

经侦大队工作总结 案件卷宗复查工作总结 (汇总9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

经侦大队工作总结篇一

保持^v^员先进性教育活动，是加强党的建设的一个永恒主题。永葆先进，是党的基层组织和每个党员义不容辞的义务和责任，是每个党员的政治本色，更是实践“三个代表”重要思想的政治保证。因此，保持^v^员先进性教育活动不是学过算过，要时时抓，日日抓，月月抓，年年抓。回顾这几个月来保持^v^员先进性教育活动的情况，对照学院的整改措施，对保持先进性教育活动的收获和不足做一个总结。

通过参加先进性教育活动，收到了以下效果。

在20xx年底学院公布了《外语学院总支整改方案》经过几个月的工作绝大部分的工作都在稳步的进行，共有20项，按着实施的情况，可以分作三类。

第二类长期实施的：13、关心未婚大龄青年；14、教师仪表、发声等培训；15、开展活动，增进学院教师之间、教研室之间的沟通、了解；16、培养学生研究能力；17、营造良好的学术氛围，每学期请一次校外专家学术讲座渠道，广泛调查同学们的意见；19、定期召开各层次座谈会，建立长期意见建议，听取学生意见和建议，随时解决学生存在的问题；20、学生党员发展和党支部建设等，这些项目的实施是长期性的工作，学院一直在不断完善和实施落实这些工作，如学院根

据学生党员人数的变化划分不同的支部，在学期中间逐渐开展各类讲座等等。

第三类是需要根据上级精神逐步完善的：3、修改“十一五”规划问题，学院已经召开意见座谈会等；4、培养师资问题，制定个人职业发展规划，正在进行，修订院内规章制度还需根据学校的制度来逐渐完善；5、加强科学研究问题；6、修改完善规章制度，课时计算办法，教学事故处理办法等；7、修改分配办法，请假制度等；8、起草教学计划调整的报告；等等，这些已经有了初步的方案，需要根据上级有关部门的精神，进行进一步的讨论和完善。

根据整改方案第一、二项的计划，几项制度已经建立，今后的工作主要是落实。建立了二级中心组学习制度，党员学习制度，群众学习制度，院领导联系基层制度，谈话制度，定期召开教师学生等各层次座谈会制度，制定了量化考核指标体系等。根据现有政策，进一步完善有关规定和办法，如调课管理规定，请假制度，宿舍辅导员制度，入党积极分子联系人制度，学生党支部工作制度等等。

经过保持^v^员先进性教育活动，学院的党员同志有许多收获主要表现在

一是坚定了理想信念，进一步增强走中国特色社会主义道路的信心和决心。改革开放二十多年来的实践充分证明，中国特色社会主义道路是当代中国唯一正确的道路。坚定不移地沿着这条道路走下去，我们的国家会越来越强盛，我们的生活会越来越美好。立足当前，从我做起，从现在做起，扎实地做好每一项工作。

二是强化了宗旨意识，切实把广大群众的根本利益维护好、实现好、发展好。坚持个人利益服从党和人民的利益，多为群众办实事、办好事，坚决同危害人民、危害社会、危害国家的行为作斗争，为加速繁荣经济、稳定社会多做贡献，维

护党的形象，为党旗增辉。党员的工作作风、工作态度发生了较大变化。在学习过程中，大家一致认为，党员的先进性不仅表现在理论水平要高，还要表现在实际行动要好。教师勇挑重担，带头上课，上好课；学生党员都决心从我做起，从小事做起，在学生班级、课业以及课余生活中，只要有需要，党员都第一个上前想办法解决，真正把支部整改方案中关于党员服务意识的细则落到了实处。事实证明，在实践中我们的服务意识得到了加强、锻炼以及考验，受到了群众的好评。

三是增强了组织纪律观念，确保党的路线方针政策的贯彻落实。在思想上、行动上同党中央保持一致，坚决执行党的决议，积极完成党组织交给的任务。严格党的组织生活，不论走到哪里，都把自己置于党组织的管理、监督之下。

