

最新博士个人总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

博士个人总结篇一

上海市计量测试技术研究院博士后科研工作站管理办法(暂行)

第一章 总 则

第一条 为了培养和造就适应计量测试技术发展的高层次科技人才，不断提高上海计量测试技术的综合能力，经国家人事部批准[国人部发[2006]53号文件]，建立上海市计量测试技术研究院博士后科研工作站。

第二条 上海市计量测试技术研究院与设立博士后科研流动站（以下简称“流动站”）的单位联合招收和培养博士后研究人员（以下简称“博士后”）。院博士后科研工作站（以下简称“工作站”）按照依托项目、联合招收、优势互补、保证质量的原则，开展博士后的选拔培养工作。

第三条 根据人事部全国博士后领导小组人发[2001]136号《博士后管理工作规定》的有关精神，结合院的具体情况，特制定本管理办法。

第二章 组 织 机 构

第四条 工作站接受全国博士后领导小组办公室和上海市博士后工作办公室的领导和业务指导。

第五条 成立工作站领导小组（以下简称“领导小组”）。领导小组成员由院领导、科技委、科研处、人事处和涉及研究项目所、中心负责人组成。

第六条 领导小组的主要职责是：统一领导博士后工作站工作；审定工作站发展规划和各项规章制度；审定博士后进站人选及博士后的开题报告、中期考核和出站考核等各项考核结果；研究和解决工作中的重大问题。

第七条 领导小组下设院博士后工作站办公室（以下简称博管办）。博管办设在人事教育处，成员由科技委、科研处、院办公室、财务处、条件处等负责人组成。

第八条 博管办的主要职责是：执行领导小组的决议，并督促有关部门落实领导小组决议；负责工作站的日常管理工作；拟定和完善工作站发展规划和各项规章制度；协调院有关专业机构和职能部门，切实保证博士后科研和生活条件落到实处。

第三章 博士后科研项目的确立

第九条 博管办根据院发展的需要组织制定博士后研究方向，并填写《企业博士后研究项目审批表》，报领导小组审定立项。第十条 博管办将《企业博士后研究项目审批表》报上海市博士后工作办公室，并根据研究项目的专业方向提出指导专家人选。

第四章 博士后招收与进站

第十一条 博管办根据每年确立的研究课题，制定博士后招收计划，报领导小组审定后执行。第十二条 博士后招收条件：

（一）在国内外已经获得或即将获得博士学位者；

- (二) 年龄40岁以下，品学兼优、身体健康；
- (三) 具有较强的科研能力和敬业精神；
- (四) 具有与研究项目相关的专业知识；
- (五) 在职人员不得兼职从事博士后研究工作；
- (六) 工作站规定的其他条件。

第十三条 凡符合博士后招收条件者，有意来院从事博士后研究工作的，可向工作站提出书面申请，递交有关申请材料。

第十四条 申请进站的人员须由两名本学科领域内具有正高级职称专家的书面推荐。第十五条 工作站按“公开透明、严格考查、择优录取”的原则，和流动站共同协商确定招收博士后的人选，组织专家对申请进站的人选进行资格审查，并填写《企业博士后研究人员审查意见表》。由领导小组审定进站博士后人选，报上海市博士后工作办公室备案。第十六条 博士后在进工作站前，院、流动站单位、博士后三方共同签订《联合培养博士后研究人员协议书》，明确三方各自的责任、权利和义务。

第十七条 博士后进工作站时需与院再签订《上海市计量测试技术研究院博士后研究人员工作协议》，进一步明确双方的权利义务。

第十八条 博士后进工作站时，领导小组聘请专家成立专家组，指导课题研究；并根据需要，由研究项目所在的所、中心配备相应的科研人员。

第五章 博士后的管理 第十九条 博士后在站期间，应遵守工作站管理规定和院的各项规章制度。享受规定的待遇，并履行相应的义务。

第二十条 博士后进站工作时间一般为二年，期间主要在工作站单位工作；因课题需要，经博管办同意，可有部分时间在流动站单位工作，每年度一般不超过两个月。博士后在工作站单位工作期间的管理由工作站负责，在流动站单位工作期间的管理由流动站负责。第二十一条 工作站对博士后在站工作情况实行定期考核和不定期检查。定期考核包括进站三个月内的开题报告、进站一年左右的中期报告和出站考核三项内容。考核工作由博管办负责组织安排，博管办建立由领导小组和专家小组和流动站单位等相关人员组成的考核小组。考核采取定性定量相结合方式。考核结果反馈流动站单位，存入博士后个人档案。第二十二条 为了保证科研工作时间，博士后在站期间，原则上不得申请出国，如确需出国参加学术会议或短期交流的，必须经过工作站和流动站单位共同审核批准，期限一般不超过三个月。逾期不归的，报经上海市博士后工作办公室批准，按自动离站处理。

