

# 最新村委会主任的年度计划(通用6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 村委会主任的年度计划篇一

我认为在大学里担任班主任应做好的首要任务就是让同学认清现在社会的形式，帮同学分析择业问题。因为大学时学生踏入社会的一个跳板，在大学里同学们面对的一个重要问题便是毕业后的就业问题。而就业问题，便是对同学们大学生活中所学的知识和能力的考验。所以大学期间必须督促他们认真学习和注重培养能力。以下是我下学期的工作计划：

### 一、班级概括

我所带的班级是\_\_班，经过一学期的努力和付出，\_\_班的总体状况良好，班内大多数同学学习态度端正，遵守学习的规章制度。都取得了一些成就，所做的许多工作都得到系里的肯定，赞扬。现马上将进入下半年，我认为在班级工作上应进一步加强和改进。本学期纪律问题是两班共同存在的问题，我认为在保持多的方面与改进好的方面的同时应狠抓差的方面，使班级的形象更有待提高。

### 二、班级应举行的一些活动

因为班级是学生学习知识的地方，同学们不反应上课学好课堂知识，在自习时班委也应带动大家学习，搞一些活动使大家在乐趣中学习知识，在轻松中感到知识的重要。

#### 1、兴趣小组活动

鉴于本学期班级兴趣小组带给了同学许多乐趣，而且通过各种办法，途径使同学们轻松掌握了许多生活中必知的小知识而且还让同学找到了学习的乐趣。八班、九班各有7个兴趣小组，各小组轮流主持活动，以周为单位，每周举行两个课时，来活跃班级气氛，调动同学们学习的积极性。

## 2、礼仪知识

因为大学是学生步入社会的最后一个台阶，所以在这个台阶上同学们必须学会很多知识，而礼仪就是最基本的一项。

在本学期中，学校举行辩论赛等许多活动都要求同学穿正装，而穿正装最基本的色调搭配：黑色皮鞋不能与白袜子搭配等，基本常识学生都不懂，而且越来越多的学生不注重这方面的知识。要是学生将来走上职场做一个有素质、有礼貌的人，开展这样的礼仪知识培训班会是十分必要的。

## 3、心与心的交流班会

踏入社会，社交能力是必不可少的，我认为在同学们还未进入社会这个复杂的层面时，同学之间应该多交流，多体会彼此的想法。就像本学期所举行的“活出你想要的人生”这种主题班会的效果，在心与心交流的班会是同学们可以任意提问，让大家共同探讨假如进入社会后，我们遇到这些问题我们该怎么做。

## 4、创新活动

进入21世纪社会需要的不仅是学习成绩好学历高的人，也需要有能力，敢于创新，敢于展现自我的人才。所以在这个科技高速发展的时代，要鼓励学生们多参加系、学院活动来锻炼自己，提高自己的能力，鼓励学生大胆创新，讲出自己的想法。

## 5、班级例会

班委必须每周日晚自习坚持开展班级例会，并且给班委明确分工，提高班委的管理能力，确实起到模范带头作用，带动全班同学认真学好每门功课，搞好班级的各种活动。

## 6、临时会议

临时会议要求做到及时传达与学生学院和系部的工作要求与安排，并且能够准确把各项工作做到位。

## 7、节日班会

例如清明节、端午节等一些我国的传统节日，是我国文化遗传的一部分，但却受到别过人的争夺，我认为作为一个华夏子孙有必要让学生记住这些节日，开展与其有关的主题班会来培养学生的爱国热情，增进学生对我国历史知识和文化遗产的了解。

三、根据这学期的具体工作，我认为下学期的工作基本点有：

1、号召学生多参加活动，鼓励学生多读书，通过各种渠道丰富自己的知识内涵，尽量多的考取资格证书。

2、做好学生的思想工作，多与学生交流帮助学生进步，了解每个学生的心理想法，定期与学生进行心理沟通。帮助学生解决学习生活中存在的一些问题，必要时向其家长取得联系，共同教育学生成长进步。

3、不定期的去宿舍检查，关心学生的住宿情况，要求学生严格执行学院的相关规定，不准使用大功率电器、不准学生抽烟等问题，杜绝所有可能存在的安全隐患。

4、要求学生严格遵守学院的规章制度，端正学习态度，提高

学习兴趣，明确学习目的。

5、多往班内跑、多往宿舍跑，了解自己班级每个学生的学习情况以及生活状况。多与代课老师沟通，请教其方法并采纳好的意见，更有利的帮助每一位学生进步。

6、班级卫生方面，督促班委做好班级卫生管理，尤其是打水问题，必须每天确保代课老师有水喝。

7、纪律方面，这是两个班存在的共性问题，是两个班最薄弱的环节，因此下学期在这各方面应该加大力度，让每个学生能够严格要求自己。

以上是我下学期的工作计划，我相信我一定能够努力做到最好，把\_\_班建设成为学院的优秀班集体。

## 村委会主任的年度计划篇二

(1) 以鼓励为主，激发他们的热情和信心。

(2) 与班干部做好沟通，给予工作的支持和帮助，充分发挥班干部在班级管理中的作用。

(3) 与其他科任老师做好沟通，发挥科任老师的积极性。

### 三、日常工作

6: 40内宿生晨练出操

7: 40-7: 55巡视早读(周一升旗仪式)