四是树立起了良好的道德风范，为广大群众做表率。带头加强精神文明建设，带头弘扬社会主义道德风尚，树立正确的义利观、道德观和人生观，筑起拒腐防变的思想防线，经受住各种风浪的考验。

五是能立足本职工作。时时处处以党员的标准严格要求自己，与时俱进，开拓进取，充分发挥党员的先锋模范作用，为改革开放和现代化建设建功立业。学生学习作风得以转变。经过先进性教育，大家都认识到了，要保持先进性，不仅要保持政治上、思想上的先进性，也要保持专业上的先进性。在党员的带头下，上课认真听讲，积极回答问题，勤于思考，善于提问，学习积极主动，整体的学习作风都得到了很好的改善。

经侦大队工作总结篇二

在地委、行署和省知识分子的领导下，在全区各县市科技局的共同努力下，按照省知识分子的部署和安排，结合本地区

实际展开的。一年来，我们在人手较少、基础薄弱、条件较差、观念淡薄等困难情况下，将知识产权工作与科技工作紧密结合，脚踏实地一步一步往前推进，在不断提高知识产权意识、知识产权保护、专利行政执法、知识产权工作基础建设、企业专利工作等方面取得了一定成绩。

□20xx□86号文建立了毕节地区行政公署知识产权办公会议制度。明确会议主持人由行署副专员李秀珍同志担任，成员单位有地区知识^v^□科技局、计划局、经贸局、教育局、公安局、司法局、人事局、农业局、林业局、版权局□^v^□商务局、工商局、技术监督局、药监局、旅游局□^v^等。知识产权办公会议办公室设在地区知识^v^□负责日常工作，由地区知识^v^局长王维伦同志兼任办公室主任。

文件还明确规定了办公会议各单位的职责，强调协同配合。为有效推进全区知识产权工作，切实保障知识产权法律、法规的贯彻实施奠定了基础。

我区知识产权工作起步较慢，工作基础薄弱。为尽快扭转这种工作别动局面，我们着力加强工作基础建设。

一是加强知识产权工作人员的培训，迅速提高工作能力。一方面是组织人员参加省局举办的全省专利行政执法培训，不断提高工作人员的专利行政执法能力。到目前为止，全局已有九人通过培训，具备专利行政执法资格，并获得了执法证，为专利行政执法工作奠定了基础。另一方面是组织全区县市科技局的有关人员进行培训，由地区局向他们讲授有关知识产权工作知识，不断提高其工作能力。再一方面是组织全局工作人员，利用各种方式学习知识产权知识和有关法律法规、政策等，不断提高工作水平。

我局充分依托科学技术局与知识^v^合署办公的有利体制，按照国家科技部和省科技厅的总体要求，在日常工作中，把

知识产权的保护与利用与科技管理工作有效结合起来，在科技管理中不断强化知识产权的保护与利用，在知识产权的保护与利用中不断推进科学技术的发展与深化。我们主要抓了以下几方面的工作：一是在科技计划项目立项中强调知识产权的保护，要求项目承担单位从始至终都要注重知识产权保护问题。一方面是加强技术创新，创造更多的具有自主知识产权的技术，并及时申请专利等。到目前为止，已有两个项目及时将自己的创新技术申请了专利。如绿肥蛋白饲料开发项目，在项目验收前申请了“绿肥蛋白饲料”专利。另一方面是在科技合作特别是合作研发中，要求合作研发的各方一定要用书面形式明确界定在研发中所产生的知识产权的权属问题，充分保护发明人的利益。如在天麻相关技术的合作研发、中药材有关技术的合作研发、绿肥蛋白饲料的合作研发、肉牛育肥技术及专家系统的合作研发等项目，我们都明确规定了知识产权的权属问题。

