

工资协议模版(优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工资协议模版篇一

乙方

(员工协商代表)(用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会工作委员会深圳市装饰行业协会

产生方式：民主推选产生方式：民主推选

委托授权委托授权

深圳市装饰行业工资协商协议书

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。基本原则及方式第一条甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一)平等对话；

(二)公平、公正、公开

(三)权利与义务相统一；

(四)合法、合度、合理。第二条根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。第三条本行业工资协商协议的`签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。工资分配及相关问题第四条本行业实行如下工资分配制度：

(一)除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

(二)从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。五条本行业固定人员工资不低于_____元/月。

(一)从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

(二)从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的____倍。第六条本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。第七条本

协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。第八条本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。第九条本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。第十条本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。第十二条本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。第十三条本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依

照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。第十四条本协议自依法生效之日起，至____年____月____日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。第十五条本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章_____签字盖章_____

单位工资证明范文

单位工资证明格式

公司涨工资通知

辞职工资结算

劳动工资合同

工作和工资证明模板

开工资收入证明

单位工资收入证明

房贷收入工资证明范本：

工资协议模版篇二

甲方： 乙方：

(员工协商代表) (用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会工作委员会 深圳市装饰行业协会

职务：装饰行业工委会主席 职务：装饰行业协会会长

协商代表人数：10名 协商代表人数：10名

产生方式：民主推选 产生方式：民主推选

委托授权 委托授权

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。

基本原则及方式

第一条 甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

- (一) 平等对话；
- (二) 公平、公正、公开
- (三) 权利与义务相统一；
- (四) 合法、合度、合理。

第二条 根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。

第三条 本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。

工资分配及相关问题

第四条 本行业实行如下工资分配制度：

（一）除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

（二）从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。

第五条 本行业固定人员工资不低于_____元/月。

（一）从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

（二）从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的_____倍。

第六条 本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。

第七条 本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。

第八条 本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。

第九条 本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。

第十条 本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

员工因法定事由致其标准工资低于深圳市当年度最低工资标准的，依深圳市当年度最低工资标准为基数计算加班加点工资报酬。

其它事项

第十一条 本行业建立年度工资协商制度

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法

定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。

第十二条 本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。

第十三条 本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。

第十四条 本协议自依法生效之日起，至____年____月____日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。

第十五条 本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章_____ 签字盖章_____

工资协议模版篇三

乙方

(员工协商代表) (用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会工作委员会 深圳市装饰行业协会

产生方式：民主推选 产生方式：民主推选

委托授权 委托授权

深圳市装饰行业工资协商协议书

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。 基本原则及方式 第一条 甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一) 平等对话；

(二) 公平、公正、公开

(三) 权利与义务相统一；

(四) 合法、合度、合理。 第二条 根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。 第三条 本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。 工资分配及相关问题 第四条 本行业实行如下工资分配制度：

(一) 除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行

政事务的固定人员实行等级工资制。

（二）从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。 第五条 本行业固定人员工资不低于_____元/月。

（一） 从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

（二）从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的_____倍。 第六条 本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。 第七条 本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。 第八条 本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。 第九条 本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之

前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。 第十条 本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。 第十二条 本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。 第十三条 本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。 第十四条 本协议自依法生效之日起，至____年____月____日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。 第十五条 本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上

级工会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章_____ 签字盖章_____

工资协议模版篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就乙方在甲方任职期间的薪资待遇达成如下协议条款：

一、工资总额及其构成

工资总额元/月=基本工资元/月+技能工资元/月+加班补贴元/月（或依劳动合同约定的加班费计算基数按实计算）+工龄工资元/月，根据甲方薪酬方案规定及绩效考核情况，工资总额可以适当上下浮动。

二、乙方的工资总额及其构成属于甲方非常重要的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密，乙方不得随意外泄。人力资源部和财务部算薪发薪人员、档案保管人员等，非经核准外，不得私自向本单位以外的任何人泄露工资总额及其构成，如有泄密情况，甲方可以立即解除劳动关系，而且无需支付任何经济补偿。

三、本协议正本一式一份，由甲方留存。

四、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

____年____月____日

____年____月____日

工资协议模版篇五

甲方：西安雨中情防水材料有限责任公司 乙方：市场总监
（陈海天）

考核周期为20××年1月1日至12月31日。2. 乙方薪酬标准

2.1. 乙方20××年度的绩效工资与绩效考核指标挂钩，年度考核后结算。

3.1. 乙方分两次考核，第一次考核指标即这指标为销售额。

3.1.1. 20××年乙方责任销售额目标为1.2亿，销量年度分解（万元）。

3.1.2. 年度实际完成目标值对应以下年度绩效工资。

的分数为绩效调整分数。

3.2.2. 第二次考核后的分数为绩效调整分数，根据绩效调整分数计算绩效调整系数。

绩效调整系数=绩效调整分数/85

对于一半以上考核指标在一个季度未达成，公司给予警告处理，由甲方书面通知乙方，决定其职务任免。

6. 附则：本合同自签订之日起生效，甲乙双方各执一份。

委托代发工资协议书

单位工资证明范文

工资证明书范文

工资收入证明范文

工资提成方案范文

停发工资证明范文

深圳市工资集体协商协议书

工资收入证明格式范文

2020工资收入证明范文

工资收入证明模板范文

工资协议模版篇六

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，公司行政与公司工会本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本协议。