第二十三条 博士后在站期间违反院有关规章制度或因个人原因给院造成损失(包括经济损失、声誉损失等)，应按院有关规定处理。

第二十四条 博士后因研究工作需要延长工作期限的，经工作站与流动站协商同意，可适当延长，但延长期限最多不超过一年。

第二十五条 提前完成博士后研究工作且成果突出的博士后，经领导小组审定，由工作站和流动站单位联名报请上海市博士后工作办公室批准后，可提前出站。但在站总时间不得少于21个月。

第二十六条 博士后在站期间，有下列情况之一的，应予退站。

- (一) 开题报告或中期考核或出站考核不合格的；
- (二) 受到警告以上行政处分的；

- (三) 无故旷工连续15天或一年内累计旷工超过一个月的;
- (四) 因病累计请假半年以上的;
- (五) 因其他情况不适合继续做博士后的。

第二十七条 经上海市博士后工作办公室批准退站的博士后研究人员，从批准之日的第二个月起不再享受博士后研究人员待遇，并终止其研究工作和各项经费的支付。

第六章 经费和待遇

第二十八条 院设立专项博士后日常经费，日常经费分日常生活经费和科研经费两部分。博管办每年提出博士后日常经费预算，经领导小组审核，上报院批准后执行，其中3%的经费用于博士后日常管理工作，由博管办统一管理。

第二十九条 博士后日常生活经费主要用于支付博士后的生活费用(包括工资、住房等)及养老、失业、医疗等社会保险费用。

第三十条 博士后科研经费的管理参照《院科研管理办法》执行。

第三十一条 博士后日常经费的使用要严格遵照国家规定，由院统一管理，单独立帐，专款专用。

第三十二条 博士后的工资福利待遇，采取年薪工资等双方协商约定的形式(含除住房补贴外的各类福利补贴)。工资按比例分每月和考核工资两部分发放，其中考核工资分别按开题报告、中期、出站三次考核的结果予以发放。博士后延长工作期间，按约定年薪的60%标准计发。

第三十三条 博士后的住房按国家、本市有关规定执行。采取

由院给予住房补贴或提供住房的形式。

第三十四条 博士后人事关系由流动站单位管理，户口可落在工作站单位所在地。第三十五条 博士后工作期满出站，其专业技术任职资格的评定，由流动站单位按国家有关规定办理。

第七章 博士后工作期满管理

第三十六条 博士后在站工作期满后，应完成进站时双方签订工作协议中所约定的工作任务，提供书面工作报告和科研成果，由工作站组织专家对其政治思想、学术水平、业务能力以及研究成果进行评议考核，合格者准予出站的，报上海市博士后工作办公室审批，经审批同意后发博士后证书；经考核不合格者作退站处理。

第三十七条 博士后在站工作期满后经考核合格的，工作站和流动站单位须按有关规定办理出站等相关手续。博士后的就业按双向选择、自主择业的原则，对博士后中期考核和出站考核均达到良好以上的，博管办将优先列入院人才引进对象，按院有关规定推荐合适的工作岗位。第三十八条 博士后研究人员在站期间的研究成果归属计量院，并按照国家有关知识产权的法律、法规办理手续。博士后不得将此研究成果泄密或转让他方。如有违约，按有关知识产权保护法规予以追究。

第八章 附 则

第三十九条 博管办根据本办法精神另行制定《上海市计量测试技术研究院博士后在站管理细则》和《上海市计量测试技术研究院博士后研究人员考核管理细则》。

第四十条 本办法自公布之日起执行。本办法由院博士后科研工作站办公室解释。

博士个人总结篇二

第九批培训动员会议上的总结讲话

（2008年9月28日）

在中央领导的亲切关怀下，在中组部的高度重视和同志们们的共同努力下，“博士服务团”第八批工作总结暨第九批培训动员会今天就要结束了，按照会议安排，我就这次会议做一个小结。

