

最新化妆师工作报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

化妆师工作报告篇一

转眼20_年已经过去，我们迎来了展新的20_，现将我作为化妆师助理一年来的工作情况总结如下：

一、主要工作职责

(一) 事务性工作：

参加每天上班前的早训及每周每月例会。

每天提前十分钟到岗，上班后须先做好个人清洁责任区和本部门清洁。

没有顾客或下班前协助化妆造型师及时清理化妆台及用品、用具，保持化妆台及造型用品、用具的清洁、保养及维护。

•每天进行当天学习及工作情况自检总结工作，每周提交学习及工作总结一份给部门主管（写进步、不足、意见及建议等）

(二) 重点工作：

尊敬并服从上司，符合服务规范。

负责男妆、男发等顾客服务工作，严格按公司规范流程及说辞进行顾客服务。

负责协助化妆造型师完成服务及业绩推销工作，如引领安抚顾客、拿取产品等辅助性工作，为顾客提供细致周到的服务。

积极参加公司及部门组织的各类培训，主动请教化妆造型师或向同事学习，逐步提升个人专业技术及服务水准。

二、工作流程：

）后打考勤卡。

（二）参加部门早会，接受每日服务规范训练。

（三）提前做好顾客服务准备工作，根据调度及化妆造型师安排进行顾客服务工作。

（四）主动热情迎接顾客的到来，为顾客营造亲切、轻松的服务环境。

（五）为顾客进行专业服务前，与顾客进行充分沟通，征求顾客意见，态度和蔼可亲，为顾客角度着想，尽量满足顾客要求，如不能满足需耐心解释（避免谈及顾客私人问题和公司利润及个人收入等话题）。

（六）在为顾客提供亲切的服务过程中适时进行推销，推销说词规范，解释到位，避免引起客怨，随时虑及顾客感受，技术动作熟练，轻重适度。

（七）做好一手交一手工作，随时保持化妆台整洁。

（八）按正常的先后顺序为顾客服务，如需顾客等候，向顾客礼貌致歉，赢得到顾客理解，如等待时间过长，做好顾客安抚工作（倒水或关问）。

（九）服从调度及部门主管的工作安排，下班前做好请示、交接及相关表单填写工作，班前事项完善后方可打卡更换工

作服下班。

三、工作规范：

（一）知识：生产流程、化妆造型知识

（二）能力：协调能力、沟通能力

（四）仪表：必须着_及黑色有跟皮鞋，并注意妆面，包括口红、眉、眼影、眼线、睫毛、发型，符合公司相关规范要求，专业感强。

（五）精神风貌：专精专业、面带微笑、声音轻柔、礼貌耐心。

（六）行为准则：

1、以服务者的角色定位自己，尊重顾客。

2、一切从顾客满意出发，随时随地为顾客着想。

3、微笑服务，适时赞美，为顾客营造亲切、轻松的服务氛围。

四、责任：

（一）对因化妆造型设计不恰当或未达到顾客要求造成客人重拍负责。

（二）对因沟通不够或服务不到位，造成客人抱怨负责。

（三）对因自己工作不仔细，造成顾客身体伤害（事故）负责。

（四）对管辖范围内物品的清洁、保养、维护负责。

以上就是我一年来的工作情况，相信在未来我们会发展的更好。

化妆师工作报告篇二

我校在20**年中，充分发挥了内部审计的作用，对于有效地防范风险、确保资金安全、规范内部管理，促进学校财务管理规范、协调发展起到了积极作用。

主要工作内容

一、进一步建立健全了内部审计工作的内容和工作制度；强化了业务学习，解决了审计工作中遇到的新问题，使审计工作由查错防弊型向风险防范型和管理促进型转变。

二、认真学习相关业务，及时了解对农村义务教育经费保障的各项政策。

在具体工作中对学校是否按政策规范收费、对作业本费的使用及结算情况、日常公用经费的筹措和使用情况等作为一项重要内容进行了审计，保证内部审计在落实本校教育经费保障体制中的作用。

