

安全生产法规定劳动用工合同应载明(优质5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

安全生产法规定劳动用工合同应载明篇一

法定代表人：_____联系电话_____

组织机构代码：

劳动用工登记证编号：

乙方(劳动者)姓名：_____性别：____文化程度_____

身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第种方式

1、每周工作日，分别为周；每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方实际工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时元，工资结算周期为(日/周/15日)，工资发放时间为，工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立非全日制劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门留存一份。

甲方： 乙方： 年月日：

安全生产法规定劳动用工合同应载明篇二

甲方（用人单位） 乙方（员工）

名称： 姓名：

经济类型： 性别： 年龄： 工龄： 籍贯：

地址： 户口所在地：

电话：

法人代表： 身份证号码：

联系人： 现住址：

电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作（工种）

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）。

二、合同期限（试用期限）

（一）合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限，合同期从 年 月 日起。

3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至（工作）完成止。

（二）试用期限

1、无试用期。

2、试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）

三、工作时间

甲方实行国家规定的以下第 种工时制度。

1、标准工时制，即乙方每日工作 8 小时，每周工作 40 小时。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时。加班加点每月不得超过三十六小时。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

四、工资待遇

(一) 乙方试用期工资 元 / 月 ; 试用期满乙方起点工资为 元 / 月。甲方可按依法制定的或集体合同约定的工资分配制度调整乙方工资。但甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 甲方每月 日 , 或每月 日、 日为发薪日。

(三) 甲方安排加班加点的 , 按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方在工作时间内 , 按国家规定履行国家和社会义务时 , 工资照发。

(六) 乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

(七) 乙方按国家有关规定享受休假权利 , 休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品 , 对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业 , 有权拒绝执行 ; 对危害生命安全和身体健康的行为 , 有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按深圳市社会保险的有关规定 , 为乙方办理社

会保险。

(二) 乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(二) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(二) 按时完成甲方规定的工作任务。

(四) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

(五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

甲方：

乙方：

日期：

安全生产法规定劳动用工合同应载明篇三

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第()种方式确定

劳动合同期限

二、工作内容和工作地点

2、工作地点： 本合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

(4) 其他工资分配形式：

五、社会保险和福利

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

七、其他约定条款

4、其他约定：

安全生产法规定劳动用工合同应载明篇四

甲方：

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《江西省人民政府关于全面实行劳动合同制度的实施方案》的规定，双方遵循平等自愿协商一致的原则，答订本劳动合同，并共同遵照执行。

一、用工要求

用工任聘人员年龄在20—50周岁之间，参加受聘人员不得隐瞒本人真实年龄。受聘人员必须持有本人有效《从业人员健康证》。

二、劳动合同期限

本劳动合同期限为壹年。从_____年__月__日起
至_____年__月__日止。

三、工作岗位内容

乙方的工作地点：_____；部门：_____；工
种：_____。

四、劳动报酬

1、甲方不得低于江西省人民政府规定的当地最低工资标准，确定乙方的工资_____元/月工资标准。合同期内按___个月计发工资，如无工作失误，每学期另外发放_____元奖金。

2、甲方应以货币形式按月支付工资给乙方，不得克扣或者无故拖欠乙方工资，每月工资在第二个月15日前发放。

五、劳动保护和劳动条件、社会保险及福利

1、甲方根据乙方的工种确定工作制方式。主要负责学生食堂炒菜和学校食堂其它日常工作。

2、劳动期限内，甲方为乙方提供教工责任险一份。乙方的社会保险自行办理，乙方不享受甲方的一切福利待遇。

3、因乙方操作不当造成的工伤事故，乙方自行负责。因甲方劳动安全卫生设施和劳动条件造成的工伤事故由甲方负责。

六、劳动纪律和主要职责

1、劳动纪律：甲乙双方应严格遵守国家的各项法律法规。乙方要遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

2、主要职责：

(1)服从工作安排，积极完成工作任务。协调好人际关系，搞好内部团结。

(2)搞好食堂环境卫生和食品卫生，以防食物中毒，确保食品安全。

(3)对食堂炊具、设备做到合理使用、保管和日常保养工作，注意安全操作。

(4)打饭时必须有良好的服务态度，不得与学生争吵，不得随意打饭打菜或凭关系打菜，不得多刷或少刷学生饭卡。

七、劳动合同的变更、解除和终止

1、符合《劳动法》所列的法定条件或经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、在劳动期内，根据甲方工作需要和乙方工作能力及表现，甲方有权对乙方进行工作调整或安排，乙方必须服从，并办理有关合同变更手续。

八、违反劳动合同的责任

劳动合同依法订立后，即具法律效力，甲乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议，甲乙双方均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。任何一方违反合同约定或者不按规定解除劳动合同的，应当承担法律责任。甲方制定的劳

动规章违反法律、法规对乙方造成伤害的，乙方违反规定的条件下解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，对甲乙双方造成经济损失的，都应当按照有关规定承担赔偿责任。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方：（盖章） 乙 方：（签字）

甲方代表：（签字）

签订合同时间： 年 月 日

签订合同地点：

安全生产法规定劳动用工合同应载明篇五

甲方： _____

乙方： _____

为了大力发展学前教育，推进我乡布局调整进程，按照县委县政府及县教育局有关规定和要求，决定将原吕世贵小学改建为我乡公办幼儿园。现结合幼儿园实际，经教育主管部门核准同意，特向社会聘请两位后勤日用工（主厨、副厨各一名），为明确双方的权利、义务和责任，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》等有关规定，经甲乙双方平等协商，特订立本合同，供双方共同遵守。

第一条：聘用时间

自合同签字之日生效，有效期限至xx年6月3 日。如双方愿意仍可续签。

第二条：聘用形式

聘用形式为日用制合同工，实行按天计酬。

第三条：计酬办法

、自聘用之日起，按实际天数计酬。主厨工资具体计算办法为：实际天数×40元天=本月工资总额(每年日工资总额加节日福利不低于9000元人民币)；副厨工资具体计算办法为：实际天数×年日工资总额不低于4000元人民币)端午节、中秋节、教师节、三八节每节发放 00元福利，春节发放500元福利。

2、自 xx年9月 日至xx年8月3 日期间，主厨和副厨除承担厨房工作之外，还应承担护校等工作，主厨承担星期一至星期四护校工作，护校补助 000元；副厨除承担厨房帮厨工作、学校部分卫生工作外，还承担星期五至星期日及寒暑假、节假日护校工作，补助为xx年工资总额。

2、乙方违约则必须赔付甲方一万元。

第十条：其他

、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份留待幼儿园存档。

甲方签章：

乙方签字：