

# 最新单位的劳动合同丢了影响大吗(实用9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条甲方

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

第二条乙方性别\_\_\_\_\_

户籍类型\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地省区街道\_\_\_\_\_

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_日生效，其中试用期至\_\_日止。本合同于\_\_日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_

第六条乙方工作应达到\_\_标准。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_元或按\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_元或按\_\_\_\_执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附属文件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

\_\_有限责任公司

年 月 日

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇二

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）。

解除您的理由是：

## 1、过失性解除

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反公司的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；计\_\_\_\_\_元；

您薪资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；计\_\_\_\_\_元；

2、经济补偿金计\_\_\_\_\_元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

被通知方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇三

注册号：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本协议期限为\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

1、甲方分配乙方在\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务

为：\_\_\_\_\_。

2、工作地

点：\_\_\_\_\_。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

乙方实行\_\_\_\_\_工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

2、乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币\_\_\_\_\_元整（税前），第一个月余额作为浮动（十天工资），绩效工资为业务总额的\_\_\_\_%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

6、甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

7、乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

1、乙方试用期满时，甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

2、甲乙双方解除、终止劳务合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

4、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、对乙方从事接触职业病危害的`作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

1、发生下列情形之一，本协议终止：

(1) 本协议期满的。

(2) 双方就解除本协议协商一致的。

(3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

(4) 因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假



达\_\_\_\_\_天的。

2、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

3、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

甲方地址：  
\_\_\_\_\_。

乙方地址：  
\_\_\_\_\_。

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇四

乙方（员工）：\_\_\_\_\_

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至任务完成时止。完成任务的标志是\_\_\_\_\_。

（二）、试用期为\_\_\_\_\_个月（试用期包括在合同期限内，如

无试用期，则填写“无”）。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容（岗位或工种）：\_\_\_\_\_。乙方的工作地点：\_\_\_\_\_。

根据岗位要求要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人（包括不得兼职），只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

## 三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时（不超过8小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

#### 四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月基本工资为\_\_\_\_\_元（试用期基本工资为\_\_\_\_\_元），另外员工工作包括绩效，提成，生活补贴。

（三）甲方因暂时经济周转困难或不可抗力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。

#### 五、社会保险和福利待遇

（一）甲方为乙方购买意外医疗保险。

#### 六、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的'合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前15日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（六）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

（一）本合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同未尽事宜可由双方协商解决。

（三）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_。

### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

## 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制,每日\_\_\_\_\_小时制,因生产(工作)需要加班时,每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。确需超过,须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_元。加班工资:法定休假日为\_\_\_\_\_元,休息日为\_\_\_\_\_元,平日为\_\_\_\_\_元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。在合同期间,如发生停工待料,甲方每天发给\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期,从第6日起计算拖欠的天数,甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

## 第六条社会保险福利待遇

1、在本合同期内,甲乙双方应按劳动保险规定,向省劳动保险机构缴纳养老保险金,乙方负担金额,由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险金可随同转移,合并计算投保时间,其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结,由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的,与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的,企业应当安排力所能及的工作,合同期满,根据其伤残程度,由甲方按照省人民政府确定的



具体办法办理。

3、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第八条本合同条款

现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇六

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

### 第一条 试用期及录用

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_ 职位，工种为\_\_\_\_\_，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

### 第二条 工资及其它补助奖金

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三) 甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，

生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

### 第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和

服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

#### 第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

#### 第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

#### 第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

#### 第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_次)。

#### 第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

1. 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。
2. 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。
3. 乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。
4. 乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

1. 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。
2. 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。
3. 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

1. 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。
2. 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。
3. 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月

通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条 劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清

单、图表资料及培训教材等。

## 第十条合同的实施和批准

(一) 本合同经\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二) 单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三) 本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四) 本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_年。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇七

篇，希望你有所帮助。

### 单位劳动合同范本

(一)

编号：

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

民族：

文化程度：

身份证号码：

籍贯：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

### 一、合同期限

\_\_\_\_月(自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

### 三、劳动保护和劳动条件



1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康;乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间;甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

#### 四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月\_\_\_\_日前发放乙方上个月工资;甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过\_\_\_\_日。

