

最新经费保障发言稿(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

经费保障发言稿篇一

各镇、街道、经济开发区劳动保障服务中心，局属各单位、科室：

为加强劳动保障工作交流，扩大劳动保障工作影响，展示劳动保障部门风采，实现劳动保障工作领导知晓、群众知情目标，现就加强信息宣传工作的有关问题通知如下：

一、提高对信息宣传工作的认识

信息宣传工作是劳动保障工作的一项重要内容，是上情下达、下情上报的一种重要形式。做好信息宣传工作，有利于及时总结经验、发现问题、服务决策，推动全面履行劳动保障工作职能；有利于正确引导社会舆论、营造良好舆论环境，取得各级领导特别是人民群众的理解和支持，树立劳动保障部门的良好形象；有利于引导干部职工善于用脑、勤于动笔，提高写作能力和谋划全局工作的能力。各劳动保障服务中心、局属各单位、科室要充分认识到此项工作的重要性，把信息宣传工作摆到全局性的工作中统筹安排，在谋划工作的同时，适度地谋划宣传，确保信息宣传工作与其它各项工作齐头并进。

二、明确信息宣传内容

开展劳动保障信息宣传工作，要本着正面宣传、展示风采、

提升形象的原则，突出宣传政策类内容，及时了解和把握各级出台的劳动保障法律法规和政策，以政策解读、政策概要等形式进行宣传报道；突出宣传动态类内容，对贯彻落实劳动保障法律法规政策情况、贯彻落实重要会议、重大部署和决策情况、本级开展的重要活动情况等及时宣传报道；突出宣传经验类内容，认真总结、提炼、挖掘促进就业、社会保险、监督维权等各项工作的新举措、新突破、新成绩、新亮点等，并及时向外推介；突出宣传调研类内容，针对工作中遇到的新情况、出现的新问题，及时组织人员进行深入调查研究，弄清实际情况，提出对策建议。

三、拓宽信息宣传渠道

各类信息宣传稿件通过两条渠道报道：一是各级信息阵地；二是各级新闻媒体(包括网络)。

四、严格信息报送要求

1、局属各单位每周报送信息不少于1条，局属科室每两周不少于1条。对属于本单位、科室职能范围内的重要会议、重大政策、突发事件等重大紧急情况，必须当天采写好信息宣传稿件并报送，确保报送信息的时效。

2、各单位、科室报送信息宣传稿件，须经单位、科室主要负责人审阅签字，报局分管领导把关后向外报送，同时报局政研室登记备案。

3、要注重报送信息质量，实事求是、客观公正地反映工作情况，确保信息的真实；观点明确、措施具体地采写信息，确保信息完整；全方位、多角度、深层次地挖掘信息，确保信息的广度和深度。

五、强化信息宣传激励

- 1、信息宣传工作纳入对各单位、科室的年度工作目标考核体系，按照年度工作目标考核要求进行考核。
- 2、局政研室负责按季度通报各单位、科室信息宣传稿件报送情况和采用情况，通报情况作为年度考核的依据。
- 3、对被各级采用的信息宣传稿件撰写人，给予物质奖励，今年安排奖励资金1万元，奖励本年度稿件撰写人。具体考核奖励办法另行制定。

经费保障发言稿篇二

同志们：

做好劳动和社会保障工作，是落实科学发展观的题中之义，使建和谐社会的重要保证，守注和改善民生的基本要求。多年来，在市委、市政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局的积极努力下，我市的劳动和社会保障工作取得了很大成绩，不少方面走在了全省乃至全国的前列。为进一步推动我市劳动和社会保障事业发展，根据年初市政协常委会的工作安排，经主席会议研究，决定对市劳动和社会保障局的工作进行民主评议。为搞好这次民主评议，市政协做了精心组织和周密安排，成立了领导小组，抽调部分政治强、作风正、水平高的委员组成了评议活动小组。市劳动和社会保障局对此高度重视，充分准备，全心支持，全力配合。在此，我代表市政协向市劳动和社会保障局的领导和同志们表示衷心地感谢！

刚才，我们听取了任局长的工作情况汇报，评议工作告一段落。下一步，将进入汇总反馈阶段。为使这次民主评议工作深入扎实，取得实效，下面，我就开展民主评议工作的有关问题讲三点意见。概括讲，就是要做到“三明”。