9: 40督促学生到操场进行课间操

12: 20午休，控制纪律，缺席情况

周二、三、四自习，维持纪律，辅导学生学习

## 村委会主任的年度计划篇三

中专职业学校的教学工作和专科的一样重要，作为一名中专职业学校的班主任，为了让班级的学习成绩有所提升，我一直在努力的工作。

中专职业学校不同于高中学校，虽然也有一部分中专学生通过老师和学生本人的努力考上大学，但那是极少数，大多数学生都无法通过高考，这就需要班主任在工作上调整自己的计划。

一、提高知识，明确职责，加强责任感。

班主任是学校教育计划的具体执行人，是校长、教务及学管的助手，又是学校和学生家庭的桥梁，各班工作的好坏，直接影响学校教育管理工作进行。本文由一起去留学编辑整理。

因此，必须提高认识，加强责任感，掌握班主任工作规律。

- 1、努力做好学生思想工作，把学生培养成为一个积极向上，勤奋为学，团结友爱的集体。
- 2、引导学生努力学好功课，采取有效措施，提高学生学习成绩和学习效率。
- 3、关心学生生活和健康，组织学生参加各种文体活动。
- 4、组织学生参加社会实践和公益劳动。
- 5、关心和帮助本班共青团组织发展工作和活动，使他们成为班级一支骨干力量。

6、协调本班任课教师的教育教学工作，主动向他们了解本班学生课堂纪律，学习成绩情况，形成统一的教育力量。

7、建立与学生家长联系，协调对学生教育和管理。

二、热爱学生，深入了解学生情况。

要想引导学生向好的方向发展，克服不好的方面，首先必须深入了解每个学生的身体、思想状况和原有知识水平，了解他们的兴趣爱好，性格特点和家庭情况，然后加以分析，综合。

如新接手的新班主任，必须先了解这个班基本情况：人数，男女，年龄状况，政治面貌，担任干部情况，受过奖励处分，学习成绩，特长爱好，健康状况，家庭地址，电话，家长职业，经济状况等。

三、实施班级管理，形成良好的班风。

1、制订班主任工作计划，加强工作计划性

根据学校工作计划要求，联系本班实际，先订好一个学期工作计划，然后每周要有具体的计划，计划必须做到方向、任务明确，措施具体、切实可以。

2、培养积极向上、勤奋好学，团结友爱的班集体。

班级的发展，一般由松散期、成长期、成熟期和完善期四个阶段组成，前两个阶段对班级建设至关重要，新生入学后第一学年，一定要抓住这一关键期，制订相应的班级目标。班级目标要符合本班实际，能为同学所接受，有一定鼓舞作用，而且学生经过一定努力可以实现的。

3、选好、用好干部。

班级能否成为奋发向上，团结友爱集体，形成良好的班风，很大程度上取决于班干的工作能力和模范带头作用，因此，要挑选具备一定组织工作能力，能团结同学，表现学习好，能以身作则，起模范带头作用的同学担任。

4、要组织和开展集体活动，培养集体主义精神和团结友爱等优良品质。

如参观，游览，访问，晚会，主题活动等。

5、要形成正确舆论，树立良好班风，抓好班级规章制度建设。

日常行为、道德行为在班级应有一个共同标准，形成一种舆论。不正确行为出现时，会受到批评，抵制，帮助，形成一种风气。班级应建立目标管理制度，如组织纪律，环境卫生，出勤记录，学习情况，轮值制度，日常事务等进行量化管理评比，在班内形成舆论监督，促进良好班风形成。

班主任学期计划

## 村委会主任的年度计划篇四

为了使班级充满活力，更好地塑造孩子的心灵，使他们全面发展，使新学期的班级有一个新的氛围，班主任计划制定如下：

### 一、传统教育

1. 充分利用班会、晨会学习《一日常规》、《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，让学生在日常生活过程中知道什么是对什么是错，让学生养成良好的学习生活习惯。

2. 合理利用升旗仪式、重大节日等。加强学生的道德教育，

让学生明白做人的道理，培养他们的爱国主义精神。同时，让学生学会合作，在各种活动和劳动中生活。

3. 充分发挥教育阵地在各种活动中的作用，增强学生的荣誉感，使学生心中有他人和集体。

## 二、班纪

### 1、班际纪律

课堂是学生放松的时间，良好的课间纪律会给整个校园带来积极轻松的氛围。但是，丰富多彩的班际活动是解决班际纪律混乱的法宝。根据学生的年龄特点，我会采取师生共同参与的方式，让学生既能健身又能接受教育，还能增进师生感情，拓展交流空间。同时提醒学生随时注意危险活动和场地。