#### 五、社会保险和福利待遇

1、按国家有关规定执行。

#### 六、工作时间与休息、休假

#### 七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

## 八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

## 九、劳动合同的解除、变更、终止

### 1、用人单位依据劳动法

#### 第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法

第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满\_\_\_\_日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：\_\_\_\_\_元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十

一、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十

二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十

三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议仲裁委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向\_\_\_\_县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向\_\_\_\_县人民法院起诉。

十

四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)

乙方签字：

法定代表人签字

(或委托代理人签字)

合同订立日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签证机关(盖章)

签证人员(盖章)

签证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位劳动合同范本

(二)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_个月)

二、日常工作内容和日常工作要求

1. 乙方的日常工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成日常工作任务和领导交派的日常工作。

三、日常工作时间与劳动报酬

1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。
2. 乙方在日常工作中应发挥积极主动性，进行日常工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。
3. 甲方于每月\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。
4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方日常工作岗位。

#### 四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。
- 2、乙方应提前\_\_\_\_日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了日常工作交结后可以解除合同。
- 3、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的。
- 2、以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的段强迫劳动的。
- 3、以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

- 1、乙方不能胜任日常工作，经过培训或者调整日常工作岗位，仍不能胜任日常工作的；
- 2、违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、同时与其他单位建立劳动关系。
- 4、未完成甲方日常工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

- 1、乙方擅自离职的；
- 2、乙方旷工十天以上的；
- 3、由他人代领薪水的；
- 4、乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；
- 5、偷窃；
- 6、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
- 7、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技

术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

## 五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理日常工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

## 六、 劳动争议处理

1、甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2、乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3、本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ (签字盖章) 乙方：(签字或盖章) \_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_ 职工姓名：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

## 单位劳动合同范本

### (三)

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规



定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、乙方工作内容

(一)\_\_\_\_\_。

(二)\_\_\_\_\_。

(三)\_\_\_\_\_。

## 三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日发放。

#### 四、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二) 享受合同规定的工资待遇。

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的。
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

## 八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

单位劳动合同范本

## (四)

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口( )；农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

### 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报

酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

#### 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

#### 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

#### 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，

并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

单位劳动合同范本

(五)

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

企业类别: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_ 职务 \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_ 民族: \_\_\_\_\_

户口种类: 非农业户口( ); 农业户口( )

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

国籍及护照号码: \_\_\_\_\_

现住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_市实施劳动合同制度规定》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限



本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每

日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

第十四条中约定)

## 第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

- (一) 甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；
- (二) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；
- (三) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前\_\_\_\_日内办理。

## 第十一条 本合同的解除

- 一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据

(五) 至

(八) 项解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款

(五) 至

(八) 项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条

第二款

(五) 项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条

一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

## 第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇八

申请人：\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，住\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路358号，系\_\_\_\_\_有限公司职工。

请求事项：\_\_\_\_\_

请求对申请人因工伤事故导致的残疾进行劳动能力鉴定。

事实与理由：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日下午\_\_\_\_时左右，申请人受单位指派外出购料返回途中，在\_\_\_\_\_施工现场被在同一现场施工的另一公司的装载机砸伤，经\_\_\_\_\_市劳动局认定为工伤。申请人当即被送往\_\_\_\_\_人民医院治疗，医生诊断为：\_\_\_\_\_骨盆骨折(粉碎)、尿道断裂、颅底骨折、失血性休克、胸部积压综合症等。在\_\_\_\_\_人民医院住院治疗257天，于20\_\_年10月30日出院并转往\_\_\_\_\_附属医院继续接受治疗，直至20\_\_年6月3日好转出院，出院诊断为：\_\_\_\_\_尿道断裂术后、骨盆骨折、等。申请人由于身体多处遭受创伤，已经失去了劳动能力，部分生活不能自理，且造成了申请人心理障碍。为此，特申请劳动能力鉴定，请求对申请人的`劳动功能障碍程度等级和生活自理障碍程度等级作出鉴定，望予支持。

此致

\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 单位的劳动合同丢了影响大吗篇九

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_ (姓名) 为\_\_\_\_\_ (工程名称) 工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_ (工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

- 1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的'合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。
- 3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。
- 4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

- 1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。
- 2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。
- 3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

第六条每天工作时间为八个小时。

第七条如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合



同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日