

企业安全生产劳动合同(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业安全生产劳动合同篇一

地址及邮政编码：_____

职工(乙方)：_____

住址及邮政编码：_____

身份证号码：_____甲方因生产(工作)需要，招(聘)用_____ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2. 合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的. 劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定

享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八) 乙方各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一) 甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. 乙方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策、侵害乙方其他合法权益的。

(六) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七) 有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八) 本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九) 除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二) 若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交

还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续；在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同

第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方作出赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项

1. _____ □

2. _____ □

3. _____ □

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)： _____ 法定代表人(签字)： _____

乙方(签章)： _____ 委托代理人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点： _____

签订地点： _____

企业安全生产劳动合同篇二

所有制性质： _____

地址： _____

法定代表人： _____

（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

文化程度： _____

户籍所在地： _____

身份证号： _____

劳动手册编号： _____

外来职员就业证编号： _____

现住址： _____

甲乙双方在同等自愿，协商一致的基础上，根据国家和省有关法律、法规，签订本合同，共同遵守执行。

本合同为劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年（月）。

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____岗位，从事_____工种。

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其治理职员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部分检举、控告。

1、甲方实行逐日不超过8小时，均匀每周小时工时制，按国务院关于职工工作时间有关规定执行。甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般逐日不超过1小时，特殊情况，逐日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2、合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、补助、补贴，甲方支付乙方工资不得低于山西省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点，休息日法定休假日安排工作的，应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、治理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

1、甲方按国家和省规定向社会劳动保险机构为乙方缴纳劳动

保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保险机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的`职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

(1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 乙方在试用期内被证实不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其它符正当律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 经国家有关部分确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(3) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(4) 依法服兵役或经甲方同意自费考进中等以上学校脱产学习的。

甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

劳动合同签订后，应经同级劳动部分鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

2、本合同自_____年_____月_____日起生效。
一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（委托代理人）（盖章）

合同签订日期：____年____月____日

鉴证人（盖章） 鉴证机关（盖章）

企业安全生产劳动合同篇三

所有制性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

文化程度：_____

户籍所在地：_____

身份证号：_____

劳动手册编号：_____

外来职员就业证编号：_____

现住址：_____

甲乙双方在同等自愿，协商一致的基础上，根据国家和省有关法律、法规，签订本合同，共同遵守执行。

本合同为____劳动合同。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年（月）。

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____岗位，从事_____工种。

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其治理职员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部分检举、控告。

1、甲方实行逐日不超过8小时，均匀每周小时工时制，按国务院关于职工工作时间有关规定执行。

甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般逐日不超过1小时，特殊情况，逐日不超过3小时，每月不得超过36小时。

2、合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、补助、补贴，甲方支付乙方工资不得低于山西省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点，休息日法定休假日安排工作的，应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、治理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

1、甲方按国家和省规定向社会劳动保障机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保障机构缴纳劳动保险费。

2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

(1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 乙方在试用期内被证实不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减职员的；

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其它符正当律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 经国家有关部分确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(3) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(4) 依法服兵役或经甲方同意自费考进中等以上学校脱产学习的。

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

劳动合同签订后，应经同级劳动部分鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

法定代表人（委托代理人）（盖章）_____

合同签订日期：_____年_____月_____日

鉴证人（盖章） 鉴证机关（盖章）_____

合同鉴证日期：_____年_____月_____日

企业安全生产劳动合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同
 - (1)在试用期内的；
 - (2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - (3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。
- 5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
- 3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

- 1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。
- 2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。
- 3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同

甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年 月 日

企业安全生产劳动合同篇五

甲 方□ xxxxxx有限公司 法定代表人： 乙 方： 身份证号码：

第二条 乙方同意根据甲方安排，担任（工种）工作。甲方有权根据生产和工作需要，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方每月工资收入按公司的岗位工资制度执行，特殊情况加班支付加班费。甲方生产经营任务不足，乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活补助费不低于300元。试用期工资为岗位工资的80%。

第六条 乙方完成甲方规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月30 日前以货币形式支付乙方上月工资。特殊情况下甲方可延期支付，但延期不超过三个月。 第七条 养老、医疗

保险。

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。 第十一条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 乙方被除名、开除、私自离职、劳动教养及追究刑事责任，本合同自当日自行解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

甲方利益造成损害或有损公司形象的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 3、双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

4、濒临破产进行法定整顿期间的；因甲方搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。 第十五条 乙方解除劳动合同（即辞职），应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣回工资作为补偿。若甲方同意，在辞工期间内亦可提前批准乙方辞职，工资计算至工作当天为止。

第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的； 2、甲方不能按照约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满即终止。甲乙双方在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第二十一条 乙方提出辞职的，甲方不作其他经济补偿。乙方违反甲方规定，甲方有权予以警告、罚款、记小过、记大过、开除等处分。乙方请假必须先填妥请假条，经部门主管及人事部门批准，否则以旷工论处。凡旷工三天者，一律作自动离职、解除劳动关系处理。 第二十二条 甲方制定的各项规章制度、工作规范、规程、各项纪律、准则等均为本合同的组成部分，一并执行。

甲方□xxxxxx有限公司乙方： 法定代表人：

二零xx年 月 日