二是支持知识产权的申报工作，初步建立了知识产权的管理制度。我区制定的毕地科发[20xx]11号文件《关于做好知识产权申报工作的通知》被省局转发全省各地州市作参考。文件中提出，除自动产生的著作权外，申请、实施专利、申请商标注册，可以获得一定补助。补助经费从全区科技三项费中划拨出一块来支付。从去年起，每年拟拨出10万元，并根据发展要求可以增加拨款幅度。

今年受理申报项目共8项，其中3项专利技术申请实施补助，5项申请专利的补助，报商标注册的项目。5项专利申请均获500—2000元的资助；3项专利实施项目，有一项获得列项支持，2项因实施的条件不具备未列项。被列项支持的专利实施项目名称为《一种新型天然保健啤酒的酿造方法》，由毕节地区长生科技开发有限责任公司承担，我局拨出8万元，主要支持其进行苦荞麦保健啤酒的标准研究，为企业招商引资，带来较大规模的开发奠定了一定基础。

一是结合项目实施开展企业专利试点工作。我国入世后，专

利工作应是企业的生命线，但是在我区，尤其是国营企业极其少见其申请和利用专利技术的情形，非公企业在申请和使用专利技术方面还有一些实质性的动作。我们初步拟定将非公企业毕节地区长生公司列为专利示范企业。该企业的一项专利技术——一种新型天然保健啤酒的酿造方法，在我局的列项支持下正在实施；还有几项专利技术伺机开发。该企业按省局对知识产权试点企业的要求拟写工作方案，已拿出草稿，他们想把近段迫切的招商引资工作集中力量抓一下后，再修订方案。

二是积极协调、鼓励和引导有条件的企业开展知识产权工作。我们经常利用科技管理的机制与机会，深入部分企业，与企业一道研究企业知识产权工作问题，宣传、鼓励企业开展知识产权工作，利用知识产权的管理、保护和应用为企业的生存与发展服务。通过不断的艰苦努力，有的企业已开始关注知识产权问题，有的已开始了利用专利法律手段保护自己的利益。虽然效果并不辉煌，但这些工作是富有成效的。

经侦大队工作总结篇三

汉中市中级人民法院：

将评查情况总结汇报如下：

为了认真开展好这次案件质量评查活动，本着实事求是，公*公正，不走过场的原则，使这次案件质量评查活动扎实有效的进行，我院专门成立了以党组成员、副院长任继忠为组长，党组成员、副院长杨达金，党组成员、纪检组长何建荣为副组长及审委会专职委员张明、审监庭庭长袁青锋为成员的“案件质量评查活动领导小组”，统筹安排布署案件质量评查活动，确保了这次案件质量评查活动的有序推进。

第二阶段从3月1日至3月10日由各业务部门进行交叉评查和院评查领导小组进行重点抽查；第三阶段从3月11日至3月17日

院案件评查办公室进行统计汇总及总结上报。

案件评查范围为20xx年审、执结的全部案件。对于执行监督案件、调解（和解、协调）结案和撤诉等引发当事人申诉、*或领导机关督办的案件列入评查范围。

下列七类案件为重点评查的案件：

- （一）被上级法院二审改判、发回重审的案件；
- （二）被上级法院提审、指令再审或本院再审的案件；
- （三）检察机关抗诉后被再审改判的案件；
- （四）被确认违法或引起国家赔偿的案件；
- （五）引发重大涉诉*的案件；
- （六）超审限、执限的案件；
- （七）上级法院、人大、党委领导机关及*、*委员要求复查或督办的案件。

3月1日至3月10具体由刑庭与行政审判庭，民一庭与民二庭，龙头法庭与文川法庭，五堵法庭与南乐法庭、博望法庭与桔园法庭对各自自查的案件进行了互查。同时院评查领导小组又抽调10人对各审判业务庭，按照判决案件40%和七类案件100%、调撤案件15%的比例随机抽出405件进行了重点评查，并严格按照陕西省人民法院案件质量评查标准（试行）的要求进行评定打分，做到认真、严格、扎实，不走过场。对抽查中发现的问题已及时梳理归纳，补弱补缺，限时做了整改。第三阶段从3月11日至3月17日院案件评查办公室进行统计汇总及总结上报。