一、会议的主要收获

这次总结和培训动员会是在全党上下全面贯彻党的精神，深入开展学习实践科学发展观活动的背景下召开的，对于进一步推进“博士服务团”工作具有十分重要的意义。委员、书记处书记、中组部部长李源潮同志对这次会议高度重视，在百忙中专程来看望大家，并发表了热情洋溢的讲话。书记处第一书记陆昊同志出席有关活动；李智勇副部长出席了昨天上午的会议并作了讲话。全体代表深受鼓舞，倍感振奋。会议内容丰富，组织了专题讲座、经验交流、分组座谈、联欢活动等，以会代训，效率较高，达到了预期目的。主要有三个方面收获。

1. 总结了工作，交流了经验。李智勇同志在讲话中，充分肯定了第八批“博士服务团”成员取得的出色成绩。他们在过去的一年里，一是认真学习贯彻党的精神，进一步提高思想政治素质；二是深入开展调研，为地方党委、政府科学决策贡献智慧；三是着力解决关键技术问题，促进所在单位提高经济效益和社会效益；四是积极引进资金技术项目，推动西部地区与有关方面的交流合作；五是经受住重大自然灾害和突发事件的严峻考验，提高应对复杂局面的能力。会上还交流了“博士服务团”工作经验，前几届的“博士服务

团”成员代表讲经历、谈体会，把自己在工作中总结出的好方法，传授给第九批“博士服务团”成员，大家听了以后很受教育，也很受启发。

2. 明确了任务，增强了责任。当前，中国特色社会主义事业正处在新的历史起点上，作为中组部^{□^v^}统筹全国人才资源、为实施西部大开发战略提供人才支持的重要措施的“博士服务团”工作也面临着新形势新任务。李智勇同志在讲话中指出，要以改革创新精神做好“博士服务团”工作，并提出了四点具体要求。一是坚持按需选派、切实提高人选质量，二是扩大团队选派范围、发挥“博士服务团”团队优势，三是加强制度建设、建立健全服务管理工作机制，四是加强跟踪服务、关心“博士服务团”成员成长，明确了派出单位、接收单位、党委组织部门、团组织的工作职责和任务。智勇同志的要求深刻全面，对于进一步做好“博士服务团”工作，有很强的针对性和指导性，各有关单位要深刻领会，全面落实。

3. 了解了情况，坚定了信心。会议期间，国家发改委副主任王金祥、四川省宜宾市委书记杨冬生分别就西部大开发有关情况 and 到西部后如何开展工作作了专题讲座，使第九批“博士服务团”成员收获很大。一是提高了对西部大开发战略的理解和认识。大家普遍反映，听了讲话和讲座，进一步了解了西部大开发战略的实施情况和取得的阶段性成果，充分认识到西部发展的艰巨性、长期性和复杂性。二是增强了投身西部建设的信心和决心。大家一致表示，西部地区各级组织的关怀与支持，老团员取得的骄人成绩，西部人民的深切期望，增强了自己的自豪感、责任感和使命感。三是明确了锻炼服务的工作职责和任务。李智勇同志在讲话中，对第九批“博士服务团”成员提出了具体要求，接收省区市党委组织部和团委的同志介绍了当地情况和工作安排，第九批“博士服务团”成员对于尽早进入工作角色、全身心投入到新的工作岗位做好了思想准备。

二、全面贯彻会议精神，进一步加强和改进“博士服务团”工作

这次会议对“博士服务团”工作进行了全面部署，各有关单位要深刻领会会议精神，以改革创新精神，进一步加强和改进“博士服务团”工作。

1. 认真学习领会和贯彻落实会议精神。一是要深刻领会实质，吃透会议精神。大家要深入学习领会李源潮同志即席讲话和7月2日在赴四川等地地震灾区参与灾后重建的第九批“博士服务团”成员座谈会的讲话精神，学习李智勇同志的讲话，进一步提高认识，明确职责，把各项要求落到实处。二是要紧密结合实际，不断开拓创新。要切实将会议精神与各地工作实际结合起来，与自身特点优势结合起来，通过学习推动实践，通过实践深化学习，针对出现的新情况新问题，有创造性地思考和谋划工作思路，有针对性地改进和完善方式方法，努力提高工作水平。