三、对学校的财务收支、经费管理工作和食堂伙食费收支情况做到了一期一审，并及时上报审计工作报告，有效地提高了教育经费使用效益。

根据学校经济活动特点，今年我校内部审计的主要内容有

1、对学校的各项收入进行了审核，内审小组认为学校的所有收入都及时入账，并纳入了学校的财务核算，无隐瞒、截留挪用、转移学校收入的情况。

2、对学校的各项支出情况，包括教师工资、绩效工资、经补贴、伙食费等支出情况进行审核，重点审计了支出的真实性和合法性，有没有损失浪费等行为，内审认为均符合有关规定要求。

各项支出均属合理。

3、对于学校的资产构成情况，经审计认为货币资金按规定办理了收付手续；固定资产做到了帐帐相符、帐物一致；各类往来款项作了相应清理。

4、对学校的负债也作了相应审计，学校从xx年后没有产生新债，更没有举债消费。

5、对学校收费情况进行了重点审计，未发现乱收费现象，学校收费合理，只按规定收取了相应的生活费，且按月收取，用规定收据一月一开，并做到了收前公示。

并对学生生活费给予了补助。

四、认真贯彻上级内审部门的文件精神，及时完成了教育局安排的各项工

尊敬的各位领导、各位工友：

大家下午好！

时间飞快，转眼xx年过去了。

回顾xx这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。

作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我

们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。

在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。

但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在xx年去努力克服和解决。

我们将从以下几个方面抓好xx年的工作：

1、抓好精益生产，降低制造成本。

生产车间个人工作总结

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。

所以□xx年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。

此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。

从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。

但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的`质量问题始终存在。

所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。

此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度□xx年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。

我们汽车零部件在过去的xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。

所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。

谢谢

化妆师工作报告篇三

总结的标题分为单标题和双标题两种。

单标题又可分为公文式标题和文章式标题。

公文式标题：单位名称十时限十总结内容十文称。

如标题下或文末有单位署名，标题可省略单位名称等。

文章式标题一般是直接标明总结的基本观点，常用于专题总结。

双标题是同时使用上述两种标题，一般正题用文章式标题；副题 技术工作总结

采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局xx年工作总结》、《××厂xx年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结□□□xx年教学工作总结》。

有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一年来的’谈判及前途》等。

还有的总结采用双标题。

正标题点明文章的主旨或重心，副标题具体说明文章的内容和文种，如《构建农民进入市场的新机制——运城麦棉产区发展农村经济的实践与总结》、《加强 医德修养树立医疗新

风——南方医院惠侨科精神文明建设的经验》。

有人说六月份是黑色的，因为它包含了高考。

有人说六月份是黄色的，因为它带来了更多的希望。

有人说六月份是红色的，因为有人自信鸿书频传。

有人说……

诚然六月份给我们的太多，欢喜、担忧。

欢喜即将到来的假期，担忧正在进行的考试。

抛弃一切，让我们乐观的迎接七月份的到来。

在此月末针对我部工作在此向院里汇报：

一：在上旬进行的文明督察活动中，我系人员认真负责兢兢业业的坚守岗位，酷暑的考验，我们坚持！

二：每天我们按照院里、系里的指示按时，负责的进行晚检工作。

在近一个月的检查中，我系没出现晚归、外宿现象。

以上就是我部在六月份的工作。

面对即将到来的放假，在最后的几天里我部人员一定会认真完满的结束这学期的工作。

希望下年的工作更好！

应用数学纪检部

20xx年6月26日

化妆师工作报告篇四

市总工会在市委、市政府的正确领导下，坚持“务实、创新、争先”的工会工作思路，以发展和谐稳定劳动关系为主线，以协调解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，以构建工会工作坚实的组织体系为基础，大胆探索，努力创新，各项工作额有了突破性进展。

现将今年工作总结如下：

一、主要工作

(一)、继续深化帮扶工作，解困难职工之所忧。

，我们依托帮扶中心这个“窗口”，在面向社会、服务职工群众上，开展形式多样帮扶工作，积极筹措帮扶资金，为困难职工提供“直接帮扶”和“有效帮扶”。

1、畅通职工诉求渠道，维护职工合法权益。

对职工群众的来信来访，做到热情接待，认真对待，不推诿每一个来访者，每一封来信，竭尽全力为他们解决问题，做到能现场解决的问题，当场解决，不能及时解决的问题向相关部门反映。