20xx年全院共审（执）结各类案件2494件，除部分程序性和简单的调撤审结的案件外，应参评案件为2055件，实际评查1942件，评查比例为。在评查的这些案件中，优秀案件708件，良好案件1219件，合格案件15件，分别占案件评查数的、和，无不合格案件。瑕疵案件1042件，占案件评查数的。案件评查总得分183752分，个案得分分。加分案件7件，占案件评查数的。

执行案件结案346件，应评查230件，实际评查210件，评查比例为。在评查的执行案件中，优秀案件59件，占，良好案件151件，占。加分案件5件。

通过这次案件评查，发现全院的案件质量较20xx年已有较大提高。

1、判决案件的庭审笔录、合议庭笔录均有合议庭成员及*员的签名；

3、告知当事人诉讼义务、诉讼风险、送达受理、应诉举证通知手续完备、规范；

4、裁判文书均加盖了“本件与原件核对无异”的章子；

5、注意了证据的提交人、收件人和收件日期的注释；

6、正、副卷都能分装。

1、立案阶段

（3）立案时提交的部分证据复印件未注明提交人或与原件核对的情况；

（4）部分qi诉状打印件无当事人签名或按印确认。

2、审理阶段的主要问题

- (3) 个别案件领取款物时领取人未提供身份证复印件；
- (5) 个别缺席审理的案件未在《人民法院报》上刊登公告；
- (6) 部分案件委托代理人授权不明，仅注明全权代理，而无具体授权内容，不符合司法解释规定。
- (7) 个别借款案件对原始借条未收回入卷；
- (8) 个别判决离婚的婚姻案件结婚证未收回入卷，判决不准离婚或调解和好的婚姻案件，结婚证退回当事人前未复印留卷。

3、裁判文书问题：

- (3) 个别裁判文书未盖“本件与原件核对无异”章或盖章位置不规范等。

经侦大队工作总结篇四

xx年年以来，支行党委高度视案件防控工作，充分依靠员工的智慧和力量，集思广益，结合实际工作查找问题，重点对各项规章制度进行梳理，查缺补漏、剔旧补新，使制度与实际工作相符；对内管内控、工作落实和业务流程等层面存在屡查屡犯的问题进行认真分析梳理，分类汇总，经过查找基础管理工作中深层次的问题和漏洞，剖析根源，制定方案及时整改。

2. 认真落实《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作》建鄂函[xx年] 231号的通知精神，在支行开展了全方位对员工不良行排查工作，以提高员工防范道德风险和业务操作风险的本事，对员工不良行为排查率为100%。

二、案件防控具体做法

认真贯彻落实省分行《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作的通知》（建鄂函〔xx年〕231号）文件精神，我行结合实际，全行范围内开展了全方位、多层次对员工不良行为的排查工作。

（一）高度重视，周密部署，扎实落实

（二）明确职责，各尽其职，各负其责

“一把手”负总责，亲自过问、主动协调、直接参与；在此基础上，逐一分解细化整改措施，逐项明确牵头、协办和督办部门，各部室加强沟通，充分信息共享，构成了各部室齐抓共管、全部整体联动的格局。截至目前，各项措施已经全部启动，有效地遏制各类案件和重大违纪违规问题的发生。

（三）筑防火墙，注重预防，适时预警

认真开展专项排查，加强员工行为管控，先后开展重要岗位员工不良行为排查，员工挪用信贷资金进入股市专项行为排查，排除隐患；组织开展典型案例警示教育，警示全员珍惜拥有、珍爱职业生命，深入开展“员工行为九项禁止性规定”，要求各部室负责人带头学，结合本职工作深入学，做到人人知晓，入脑入心，进一步增强员工合规经营、按章办事的自觉性。