一、明确民主评议的

政协开展民主评议工作，是我国宪法和政协章程所赋予人民政协的职责和义务。大家知道，民主监督是人民政协的三大职能之一。《中共中央关于加强人民政协工作的意见》指出：“人民政协的民主监督是我国社会主义监督体系的重要组成部分”，要求“各级党委和政府要认真听取来自人民政协的批评和建议，自觉接受民主监督”。政协开展民主评议工作，实际上就是行使民主监督职能的一种基本方式、一个重要抓手。民主评议的主要形式是讨论、协商、批评、建议，其目的是调动一切积极因素，团结一切可以团结的力量，共同推动各项事业的发展。

我市政协开展民主评议工作，是从九届市政协开始的，此后，市政协每年都要对一个政府职能部门的工作进行民主评议。总结多年来的工作实践，我们认为，政协的民主评议有“三个基本立足点”。一是立足于宣传。政协是带着宣传的目的来评议，通过评议，肯定成绩，总结经验，宣传亮点，扩大影响；二是立足于学习。我们是带着学习的态度来评议，借助这个机会，深入了解部门的工作情况，认真学习各部门的好思路、好做法、好作风；三是立足于支持。在民主评议中，肯定工作也好，提出建议也好，找出差距也好，我们的出发点和落脚点，都是为了支持工作、改进工作、推动工作。多年来的实践也证明，政协开展的民主评议工作，受到了被评议部门的欢迎，受到了政协委员的响应，受到了社会各界的好评，也收到了增进了解、融洽关系、加强合作的效果。

二、明确民主评议的意义

首先，民主评议是政协履行民主监督职能的重要形式。政协对政府职能部门工作进行民主评议，是是实效民主监督的有效途径，履行自身职能的必要形式。政协开展民主评议工作具有独特的优势。其一，政协组织位置超脱、视野开阔，一般不受某些特别利益的影响，能够客观公正地看待、评议问题；其二，政协组织人才荟萃，智力密集，能够提出具有针对性、广泛性、前瞻性的意见和建议；其三，人民政协具有代表

性强、联系面广的特点，可以充分开展调查研究，广泛听取社会各界的意见和建议。因此，政协开展民主评议工作，有责任、有义务、有优势。

其次，民主评议是加强民主政治建设的重要体现。民主监督是我国社会主义民主的重要形式。坚持和完善这种民主形式，既符合社会主义民主政治的本质要求，又充分体现了中华民族兼容并蓄的优秀文化传统，具有鲜明的中国特色。当前，改革发展面临着许多变化、新情况、新问题，在这种情况下，政府部门既需要通过自身的努力，开拓创新，改进工作，同时，也需要发扬民主，广泛听取社会各界人士特别是政协委员的意见和建议。政协通过民主评议这种形式，把政协委员和社会各界的建议、意见收集起来，集中反馈到政府有关部门，有利于各部门总结经验、查找问题，有利于增强部门工作的透明度，有利于保持机关工作的生机和活力。

第三，民主评议是推进部门作风建设的重要举措。民主评议可以使职能部门及时倾听到群众的呼声，倾听到平时难以听到的意见，使部门更全面、更客观地认识自己的工作，进一步加强自身建设，密切联系群众，改进工作作风，不断提高工作效率和办事效率，强化“人民政府为人民”的理念，打造良好的部门形象。市劳动和社会保障局担负着综合管理全市就业再就业、社会保障体系建设、协调劳动关系和维护劳动者合法权益的职责，与民生息息相关，与发展息息相关，与和谐息息相关。市政协这次组织对劳动和社会保障工作开展民主评议，旨在通过这种形式，进一步总结经验，加强沟通，促进理解，实事求是、客观公正地评价市劳动和社会保障局的工作。同时也是为了宣传劳动和社会保障工作，加深社会各界对这方面工作的熟悉了解，提升劳动保障部门的形象，营造社会各界大力支持劳动保障事业的氛围。我们要站在讲政治的高度，认真搞好这次民主评议活动。

三、明确民主评议的要求

民主评议是一种双向行为，要取得良好效果，相互之间要加强沟通，搞好配合，有计划地实施，有步骤地推进，努力做到“三实”。

一是希望被评议部门实话实说。前面说过，政协是带着宣传、学习、支持的目的来搞民主评议的。我们不是发现了什么问题而要评议，也不是为了发现问题而评议。而是为了达到增进了解、促进工作、树立形象的目的，来开展民主评议的。希望市劳动和社会保障局放开讲、放开谈，实心实意，实话实说，并与评议小组搞好联络、配合等工作，保证评议工作顺利进行。

二是希望评议小组实情实评。劳动和社会保障工作涉及的法律法规和政策文件很多，评议小组的同志们要认真学习，尽快熟悉情况，尽快进入角色。要发扬政协联系面广、代表性强的优势，广泛了解社情民意，集中大家的智慧，认真细致地搞好调研，掌握第一手材料，从有利于大局、有利于改进工作、有利于调动积极性出发，做好评议的各项工作，客观公正、实事求是地对劳动和社会保障工作做出评价，总结经验要全面，意见建议要中肯，助推工作出实招。