2、筹集帮扶资金，深化职工帮扶工作。

我会多方筹措资金，及时帮扶困难职工，取得了良好社会效果。

春节期间筹集“送温暖”资金13.02万元，走访慰问困难职工240人。6月10日，为我市11名省劳模发放困难帮扶专项资

金41320元，体现了党和政府对劳模的重视和关怀。

8月，我会帮扶中心开展“金秋助学”活动，为39名考取二本以上大学的困难职工子女给予每年元的跟踪助学帮扶，连续资助4年，本年度活动共发放助学资金7.4万元。

从开展“金秋助学”活动以来，四年共资助51人困难职工子女上大学，累计发放助学金27万元。

“金秋助学”活动的开展，缓解了困难职工的经济压力，得到了社会群众和职工群众的一致好评。

(二)、加强了工会组建力度，落实了上级工会对“两新”组织的建会要求。

随着新经济组织和新社会组织的不断发展和职工队伍逐步壮大，工会工作又有了新的内容和要求，面临许多新的挑战，研究新情况，解决新问题，在那里建立“桥头堡”扩大工会组织覆盖面，依法维护好职工、农民工的合法权益，构建和谐劳动关系及和谐稳定社会。

1、广普查。

今年，我们利用两个月的时间，对全市“两新组织”、特别是工业园内正常生产的企业进行了摸底调查，做到对未建会企业数量清、所处区位清、未建会原因清，为今年工会组建提供了重要依据。

根据调查，我市工业园区内落户企业79家，除了10家企业已建工会外，还有69家企业未建立工会组织。

2、深组建。

面对我会进展缓慢的落后状况，我会把组建和发展会员任务

纳入目标管理。

一是与时俱进不断创新建会方法。

围绕赣州市总工会关于组建工会和发展会员的预期目标，积极推行“一对一建会”模式，实行主要领导负总责，其他领导带领小分队，工会组建任务落实到人的考核办法，调动了全体工会干部组建工作的积极性和主动性。

通过这些工作，我们对这些“两新”组织企业的工会组建取得了一定的成效。

二是根据工会工作的不同要求，我们对乡镇和工业园、党政机关和事业单位及各类企业工会分别制定和下发年度目标管理任务，使工会工作具有较强的针对性和可操作性。

通过全体工会干部的努力，工业园中应建工会企业41家，已有39家企业提交了建会申请，工会组建率为95.1%。

(三)、加强劳模管理服务，完善劳模管理服务长效机制。

我市劳模管理服务连续两年被赣州市评为先进单位，为保持我市劳模管理服务工作的领先地位，真正使劳模品牌闪亮起来，今年我们在建立和完善劳模管理服务长效机制上有了更深的内涵。

一是深入调查，全面掌握劳模基本情况。

由于一些不确定的因素，劳模的工作、生活状况都在发生变化，为及时掌握全市劳模的全部情况，今年，我们又开展了一次全市劳模、先进工作者的生活状况调查，建立健全了全国、省、赣州市劳模和五一劳动奖章获得者电子档案。

掌握了全市困难劳模的基本情况。

二是用心为今年劳模评选工作提前做好准备。

劳模评选是个牵涉面广、敏感性大。

责任心强的工作。

市总工会不负众望，总是用心在做好评模前的基础性工作。

为市委、市政府提供第一手资料。

今年4月份，我们在做好全国劳模的评选和推荐工作的同时，还对今年我市推荐江西省、赣州市劳动模范和先进工作者进行了调查摸底。

三是实事求是，对特殊困难劳模进行摸底调查。

对“因病、因灾、因子女教育和单亲困难”四类原因造成困难的劳模的情况逐人进行登记，建立电子档案，实行信息化动态管理及跟踪服务工作，随时了解和掌握劳模生产、生活情况，及时做好电子档案的日常维护和资料更新工作。

