

# 最新企业有权解除劳动合同吗(精选6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 企业有权解除劳动合同吗篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

依据《民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限： 年 月 日至 年 月 日)。

解除的理由如下第款：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反公司的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 因《民法典》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

劳动合同于年月日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至年月日；

计元；

您薪资结算至年月日；

计元；

2、经济补偿金计元。

风险提示： 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)年月日

乙方(签名或盖章)：

年月日

## 企业有权解除劳动合同吗篇二

《劳动合同法》第四十八条规定：用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照劳

劳动合同法第八十七条规定支付赔偿金。《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《劳动合同法》第三十九条规定劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

《劳动合同法》第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

## 企业有权解除劳动合同吗篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。
- 2、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。
- 3、甲方依据《劳动合同法》的有关规定，给予乙方相当于乙方\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。
- 4、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。
- 5、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。
- 6、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。
- 7、补充说明：\_\_\_\_\_
- 8、甲乙双方没有其他争议。
- 9、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

时间：\_\_\_\_\_

## 企业有权解除劳动合同吗篇四

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业有权解除劳动合同吗篇五

编号：

甲方：公司

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对年月日(合同期限至止，工作岗位为，订立的合同编号为)签订的劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于年月日终止。

二、工资福利结算至年月日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。(这里可增加：甲方于年月日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人

民币元。)

三、公物(工具)、工作、业务于年月日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的'民事法律责任问题再无争议。

甲方： 乙方：

年月日年月日

## 企业有权解除劳动合同吗篇六

甲方：(公司)

乙方：(员工)，身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于20xx年xx月xx日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。20xx年xx月xx日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止20xx年12月xx日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于20xx年xx月xx日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字画押)：

授权代表：

乙方家属(签字画押)：



20xx年xx月xx日