### 2. 道路团队纪律

为了让学生养成良好的行为习惯，适应集体生活，班级里会开展“路队小标兵”评比活动，让学生既能快速、整洁、安静，又能自主管理。各路队设小队长，每天定期向班里汇报路队情况，以便及时监督管理。

## 三、健康方面

1. 个人卫生：要求着装整洁，做好“三勤”，保持课桌、箱子清洁，勤放物品，勤做两项练习。

2. 班级卫生：安排值班学生早晚打扫卫生，并设立卫生监督岗进行检查监督。奖励主动及时打扫卫生的学生或团体。同时，利用花草美化环境，开展爱护环境和花草的教育。

## 第四，班干部的培养

班级管理光靠班主任管理是不够的，班干部是班级管理的小



助手。这学期我会采用班干部(包括班组长和班长)轮岗制，让班级管理上一个新台阶，让每一个孩子的潜能都得到充分挖掘，培养有个性的人，让孩子学会学习、生活、合作、管理。

#### 四、其他方面

班级管理也要注重个人发展，在各种活动中挖掘各种人才和学生的潜力，让班级里的每一个学生都能在某一方面得到进一步的发展。因此，课堂上继续开展各种活动。如：小文明标兵评选、小书法家、小发明家、爱书人等评比活动。在这些活动中，大力介绍新人、新作品，让每个孩子敢于向大家展示自己，充分锻炼自己，提高学生的自信心。

这学期我会蹲下来和学生说话，用心交流，带着欣赏去寻找孩子身上的每一个闪光点。我相信，只要我们关心、尊重、包容孩子，就能找到打开学生心灵的钥匙。

## 村委会主任的年度计划篇五

### 一、工作目标：

- 1、杜绝职工死亡、重大火灾、重大机械、设备事故，重大工艺事故的发生。
- 2、重大事故控制在0之内，一般事故控制在4%之内。
- 3、事故结案率达100%。
- 4、隐患整改率达100%
- 5、全员安全教育覆盖率达98%。

### 二、责任与任务

1、建立建全本单位各级安全生产责任制认真贯彻执行，安全管理网络组织健全，责任明确，管理到位。

2、严格执行厂月查、车间周查、班组日查的安全生产检查制度，日常安全生产工作有检查纪录。

3、积极开展安全生产宣传、教育工作，各单位内部必须有安全生产宣传阵地，安全标志，标语定点设置。结合生产实际，及时反映报道安全生产情况。

4、各种安全生产管理制度、操作规程齐全，认真做好上岗

职工调换工种人员的三级安全教育工作，教育率达100%，培训上岗率达95%，杜绝违章作业、违章指挥、违反劳动纪律的现象。

5、做好特殊工种工人的安全教育，持证上岗工作，杜绝特殊工种岗位无证操作现象。

6、事故发生后，迅速保护好现场，并在事故后两小时内报告综合人事部、安委办，由厂有关部门组织联合事故调查组，按照“三不放过”的原则进行处理，同时事故单位对事故的处理意见必须在一周内报安委办，及时上报整改情况。

7、对重大事故隐患，根据实际情况制定安全措施计划，包括隐患名称及所在地点，现有劳动条件，其本状况及拟采取措施的技术方案，需要的资金、设备、材料和项目完成后预期效果等内容，一并报综合人事部、安委办。

### 三、目标考核办法：

#### 1、制度考核：

〈1〉全厂各单位安全生产责任人必须层层签约到岗到人，不

允许留空白点，对不签、漏签每人次扣罚第一责任人200元。

〈2〉各种安全生产管理制度、操作规程必须上墙，并放置醒目位置，不按要求执行，扣罚第一责任人500元，第二责任人300元。

〈3〉日常安全生产工作检查必须要有记录，对隐患整改情况要有结果，不能按要求落实的一次扣罚第一责任人200元—500元，第二责任人150—300元。

## 2、事故考核：

〈1〉发生一般轻伤事故，按照工伤休息天数每天25元，累计不超过2500元，按月扣罚事故单位领导成员，第一责任人承担总额50%，第二责任人承担总额20%，相关领导承担总额20%，当事人承担总额10%。

〈2〉发生机械设备、工艺质量、盗窃、火灾事故（无伤人）造成直接经济损失在5000元以下（含5000元），按直接经济损失的20%对事故单位领导成员给予罚款，第一责任人承担总额的50%，第二责任人承担总额30%，当事人承担总额20%。