一是紧密结合支行实际，注重工作措施的针对性，重视工作方法的有效性，抓住自查、互查、民主测评和综合考评三个阶段，合理安排各阶段工作进度。并在排查过程中注重“三个延伸”，即：在时间上向八小时外延伸，在思想上向可能产生道德风险的行为表现方面延伸，在业务上向操作细节上延伸，做到排查工作深入、彻底。

经侦大队工作总结篇五

教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！用自身的榜样作用和人格魅力，让学生佩服，从而仿效。

作为一名从教多年的教师，在这次自查自纠活动中，我主要从以下几个方面来评析自己、审视自己。

首先，社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。其次，多年来的从教，使我认识到：只有在*凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出。并自觉遵守《教师法》，以它为准绳，时刻提醒自己依法执教。这样的人生才会过的充实有意义。

我热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在做好教具、认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。工作中本着“心中有目标，眼中有孩子”的原则来设计活动，并做好记录。

关心、热爱孩子是教师最基本的天职。在每次的活动中，我都要以尊重孩子、热爱孩子为出发点，坚持“一切为了孩子，为了孩子一切，为了一切孩子”，对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体的，而教师又是孩子心目中的“权威式人物”。所以，我要时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动孩子。

家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我要及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，要*和、委婉、真诚、用诚意使家长信任你。

自觉抵制社会不良风气影响，不对幼儿进行有偿补课和收取额外的报酬。与家长交往中不收礼、不吃请、不叫家长办事，不进行有偿家教。

总之，这次的自查活动真似一场及时雨，让我们在这物欲横流的社会，不被金钱蒙蔽、利欲熏心，使我们永远保持一方净土。正如叶圣陶先生所说“千教万教，认真求真，千教万教，教学做真人”。

经侦大队工作总结篇六

第一季度报告

廊坊银监分局：

我行认真贯彻落实银监会《河北银监局农金处关于进一步加强2012年农村中小金融机构案件防控工作的通知》的文件精神，及时召开案件防控工作分析会，制定，工作目标与计划，依据文件精神按照工作计划和目标，结合本行实际，开展案件防控专项治理工作。现就2012年第一季度案防工作分析会及案防工作开展情况做如下汇报：

一、高度重视，明确职责

牢固树立案件防控“一把手”负责制和第一责任人的观念，明确机构自身是防范和查处案件的主体；维护机构声誉，确保机构资金资产和员工生命安全，主动履行机构董事会和高管层责任。要建立主动、自觉防范案件机制，高度重视和密切关注新形势、新环境下银行案件风险新特点，做到主动防范；进一步增强全员案件防控意识，建立合规文化长效机制，使案件防控工作由被动处置转化为主动预防，力争实现“无案机构”。力让合规合法成为员工的自觉行为和习惯。各级管理者要自觉做合规合法的表率，严于律己，率先垂范。

二、强化案件责任追究

要按照责任到位、追究到位、惩诫到位、整改到位的原则强化案件查处，对已经发生的案件要组织强有力的力量，坚决予以查处。对于案件的内部问责，必须按照“一案四问”、“双线问责”和“上追两级”的要求，严肃追究有关责任人的经办责任、监督责任和领导责任，凡与案件有关的责任人，不论级别高低、资格大小一律依法依规严肃处理，对问责后不符合高管任职条件的人员，要依照高管人员办法取消其高管资格。对触犯刑律的责任人员，要坚决移交司法机关严肃处理。对在案件防控工作中，工作积极，主动暴露陈案并采取得力措施减少损失的，可不予处分；相反，对案件查处工作不力或有意隐瞒案件的，必须做到发现一起查处一起，决不姑息迁就。

三、加强长效机制建设

严格按照银监会和河北银监局关于操作风险管理的相关规定建立操作风险管理体系，加强对重点岗位、重点业务、重点人员、重点环节等主要风险点的监控，在信贷、财会、柜员管理、安全保卫以及员工管理等方面建立起一套完整、规范的操作风险管理制度，深化合规文化建设，构建合规管理的