四是广泛宣传，在全市掀起向劳模学习的良好风气。

为了使劳模的崇高精神成为全社会的宝贵财富，成为建设和谐社会的精神动力，我会始终把学习和宣传劳模的活动作为一项重要工作来抓。

今年我会以“全国劳模评选活动”为契机，利用电视台、报社等宣传阵地，大力宣传劳模的骨干带头作用，发挥了劳模品牌效应。

同时在五一劳动节时，拉横幅、贴标语等形式宣传劳模精神和品格，掀起了学习劳模精神的热潮。

(四)加强了工会自身建设，完善了工会组织体系。

1、召开了市工会二届四次委员(扩大)会议。

为了进一步加强工会工作的领导，鉴于我市工会二届委员会委员、常委人事变动，经请示市委组织部同意，召开了瑞金市总工会二届四次委员(扩大)会议。

本次会议得到了市委、市政府领导的高度重视，市政府副市长邱俭云主持会议，市委常委、宣传部长朱家柏作了重要讲话。

会议表彰了年度工会工作先进集体和个人，泽覃乡工会工作委员会等10个单位被评为全市工会工作先进集体，农业系统工会主席邱昌林等10位同志被评为全市工会工作先进个人。

同时，会议还替补了市工会二届委员、常委。

此次会议的顺利召开，使全市基层工会对今后工会工作有了更加积极态度和热情，为今后工会工作的顺利开展铺平了道路。

2、制定了机关工会工作考评方案。

为了顺利完成赣州市总工会和市委、市政府下达的各项工作任务，把各项工作任务落实到部门，具体工作量化到个人，做到“千斤担子人人挑、人人肩上有指标”。

力争各项工作进入省市先进行列，树立工会新形象。

年终，市总工会将对各项工作进行考核评比评优。

通过这一考评方案的实施，为我会工作增添了更多活力和激情，工会干部的争先创优意识得到明显提高。

3、实施了建设学习型机关活动的方案。

为提高我会干部职工队伍的政治素质、理论水平和业务能力，推动机关改进作风、提高效能，经主席办公会研究决定在机关开展建设学习型机关活动，设定在每周五下午组织全体机关人员进行学习，并且每人每月必须写一篇3000字以上的学习心得体会。

通过学习，我会全体干部工作水平、思想觉悟都得到明显的提高

4、努力搞好“三个场所”建设，为工会工作更好的服务职工奠定基础。

工会职工教育培训中心集工会活动、办事、办公场所于一体，占地11.5亩，总建筑面积10143.18m²，总投资1700万元左右。

为了保证工程质量、工程进度和安全生产，我们专门指派了责任心强的一名领导和一名干部与日常工作脱钩，专抓此项工作。

使工程的施工始终处于监控之下进行，保证随时发现问题，及时整改。

现在大楼已完成主体工程，力争在农历年底前竣工。

(五)开展了形式多样的活动，丰富了职工文化生活。

1、为庆五一劳动节，和市妇联共同举办全市各单位女职工气排球比赛，共有22支参赛队，且首次出现了私营企业参赛。

市委常委宣传部长朱家柏，人大副主任、总工会主席刘运富，市政府副市长曹瑞荣亲临到场加油助威并为优胜队颁奖。

2、5月24日，在沙洲坝枣子排隆重举行了中华全国总工会中

央执行局旧址暨全国工会系统革命传统教育基地揭牌仪式，参加这次仪式的有全总、省总、赣州市总、瑞金市政府、周边六县总工会的领导和市总工会全体机关干部、基层工会干部、环卫工人、建筑工人等。