三是希望民主评议工作实效明显。民主评议是手段，不是目的。评议的出发点和落脚点都是为了推动工作，这项活动开展好了，对政协的民主监督和劳动保障局的工作都有积极的推动作用。希望参加评议的政协委员思想上重视，行动上积极，措施上到位。希望劳动和社会保障局将民主评议与日常工作有机结合，边评边改，寓改于评，做到工作、评议“两手抓、两不误、两促进”。

经费保障发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

食品安全问题与大家息息相关，如果我们也有绝不将就的态度，我想企业肯定会有很大的改进，当然国家的政策监管也不能忽略。在平时，大家要对食品安全的知识有所了解，对不卫生或颜色异常的食物，应该避而远之。

希望各位同学在之后有所触动，更有所行动。希望大家继续密切关注食品安全的问题，也更希望大家树立节约意识，珍惜自己的盘中餐。大家一定还会做的更好！请献出自己的微薄之力！

经费保障发言稿篇四

尊敬的.各位老师、亲爱的同学们：

大家早上好！

今天我演讲的题目是《保障粮食安全》。10月16日，也就是明天，是第32个世界粮食日，今年世界粮食日的主题是“办好农业合作社，粮食安全添保障”。

日益严峻的气候危机，正是粮食安全面临的最大挑战。温度上升带来的粮食减产、干旱洪涝等极端气候、及病虫害加剧等问题，正在影响到全球的农业生产。

联合国粮农组织曾前发表报告说，到2050年，全球粮食产量需要增加70%，才能养活23亿新增加的人口；报告同时指出，随着全球变暖及与此相关的降雨量变化，旱涝等自然灾害日益频繁，到2050年，全球变暖可能导致发展中国家整体农业生产力下降9%到21%。气候变化将使贫穷国家的处境更加艰难，并将对全球粮食安全构成严重威胁。

作为粮食生产大国和人口大国，我们中国的粮食安全问题同样处于这一危机的阴影之下。

由于近年来人们的生活过得越来越好，“节约”词在人们的心里已日渐忽视和淡忘了。我国是一个人口大国，种种的浪费现象如果继续下去的话，其后果是很严重的！13亿人口，全世界人口的四分之一！如果每人每月浪费500克粮食，一年全国就浪费了65万吨粮食。

珍惜粮食是中华民族的传统美德，自古以来就有“粒粒皆辛苦”的诗文。节约粮食，是我们每个公民应尽的义务，浪费是一种可耻的行为。节俭也是一种美德，这也是对劳动的尊重，也是一种社会责任。

同学们，节约资源，健康生活，让我们从珍惜粮食开始！

经费保障发言稿篇五

各县市区劳动和社会保障局、市属有关用人单位：

为规范全市劳动保障监察执法工作，根据国务院《劳动保障监察条例》、《省劳动和社会保障监察条例》和市委市政府关于部分市属企业实行属地化管理的要求，结合工作实际，现就劳动保障监察执法有关问题，提出如下意见，请认真贯彻执行。

一、认真贯彻落实劳动保障监察一体执法的要求，凡涉及对用人单位执行劳动保障法律法规和规章的检查活动，由劳动保障监察机构统一组织实施，监察执法事项统一规划，监察执法力量统一调度，对劳动保障违法行为统一处理。

二、对市区及滨海新区、旅游开发区用人单位的劳动保障监察，根据国务院《劳动保障监察条例》第十三条规定，由市劳动保障行政部门管辖。经市劳动保障行政部门委托，区级劳动保障行政部门对用人单位实施监察。

三、驻其他县市的原市属用人单位的劳动保障监察执法，实

行属地化管理，由所在县市的劳动保障行政部门具体实施。对中央、省属用人单位的劳动保障监察执法，按《省劳动和社会保障监察条例》执行。

四、劳动保障举报投诉原则上由受诉监察机构受理，根据需要，市劳动保障行政部门可委托区级劳动保障行政部门办理。

五、实行属地化管理的原市属企业社会保险稽查工作仍由市劳动保障行政部门统一组织实施。为加大基金监督力度，每年对县市区属企业抽查3-5户企业，进行延伸性检查，以加大稽查力度，确保社保基金的足额收缴。

六、要积极探索市区一体执法和实行劳动保障监察网格化管理的路子，加大工作联动，认真履行职责，规范执法程序和执法行为，坚决杜绝行政不作为和越权执法现象的发生。