长效机制。加强注重整改落实、强化教育培训、加大处罚力度、落实重点管控、强化内控建设。

四、做到“三个结合”

重点做好银监会统一安排部署的“防套取、防诈骗、防挪用”三项防控检查工作，做到“三个结合”：一要案件深度排查与强化案件防控相结合，在加大案件排查力度的同时做好案防机制建设。

二要强化监管约束与突出自我防控相结合，各机构要高度重视，真正承担起操作风险防控的责任和义务。

三要完善制度与增强执行能力相结合，在继续完善制度建设特别是强化问责制度的同时，抓住执行力这个关键，对合规风险实施“零容忍”。同时要加大对违法违规行为的处罚力度，坚决做到有责必问、违规必究、违法必移，毫不手软，绝不姑息迁就。

五、加强员工队伍建设，提高员工案防能力。员工既是案件的制造者，又是案件的防控者，员工的素质与金融机构的风险息息相关，没有大批高素质的金融人才，也就不可能有效地防范金融案件。农村中小金融机构的案防工作必须坚持以人为本的原则，积极加强员工队伍建设，提高案件防控能力。要根据目前的人均业务量而不是人均存贷款额合理确定人员编制，切实解决从业人员匮乏、岗位监督不到位的问题。要规范各级管理人员行为，确保按照规定的权限和程序行使管理权限，避免出现制度以外的权力和凌驾于制度之上的权力。指导管理人员树立正确的人生观、价值观和政绩观，树立“案件防控得力”就是政绩的观念，一手抓业务发展，一手抓案件防控，做到案件防控与业务发展两不误。加强员工的教育和培训：一是要抓好安全应急演练，认真做好防水、防火、防震、防盗、防劫等方面的工作，提高突发事件应对能力及自救和互救能力。

二是强化安全意识，采取多种形式对职工开展安全教育，增强自我保护和防范意外事故的意识；加强公车管理，严格执行单位车辆管理制度，加强对驾驶员的教育、管理，杜绝违章驾驶、超载超速、疲劳驾驶、酒后驾驶等行为。

三是要树立“以人为本”理念，注重缓解职工压力，关心职工工作生活，关注职工身心健康。

经侦大队工作总结篇七

近三个月来，**司法所在县司法局的指导和镇党委政府的支持下，积极开展矛盾纠纷排查化解，最大限度的预防和减少“民转刑”恶性案件的发生，切实提升人民群众的安全感和满意度。总结如下：

我镇党委、政府高度重视矛盾纠纷化解工作，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，正确处理好改革、发展、稳定之间的关系。严格落实领导责任制，党政一把手亲自抓组织、抓动员、抓部署、抓推进、抓落实，确保工作取得实效。按照“整合资源、精干高效、联合运作、优势互补、方便群众”的原则，综治、公安、司法等部门加强协调配合，做到齐抓共管、主动担责。充分发挥党委统领全局的作用，坚持情报信息主导综治工作，落实多部门参与的情报信息月分析研判机制，最大限度将掌握的信息进行整合分析，及时发现风险隐患，早预防、早稳控、早化解。

围绕农村工作的重点，结合农村民转刑案件的特点，有针对性地宣传普及婚姻、家庭、交通、禁毒等方面的法律法规，增强农民群众的法制观念和依法维权意识，积极推进依法治理的进程。建立以案释法宣传制度，确保各类宣传活动有效开展，形成人们不愿违法、不能违法、不敢违法的法治环境。加强对农民的法律服务工作，充分发挥法律顾问的作用，为符合法律援助条件的人员提供法律援助。发挥各级调解委员会的作用，深入基层开展矛盾纠纷排查，切实把矛盾化解在