同时，中华全国总工会主席王兆国对揭牌仪式的顺利进行发来了贺信，鼓舞我们通过这个仪式能够“铭记光荣历史，缅怀革命先烈，启迪教育后人，推动工运事业”。

3、开展了学习全国优秀农民工先进事迹并为其捐款。

曾庆香同志在北京市六环路小汤山车祸现场先救出中央电视台一记者，再联手救人时英勇牺牲，年仅38岁。

曾庆香是新时代农民工代表，是继承发扬革命老区光荣传统的先进典型，是弘扬和传播社会主义荣辱观的一面旗帜。

机关全体干部组织学习了曾庆香的先进事迹，并且组织机关全体干部职工及基层工会干部为其捐款，捐款额为一万元。

4、开展了“和谐帮扶&8226;街头义诊”活动。

今年11月，为了解决职工群众看病难的问题，我会邀请市中医院、人民医院、保健院的专家在红都广场开展街头义诊活动。

此次活动中，前来就诊的职工群众有800多人次，发放医疗保健资料1000多份。

(六)围绕全市中心工作，积极完成市委市政府交办的各项工作。

一是积极参与新农村建设。

黄柏上段村白马斜小组为我会的新农村建设点，其基础条件

很差，工作量很大，困难和问题较多，为了完成任务，我们指派了一名副主席长期驻点任工作队队长，两名职工为队员的新农村工作组，深入挂点村开展“三清三改”活动，在经费紧张的情况下，我会从工作经费中挤出3万元资金投入建设，帮助黄柏上段村白马斜小组村民水、路、房屋等基础设施的改造，村容村貌和人居环境得到了较大改善。

二是努力完成企业招工任务。

今年市里下达我会为企业招工任务70名，为使招工任务能顺利完成，我们把任务分解到个人，并列入年终对每个人的目标考核当中，与个人奖金福利挂钩和建立完成任务的激励措施。

通过个人找关系、上门宣传等方式，努力完成招工任务。

目前招工完成比例名列全市前茅。

三是维护职工队伍和社会稳定。

维护职工的合法权益，维护社会稳定，是工会组织的基本职责。

积极参与市里组织的重大事故调查和协调工作，我们专门派出一名干部参与安全生产事故调查，在调查处理过程中，做到既为伤者维权，又为企业和社会维稳服务。

目前已参加了6起事故调查，为事故伤亡人员家属争取了360多万元补偿金，及时地化解了事故矛盾。

另外经常配合市人社局、公安、安监等相关部门组成联合执法检查组，对叶坪、沙洲坝、象湖等乡镇及城乡结合部进行了整治用工环境打击非法用工专项行动执法大检查和开展安全生产大检查等活动，检查净化了用工市场，优化了用工环

境，增强了企业依法经营意识，切实为维护职工的合法权益和社会稳定取得了一定的实效。

二、存在的问题和建议

虽然工会工作取得了一定的成效，但在工作中也遇到了不少困难和问题，需要市委市政府的支持和帮助。

1、工会组建难的问题是困扰工会工作开展的首要问题。

()客观地说，在工业园组建工会难，在外资、港澳台资企业组建工会就更难。

究其原因，主要是存在“三怕”：老板怕工会搞对立、部门怕影响招商引资环境、职工怕维权提意见惹麻烦。

有的企业虽然也建立了工会，但工会会员少、开展活动少、没有发挥应有的作用。

因此，在工会组建难问题上希望得到市委的进一步重视与支持，优化工会组建的外部环境，按照赣州市“两新”组织会议精神，下发文件，促进企业依法建会，完善机构，发挥企业工会作用，使企业工会真正成为连接老板与工人的连心桥。