2. 进一步形成合力，努力推进“博士服务团”工作。多年来，“博士服务团”工作不断取得新成效，很重要的一个原因，就是各有关单位充分协调，密切合作。各有关部门要继续发扬团结协作精神，互相支持，互相配合，共同把这项工作打造成服务西部大开发的精品工程。各级团组织要发挥自身优势，在为博士们提供服务方面做好工作。一是要在团结凝聚方面下功夫。要探索新的工作机制，凝聚更多的人才，有的地方团委积极吸纳博士们加入青联、青年科协等组织，有的把挂职博士和本地青联委员召集在一起，定期举办交流活动，共同为当地的经济社会发展出谋划策，这些都是值得借鉴的好做法。二是要在搭建舞台方面下功夫。邀请“博士服务团”成员参加青年科技创新论坛、青年专家科技服务等活动，传播科学技术，促进人才与项目、科技与经济的多元对接，为他们提供施展才华的平台。三是要在关心体贴方面下功夫。要做博士的贴心人，经常与他们交流思想，帮助他们解决“水土不适”的问题；要做博士的勤务员，安排好他们的

生活，让他们集中精力投入服务锻炼工作；要做博士的支持者，广泛宣传他们的感人事迹和取得的突出成绩，为他们营造宽松良好的工作环境。

3. 第九批“博士服务团”成员要扎实工作，发挥更大作用。大家马上要奔赴各地开展工作了，在此，我有几句临别赠言，与大家共勉。一是要把勇于实践和坚持学习结合起来。大家要放开手脚，大胆工作，面对敏感、复杂的问题不回避、不畏缩，同时要在实践中不断学习，学习基层工作方式方法，学习西部干部群众艰苦创业的精神和丰富的实践经验，尤其要在服务西部经济社会发展的过程中领会科学发展观的精神实质，努力成长为党和国家需要的高层次复合型人才。二是要把无私奉献和提高才干结合起来。“博士服务团”的核心理念是奉献，大家要做好吃苦受累的思想准备，做到待遇上不攀比，生活上不叫苦，把满腔的热情化作持久的动力，同时要在奉献中提高才干，增强大局观念，提高责任意识，培养决策能力，学会科学决策，把握好这个经风雨、受锻炼、长才干的难得机会。三是要把了解国情和培养真情结合起来。大家要放下架子、沉下身子，多走进基层、多深入群众，深入了解国情、社情和民意，同时要学会用群众的想法思考，用真实的感情沟通，对群众讲实话、办实事，把群众需要不需要、满意不满意、高兴不高兴作为检验工作成效的标准，把对西部人民的深情烙在心上，融入血液。

同志们，大家的使命光荣而神圣，肩上的责任重大而艰巨。西部发展期待着你们，西部人民期待着你们。让我们紧密团结在以^v^同志为^v^的^v^周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习实践科学发展观，开拓进取，扎实工作，在西部的广袤大地上谱写新时代的青春之歌！

祝大家工作顺利，身体健康！

博士个人总结篇三

为进一步加强南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站的建设，规范博士后管理工作，加快高层次创新队伍建设的进程，根据国家人事部和全国博士后管理委员会《博士后管理工作规定》的有关精神，结合我企业博士后工作的实际情况，在《南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站管理办法》的基础上，特别针对博士后研究人员的招收工作制定本制度细则。

第一章 总

第一条 为进一步加强南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站（以下简称“南京雨润肉食品有限公司博士后工作站”）管理工作，在《南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站管理办法》的基础上，特别针对博士后研究人员的招收工作制定本制度。

第二章 与流动站单位联合招收

第二条 南京雨润肉食品有限公司博士后工作站与科研院所设立的博士后流动站（以下简称“流动站”）联合招收博士后研究人员。

第三条 联合招收双方在相互支持配合的基础上，共同做好招收工作，为进站博士后研究人员的后续培养质量和研究项目达到领先水平奠定坚实基础。

第三章 管理组织

第四条 博士后研究人员的招收工作由“南京雨润肉食品有限公司博士后工作站管理小组”（以下简称“博士后管理小组”）主持，南京雨润肉食品有限公司产品开发中心作为博士后工作站日常办公机构负责协调相关工作。

博士后管理小组由公司总经理任组长，产品开发中心、人力资源部、总工办等部门负责人任组员。

第四章 研究项目与招收计划的确立

第五条 根据南京雨润肉食品有限公司的发展和人才需求，博士后管理小组与合作流动站单位共同拟定具有较高研究水平和较好市场前景的博士后研究项目，并填写《企业博士后研究项目立项表》，由公司总经审定立项。

