除乙方协议。

3、按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。

4、如乙方不按时按量完成甲方所提出的合理安排和建议，甲方有权单方终止此协议。

1、负责合作社全盘生产、协调工作。

2、负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

3、对生产所需人员提出配备方案。

4、对下属部门的任免提出建议。

5、主持召开生产调度会议，记录会议纪要。组织和指挥生产技术、质量、设备安全、现场管理工作。协调解决生产与技术问题。

6、组织对生产成本进行分析。

7、负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。

9、管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况（月报）。

10、保障合作社安全文明生产。加强民族团结。

11、坚守职业道德，独立承担民事责任。

甲乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

20xx年xx月xx日

本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协议生效日期为20xx年xx月xx日，续订协议于20xx年xx月xx日终止。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

协议变更：（经甲乙双方协商一致，对本协议做以下变更）：

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

## 广东省劳动合同版篇三

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：

身份证号码：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限自年月日起至年月止。

## 二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

## 三、工作时间

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

## 四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

## 五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

## 六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

## 七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守

甲方商业秘密。

## 八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

## 九、违约责任

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

## 十、劳动争议处理

第十三条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。



第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：(委托代理人)：(签名) 年月日 年月日

## 广东省劳动合同版篇四

法定代表人：

地址： 电话：

乙方：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

根据《<sup>v</sup>劳动法<sup>v</sup>》及《<sup>v</sup>劳动合同法<sup>v</sup>》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限

第一条甲、乙双方选择\_\_\_固定期限\_\_\_形式确定本合同期限：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条合同期限前1—3个月为试用期。即\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起计算。

## 工作内容和工作地点

第三条乙方同意根据甲方工作需要，在部门从事\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的. 职位和工作内容。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第六条乙方的工作地点为本公司内，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

## 工作时间和休息休假

第七条乙方实行八工时制，每周工作日为周一到周五。

第八条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息和法定节假日的权利。年休，产假、孕假等其他休假按照新劳动法规定处理。

## 劳动报酬

第九条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月15日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十一条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十三条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十四条甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定有下列情况之一的，甲方按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间的工资：

- 1、延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；
- 2、休息日安排劳动的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；
- 3、法定节假日安排劳动的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

## 社会保险与福利待遇

第十五条甲乙双方依法参加社会保险，甲方按公司相关制度补贴社保金，其余部分由乙方自行缴纳或由甲方在其工资中代为扣缴。

第十六条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国

家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

### 劳动条件与劳动保护

第二十一条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十二条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十三条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十四条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

### 劳动纪律

第二十五条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，或直至解除劳动合同。

第二十八条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的

附件，与本合同具有同等效力。

第二十九条甲乙双方另行签订的《保密及竞业限制协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条乙方单方面解除劳动合同的，提前三十日以书面形式通知甲方，试用期内应提前三日通知甲方。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

另：(合同的变更、解除、终止、续订、经济补偿与赔偿、劳动争议处理均按新劳动法规定执行)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 广东省劳动合同版篇五

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和《劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，甲方双方经平等协商，自愿签订本合同。

### 一、劳动合同期限

第一条本劳动合同期限为\_\_\_\_\_（以下三种期限选择一种）。

#### 1、固定期限劳动合同

本合同起止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。

2、无固定期限劳动合同，其中试用期个月。

3、以完成\_\_\_\_\_工作任务为期限的劳动合同。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，安排担任岗位（工种）工作。

第三条甲方应合理确定乙方的工作任务或工作定额。乙方应按照甲方的合理要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方因客观情况发生变化，征得乙方同意，可以变换乙方的工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制（以下三种工作制选择一种）。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第六条甲方由于工作需要，经与乙方协商后安排加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

## 四、劳动报酬

第七条甲方同乙方协商确定乙方航次工资\_\_\_\_\_元，其中

试用期工资为\_\_\_\_\_元，（实行航次工资的其他按制度第四点执行：）奖金、津贴、补贴的计发按甲方规定执行。甲方支付工资时间为每月31日。（注：首月工资下月底支付）

第八条甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

第九条由于甲方原因，使乙方停工超过一个工资支付周期的，甲方需支付乙方基本生活费，基本生活费标准不低于当地最低工资标准的80%。最低工资按保月工资8航次的90%给予支付。乙方因工作受伤，甲方应支付乙方20xx元/月基本工资。节假日不计工资。

## 五、社会保险和其他福利

第十条甲乙双方依法参加养老、工伤、失业、医疗、生育五类社会保险，按照国家、省和市社会保险的有关政策规定缴纳社会保险费用。乙方个人应缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴，若非甲方原因造成无法为乙方提供上述待遇，甲方不承担任何责任。

第十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：航次工资已包括养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、就业保险金、生育保险金并由本人提出申请由本人自己办理。甲方为乙方投保人身意外保险。如乙方违章引起事故发生，应承担事故损失的相关责任。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方一应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 八、特别约定

第十四条甲方依法制定的各类劳动用工规章制度已送达乙方一份，乙方对该规章制度已有充分的了解并愿意遵守执行，在乙方签字确认后，该规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等效力。

## 九、法律责任

第十五条本劳动合同在双方平等协商的基础上自愿签订后，双方均应本着诚实信用原则全面履行各自的义务。劳动合同的解除或终止应当按照《劳动合同法》的规定依法执行。

第十六条用人单位依法解除或终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定的标准给予劳动者经济补偿。用人单位违法解除或终止劳动合同的，按照《劳动合同法》第十八条的规定支付劳动者赔偿金。

第十七条劳动者解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，如损失难以确定的，则按未履行的合同年限，每一年向用人单位赔偿本人一个月工资的赔偿金，不满一年的按一年计算。

1、若乙方有下列行为之一的，甲方有权解除本合同

- (1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；



(6) 无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，严重扰乱生产和工作秩序的；

(7) 乙方不能胜任本合同规定工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(9) 因甲方客观情况发生重大变化，使原合同无法履行，又不能就变更合同达成协议的；

(10) 国家法律法规规定的其他情况

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；

十、其他

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同经双方签字或者盖章后即生效，双方必须全面履行各自的义务。

第二十条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关保存一份。