2、帮扶资金筹措有困难。

赣州市总工会下达我市的帮扶资金和帮扶人员的目标任务是：帮扶资金100万，地方财政帮扶资金按上级要求1：2配套到位，帮扶1400人。

我们要解决100万帮扶资金很困难，希望得到市财政的支持。

3、“三个场所”建设资金缺口大。

工会职工教育培训中心总投资1700万元左右，现已筹措家园5

万元左右，资金缺口550万元左右。

原来的办公大楼产权置换后，所交土地出让金以及各种税费等共计700多万元，希望市委市政府比照相关单位做法返还一些税收金，解决部分资金缺口问题。

三、2023年的工作思路

1、继续加强对工业园企业的工会组建力度，狠抓“三类企业”工会组建任务的落实，盯紧“难建户”和“钉子户”，争取尽快达到100%的工会组建率。

完成上级工会对我市工会组建下达的任务目标。

2、加强对企业维稳工作，保护职工合法权益。

对工业园的企业工会进行完善，发挥工会的“桥头堡”作用，真正做到服务职工、服务企业的作用，保障企业职工的稳定，维护职工合法权益，让工会真正成为“职工之家”。

3、积极开展企业文化建设，丰富职工文化生活。

为了提高职工对生产积极性，我会将继续开展“技术能手”等劳动竞技活动。

同时，为了丰富职工的文化娱乐生活，也将开展一系列的乒乓球、羽毛球等体育竞技活动。

3、开展困难职工调查摸底工作。

由于情况的不断变化有部分困难职工在组织的帮助及自身的努力下，正逐步走向脱贫致富的道路，也有部分职工因为特殊情况又成了新的困难户，为了摸清帮扶对象的基本情况，我们将开展特困职工情况摸底调查工作，做到困难职工出现

一户，掌握一户，跟踪一户，帮扶一户，稳定一户，让职工满意、社会认可和政府放心，同时为开展“两节”送温暖活动做好准备。

4、继续开展送“金秋助学”、“温暖帮”等帮扶活动。

困难职工是社会弱势群体，帮扶困难职工事关全市的和谐稳定。

为此，我会将筹集更多的帮扶资金，用于困难职工的生活救助、意外救助、法律援助、助学圆梦、医疗救助和送温暖活动及其它帮扶活动。

转眼间，我一年的工作又要结束了，在建行一年的工作中，我可以说是做到了最好，随着时间的推移，我在自己的银行会计出纳工作上越做越好，这些都是我工作数年以来不断努力的结果。

一直在努力，一直在超越，相信自己能够在新的一年里做的更好！

****年在全行员工忙碌紧张的工作中又临近岁尾。

年终是最繁忙的时候，同时也是我们心里最塌实的时候。

因为回首这一年的工作，我们会计出纳部的每一名员工都有自己的收获，都没有碌碌无为、荒度时间。

尽管职位分工不同，但大家都在尽最大努力为行里的发展做出贡献。

现将全年的工作情况向全行职工工作以汇报：

一、全员拼“新百日会战”，向最后一季要成果

在临近年终的最后一季，市行“新百日会战”的各项指标下达到支行，支行下到各科部。

我部所有职工都在第一时间积极的行动起来，配合行里完成各项指标。

虽然“新百日会战”所大力宣传的各种产品大都是对个人客户的，但是我部员工只要有机会就向来办业务的客户宣传新产品。

尤其是“得利宝”业务问世以后，我部员工向代发工资客户力推此项产品，滴水成河，为行内存款的上升做着力所能及的贡献。

行领导多次强调，存款是责任，不是任务。

就是想让职工转变思想，把行里的事当成自己的事，变压力为动力，当我们正视这个问题的同时，我们也感到了责任的重大和为行里工作的乐趣。

员工们不再抱怨任务繁重，而是把“新百日会战”当成一个活动去积极的参与。

二、积累经验及时总结，稳扎稳打注重实效

这一年的工作和考核，又使我部员工得到了很多经验，当然也有很多教训。

我们一直重视员工的整体业务水平的提高，大部分职工的工作质量都是达标的，但仍有业务水平参差不齐的现象存在。

这样势必会对我行的整体服务形象造成一定程度的影响。

所以，我部一旦接到上级部门的个别业务操作变更通知就及时的组织员工学习，减少核算差错。

三、重视业务核算质量，贯彻市行各项制度

今年是我们商业银行具有转折意义的一年，经过六年的打拼和积累，我行的羽翼已经逐渐丰满，准备更名挂牌，开始新的征程。

然而，如果要使我们景星支行真正走在全行的前列，我们首先要做的是提高我们的业务能力。

我行会计出纳部经常组织员工进行理论学习、岗位练兵。

对市行传达的每一个文件、通知都认真贯彻。

让员工树立主人翁精神，在工作中不推、不等、不靠，积极主动的完成自己的本职工作。

我部一直坚持向时间要效益、向工作要质量。

在核算上无重大差错事故。

四、加强日常工作管理，做好安全防范工作

我部的内部制度是比较健全的，各项工作都有明确分工，员工病、事假都严格按照规定及时请假。

在安全防范方面，对柜员日常工作所用的各种公章、名章都严格做到每日下库保管；对重要凭证的领用，都有专人负责；明确柜员的权限，不得擅自授权；对于市行要求上报的反洗钱可疑业务及时上报；随时提高警惕，杜绝诈骗。