第六条 根据拟开展的博士后研究项目，制定招收博士后研究人员的计划，与合作流动站单位共同报博士后行政主管部门核批后实施。

第五章 博士后研究人员招收与进站

第七条 博士后申请资格：

1、拥护社会主义，遵守国家法律，执行企业制度；

博士个人总结篇四

尊敬的各位领导、专家、同仁： 大家，上午好！

非常感谢各位领导、专家能够在百忙之中出席今天的博士后项目开题报告会，这充分体现了大家对公司博士后科研工作站的支持，在此我代表公司再次向大家表示最诚挚的谢意！

公司非常重视技术创新能力的培养与提升，长期坚持较高的研发投入，前面xx总经理已经详细说明了公司的技术现状，目前公司的研发实力在国内处于领先的水平，具有自主创新的优势和自主知识产权，产品规模、品牌、成本优势明显，在全球市场上占有一席之地，但与世界上的行业标杆企业相

比在技术创新与产品开发方面还存有一定的差距，主要体现在公司的高层次创新人才匮乏，技术研发人员的创新能力有待进一步提高，公司的高端产品、差异化产品比重亟需提升，因此“十三五”期间，公司将加强高层次人才的引进力度，积极寻求与科研院所、高等院校开展产学研合作的机会，共同开展技术创新。

未来，公司将积极创造有利条件，为每一位进站的博士后营造良好的科研环境，对博士后的研究工作提供最大的支持和帮助。此次，希望能够以公司的博士后科研工作站为契机，建立与宁波材料所长期稳定友好的产学研合作关系，进一步挖掘合作潜力，加大合作力度，拓宽合作领域，紧密结合公司“十三五”技术创新规划，以新产品、新工艺、新技术为主要研究开发方向，以顾客为依托、市场为导向，重点开发高品质、高性能、差别化的高附加值新产品，希望通过开展博士后科研工作，切实解决公司产品某些方面的性能不足，稳定产品品质，提高产品质量，同时也希望通过博士后项目以点带面地推动公司技术研发实力的提升，希望博士后工作站能够在公司内部定期举行技术交流活动的交流，加强博士后与公司技术研发人员的技术、学术交流，激发专业技术人员学习和探索的研发激情，为技术人员提供更好的学术交流平台，带动公司的技术研发人员进行科技创新，使博士后研究成果为更多技术人员所掌握，促进科研成果转化应用，把公司的博士后科研工作站建设成为高水平的工作站。公司真诚期待与宁波材料所能够通过博士后联合培养平台更好的实现科研资源共享、校企合作、高端人才培养，使博士后管理工作高效、高质量的持续发展下去，成为公司引进和留住优秀高层次人才的新平台，进一步推动了公司高层次人才队伍建设，提升了公司整体技术创新能力。

最后希望xx市、xx市的各位领导能够为公司博士后科研工作站的管理工作给予更多的支持和关心，相信在xx市^v^□xx市人社局各位领导的正确领导下，在xxx院校的大力支持和帮助

下，公司的博士后工作站将充分发挥效能，开拓进取，锐意创新，为公司的发展以及xx行业的发展做出积极的贡献！

在此，我代表公司再次对各级主管部门以及xx院校对公司博士后科研工作站的关心和支持，表示衷心的感谢！

博士个人总结篇五

博士研究生阶段的学习在导师的帮助、同学们的关心、配合下，取得了一些成绩。现将入学以来的学习生活总结如下：

1. 思想政治表现、品德素质修养。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡总书记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；遵纪守法，认真学习法律知识；具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，科研工作中能够做到理论联系实际。

2. 专业知识学习，学习态度和学习效果。

在专业课程的学习上，根据自身研究方向的要求，有针对性的认真研读了有关核心课程，为自己的科研工作打下扎实基础；并涉猎了一部分其他课程，开阔视野，对本人研究方向的应用背景以及整个学科的结构有了宏观的认识。在英语学习方面，通过了大学英语六级考试，具备了较强的英语听说能力，在撰写论文期间，查阅了大量的英文资料。同时在博士阶段的学习中，参与了导师的多项课题研究，并且申请了一项校级课题。

在导师的指导下，积极参与各项教学科研活动，在教学实践的过程中，认真阅读教材、查阅学术资料和参考书籍，在课堂上吸收各个知识点。同时自己具有较强的实践动手能力，

参与了导师多项课题的研究，使自己的理论知识与实践水平得到了进一步的增强和提高。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为实验中心的工作做出了应有的贡献。

3. 生活及身体健康。

在平时生活中，为人处世和善热情，和同学关系融洽，并积极参与各项集体活动，在担任支委期间，热情为同学们服务。

总结一年的学习和工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足，有待于在今后的学习和工作中加以改进。