〈3〉因责任事故造成重伤一人，机械事故、工艺质量事故、盗窃(设备)、火灾事故直接经济损失在5000元—10000元，对事故单位处以1000—20xx元罚款；第一责任人承担总额的50%，第二责任人承担总额的20%，当事人承担总额的20%，相关领导承担总额的10%。

〈4〉发生一次事故（含盗窃、火灾事故、机械设备事故、工艺质量事故）重伤二人（含二人）无死亡，直接经济损失在1万元—10万元的处以事故单位领导成员及当事人20xx—10000元的罚款，第一责任人承担总额40%，第二责任人承担总额的30%，当事人承担总额的20%，相关领导成员承担总额的10%。

按月、分期扣完为止，并根据责任给予行政处分。

〈6〉对谎报事故情况，虚报经济损失，隐瞒事故、不按时上报，经核实后，加罚事故单位领导成员应罚款的50%，视情节轻重给予行政降职直至撤消解聘处分。

〈7〉凡因各种原因造成事故，没有实现年度方针目标的单位，除按上述规定罚款外，年终给予安全生产一票否决，取消事故单位及主要领导的各类评比资格。

### 3、安全奖励：

〈1〉全年安全无事故，按照人均50元对单位给予奖励，用于安全生产、宣传、教育、管理工作。

〈2〉对授奖单位的主要领导及专（兼）职安全员给予500——20xx元奖励。

〈3〉物业中心参照此办法执行。

### 四、监督与管理

厂安全生产委员会办公室是安全生产监督检查管理部门，负责对各单位按照国家安全生产法规、条例及厂安全生产责任制的实施进行检查验收，对违反法规和条例的单位和个人有奖励和罚款的权力。

厂安全生产委员会

二〇一〇年一月十八日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 村委会主任的年度计划篇六

xx酒店是名符其实的xx市唯一挂牌的四星级酒店、其沉淀的餐饮服务业影响、在本市举足轻重。特别是近年来董事长与总经理带领团队的精心打造与开拓创新、使得xx酒店成为有口皆碑的行业领军老大。但是、我们必须看到由于中央政策的变化与反腐的缩紧、给酒店行业带来了前所未有的影响与考验。高端消费的急剧减少、官员公款消费的销声匿迹、企业内部自行消费的策略都是严重影响我们酒店发展的致命点。我们如何能在四面楚歌中振兴崛起？如何能在困境中保持不败之势？如何能正确应对严峻的形势、提升我们的服务质量与营销策略？这就是摆在我们面前的新课题。我们在20xx年的总体工作思路与决策是“强化内部管理机制、主动出击招引顾客消费、创新实施各种奇招妙法、打造xx常胜酒店。”具体计划内容如下：

一、建立完善的考核机制、真正做到公平、公正、公开。

20xx年我们对酒店员工与管理层的考核完全采取跟踪考核数字化的办法。每月都有酒店各部门对员工、酒店对管理层的具体考核内容与分数结果。到年终集中考核评比过程中、我们对管理层另外采取群众测评、上级对管理层测评、个人述职的办法、严格进行综合评价。并进行末位淘汰制度。倒数第一名的第一年警告、第二年继续倒数第一名就取消部门领导职位。

二、建立激励竞争机制、真正把企业人的积极性调动到极致。

我们要通过多工种多渠道的培训办法、让员工接受正规的培训与学习。一是酒店聘请专家讲课；二是让老师傅技师传帮带。酒店采取严格考试与竞选办法、在员工中产生业务能手与技术尖子。并大张旗鼓的树立标兵、给以奖励。

三、建立营销自主的承包机制、真正实现多劳多得的分配目标

20xx年酒店同各部门经理签订承包责任书。经济指标同个人收入挂钩、完成任务的保证正常的工资收入。超额完成任务按照完成比例给以额外的收入与奖励。降低成本厉行节约的有特殊奖励。

四、建立多种经营的创新机制、真正激活酒店的服务功效。

20xx年我们公开向社会推出了以下营销办法：

- 1、举办有特定设计有专门队伍有固定目标有策划的生日宴；
- 2、采取专门送餐办法。
- 3、宴会厅降低消费标准、让平常百姓家进入。
- 4、开展大学生售消费卡公益活动。让大学生有收入、公益事业有发展。
- 5、确立终身尊贵客户、建立走访制度。定期邀请会面、定期赠送礼品。
- 6、走访企业、老板、机关、厂矿、随时了解顾客需求、调整我们的服务理念与方法、做到顾客最大的满意。

五、建立关爱员工长效机制、真正改善员工的生活环境、提高员工的自信心。

我们最大的愿望就是要真正改变员工的住宿环境与饮食的质量、让员工舒心、安心的工作。让员工在工作中树立正确的人生目标、怀抱远大的人生梦想。酒店积极为员工提供平台、提供机会。充分发挥与展示员工的才华、让员工真正得到成长与发展、实现美好的人生梦想。