总之，我们要将一切防患于未然，不做亡羊补牢的无用功，力求使全行的工作在稳健中谋发展。

五、培训员工操作能力，顺利通过柜员考试

今年是对全行职工个人业务考核要求最严格的一年，综合柜员上岗考试，直接关系到每个员工的切身利益。

行里不想让任何一个职工掉队，我会计出纳部，为了使每个员工顺利的通过考试，带领员工们利用工作之外一切所能利用的时间，积极准备考试。

其间，我们组织了员工点钞，打字的基本技能考试。

组织员工去培训中心进行业务上机打操作的练习。

有些员工工作、家庭的各方面负担都很重，考试给其带来了很大的心理压力，思想包袱很重。

为帮助这样的同志，我部各个员工在考试期间，经常互相交流思想，一起钻研考试的命题，接受能力快的同志，耐心的给其他同志讲解。

体现出了团结同志的精神，更让员工们感受到了行内大家庭的温暖。

考试临近期间，大家都想争分夺秒的看书，但行里的各项工作是不可以停滞的。

时间是自己的生命，因为这关系到自己是否有资格上岗；时间更是全行的生命，因为有那么多的客户需要我们为其服务。

我部全体员工都义不容辞的选择了后者。

在考试期间，没有人因为自己的利益，耽误本职工作，在最关键的时刻，我们看到了员工们的可爱之处。

六、在工作之中也存在很多不足，主要表现在：

- 1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。

2、核算质量还存在很大差距，主要是因为工作不够认真细致。

以上是我部200x年全年的工作总结，向全行领导及员工作以汇报。

这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。

工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。

有今天的积累，就有明天的辉煌。

生活中有很多的压力需要我来克服，但是我相信，只要我时刻的保持清醒的头脑，就能把我的工作做好，我的工作并不难，但是由于会计出纳接触的是钱，这是对一个人的巨大的挑战，稍有差错，就会出现很大的失误，导致工作进展的极不顺利。

我早就意识到这种情况了，所以我会一直不断的努力下去了，我相信我会一直不断的努力下去，我会在来年的工作中做到最好！

化妆师工作报告篇五

回顾过去几个月，在领导的带领下，在各位同事的大力协助下，工作上取得满意得成果。我的岗位是平面美工工作，可是我的工作范围并不局限于电脑软件平面处理等工作，而是涉及到了手工工艺、电子等不同工作。

设计工作是痛苦与快乐的炼狱，每当面临重大的设计任务时充满了压力，开始搜集各种资料(包括文字的、图片的)，接下来寻找设计灵感，沉思、焦灼，经过痛苦煎熬，终于有了

满意的创意时倍感轻松。每当经过艰苦的磨砺，自己的劳动成果得到大家的肯定时，便是工作中最大的快乐!充满了快意。

当然，工作中的痛苦与快乐首先要求有坚定的政治信念与立场，遵纪守法，爱岗敬业的强烈责任感和事业心。

因为热爱自己的工作，所以精通本岗位的专业知识和业务技能，熟悉有关行业规范，关注行业的发展趋势。时刻保持强烈的创新意识。

严格纪律预示着杰出的成绩，遵守公司制度，坚守工作岗位，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，不骄不躁，积极配合开发。很好的理解自己工作，出色的履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。

- 1、产品的效果制作与修改
- 2、制作出客户要求样品
- 3、制作生产产品所需的图纸
- 4、根据公司产品需求收集资料开发新的产品
- 5、配合生产线完成产品生产

展望新的工作年度，希望能够再接再厉，同时也需要再加强锻炼自身的设计水平，在以后的工作中与同事多沟通，多探讨。多关心了解其他部门的工作性质，进一步提高自己专业知识技能，积极吸收新的观念与设计理念，要继续在自己的工作岗位上兢兢业业做事，踏踏实实做人，争取做出更大的成绩来，为公司带来更大的效益。