基层、消灭在未萌状态。

******司法所紧紧围绕改革、发展、稳定的工作大局，充分发挥基层人民调解组织在维护社会稳定的“第一道防线”作用，不断加强和完善矛盾纠纷排查调处工作，积极探索新形势下开展矛盾纠纷排查调处工作的新路子、新机制、新方法，以社会矛盾纠纷排查化解工作的突出成果，为推进全镇经济社会发展和人民群众富裕安定做出积极贡献。

经侦大队工作总结篇八

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合持续_员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法潜力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展持续_员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统用心开展了持续_员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。透过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实职责，确保取得实效。透过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。二、层层落实党风廉政建设职责制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，构成了“分工明确、职责具体，一级抓一级、层层抓落实”的职责体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1xxxx工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是用心配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

二、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设潜力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了职责。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县局纪检部门对执法人员举报状况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对xxxx县级局清理状况进行了督导检查，督促存在问题的

单位制定整改措施并建章立制。清理状况汇总完毕后上报了省局。

三、深入开展“礼貌行业百日建立”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向礼貌迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向礼貌迈进，8月份开始在全市系统开展了“礼貌行业百日建立”活动。并提出实现提升“三个水平”，到达“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向礼貌迈进，争创礼貌行业。提升理念水平，一是透过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平；二是透过程序化监管，提升执法理念水平；三是透过优质快捷的工作，提升效率理念水平；四是透过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平；二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平；三是提升勤政高效、礼貌礼貌的办事形象水平；四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是透过建立健全规章制度，构成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“礼貌行业百日建立”活动，在全市系统扎实有效地开展体此刻以下几个方面：

（一）领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组（委）会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

（二）行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把

手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和职责意识。

（三）宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”状况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并透过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展状况进行了督察，保证了活动效果。

（四）学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时光，采取群众学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀_员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的建立活动。

（五）及时调度，加强交流。为准确掌握活动状况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“礼貌行业百日建立”活动状况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，个性是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

（六）完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅超多资料，正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

四、结合“执法潜力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等资料进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检_门对市场监管体制改革运行状况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题用心探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的状况，对企业年检收费状况进行了规范和督查，并及时通报了督查状况。

四是建立工商所属地监管职责内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管职责内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案潜力。全年共接到信访举报1xxxx□全部进行了受理，共立案查处xxxx□对xxxx职责人员进行了行政处分。透过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

经侦大队工作总结篇九

为进一步贯彻落实反_法律法规，使社会公众广泛知晓和了解反_知识，夯实反_工作的社会基础，支行在反_宣传活动中通过一系列行之有效的举措，扎实有效开展反_工作，取得了较好的成效。现将反_工作总结如下：

(二)为拓宽反_宣传活动的受众面，城南支行积极开展户外宣传活动。深入商户、走上街头进行反_宣传，重点宣传_的基本特征、公民反_义务、举报_犯罪活动、反_工作的重要意义等。开展了反_宣传活动，为前来咨询的群众发放宣传折页，进行反_宣传与答疑，并就老百姓普遍关心的金融知识，提醒大家如何防范金融诈骗进行反_宣传。通过宣传，对提高了群众反_意识起到了较好的宣传效果。

在开立个人账户，严格按实名制的有关规定审查开户资料，要求客户出示本人有效身份证进行核实，并在开户前拨打客户联系方式进行电话核实，对于代理开立银行卡的客户不予办理开户手续。在为客户办理人民币单笔5万元以上现金存取业务的，都进行了客户身份识别，并留存有效身份证件复印件。同时当知晓客户的身份信息变更后，及时进行了客户身份重新识别。

通过此次反_活动的宣传，使群众认识到_犯罪对我国经济造成的危害，增强了群众的责任意识，使员工对反_相关法规有了更为清晰的认识，增强了员工反_责任意识及防范能力。反_工作是一项长期性、系统性的工作，在今后的工作中我们将切实履行好反_的法定义务，维护国家的经济金融安全，营造“防范_，人人有责”的良好的反_氛围，促进金融业的健康发展。