1、工资分配制度

公司采用绩效工资制分配制度。

2、工资结构和工资标准

职工工资由基本工资和绩效工资构成。

基本工资根据岗位的工作职责确定，绩效工资指根据工作业绩经考核后兑现的奖金等。

公司最低工资标准为1600元。

3、工资分配形式

结合公司生产经营特点，根据不同人员的岗位差异，工资分配形式主要采取计时工资、计件工资等形式。

4、工资调整

根据公司年度经营，如果实现目标，确定20xx年度除经营者外职工平均工资保持上年48018元的'水平。

若公司未完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上一年基础上，下降幅度不大于5%。

若公司超额完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上一年基础上，增加幅度不大于5%。

5、工资支付

企业的工资支付周期为自然月，支付日为每月18日。如遇节假日或休息日，则提前发放。

工资按月存入职工个人银行帐户。

加班工资按月结算，在下一个月工资支付日发放。

6、加班工资和各类假期工资计算基数

加班工资和各类假期工资的计算基数为职工本人的基本工资。

支付标准按照国家有关规定执行。

7、夜班津贴

公司夜班津贴按国家和本市有关规定执行。

8、本协议经职工代表大会审议通过，并由双方首席代表正式签字后，报武汉市人力资源和社会保障局审查后生效。

9、本协议签订后，如遇有不可抗力或者企业经营状况出现重大变化等特殊原因的，经双方协商，可以变更或者解除本协议。

10、本协议未规定的事项，以有关法律法规规定为准，法律法规未规定的，由双方协商决定。

11、本协议一式四份，双方各执一份，存市人力资源和社会保障局一份，报市总工会一份。

12、本协议有效期为20xx年3月1日至20xx年2月28日，在协议终止前30日，双方可提出次年的工资集体协商方案。

公司方首席代表（签字）： 职工方首席代表（签字）：

年月日年月日

合同审查机关意见：

工资协议模版篇七

经济类型： _____

企业地址： _____

邮政编码：_____

职工人数：_____

企业首席代表：_____ 职工首席代表：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》和河南省《关于开展企业工资集体协商的试行意见》以及国家、省有关法律、法规，结合本企业实际情况，签订本协议，并共同遵守执行。

第一条本协议从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条工资协议的内容

1. 企业基本工资制度；
2. 工资标准；
3. 企业根据各类人员不同岗位性质，工资分配的具体形式为
6. 延长工作时间工资的支付办法为_____；
8. 员工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法为_____；
9. 奖金、津贴、补贴的分配形式为_____；
10. 企业补充养老保险的办法和标准为_____；
11. 各项福利待遇为_____。

第三条企业的权利和义务是：企业根据生产经营特点，可以制订与工资支付相关的规章制度；企业根据规章制度对员工

进行考核和奖惩；根据对员工考核情况，必须按时足额支付员工的工资。

第四条员工的权利和义务是：企业工会或协商代表应参与企业规章制度的制订；员工应积极负责地按时完成生产或工作任务；员工完成任务后，按时足额领取劳动报酬。

第五条凡遇有下列情况之一，经协议双方协商一致，可以对协议进行修改或变更：

1. 国家法律、法规有重大变化，如最低工资标准的调整；
2. 企业生产经营发生重大变化，工资协议中的部分条款难以履行时；
3. 本地区或同行业员工平均工资水平发生较大变化；
4. 城镇居民生活费用价格指数发生重大变化，影响企业员工实际收入较大。

第六条凡遇有下列情况之一的，经协议双方协商一致，可以提前终止协议：

1. 企业破产或濒临破产；
2. 协议双方发生重大对抗，致使企业生产经营不能正常运行；
3. 发生人力不可抗拒的自然灾害。

第七条违约责任

2. 因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可以不承担法律责任；
3. 甲乙双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约

责任；

4. 甲乙双方中任何一方违反协议时，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第八条本协议条款如与国家法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和地方现行有关规定执行。

第九条本协议未尽事宜由双方协商确定。

第十条本协议签订前须经单位职工代表大会讨论审议通过。

第十一条本协议经双方首席协商代表签字后报当地劳动保障行政部门审查备案，协商双方于____日内将生效的工资协议以适当的形式向本方全体员工公布。

第十二条本协议一式四份，具有同等法律效力，甲乙双方各一份，报劳动保障行政部门和工会各一份。

以上所列条款已经协商双方确认无误。

企业首席代表签字（盖章）_____员工首席代表（盖章）_____

_____年____月____日_____年____月____日

委托代发工资协议书

深圳市工资集体协商协议书

公司涨工资通知

辞职工资结算

单位工资证明范文

单位工资证明格式

工资计算简历表格

工资加薪申请书

离职及工资证明模板

工资支付暂行条例

工资协议模版篇八

甲方（公司）

乙方

双方经过友好协商，乙方工资进入绩效考核，采取年薪制。双方达成如下协议。

一、协议内容：乙方负责全公司的工程施工，技术与设计、预决算等。

1□

2□

3□

4) 公司每年度工程总造价1000万元内乙方年薪9万元。公司每年度工程总造价达到1000万元，乙方年薪10万元。公司每年度工程总造价达到1500万元，乙方年薪12万元。公司每年度工程总造价超过1500万元时，公司根据具体所超额度按比例适当给予奖励。

二、协议签订日期，原则上一年一签。

年日

三、考核标准

- 1) 甲、乙双方施工前进行成本核算。乙方节约成本的盈余按10%给予奖励。
- 2) 工期提前或者退后，按公司制度进行奖励和处罚。
- 3) 安全文明施工，按照公司《安全责任书》有关条款执行。
- 4) 乙方每月先按6000元工资发放，其余部分年底根据绩效一次性发放。
- 5) 工程管理按公司有关制度执行。
- 6) 乙方必须全面执行公司各项规章制度。

甲方（公司）月日乙方月日

委托代发工资协议书

工资收入证明范本合集

公司涨工资通知

单位工资证明范文

单位工资证明格式

辞职工资结算